

# مجموعة المكتب الشريف للفوسفات

## لجنة المفاوضة الجماعية

### بروتوكول اتفاق

تقديم :

- \* طبقا لمقتضيات مدونة الشغل والضوابط الداخلية للمجموعة كما تضمنها ميثاق التشاور الاجتماعي للمكتب الشريف للفوسفات الموقع في فاتح أبريل 2005 ،
- \* اعتبارا للمبادئ التوجيهية لهذا الميثاق ، ولا سيما تلك المتعلقة بالاحترام المتبادل ، والحفاظ على التوازنات الاقتصادية وعلى تنمية المسؤولية الاجتماعية للمقاولة ،
- \* ترجمة للإرادة المشتركة لنهج الانفتاح والحفاظ على حوار مسؤول وبناء كئيل بالاستجابة لمتطلبات التوسع الاقتصادي للمقاولة ، وكذا للطموحات المشروعة للتنمية الاجتماعية لمستخدمي مجموعة المكتب الشريف للفوسفات.

بناءا على كل ما سبق وبعد اجتماعهم في الدورة العادية لسنة 2005 والتداول حول النقط المدرجة في جدول الأعمال المنبثق عن الملف المطليبي الموحد المقدم من طرف اللجنة النقابية المشتركة ، تم الاتفاق على ما يلي :

#### عناصر الاتفاق

#### I- الالتزامات المتبادلة

يلتزم بمقتضى هذا الاتفاق ، أعضاء لجنة المفاوضة الجماعية ، بما يلي :

- ♦ العمل الدائم على تنمية ثقافة للحوار والتشاور كفيلة بخلق مناخ اجتماعي سليم والحفاظ عليه ،
- ♦ تعبئة كافة الطاقات البشرية والمادية للمجموعة من أجل رفع تحديات المردودية والتنافسية والتوازن والنمو الاقتصادي والتنمية الاجتماعية ،
- ♦ إقامة دينامية جديدة للتماسك الاجتماعي الداخلي ، من شأنها أن تدعم المبادئ العامة لميثاق التشاور الاجتماعي في إطار عملية تواصلية إيجابية و مسؤونية تهدف إلى تقوية التعاقدات.

11/11/05

✓

✓

✓

✓

✓

## II - الأجور والتعويضات

### ■ الأجور والتعويض التكميلي :

- الرفع من الأجور والتعويض التكميلي كما يلي :

#### - بالنسبة لميزانية 2005

ابتداء من يوليو 2005

- الزيادة في الراتب المهني بنسبة 2,5 % ،
- منح زيادة في التعويض التكميلي بقيمة 150 درهما.

#### - بالنسبة لميزانية 2006

ابتداء من فاتح أبريل 2006

- الزيادة في الراتب المهني بنسبة 2,5 %.

ابتداء فاتح يوليو 2006

- منح زيادة في التعويض التكميلي تعادل 2,5 % من الراتب المهني ،
- يحول هذا الإجراء إلى زيادة في الراتب المهني ابتداء من فاتح يناير 2007 ،

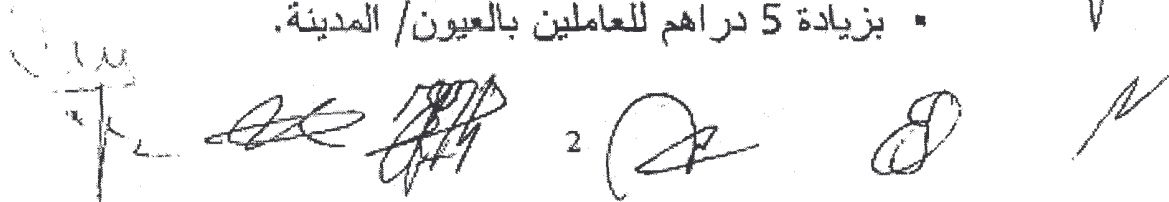
- يتم إدراج الشق المتعلق بالزيادة في الأجور في جدول أعمال المفاوضة الجماعية لسنة 2007.

### ■ تعويضات أخرى :

- ابتداء من فاتح يوليو 2005 ، ترفع التعويضات التالية كما يلي :

- الرفع من قيمة التعويض عن القفة حسب موافقت العمل التي تعطي الحق في الحصول عليها من 4,75 درهما إلى 6,50 درهما و من 9 دراهم إلى 10,75 درهما ،

- الرفع من قيمة التعويض الجزافي اليومي عن التنقل ( بفوس بوكراع ) :
- بزيادة 15 درهما للعاملين بمنطقة بوكراع ،
- بزيادة 7 دراهم للعاملين بالعيون / الشاطئ ،
- بزيادة 5 دراهم للعاملين بالعيون / المدينة.



- الرفع من قيمة التعويض الجزافي عن العطلة السنوية ابتداءا من سنة 2005 كما يلي :

- بزيادة 75 درهما للعامل العازب ،
- بزيادة 100 درهم للعامل المتزوج ،
- بزيادة 50 درهما عن كل طفل.

### III الترقية الداخلية :

يتم تنظيم عمليات الترقية الداخلية لفائدة العمال والأطر خلال الفترة الممتدة من 2005 إلى 2006 حسب الجدولة التالية :

- المباراة غير الممركزة
  - خلال الثلاثة أشهر الأخيرة من سنة 2005
- المباراة الممركزة
  - خلال النصف الأول من سنة 2006
- الترقية بالاستحقاق
  - خلال النصف الثاني من سنة 2006

### برنامج الترقية الاستثنائية "عبر التكوين"

ينطلق هذا البرنامج الذي يهتم العمال والأطر المتوفرين على عشر سنوات أقدمية وأكثر في نفس الدرجة بتاريخ 31 دجنبر 2004 ، وفق المسطرة الجاري بها العمل وذلك على مدى أربع سنوات (2005-2008).

وستطلق عملية 2005 خلال الثلاثة أشهر الأخيرة من السنة.

وسيتم اعتماد المرونة في شروط المشاركة في كل مراحل عملية الترقية السابق ذكرها، بشكل يأخذ بعين الاعتبار الحالات الاستثنائية ، خاصة العمال والأطر الذين قضوا مدة بالمستشفى أو ضحايا حوادث شغل و بعض الحالات المتعلقة بالتنقيط ، من خلال اجتماع بين الكتاب العامين للنقابات و ممثلي الإدارة العامة.

✓

✓

✓

✓

3

#### IV - تمليك السكن

## PH القرض الرهنى

اعتماد صيغة جديدة للقرض الرهني ابتداء من فاتح يناير 2006 تجمع في نفس الوقت بين الزيادة في مبلغ القرض والتخفيض من نسبة الفائدة.

- الرفع من سقف القرض الرهني كما يلي :
  - عمال الدرجات الصغرى 200.000 درهم
  - عمال الدرجات الكبرى 270.000 درهم
  - الأطر 350.000 درهم
- تخفيض نسبة الفائدة المطبقة حسب الأقسام التالية كما يلي :

- 3 % للقسط الذي يقل أو يعادل 120.000 درهم
- 4 % للقسط ما بين 120.001 درهم و 200.000 درهم
- 4,5 % للقسط الذي يفوق 200.000 درهم

- تعميم منحة البناء لتشمل كل المراكز الفوسفاطية.

مرافقة العمال والأطر المشرفين على التقاعد (خمس سنوات أو أقل)

من أجل تشجيع هذه الفئة من العمال والأطر على تمليك السكن، تم الاتفاق على اتخاذ الإجراءات التالية :

- القيام بعملية تحديد العمال والأطر المنتسبين لهذه الفئة وغير المستفيدين من عملية تمليك السكن والذين لا يتوفرون على سكن شخصي ، وذلك من طرف المصالح المعنية بدءا من شهر شتبر 2005.
- تكليف لجنة محدثة لهذا الغرض، ومنبثقة عن لجنة المفاوضة الجماعية، تجتمع خلال شهر شتبر 2005 لوضع خطة عمل و تقديم مقترحات حلول ملائمة بما فيها دراسة الدعم القبلية.

Handwritten signatures and initials: 