

النوع الاجتماعي وتمكين المرأة

الوحدة الرابعة "الصكوك الوطنية المتعلقة بتمكين المرأة
والمساواة بين الجنسين والعنف ضد المرأة"

الفصل الثالث "نظرة متعمقة علي بعض الأحصاءات
والأرقام الحالية"



جدول المحتوي



- 3.....مراجعة الفصل الثاني " المؤسسات الوطنية الانسانية والنسائية
- 4 أهداف التعلم
- 5 مقدمة
- 1. نظرة عامة علي الوضع الاجتماعي – الاقتصادي في مصر7
- 2. المواقف تجاه المساواة بين الجنسين في مصر 10
- 3. مؤشرات الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة 12
- 17..... الخاتمة
- 18..... المراجع

مراجعة الفصل الثاني "المؤسسات الوطنية

الانسانية والنسائية"

في الفصل السابق "المؤسسات الوطنية الانسانية والنسائية" عرضنا لمحمة عامه عن المجلس القومي للمرأة و حملات التوعية التي يقوم بها ،ودوره في الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصريه (2030)، وفيما يلي ملخص موجز للفصل السابق:

المجلس القومي للمرأة

- هو الالية الوطنية لتعميم مراعاة المنظور الجندرى في مصر .
- رؤيه المجلس القومي للمرأة، تتمثل في تحسين الظروف الاجتماعيه والاقتصاديه للمرأة المصريه وزياده مشاركتهم في تنميه مجتمعاتهم المحليه بهدف تنميه المجتمع اجمع.

ديوان المظالم في المجلس القومي للمرأة

- تاسس عام 2002 من قبل المجلس القومي للمرأة لتلقي شكاوي النساء فيما يتعلق بالتمييز بين الجنسين.

حملات رفع التوعية التي يقوم بها المجلس القومي للمرأة

- قام المجلس القومي للمرأة بتنفيذ حملات توعيه مختلفه حول مواضيع تتعلق بتمكين المرأة، المساواه بين الجنسين وادوار الجنسين.
- يمكن للفن، مثل الموسيقى و دعم وتاييد الشخصيات العامه لحمله ما، ان يوسع قاعده الجمهور الذي تصل اليه الحمله. وذلك لان لديهم القدره على الوصول الى الناس من مختلف الخلفيات والبيئات الثقافيه.

الاستراتيجيه القوميہ لتمكين المرأة المصريه (2030)

- وهي تقوم على اربع ركائز(محاور): التمكين السياسي وتعزيز القياده، والتمكين الاقتصادي، والتمكين الاجتماعي، والحمايه.
- المجلس القومي للمرأة مسئول عن ضمان تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصريه (2030).
- يتم مراقبه تنفيذ الاستراتيجية من خلال مجموعه من المؤشرات من قبل مرصد المرأة المصريه.



أهداف التعلم

بنهاية هذه الجلسة سيتمكن المشاركون من:



معرفة المزيد عن البيانات المصنفة حسب الجنس فيما يتعلق بحاله
الاجتماعيه الاقتصاديه في مصر

معرفة المزيد حول المواقف تجاه المساواه بين الجنسين في مصر.

التعرف على مؤشرات الاستراتيجيه الوطنيه لتمكين المراه في المنطقه لعام
(2030) وقيمتها الحاليه والاهداف التي حددتها الاستراتيجيه.



مقدمة

كما درسنا في الفصول السابقة، يعتبر تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من بين الأولويات التي تعطيها مصر اهتماما كبيرا.

ويجب ان تستند السياسات الفعالة الرامية الى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الى بيانات واضحة وكامله توضح وضع واحتياجات كل من الرجل والنساء ولهذا السبب يكتسب التحليل الجندي اهمية بالغه.

سيزودنا هذا الفصل بمعلومات حول بعض الاحصائيات المتعلقة بالوضع الاجتماعي والاقتصادي في مصر، والمواقف تجاه المساواة بين الجنسين في مصر ومؤشرات الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصريه (2030).

وينقسم هذا الفصل على النحو التالي

1-نظرة عامه على الحاله الاجتماعيه والاقتصاديه في مصر: سوف نلقي نظرة على بعض البيانات المصنفة حسب الجنس فيما يتعلق بالوضع الاجتماعي والاقتصادي لمصر (السكان، معدل الامية،معدل البطالة).

2-المواقف تجاه المساواة بين الجنسين في مصر: سنتعرف على المزيد من المواقف تجاه المساواة بين الجنسين في مصر والخصائص المرتبطة بتقبل أكبر للمساواة بين الجنسين (الجنس، الإقامة في المناطق الحضرية، التعليم).

3-مؤشرات الاستراتيجية القومية لتمكين المرأة المصريه (2030):

سنتعرف على مؤشرات كل ركيزه من ركائز الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصريه (2030)، وقيمتها الحالية، وأهدافها المحددة لعامي (2020)، (2030) وما هي انجازات مصر في تحقيق الاهداف التي حددتها الاستراتيجية.

يجري تحديث الاحصاءات لتتوافق مع احدث البيانات المتاحة وهي مأخوذه من

- الجهاز المركزي للتعبئه العامه والاحصاء (CAPMAS)، وهو الجهاز الاحصائي الرسمي في مصر، ويقوم بجمع وتحليل ونشر البيانات الاحصائيه عن الدوله.



مشروع التعليم من أجل الإنجاز

- مرصد المراه المصريه والذي تتمثل اهدافه الرئيسيه في متابعه اوضاع المراه في مصر من خلال عرض مؤشرات واعداد تقارير دوريه عن وضع المراه المصريه والفجوه بين الجنسين.
- الدراسه الاستقصائيه لفهم الخصائص الذكوريه.
- الدراسه الاستقصائيه الدوليه عن الرجال والمساواه بين الجنسين . نفذها المجلس القومي للمراه في مصر في الفتره من (2016/2017) بالتعاون مع هيئه الامم المتحده للمراه ومنظمه الزناني وشركاه ومركز البحوث الاجتماعيه بالجامعه الامريكيه في مصر.



1) نظرة عامة علي الوضع الاقتصادي والاجتماعي

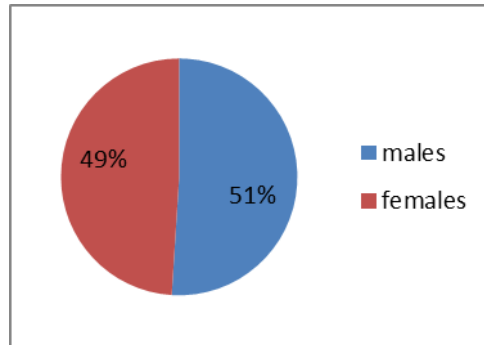
في مصر

في هذه الفقره سيكون لدينا لمحـه موجزه عن حاله الاجتماعيه والاقتصاديه في مصر، مع النظر في بعض الاحصاءات والبيانات المصنفة حسب الجنس. تعد البيانات المصنفة حسب الجنس هامه لانها تتيح لنا فرصه للتعرف على الفروق المتحمله بين وضع الرجل ووضع المراه، ومن ثم تصميم حلول تراعي الفوارق بين الجنسين. يسمى جمع وتحليل البيانات المصنفة حسب الجنس "بالتحليل الجندي" انظر الفصل (2) اساسيات تعميم مراعاة المنظور الجندي في (2.4) "تعليم مراعاة المنظور الجنساني".

السكان

ويشكل السكان محورا رئيسيا في عمليه التنميه. تساعد البيانات التي تحدد الهيكل السكاني للمجتمع (مثل الجنس والعمر وما الى ذلك...) وغيرها من الخصائص السكانيه تساعد صانعي القرارات والسياسيين الدارجين على وضع خطط مناسبه وملائمه لجميع طبقات المجتمع. والتقديرات السكانيه، تشير الى ان تعداد السكان في (2020) هو 720 ، 848 ، 99 شخصا في المجمل. وتقديرات السكان حسب الجنس يشير الى ان تعداد الذكور هو 586 ، 421 ، 51 و تعداد الاناث هو 134 و 427 و 48 في عام (2020)

الشكل (1) يحدد نسب السكان حسب الجنس في مصر لعام (2020)



مشروع التعليم من أجل الإنجاز

من خلال تحليل الشكل (1). يمكننا ان نستنتج ان عدد الرجال يفوق قليلا عدد النساء في مصر .
المصدر الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء (2020) متاح على:-

❖ https://www.capmas.gov.eg/Pages/Publications.aspx?page_id=5104&YearID=23430

معدل الاميه

الاميه مقترنه بعدم القدره علي اجاده القراءه والكتابه وتمثل الاميه مشكله كبرى في جميع انحاء العالم، يوضح الجدول التالي معدل الاميه بين المصريين في عام 2006 و 2014 وفقا لتعداد السكان البالغين من العمر (10 سنوات) فأكثر، والبيانات مصنفة حسب الجنس.

عام 2017	عام 2006	
25.8	29.6	العدد الكلي
21.2	22.3	الذكور
30.8	37.3	الأناث

هيا نتعلم كيف نحلل الجدول ...على سبيل المثال. فان العدد(25.8) يعني انه في عام (2017) كان (28.8%) من السكان المصريين البالغين من (العمر 10 سنوات) فاكثراً أميين (بما في ذلك الرجال والنساء). ويشير العدد (37.3) إلي أن (37.3%) من الاناث المصريات البالغات من العمر (10 سنوات) فاكثراً كن أميات عام (2006) وهكذا.

ومن تحليل الجدول (1)، يمكننا ان نستنتج ان معدل الاميه لدى النساء أعلى منه لدى الرجال. ومن البيانات الايجابيه، ان معدل الاميه بين المصريين (الذكور/الاناث) انخفض من عام 2006 الى عام 2014.

المصدر الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء (2019) الكتاب الاحصائي السنوي - المؤشرات العامة (2019) متاح على:-

https://www.capmas.gov.eg/Pages/Publications.aspx?page_id=5104&YearID=23500

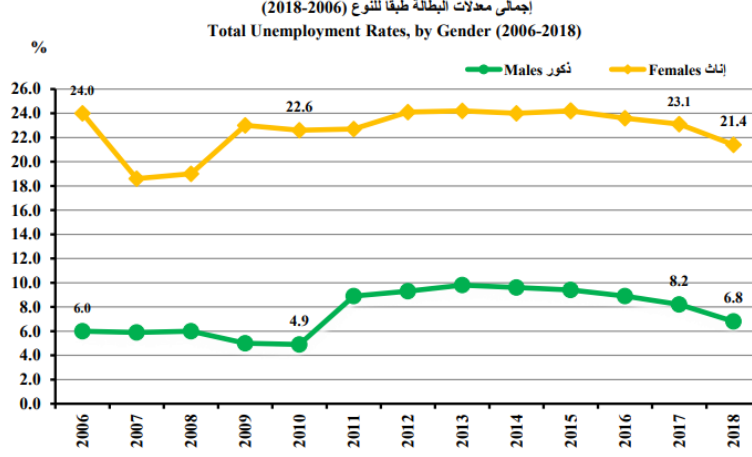


مشروع التعليم من أجل الإنجاز

معدل البطالة

الشكل 2 معدل البطالة في مصر في الاعوام (2006 - 2018) طبقاً للنوع:

اجمالي معدلات البطالة طبقاً للنوع في الاعوام (2006 - 2018)



وبتحليل الشكل (2)، يمكننا ان نستنتج ان معدل البطالة بين النساء اعلي منه بين الرجال في مصر، وان هذا هو الوضع منذ سنوات عديدة.

المصدر: الجهاز المركزي للتعبئة العامة والاحصاء (2019) الكتاب الاحصائي السنوي المؤشرات العامة (2019) متاح علي:

Source CAPMAS (2019), *Statistical Yearbook - General Indicators 2019*. Available at:

https://www.capmas.gov.eg/Pages/Publications.aspx?page_id=5104&YearID=23500



(2) المواقف تجاه المساواة بين الجنسين في مصر

كما درسنا في الفصول السابقة (4.1) " الصكوك الوطنية للتصدي للعنف ضد المرأة" و(4.2) "المؤسسات الوطنية الانسانية والنسائية" فإن تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة من بين الاولويات التي تعطيها مصر اهتماما كبيرا.

لذا تعتبر الدراسات التي تهتم بالمواقف والاتجاهات تجاه المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مصر هامة، لان هذه الانواع من البيانات يمكن ان توجه وترشد وتراقب تطوير السياسات في هذا الصدد.

والبيانات المعروضة في هذا الفصل مأخوذة من الدراسة الاستقصائية " فهم الخصائص الذكورية". وأيضا الدراسة الاستقصائية الدولية عن الرجال والمساواة بين الجنسين وقد قام بتنفيذها المجلس القومي للمرأة بالتعاون مع اصحاب المصلحة الاخرين.

ولا يمكن اعتبار النتائج ممثلة على الصعيد الوطني لمصر ككل.

المواقف تجاه المساواة بين الجنسين



يتم تقييم المواقف العامة تجاه المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في مصر باستخدام مقياس المساواة بين الجنسين للرجال. وهو مقياس معترف به دوليا لتقييم المواقف تجاه معايير " المساواة بين الجنسين" وهو يتألف من 24 سؤالاً عن المعايير الجنسانية ويبدأ الجدول من العدد (صفر) الذي يمثل رفضا تاما للمساواة بين الجنسين الي العدد (3) الذي يمثل قبلولا تاما للمساواة

ولكن في المتوسط، يسجل الرجل (0.9) والنساء أعلي قليلا عند (1.3)

سنري الآن الخصائص (العمر، الإقامة في المناطق الحضرية، التعليم، الخ) والمرتبطة بتحقيق نسبة قبول اعلى تجاه المساواة بين الجنسين. فهناك اختلاف بسيط نسبيا في آراء الرجال حسب العمر، على الرغم من ان الرجال الذين يعيشون في الحضر واولئك الذين لديهم ثروة اكبر لهم اراء اكثر انصافا. كما حصلت النساء الأصغر سنا او الحضرية والعازبات علي درجات أعلي علي المقياس:

مشروع التعليم من أجل الإنجاز

كما انه من الواضح أن التعليم يدعم دافع المساواة-حيث أن كلا من الرجال والنساء الحاصلين على مؤهلات عليا أو الذين تلقوا تعليما عاليا، وكذلك الذين حصلت امهاتهم على تعليم عالي: يسجلون درجات اعلى على المقياس.

يساهم تقسيم العمل بين الوالدين في تبني مواقف أكثر انصافا تجاه المساواة بين الجنسين، حيث يتبنى كلا من الرجال والنساء الذين شارك ابائهم في الاعمال المنزليه مواقف أكثر انصافا بين الجنسين.



(2) مؤشرات الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة

المصرية

متابعه وتقييم الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية (2030)



يهدف مرصد المرأة المصرية الى متابعة اوضاع المرأة في مصر في عام 2015 الى عام 2030 من خلال دراسته المؤشرات المختلفة ،وهي ترصد علي وجه خاص، مجموعه من المؤشرات الكمية لكل ركيزة من ركائز الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة المصرية (2030) من اجل رصد آثار الاستراتيجية على تمكين المرأة المصرية مع مرور الوقت.

في الجداول التالية سنتعرف على المؤشرات المستخدمة في كل ركيزة، وأحدث قيمه متاحة لها والاهداف (الغايات) التي حددتها الاستراتيجية الوطنية. التي سيتم بلوغها بحلول عام (2020) و (2030) كما يتم تحديد اهداف (2025) المنصوص عليها في الاستراتيجية، ولكن من اجل الايجاز لن يتم عرضها في الجدول.

اللون سيساعدنا على فهم موقف مصر في تحقيق الاهداف الاستراتيجية الوطنية: -

الاحمر: تقل القيمة الملاحظة للمؤشر حاليا عن القيمة المحددة في هدف عام 2020.

الاصفر: تقل القيمة الملاحظة للمؤشر حاليا عن القيمة المحددة في هدف 2030، ولكنها قريبة جدا أو هي اقرب بالفعل من قيمة الهدف المحدد لعام (2020).

الاخضر: تجاوزت القيمة المحددة لهدف (2020) ومن المأمول والمتوقع أن تبلغ أو (قد بلغت بالفعل)

أيضا الهدف المحدد لعام (2030)

الموقع الرسمي لمرصد المرأة المصرية متاح [here](#).



مشروع التعليم من أجل الإنجاز

"محور التمكين السياسي وتعزيز القيادة ومؤشراته وأهدافه"

هدفها عام (2030)	هدف عام (2020)	القيمة المرصودة	عام رصد ومتابعة القيم	
%50	%46.3	%44	2014	النسبة المئوية للناخبات
%35	%20.7	%15	2016	النسبة المئوية للمشاركة في البرلمان
%35	%28.8	%25	2014	النسبة المئوية للنساء في المجالس المحلية
%25	%8.7	%0.5	2015	النسبة المئوية للنساء في الهيئات القضائية
%17	%8.4	%4.2	2016	النسبة المئوية للمرأة في المناصب العامة
%27	%21.3	%18.3	2016	النسبة المئوية للمرأة في المناصب الإدارية العليا



مشروع التعليم من أجل الإنجاز

محور التمكين الاقتصادي، ومؤشراته وأهدافه

هدفها عام (2030)	هدف عام (2020)	القيمة المرصودة	عام رصد ومتابعة القيم	
%12	%7.7	%6.4	2018	النسبة المئوية للنساء المشاركات في الوظائف الادارية
%48	%40.9	%38.4	2018	نسبة النساء في الوظائف المهنية
%58	%37.3	%28	2018	تقدير نسبة الدخل المكتسب للأناث الي الذكور (فجوة الدخل بين الذكور والانات)
%50	%31.7	%68.8	2018	النسبة المئوية للمشاريع الصغيرة الموجهة للنساء والمدعومه ماليا
%53	%47.7	%51	2018	نسبة القروض الصغيره الموجهه للنساء
%18	%12	%9.2	2018	النسبة المئوية للنساء اللاتي لديهن حسابات مصرفية
%9	%20.5	%26.3	2015	النسبة المئوية لربات الأسر المعيلة اللاتي لديهن حسابات مصرفية
%35	%27.3	%24.1	2018	النسبة المئوية للأناث المشاركات في القوة العاملة (تشمل جميع النساء العاملات والعاطلات ولكنهن راغبات في العمل)
%16	%21.3	%21.4	2018	معدل البطالة



مشروع التعليم من أجل الإنجاز

محور التمكين الاجتماعي ومؤشراته وأهدافه

هدفها عام (2030)	هدف عام (2020)	القيمة المرصودة	عام رصد ومتابعة القيم	
%12	%21.4	%30.8	2017	معدل الامية في الاناث (أكثر من 10 سنوات)
صفر %	%7.5	%17.4	2017	معدل الامية بين الاناث (20-29 سن)
%72	%63.9	%58.5	2014	النسبة المئوية للنساء المتزوجات اللاتي يستخدمن حبوب منع الحمل
%2.4 أطفال	%3.1 أطفال	%3.5 أطفال	2014	معدل الخصوبة (متوسط عدد الأطفال الذين يمكن للمرأة أن تتجهم في حياتها الانجابية)
%92	%86.4	%82.8	2014	النسبة المئوية للحوامل اللاتي تلقين رعاية قبل الولادة
%34	%45.3	%51.8	2014	النسبة المئوية للحوامل اللاتي ولدن عن طريق العملية القيصرية
26	40	45.9	2016	معدل وفيات الأمهات (عدد الأمهات اللاتي يتوفين في سنة ما بسبب الحمل أو الولادة أو خلال ال (40) يوما التالية للولادة لكل (100000 مولود حي في ذات السنة))
76	73.2	74	2018	العمر المتوقع للمرأة عند الولادة
71.4	65.4	62.4	2018	متوسط عدد السنوات التي تعيش فيها المرأة بصحة جيدة
%3	%1.2	%1	2015	النسبة المئوية للمعوقات العاملات في القطاع الحكومي
1400	632	174	2016	عدد دور التقاعد



مشروع التعليم من أجل الإنجاز

محور الحماية ومؤشراته وأهدافه

هدفها عام (2030)	هدف عام (2020)	القيمة المرصودة	عام رصد ومتابعة القيم	
%1	%11.6	%18	2014	النسبة المئوية للنساء اللاتي تتراوح أعمارهن من بين 20،29 عاما وتزوجن قبل 18سنة
صفر %	%15	%24	2014	النسبة المئوية للنساء المتزوجات واللاتي تزوجن قبل ذلك، وتتراوح أعمارهن ما بين (20،29) عاما واللاتي أنجبن أطفالا قبل سن(20) عاما
صفر %	%8.7	%13	2015	النسبة المئوية للنساء اللاتي تعرضن للتحرش خلال السنة السابقة
%55	%78.1	%87.2	2015	النسبة المئوية للنساء المتزوجات اللاتي تتراوح اعمارهن بين 15،49 واللاتي خضعن للختان
%10	%38.8	%23	2014	النسبة المئوية للفتيات دون سن التاسعه عشر المتوقع أن يختن
صفر %	%18.8	%25.2	2014	النسبة المئوية للنساء اللاتي تعرضن للعنف البدني من أزواجهن
صفر %	%11.8	%18.8	2014	النسبة المئوية للنساء اللاتي تعرضن للعنف النفسي من أزواجهن
صفر %	%2.6	%4.1	2014	نسبة النساء اللواتي تعرضن للعنف الجنسي من قبل أزواجهن



الخاتمة

قدم لنا الفصل السابق نظره عامه على بعض البيانات المصنفة حسب الجنس حول الوضع الاجتماعي والاقتصادي في مصر، والمواقف تجاه المساواة بين الجنسين في مصر والمؤشرات التي سيتم رصدها في إطار الاستراتيجية الوطنية لتمكين المرأة 2030. ويشكل التحليل الجنساني الأساس لفهم الأوضاع المختلفة للرجال والنساء، فهو يشكل نقطة انطلاق لتصميم وتنفيذ سياسات فعالة لتحقيق المساواة بين الجنسين، وكذلك لتصميم مشاريع عالية الجودة وتعميم المنظور الجنساني في جميع مراحل إدارة المشاريع، من أجل صياغة مشاريع قائمة على نوع الجنس وفي الوحدة التالية "مقدمه الى ادارة المشاريع" سنعرض موضوعات عن إدارة المشاريع وكيفية مراعاة نوع الجنس عند إدارة المشروع



References

CAPMAS (2019), *Statistical Yearbook - General Indicators 2019*. Available at: https://www.capmas.gov.eg/Pages/Publications.aspx?page_id=5104&YearID=23500

CAPMAS (2020), *Egypt in Figures_Population 2020*. Available at: https://www.capmas.gov.eg/Pages/Publications.aspx?page_id=5104&YearID=23430

Egyptian Women's Observatory (2020a), *About the observatory*. Available at: <http://en.enow.gov.eg/%D8%B9%D9%86%20%D8%A7%D9%84%D9%85%D8%B1%D8%B5%D8%AF>

Egyptian Women's Observatory (2020b), *Indicators of Women's Strategy 2030-Economic empowerment*. Available at: <http://en.enow.gov.eg/%d8%a7%d9%84%d8%aa%d9%85%d9%83%d9%8a%d9%86%20%d8%a7%d9%84%d8%a7%d9%82%d8%aa%d8%b5%d8%a7%d8%af%d9%8a>

Egyptian Women's Observatory (2020c), *Indicators of Women's Strategy 2030-Social empowerment*. Available at: <http://en.enow.gov.eg/%d8%a7%d9%84%d8%aa%d9%85%d9%83%d9%8a%d9%86%20%d8%a7%d9%84%d8%a7%d8%ac%d8%aa%d9%85%d8%a7%d8%b9%d9%8a>

Egyptian Women's Observatory (2020d), *Indicators of Women's Strategy 2030-Political Empowerment and Leadership*. Available at: <http://en.enow.gov.eg/%d8%a7%d9%84%d8%aa%d9%85%d9%83%d9%8a%d9%86%20%d8%a7%d9%84%d8%b3%d9%8a%d8%a7%d8%b3%d9%8a%20%d9%88%d8%a7%d9%84%d9%82%d9%8a%d8%a7%d8%af%d8%a9>

Egyptian Women's Observatory (2020e), *Indicators of Women's Strategy 2030-Protection*. Available at: <http://en.enow.gov.eg/%d8%a7%d9%84%d8%ad%d9%85%d8%a7%d9%8a%d8%a9>

Egyptian Women's Observatory (2020f), *Women's strategy 2030 Pillars*. Available at: <http://en.enow.gov.eg/%D9%85%D8%AD%D8%A7%D9%88%D8%B1%20%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%B3%D8%AA%D8%B1%D8%A7%D8%AA%D9%8A%D8%AC%D9%8A%D8%A9>

National Council for Women et al. (2018), *Understanding Masculinities: International Men and Gender Equality Survey (IMAGES) - Egypt - Key Findings (2016-2017)*. Available at: <https://egypt.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/04/images-study>

