

El tercer parcial, a mi parecer fue el más corto de los 3, además de ser el parcial en el que vimos menos temas.

Básicamente en el tercer parcial vimos los tipos de poder en las diferentes organizaciones, ya sea organizaciones empresariales, en la escuela, familia, con la pareja, política, entre otras.

A mí me tocó exponer sobre el poder en una organización, lo cual, lo cual me pareció importante e interesante, ya que todos los temas expuestos por mis compañeros, pueden reducirse a una "organización", ya que la familia o la pareja, por ejemplo, son organizaciones sociales.

Una organización se define, según la RAE, como una "Asociación de personas regulada por un conjunto de normas en función de determinados fines".

También una organización cuenta con un organigrama, que, aunque no sea escrito, siempre existe. Por ejemplo, en la familia, la mamá tiene más poder que los hijos, la abuela más poder que la mamá y lo mismo en la pareja, siempre hay una parte que predomina o domina en la relación, y se podría ver como una organización de dos personas.

El poder es la "posibilidad de imponer en cada caso la propia voluntad al comportamiento de los demás y corresponde a la capacidad humana no solo de actuar sino de actuar en concierto. El poder no es nunca una propiedad de un individuo; pertenece al grupo y existe solo mientras no se desintegra". (Arendt, 1970)

Vimos que el poder se obtiene cuando un individuo tiene parcial o total dependencia hacia los recursos que posee otro, y no existen alternativas o no es viable el tomar las alternativas existentes.

Existen 5 tipos de poder:

Poder de premio: En el que el individuo recibe algún recurso por hacer lo que otro requiere, ya sea dinero, un puesto, o cualquier otro recurso.

Poder coercitivo: Es el poder que tiene una persona sobre otra basado en castigos, es lo contrario a el tipo anterior, en este caso se trata de castiga retirando algún recurso a quien no realiza cierta actividad.

Poder legítimo: El poder legítimo se basa en un organigrama. Las personas de mayor rango tienen poder sobre las de menor rango

Poder de referente: Es aquel poder que tiene una persona, ya sea viva o muerta, de influir en otra, ya sea por el renombre que logró, por sus logros, su trayectoria, etc.

Poder de experto: Es cuando alguien que tiene más conocimientos sobre un tema influye en una de menores conocimientos. Los profesores podrían ser un ejemplo de esto, ya que tienen mayores conocimientos y mayor expertiz en un tema, y debido a esto tienen poder sobre los alumnos.

En el foro de liderazgo se trajeron varios invitados, como empresarios, para que nos platicaran acerca de su trayectoria, de cómo lograron llegar hasta sus puestos actuales.

Este es un ejemplo del poder de referente. El invitado de nuestro grupo, fue un empresario, millonario, que nos habló de sus sueños a nuestra edad, de sus sueños a nuestra edad, de los libros que lo impulsaron a llegar a ser lo que es hoy. De forma que nosotros logremos llegar hasta ahí de igual manera.

En mi opinión la mejor forma de obtener poder es siendo un buen líder, y el foro de liderazgo fue muy interesante porque vinieron muchos egresados pudiéndonos dar una perspectiva de lo que podemos llegar a ser, dándonos una idea de cómo lograrlo.