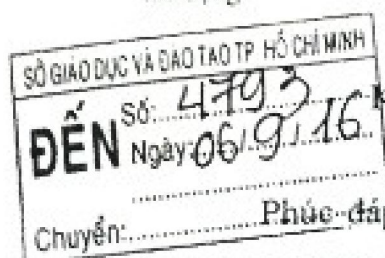


Số: 1006/NGCBQLGD-NG

V/v: thực hiện chế độ chính sách đối
với cán bộ, công chức, viên chức, người
lao động.

Hà Nội, ngày 05 tháng 9 năm 2016



Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo TP. Hồ Chí Minh

Phúc đáp công văn số 2654/GDDT- TC ngày 11/8/2016 của Quý Sở về
việc thực hiện chế độ chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao
động, Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý cơ sở giáo dục trả lời như sau:

1. Về thời gian nghỉ thai sản trùng thời gian nghỉ hè

Theo khoản 7 Điều 6 Nghị định số 45/2013/NĐ-CP, thời gian nghỉ hưởng
chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội được coi là thời
gian làm việc của người lao động để tính số ngày nghỉ hằng năm.

Do đó trường hợp viên chức giáo viên nữ có thời gian nghỉ thai sản trùng
với thời gian nghỉ hè (tháng 6 và tháng 7) thì sẽ được cơ sở giáo dục bố trí tiếp
thời gian nghỉ hè theo quy định tại điểm a khoản 3 Điều 5 Quy định chế độ làm
việc đối với giáo viên phổ thông (ban hành kèm theo thông tư số 28/2009/TT-
BGDDT) hoặc thanh toán tiền nghỉ phép hằng năm (nếu không bố trí được thời
gian nghỉ hè cho giáo viên) Theo quy định tại Điều 114 Bộ Luật Lao động;
khoản 2 Điều 2 Thông tư số 141/2011/TT-BTC ngày 20/10/ 2011 của Bộ Tài
chính quy định về chế độ thanh toán tiền nghỉ phép hàng năm đối với cán bộ,
công chức, viên chức, lao động hợp đồng làm việc trong các cơ quan nhà nước
và đơn vị sự nghiệp công lập.

2. Về thực hiện giảm giờ dạy, trả lương làm thêm giờ

2.1. Về giảm giờ dạy cho Bí thư đảng bộ, Bí thư chi bộ

Khoản 1 Điều 9 Thông tư số 28/2009/TT-BGDDT ngày 21 tháng 10 năm
2009 quy định: *Giáo viên kiêm bí thư đảng bộ, bí thư chi bộ nhà trường, chủ
tịch công đoàn trường hạng I được giảm 4 tiết/tuần, các trường hạng khác được*

giảm 3 tiết/tuần. Cơ sở giáo dục phổ thông có Đảng bộ thì Bí thư Đảng bộ nhà trường căn cứ tình hình thực tế thống nhất với Hiệu trưởng quyết định việc giảm trừ tiết dạy đối với giáo viên kiêm bí thư Chi bộ trực thuộc Đảng bộ nhà trường đảm bảo quyền lợi phù hợp với quyền lợi của Bí thư Đảng bộ nhà trường.

2.2. Về trả lương làm thêm giờ

- Đối với nhà giáo, Bộ Giáo dục và Đào tạo, Bộ Nội vụ và Bộ Tài chính đã ban hành Thông tư liên tịch số 07/2013/TTLT/BGDĐT-BNV-BTC ngày 08 tháng 3 năm 2013 hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương dạy thêm giờ đối với nhà giáo trong các cơ sở giáo dục công lập.

- Đối với các vị trí hỗ trợ, phục vụ được quy định định mức số người làm việc trong Thông tư liên tịch số 35 /2006/TTLT-BGDĐT-BNV ngày 23 tháng 8 năm 2006 và Thông tư liên tịch số 59/2008/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 10 năm 2008 thực hiện theo Thông tư liên tịch số 08/2005/TTLT-BNV-BTC ngày 05 tháng 1 năm 2005 của Bộ Nội vụ, Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện chế độ trả lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ đối với cán bộ, công chức, viên chức, cụ thể: Viên chức phải làm thêm giờ do tính chất công việc thì cơ quan quản lý bố trí nghỉ bù cho những giờ làm thêm hoặc thanh toán chế độ làm thêm giờ (hạn chế việc phải làm thêm giờ và ưu tiên bố trí nghỉ bù).

- Đối với các vị trí hỗ trợ, phục vụ làm hợp đồng khác thì chế độ làm việc và chế độ làm thêm giờ được thể hiện trong hợp đồng lao động theo quy định.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Cục trưởng (để b/c);
- Lưu VT.

