

现居住地：上海市杨浦区

联系电话：138-0000-0000

电子邮箱：123456789@qq.com

**陈初见**

**应聘岗位：JAVA开发工程师**

**教育背景**

**2012.09~2016.07 中国社会大学 计算机科学与技术 本科学位**

* 毕业设计为一款简单手机游戏，用JS编写，获得优秀等级
* 连续2年获得校综合奖学金“励志奖”，获校二等奖学金、国家励志奖学金各一次

**实习经历**

**2015.07~2015.08 苏州云开网络科技有限公司 前端工程师**

* 负责游戏中一个重要的组件编程，并和同事对接相应的功能；
* 负责游戏UI界面设计，完善显示的细节，整理并发现的bug，修复bug

**2014.07~2014.08 北京乔布有限公司 前端工程师**

* 参与多个项目的研发，了解一款游戏从策划到完成的完整过程 ；
* 负责分到的模块开发任务，参与游戏测试以及bug修复， 负责游戏的音效寻找和插入。

**项目经历**

**2015.12~2016.02 网络爬虫**

* 开发环境：vc6.0
* 项目描述：找到学校网站上所有的word，pdf，excel等文件的URL，然后根据后缀名分类，用户可以通过关键字快速搜索出相应的文件
* 负责用C语言发起请求，接收html文件，找出其中站内的URL，属于文件的保存下来，属于新页面的也记录下来；此网页中的链接找完后，有在新的页面链接中查找，如此反复，直到搜索完所有的站内链接；

**2013.09~2014.06 爆街僵尸**

* 开发环境：Netty,Dubbo,Mysql,Jquery,Bootstrap,SSH,Linux；
* 项目介绍：3D三国题材回合制(连击)角色扮演手机游戏；
* 责任描述：参与项目的立项过程,负责武器商城和战斗前装备以及游戏音效资源的收集和压制，测试游戏bug和游戏相关的优化

**技能证书**

**语言能力：**通过大学英语六级**、**普通话二级甲等

**计算机能力：**熟练掌握C，C++，Java等编程语言，熟练掌握Oracle、Mysql等数据库开发技术，熟练使用eclipse软件进行java编程，

**其他能力：**C1驾照

**Personl Resume**

*简历实用矢量图标赠送*

*自由填色 ·出彩简历*

**计算机（软件）简历怎么写**

同学们要应聘的软件工程师，其实就是众所周知的程序员、coder，说白了就是“写代码的”，不要小看这写代码的，写代码对技术的要求是非常高的，不同的IT公司倾向于不同的技术，他们在招聘时会有针对性地侧重对你的技术的考察，所以“技术”是你的简历中的重头戏，是关键词，是标签，是你向用人单位亮出的尚方宝剑。

1. **详列具体的语言技能**

例如java，c++等

**2. 经历要呼应并突出技能**

亮出技能之后，你的各种经历就要围绕这些技术来写。这就好比做一道菜，你的实习工作、比赛获奖、课程作业、专业培训等等经历都是原材料，你加入这些材料的目的就是为了一个共同的目的，要让人尝一口你的菜，就能品出其中的酸甜苦辣咸，所以像实习经历、知名比赛这样能提味的材料就多放，课程作业、专业培训这类味道淡的材料就少放。和技术无关的兼职打工行政经历，尽可能不放—

**3. 技能的掌握程度并不可信**

有些同学会在所列的语言技能后面标上“熟练”、“精通”等表示掌握程度的字眼，是否精通、熟练并没有一个统一的权衡标准，你所谓的“精通”，到了HR那里可能连“良好”都谈不上。而且你对语言技能的掌握程度也不是你说一说别人就相信的，HR一定会在面试的时候再具体考察你的熟练程度，特别是你所谓“精通”的技能，HR是绝不会放过的，所以掌握程度一般般的同学要小心了，千万别夸大事实，弄巧成拙。

**4. 证书只是技能的简单证明**

在程序员的简历中，证书的地位远不如技能，不要过于迷信认证的威力，如果你确实考了许多认证，那么挑选一些含金量高的列在技能后面。建议你在罗列证书的时候要注意以下几点：

* 写清楚名称（中文全名或者英文名的缩写），全球公认的证书还好，如果你考的是一个不知名的培训机构颁发的小范围认证的证书，再不写清楚具体是什么，想吸引HR的眼球是不太可能了。
* 认证级别一定要写明，初级高级，或者分数（有分数的要写清楚总分,eg:88/100），有级别区分的千万不要一个“通过”就代替了。
* 认证时间要表明，有些证书是XX年之内有效的，所以什么时候考的要说明。
* 证书的具体内容就没有必要罗列了，原本证书只是起到一个辅助证明的作用，占太多空间就有些喧宾夺主了。

**5. 技能和证书怎样排版**

在简历排版上，你要将你掌握的技能和证书单独列出一项，直接显示在简历的前1/3处。

**6. 如何选取含金量高的证书**

有些“考霸”每天忙于考这个证那个证，求职的时候通通列在简历中，特别自豪地向HR展示自己的能力，甚至把“导游资格证”、“营养师证”、“钢琴9级”等与计算机专业不相干的证书也与技能证书混在一起来写，殊不知你列出的那些边边角角没多大意义的证书只会干扰HR的注意力，直接忽视你最重要的那几个认证。

计算机软件专业的同学应多关注这些认证：JAVA系列认证、微软的MCP/MCTS认证、LINUX和UNIX认证、ORACLE系列认证、CISCO系列认证等。而像国二、国三这样的全国各个专业大学生都能考的证书，就不要列在简历中了。

**二、技术经历的撰写**

**1. 技术经历该如何写**

技术经历是你的专业能力的直接体现，而且这也是简历中特别被看重的部分，所以不要一笔带过，要详细提到你在项目中用到的程序语言、你的个人贡献和产品细节。简历需要突出自己的经验，看简历的人希望了解你做的工作的难度和对本公司有多少帮助。尤其在项目中遇到关于技术的问题时，你是如何通过怎样的技能解决这些难题的。

**很多同学在描述自己的实习或项目经历时都是这样写的：**

**2. 各类技术经历的撰写顺序**

技术经历是很宽泛的，它既可以是你在实习工作中经历的一个项目，也可以是你在学校里参与的一个科研课题，或是一次技能大赛，甚至只是你的一次课程作业，我们在列举这些经历的时候，要注意一下前后次序，建议你按照以下内容的先后，挖掘你的经历：IT技术实习 > 知名IT赛事 > 课程作业 > 相关培训

**(1)实习经历**

实习经历的撰写一定要具体、简洁、有条理，具体是指你对工作的描述一定要详细，你做了什么、取得哪些成果，要一一列出，不可泛泛而谈；简洁是指你的语言要精练，每行每句话描述一件事情，与你的职责无关的事情不必多写；有条理是指你对工作经历的描述要按照一定的时间顺序或者逻辑顺序，不能想起什么写什么，要让HR能一眼抓住你的工作要点。

**(2)比赛经历**

专业的比赛经历是技能的PK场，特别能检验你的专业动手能力，IT公司尤其看重这一点，特别是当你取得名次奖项的时候。

计算机软件类的专业竞赛主要分为算法类和产品开发类。

算法类的主要有： ACM ICPC， 国内各大互联网厂商组织的算法比赛。

产品开发类的主要有：微软全球的“创新杯”，花旗集团的“花旗杯”，苹果中国的苹果技术开发大赛，谷歌中国的Android开发大赛。

**(4)培训经历**

把培训经历排在最后，是因为把培训列在简历中，其实是没有什么实际意义的，人人都可以参加培训，一段培训就好比多选修了一门课程，并不会给你多加分。

培训的含金量取决于培训的级别和培训的技能，招聘方假设你在参加培训后就可以掌握相应的技能，因此，如果你没有更好的实际经历证明你掌握技能的能力，那么在培训经历中就需要展开描述。否则你的培训经历可以直接归并到教育背景当中，一句话概括就可以了。

**三、教育背景**

相比较专业技能和项目经历，教育背景并不是十分重要，因为一般的软件公司只看你的能力和你的作品，如果你对软件开发有足够的热情并且精通几门开发语言，有一定的软件开发经验，用人单位是不会苛刻你是否是211,985出身，也不会限定非计算机软件专业的学生不要。

所以如果你只是一个三等院校、专科学历，甚至专业也不是软件科班出身，但是你非常热爱IT行业，对软件编程有独到的见解，并且有比较牛的项目经历和作品，那么不要犹豫，先亮出你的成果吧，至于教育背景，排在最后就OK了。

**四、校园活动/社会活动**

除了技能证书、项目经历、教育背景在简历中占有重要的一席之地，校园活动、社会活动也可以作为简历内容的补充，但是要特别注意，简历的至少2/3都应该用来突出你的专业技术，非技术类的经历最多不超多1/3,如果你的简历通篇都在写社团活动、志愿者活动、干部经历，那么快快回去修改吧。

因为这类校园活动对于想招聘软件技术人才的公司来说，参考价值不大，你的社会经历再丰富，HR也不会多看几眼，企业更关心的是你的编程语言学的怎么样，逻辑思维强不强，分析能力、算法能力是否擅长。

不过在“程序猿”的世界里，也是有“社会活动猿”的。在招聘开发人员时，还会考察我们常见的软技能，因为大部分产品、项目都是团队合作出来的，像微软、IBM、Google这样的知名的大型IT公司，会在应届生中挑出一批既有突出的开发技能，又有较强的管理能力、协调能力的综合性人才，作为公司的后备管理人才，即管理培训生。

**五、其他信息**

**个人信息** 一般在简历开头表明，这部分要尽量简洁，必备信息包括：姓名、性别、联系方式、求职意向。

**兴趣爱好** 是HR了解你性格的另一个方面，对于想进入软件行业的你，不爱计算机，不爱互联网，岂不是太说不过去了。如果你没有让人刮目相看的一技之长，不妨写一写你对专业的热爱。

**六、让自己成为一名技术极客**

前面我们列出的种种简历撰写要点，都是以传统的人事部门的视角来分析的，而一名资深的“程序猿”在审核你的简历时，往往喜欢关注一些技术极客，他们更倾向对技术狂热的、有想法的“程序猿”。

**七、应届毕业生可以应聘的软件技术类岗位**

**1. 软件开发工程师**

大多数软件专业的毕业生都是从最基础的程序员做起的，对一名程序员最基本的要求就是要熟练掌握一门编程语言，以至精通。编程语言不下百种，例如C、C++、Java、JSP、SQL、PHP、JavaScript等等。

**2. 软件测试工程师**

软件测试工程师就是一家软件企业的“质量管理”，技术要求不高，但专业的知识面要广，而且它的工作的认真、耐心、细致等个性偏好，更适合女生来承担。

**3. 售前/售后技术支持工程师**

技术支持就是在售前或售后提供技术维护、应用培训、升级管理、解决投诉等工作，所以要兼具技术人员和销售人员两方面的素质。

* 一方面在个性上要开朗、乐于沟通、能吃苦、有团队合作意识；
* 另一方面要有“广而优”的专业知识、良好的自学能力以及优秀的英语口语。

**4. IT技术员/网管**

网络管理员不同于网吧管理员，他负责所有与网络的建立、管理、故障排除以及网络安全等有关的工作。网管通常是一个没有工作经验的应届生的工作的起点，虽然相比较软件开发是一个技术要求低的岗位，但也不是丝毫没有技术含量的。

**5. 数据库管理员（DBA）**

因为数据库是一个企业的心脏，所以DBA是一个门槛比较高的职位，通常需要有一定经验的人来承担。除了需要抗压能力、好奇心、自学能力、耐心、细心、善于沟通等特质，还要具备以下技能，

* 掌握一款数据库产品，如SQL Server 、MySQL、Oracle
* 熟悉一种操作系统，如Linux系统
* 至少会一种编程工具，如C++,JAVA,PHP
* 有一个闪亮的资格认证，oracle 的ocp认证或国家软考的数据库工程师

**6. 软件运维工程师**

小型网站可能没有真正意义上的运维工程师，更多的是集合网络、系统、开发工作于一身的“复合型人才”，所以软件工程专业的应届毕业生想应聘运维工程师的职位不太可能。运维工程师对技能的要求也非常高，运维是一个集多种IT技能于一身的岗位，对系统、网络、存储、协议、需求、开发、测试、安全等各环节都需要了解一些，但对于某些环节需熟悉甚至精通。

**想做运维工程师的同学要培养以下这些能力：**

**运维所需的技能：**

* 开发能力
* 通用应用方面的了解
* 系统、网络、安全方面的知识

**运维所需的个人素质：**

* 沟通能力、团队协作
* 胆大心细、创新能力
* 主动性、执行力
* 精力旺盛、抗压能力

**7. 系统构架工程师**

应届毕业生不会直接做系统架构，一般会从程序设计、代码编写、单元测试以及文档编写等工作做起，积累一定开发经验以后，才会逐渐涉及到架构的工作。因为架构师的要求非常高，需要技术水平高超、经验丰富的人来承担，而且在有些软件公司，架构师往往不是一个专门的和正式的职位，一般由最有经验的程序员来负责架构方面的工作。