Desarrollo de software



Roles en el desarrollo de software

Sandra Victoria Hurtado Gil sandra.hurtado@ucaldas.edu.co







Roles in Software Development



Rol:

Comportamiento y responsabilidades que debe llevar a cabo una persona o un grupo de personas



Consideraciones





- Características del equipo y del proyecto (Incluyendo el ciclo de vida)
- Conocimiento, capacidades y experiencia
- Pueden distribuirse de diversas formas





Roles relacionados con Análisis





- Analista funcional
- Analista del negocio (Business Analyst)
- Experto del dominio
- Dueño del producto (Product Owner)











- Interactuar con clientes/usuarios para entender sus necesidades
- Obtener, especificar y analizar los requisitos
- Validar los productos, para garantizar que dan valor (retorno a la inversión)





Roles relacionados con Diseño



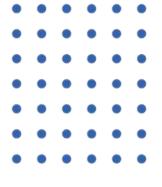
- Diseñador
- Arquitecto de software
- Diseñador de interfaz de usuario (*UI Designer*)
- Diseñador de experiencia de usuario (*UX Designer*)











- Seleccionar tecnologías/herramientas adecuadas
- Crear y validar los modelos de diseño
- Contribuir al cumplimiento de las características de calidad





Roles relacionados con Implementación





- Desarrollador Frontend/Back-end/Full-stack
- Líder técnico











- Implementar la solución: Escribir el código de acuerdo con el diseño y siguiendo buenas prácticas
- Verificar el código (revisiones, pruebas unitarias, depuración y corrección)
- Documentar el código





Roles relacionados con Pruebas y Calidad



- Tester
- Líder de calidad
- Ingeniero de calidad
- Experto de calidad











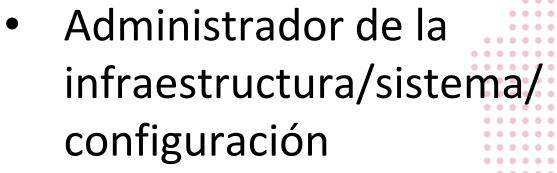
- Diseñar y ejecutar pruebas de los diferentes productos de software
- Asegurar la calidad con diferentes actividades
- Informar sobre la calidad a los interesados





Roles relacionados con Despliegue





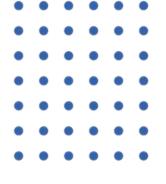
- Líder de soporte
- Encargado de despliegue
- Coordinadores/Ingenieros DevOps











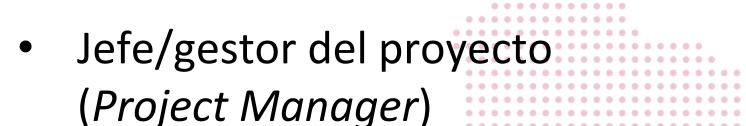
- Configurar/ajustar los entornos de desarrollo y pruebas
- Empaquetar e "instalar" (desplegar) la solución
- Gestionar configuraciones, integraciones, automatización de procesos





Roles relacionados con Gestión





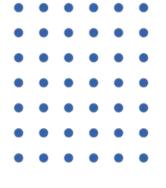
- Líder del equipo
- Líder de planeación











- Realizar la planificación, seguimiento, control y cierre del proyecto
- Coordinar la relación entre el equipo y el resto de la organización
- Velar por el uso de los recursos y logro de objetivos





Otros roles





- Ingeniero de proceso
- Documentador

•







Nuestro equipo



- Líder del equipo
- Diseñador de software
- Diseñador UI
- Tester
- Administrador configuración

TODOS:

Desarrollador *Full-Stack*

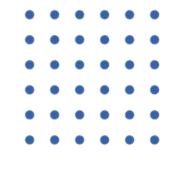




Líder del equipo







Responsabilidades

- Intermediario con lo interesados
- Coordina el seguimiento del plan
- Motiva al equipo para seguir el proceso

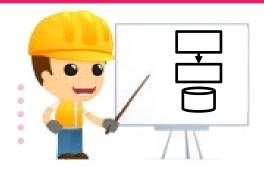
- Respeta a los demás y los escucha
- Identifica dificultades
- Capaz de tomar
 - decisiones
- Líder "natural"

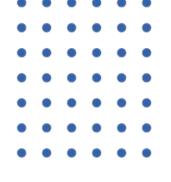




Diseñador de software







Responsabilidades

- Analizar los requisitos
- Elaborar el diseño del software (backend)
- Verificar que se cumple con el diseño

- Le gusta diseñar y
 - construir cosas
 - Analiza ventajas y
 - desventajas
 - Capacidad de abstracción

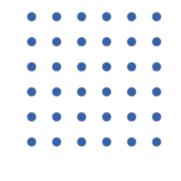




Diseñador UI







Responsabilidades

- Analizar los requisitos
- Elaborar el diseño de la Ul
- Elaborar maquetas de base para el frontend

- Le gusta diseñar y
 - construir cosas
 - Representa ideas con
 - dibujos
 - Evalúa diferentes
 - alternativas





Tester







Responsabilidades

- Diseñar pruebas a partir de los requisitos
- Ejecutar pruebas y revisiones para encontrar errores

Se preocupa por la calidad

- Piensa en posibilidades de fallo
 - Puede hacer comentarios constructivos

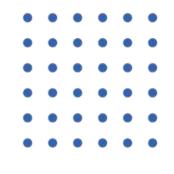




Administrador de la configuración







Responsabilidades

- Configurar el repositorio
- Dar soporte para l integración y despliegue

- "Cacharrero": investiga sobre herramientas
- Le gusta tener la última versión de las aplicaciones e identifica pros/contras



Responsabilidades de todos







- Desarrollar sus funciones de manera profesional y autónoma
- Dar soporte a los demás compañeros para contribuir al logro de las metas y objetivos
- Comunicar efectivamente los resultados de sus trabajo y las dificultades encontradas





Asignación





- Los miembros del equipo participan en la selección de los roles y deben estar de acuerdo
- Los roles se pueden rotar en diferentes etapas del proyecto





Resumen





