

## VIOLATIONS OF THE LAW – WORKING WITH INTEGRITY

The Company is strongly committed to the concept of good business citizenship. We want to obey the law, and we expect our employees to do the same. In addition, we want to always conduct business with integrity and in an ethical manner.

If you believe that either the Company or another employee has violated any applicable law in the conduct of their business or has acted in an unethical manner, you should promptly report the facts of the incident or incidents, names of the individuals involved, and the names of any witnesses. You can do this by approaching your supervisor. If you are uncomfortable approaching him or her, you can also report the matter to the Area Director, or to the President of the Company. If you prefer to remain anonymous, you may report this matter using the We Want To Know Hotline®.

The Company will promptly, thoroughly and objectively investigate all claims. All those persons with information on the matter will be interviewed. The interviews will be conducted as confidentially as possible. The investigator will make complete notes of the entire investigatory process. These notes will be reduced to statements to be signed by you and by the witnesses who are interviewed.

***After the conclusion of its investigation, the Company will make a determination as to the appropriate action to be taken in response to the complaint. An employee found to have engaged in any violation of law or in any business practice that is not ethical will be subject to disciplinary action up to and including termination. The Company will also take action to deter any future violation of law. The Company's determination and related Company action will be communicated to you, to the alleged violator and, as appropriate, to all others directly concerned.***

No action will be taken against any employee in any manner for reporting or opposing any form of unlawful conduct or unethical behavior by either the Company or other employees.

\_\_\_\_\_  
- TEAM MEMBER PRINTED NAME -

\_\_\_\_\_  
- TEAM MEMBER SIGNATURE -

\_\_\_\_\_  
- DATE -

## VIOLACIONES A LA LEY- TRABAJANDO CON INTEGRIDAD

La Compañía se compromete firmemente con el concepto de buena ciudadanía empresarial. Queremos obedecer la ley, y esperamos que nuestros empleados hagan lo mismo. Además queremos siempre conducir nuestros negocios con integridad y éticamente.

Si usted cree que la Compañía u otro empleado ha violado cualquier ley aplicable en la conducta de su negocio o ha actuado de manera no ética, usted deberá reportar de manera inmediata los hechos del incidente o incidentes, nombres de individuos involucrados y los nombres de testigos. Usted puede hacerlo al dirigirse a su supervisor. Si no se siente cómodo hablando con él o ella, usted también puede reportar la situación al Director de Área, o al presidente de la Compañía. Si usted prefiere mantenerse anónimo, usted podrá reportar esta situación al usar la línea telefónica gratuita (Queremos saber) We Want To Know Hotline®.

La compañía investigará pronto, de manera exhaustiva y objetiva todos los reclamos. Todas las personas con información acerca de la situación serán entrevistadas. Las entrevistas serán conducidas lo más confidencialmente posible. El investigador tomará notas completas de todo el proceso de investigación. Estas notas estarán reducidas a declaraciones a ser firmadas por usted y por los testigos entrevistados.

***Después de la conclusión de la investigación, la Compañía tomará una determinación en cuanto a la acción apropiada a tomar en respuesta a la queja. Un empleado que por medio de la investigación sea considerado como haber violado la Ley o estar involucrado en prácticas comerciales no éticas, estará sujeto a acciones disciplinarias hasta e incluyendo la terminación. La Compañía también tomará acción para disuadir cualquier futura violación de la Ley. La determinación de la Compañía y las acciones relacionadas con la Compañía serán comunicadas a usted, al supuesto violador de la ley y como sea apropiado, a todos los que estén directamente relacionados.***

No se tomará ninguna acción en contra de cualquier empleado, de ninguna manera por reportar u oponerse en cualquier forma a la conducta ilegal ni por la Compañía u otros empleados.

\_\_\_\_\_  
- NOMBRE DEL EMPLEADO -

\_\_\_\_\_  
- FIRMA DEL EMPLEADO -

\_\_\_\_\_  
- FECHA -