

[\[其他\]](#) [\[工作信息\]](#) [狗家BQ类问题考点](#) [\[复制链接\]](#) [试试Instant~](#) | [工作信息, 码农类general, 求职 \(非面经\)](#)

我的人缘 0

9 25 209  
主题 帖子 积分

发消



分享帖子到朋友圈

[James\\_he1990](#) 昨天 12:51 | [只看该作者](#)

1楼 电梯直达

本楼: 100% (5) 0% (0)

全局: 100% (51) 0% (0)

2019(1-3月)-CS本科+短暂实习或全职不超过3个月 | Other| [码农类General全职@](#)

本帖最后由 大队管理员 于 2019-12-2 13:53 编辑

## 狗家BQ问题

lz在狗家呆了三年，前前后后也面过几十个人。算法技术面的题和经验不能讲，但是BQ一类的问题和考点还是可以拿出来分享一下的。为了防止敏感，lz会把我们写review时候的一些‘考点’的key words翻译一下，可能翻译有点生硬，希望大家别介意。

## 为什么要准备BQ?

以lz切身经验来看，狗家最近面试者基本上总会有一轮BQ，而且这一轮的面试官会真的给你写review feedback，不是随随便便聊天就过去了。我见过其他几个都给的评价不错，但是BQ不好最后没拿到offer的。所以好好准备这一轮跟准备算法一样重要。

## BQ会问什么问题?

以狗家为例，虽然叫BQ，但是实际上BQ包含了 BQ(behavior question) 和HQ(hypothetical question)。前者是有关真实发生在你身上的经历的问题，后者是问你如果你碰到某个场景，你会怎么做。

BQ: 讲一个你和你上司有争执的经历

HQ: 如果你组里有个人请了病假，但是他做的东西马上就要launch，你是Project leader的话你怎么办

## BQ类问题考点是什么?

BQ问题没有绝对的对和错，这就像我们以前中学政治题。所以能做的就是知道考点是哪些，然后尽量多的把每个点都带到。后面可能会出现很多语句不通的词，那是lz把狗家评判标准无脑翻译了，领会精神哈。

大方面的考点有两个：程序员素质和 领导力素质

程序员素质：狗家这个条条框框比较细，总共六条。但是我觉得这些标准不够universal，lz觉得其中最重要的就下面这一个，因为其他几个确实见仁见智，这里欢迎有其他程序员跟lz留言补充。

1. 处理不清晰问题的能力：衡量面试者是否能通过尽可能少的给定的需求，设计出清晰的架构，然后实现自己的设计

以下内容需要积分高于 20 您已经可以浏览

领导力素质：这个lz觉得更加有用也universal。面L4, L5的好多都会被按照这个衡量

1. 项目管理能力：面试者能否在各种限制的条件下（时间限制，dependency 限制，原先环境变化），规划一个复杂的项目
2. 完成项目能力：面试者能否尽快的把最主要的活干完（这个跟FB挺像的，这一条的反面就是搞不定简单的问题或者虽然搞定了但是要太多外界帮助）
3. 团队合作能力：这一条很容易理解，但是最好能突出‘主动的’这个形容词。大家领会一下
4. 致力于个人提升：通过各种办法提高自己的缺点和不足。

上面说的感觉有点假大空对不对，那么我们用真实案例作为结尾吧。上面的HQ的问题是真实的，我真的看到一个竺哥的review feedback是这一道题。然后那个竺哥答得稀烂。他居然说会先找那个生病的人确认下他是不是生病，如果不严重的话就不给假。大家别笑，真的毫无准备的情况下谁都可能乱说一通，所以最后结果当然是no hire了。

其实这题也不难，我们按上面的几条分开扩展下，以下是我的猜测哈，不一定是最优解，因为题库里也没有标准答案：

这个题限制条件就是原来做项目的人突然没办法继续干了，而且还有时间限制。所以肯定要重新manage这个project（第一点get）。我们先assume这是一个不需要跟别的组collaborate的project。首先要主动的组织团队（第三点get）初步研究design doc，还有代码的一些框架，确认high level了解项目。然后确认项目的难点，知道要launch最起码要干完什么，制定个priority。什么必须做什么可以放一放（第二点get）。然后组内重新分配下工作，保证包括自己的每个人做自己感兴趣想学并且也能做完的事(第三点第四点都get)。

当然这个题不是我问的，所以我也不知道那个面试官心里的最佳答案，不过按照考点答总归没错。最后希望大家都能拿到自己心仪的offer。然后求一波大米，送别人大米不会损失自己的大米，拜托各位看客送人玫瑰吧！