





# 人证比对智能出入门禁系统 应用方案



## 一、系统介绍

#### 1.1 系统概述

本系统将由"人员身份核验采集终端"、"人证识别终端"、"闸机出入终端"、"人证比对服务"、"平台管理软件"组成,采用的人脸识别智能出入门禁系统是通过核对需要进入人员的面部来进行身份识别再决定是否有权限打开闸机通行。

2

系统网络拓扑图如下:



#### 1.2 工作原理

#### (1) 人脸采集

通过人员身份核验采集终端对需要进出单位办公大楼的人员进行人脸信息入库登记。

#### (2) 人脸识别

通过人脸识别终端对需要进出闸机的人员自动进行人脸识别。

#### (3) 人证比对

通过人脸识别终端采集的人脸发送到人证比对服务上进行人脸库检索比对。

#### (4) 门禁通行

人证比对服务迅速得出该人脸匹配与否的分析结果传输给人脸识别终端,如果匹配,人脸识别终端控制闸机自动开启,否则该人员无法进入。



#### 1.3 功能说明

#### (1) 人员身份核验采集终端



3

#### A.产品功能:

【人证核验】刷身份证,人脸验证,如果是三代证,进行指纹验证。

【信息采集】对证件信息、现场人像、指纹等数据采集。

【数据上传】可将数据上传到平台,便于对数据统一查询管控。

【人员管控】添加白名单,只有是白名单人员才可验证;黑名单提醒等。

【门禁控制】根据人证比对服务返回的比对结果决定是否开启闸机通行;

#### B.软件界面:



动态验证界面



#### (3) 闸机出入终端



4

功能: 红外防夹、非法闯入报警、防尾随、防逆向闯入、断电自动开闸等。

#### (4) 人证比对服务

A.说明:核心的人证比对服务算法,部署在服务器上。

B.功能:

【人证比对】通过优化后的大数据人脸检测、搜索、比对算法。

#### (5) 平台管理软件

将所有人脸识别终端的数据上传到平台,方便统一查询、数据导出等。



## 二、技术参数

## 2.1 闸机出入终端

TSV-BZ	闸机出入终端  产品规格			
功能参数	特点和优势			
	* 内置身份证读卡模块/三合一读卡器			
	* 国标宝新 304 不锈钢			
	* 厚度: 上盖 1.5mm、箱体 1.2mm			
	* 钣金加工:激光切割、数控折弯			
* 尺寸: 1400*185*1020mm	* 抛光工艺: 精焊精磨、亮边处理			
* 挡板宽度: ≤430mm	* 进口亚克力挡板			
* 通道宽度: ≤900mm	* 通电自检			
* 通行方向: 单/双向	* 断电自动开闸			
* 通行速度: 35 人/分钟	* 刷卡记忆			
* 开闸时间: 0.2s	* 非法闯入报警			
* 工作温度: -20° C~60° C	* 防逆向闯入			
* 电压: 100~240V, 50/60Hz	* 常开、常闭模式			
* 驱动电压: 24V	* 红外防夹			
* 功率: 32W	* 主板计数			
* 驱动信号: 干接点(开关量)	* 开、关门延时			
* 是否适合室外使用: 否	* 开、关门百级调速			
	* 通道中刷卡模式			
	* 防尾随级别设置			
	* 防呆式 TCP/IP 联机			
	* 中英文双语设置菜单			



## 2.2 人脸识别终端

	TSR-Z3 人脸识别终端 产品规格			
Amori  C 比对循证				
主板	I5 CPU 2.6GHZ 主频			
内存	4G			
固态硬盘	128G			
显示屏	8 英寸			
补光灯	铝基板白光			
人体感应器	红外感应识别			
摄像头	200 万宽动态			
喇叭	喇叭: P5090-8Ω 5W 2 个			
扩展接口板	1*12V 电源接口 1*网口 2*USB 口 1*GPI0 组			
机壳	不锈钢			

### 2.3 人证比对服务器

参数说明	数量	备注
CPU: 双 8 核 32 线程;		安全性考虑,采用双机热备,一主一备;
内存: 64G	2	并发能力根据服务器 cpu 线程数决定;
操作系统: WINDOWS 2008 X64		具体根据实际应用需要选型;

## 三、成功案例

#### 3.1 三星电子工厂招聘

在广东惠州三星电子工厂 200 个新员工面试现场,应聘人员排队进行人证比对,德生人证识别系统"火眼金睛",当场查出有两人的身份证与本人身份不符,比对几次结果均失败。刚开始工作人员就说这两人身份证上的头像与真人不太像,是不是拿别人的身份证来应聘,但他们就是不承认,经人证系统比对后,他们终于开口承认了,一个是拿别人的,一个是拿他弟弟的身份证。

7

使用他人身份证或假的身份证入职,发生了工伤,即使用人单位为员工缴纳了社会保险,由于受伤人员身份证明和参加社会保险人员身份证明不一致,工伤保险基金不能支付工伤保险待遇,员工的工伤赔偿责任就应该由用人单位承担。因此,很多用人单位冤枉大了,确实亏大了!

依法规范用工,入职前对员工身份核验,可以减少用工成本,降低用工风险,刻不容缓!



图 1 三星电子公司应用现场招聘



#### 公务员考试: 考生身份核验



杭州酒店:入住身份核验

#### 公证处:核验公证人身份



优来特电子: 工厂招聘