Vou te enviar alguns arquivos de um sistema de gerador de escala com CRUD para você analisar.  
Como são vários arquivos, precisarei enviar em algumas mensagens.

DEPOIS que eu enviar todos os arquivos, quero que você:  
Apenas analise o código completo.

Importante: sempre que modificar algum arquivo, quero que me forneça o código completo atualizado (não apenas os trechos alterados).   
Caso haja muitos arquivos a serem alterados, você pode dividir a entrega dos arquivos modificados em mais de uma mensagem, indicando claramente quais arquivos estão incluídos em cada mensagem

problemas conhecidos

Estéticos:

1 **Sincronização da Barra de Carga Horária/Turno**

A proposta é alinhar a barra de carga horária/turno para que ela funcione de forma idêntica na caixa de ferramentas e no painel principal.

**Comportamento Incorreto:**

* Atualmente, a barra de progresso na caixa de ferramentas e no painel principal exibe dados diferentes e utiliza cores distintas.
* Essa inconsistência confunde o usuário e prejudica a visualização rápida do progresso.

**Comportamento Desejado:**

* **Padronização Visual:** As duas barras devem usar o mesmo esquema de cores para indicar o progresso (por exemplo, verde para o progresso normal e laranja ou vermelho para alertas).
* **Dados Consistentes:** Ambas as barras devem exibir as mesmas informações de forma precisa, seja a quantidade de horas trabalhadas ou o número de turnos alocados.
* **Sincronização em Tempo Real:** Qualquer alteração feita na escala deve ser refletida imediatamente em ambas as barras, garantindo que o usuário sempre veja dados atualizados.

Essa melhoria garante que a informação visual seja clara e confiável, eliminando a confusão e a necessidade de o usuário verificar os dados em diferentes locais.

Bugs:  
  
  
1- Ajustar o sistema para considerar a carga horária de funcionários que trabalham por **turno** em vez de horas. Quando um funcionário é programado por turno, o sistema deve registrar a presença por **dias trabalhados**, em vez de horas.

Com essa alteração, o sistema deve se adaptar para:

* **Contabilizar turnos como dias de trabalho:** Cada turno atribuído a um funcionário deve ser considerado como um dia de trabalho completo, independentemente da sua duração em horas.
* **Ajustar a barra de carga horária:** A barra que atualmente mostra as horas deve se adaptar para mostrar a quantidade de turnos atribuídos ou a quantidade de dias trabalhados.

**Exemplo de como o sistema deve se comportar**

Se um funcionário está no regime de turno e trabalha em um turno de 4 horas, o sistema deve contabilizar como **1 dia de trabalho**, não como 4 horas.

A mesma lógica se aplica se o turno for de 12 horas. O sistema também deve contabilizar como **1 dia de trabalho**.

Isso simplifica o acompanhamento da carga horária para esses funcionários e evita erros de cálculo.

2- A geração da escala de trabalho não considera corretamente o turno alocado a cada funcionário, gerando inconsistências.

**Comportamento Atual:**

* O sistema verifica se um funcionário pertence a uma equipe para gerar a escala.
* No entanto, ele não associa o funcionário ao turno específico ao qual ele foi atribuído.
* Como resultado, o sistema reporta incorretamente que há funcionários faltando em um determinado turno, mesmo que a equipe esteja completa.

**Resultado Desejado:**

* A escala deve ser gerada considerando tanto a equipe quanto o turno alocado para cada funcionário.
* O sistema deve preencher a escala com base nos funcionários que estão atribuídos àquele turno específico.
* O sistema deve exibir corretamente a equipe completa para cada turno, sem indicar a ausência de funcionários que já foram escalados.

3- Ao remover um turno de um único funcionário, o sistema apaga o mesmo turno de **todos** os outros membros da equipe.

**Comportamento Incorreto:**

* A ação de **excluir** um turno para um funcionário está vinculada a toda a equipe.
* A edição individual não é possível, pois a exclusão para um membro afeta o grupo inteiro.

**Comportamento Desejado:**

* O sistema deve permitir a **edição individualizada** das atribuições de turno.
* Apagar ou alterar o turno de um funcionário deve afetar **somente** aquele funcionário.
* A equipe serve apenas para agrupar funcionários, e não para vincular as suas informações de turno.

**Resumo:** A edição de turnos deve ser uma ação por funcionário, não por equipe.

4- O sistema permite que um funcionário seja alocado para mais turnos do que o ideal, o que resulta na geração de uma escala com problemas e sem considerar as regras de descanso.

**Comportamento Incorreto:**

* O sistema não valida a quantidade de turnos atribuídos a um funcionário.
* Ele não verifica se há um período de descanso adequado entre os turnos.
* Por não haver essa validação, a escala é gerada de forma errada, causando conflitos e sobrecarga para o funcionário.

**Comportamento Desejado:**

* O sistema deve validar e avisar caso o limite de turnos para um funcionário seja excedido.
* Ele deve seguir as regras de descanso entre os turnos. Por exemplo, se a regra é de 11 horas de descanso entre um turno e outro, o sistema não deve permitir que os turnos sejam sobrepostos.
* A escala deve ser gerada sem problemas, respeitando a carga horária e o tempo de descanso do funcionário.

Alterações:

1 **Redesenho da Caixa de Ferramentas**

O novo design da caixa de ferramentas foca em compactar os controles e organizá-los de forma mais intuitiva, deixando o espaço principal da tela livre.

**Principais Pontos de Melhoria:**

* **Formato Flutuante e Fixo:** A caixa de ferramentas será uma barra fina e flutuante, fixada na parte inferior (bottom) da tela. Isso garante que ela esteja sempre acessível, sem obstruir o conteúdo principal.
* **Conteúdo Vertical:** Todos os elementos da barra serão organizados verticalmente, permitindo um design mais compacto.
* **Organização dos Botões:**
  + **Linha Superior:** Conterá os botões de **"Edição de Funcionário"** e **"Apagar"**. Estes botões manterão o formato atual, com ícone e texto, por serem ações frequentemente usadas.
  + **Linha Inferior:** Conterá os botões de **"Avisos"**, **"Configuração"** e **"Informação de Atalhos"**. Estes serão representados apenas por ícones para economizar espaço e manter a barra mais fina.
* **Exibição de Conteúdo:** O restante do card da caixa de ferramentas, ao lado dos botões, será o espaço onde o conteúdo de cada botão selecionado será exibido e reorganizado, mantendo a interface organizada e limpa.

2 **Nova Aba de Observações na Escala de Trabalho**

Essa nova aba permitirá ao usuário incluir anotações relevantes que serão vinculadas diretamente à escala. Isso melhora a comunicação e a transparência, garantindo que informações importantes não se percam.

**Principais funcionalidades:**

* **Campo de Texto Dedicado:** Uma nova aba ou campo de texto no painel da escala será criado, exclusivamente para a inserção de observações. O usuário poderá digitar anotações como justificativas para mudanças, informações de última hora ou qualquer outro detalhe importante.
* **Armazenamento e Acesso Fácil:** As observações serão salvas com a escala, permitindo que os gestores e a equipe consultem o histórico de anotações a qualquer momento.
* **Impressão Automática:** Se o campo de observações estiver preenchido, o texto será automaticamente incluído na versão impressa da escala completa. Isso garante que todos os envolvidos tenham acesso às informações, mesmo em documentos físicos.

**Benefícios:**

* **Melhora na Comunicação:** Reduz a necessidade de e-mails ou mensagens externas, centralizando todas as informações em um único lugar.
* **Transparência:** Justificativas e explicações sobre a escala ficam visíveis para todos, evitando mal-entendidos.
* **Otimização do Fluxo de Trabalho:** O gestor pode adicionar anotações sobre atrasos, faltas ou trocas de turno, tornando o processo de gestão da escala mais eficiente.