**证据及相关说明**

**仲裁请求1：**

**请求裁决被申请人支付申请人2018年1月 至 2018年4月被恶意扣除的工资合计19095元;**

1. 在2018年1月之前，申请人所有工资均按合同工资15000元/月+工龄工资200元/月计算，但2018年1月开始在未有任何相关说明的前提下，将合同月工资15000变为9600岗位工资+900补贴+4500绩效工资，具体见下图：

申请人当月绩效系数仅为0.5，相关领导及薪酬专员未对扣除工资进行说明，而根据1月份每周经过领导确认后的工作周报总结及计划其结果系数为1.0，根据1.0的定义。。。。。。，表明该期间申请人工作相关要求是达到领导认可，符合相应工作要求的，其绩效工资的扣除属于恶意扣薪；

1. 而2018年2月申请人合同月工资15000变为岗位工资5840+津贴1660+绩效工资7500，本月绩效系数为0，相关领导及薪酬专员未对扣除工资进行说明，同时2月份第一周经过领导确认后的工作周报总结及计划其结果系数为1.0，工作符合公司要求，随后春节放假至22日，2月23日春节后正式上班，因原有研发项目暂停，领导未安排其他相应工作。因此扣除2月绩效工资属于恶意扣薪；
2. 2018年3月28日前，被申请人未为申请人安排相应工作，同时也未有相应领导和部门对申请人沟通当前出现情况，3月28日，人事及领导沟通需要待岗至行政部，其后申请人虽不认可但还是积极配合被申请人安排，3月28日-4月8日离职期间根据被申请人要求按时到岗，积极学习相应规章制度。因此该期间也不应扣除申请人绩效工资。
3. 关于原有研发项目暂停原因：申请人严格遵守与被申请人之间入职时签订的保密协议，谨记其对所研发项目和资料有保密管理的义务，2018年2月10-22日春节放假，期间公司无保安留守等安保措施，为担心设备遗失资料泄露，申请人对新阶段所写部分文档进行加密管理，但因春节假期过长，春节后申请人忘记加密密码，致使部分最新文档丢失，但仅为文档丢失，代码并未丢失。文档丢失后，申请人积极处理，并力图通过微软的技术支撑，使其文档恢复至最新状态，但因被申请人所有软件均为盗版软件，微软技术不支撑，同时申请人也将忘记密码文档丢失事件以口述形式向其部门领导进行了汇报，经过被申请人内部相应专业评估，重新完善丢失文档需要7个工作日，但最后被申请人通知申请人该项目暂停。同时未对申请人沟通对于对此的相应处理。

**仲裁请求2：**

**请求裁决被申请人因单方面解除劳动合同而应支付申请人2n+1的经济补偿金183400元**

1、2018年4月8日，被申请人以申请人违反劳动合同法为由(具体见辞退通知书),对申请人进行辞退，未对申请人进行任何补偿；