

# Como não ser um líder herói

O que você precisa fazer hoje para **NÃO SER UM LÍDER HERÓI**?

Ao contrário do que estamos acostumados nas histórias em quadrinhos, ser herói no contexto da liderança **não vai salvar seu time dos desafios organizacionais.**

Na verdade, o líder herói é aquele que assume todas as responsabilidades sem delegar, se transformando num **Super Sobrecarregado.**

Além disso, não desenvolve o time, porque microgerencia tudo, afinal, **só ele sabe de todas as coisas.**

Para se livrar da armadilha que é ser um líder herói, preparamos essa checklist para te ajudar a dar um basta no heroísmo ineficaz e se tornar um **líder de alta performance.**

Veja quais são as habilidades de um líder não herói e, caso você ainda não faça cada item desse checklist, comece a introduzir na sua rotina de liderança.

**Bora dar check?**

## O líder **NÃO** herói:

- ☒ Tem autoconfiança suficiente para saber que mesmo compartilhando seus conhecimentos, ninguém vai “roubar” seu lugar.
- ☒ Cria o ambiente ideal para o time contribuir com ideias e opiniões.
- ☒ Delega, dando autonomia para o time se desenvolver conforme suas habilidades e propondo desafios.
- ☒ Dá e recebe feedback constantemente.
- ☒ Estabelece rituais com o time, tanto para alinhamento de tarefas quanto para troca de experiências.
- ☒ Não tem medo de ser vulnerável, pois sabe que mesmo cometendo erros, tem a possibilidade de consertá-los.
- ☒ Gerencia bem suas emoções para lidar com situações difíceis.
- ☒ É data-driven, ou seja, toma suas decisões, de forma estratégica, baseada em análise e interpretação de dados para o sucesso do negócio.
- ☒ Abre espaço para todos do time darem soluções diante de algum desafio.
- ☒ Sabe engajar seu time, pois conhece as características de cada membro.