

程式人《十分鐘系列》



寫給資工系畢業生的 工作面試指南

陳鍾誠

2016 年 6 月 4 日

最近

- 又到了畢業季節！

每年這時候

- 都會有幾位同學來找我！

問我

- 有關於升學或工作的事情！

但是我發現

- 他們對《工作》與《薪資》等事情，
和我的想法有很大的差異！

第一個差異是

- 金門大學的學生，即使有工作經驗，也往往只能在餐廳打工，沒有《資工相關領域》的職場工作經驗。

於是

- 我常常看到一個現象

不管這個學生

- 是程式能力很好
- 還是程式能力爛到爆！

他們都同樣沒有自信

在面試的時候

- 面試者通常會問他們，想要的薪資是多少？

這時候

- 那個《程式能力很好的》，開出來的價碼，和《程式能力爛到爆》的，開出來的價碼，常常是一模一樣的！

甚至有很多學生

- 對於薪資，都會說：

《由公司來決定》

你知道

- 慣老闆最喜歡這種答案了！

一聽到這種答案

- 他就可以大方地給你 22k 了阿！

而那些比較好的面試官

- 聽到這樣的答案，不免要對你的能力產生疑問？

這傢伙

- 是不是能力有問題，才不敢開價阿！

相反的

- 如果你能力很好，又很有自信的話。
- 就應該開出《能令自己放心留下》的價碼！

這樣

- 不只對方會覺得，這個人應該很有料！
- 你自己也才能好好的工作，不會之後很快就想跳槽！

其實談薪水

- 是很重要的事情！

年輕人沒有談薪水的經驗

- 往往會過於保守！

正因為如此

- 反而常常談出一個讓自己無法安心工作的薪水！

等到有一天

- 和同學談到薪水之後，才發現自己比別人低很多，能力卻比他人好，於是反而讓自己無法發揮工作能力！

這樣對個人和公司雙方

- 都會是一種傷害！

我還記得自己

- 剛畢業時第一份工作，薪水是三萬六千，三個月後調到四萬五千。
- 不過那是在中研院當研究助理，之後也不太會調薪了！

後來和同學創業

- 薪水反而只領兩萬多，想說創業還沒賺多少錢，等到之後賺錢再說！

創業失敗之後

- 還在當博士班學生時，我再次去找工作。

這時我對薪水就比較有概念了

我知道

- 我得談一個薪水，讓自己可以好好安心的發揮所長！
- 否則對公司和我都是傷害。

所以那次

- 我到一個日商面試，開了十萬元的月薪！

面試狀況還算可以

- 但是面試完之後，對方並沒有當場給我 Offer 。

面試完兩天後

- 日商的最高台籍主管，打電話給我！

他說

- 我們很希望你能來我們公司！
- 但是價錢可不可以商量一下。

你還在念博士

- 所以也還不能擔任全職。
- 所以可不可以打個八折

不過、我們會給你一些彈性

- 需要去學校的時候隨時都可以去，這個價錢是按時薪計算！
- 加班之類的都會算入時薪！

於是、我接下了這份工作！

- 但是我對薪水其實還是沒什麼概念！

收到薪資單的時候

- 才知道時薪大約六百元！

想想應該沒錯

- 一天算八小時的話，日薪大約四千多！
- 換成月薪應該乘以 20，也差不多八萬了！

相較於前一份工作

- 我在這份工作上表現得更好！

一個很重要的原因是

- 我談了一個可以讓自己的心安定下來的薪水！

所以

- 我認為只要你有能力，千萬不要
委屈自己！

一份不適當的薪水

- 對你和公司而言，都是傷害！

當然

- 這只是我個人的經驗與看法
- 不能武斷地認為就是這樣！

工作與面試的方法

- 每個公司都有所不同

不同類型的公司

- 不同想法的老闆
- 不同的企業文化與制度
- 都會對人才和薪水有不同的看法！

不過只要你有能力

- 又何必一開始就委屈自己

薪水開得太低

- 一下就被錄取了
- 反而不是好事！

就在昨天

- 我發了幾個《fb 問卷調查》，對各位或許會有些參考價值，先讓我們來看看！

第一個 fb 調查如下



陳鍾誠

19 小時 · 🌐 ▼

請問一下業界的主管朋友們：

你們公司在聘用程式人員時，會不會想錄取一個

論述能力和成績都不錯，但是《鏈結串列、二元樹、雜湊表、小型組譯器》通通都寫不出來，然後沒用過版本管理，不會 git，不曉得該怎麼寫單元測試，也沒寫過專案的《資工系畢業生》當程式人員呢？

調查結果令我大感意外

會！因為這些需求在網頁公司用不太到，而且當你是白紙你才好塑造，好做教育訓練

1. 因為學校學完後出來還是要重新教

《鏈結串列、二元樹、雜湊表、小型組譯器》通通都寫不出來

2. 硬體為主產業，軟體能力不是老闆重點

3. 代工廠太多，需求不同

...

這才好

可白紙一張

用業界實際做法

這才不會自以為會了

用自己方法自搞自的

....

團隊需要一致性的架構

關

團隊需要... 通透性, 易讀性, 可替換性, 可維修性

....

除非你當了架構師 否則請勿創造 "架構" 流程 "風格"

...

可以接受這些不會，但可以靠自習兩三天內要學會。看 code 快，理解現有的架構也快。然後也可以快速學習舊的架構去進行維護。實現客戶需要什麼就會什麼的最高指導原則。

公司只會錄取能增進公司價值的畢業生。與學習哪些基礎技能無



熱情勝過一切，我之前公司看過太多台清交"優秀"碩士生，工作沒有熱情，能力夠好，但不願花時間投入，只想做表面功夫應付公司，這也是沒有熱情。

小時候面試新人，會很慎重的去考核對方是否真有兩把刷子。

但因為大家都答得很爛，所以標準不斷下修、下修、下修，可就算是這樣，最後進來的人還是對他自己的專業一知半解，最後乾脆算了，也不強求什麼了，聽得懂人話、會自己拈狗答案的，就將就著用吧，再求，連人都徵不到了。

其實是 大家已經放棄對資工系畢業生有期待了
現在的大學教育很難培育出專業人才
大部分都是要業界才真正開始培養出來

其實這是真的，有個同事幾年前連 struct 都不會，但很努力學習跟操練，現在是我們的技術指導，能力非常強。另外我 iOS 部門只有我在大學就寫 iOS 當專題，另外兩個都是其他科系的，當然學到一些底層的東西他們還是要自己找書自己學或是問人，但重點是學習的心態。

看了以上的那些訊息之後

- 我終於得到了一個結論！



陳鍾誠

16 小時 · 🌐 ▼

根據我剛剛對《資工畢業生到底需要甚麼能力》的網路民意調查顯示：

=====

資工系畢業生不需要任何的程式能力，只要有一顆向上的心就行了！

=====

這實在太令人振奮了，我們這些老師完全沒有瀆職，學生們沒學會其實也完全不影響就業。

不管你大學到底學了甚麼，畢業之後的人生完全沒有任何影響阿！

你的人生，取決於你畢業後的態度，和大學四年完全無關！

但是、這個結論不知 算不算下得太早

● 或許後面有些隱藏的原因！

看你花多少錢

意思就是現在業界完全不信任大學教育，大學教育對業界而言可有可無
如何讓學界和業界更緊密，更互信，是未來教育的重點

- > 成績都不錯
- > 鏈結串列、二元樹、雜湊表、小型組譯器通通都寫不出來

若能夠「鏈結串列、二元樹寫不出來」還可以「成績不錯」，那麼該學校的課程品質、信譽直接打 0.87 折，不能再高了 😊

我會先確認

這位學生「真心想要」寫程式當工作嗎？
這是最重要的重點

其實我覺得這學生如果念資工系沒碰過 code，我想對寫程
這樣的學生(成績&論述好，式也沒熱情，那即使錄取了，可能連一個月的試用期也過不了吧，以我們
員吧 公司來說的話。
在台灣的環境，他們通常都可以混的比程式人員有前途啊(笑)

會，缺人缺的很，反正多厲害也是從頭教。更別說現在請
來的新人幾乎都是上述那樣的。價碼大約是四萬出頭（低於這個數字完全
不會來，缺人啊！）

也是看公司吧 也不是每個公司都要會 高深的技術... 如果要幫
學生找工作可以聯絡我 我們公司還有缺 在中和

在竹科園區公司沒在看熱情的，因為園區公司都要"即戰力"

資工系，程式不會、資料結構不會，然後成績很好.....這是怎麼辦到的？

其實業界只會對畢業學校比較有興趣，至於課本上的知識，除非是純軟體
公司或design house，不然一般的系統廠一切都是學歷至上。

這些回應讓我感到好奇

- 於是我又發了一個調查！



陳鍾誠

15 小時 · 🌐 ▼

再來做個調查好了：

請問業界的程式人主管，是否願意進用一個 15歲的國中畢業生。

這個15歲小子程式寫得不錯，有寫過一些不算太小的專案。

而且他很願意學且有上進心，會簡單的英文聽說讀寫！

還有請問貴公司會給他多少薪資呢？

然後又得到了一些有趣的回應

用啊，幹嘛不用
讚 · 回覆 ·  4 · 15小時

· Chen Lu-Hung的朋友
哪裡有這種極品？趕快送一批過來～

這有什麼理由不要？ 😊

可以用阿！就除了還要當兵，可能會中斷，稍微討厭一點。

請問，專長是寫那類的？APP？網頁？還是…
讚 · 回覆 · 14小時



陳鍾誠 這是個假設性問題啦！假設他會的是你們公司需要的領域！

讚 · 回覆 ·  1 · 14小時



陳鍾誠 當然用，好人才，哪能用年齡去限制。

一般而言這在大公司是進不去的，但若我是自己開公司的話，我會用。

我會以專案經理任用。底薪30000～40000,獎金另議！
花40000投資，有什麼輸不起的？ @@

Ben Jai 我會用，薪水比照 jserv。

讚 · 回覆 ·  48 · 14小時



陳鍾誠 這超霸氣阿！

讚 · 回覆 ·  1 · 12小時



陳鍾誠 我可以假裝自己還是15歲嗎？

然後很多人提到了 15 歲有沒有違法的問題

- 根據勞基法，其實是沒有違法的，只要家長簽同意書，且非危險行業且不超時就行了！

第 五 章 童工、女工

第 44 條	十五歲以上未滿十六歲之受僱從事工作者，為童工。 童工及十六歲以上未滿十八歲之人，不得從事危險性或有害性之工作。
第 45 條	雇主不得僱用未滿十五歲之人從事工作。但國民中學畢業或經主管機關認定其工作性質及環境無礙其身心健康而許可者，不在此限。 前項受僱之人，準用童工保護之規定。 第一項工作性質及環境無礙其身心健康之認定基準、審查程序及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關依勞工年齡、工作性質及受國民義務教育之時間等因素定之。 未滿十五歲之人透過他人取得工作為第三人提供勞務，或直接為他人提供勞務取得報酬未具勞僱關係者，準用前項及童工保護之規定。
第 46 條	未滿十八歲之人受僱從事工作者，雇主應置備其法定代理人同意書及其年齡證明文件。
第 47 條	童工每日之工作時間不得超過八小時，每週之工作時間不得超過四十小時，例假日不得工作。
第 48 條	童工不得於午後八時至翌晨六時之時間內工作。

這種年紀輕輕就開始程式工作的人

- 其實不乏先例，像是唐鳳和 J 先生就是範例。

J 他若願意簽本票，保證在幾年內為公司帶來獲利，如果達不到，就用一輩子償還，可乎？

讚 · 回覆 ·  9 · 15小時

張 為什麼對15歲這麼苛？一般員工也不用簽本票。你也曾 15 歲阿..... XD

讚 · 回覆 ·  1 · 15小時

J 我 22 歲的時候用這招拿到公司 offer，職稱從經理起跳
這很病態

讚 · 回覆 ·  30 · 15小時

張 Jserv 險中求勝，厲害厲害！

讚 · 回覆 ·  2 · 15小時

看了這麼多關於工作的討論

現在、你應該知道怎麼找工作

怎麼談薪水了吧！

祝你面試順利！

這就是我們今天的十分鐘系列

我們下回見！

Bye Bye!

不會用：原因有兩個，一個是不該在他變成員工前就限制他的發展空間，他應該是老闆的料。另一個，同事是否能跟他正常溝通？一個人做專案跟一群人做是不一樣的，如果他的溝通方式不夠成熟，反而可能會有許多問題。

讚 · 回覆 ·  2 · 13小時



「協同作業能力」的確是一個重要條件，15歲雖寫過專案，但未必表示瞭解協調溝通的重要性

讚 · 回覆 · 13小時



回覆……



· Jim Huang和其他3人的朋友

薪資是 HR 定的



