



## **TP7- Projeto de Bloco: Engenharia Disciplinada de Softwares [22E2\_5]**

**Aluna:** Carolina Alvares de Azevedo Gomes

**Professor:** Armenio Cardoso

**GitHub:** [https://github.com/carolazevedoinfnet/PB\\_VenturaHR.git](https://github.com/carolazevedoinfnet/PB_VenturaHR.git)

## TP5

### 1. Primeiro protótipo funcional do sistema:

- Código fonte no Github;

Link: [https://github.com/carolazevedoinfnet/PB\\_VenturaHR.git](https://github.com/carolazevedoinfnet/PB_VenturaHR.git)

Pasta: ProjAT

- Respeito às melhores práticas segundo o que foi ministrado na disciplina Melhores Práticas em Codificação (nomenclatura de variáveis e classes, escopo e duração de vida das variáveis e tratamento de erros);
- Testes unitários para os métodos desenvolvidos.

### 2. Incremento da construção anterior com mais casos de uso.

Adicionei o login. Tentei fazer no Firebase, mas não consegui fazer na versão Web. Apreendi fazer para Android, vi vários videos para Web, mas não deu certo. Mudei o front, usando AdminLTE para deixar responsivo ainda que mais simples.

### 3. Atualizar o glossário e a visão do projeto.

Abaixo o documento do projeto com as atualizações de acordo com os comentários feitos pelo professor nas aulas (Requisitos e Fluxo Básico).

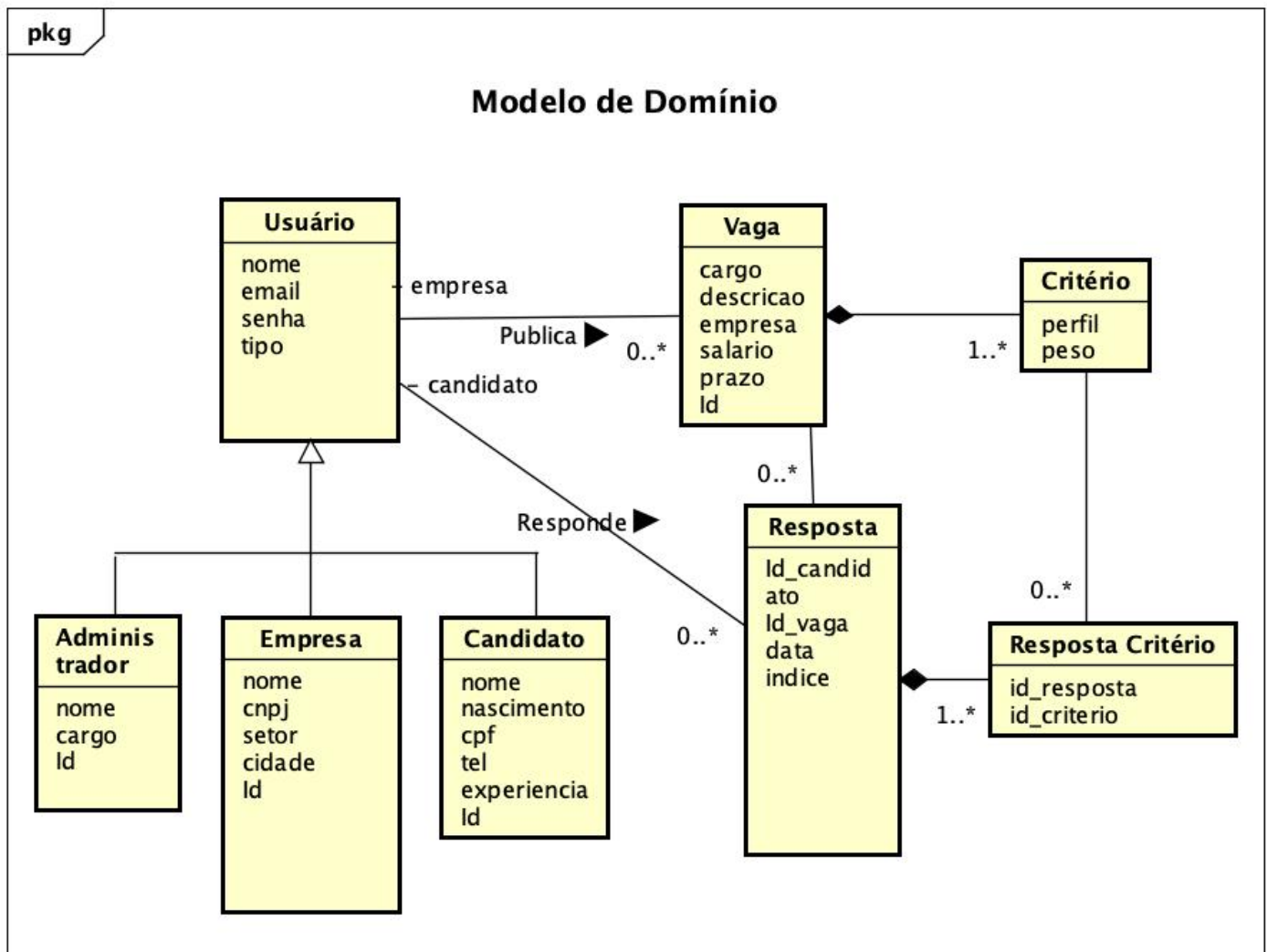
### 4. Elaborar um Plano de Projeto com o que pretende entregar nas próximas 4 iterações.

Para as próximas entregas pretendo:

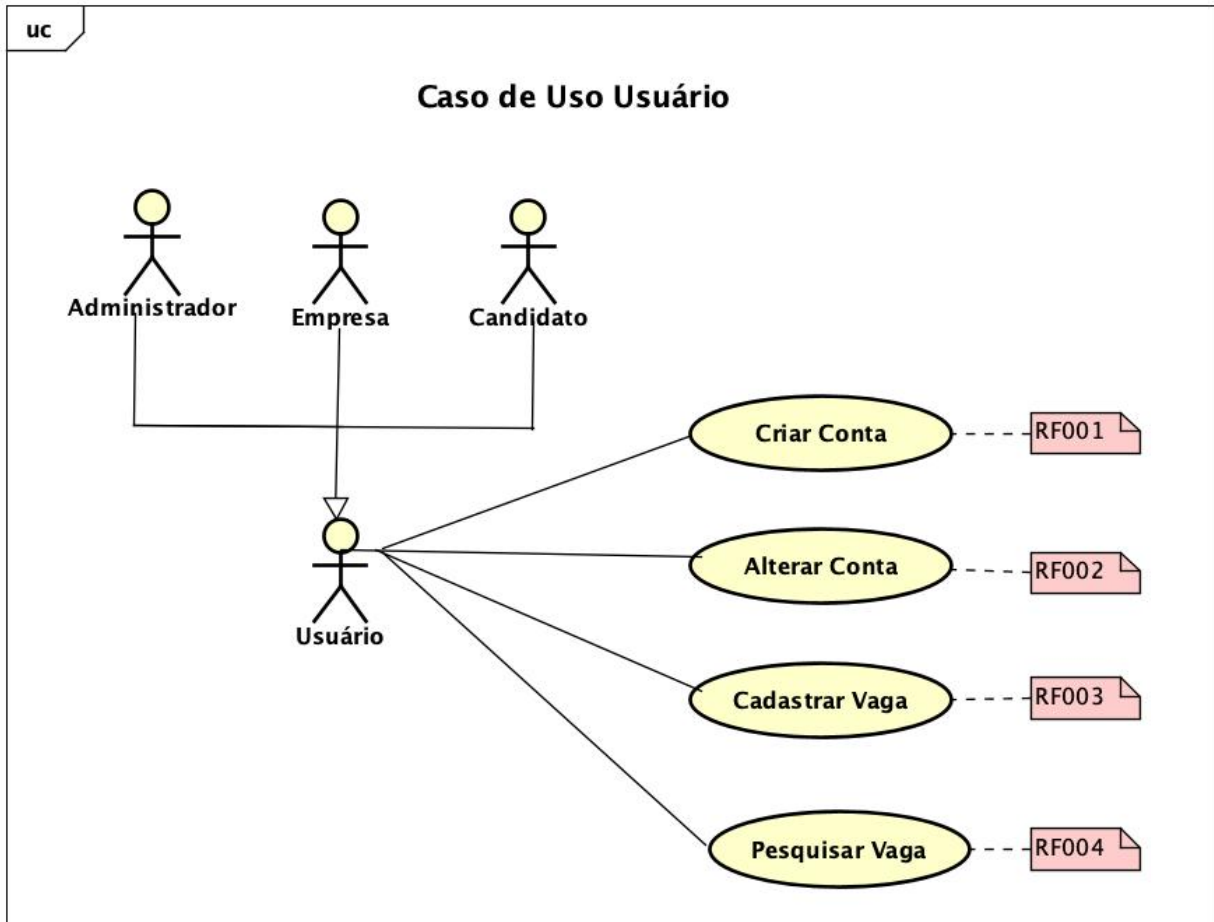
- criar as páginas de Critérios e Resposta

## Diagramas

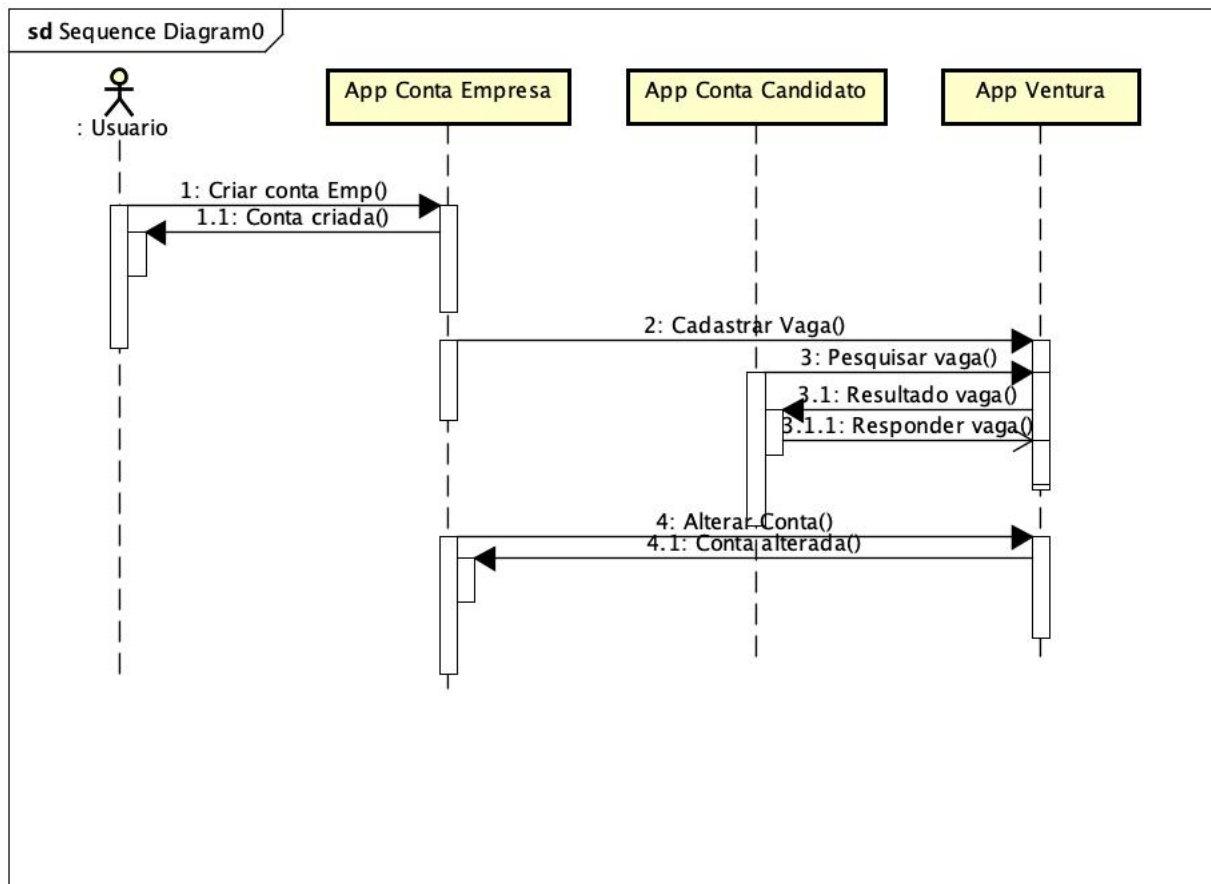
### Modelo de Domínio



## Caso de Uso Usuário



## Diagramas sequenciais da publicação de vaga e da resposta de vaga.



## Documento de Requisitos - Versão 2.0

### Aplicativo: VenturaHR

## Sumário

### Introdução

- Propósito do documento
- Escopo do projeto
- Identificação dos Requisitos
- Visão Geral

### Descrição Geral

- Usuários do sistema

Requisitos de Usuário

R01 - Conta

R02 - Cadastrar vaga

R03 - Pesquisar vaga

R04 - Responder vaga

Requisitos de Sistema

UC-1

UC-2

UC-3

UC-4

Matriz de Rastreabilidade

Referências

## **Documento de Requisitos**

### **1. Introdução**

#### **Propósito do documento**

Este documento destina-se aos clientes, engenheiros e gerentes de projeto envolvidos no desenvolvimento do sistema, referido apenas como aplicativo VenturaRH. O propósito deste documento é apresentar a descrição dos serviços e funções que o sistema a ser desenvolvido deve prover, bem como as suas restrições de operação e propriedades gerais, a fim de ilustrar uma descrição detalhada do sistema para um auxílio durante as etapas de análise, projeto e testes. O documento especifica todos os requisitos funcionais e não funcionais do sistema e foi preparado levando-se em conta as funcionalidades levantadas durante a fase de concepção do sistema.

#### **Escopo do projeto**

O projeto consiste na construção de um software que tem como diferencial o fato de não manter um banco de curriculums e sim um banco de Vagas X Critérios X Candidatos.

A empresa necessita que seja construída uma solução de software, chamado de VenturaHR, que tenha abrangência de todos os fluxos operacionais da sua atividade fim.

A empresa tem como clientes empresas que precisam fazer processos seletivos para vagas em aberto.

O fluxo de negócio é iniciado com a publicação de uma vaga de trabalho pelos responsáveis na empresa cliente. Cada empresa cliente pode ter várias contas que permitem o cadastro de vagas.

Uma vaga tem dados específicos e é descrita por uma lista de critérios de seleção que podem ser:

- Conhecimento em tecnologias específicas.
- Conhecimento em idiomas.
- Graduação, Pós-Graduação, Mestrado, Doutorado.
- Tempo de experiência em funções específicas.

Os critérios são variáveis e são informados durante a publicação da vaga. Cada vaga tem o seu conjunto de critérios exclusivo a fim de evitar que critérios semelhantes sejam reconhecidos como diferentes em função de erros de digitação / semântica.

O Perfil Mínimo Desejado - PMD do candidato é uma graduação de 1 (desejável), 2, 3, 4 e 5 (obrigatório) a ser conjugado com o peso que cada critério tem na seleção. Esse perfil indica a adequação dos critérios à vaga publicada.

O perfil da seleção é um índice calculado a partir da média ponderada dos valores definidos para cada critério. Esse índice serve como linha-base para a contratação.

O candidato que desejar responder a essa oportunidade deve poder pesquisar por vários critérios, mas a pesquisa pelo cargo desejado é mandatória. Ao selecionar uma vaga, uma página deverá ser carregada e o candidato deve responder através de valores 1 (nenhum/pouco), 2, 3, 4 e 5 (todo) qual é o seu conhecimento / experiência em cada critério.

As vagas de emprego têm um período dentro do qual candidatos podem responder. Na data limite da vaga o sistema processará as respostas e mandará um e-mail para o contato da empresa que publicou a oportunidade. Esse e-mail contém um link para o resultado da coleta de dados e os valores de perfil de cada candidato (ranking).

Na página com o resultado o contato da empresa que publicou a oferta pode renovar ou finalizar a publicação.

A página que exibe o resultado de uma publicação de oferta fica disponível por até um mês. A renovação ou encerramento de uma publicação poderá ser feita em até dois dias. Caso nenhuma ação seja tomada pela empresa que publicou a oportunidade, a oferta será encerrada automaticamente pelo sistema. Nessa mesma página, o contato pode obter as informações dos candidatos através de uma consulta que lista todos os que responderam à oferta, os que tiveram pontuação igual ou acima do perfil da oferta ou os x primeiros.

O sistema precisa controlar cadastro e acesso de usuários e empresas e fazer a manutenção automática das ofertas vencidas.

O sistema precisa tornar disponível para o administrador relatórios básicos de acesso por usuário, empresa e número de ofertas.

### **Identificação dos Requisitos**

Cada requisito será unicamente identificado no formato [tipoRequisito.numero]. Para requisitos funcionais, o código do tipo de requisito será RF, casos de usos será UC e requisitos de usuário R. Um número será assinalado a cada requisito de forma incremental, na ordem que forem mencionados neste documento.

### **Visão Geral**

Este documento está organizado da seguinte forma:

- A seção 1 apresentou uma introdução ao documento de requisitos e ao sistema sendo especificado;
- A seção 2 apresenta uma descrição geral do sistema;
- A seção 3 apresenta as definições dos requisitos funcionais e casos de uso.

## **2.Descrição Geral**

### **Usuários do sistema (Características - Tópico Adicional):**

Profissionais de TI buscando recolocação e Empresas que queiram contratar profissionais com conhecimento em tecnologias específicas.

## Requisitos de usuário (Requisitos Funcionais - mais abstrato)

RF001 - Conta

RF002 - Cadastrar vaga

RF003 - Pesquisar vaga

RF004 - Responder vaga

## **3. Requisitos do Sistema #Requisitos funcionais (detalhados):**

### **O QUE? (Vai ser feito)**

RF001: Conta

Ator: Usuário

O sistema permite a criação de uma conta podendo ser: Administrador, Empresa ou Candidato

RF002: Cadastrar vaga

Ator: Usuário

O sistema permite que o usuário Empresa cadastre novas vagas

RF003: Pesquisar vaga

Ator: Usuário

O sistema permite que todos os usuários vejam as vagas disponíveis.

RF004: Responder vaga

Ator: Usuário

O sistema permite que todos os usuários candidatos apliquem para as vagas.

### **Requisitos Não funcionais (Tópico Adicional):**

Requisito de Produto - Confiabilidade: o sistema deverá ter alta disponibilidade, 99% do tempo.

## **#Casos de uso: 4 Requisitos (MVP) Detalhado**

UC-1: Conta

ID	RF001
Nome Requisito	Criar Conta
Descrição	<p>O usuário poderá criar uma conta no sistema. A conta pode ser de Empresa ou Candidato. O usuário entrará com os dados de forma a cadastrar-se no sistema.</p> <p>O sistema já vem com uma conta de administrador padrão.</p>
Atores	Usuários



Pré-condição	Ter acessado o site VenturaHR
Fluxo Básico	1- Usuário adiciona seus dados (Nome/Razão, Endereço, Telefone, Email, CPF/Cnpj e Tipo de Conta) e clica no botão Salvar 2 - Sistema valida os dados. 3 - Sistema registra as informações validadas e cria conta
Pós condição	Conta criada
Fluxo alternativo / Fluxo de exceções	Sistema valida os dados e mostra mensagem de erro Volta ao passo 1
Regras de validação	Email válido e senha

## UC-2: Publicar vaga

ID	RF002
Nome Requisito	Publicar vaga
Descrição	Usuários com conta Empresa poderão cadastrar vagas no sistema com dados descritivos e conjunto de critérios de seleção que têm descrição, perfil mínimo desejado e peso. O peso ordena os critérios entre si.
Atores	Usuário Empresa
Pré-condição	Empresa ter conta no sistema autenticada (Login), com seu contrato em dia e com desbloqueada
Fluxo Básico	1 - Usuário Empresa inicia a publicação da vaga de emprego 2 - Sistema solicita os dados da vaga (*Título, *Descrição, *Forma de Contratação, *Local) 3 - Empresa fornece os dados da vaga 4- Sistema solicita o cadastramento dos critérios de seleção (*nome critério, *descrição, *PMD, *Peso em relação aos outros critérios) 5 - Empresa, preenche os critérios e finaliza a publicação da vaga 6- Sistema cadastra as informações e publica a vaga de emprego
Pós condição	A vaga cadastrada será publicada e poderá ser pesquisada e receber respostas dos candidatos.
Fluxo alternativo	Sistema valida os dados e mostra mensagem de erro Volta ao passo 2
Regras de validação	Preencher os campos de descrição, perfil mínimo desejado e peso

## UC-3: Pesquisar vaga

ID	RF003
Nome Requisito	Pesquisar vaga

Descrição	Todos os usuários (Administrador, Empresa e Candidato) poderão pesquisar vagas cadastradas no sistema, porém somente candidatos poderão responder a uma vaga.
Atores	Usuário Candidato / Usuário Empresa / Usuário Administrador
Pré-condição	Vagas cadastradas
Fluxo Básico	Usuário clica no botão Lista Vagas Sistema busca as informações
Pós condição	Vagas aparecem na tela
Fluxo alternativo	Não há
Regras de validação	As vagas precisam estar cadastradas previamente

#### UC-4: Responder vaga

ID	RF004
Nome Requisito	Responder vaga
Descrição	Os usuários Candidatos poderão responder a vagas cadastradas no sistema. O candidato deverá responder através de valores 1 (nenhum/pouco), 2, 3, 4 e 5 (todo) qual é o seu conhecimento / experiência em cada critério e clicar no botão Enviar
Atores	Usuário Candidato
Pré-condição	Ser candidato cadastrado no Sistema e pesquisar vaga de emprego
Fluxo Básico	1 - Usuário candidato inicia a reposta de vaga de emprego 2 - Sistema solicita o preenchimento dos dados 3 - Candidato preenche todos os campos e critérios com seus dados 4 - Sistema valida os dados 5 - Candidato envia sua candidatura (perfil) e respostas para a Empresa
Pós condição	Resposta e Perfil enviado para a empresa
Fluxo alternativo	Sistema valida os dados (passo 4) e mostra mensagem de erro Volta ao passo 2
Regras de validação	Preencher os campos da vaga e critérios

### Matriz de Rastreabilidade MVP

UC	UC-1	UC-2	UC-3	UC-4
ID	RF001	RF002	RF003	RF004
Nome	Contas	Cadastrar vaga	Pesquisar vaga	Responder vaga

Descrição	O usuário poderá criar uma conta no sistema. A conta pode ser de Administrador, Empresa ou Candidato.	Usuário com conta Empresa poderá cadastrar vagas no sistema.	Todos os usuários poderão pesquisar vagas cadastradas no sistema.	O usuário Candidato poderá responder a vagas com os valores do seu conhecimento e enviar seu perfil para a Empresa
Graus de prioridade	Essencial	Essencial	Essencial	Essencial
Complexidade	2 fácil	2 fácil	3 média	3 média
Usuário Solicitante	Usuário Candidato ou Empresa	Usuário Empresa	Usuário Candidato ou Empresa	Usuário Candidato