

	<b>SEGUIMIENTO FINAL DE PRÁCTICA</b>	<b>CÓDIGO:</b> DPE-FO05
		<b>VERSIÓN:</b> 00
		<b>Fecha:</b> 17/07/2019

<b>Fecha</b>	<b>17 / 09/ 2024</b>		
<b>Docente de seguimiento</b>	<b>William Antonio Negrete Ramos</b>		
<b>Estudiante</b>	<b>Jonathan Giovanni Carrasco</b>	<b>CE</b>	<b>460969</b>
<b>Empresa</b>	<b>E&amp;S Global</b>		

Estimado(a) jefe inmediato, lo invitamos a evaluar las siguientes competencias teniendo en cuenta la siguiente escala de calificación:

1	2	3	4	5
Nunca	Pocas Veces	Algunas Veces	Casi Siempre	Siempre

CRITERIOS A EVALUAR					
COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN	1	2	3	4 5
<b>Actitud para el trabajo</b>	Sentido de pertenencia con la organización y alto nivel de participación dentro de la misma.				X
<b>Comunicación</b>	Expresa sus ideas de manera coherente tanto de forma verbal como escrita.				X
<b>Responsabilidad y Compromiso</b>	Es puntual en el cumplimiento de su horario, sus funciones, con los compromisos que adquiere, y se destaca por la calidad en el trabajo desempeñado				X
<b>Manejo de las Tic's</b>	Facilidad para el manejo de herramientas tecnológicas e informáticas necesarias para el cumplimiento de sus funciones.			X	
<b>Iniciativa y Creatividad</b>	Utiliza los recursos disponibles para generar resultados y alternativas de una manera innovadora.			X	
<b>Trabajo en Equipo</b>	Interactúa y colabora activamente con sus pares, fortaleciendo su crecimiento académico, personal y profesional mediante un buen nivel de relacionamiento público.				X
<b>Análisis y toma de decisiones</b>	Identificar la causa principal de los problemas determinando los puntos críticos y tomando acciones eficaces.			X	
<b>Liderazgo</b>	Está en la capacidad de influir positivamente en un grupo de trabajo con el fin de generar un resultado positivo.			X	
<b>Gestión de la información</b>	Recibe, obtiene, interpreta, procesa y transmite información de distintas fuentes, de acuerdo con las necesidades específicas de una situación.				X
<b>Emprendimiento</b>	Con capacidad creativa e innovadora, con metas claras que identifican oportunidades, proactivo, asumiendo riesgos con responsabilidad,			X	
<b>Conocimientos</b>	El estudiante desarrolla en sus actividades de práctica, sus conocimientos generales y específicos con pertinencia según su formación.			X	
<b>Investigación</b>	Consulta y busca información en fuentes confiables en sus actividades.			X	

**Segunda Lengua** Es capaz de comprender frases y expresiones de uso frecuente con áreas de experiencia que le son especialmente relevantes.

X

### APRECIACIONES JEFE INMEDIATO

**Aportes Significativos del Estudiante:** Estudiante aporta para el equipo de trabajo ejemplo de orden, cumplimiento y proactividad para cada instalación, Jonathan es una persona con la cual siempre se puede contar y es confiable.

**Sugerencias para el Mejoramiento para el Estudiante:**  
Seguir en este camino para obtener mas experiencia

**Sugerencias de Mejoramiento para la Universidad**

He visto que hay herramienta que el técnico no sabe manejar desde la universidad creo que deben enfocar mas en la realidad de las instalaciones.

**Satisfacción de la Empresa con el Estudiante:** Satisfecho (x ) No Satisfecho ( )

### APRECIACIONES ESTUDIANTE

#### Dificultades Enfrentadas y Cómo se Resolvieron

**Resistencia al cambio por parte del equipo:** Una de las principales dificultades fue la resistencia al cambio por parte de algunos empleados, quienes mostraron reticencia a adoptar nuevas tecnologías y enfoques.

**Solución:** Se implementaron programas de sensibilización y talleres de gestión del cambio, con el fin de mostrar los beneficios del plan para cada empleado. Además, se promovió una comunicación transparente, explicando cómo las nuevas competencias tecnológicas mejorarían sus roles y aumentarían las oportunidades profesionales.

**Brechas de conocimiento tecnológico:** Muchos empleados no contaban con las habilidades tecnológicas necesarias para alinearse con las nuevas metas estratégicas.

**Solución:** Se desarrolló un programa de capacitación adaptado a los diferentes niveles de conocimiento, lo que permitió que todos los empleados pudieran progresar a su propio ritmo. El uso de plataformas de e-learning y talleres presenciales facilitó el aprendizaje.

#### Beneficios Aportados a la Empresa

**Aumento de la competitividad:** Al fortalecer las habilidades tecnológicas del equipo, la empresa mejoró su capacidad para implementar nuevas tecnologías y responder rápidamente a los cambios del mercado, manteniéndose competitiva.

**Mejora en la cultura organizacional:** Fomentar una cultura de innovación promovió la colaboración y la creatividad dentro de la empresa, lo que llevó a la creación de nuevas ideas y proyectos innovadores.

**Alineación estratégica:** Con el equipo alineado con las nuevas metas de la organización, se logró una mayor coherencia en los esfuerzos hacia los objetivos empresariales, lo que resultó en una mayor eficiencia operativa.

#### Beneficios Obtenidos a Nivel Personal

**Desarrollo de nuevas habilidades:** Al desarrollar la propuesta de mejoramiento, logre potenciar habilidades de gestión organizacional que permitieron fomentar mi pensamiento crítico ante la problemática planteada, otorgándome la capacidad de comisionar un programa de formación continua, a fin de crear nuevas competencias tecnológicas que no solo mejoran el desempeño en el trabajo, sino que también incrementan su valor profesional a largo plazo.

**Mejor adaptabilidad:** Al aprender a enfrentar el cambio de manera proactiva, se fomenta el desarrollo de una mayor resiliencia y flexibilidad, lo que permite lograr una mejor preparación para afrontar futuros desafíos



## SEGUIMIENTO FINAL DE PRÁCTICA

CÓDIGO: DPE-FO05

VERSIÓN: 00

Fecha: 17/07/2019

tecnológicos.

**Aumento en la motivación y compromiso:** Al desarrollar estas ideas, se crea un sentido de pertenencia dentro del equipo, logrando más compromiso y valores organizacionales, fomentando la participación de todos los involucrados en el plan de mejora. Generando capacidades y habilidades que me preparan para el futuro, lo que también tuvo un impacto positivo y una satisfacción laboral.

### Presentación del Plan de Mejoramiento (Anexar documento completo)

<https://github.com/carrasco974/plandemejoramiento.git>

JONATHAN CARRASCO

Firma del Estudiante

Edisson Velandia

Firma Jefe Inmediato

Nota		Firma Docente Seguimiento	
Fecha de Recibido			

	SEGUIMIENTO FINAL DE PRÁCTICA	CÓDIGO: DPE-FO05
		VERSIÓN: 00
		Fecha: 17/07/2019

TRAZABILIDAD		
VERSIÓN	FECHA DE APROBACIÓN	CONTROL DE CAMBIOS