

课程概述

您好！欢迎来到数据分析中级课程的第六个案例：使用协同过滤方法构建应聘者推荐模型。本案例的数据集是经过人为整理的数据，重点在于对推荐模型的基本原理及代码实现的介绍，具体如下：

1. 内容简介

1) 问题界定

基于业务理解和数据理解构造主业务问题。

2) 数据准备

在数据检视中引入一个新知识点：单因素方差分析，用它来探究个人特征与通过岗位数的相关性。除此以外，为建模的需要，进行必要的的数据转换等。

3) 数据建模与数据可视化

主要关于协同过滤算法的介绍与使用，其中两个重点：一是余弦相似度的计算；二是对推荐应聘者的思路进行逻辑上的梳理。

2. 学习目标

学习完本次案例，你能够达到以下目标：

1) 掌握单因素方差分析的方法；

2) 能够熟练使用基于用户和物品相似度构建协同过滤模型。

课程概述

您好！欢迎来到数据分析中级课程的第六个案例：使用协同过滤方法构建应聘者推荐模型。本案例的数据集是经过人为整理的数据，重点在于对推荐模型的基本原理及代码实现的介绍，具体如下：

1. 内容简介

1) 问题界定

基于业务理解和数据理解构造主业务问题。

2) 数据准备

在数据检视中引入一个新知识点：单因素方差分析，用它来探究个人特征与通过岗位数的相关性。除此以外，为建模的需要，进行必要的的数据转换等。

3) 数据建模与数据可视化

主要关于协同过滤算法的介绍与使用，其中两个重点：一是余弦相似度的计算；二是对推荐应聘者的思路进行逻辑上的梳理。

2. 学习目标

学习完本次案例，你能够达到以下目标：

1) 掌握单因素方差分析的方法；

2) 能够熟练使用基于用户和物品相似度构建协同过滤模型。

数据理解

应聘者数据在表 candidate 中，岗位初审通过数据在表 passed 中，通过直接查看表中的字段，含义如下所示：

表	字段	字段含义
candidate	id	编号
	sex	性别
	birth	出生年份
	edu	学历
	edu_class	教育类别
	English	英语水平
	profession	专业
	experience	工作经验
	graduation	毕业年份
passed	user	应聘者
	job	通过岗位编号

业务问题需要解决的，就是基于以上两个表的信息，计算应聘者、岗位相似度，在此基础上构建推荐模型。