**仲裁申请书**

**申 请 人：** 刘浩 男 41 511025197701078952

住所：成都市新园大道26号6栋2单元5号

通讯地址（文书送达地址）：成都市新园大道26号6栋2单元5号

联系电话：18615707917

**被申请人：** 高斯贝尔数码科技股份有限公司成都分公司

       法定代表人：马刚 研发中心总经理

       住所：

       通讯地址：成都市高新西区天虹路5号亚光产业园1号楼4楼成都高新区天虹路5号成都高新区天虹路5号成都高新区天虹路5号成都高新区天虹路5号成都高新区天虹路5号

       联系电话： 13708070482

     人事主要负责人：刘毅

通讯地址：成都市高新西区天虹路5号亚光产业园1号楼4楼

联系电话：18980411166

**仲裁请求：**

1、请求裁决被申请人因单方面解除劳动合同而应支付申请人2n+1的经济补偿金180000元 = 15000元/月 \* 5.5月\*2+15000元/月;

2、请求裁决被申请人支付申请人2018年1月 至 2018年4月申请人被恶意扣除的工资合计19083元;

3、请求裁决被申请人支付申请人年假经济补偿金55862元 = 15000元/21.75天\*27天\*3;

4、请求裁决被申请人支付申请人陪产假补偿金**8965.5**元 = 15000元/21.75天\*(20天-7天);

5、请求裁决被申请人为申请人过度加班支付1个月工资的赔偿金15000元。

6、请求裁决被申请人以现金的方式支付申请人2013年3月至2018年3月期间未足额缴纳的住房公积金， 合计金额**42750**元

（有经济内容的须明确具体金额，请求事项须考虑清楚再一次性主张，增加、变更请求事项的，仲裁庭将再次送达仲裁文书并重新计算仲裁审理期限，会延长结案时间。）

**事实和理由：**

1. **请求裁决被申请人因单方面解除劳动合同而应支付申请人2n+1的经济补偿金180000元**

被申请人于2018年4月8日单方面无偿解除劳动合同，同时并未提前告知申请人，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十八条和第八十七条规定，特申请劳动合同解除经济补偿：

（1）、**工作年限统计：**申请人自2013年3月25日入职至2018年4月8日离职期间，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条规定，补偿工作时间为5.5月；

（2）、补偿费用统计：根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条、第四十八条和第八十七条规定，被申请人须支付的经济补偿费用为：**申请人月平均工资15000元\* 5.5月\*2倍+15000元=180000元。**

1. **请求裁决被申请人支付申请人2018年1月 至 2018年4月申请人被恶意扣除的工资合计19083元**

被申请人于2018年1月开始单方面对申请人工资进行扣除，根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十条规定，申请被申请人支付扣除部分工资共计19083元，具体如下：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 细项 | 2018年1月 | 2018年2月 | 2018年3月 | 2018年4月 | 合计 |
| 应发工资 | 16200 | 15200 | 15200 | 3619 | / |
| 实发工资 | 13950 | 7700 | 7700 | 1786 | / |
| 扣除部分 | 2250 | 7500 | 7500 | 1833 | 19083 |

1. **请求裁决被申请人支付申请人年假经济补偿金55862元**

申请人自2000年7月毕业工作至2013年3月入职累计工作时间已满10年以上，根据国务院令第514号《职工带薪年休假条例》第三条”职工累计工作已满10年不满20年的，年休假10天”申请人每年须享受10天年假，而根据被申请人公司员工手册及公司行政部明确回复本人未能在被申请人公司连续工作10年及以上，每年仅能享受5天年假，特申请被申请人支付未休年假经济补偿，具体如下：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 细项 | 当年度在被申请人单位的日历天数 | 应当享受的年休假天数 | 实际享受年假天数 | 须补偿年假天数 |
| 2013年 | 282 | 7 | 0 | 7 |
| 2014年 | 365 | 10 | 5 | 5 |
| 2015年 | 365 | 10 | 5 | 5 |
| 2016年 | 365 | 10 | 5 | 5 |
| 2017年 | 365 | 10 | 5 | 5 |
| 2018年 | 98 | 2 | 5 | 0 |
| 合计 | / | 49 | / | 27 |

**（1）、未休年假时间统计：**根据《企业职工带薪年休假实施办法》第五条、第十二条规定，申请人自2013年3月25日入职至2018年4月8日离职期间应休年假应为49天；

**（2）、须补偿年假时间统计**：根据被申请人员工手册及行政回复员工年休假规定，申请人年休假仅为5天，须补偿天数为27天；

**（3）、补偿费用统计：**根据《企业职工带薪年休假实施办法》第十条、第十一条规定，被申请人须支付补偿费用为：申请人月平均工资15000/月记薪天数21.75\*须补偿年休假天数27\*3倍日工资3=55862元。

**4、请求裁决被申请人支付申请人陪产假补偿金8965.5元**

申请人小孩于2016年5月16日出生，根据被申请人规定申请人仅能享受7天陪产假，而申请人小孩出生符合《中华人民共和国人口与计划生育法》，且根据《四川省人口与计划生育条例》第二十六条，男方护理假为20天，特申请未休陪产假经济补偿，被申请人须支付补偿费用为：申请人月平均工资15000/月记薪天数21.75\*须补偿年休假天数13=8965.5元。

**5、请求裁决被申请人为申请人过度加班支付1个月工资的赔偿金15000元**

根据《中华人民共和国劳动合同法》第条规定

**6、请求裁决被申请人以现金的方式支付申请人2013年3月至2018年3月期间未足额缴纳的住房公积金差额， 合计金额42750元**

申请人在被申请人公司在职期间，被申请人每月仅为申请人购买120元/月公积金，而根据国务院令第350号《住房公积金管理条例》第十六条、第二十条被申请人应按时足额的为申请人购买住房公积金，根据《成都公积金缴存管理办法》中规定2013年-2018年每年公积金缴存最低比例分别是：2013年-2015年为6%/年，2016年-2018年为5%，特申请以现金方式支付公积金差额部分共计42750元，具体如下：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 细项 | | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 小计 |
| 2013年 | 平均月工资 |  |  |  | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 |  |
| 最低缴纳比例 |  |  |  | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |  |
| 应缴纳金额 |  |  |  | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 |  |
| 实际缴纳金额 |  |  |  | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 |  |
| **2013年差额** |  |  |  | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **7020** |
| 2014年 | 平均月工资 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 |  |
| 最低缴纳比例 | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |  |
| 应缴纳金额 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 |  |
| 实际缴纳金额 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 |  |
| **2014年差额** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **9360** |
| 2015年 | 平均月工资 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 |  |
| 最低缴纳比例 | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% | 6% |  |
| 应缴纳金额 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 | 900 |  |
| 实际缴纳金额 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 |  |
| **2015年差额** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **780** | **9360** |
| 2016年 | 平均月工资 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 |  |
| 最低缴纳比例 | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |  |
| 应缴纳金额 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 |  |
| 实际缴纳金额 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 |  |
| **2016年差额** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **7560** |
| 2017年 | 平均月工资 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 | 15000 |  |
| 最低缴纳比例 | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% | 5% |  |
| 应缴纳金额 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 | 750 |  |
| 实际缴纳金额 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 | 120 |  |
| **2017年差额** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **630** | **7560** |
| 2018年 | 平均月工资 | 15000 | 15000 | 15000 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 最低缴纳比例 | 5% | 5% | 5% |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 应缴纳金额 | 750 | 750 | 750 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 实际缴纳金额 | 120 | 120 | 120 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2018年差额** | **630** | **630** | **630** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | **1890** |
| **差额合计** | | **42750** | | | | | | | | | | | | |

致高新区劳动人事争议仲裁委员会

**申请人：（签名和按捺指印）**

**年   月   日**

注：仲裁申请书一式三份（打印件），并提交身份证复印件

**申请仲裁登记表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申   请   人 | 姓名 |  | | 性别 | | |  | | | 年龄 |  |
| 民族 |  | | | 身份证号码 | |  | | | | |
| 身份证住址 |  | | | | | | | | | |
| 实际住址  **(仲裁文书邮寄地址)** |  | | | | | | | | | |
| 联系电话 |  | | 是否为  农民工 | | | | |  | | |
| 代理人 | 姓名 |  | | 身份 | | | | |  | | |
| 联系  电话 |  | | 单位 | | | | |  | | |
| 被  申  请  人 | 单位名称 | |  | | | | | | | | |
| 法定代表人 | |  | | | | | | | | |
| 联系人  **（主要负责人）** | |  | | | 联系  电话 | |  | | | |
| 登记注册  地址（住所） | |  | | | | | | | | |
| 实际经营  地址 | |  | | | | | | | | |

|  |
| --- |
| **申请人参加仲裁活动告知事项**  1、申请人超过1个月拒不领取《受理通知书》或《开庭通知书》的，视为放弃仲裁活动；  2、申请人拒不配合参加仲裁活动超过2个月的，按撤案处理；  3、申请人应当提供被申请人的有效联系方式和地址，并配合完成文书送达工作。因申请人提供的信息错误造成文书无法送达的不利后果，由申请人承担责任；  4、申请人及委托代理人应严格遵守法律法规及《四川省劳动人事争议仲裁代理规定》的要求参加仲裁活动，如有违反，造成不利后果的，由申请人承担责任。  5、申请人委托他人领取仲裁文书的应当向仲裁委员会出具委托函。 |
| 以上内容由申请人（代理人）填写，作为本委送达仲裁文书的依据，如信息有误，申请人承担责任。申请人已知晓本表所有告知内容，并承诺按照告知内容参加劳动人事仲裁活动。  申请人（代理人）签字确认：  年     月     日 |