

NOME

COGNOME

MATRICOLA

Frequentate	SI		NO	
Lavori di gruppo	0	1	2	1+2

A) DOMANDE A RISPOSTA APERTA

1) Partendo dai criteri di razionalità, descrivere in che modo l'individuo può incorrere in errori di percezione. Qual è la relazione tra motivazione e soddisfazione lavorativa? Sviluppare i concetti in un'ottica di implementazione dello smart working.

2) Cosa si intende per *capabilities*? In che modo il concetto è importante per migliorare la performance lavorativa? In che modo l'approccio può ridurre le problematiche legate alla diversità?

B) DOMANDE A RISPOSTA BREVE

- 1) Cosa si intende per ecosistema organizzativo?
- 2) Cosa si intende per giustizia organizzativa?
- 3) Illustrare il concetto di comunità in relazione a quello di *disruption* digitale.

C) DOMANDE A RISPOSTA MULTIPLA

- 1) Quale è la funzione dell'organigramma all'interno dell'organizzazione?
 - a) identificare funzioni e ruoli;
 - b) Identificare unità organizzative e ruoli;
 - c) Identificare personalità e ruoli.
- 2) Quali sono gli aspetti di complessità legati allo smart-working?
 - a) elevati costi fissi, forte motivazione e pianificazione;
 - b) sicurezza sul lavoro, concentrazione, competenza;
 - c) conciliazione famiglia-lavoro, distrazioni, isolamento sociale.
- 3) Elementi che descrivono il concetto di creatività:
 - a) capacità personali, processo, prodotto;
 - b) capacità personali, prospettiva, velocità;
 - c) processo, prodotto, velocità.
- 4) Ambiente competitivo: come è cambiato:
 - a) conservazione e chiusura dei mercati;
 - b) globalizzazione e covid 19;
 - c) sostenibilità ambientale e comportamenti socialmente scorretti.
- 5) Componenti della mission della società B corp.:
 - a) impatto sociale e redistribuzione della ricchezza generata;
 - b) profitto e delocalizzazione del lavoro;
 - c) delocalizzazione delle risorse produttive e accorciamento della filiera produttiva.