

Curso

Admirável Emprego Novo

Material do aluno – **Fase 5 – Entrevista e Dinâmica de Grupo**

1. Quais são os testes que normalmente as empresas aplicam nos processos de seleção?

R: Normalmente os testes que são utilizados pelas empresas abordam os seguintes temas:

- Personalidade/Perfil Comportamental;
- Raciocínio lógico;
- Técnicos / específicos da função;
- Idiomas.

Os testes de personalidade não possuem respostas certas ou erradas. As empresas utilizam muito para avaliar pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento do candidato. A maioria dos testes possui um tempo determinado para o preenchimento, conforme instruções que são passadas ou pelo recrutador ou pelo sistema, no caso de testes online.

O curso Admirável Emprego Novo não disponibiliza respostas e nem dicas de como responder testes de seleção.

2. O que responder quando pergunta porque saí da última empresa?

R: A nossa sugestão é sempre dizer a verdade. Mas existem diferentes formas de falar a mesma coisa. O ponto principal é mostrar o aprendizado obtido frente a situação, sem falar mal dos antigos colegas e empregadores. Veja alguns exemplos:

- Desligado por desempenho:

Exemplo: *Tiveram algumas atividade e projetos que eu ainda não estava preparado para ter assumido, porém me dediquei ao máximo para obter o desempenho esperado. Infelizmente não consegui provar no tempo necessário para a empresa. Desde então, tenho focado e já aprendi bastante com este erro, inclusive consegui desenvolver estratégias para superar dificuldades como esta.*

- Desligado por reestruturação:

Exemplo: *A empresa que fiquei durante três anos mudou a sua estrutura da área financeira, que era a minha área, para outro Estado. Frente à nova proposta que me foi apresentada, a minha ida se tornou inviável e por isso me desliguei/fui desligado da empresa. É uma pena, pois gostava muito da empresa, das atividades e da equipe, mas ao considerar todos os fatores, minha ida não seria viável no momento.*

- Não me relacionei bem com a nova gestão / Não concordei com algumas questões internas:

Exemplo 1: *Depois de X anos na empresa, as coisas mudaram bastante, algumas para melhor, porém eu percebi que eu como profissional não estava mais alinhado com a Cultura da empresa. A forma de fazer as coisas mudou bastante e senti que não era mais o lugar que queria crescer e me desenvolver neste momento da minha carreira.*

Exemplo 2: *Por motivo de mudanças internas, senti que não estava mais alinhada com a empresa e isso se refletiu na minha motivação. Mas reconheço meu papel neste desligamento, hoje sei onde poderia ter melhorado, pois gostava muito da empresa. Isso tudo foi um grande aprendizado.*

- Não tenho/tinha oportunidade de crescimento.

Exemplo: *Ao longo na minha carreira, fui adquirindo novos conhecimentos e habilidades, e no local que eu estava/estou atualmente, eu não consigo colocar em prática hoje e por isso busco novos desafios.*

3. Quando o entrevistador insiste em querer saber se a demissão partiu da minha parte ou da parte da empresa, o que falar?

R: Sempre fale a verdade! O que o recrutador avaliará é a forma de você lidou com a situação, e isso pode até se tornar uma informação diferencial do seu perfil.

4. O que respondo quando perguntam em dinâmicas de grupo que animal eu me identifico mais?

R: Quando em uma dinâmica o facilitador/recrutador solicita que os candidatos escolham um animal, ele quer conhecer melhor o perfil do candidato e suas principais características. Mais importante do que o animal escolhido é a sua explicação do porquê da sua escolha.

Exemplo: *“Eu escolhi um leão pois ele é um animal AGIL, com perfil de LIDERANÇA, é CORAJOSO e DECIDIDO. É um animal FORTE, que consegue vencer grandes desafios. Não só isso, ele também OBSERVA e ANALISA bastante antes de agir. E essas são características que eu também possuo, por isso me identifico com o leão.”*

É muito importante que você tenha estudado a vaga antes da seleção para saber as competências e características que a empresa espera do candidato. Você pode usar essa informação a seu favor e incluir elas no seu discurso, para aumentar as chances de ser selecionado.