

## النوع الاجتماعي وتمكين المرأة

### الوحدة 2

"إدراك مفهوم النوع الاجتماعي وتمكين المرأة"

الفصل 3 "تمكين المرأة"



## جدول المحتوي



- 3.....مراجعة الفصل الثاني "المساواة والعدالة بين الجنسين"
- 4.....أهداف التعلم
- 5.....المقدمة
- 6.....(1) مفهوم تمكين المرأة
- 8.....(2) تمكين المرأة وإمكاناتها
- 9.....(3) الإستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية 2030
- 10.....الخاتمة
- 11.....المراجع



## مراجعة الفصل الثاني “المساواة والعدالة بين الجنسين”

في الفصل السابق (المساواة والعدالة بين الجنسين)، فهمنا الفرق بين المساواة بين الجنسين والعدالة بين الجنسين ، وتعرفنا علي الصور المختلفة لعدم المساواة بين الجنسين في مجتمعنا. اكتشفنا أن عدم المساواة بين الجنسين يمكن أن يكون مؤذيا أيضا للرجال. وفيما يلي ملخص موجز عن الجزء السابق:

### المساواة بين الجنسين

- يشير إلي ضمان حصول الجميع علي نفس الموارد والفرص في السياسة والتعليم والخدمات الصحية ومقر العمل وما إلي ذلك، بغض النظر عن الجنس. وتعرف أيضا باسم تكافؤ الفرص أو المساواة الرسمية.

### العدالة بين الجنسين

- تشير إلي العدالة في المعاملة للرجال والنساء وفقا لاحتياجاتهم الخاصة.
- انها الوسيلة لتحقيق المساواة بين الجنسين.
- تعرف أيضا أنها المساواة في النتائج أو المساواة الجوهرية.

### الفجوة بين الجنسين

- وهي الفرق بين الطريقة التي يعامل بها الرجال و النساء في المجتمع، أو بين ما يمكن للرجال والنساء القيام به وتحقيقه.
- وهناك أنواع مختلفة من الفجوات بين الجنسين، في المجالات الاجتماعية والسياسية والثقافية (مثل فجوة الدخل، فجوة الرعاية، فجوة التمثيل وفجوة الحرية السلامة)



### الذكورة السامة

- وتصف النوع القمعي الضيق من الأفكار حول دور الذكور، والذي يعرف الذكورة علي أنها سمات ذكورية مبالغ فيها مثل كونها عنيفة، غير عاطفية، عدوانية جنسيا، وما إلي ذلك.
- وأشار الي أن الرجال الذين يتصرفون بطريقة عاطفية جدا أو ربما ليسوا عنيفين بما يكفي، فهم من وجهة نظرهم ليسوا (رجال حقيقيين).

### أهداف التعلم

في نهاية الدورة سيتمكن المشاركون من:

إدراك مفهوم تمكين المرأة

إدراك أهمية تمكين المرأة في التنمية العالمية.

التعرف على الركائز الأساسية للاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة  
المصرية 2030



## المقدمة

كما تعلمنا في الفصل السابق، أن عدم المساواة بين الجنسين تؤثر على النساء، التي تعاني من الحرمان في العديد من المجالات، مثل المجالات السياسية والاقتصادية والثقافية.

إن تكاليف عدم المساواة بين الجنسين كثيرة، حيث أظهرت العديد من الدراسات أن الكشف عن الإمكانات الكامنة للمرأة يمكن أن يعزز عملية التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي والقضاء على الفقر في جميع أنحاء العالم.

لذلك، من الأهمية بمكان أن نعمل على مساعدة المرأة على تطوير قدراتهم وزيادة إمكاناتهم واتخاذ خيارات مصيرية بشأن حياتهم.

إن تمكين النساء يسمح لهم بالازدهار وتحقيق إمكاناتهم الكامنة، فتمكين النساء ينطوي عليه تعزيز النمو والرخاء للدول.

إنه مفتاح لخلق مجتمع أكثر عدلاً، حيث يتمتع كل من الرجال والنساء بالقدرات والإمكانات للعمل معاً، لما فيه مصلحة لأنفسهم، وكذلك الأطفال والمسنين وغيرهم في مجتمعاتهم.

**سيزودنا هذا القسم بما يلي:** - إدراك مفهوم تمكين المرأة، والاعتراف بأهمية تمكين المرأة في الطريق نحو التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي والقضاء على الفقر في جميع أنحاء العالم، إن اكتشاف الركائز الأساسية للاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية 2030 وكيف يتم تعميمها لتعزيز وأزدهار وتنمية جمهورية مصر العربية. ويتم تقسيم القسم بالطريقة التالية:

1. مفهوم تمكين المرأة وسنتعلم منه: مفهوم تمكين المرأة.
2. تمكين المرأة وتنميتها: سنتعرف فيه على الدور الأساسي لتمكين المرأة في تعزيز عمليات التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي الشامل والقضاء على الفقر.



3. الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية 2030؛ وسوف تكشف فيه سبب وضع الإستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية، وأركانها الأساسية الأربعة (التمكين السياسي في القيادة، التمكين الإقتصادي، التمكين الإجتماعي، والحماية).

### (1) مفهوم تمكين المرأة

#### مفهوم تمكين المرأة:

تعرف الأمم المتحدة تمكين المرأة بأنه قدرات وإمكانيات للمرأة من أجل:

- تحديد خياراتها الخاصة.
- الوصول إلي الفرص والموارد.
- السيطرة علي حياتها الخاصة، سواء داخل وخارج المنزل.
- التأثير علي إتجاه التغيير الإجتماعي لخلق نظام اجتماعي واقتصادي أكثر عدلا، علي الصعيد الوطني والدولي.



ينطوي تمكين المرأة أيضا علي شعور المرأة بالقيمة الذاتية. بإختصار يشمل التعريف الأوسع للتمكين، النتائج الإجتماعية والاقتصادية والسياسية والنفسية. من الأفكار الشائعة حول تمكين المرأة أنها تطمح للوصول إلي وضع يصبح فيه الرجال صغارا وضعفاء، يعانون من العنف من النساء وهذا إنتقاد خاطئ. **إن هدف تمكين المرأة هو تحقيق المساواة والأنصاف بين الجنسين.**

ولكن يقصد بمفهوم تمكين المرأة منح كلا من الرجال والنساء المهارات والموارد والثقة لتغيير مفهوم عدم المساواة بين الجنسين بحيث يكون لديهم القدرات والإمكانيات للعمل معا لما فيه مصلحة لأنفسهم، وكذلك الأطفال والمسنين غيرهم في مجتمعاتهم.



في الوضع الحالي، يؤثر عدم المساواة بين الجنسين علي الرجال أكثر من النساء. وهذا يبرر إعطاء الأولوية للانتباه إلي أوجه عدم المساواة التي تؤثر علي النساء، سواء كان ذلك في شكل استراتيجيات تستهدف النساء أو استراتيجيات تستهدف الرجال لمساعدتهم علي تعزيز المساواة بين الجنسين.

## تعريفات

### تمكين المرأة

هو العملية التشاركية التي من خلالها حققت المرأة (التي تعاني حاليا من الحرمان أكثر من الرجل) المساواة والعدالة بين الجنسين. وتضم الفتيان والرجال والفتيات والنساء في عمليات التغيير الاجتماعي التي تشمل مجتمعاتهم ووطنهم.



تمكين المرأة يعني السماح للمرأة بالازدهار،  
اجتماعيا، واقتصاديا وسياسيا وعاطفيا.



## (2) تمكين المرأة وإمكاناتها

لماذا تمكين المرأة مهم للغاية؟



إن تمكين المرأة شرط أساسي لتحقيق التنمية المستدامة والنمو الإقتصادي الشامل والقضاء علي الفقر.

وتعد المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة عاملين محفزين لتضاعف جهد التنمية. فتحقق الاستثمارات في المساواة بين الجنسين أعلى عائد عن جميع الاستثمارات الإنشائية. إن الاستثمار في النساء يؤدي ثماره ومع انخفاض معدلات وفيات الأمهات وتحسين مستوى التعليم والصحة لدي الاطفال والدخول المرتفعه للأسره.

إن زيادة مشاركة المرأة في تحديد أولويات واستراتيجيات التنمية إلي جانب الرجال تجلب وجهات نظر وموارد وديناميكيات جديدة للحد من الفقر وتمكين الفقراء.

ويظهر تقرير معهد ماكينزي العالمي أن المساواة بين الجنسين لديها القدرة علي تعزيز الناتج المحلي الاجمالي العلمي بما يتراوح بين 12 تريليون دولار و 28 تريليون في العقدين المنصرمين 2025.

إن عدم المساواة بين الجنسين ليست قضية أخلاقية اجتماعية ولكن هي ايضا تحدي اقتصادي خطير، إذا لم تحقق النساء (اللاتي يشكلن نصف سكان العالم ممن هم في سن العمل) إمكانيتهن الاقتصادية الكاملة، فإن الاقتصاد العالمي سيعاني، وبالتالي الاقتصاد الوطني أيضا.





## 3) الاستراتيجية الوطنية

### لتمكين المرأة المصرية 2030

أدار المجلس القومي للمرأة. باعتباره الجهاز الوطني المكلف بالنهوض بوضع المرأة - عملية تشاركية واسعة لتطوير الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية 2030. وقد تم اعتماد الاستراتيجية من قبل جميع الجهات الوطنية وأجهزة الدولة المعنية، وتهدف إلى اتخاذ جميع التدابير الممكنة لتمكين المرأة من أجل القيام بدورها الرائد في تعزيز وتطوير جمهورية مصر العربية. **وتستند الي فكرة أن تقدم الأمة واستقرارها لا يمكن تحقيقهما إلا من خلال مشاركة المرأة النشطة في المجال العام.**

#### الركائز الأربع للاستراتيجية الوطنية

التمكين السياسي والقيادة	التمكين الاقتصادي	التمكين الاجتماعي	الحماية
تشجيع جميع أشكال المشاركة السياسية للمرأة، بما في ذلك تمثيل البرلمان والمجالس المحلية، ومنع التعصب ضد المرأة لتولي مناصب قيادية في المؤسسات التنفيذية والقضائية، وتحفيز المرأة للنجاح في هذه المناصب.	وهو تطوير القدرات لتعزيز خيارات عمل المرأة، وتوسيع مشاركتها في حركة العمل، والمساواة في فرص العمل للمرأة وتحقيقها في جميع القطاعات، بما في ذلك شغل المناصب العليا في كل من القطاعين العام والخاص.	وهو توفير الفرص لزيادة المشاركة الاجتماعية للمرأة، وتوسيع قدراتها علي اتخاذ خيارات مستنيرة، ومنع الممارسات الضارة أو التمييزية ضد المرأة في كل من القطاعين العام والخاص.	وهي القضاء علي الممارسات السلبية التي تهدد حياة المرأة وسلامتها وكرامتها، وتمنع مشاركتها الفعالة في جميع المجالات بما في ذلك جميع أشكال العنف ضد المرأة وحماية المرأة من المخاطر البيئية التي قد يكون لها آثار اجتماعية اقتصادية صارمة علي حياتها.



## مشروع التعليم من أجل الإنجاز

لقراءة الاستراتيجية القومية لتمكين المرأة المصرية 2030:

باللغة العربية اضغط [here](#)

باللغة الإنجليزية اضغط [here](#)



### الخاتمة

لقد سمحت لنا الفصول السابقة أن ندرك مفاهيم تمكين المرأة وإدراك أهميتها في العمليات التي تؤدي إلى التنمية المستدامة والنمو الاقتصادي القضاء علي الفقر. يمكننا أن نري ذلك علي الرغم من أن تمكين المرأة يبدو (قضية نسائية)، إلا أنه أكثر من ذلك بكثير، فهو يتعلق بإنشاء نظام اجتماعي واقتصادي أكثر عدلا، فكلا من الرجال والنساء أدوارا أساسية في إحداث تغييرات إيجابية في حياتهم ومجتمعاتهم ودولهم.

إن النساء جزء من مجتمعنا، والنتائج الإيجابية الناتجة عن تمكينهم ستكون لها آثار إيجابية علينا جميعا. لذلك طور المجلس القومي للمرأة، بالاشتراك مع هيئات الدولة واستجابة لمبادئ القانون المصري، الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية 2030، والتي هدفها دعم تحقيق الامكانيات الكاملة للمرأة، التي من شأنها أن تساهم في عملية بناء الدولة وتحقيق التنمية المستدامة.

الآن بعد أن استندنا الي مفهوم تمكين المرأة وآثاره الايجابية، سنقوم في الاقسام التالية بتعميق فهمنا فيما يتعلق بموضوعات النوع الاجتماعي الأخرى، مثل مراعاة المنظور الجنساني وبناء القدرات الجنسانية القضايا الجنسانية مثل العنف القائم علي نوع الجنس.

سيسمح لنا مسار التعليم لدينا بفهم المزيد عن مجتمعنا، إبراز البعد الجنساني في الاحداث المواقف، وتزويدنا بالمفاهيم والمبادئ التوجيهية لتعزيز التغيير الايجابي في مجتمعنا لنا جميعا.



في إطار مشروع التعليم من أجل الإنجاز والممول من الاتحاد الأوروبي في مصر

## References

National Council for Women (2017), *National Strategy for the Empowerment of Egyptian Women 2030. Vision and Pillars*.

OECD (2010), *Accelerating progress towards the MDGs through pro-poor growth: policy messages from the DAC Network on Poverty Reduction*. Available at: <http://www.oecd.org/dac/gender-development/45249844.pdf>

UN Women and General Arab Woman Federation (2017), *A new pilot index of Arab women economic empowerment: findings and methodology*.

Woetzel *et al.* (2015), *How advancing women's equality can add \$12 trillion to global growth*. Available at: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/how-advancing-womens-equality-can-add-12-trillion-to-global-growth#>

