

Curso

Admirável Emprego Novo

Material do aluno

v 1.1

Índice

Índice	1
Introdução	1
Os 3 ingredientes	2
1. A estratégia	2
2. O método	2
3. O seu comprometimento.	3
O método completo	4
Fase 1. Objetivo e diferencial	4
Fase 2. Currículo	4
Fase 3. LinkedIn	4
Fase 4. Vagas e rede de contatos	4
Fase 5. Entrevista	5
Fase 1. Objetivo e diferencial	6
Cargo-alvo	6
3 passos para definir o seu cargo-alvo	7
1. Defina o seu momento profissional	7
2. Defina qual cargo você quer ter daqui a 5 anos	7
3. Defina o seu próximo cargo	8
Lista de cargos	8
Para estágio:	8
Para operacional:	9
Para executantes:	9
Para lideranças:	10

Introdução

Seja bem vindo ao curso Admirável Emprego Novo. Esse é o material oficial do curso.

Esse material é pessoal e intransferível, ou seja, é proibida a reprodução ou divulgação. O material serve como apoio às vídeo-aulas do curso, portanto, você deve assisti-las antes de usar as informações descritas aqui.

Os 3 ingredientes

Pra começarmos, vamos ver os 3 ingredientes que fazem qualquer profissional conseguir um bom emprego.

1. A estratégia

Muita gente comenta que, antes de fazer o curso, já tinha aplicado várias dicas que encontraram na internet ou até coisas que funcionaram para outros profissionais, mas ainda assim não estavam conseguindo emprego. Isso acontece porque falta estratégia. Não adianta ficar pegando um monte de dicas soltas por aí ou até achar que o que funcionou pra outro vai funcionar exatamente do mesmo jeito pra você. No nosso curso, você vai ver como usar as diversas táticas para se tornar um profissional muito atrativo para o mercado, ser um melhor encaixe para as vagas e encantar os entrevistadores para ser contratado.

Algumas pessoas dizem também que já fizeram coaching (que também é chamado de consultoria de recolocação) e não ficaram satisfeitas. Elas não conseguiram o resultado que queriam, mesmo tendo pago caro por isso. Bem, o curso Admirável Emprego Novo não é coaching. No coaching, geralmente, se faz muitas reflexões para ter mais auto-conhecimento. No nosso curso, nós vamos aplicar a estratégia na prática e você vai fazer só o que realmente dá resultado.

2. O método

O método do curso foi desenvolvido cuidadosamente para dar resultado, independente do seu nível de experiência. Pode ser que você tenha pouca experiência, seja recém-formado, pode ser que você tenha experiência em uma área mas agora queira mudar de área, ou talvez você já tenha bastante experiência. O curso atende a todos esses casos.

Também fizemos o curso de forma que possa ser usado por profissionais de qualquer área, seja uma especialidade da área técnica, de humanas, da área de exatas, jurídico, educação, saúde, moda, entre outras. Ele ainda serve para cargos variados, desde quem quer um cargo operacional até um cargo de nível gerencial.

3. O seu comprometimento.

E esse é o ingrediente que faz com que os outros dois ingredientes funcionem.

Você fez um comprometimento financeiro ao se inscrever no curso. Talvez você tenha pago todo o valor à vista, ou até parcelou o valor da inscrição em alguns meses. Sabemos que você tem outros compromissos financeiros na sua vida. Então, do nosso lado, nós trabalhamos forte todos os dias pra entregar o melhor conteúdo e atendimento. Agora, é você que vai precisar regar a plantinha todo dia para poder colher os frutos.

Então, responda agora para si mesmo: Você está comprometido em conseguir o seu novo emprego, aconteça o que acontecer? A resposta é só sua. Acredite: ela vai fazer toda a diferença.

Se você está empregado no momento, ou está fazendo algum outro curso, então esse compromisso se torna ainda mais importante. Infelizmente, muita gente é levada por um caminho profissional e de repente se dão conta de que não estão no trabalho que querem, não ganham o que acham justo e até se sentem perdidas. Se você quer levar a sua carreira para o caminho do sucesso, aquele que você mesmo definiu para si, não deixe que outras coisas tirem a sua prioridade de estar aqui, de tomar controle da sua carreira pra chegar onde você quer.

O método completo

O nosso método tem 5 fases:

Fase 1. Objetivo e diferencial

Logo na primeira fase você vai definir o seu objetivo, ou seja, vai definir onde você quer chegar. Como já disse o gato na história de Alice no país das maravilhas: "Para quem não sabe onde quer ir, qualquer caminho serve."

O método é o caminho, mas ele só vai te levar no seu objetivo se você souber pra onde quer ir. Então aqui vamos apresentar um método simples pra você definir o seu objetivo e como descobrir e usar o seu diferencial: o fator 3C.

Fase 2. Currículo

Na fase do currículo vamos ver todos os itens que formam um currículo vencedor, e a estratégia por trás dos itens tem dois objetivos: o primeiro é prender a atenção do recrutador quando ele começa a ler o seu currículo, e o segundo é mostrar que você é um profissional que tem grande potencial para a empresa, independente da sua experiência ou idade.

Pode ser que você veja algumas aulas desse módulo e ache elas muito simples, que talvez você já soubesse o que está sendo falado. Mas não se engane, incluímos aulas mais simples por 2 motivos. Primeiro é que quando o curso não tinha essas aulas, algumas pessoas nos diziam que o curso era muito avançado e faltavam os itens fundamentais. O segundo motivo é que queremos mostrar tudo o que é essencial para chegar a uma recolocação no mercado atualmente. Então não se engane: essas aulas têm detalhes que parecem simples, e por isso muita gente não dá atenção, mas os recrutadores dão importância para coisas que você nem imagina.

Fase 3. LinkedIn

Nessa fase vamos ver como criar o seu perfil no LinkedIn, e principalmente, a estratégia que faz você ser encontrado pelos recrutadores no LinkedIn e passar uma ótima impressão de você para todas as pessoas nessa rede.

Fase 4. Vagas e rede de contatos

Nessa fase vamos ver como você pode otimizar o seu esforço na busca pelas vagas para ter o melhor resultado. Você já deve saber que não adianta atirar pra tudo quanto

é lado. Então vamos ver como buscar vagas nos sites de vagas, cuidando não cair nas 'armadilhas', e também vamos ver como criar e nutrir uma rede de contatos para que isso renda frutos, que são as indicações para oportunidades de emprego.

Fase 5. Entrevista

É nessa fase que você ganha a sua contratação. Sun Tzu, no livro *A arte da Guerra* diz que: "A guerra é ganha antes de se pisar no campo de batalha." Então, aqui vamos ver como fazer uma preparação matadora pra você se dar muito bem na entrevista e entrar na empresa com um bom salário.



Fase 1. Objetivo e diferencial

Cargo-alvo

Toda oportunidade de emprego que tem no mercado é sempre para um cargo específico. Inclusive, essa é a primeira informação que aparece nas vagas. Então aqui você vai escolher o cargo que você pretende conseguir no seu próximo emprego.

Vamos mostrar uma tática de 3 passos para você definir o seu cargo-alvo. E está tudo bem se você não souber agora exatamente qual cargo quer, ou se perceber mais de um cargo que gostaria. Ao longo do curso isso vai ficar mais claro pra você, e então pode voltar aqui pra escolher o cargo.

Para facilitar, temos uma lista de exemplos de cargos para cada momento profissional. Escolha um cargo que te deixará satisfeito na sua próxima contratação e que seja relevante com a sua trajetória profissional.

3 passos para definir o seu cargo-alvo

1. Defina o seu momento profissional

O cargo que você quer está diretamente ligado ao momento em que você está na sua carreira profissional.

Você pode estar em um desses 5 momentos:

Estudante

Geralmente, estudantes buscam estágio ou cargos iniciais em empresas, no nível operacional, para então serem efetivados numa empresa num cargo inicial após formado.

Recém-formado

Profissionais recém-formados geralmente buscam cargos iniciais na sua área de formação, visando um crescimento na área.

Profissional experiente

Profissionais que já tem experiência em uma área geralmente querem migrar para uma empresa melhor mantendo o mesmo cargo ou ainda usar a recolocação para subir um nível no cargo.

Em mudança de carreira

Profissionais que estão mudando de carreira geralmente escolhem cargos operacionais na nova área. Se a mudança estiver junto com uma nova formação, entra no caso do estudante e/ou recém-formado.

Sem experiência e sem nível superior

Profissionais que não tem experiência na área e tem até o nível médio podem informar um cargo no nível operacional ou simplesmente informar um cargo que é o nome da função que desempenham no trabalho.

2. Defina qual cargo você quer ter daqui a 5 anos

Fica bem mais fácil escolher o cargo que será o seu próximo passo se você visualizar onde quer estar lá na frente.

Independente da sua experiência, imagine um cargo que te daria orgulho de falar que é o seu cargo, e que faça sentido para sua carreira. Você imagina um cargo de liderança? Ou prefere ser um especialista na sua área? Talvez você queira um cargo em que se sinta seguro e confortável.

Pode deixar a imaginação solta aqui, e nem precisa ser algo exato. O importante é visualizar aonde você quer chegar. E você pode chegar aonde quiser.

É costume dizer que quando sabemos o que queremos o universo conspira a nosso favor. E isso é verdade! Porque o que acontece é que o nosso cérebro passa a funcionar para que a gente consiga o que queremos. Muitas vezes tomamos atitudes que nos levam para o nosso objetivo mesmo sem percebermos. Isso é o nosso subconsciente influenciando o que a gente faz para que o nosso objetivo se realize.

Então se você se imaginar lá na frente, o seu cérebro vai criar as condições para você chegar lá.

3. Defina o seu próximo cargo

Para definir o seu cargo, veja a lista abaixo.

Você pode definir mais de um cargo aqui, mas nesse caso você deve escrever um número ao lado de cada cargo. Então para o cargo que é sua prioridade coloque o número 1, para o segundo coloque 2 e assim por diante. Isso vai te ajudar a direcionar o seu esforço na busca pelas vagas.

Lista de cargos

Para estágio:

A nomenclatura do cargo é: Estagiário

Ex: Estagiário de Engenharia Química

Ex: Estagiário de Marketing

Ex: Estagiário de Contabilidade

Para operacional:

As nomenclaturas utilizadas são:

Analista

Assistente

Auxiliar

Ajudante

Ex: Analista Júnior de Recursos Humanos

Ex: Assistente na área de Marketing

Ex: Auxiliar na área de Engenharia

Ex: Auxiliar de Enfermagem

Ex: Ajudante na área de Fisioterapia

Cargos iniciais

Se você não tem clareza de qual cargo indicar para iniciar na área, indique seu cargo de uma forma mais abrangente.

Ex: Cargos iniciais na área de Publicidade e Propaganda

Ex: Cargos iniciais na área Administrativa

Ex: Cargos iniciais na área Técnica de Mecânica

Ex: Cargos iniciais na área de Engenharia Elétrica

Cargos que são funções

Se o cargo é o nome da função que você desempenha no trabalho, então informe a função.

Ex: Recepcionista

Ex: Telefonista

Ex: Vigilante

EX: Operador de máquina

Para executantes:

As nomenclaturas utilizadas são:

Consultor

Especialista

Analista Sênior
Analista Pleno
Analista Júnior
Técnico

Ex: Consultor de sistemas ERP
Ex: Especialista em controladoria
Ex: Analista Pleno de Vendas
Ex: Analista de Sistemas Júnior
Ex: Técnico de Manutenção Pleno

Para lideranças:

As nomenclaturas utilizadas são:

Diretor
Gerente
Gestor
Coordenador
Supervisor
Encarregado
Líder

Ex: Diretor executivo de tesouraria
Ex: Gestor na área Comercial
Ex: Supervisor de Produção
Ex: Líder de atendimento ao cliente