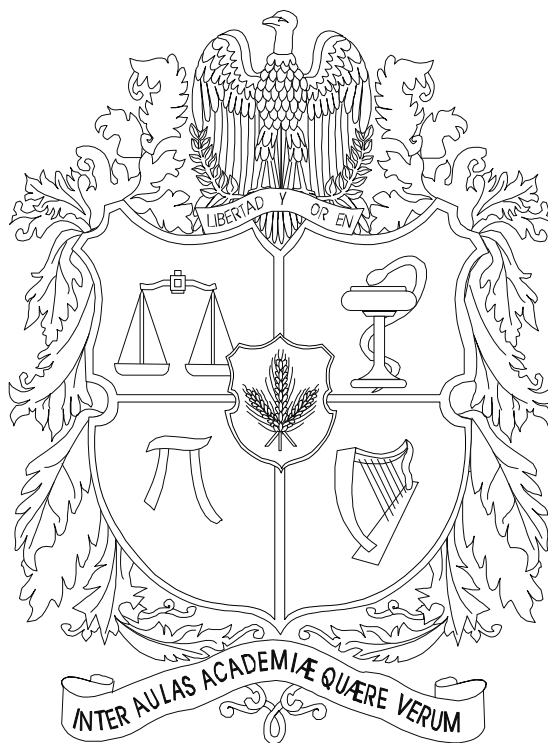


**FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE MANIZALES**



**RESUMEN EJECUTIVO
INFORME DE GESTIÓN
AÑO 2007**

**GERMÁN ALBEIRO CASTAÑO D.
DECANO**

RESUMEN EJECUTIVO

1. PRESENTACIÓN:

La Facultad de Administración en atención a su compromiso de formación, generación de conocimiento, interacción social y consolidación de una comunidad universitaria, definió su plan de acción para el periodo 2007-2009 en articulación con el Plan de la Sede Manizales y el Plan global de Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia para el mismo periodo. En dicho plan de acción la Facultad estableció una serie de lineamientos conducentes al cumplimiento de su misión en materia de docencia, investigación, extensión y bienestar.

Bajo estos nuevos lineamientos, la Facultad de Administración en el año 2007 inició el camino hacia la consolidación de sus programas curriculares, mediante el desarrollo de los procesos de autoevaluación y acreditación de los mismos; la cualificación de sus docentes a nivel de doctorado y la actualización académica de la planta profesoral a través del apoyo en cursos, asistencia a eventos como seminarios y congresos, y pasantías en instituciones internacionales. De igual forma se impulsó el soporte a la investigación mediante la apertura de convocatorias para incentivar las investigaciones que están desarrollando los grupos de trabajo académico, y el fortalecimiento de redes con pares académicos por medio de congresos y pasantías. En cuanto a extensión la Facultad siguió impulsando la proyección de la Sede a través de la oferta de cursos, cátedras, seminarios y congresos, asesorías y consultorías, dirigidos a la comunidad, y entidades del sector empresarial y gubernamental del orden local, regional y nacional.

2. DOCENCIA: PREGRADO Y POSTGRADO.

En materia de docencia la Facultad a través de los procesos de autoevaluación con miras a la acreditación fueron el punto central de este año, obteniendo como resultado la Acreditación del programa curricular de Administración de Empresas por parte del MEN, se avanzó en la autoevaluación del programa curricular de Administración de Sistemas Informáticos, el cual se encuentra en observaciones finales emanadas de la Dirección Nacional de pregrado, respecto de programa de Gestión Cultural y Comunicativa se encuentra en su fase inicial, es de resaltar el alto compromiso de toda la comunidad académica en estos procesos. De otra parte la Facultad ha venido discutiendo para su incorporación el sistema de acompañamiento a los estudiantes; los programas de postgrado tienen una dinámica que responde fundamentalmente en especializaciones a las necesidades del medio y la

maestría en administración guarda una estrecha relación con los grupos de investigación.

De la misma manera, buscando generar y consolidar programas académicos de impacto local, regional y nacional con calidad; la Facultad de Administración impulsó la formación docente apoyando en estudios de doctorado a seis de sus docentes y promoviendo su participación en múltiples eventos académicos en el orden regional, nacional e internacional.

3. INVESTIGACIÓN:

En lo referente a investigación la Facultad cuenta con 10 grupos, 4 de ellos clasificados y los 6 restantes en proceso de clasificación, pero esto no ha sido obstáculo para que haya entusiasmo en las diferentes convocatorias; los fondos de la facultad se han dedicado en buena parte a su fortalecimiento y consolidación; las UGI han facilitado esta estrategia; fruto de los esfuerzos conjuntos grupos y recursos de facultad se ha logrado inserción en múltiples comunidades académicas nacionales e internacionales.

El fortalecimiento de la red con pares académicos, fue otro factor importante en materia de investigación, se promovieron pasantías de algunos docentes en universidades en el exterior y los grupos de investigación jugaron un papel fundamental en los procesos de extensión con el apoyo de tres congresos dos de los cuales fueron del orden internacional y otro nacional, asesorías con entidades gubernamentales, y el acompañamiento académico en la oferta de tres cátedras de carácter regional: Cátedra UNESCO, Cátedra Afrocolombiana y Cátedra Indígena.

4. EXTENSIÓN.

La función de extensión es para la Facultad es un medio de integración con la sociedad, a través de nexos con las alcaldías, y en particular con el Departamento de Caldas, por medio de sus secretarías, en especial de educación, cultura, desarrollo económico, agricultura, por otra parte la inserción con el sector productivo y sus agremiaciones tales como: ACOPI, FENALCO, Cámara de Comercio, así como también con las empresas de manera directa en pro del mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad, respondiendo así a sus problemas y necesidades. Por tal razón, la Facultad de Administración ha venido haciendo una marcada y reconocida presencia en la ciudad, la región y el país, realizando eventos de gran influencia.

La extensión desarrollada por la Facultad durante el 2007 se caracterizó por tres elementos vitales: uno integración a las políticas públicas diseñadas por alcaldías y gobernaciones, en particular a educación, desarrollo empresarial, y cultura, dos interacción con el sector productivo (gremios, empresas) en planes, programas y proyectos y tres programas de proyección solidaria, focalizadas desde el Consultorio Administrativo, hacia comunidades con dificultades económicas y con marginalidad (microempresarios).

5. BIENESTAR.

Todas las actividades y servicios de bienestar para nuestros estudiantes de Pre y Posgrado son desarrollados y ofrecidos por la Oficina de Bienestar Universitario de la Sede, pues el Acuerdo 10 de 2006, por el cual se crea la Facultad no define una Vicedecanatura de Bienestar para ella, como tampoco se encuentra definida para las demás facultades de la Sede. Los dineros recaudados en la matrícula financiera de todos los estudiantes, son transferidos a los fondos correspondientes para que dicha dependencia pueda ofrecer los servicios a la comunidad estudiantil.

Durante el 2007, las áreas que lo comprenden tales como: área de promoción social, área de recreación y deportes, área de servicio médico estudiantil y área de integración académica, emprendieron actividades conducentes al mejoramiento del servicio y conducentes al mejoramiento del servicio y consecuente satisfacción de las necesidades socio-económicas de los estudiantes. Así también apoyó con auxilios de transporte a los estudiantes que realizaron prácticas extramurales fuera de la ciudad.

6. GESTIÓN.

Para la Facultad de Administración la gestión académico-administrativa no sólo constituye un pilar para que la misión, metas y objetivos planteados en el plan de acción de la Facultad de Administración y que están articuladas al plan de acción de Sede y al Plan Global de Desarrollo de la Universidad encuentren herramientas de concreción, sino que además, debe poner a disposición de la comunidad académica y administrativa, y de la sociedad misma, una propuesta que de cuenta de un mecanismo que, consultando valores institucionales y estando en función del desarrollo académico, diseñe y haga realidad la forma más adecuada para estructurar un modelo organizacional que efectivamente garantice, mediante su aplicación, la eficiencia y la eficacia de las entidades del Estado. Con la aplicación de esta estrategia se busca fortalecer tanto la gestión académica como la administrativa vistas como un todo y como soporte la una de la otra.

La gestión administrativa se ha focalizado en soportar todos los procesos académicos, de manera eficiente. La facultad formuló a la Vicerrectoría todo un trabajo articulado con la oficina de personal, sobre el clima laboral de la sede el cual estaba en franco deterioro, procesos que han tenido significativo éxito, al punto que hoy se articula al SIMEGE.

En el año 2007 la Facultad de Administración inició el proceso de definición y levantamiento de indicadores académico administrativos en pro responder a la evaluación de la gestión de manera más eficiente asumiendo, prioritariamente, desde la perspectiva de la calidad académica, con indicadores específicos para la docencia, la investigación y la extensión, y en función de ella, valorar la eficiencia inherente a la aplicación de recursos. Estas dimensiones deben ser incluidas en los procesos de autoevaluación, y acreditación.

Quiero resaltar en todo este proceso de gestión de la facultad al alto compromiso de la comunidad universitaria, profesores, estudiantes y personal administrativo, su esfuerzo dedicación y consagración a la Facultad han hecho de ella un importante referente de gestión en la Sede y respecto de otras facultades de la región

En el cuerpo del informe de la Facultad para el año 2007, se encontrará la información detallada del desempeño que tuvo la Facultad en materia de actividades conducentes al logro de los objetivos misionales: docencia, investigación, extensión y bienestar, los programas curriculares vigentes de pregrado y posgrado, y gestión de apoyo académico administrativo.

