

AUTOS MALL

Pitch Ejecutivo

Versiones de Elevator Pitch para Diferentes Audiencias

Documento interno de crecimiento. Actualizar testimonios y métricas mensualmente.

Versión 1.0 - Enero 2025

Contenido

1. Pitch 30 segundos (Universal)
2. Pitch para Conductores/Colaboradores
3. Pitch para Inversores
4. Pitch para Carriers (UniUni, Amazon, etc.)
5. Pitch para Alianzas (Seguros, Financieras, Talleres)
6. Pitch para Prensa/Medios
7. Objecciones comunes y respuestas
8. Storytelling: La narrativa maestra (Viaje del Héroe)

PITCH 30 SEGUNDOS (Universal)

“AUTOS MALL no es una empresa de entregas. Es una fábrica de emprendedores. Tomamos personas que buscan trabajo y las transformamos en dueños de su propio negocio de logística. Usamos tecnología de punta, mentorías personalizadas y un sistema probado que ya ha convertido conductores en propietarios de flotas de 10+ vehículos. En un mercado de \$177 mil millones que crecerá 156% en 10 años, no vendemos empleos... vendemos libertad.”

PITCH PARA CONDUCTORES / COLABORADORES

Hook (Captar atención)

“¿Cuánto tiempo más vas a cambiar tu tiempo por dinero sin construir nada propio?”

Problema

“La mayoría de trabajos de delivery te pagan por hoy pero no te construyen nada para mañana. Trabajas 50 horas, pagas las cuentas, y el mes siguiente empiezas de cero.”

Solución

“En AUTOS MALL, cada entrega que haces no solo te paga HOY, sino que te acerca a ser TU PROPIO JEFE. Tenemos un sistema de 4 niveles que te lleva de conductor a dueño de tu propia empresa de logística.”

Prueba

“María llegó hace 3 años solo queriendo pagar cuentas. Hoy tiene 8 vehículos y un equipo de 12 personas. Carlos era mecánico trabajando 12 horas al día. Ahora maneja una operación de 15 conductores y está a meses de su propio DSP.”

Oferta

“Gana \$800-\$2,000 semanales mientras aprendes el negocio. Horarios flexibles de 5am a 7pm. Pagos cada lunes. Rutas optimizadas por IA. Y un mentor asignado desde el día 1 para guiarte hacia tu independencia.”

Llamado a la acción

“Solo aceptamos 10 nuevos colaboradores este mes. Si estás listo para dejar de trabajar para otros y empezar a construir lo tuyo, agenda tu llamada de orientación hoy.”

PITCH PARA INVERSORES

Oportunidad de Mercado

“El mercado de última milla vale \$177B en 2025 y llegará a \$453B en 2035. El 50% de los costos de envío están en la última milla. Quien resuelva esto, gana.”

Problema que Resolvemos

“Los grandes carriers necesitan miles de conductores confiables pero no pueden contratarlos directamente. Los conductores quieren más que un trabajo pero no saben cómo emprender. Nadie conecta estos puntos.”

Nuestra Solución

“AUTOS MALL es un ecosistema que transforma trabajadores en empresarios. No somos una empresa de delivery tradicional. Somos una plataforma de elevación profesional que usa la logística como vehículo de transformación.”

Modelo de Negocio

“Ganamos por entrega, por gestión de flota, por servicios premium, y por participación cuando nuestros graduados se convierten en DSPs independientes. Alineamos nuestro éxito con el éxito de nuestra gente.”

Tracción

“Iniciamos operaciones en Texas con 6 conductores, escalando a 10 en semanas. Nuestra tecnología incluye IA de optimización de rutas, sistema de mentoría automatizado, y gamificación que aumenta retención 40%.”

El Ask

“Buscamos \$500K para acelerar expansión a California y desarrollar nuestra plataforma de Fleet Management. Con esto, proyectamos 100 conductores activos y 5 DSPs graduados en 18 meses.”

PITCH PARA CARRIERS (UniUni, Amazon, etc.)

Propuesta de Valor

“Somos su socio de capacidad de última milla con una diferencia: nuestra gente está motivada porque está construyendo su propio futuro, no solo trabajando un turno.”

Diferenciadores

“98% de puntualidad porque usamos IA de optimización. Alta retención porque nuestro sistema de elevación mantiene a los conductores comprometidos. Y capacidad de escalar rápidamente porque nuestros Asociados traen nuevos conductores.”

Métricas que Importan

Puntualidad: 98%+

Retención 90 días: 70%+

NPS conductores: 60+

Capacidad de escalar: 2x cada 6 meses

Propuesta

“Empecemos con una zona piloto de 100 paquetes diarios. En 30 días les mostramos nuestras métricas. Si cumplimos, escalamos. Si no, sin compromiso.”

PITCH PARA ALIANZAS (Seguros, Financieras, Talleres)

La Oportunidad

“Tenemos una base creciente de conductores profesionales que necesitan exactamente lo que ustedes ofrecen: seguros de vehículos, financiamiento, mantenimiento. Y están concentrados en una plataforma donde podemos hacer match instantáneo.”

Beneficios para el Aliado

- Acceso a clientes pre-calificados
- Canal de distribución digital
- Datos para risk assessment
- Volumen garantizado creciente

Modelo de Colaboración

“Integración API en nuestra plataforma. Sus servicios aparecen en el momento exacto de necesidad. Comisiones competitivas por conversión. Win-win.”

PITCH PARA PRENSA / MEDIOS

Headline

“La startup que está transformando conductores de delivery en dueños de empresas de logística”

Ángulo de Historia

“En un mundo donde la gig economy es criticada por precarizar el trabajo, AUTOS MALL está haciendo lo opuesto: usando la tecnología para elevar a los trabajadores hacia la independencia económica.”

Quote citable

“No creemos en crear empleos. Creemos en crear empresarios. Cada persona que entra a AUTOS MALL tiene un camino claro hacia ser dueño de su propio negocio. Eso no existe en ningún otro lugar.”

Datos de Impacto (completar con cifras reales)

- ✗ conductores transformados en empresarios
- ✗ \$X millones generados para nuestros colaboradores
- ✗ familias impactadas positivamente
- ✗ % crecimiento de ingresos promedio por persona

OBJECIONES COMUNES Y RESPUESTAS

“Suena demasiado bueno para ser verdad”

“Entiendo el escepticismo. Por eso no pedimos fe, pedimos que veas los números. Aquí están los testimonios de personas reales con nombres reales que puedes contactar. Y empezar no te cuesta nada.”

“¿Qué pasa si no funciona para mí?”

“El sistema funciona si tú trabajas. No prometemos dinero fácil. Prometemos que si te esfuerzas, tendrás un camino claro hacia algo más grande. Si después de 90 días no ves valor, no hay contrato que te ate.”

“Ya probé delivery y no me fue bien”

“La diferencia es que antes trabajabas solo. Aquí tienes tecnología que optimiza tus rutas, una comunidad que te apoya, y un mentor que ya recorrió el camino. No estás compitiendo contra el sistema, eres parte de él.”

“No tengo dinero para invertir”

“No necesitas invertir nada para empezar como Colaborador. Usas tu vehículo actual, ganas desde el día 1, y solo cuando estés listo para crecer hablamos de inversiones. Todo es gradual.”

“¿Cómo sé que no es una pirámide?”

“En una pirámide, el dinero viene de reclutar gente. Aquí el dinero viene de entregar paquetes reales a clientes reales. Los referidos son un bonus, no el modelo. Y nadie te pide que compres nada.”

STORYTELLING: LA NARRATIVA MAESTRA

El Viaje del Héroe (para presentaciones largas)

ACTO 1: EL MUNDO ORDINARIO

Imagina a alguien que trabaja 10 horas al día, llega a casa agotado, revisa su cuenta bancaria y se pregunta si esto es todo lo que hay. Sabe que merece más pero no ve el camino.

ACTO 2: LA LLAMADA A LA AVENTURA

Un día escucha de un amigo sobre algo diferente. Una empresa que no te ve como empleado sino como empresario en formación. Suena loco pero... ¿y si es verdad?

ACTO 3: EL MENTOR APARECE

Desde el día 1 tiene un mentor. Alguien que ya hizo el camino. Que le muestra no solo cómo entregar paquetes, sino cómo construir algo propio. Por primera vez, hay un mapa.

ACTO 4: PRUEBAS Y ALIADOS

Los primeros meses son duros pero diferentes. Cada semana ve su progreso en la app. La comunidad lo celebra. Los desafíos lo mantienen motivado. Empieza a creer.

ACTO 5: LA TRANSFORMACIÓN

Un año después, no se reconoce. Ya no es empleado de nadie. Tiene su primer vehículo adicional, un pequeño equipo, y por primera vez en su vida, ingresos pasivos. Está en el camino.

ACTO 6: EL REGRESO

Hoy es mentor de otros que empiezan donde él empezó. Ve en sus ojos la misma duda que él tenía. Y les dice lo mismo que le dijeron a él: "El sistema funciona. Confía en el proceso."

Nota interna: este documento debe estar memorizado por todo el equipo de crecimiento.