

Du manager au leader : l'intelligence émotionnelle fait la différence !

– Les idées fortes, compétences et outils de votre journée

- Le leadership n'est pas juste un nouveau terme pour parler de management...
- Le leadership recouvre la capacité à élaborer une vision, à donner du sens mais aussi à développer tout à la fois la coopération et l'autonomie,
- Ces dernières aptitudes impliquent de développer son intelligence émotionnelle pour la mettre au service des relations interpersonnelles et de la performance collective.

Cette journée est l'opportunité de



Définir l'intelligence
émotionnelle



Tester sa conscience
émotionnelle



S'entraîner à
manager avec les
émotions



À RETENIR

Le leader favorise la coopération et l'autonomie de son équipe. Cette posture exige le développement de son intelligence émotionnelle pour, d'une part, accueillir les émotions (les siennes et celles des autres) et, d'autre part, réussir à les mettre au service de la performance collective