



股市永不过时的黄金定律：“尾盘买入” 字字珠玑，5分钟获35次掌声！

投资有道

[新浪首页](#) [登录](#) [注册](#)



祁裕HRD_BJ的博客

<http://blog.sina.com.cn/u/6144506595> [\[订阅\]](#) [\[手机订阅\]](#)

[首页](#) [博文目录](#) [图片](#) [关于我](#)

JD.COM 京东

699.00

599.00

HRD_BJ

微博

[加好友](#) [发纸条](#)
[写留言](#) [加关注](#)



博客等级：**16**
博客积分：**2050**
博客访问：**113,892**
关注人气：**183**
获赠金笔：**98**
赠出金笔：**5**
荣誉徽章：

相关博文

- 北京车展上的漂亮小姐姐
苏雨农
- 日本官员五花八门的“兼职”
蒋丰
- 枇杷川贝糖水：清肺养胃润枇杷
碧芝binktang
- 追求心灵自由和人的尊严是人类
北大陈浩武
- 门票被降价甩卖周杰伦不红了？
斐罗大电影
- 健身党：#不负春光#你是不是
新浪博客
- 阳谋安天下：诸葛亮“七擒孟获”
文裁缝
- 如何让“争吵”成为爱情的甜味
李歌情感婚姻大讲堂
- 市场依然维持低位弱势震荡

正文

字体大小：[大](#) [中](#) [小](#)

公司未足额缴纳社会保险费，这下惨了！ (2017-12-08 06:45:25)

[转载](#) ▼

标签：[案例分析](#) 分类：[劳动人事争议仲裁/案例分析](#)

公司未足额缴纳社会保险费，这下惨了！

原创 2017-12-07 李迎春 人力资源法律

文 | 李迎春，北京市盈科（深圳）律师事务所

李薇于2014年5月14日至坚高公司工作，担任市场部经理。合同期限为2014年5月14日至2016年5月13日；月工资10,000元、岗位补贴2,000元/月、餐贴15元/天、车贴与通讯补贴1,000元/月、年终（奖）24,000元。

2014年6月至2015年3月公司为李薇缴纳的社会保险费基数为3,022元，2015年4月至同年9月缴纳的社会保险费的基数为3,271元。

2015年9月8日，李薇以电子邮件形式向公司提出解除劳动合同，告知解除日期为2015年10月8日，辞职理由：五险一金按最低标准缴纳，并且未缴纳2014年5月的社会保险费。

2015年9月2日，李薇申请仲裁要求公司支付经济补偿。

2015年10月15日，仲裁委裁决对李薇的全部申诉请求均不予支持。

裁决后，李薇不服，起诉至法院。

2015年10月16日，公司为李薇办理了未足额缴纳社会保险费补缴手续。2014年6月至2015年3月社会保险费的原基数为3,022元，调整后的补缴基数为12,785元；2015年4月至同年9月社会保险费的原基数为3,271元，调整后的补缴基数为15,706.50元。

【一审判决】

一审法院认为：对于李薇主张的经济补偿，因公司为李薇缴纳2014年6月至2015年3月社会保险费的基数为3,022元，公司2015年10月16日依法为李薇补缴上述期间的社会保险费的基数为12,785元；公司为李薇缴纳2015年4月至同年9月社会保险费的基数为3,271元，公司2015年10月16日依法为李薇补缴上述期间的社会保险费的基数为15,706.50元。李薇在公司工作期间，公司为李薇缴纳社会保险费的基数与李薇的工资收入水平相差巨大，显属故意为之，属于未依法缴纳社会保险费的情形。

小小马哥A

5月哪些板块会爆发（附股票池板哥看市

蒙古境内发现千年两语石碑，中天地史话

持股等待再次突破
财富龙哥

更多>>

阿里云

高性能云服务器2折起

节省80%运维成本
共享技术红利

了解详情

阿里云 广告



¥138.00

淘广告

推荐博文

武书连2018中国大学学科门类

这也可算着“教科书式扯皮”了

中日高端智库对话专题之二：在日

“我是你的粉丝”有毛病

不限流量套餐背后依然存在诸多“

家长失信孩子禁报名，能否不圣母

从躺赢到成为遗产，失落的丝绸业

对一哄而上的玻璃桥说“不”

醒醒吧，这不叫女权

别让“义务教育”束缚校内托管



虞美人依旧绽放



去泰国体验一把泼水节



萨拉热窝美轮美奂的教堂。



清纯的白裙美女



劳动者群像：累并快乐着



地表最高建筑里都藏了些。

查看更多>>

李薇以此作为解除双方劳动合同的理由，符合劳动合同法规定的应当支付经济补偿的情形，**公司应支付李薇解除劳动合同的经济补偿24,529.50元（5,451元/月X3倍X1.5个月）。**

公司不服，提起上诉。

【二审判决】

上海一中院经审理认为：公司上诉主张其系根据对社会保险法的相关规定的理解按照本单位职工工资总额而非李薇本人工资的相关比例为其缴纳社会保险费，不存在故意少缴的恶意。然公司并未就该公司所缴纳的社会保险费原基数符合该公司所理解的全体职工平均工资予以举证证明。

在此基础上，本院难以采纳公司的前述主张，一审法院认定李薇以该公司未依法足额缴纳社会保险费为由解除劳动合同并主张经济补偿合法有据。

故中院最终做出了维持原判的终审判决。

案号：（2016）沪01民终8994号

【实务评析】

看完这个案例，相信很多HR童鞋坐立不安了，员工要拿经济补偿金实在太容易了，未足额缴纳社会保险费可以说是目前极为普遍的行为。

法院判得对不对？严格从法律规定看，这样判没问题！

《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；第四十六条规定，有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：（一）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

依据法律规定，员工以公司“未依法为劳动者缴纳社会保险费”提出解除劳动合同，公司应当支付经济补偿金。

所以，问题的关键是低于员工实际工资数额缴费算不算“未依法为劳动者缴纳社会保险费”。

如果从从文义解释看，“未依法为劳动者缴纳社会保险费”应当包括“未缴纳、欠缴、未足额缴纳”等情形。用人单位本应当依照有关法律、法规的规定，负责缴纳各项社会保险费用，并负有代扣、代缴本单位劳动者社会保险费的义务。

不过，基于现实的考虑，很多地区法院对“未依法为劳动者缴纳社会保险费”进行了限缩解释，尽可能引导劳动者不会因为缴费基数问题而解除劳动合同，避免劳动关系的大范围波动。

比如，广东高院粤高法发[2008]13号指导意见中认为，《劳动合同法》实施后，用人单位未按当地规定的险种为其建立社会保险关系，劳动者请求解除劳动合同并要求用人单位支付经济补偿金的，应予支持，但经济补偿金支付年限应从2008年1月1日起开始计算。劳动者以用人单位未足额缴纳或欠缴社会保险费为由请求解除劳动合同并要求用人单位支付经济补偿金的，不予支持。

按照广东高院的意见，员工只有当公司存在未缴纳社保或未按照当地规定的险种建立社保关系的情形下才可以解除合同主张经济补偿金，如果公司仅仅是未按照工资基数缴纳的，不支持员工解除合同获得经济补偿金。

谁看讨论筐博文	
shan	4月27日
keer.-.520	4月24日
helen	4月20日
xizi82	4月19日
Farrell_R...	4月17日
雨中漫步	4月10日
豌豆	4月9日
用户56395...	3月31日
十年不回首	3月30日
张无忌	3月29日
dsflovng	3月26日
捷税宝	3月22日

北京高院在2009年发布的《关于劳动争议案件适用法律问题研讨会会议纪要》中亦有相同规定。可见司法机关在用人单位普遍违法的现实情况下，为了“和谐劳动关系”，降低劳动争议数量，迫不得已做了妥协。

当然，也有地区直接规定公司未足额缴费的，支持员工解除劳动合同并获得经济补偿金。比如《天津市贯彻落实劳动合同法若干问题的规定》第十五条就规定，用人单位应当按照法律规定为劳动者缴纳社会保险费，因用人单位原因导致未缴纳或未足额缴纳社会保险费的，劳动者可以依据《劳动合同法》第三十八条规定解除劳动合同，并要求用人单位支付经济补偿。

上海高院在《关于适用<劳动合同法>若干问题的意见》中是这样规定的：“用人单位因主观恶意而未“及时、足额”支付劳动报酬及“未缴纳”社保金的，可以作为劳动者解除合同的理由。但对确因客观导致计算标准不清楚、有争议，导致用人单位未能“及时、足额”支付劳动报酬及“未缴纳”社保金的，不能作为劳动者解除合同的依据。”

HR童鞋们，遇到员工这样被迫辞职，自求多福吧！

1

0

喜欢

赠金笔

分享：

阅读 (635) | 评论 (0) | 收藏 (0) | 转载 (0) | 喜欢▼ | 打印 | 举报

已投稿到： 排行榜

前一篇：[【幽默笑话】家里宝贝是男孩，所以...](#)

后一篇：[盛世CEO：HR做得好不好，看公司一把手就知道了！](#)







评论





重要提示：警惕虚假中奖信息





[\[发评论\]](#)

做第一个评论者吧！ [抢沙发>>](#)

发评论

更多>>





登录名： 密码： [找回密码](#) [注册](#) ☒ 记住登录状态

☐ 评论并转载此博文

发评论

以上网友发言只代表其个人观点，不代表新浪网的观点或立场。

< 前一篇
 后一篇 >

【幽默笑话】家里宝贝是男孩，所以...
 盛世CEO：HR做得好不好，看公司一把手就知道了！

新浪BLOG意见反馈留言板 不良信息反馈 电话：4006900000 提示音后按1键（按当地市话标准计费） 欢迎批评指正
 新浪简介 | About Sina | 广告服务 | 联系我们 | 招聘信息 | 网站律师 | SINA English | 会员注册 | 产品答疑

Copyright © 1996 - 2018 SINA Corporation, All Rights Reserved
 新浪公司 版权所有