

Analysez des indicateurs de l'égalité femme-homme avec Knime

Open for Innovation

KNIME



SOMMAIRE

Introduction

- *Présentation et explication des choix des indicateurs*
- *Visualisations des indicateurs*

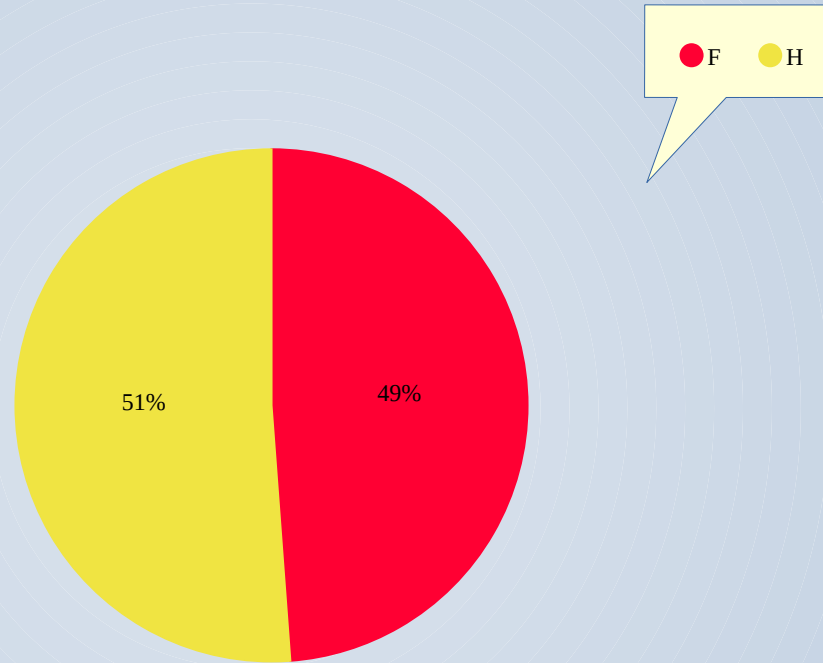
Conclusion

INDICATEURS

<i>DOMAINES</i>	<i>INDICATEURS</i>
EMBAUCHE	Répartition des effectifs par type de contrat
QUALIFICATION	Répartition des effectifs par service
CONDITIONS DE TRAVAIL	Répartition des effectifs selon la durée du travail
PROMOTION	Répartition des effectifs selon l'ancienneté moyenne
RÉMUNÉRATION EFFECTIVE	Éventail des rémunérations et rémunération moyenne mensuelle

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SELON LE SEXE

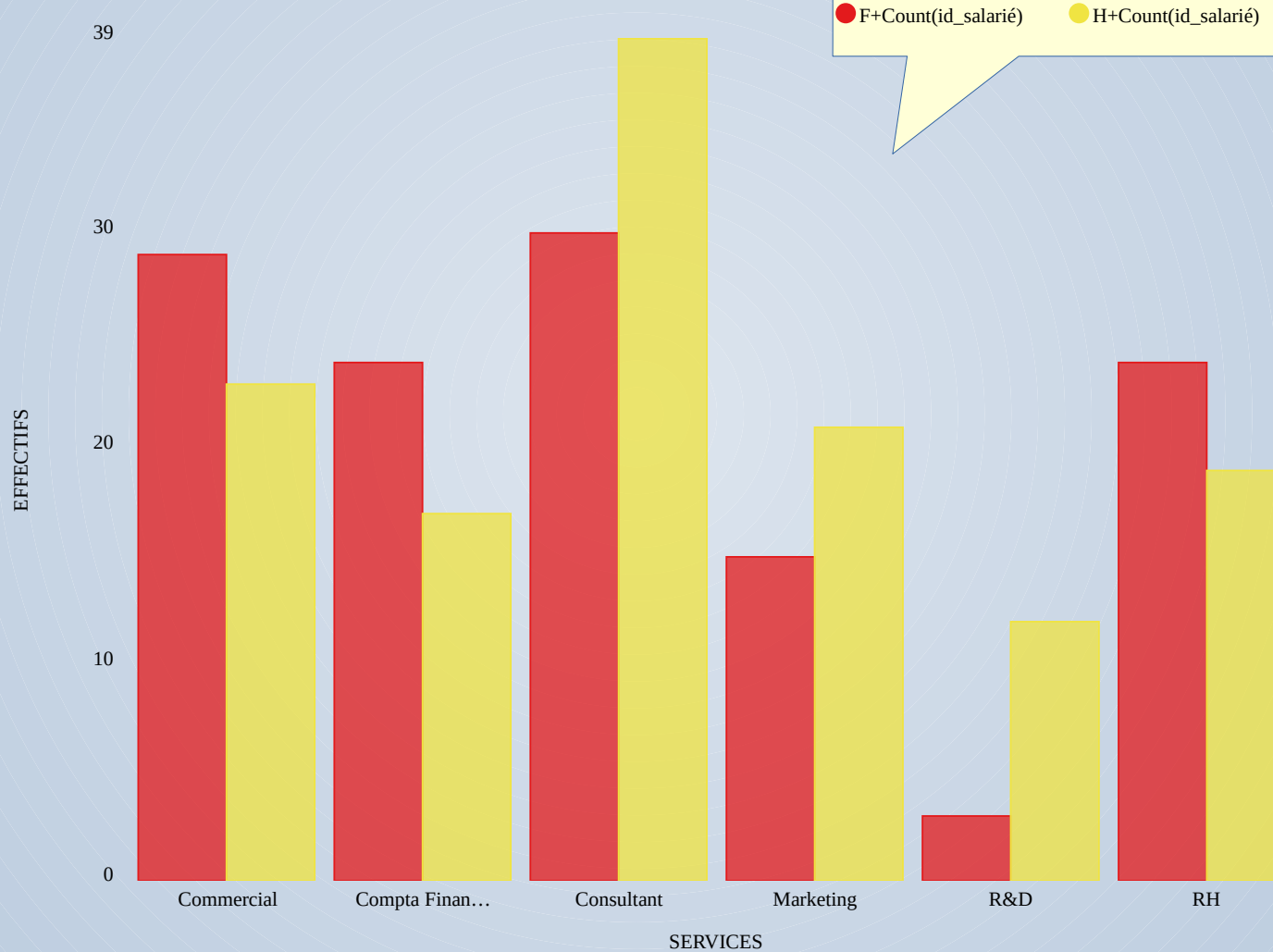
Répartition F/H



Une parité (presque) parfaite !
Nous avons 125 collaboratrices et 131 collaborateurs.

QUALIFICATION

Répartition des effectifs par service selon le genre



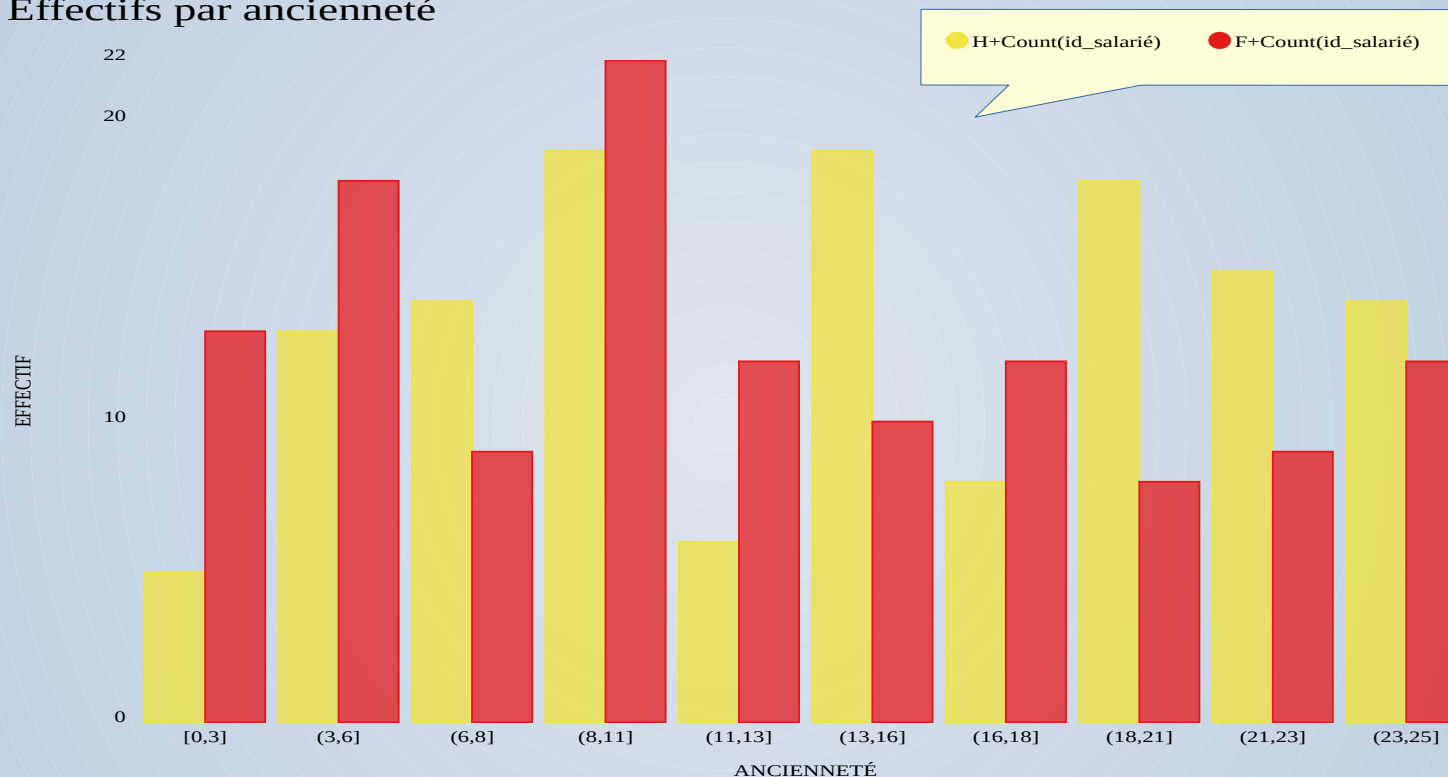
PROMOTION

Répartition des effectifs selon l'ancienneté moyenne

- Effectif par sexe et ancienneté
- Ancienneté moyenne par sexe

Effectif par sexe et ancienneté

Effectifs par ancienneté



Une politique volontariste depuis une dizaine d'années.

Ancienneté moyenne par sexe

Ancienneté moyenne par service selon le sexe

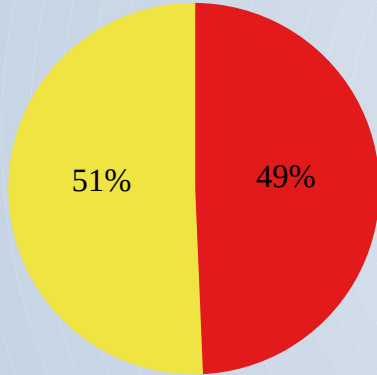


Les femmes sont plus nombreuses dans les services « Commercial », « Compta Finance » et « RH ».
→ Nous pouvons maintenant supposer qu'une politique favorable aux femmes a été mise en place dans les 2 premiers.

CONDITIONS DE TRAVAIL

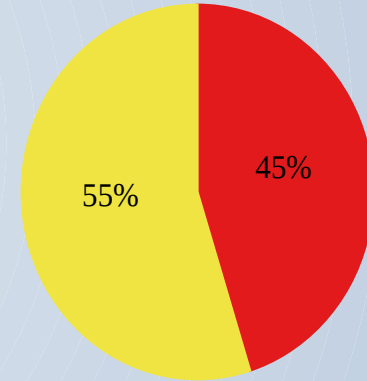
Répartitions des Temps Pleins

● "F", "Temps Plein" ● "H", "Temps Plein"



Répartition des Temps Partiels

● "F", "Temps Partiel" ● "H", "Temps Partiel"



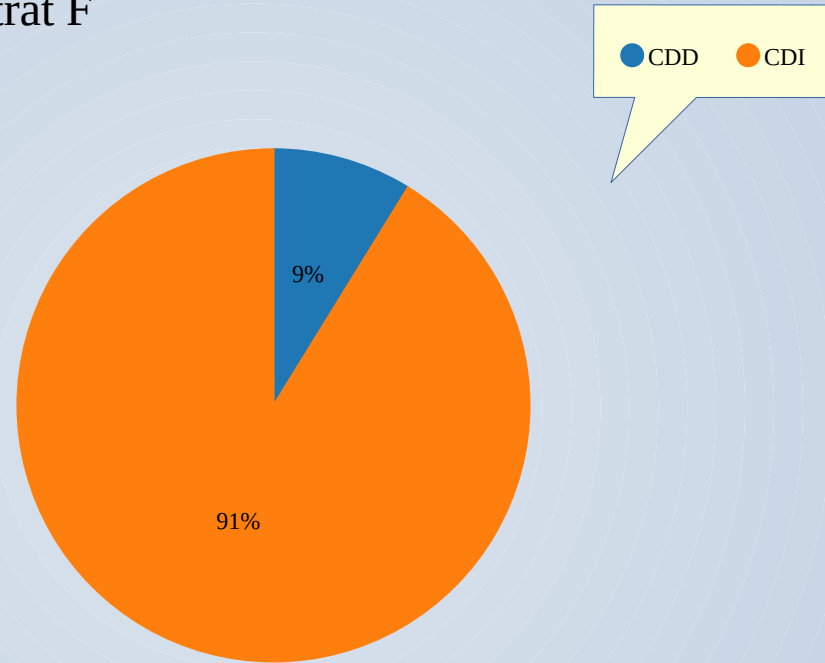
EMBAUCHE

Répartition des effectifs par types de contrat

- Répartition des contrats FEMME
- Répartition des contrats HOMME
- Répartition des CDI
- Répartition des CDD

Répartition des contrats FEMME

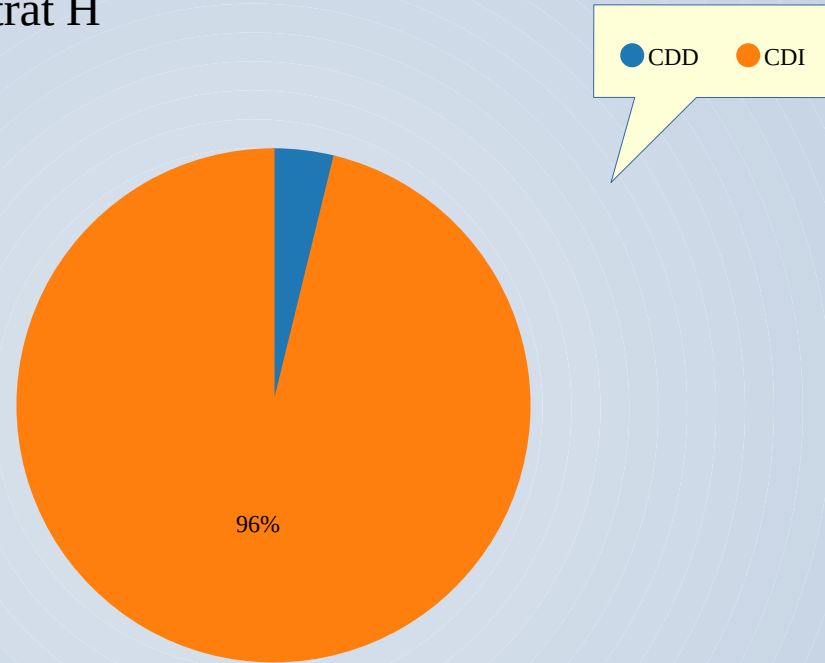
Répartition contrat F



Un peu moins d'une femme sur dix en CDD.
Nous avons 114 femmes en CDI pour 11 en CDD.

Répartition des contrats HOMME

Répartition contrat H

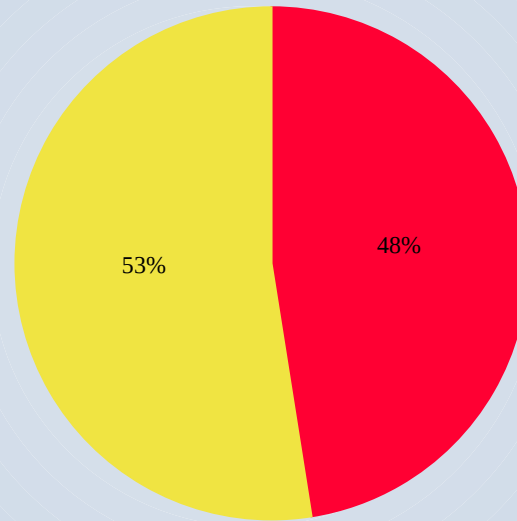


4 % d'hommes en CDD.

Nous avons 126 hommes en CDI pour 5 en CDD.

Répartition des CDI

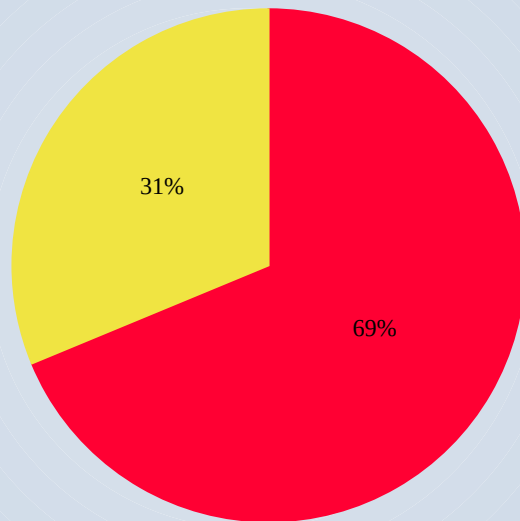
Répartition CDI F/H



Une légère sous-représentation des femmes.
Nous avons 114 femmes en CDI pour 126 hommes.

Répartition des CDD

Répartition CDD F/H



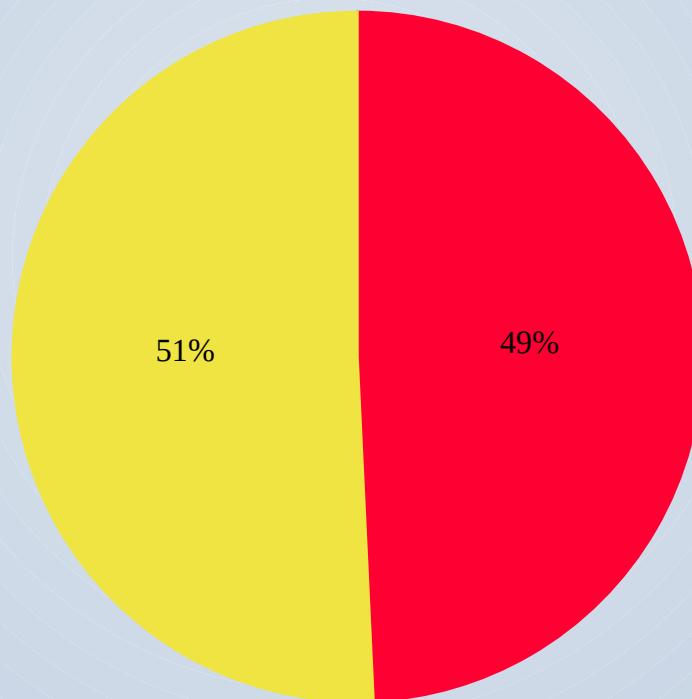
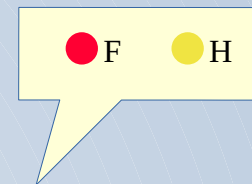
Une sur-représentation des femmes.
Nous avons 11 femmes en CDD pour 5 hommes.
(Des CDD d'essais?)

RÉMUNÉRATION EFFECTIVE

- Rémunération moyenne mensuelle
- Distribution salaires horaires
- Distribution salaires mensuels
- Salaire horaire moyen par âge et sexe
- Salaire mensuel moyen par service
- Salaire horaire moyen par service et sexe

Rémunération moyenne mensuelle

Rémunération mensuelle moyenne par sexe

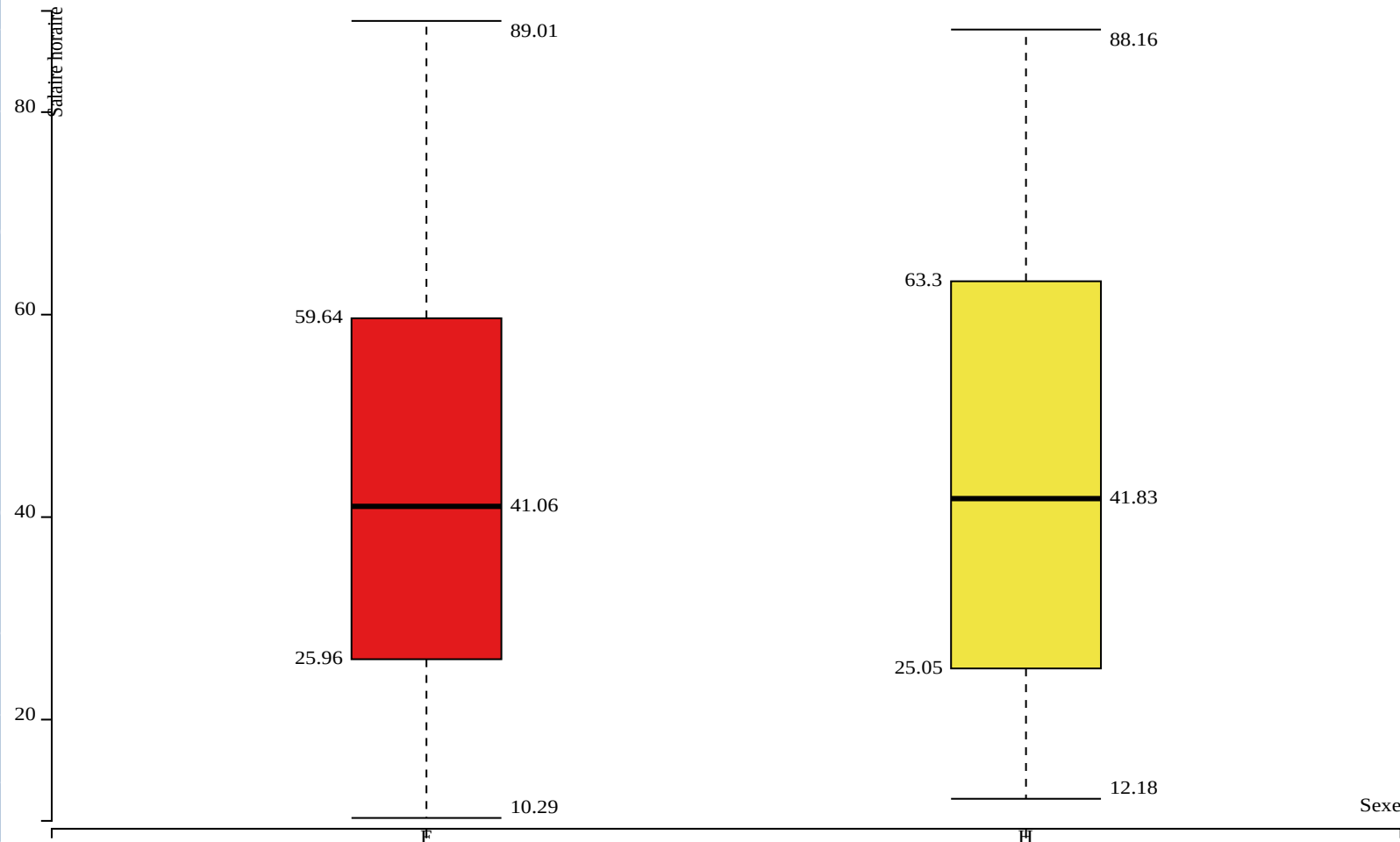


Le salaire mensuel moyen
des hommes est de 6.487 €

Le salaire mensuel moyen
des femmes est de 6.297 €

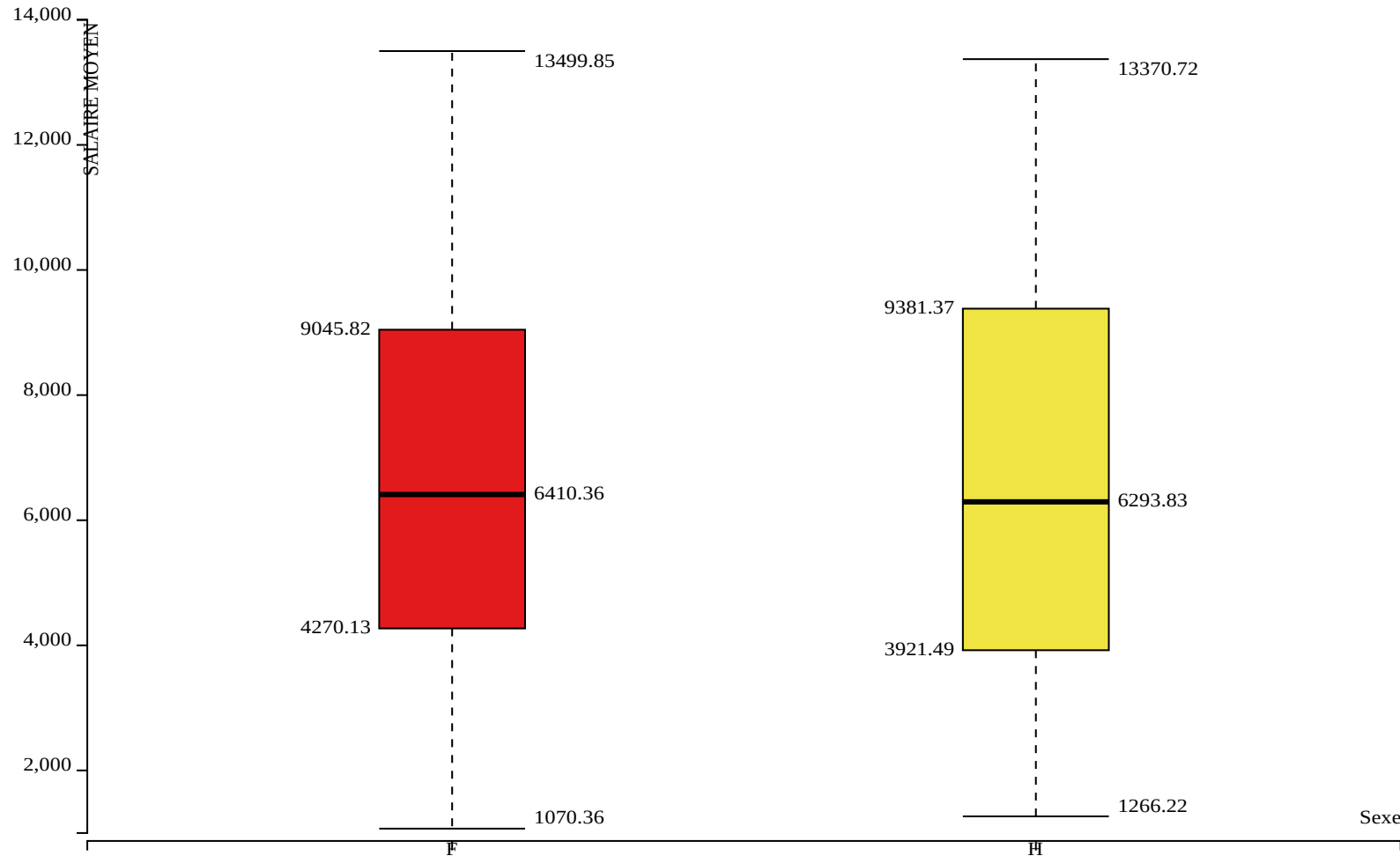
Distribution des salaires horaires

Distribution Salaire Horaire F/H



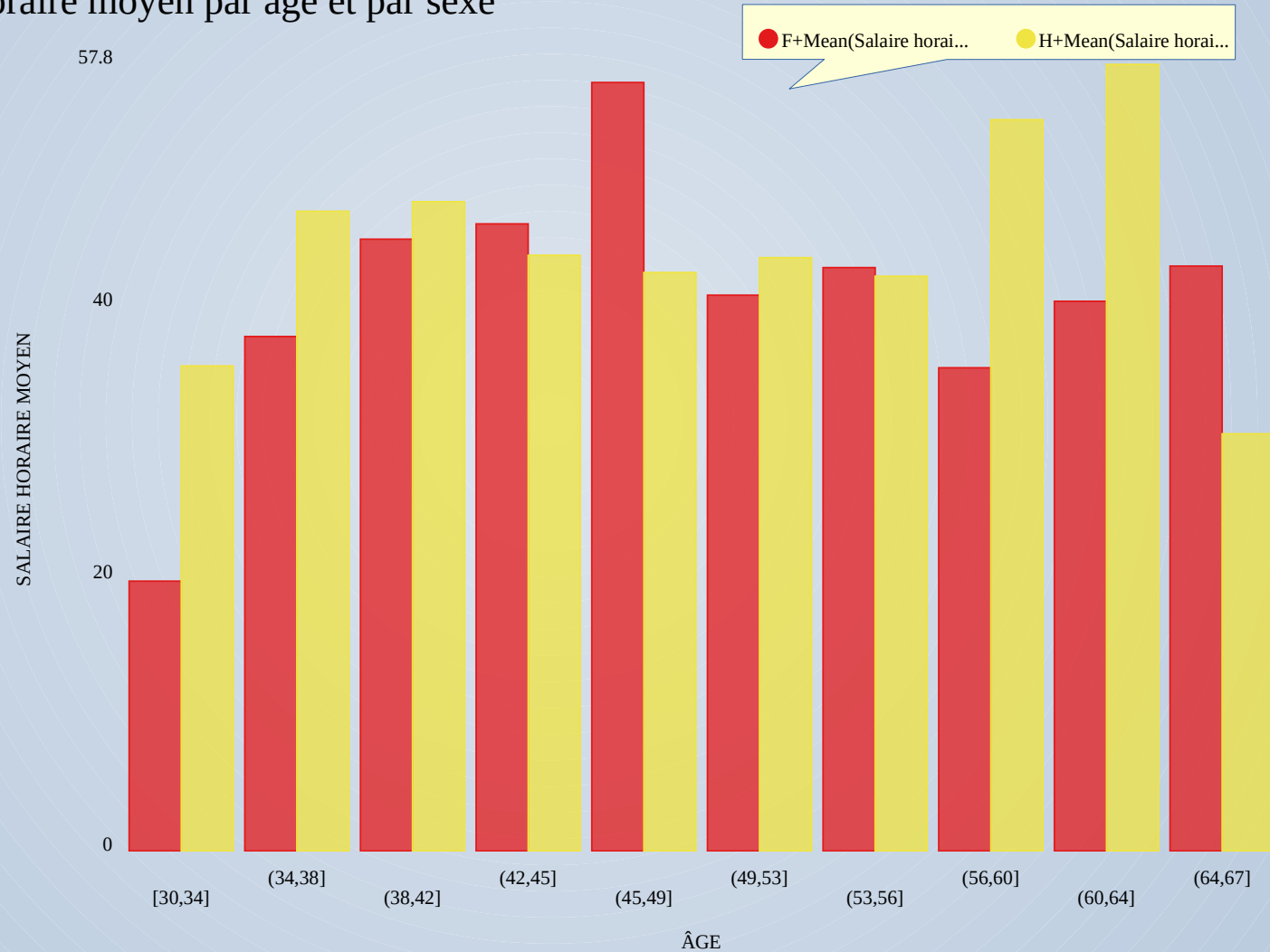
Distribution des salaires mensuels (hors CDD)

Distribution Salaire Mensuelle F/H



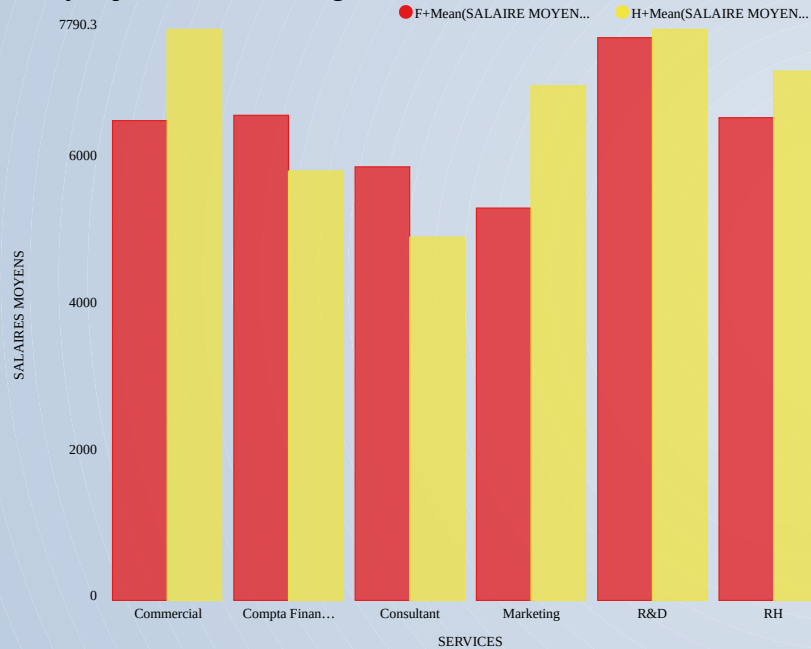
Salaire horaire moyen par âge et sexe

Salaire horaire moyen par âge et par sexe

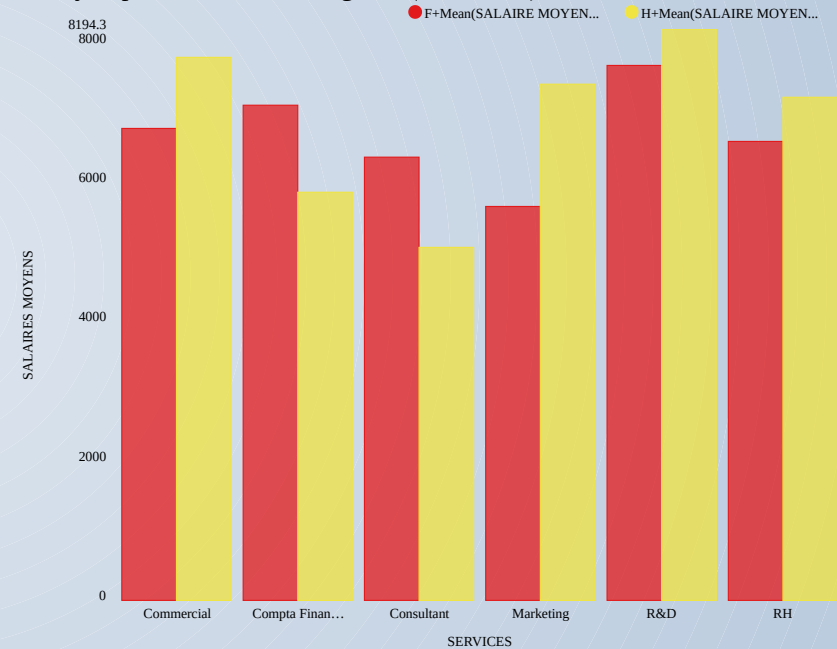


Salaire mensuel moyen par service

Salaire Moyen par service selon le genre

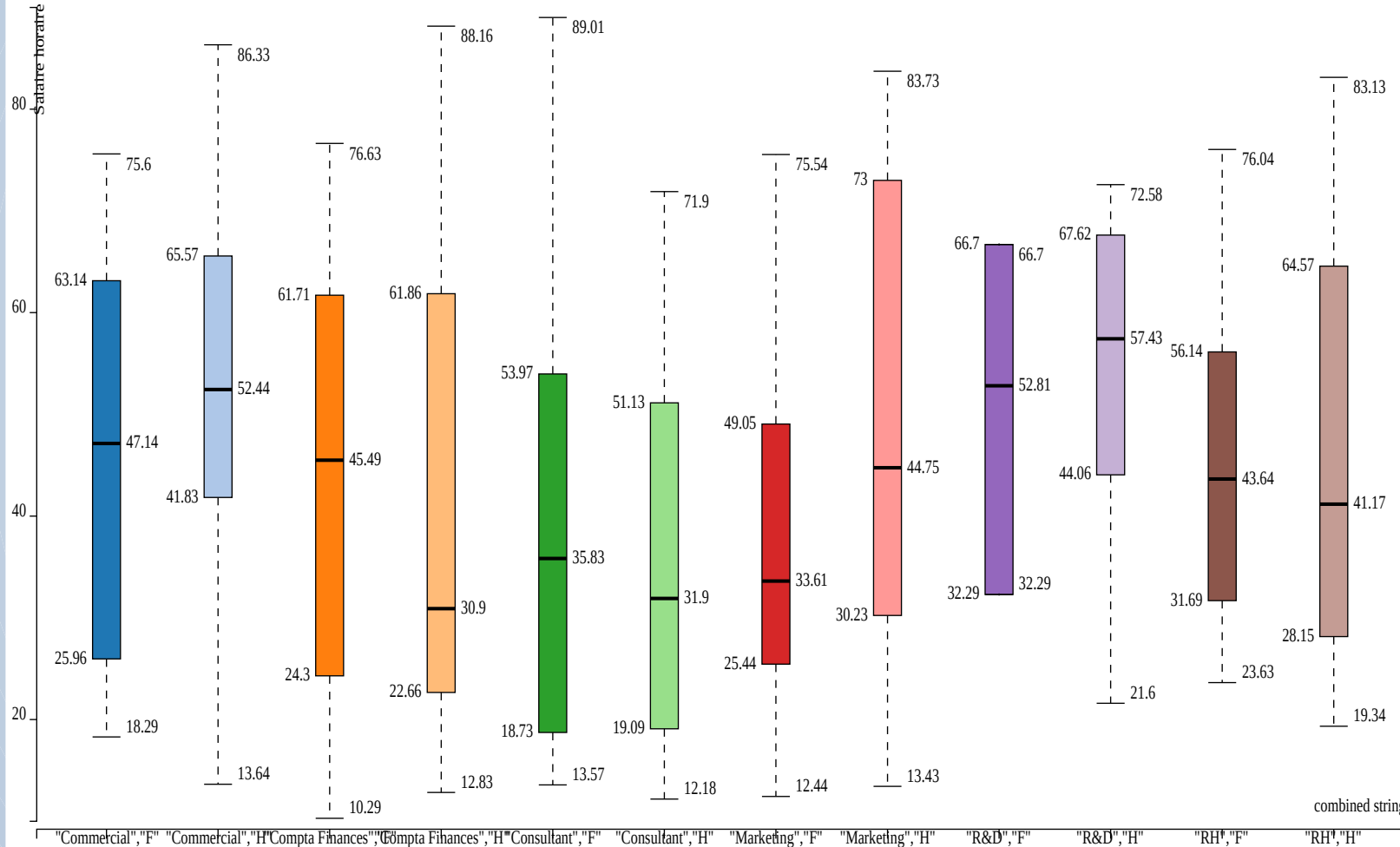


Salaire Moyen par service selon le genre (hors CDD)



Salaire horaire moyen par service et sexe

Distribution des salaires horaires par service et sexe



CONCLUSION

- *Des femmes de plus en plus nombreuses (+ d'embauches ou une meilleure fidélisation ?)*
- *Des salaires équivalents. Les différences viennent des autres corrélations.*
- *Après tests statistiques, à 5 % d'erreurs près, le fait d'être une femme ne change rien. Sauf pour l'ancienneté.*