



HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO DE ROLDANILLO
EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO
NIT. 891900343-6
SERVIR, UN COMPROMISO DE VIDA.

PLAN DE TRABAJO ANUAL SGSST – 2022- HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN ANTONIO

OBJETIVO	META	ACTIVIDAD	CRONOGRAMA												RECURSOS	RESPONSABLES
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D		
Dar cumplimiento al SG-SST	Alcanzar el 90% de cumplimiento.	Aplicar el ciclo PHVA del SG-SST de acuerdo al decreto 1072 de 2015	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos financieros y físicos	Lider del SG- SST Alta dirección y trabajadores
Identificar los peligros, evaluar, valorar los riesgos y determinar los controles	Matriz EVA 90%	Actualizar matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos por áreas			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos financieros y físicos	Lider del SG-SST COPASST Lider de cada Servicio
Promover y divulgar los temas y actividades del SG-SST	Cubrimiento del 90% de los trabajadores	Capacitaciones y actividades de prevención	X	X			X		X		X		X		Humanos	Lider SST COPASST ARL
Realizar diagnostico de condiciones de salud de los trabajadores Determinar el personal que ha sido positivo para COVID 19	Evaluar a 100% de los trabajadores	Valoración por medico laboral Ingreso (solicitar anticuerpos para COVID 19) Periódica Retiro	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Humanos	Médico especialista SST- Lider del SG-SST Alta dirección y COPASST ARL
Implementar programas de PYP, para disminución de accidentalidad y enfermedades laborales. Uso adecuado de EPP para evitar contagio por COVID 19	Cumplimiento del 80%	Programa de uso de elementos de protección personal, estilos de vida saludable, vacunación, salud visual	X		X			X			X		X		Recursos Humanos. Financiero	Lider SG-SST COPASST Lideres de Cada Servicio ARL
Implementar métodos de control y seguimiento a los riesgos biológicos	Cumplimiento del 90%	Inspecciones de Seguridad y auditorías internas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano	Lider SG SST COPASST
Fortalecer el Comité hospitalario y la brigada de emergencias.	Cumplimiento del 90%	Reuniones operativas.		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humano, financiero	Comité Hospitalario COPASST ARL Líderes de Servicio
Ampliar los indicadores del SG-SST Incluyendo indicador de ausentismo laboral por COVID 19	Cumplimiento del 90%	Diseño Y elaboración de Indicadores de estructura, proceso y resultado						X						X	Recurso Humano	COPASST
Verificar el cumplimiento del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo	Cumplimiento del 100%	Revisión por la alta dirección											X		Recurso Humano Financiero.	Alta dirección COPASST Líderes de Proceso
Dar cumplimiento al plan de reuniones del COPASST, de acuerdo al marco legal	Cumplimiento del 100%	Reuniones del COPASST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Recurso Humanos	Alta dirección y COPASST

Fecha: 26 de enero del 2022

Revisado y aprobado por la Gerencia:

Realizado por: Responsable del SG-SST

Lorena Rivas