

Trabajo Práctico 2

Arquitectura

Cátedra: Diseño de Sistemas de Información
Ingeniería en sistemas de información
2024

Alumna: Aloisio Carolina.

Docentes: Ing. Pablo Pioli.

Ing. Juan Pablo Ferreyra.

1. Enunciado del problema

Se requiere un sistema para administrar la oferta que brinda una empresa de capacitaciones, considerando que deberán poder acceder los empleados que realicen las capacitaciones de diferentes categorías, con cuestionarios y herramientas multimedia.

2. Definición del alcance:

El alcance del sistema abarca desde la gestión de capacitaciones, incluyendo la consulta de la oferta de capacitaciones, organizarlas por categorías, definir nuevas categorías y crear nuevas capacitaciones, además de incluir cuestionarios de evaluación.

El sistema estará diseñado para ser utilizado por administradores, para consultar la oferta de capacitaciones ofrecidas, gestionar la información de sus empleados y consultar su progreso; y los empleados de empresas deberá poder ingresar con usuario y contraseña y realizar la o las capacitaciones que le fueran asignadas.

2. Propuesta de solución (tecnológica)

Software:

- Aplicación web: para acceso online.
 - Aplicación móvil
 - Sistema de gestión: para administración por parte de los docentes y administrativos.
- Ambos se sincronizan con la misma base de datos.

- Hosting (nube): base de datos, backup, aplicación web.
- Sistemas operativos.

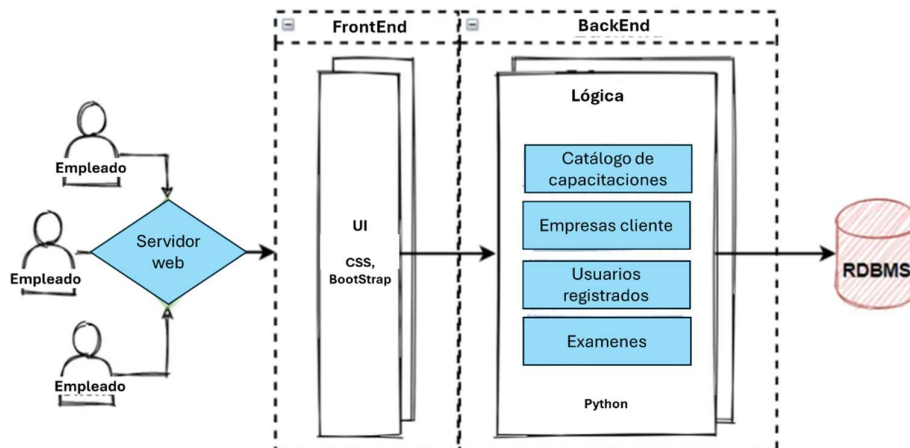
Hardware:

- PC.
- Teléfono celular o Tablet.
- Notebook.

Tecnología:

- Servicio de internet.

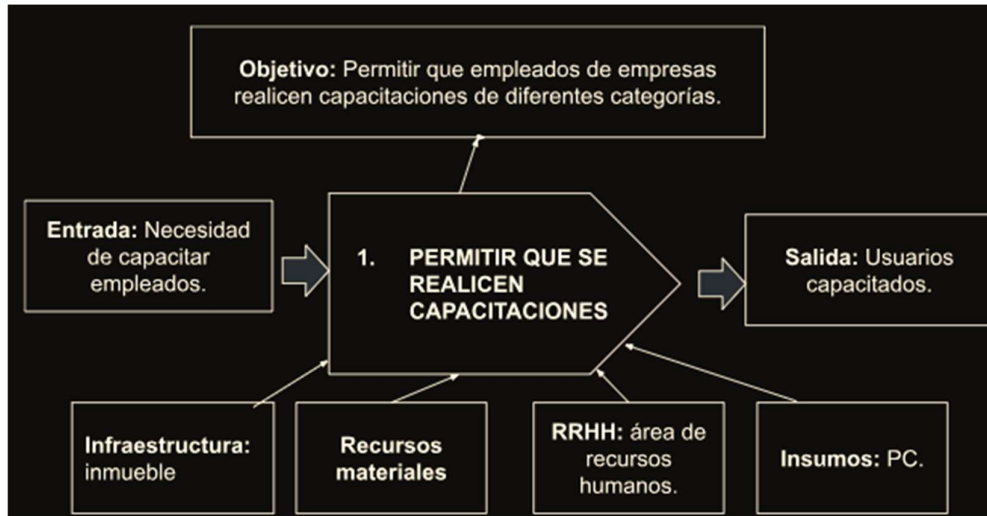
3. Diseño de arquitectura



4. Vista interna del proceso de negocio.

Procesos clave:

1. Permitir que se realicen capacitaciones



5. Requerimientos de Software.

RF1*- El sistema debe permitir que las empresas interesadas y las que contraten el servicio puedan consultar la oferta de capacitaciones

RF2*- El sistema debe permitir que las capacitaciones se puedan organizar por categoría.

RF3 - El sistema debe permitir definir nuevas categorías de capacitaciones

RF4 - El sistema debe permitir crear nuevas capacitaciones solo por parte de usuarios de capacitación.

RF5 - El sistema debe permitir que las empresas puedan gestionar la información de sus empleados.

RF5* - El sistema debe permitir que las empresas puedan asignar capacitaciones a sus empleados.

RF6* - El sistema debe permitir que un empleado pueda registrarse con usuario y contraseña.

RF7* - El sistema debe permitir que un empleado registrado pueda ingresar con usuario y contraseña.

RF8* - El sistema debe permitir que un empleado pueda realizar la/s capacitación/es que le fueran asignadas.

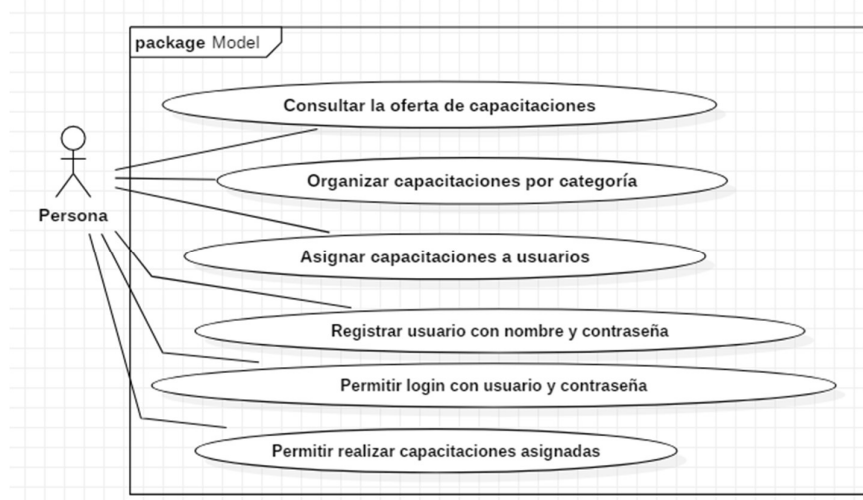
RF9- El sistema debe permitir a la empresa poder consultar el progreso de sus empleados.

RF10- El sistema debe permitir a la empresa enviar un recordatorio al empleado que no finalizó la capacitación y los enlaces de acceso a la misma.

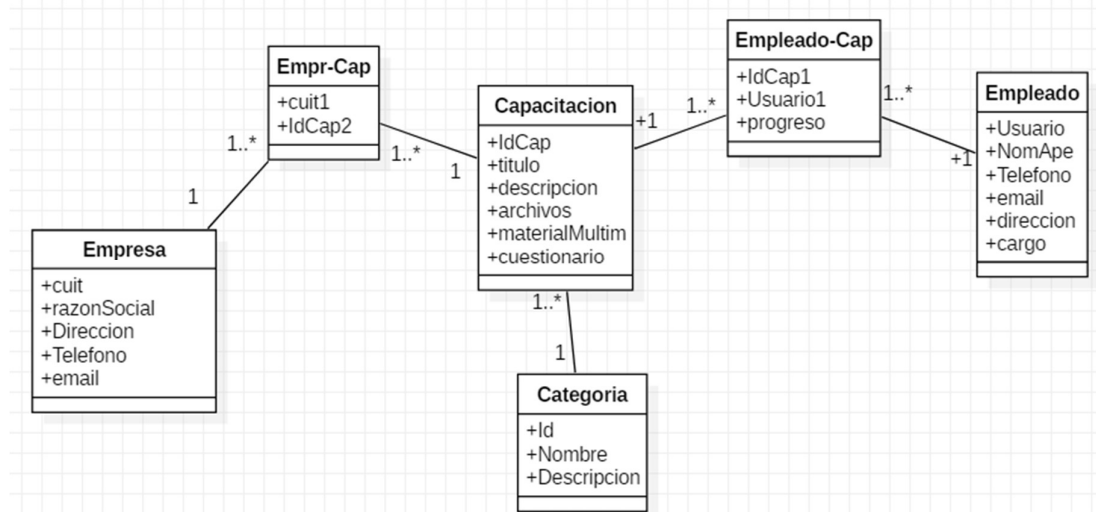
RF11- El sistema debe establecer y mostrar la fecha límite que tiene el empleado para realizar la capacitación.

Primera iteración

6. Diagrama de casos de uso.



7. Diagrama de clases.



8. Prototipo de interfaz de usuarios.

INGRESAR COMO:

EMPLEADO

EMPRESA

INVITADO

REGISTRO DE USUARIO	
Nombre de usuario:	<input type="text"/>
Contraseña:	<input type="password"/>
Repita la contraseña:	<input type="password"/>
Nombre:	<input type="text"/>
Apellido:	<input type="text"/>
Teléfono:	<input type="text"/>
email:	<input type="text"/>
Dirección:	<input type="text"/>
Localidad:	<input type="text"/>
Provincia:	<input type="text"/>
Cargo que ocupa en la empresa:	<input type="text"/>
<input type="button" value="Guardar"/>	

REGISTRO DE EMPRESAS	
CUIT:	<input type="text"/>
Contraseña:	<input type="password"/>
Repita la contraseña:	<input type="password"/>
Razón social:	<input type="text"/>
Teléfono:	<input type="text"/>
email:	<input type="text"/>
Dirección:	<input type="text"/>
Localidad:	<input type="text"/>
Provincia:	<input type="text"/>
<input type="button" value="Guardar"/>	

Explora las Capacitaciones disponibles				
<p>Buscar: <input type="text"/></p>				
Rubros populares:				
Técnicos	Bienestar en el trabajo	Salud	Informática	
<input type="button" value="Guardar"/>				

Rubro: TÉCNICO			
Soldadura	Tapicería	Manipulación de carga	Reparación de equipos

SOLDADURA	
IdCap:	12345
Rubro:	Técnico
Módulos:	
I: Introducción	II: Conceptos
III: Herramientas	IV: Fuentes
<input type="button" value="Guardar"/>	

REGISTRO DE CAPACITACIONES DE USUARIO				
IdCap	Titulo	Rubro	Estado	
12345	Soldadura	Técnico	APROBADO	[+]
24345	Prevención de Enfermedades	Salud	REALIZANDO	[+]