

Análisis de Necesidades de Aprendizaje

[Nombre del Curso, Equipo de trabajo]





Análisis de Necesidades de Aprendizaje

[Nombre del Equipo de Trabajo]

Recursos del Proyecto

ROL	NOMBRE
Diseñador Instruccional	[Nombre]
Usuario	[Nombre]

Descripción Organizacional

Proporcionar una descripción general de la organización. ¿Cuáles son las metas y objetivos organizacionales clave?

[Escriba Aquí]

Objetivos de Aprendizaje

¿Cuál es el propósito principal de la experiencia de aprendizaje? ¿Qué problemas estás intentando resolver?

[Escriba Aquí]

Análisis de desempeño

¿Qué habilidades y competencias son necesarias para alcanzar los objetivos de la organización? ¿Qué habilidades necesita tener la organización en el futuro? ¿Qué comportamientos, habilidades y actitudes deben cambiar?

[Escriba Aquí]

ANÁLISIS DEL COMPORTAMIENTO



Comportamiento actual	Comportamiento future deseable
 [Item 1] [Item 2] [Item 3]	 [Item 1] [Item 2] [Item 3]

ANÁLISIS DE LAS HABILIDADES	
Habilidades actuales	Habilidades futuras deseables
 [Item 1] [Item 2] [Item 3]	 [Item 1] [Item 2] [Item 3]

ANÁLISIS DE LA ACTITUD	
Actitud actual	Actitud futura deseadble
 [Item 1] [Item 2] [Item 3]	 [Item 1] [Item 2] [Item 3]

Recursos Actuales de Aprendizaje ¿Qué recursos de aprendizaje y mejora del rendimiento ya existen? [Escriba Aquí]

Estrategia y Metodologías de Aprendizaje

¿Cuál es el enfoque educativo general y la metodología de aprendizaje? [Escriba Aquí]



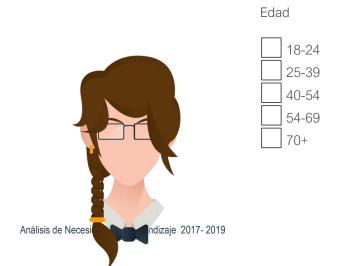
Audience Analysis

Describa la audiencia primaria de la experiencia de aprendizaje:

AUDIENCIA PRIMARIA: [Título de Audiencia]



AUDIENCIA SECUNDARIA: [Título de Audiencia]





Genero
Hombre Mujer
Habilidades Tecnológicas
Bajo Medio Alto
Otras [Escriba Aquí]

Intervenciones Recomendadas

¿Qué recursos de aprendizaje o mejora del rendimiento se necesitan para resolver el (los) problema (s) general (es)?

RECOMNDACIONES DE CAPACITACIÓN		
1. [Título]	[Descripción]	
2. [Título]	[Descrición]	
3. [Título]	[Descripción]	

