|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  | | --- | | Currículo de **Leandro Oslaj** . |  |  | | --- | | **Resumo do currículo:** | | Atuei em empresas do segmento automotivo, agrícola, rodoviário e bens de consumo. Atuação esta na produção de peças,componentes e conjuntos;iniciando por funções operacionais ascendendo à supervisão/gerência de setores de produção, usinagem, ferramentaria e qualidade.Habilidades no relacionamento interpessoal,trabalho em equipe,foco em cumprir metas e prazos, iniciativa plena a novos desafios, distribuição de tarefas, interesse por novas tecnologias, forte liderança em gestão de pessoas. Ampla experiência em chão de fabrica. Tenho como meta resultados utilizando ferramentas de controle e qualidade. Disponibilidade total para mudança de cidade ou estado. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Dados pessoais** | | | | **Nome:** | Leandro Oslaj | https://ci5.googleusercontent.com/proxy/mAchuK3Jgq87DqRGJa_jh97thzU8P-oXAehyBDN23N_hwduiASa1DU3ymlFNa6nAFk2ACV9QCJSsAjIW4TGYei4=s0-d-e1-ft#http://www3.catho.com.br/fotos/8699694.foto | | **Estado civil:** | Solteiro | | **Endereço:** | Rua Jose Bahia Bittencourt, 247 – Casa 3 | | **Bairro:** | Centro | | **Cidade:** | Piçarras/SC | | **CEP:** | 88380-000 | | | **País:** | Brasil | | | **Telefone residencial:** | (47) 3345-1839 | | | **Telefone celular:** | (47) 99663-8192 | | | **Pretensão salarial:** | A partir de R$ 3.000,00 | |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Objetivo** | | | | | **Cargo de Interesse:** | Produção |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Habilidades** | | | | **Idiomas:** | • Inglês Intermediário • Espanhol Fluente |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Graduação** | | | | **Instituição:** | SENAI |  | | **Curso:** | Técnica Industrial |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Experiência profissional** | | | | | **Empresa:** | CADENCE ELETRODOMESTICOS - JCS BRASIL - 05/2014 a 06/2016 - 2 anos e 1 mês | |  | | **Último cargo:** | Técnico Sênior de Manufatura - 2 anos e 1 mês | |  | |  |  | |  | | **Atribuições do cargo:** | Planejamento e elaboração de processos de fabricação de eletrodomésticos, disposição de peças , embalagens e fornecimento. Treinamento de funcionários Criação de instruções de trabalho e normas de qualidade. Alterações em Layout de fábrica e linhas de produção Manutenção do abastecimento de fabrica ( Kanban e Milkrun) Desenvolvimento de FlowRacks , mesas e estações de trabalho, carrinhos de transporte para produção enxuta. Cronoanálise de linhas. Atuação constante em segurança do trabalho e ergonomia, desenvolvimento de ferramentas de montagem, gabaritos e maquinas de teste de produto para linhas de montagem. Pesquisa e desenvolvimento de produtos bem como seus métodos de fabricação, materiais, alterações de moldes e peças visando redução de custos e melhorias. Confecção e desenvolvimento de desenhos técnicos e projetos de produtos novos mediante normas e certificação de produtos. Teste de componentes novos Implantação de ferramentas de qualidade (5s - 8s - TPM) Seleção de fornecedores Criação de grupos de melhorias ( CCQ ) Informação a diretoria sobre resultados e ações para a continuidade de ascensão do processo Compra de ferramentas, materiais para manutenções e serviços de serralheria, usinagem e maquinas para melhoria de processo. Automação de linhas e processos de fabricação. | |  | |  |  | |  | |  |  | |  | | **Empresa:** | SOFIX INDÚSTRIA DE FIXADORES LTDA - REMAPA - 03/2009 a 01/2010 - 10 meses | |  | | **Último cargo:** | Gerente de Produção - 10 meses | |  | |  |  | |  | | **Atribuições do cargo:** | Gerenciar a produção de fixadores (parafusos) variados desde sua conformação ao tratamento térmico. Gerenciar os setores de prensas horizontais, laminadoras e fendeadeiras com 80 colaboradores. Assegurar o cumprimento das metas de produção, dentro dos padrões de qualidade, quantidade, custos e prazo estabelecidos pela empresa com produtividade. Planejar, organizar e supervisionar as atividades de produção, dentro das especificações e padrões de qualidade estabelecidos, visando a assegurar o cumprimento dos objetivos da empresa na área comercial. Supervisionar a elaboração do plano anual de metas de produção, visando à otimização dos recursos produtivos disponíveis. Supervisionar a elaboração dos cronogramas de fabricação, visando a garantir a melhor alocação da mão de obra, equipamentos e materiais. Participar de discussões relativas a desenvolvimento de novos produtos, por meio da interação com o departamento de desenvolvimento. Controlar as despesas gerais dos departamentos de produção (energia elétrica, custos de manutenção, insumos etc.), visando contribuir para a redução de custos nesses itens. Analisar e avaliar os aspectos econômicos do processo produtivo, no tocante a mão de obra e quantidade de materiais consumidos, visando a identificar oportunidades ou alternativas que permitam a redução de custos | |  | |  |  | |  | |  |  | |  | | **Empresa:** | TRIEL HT – USITEC - 04/2008 a 02/2009 - 10 meses | |  | | **Último cargo:** | Gerente de produção - 10 meses | |  | | **Atribuições do cargo:** | Gerenciar o setor de produção e seus colaboradores, usinando uma linha de 280 componentes para a montagem dos veículos da empresa (caminhões silos graneleiros, reboques e viaturas de bombeiros). Equipe de 18 funcionários. Estabelecer metas de produção, controle de ferramentas de usinagem, expedição, almoxarifado e entrega de peças pelo sistema Kanban. Controle de fundidos e matéria prima. Inspecionar e controlar qualidade (dimensional). Implantei folha de processo das peças fabricadas seguindo normas e ferramentas de qualidade. Planejava a produção mensal através de metas estabelecidas pela diretoria com redução de custos, treinamento de funcionários, novos fornecedores. Visita a feiras de maquinas e aquisição de centro de usinagem para investir na constância da competitividade da empresa junto aos concorrentes e aumento de produção. Decisão na compra de matéria prima, ferramentas de corte e usinagem, processos de fabricação e otimização de usinagem CNC. | |  | |  |  | |  | |  |  | |  | | **Empresa:** | GKN DRIVELINE DO BRASIL - 03/2002 a 02/2008 - 5 anos e 11 meses | |  | | **Último cargo:** | Líder de Ferramentaria / Supervisor de Indutores - 5 anos e 11 meses | |  | | **Atribuições do cargo:** | Projetar, construir e inspecionar dispositivos,ferramentas, gabaritos, localizadores e separadores variados em linha de produção para maquinas de usinagem, tratamento térmico, transporte de peças, lubrificação, dimensionais e montagem. Atuei no setor de indutores, projetando-os,confeccionando-os, seus gabaritos e seus acessórios de montagem e teste. Concentrei junto com colegas trabalho a manutenção e produção de ferramentas variadas do setor de produção e usinagem de pontas de eixo, semi-eixo e suas juntas homocinéticas em nosso setor, atendendo a demanda da produção e mantendo estoque de 10% acima do volume mensal utilizado pois otimizamos quebras e não conformidades. Tive a oportunidade de realizar vários cursos, participar de palestras e desenvolver um ótimo trabalho com resultados sempre superiores às metas estabelecidas. | |  | |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  | |  |  | |  |  | |  |  | |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Cursos / especializações** | | | | Desenho Industrial Ferramentas de qualidade Gestão e administração de conflitos Liderança e psicologia do trabalho Segurança do trabalho Cronoanálise DFMEA / FMEA / MASP / APQPA / PPAP / VDA Gerenciamento por processo  Ajustador Mecânico e Ferramenteiro – SENAI; Desenhista e Projetista de Ferramentas - SENAI; Desenvolvimento de Coordenadores e Supervisores  SolidWorks - Modelamento 3d 5S - 8S - 6SIGMA Caldeiraria - Soldas - Estruturas metálicas Torneamento - Fresamento - ferramentas de corte |  |  | | | |
|  |