

Activitats pàgina 66

3) A què es destina la cotització per contingències comunes?

Es el pagament que es realitza a la Seguretat Social per quan el treballador sofreixi una malaltia comú o accident no laboral, que aquest continuï cobrant un sou mentre es recupera.

4) Quins són els conceptes de recaptació conjunta?

- Contingències comunes, utilitzant la BCCC.
- Formació professional i desocupació, fent servir la BCCP.
- Hores extraordinàries per força major i la resta, amb la base de cotització corresponent a aquest concepte.

5) Identifica les percepcions salarials i no salarials:

Salarials	No Salarials
Salari base	Plus de distància
Plus de responsabilitat	Dietes
Participació en beneficis	Quilometratge
Hores extraordinàries per força major	
Bons	
Comissions sobre vendes	
Plus de productivitat	
Idiomes	
Antiguitat	

6) Com es calcula la base de retenció de l'impost sobre la renda de les persones físiques?

En la base de l'IRPF s'aplica un tipus de retenció que es determina segons els rendiments íntegres del treball i les circumstàncies personals i familiars de cada treballador. Si la situació canvia, es regularitza calculant un nou tipus.

7) Explica com es determina la base de cotització per hores extraordinàries. Quin tipus de cotització s'hi aplica?

La base de cotització addicional per hores extraordinàries està formada per l'import total que s'ha percebut per aquest concepte.

Les hores extres es cotitzen:

Contingències	Treballador	Empresari
Hores extres per força major	2,00%	12,00%
Hores extres per força no major	4,70%	23,60%

8) Què es fa amb les quantitats que es retenen al treballador en el rebut de salaris?

Serveixen per assegurar el pagament d'un impost, com per exemple l'IRPF.

9) Els treballadors poden rebre bestretes de diferents naturaleses. Quins tipus de bestretes es poden abonar?

- Bestreta a compte del treball ja realitzat.
- Bestreta d'estímul per treballs no realitzats, màxim de 3 mesos de salari base. Es retorna en una quantitat no superior a una sisena part del salari base mensual.
- Pensions d'aliments al cònjuge i fills en cas de separació o divorci.
- Salaris abonats per períodes inferiors al mes.

10) Indica quins d'aquests conceptes cotitzen a la Seguretat Social i quins no:

Cotitza	No cotitza
La indemnització de 20 dies de salari per cada any de servei que ha rebut la Isabel en concepte d'acomiadament per causes objectives.	Un treballador que ha estat desplaçat per fer un servei per a un client durant 5, la qual cosa l'obliga a pernoctar fora del domicili, rep 45 € al dia per pagar els àpats principals i 90 € diaris per pagar l'hotel on s'allotja; ha de justificar aquestes darreres despeses amb una factura.
Els tiquets restaurant per un import de 9 € que dona l'empresa a la Rocio.	Una empresa paga als seus empleats 80 € per compensar les despeses de transport.
Quan va néixer el seu fill, l'Antoni va rebre 300 € per aquest motiu.	El personal que treballa en una oficina bancària percep tots els mesos 110 € en concepte de menyscapte de diner.

Cotitza	No cotitza
	Un tècnic de sistemes ha fet servir el seu cotxe particular per anar a prestar un servei per a un client. Li han abonat 0,35 € per cada quilòmetre recorregut. A més, ha hagut de pagar 9 € de pàrquing i 20 € en concepte de peatge a l'autovia.
	L'assegurança de responsabilitat civil percebuda per un educador infantil.
	Complements a la prestació d'incapacitat temporal pagats directament per l'empresa.