

ConDuites



Revue interne de SNTP/CDT Jorf Lasfar

conduitescdt@gmail.com

Edition N°3 : 1^{er} Quadrimestre 2017

DOSSIER

INVESTISSEMENTS IMPORTANTS,
SURENDETTEMENT,
CHUTE DES PRIX ...

OCP : Quel avenir ?



Conduites Edition : 3/2017

P.8

خاص
عن اليوم
ال العالمي
للمرأة

حدث الساعه :

رهانات الترقية وانتظارات
الشقيقة ...

P.09

صحة ، سلامه
وييهه :

حوار مع :
صلاح الدين بدر حراره

P.10

الشق القانوني :

مداخل الحوار الاجتماعي
بالم.ش.ف

P.12



قراءنا الأعزاء، لجميع مساهماتكم، إبداعاتكم، وكذا اقتراحاتكم وانتقاداتكم،
مجلاتكم في انتظاركم، منكم التواصل ومنا المتابعة.
راسلونا على البريد الإلكتروني :
conduitescdt@gmail.com

FLASHES

C'était le 05 août 2016
à 01h30 du matin lorsque les partenaires sociaux se sont mis d'accord sur la finalisation du PV produit de longues négociations en commission extraordinaire locale portant sur des dossiers objet de la grève historique du 21 juin 2016.

Parmi les accords non respectés par la direction du site du Jorf lasfar ceux

latifs à la mise en œuvre des infrastructures socioculturelles et sportives notamment la piscine et terrains de football en ex colonie de vacances.

Ce qui nous amène à poser de grandes questions sur la vraie volonté de la direction locale qui doit assumer la responsabilité en matière de stabilité sociale conformément aux dispositions de la charte du dialogue social.

Le 28 décembre 2016, le bureau national de SNTP/CDT a adressé un messgae à Mr le PDG de l'OCP.SA, pour exprimer son insatisfaction de la prime d'intéressement, qui ne reflète ni les états financiers périodiques de l'exercice 2016 du groupe, ni les notes d'informations diffusées à l'occasion de la dernière émission obligataire, ni les délibération de la Comité d'Entreprise du vendredi 02 décembre 2016.

Confédération Démocratique du Travail
Syndicat National Des Travailleurs des Phosphates
Bureau National

الكونفدرالية الديمقراطية للشغل

Casablanca le 28 Décembre 2016

**A Monsieur le président
Directeur Général de l'OCP, SA**

Objet : Prime d'intéressement 2016
Réf : 223/2016

Monsieur,

Nous avons l'honneur de vous faire à votre préoccupation, nos premières constatations relatives à la prime d'intéressement et les préoccupations liées aux valeurs numériques retenues pour son paramétrage conformément aux dispositions de l'OS 860 du 1/12/2011.

En effet, nous étions tout particulièrement surpris par la valeur attribuée au coefficient K (à soi-même 0,50) qui ne étaient financiers périodiques de l'exercice 2016 du groupe OCP ayant fait l'objet de communication à nos instances syndicales et aux salariés dans le cadre de l'avis d'information sur la déclaration d'émission obligataire, ni les délibérations du Comité d'entreprise du Vendredi 02 décembre 2016, ne laissant rien au delà de ce coefficient.

Et dans le même OS (RN) sur le montant des salaires de référence de tous les collaborateurs (SRq). D'ailleurs il "est à signaler aussi et à titre tout à fait indicatif que nos instances en charge de la régulation et de la gestion des ressources humaines ont demandé à ce que soient communiquées les informations relatives lors de l'exercice 2016 que la valeur de ce coefficient ne pourra être en aucun cas inférieure à 0,50".

Eu égard de ce qui précéde, nous espérons que cette différence d'appréciation entre partenaires découlle tout simplement d'un retard programmé de déclassement ayant trait avec une certaine option de gestion du trimestre à la fin de l'actuelle exercice étant cependant par la circulation conséquente de flux et qu'il sera corrigé dans les meilleurs délais dès l'exercice 2017.

En insistant sur notre entière disponibilité à œuvrer ensemble pour l'intérêt supérieur de notre entreprise et de ses collaborateurs, veuillez croire, Monsieur le Président Directeur Général, à l'assurance de notre profond respect.

Le Secrétaire Général
SYNDICAT NATIONAL DES TRAVAILLEURS DES PHOSPHATES
C.B.T. - C.G.T. - C.F.T.C. - C.S.N.P.
الكونفدرالية الديمقراطية للشغل
الجمعية الوطنية للعاملين في الفوسفات

64, Rue ALMENDRA Quartier PALMIER CASABLANCA
Tel : 212-05-22-99-70/71/72 - E-mail : www.cndt.net - Email : cndt@wanadoo.fr

Jamal belahrach a quitté l'OCP, 11 mois à peine après avoir rejoint la direction générale du groupe. Sans préciser les raisons de ce départ précipité. Une source haut placée au sein du groupe citée par la Tribune Afrique affirme que «son style basé

r une révolution managériale n'est pas passé. Il y a eu un choc culturel entre le spécialiste des RH et les technostructures de l'OCP qui voyaient d'un mauvais œil ce "corps étranger" à l'entreprise qui ambitionnait de faire tomber les murs hiérarchiques" et de faire progresser le "parler-vrai". Et comme il est un vrai spécialiste dans son domaine qui est les RH's il a su négocié son départ en partant avec la coquette somme de 6 millions de dirhams pas mal pour seulement 11 mois de travail.



المرجوم نور الدين أشيبكي

كلمة العدد

بعد غياب طال أمده لأسباب منها ماهو ذاتي ومنها ما هو موضوعي، تعود مجلة ConDuiTes للصدور مجدداً، والعود أحمد، ب TEAM شاب مجدد وطموح حامل لهموم الشغفية الفوسفاطية ومواكب لكل المستجدات و راصد لكل الظواهر داخل قطاع الفوسفاط بحسب نقيدي هادف في محاولة منه للإجابة عن مختلف الأسئلة الآنية والمستقبلية بمقاربة علمية وواقعية إضافة إلى دحض كل المغالطات و الأباطيل التي يروج لها هذا الطرف أو ذاك .

تعود المجلة أيضاً وفاءاً لذكرى مؤسسها المرحوم نور الدين اشبيكي أحد أعمدة النقابة الوطنية لعمال الفوسفاط محلياً ووطنياً فكرياً ونضالاً، وإستكمالاً للمسار الذي خطه رحمة الله عليه.

تعود المجلة كصوت لكل الفوسفاطيين و الفوسفاطيات على حد سواء لطرح أفكارهم وتصوراتهم ومشاكلهم و لتعزيز جسور التواصل فيما بينهم .

تعود المجلة منبراً إعلامياً هادفاً ملأ الفراغ في ظل الخطاب الوحدوي للمشغّل لإسماع صوت الشغفية الفوسفاطية وترسيخاً لثقافة الفكر فيما بينها .

OCP : Quel avenir ?

INVESTISSEMENTS IMPORTANTS, SURENDETTEMENT, CHUTE DES PRIX ...

Dans son dernier rapport sur les établissements et entreprises publics, la Cour des comptes a tiré une nouvelle fois la sonnette d'alarme sur l'endettement du groupe ocp.

Les sources d'inquiétudes, selon la Cour des comptes, sont multiples. Une évolution de l'endettement un ratio fonds propres/endettement atteignant environ 90%. La structure des dettes de financement de l'ocp est un autre facteur qui donne des sueurs froides. La dette est libellée à presque 75% en devises. «Comparativement à son poids dans l'économie nationale, le group surendetté à l'extérieur exige un dispositif dynamique de suivi et de surveillance», précise la Cour.

A fin 2015, les EEP les plus endettées, s'établissent comme suit en (MDH) :

EEP	Total dettes de financement	Dettes en devises
ONEE	56 825	39 815
Groupe OCP	54 738	41 216
ADM	39 930	23 598
Groupe CDG	24 757	5 594
ONCF	23 995	13 001
TMSA	10 733	4 824
MASEN	9 382	9 382
CFR	6 695	6 695
RAM	5 452	5 452

L'augmentation importante de l'endettement que connaît le groupe, enregistrée depuis le début de l'année 2013, « pourraient constituer une source de fragilité pour le groupe », avertit la Cour.

A fin 2016, l'encours des dettes de financement de l'OCP a atteint presque 58 MMDH dont 41,216 MMDH en devises. Cette

augmentation des dettes de financement est engagée dans des programmes d'investissement lancés par l'ocp dans le cadre de son plan de développement industriel et commercial, depuis son lancement en 2008 et à horizon 2025, avec un montant global d'investissement qu'est estimé à environ 200 milliards de dirhams.

Avec une dette Financière nette qui s'est élevée à 38 019 MDH, pour un ratio Dette Financière Nette/EBITDA de 2,89 au 31 décembre 2016 il ya de quoi s'inquiéter surtout dans une conjoncture très difficile par laquelle passe le groupe .

LES INVESTISSEMENTS :

Investissements commerciaux :

• 2010 :

- Création d'une JV avec Jacobs engineering (JESA).
- Ouverture d'un bureau de représentation au Brésil.
- Ouverture d'un bureau de représentation en Argentine.
- Création d'un fond d'investissement Agricole.
- Création d'une société de valorisation du patrimoine immobilier (SADV).

• 2013 :

- Création de DuPont OCP Operations Consulting S.A. (DuPont OCP)
- Bunge cède sa participation dans Bunge Maroc Phosphore à OCP SA qui devient actionnaire à 100%, l'entre-

prise change de dénomination pour devenir Jorf Fertiliser Company V (JFC V).

• 2014 :

- Ouverture d'un bureau de représentation à Singapour.

• 2015 :

- Ouverture d'un bureau de représentation en Côte d'Ivoire.

- Acquisition, à travers la filiale OCP International, d'environ 10 % des actions de Fertilizantes Heringer S.A.

• 2016 :

- Le 25 Mai 2016, le groupe OCP ouvre une entité de négoce de matières premières en Suisse incluant Phosphate, engrais et produits chimiques.
- Ouverture d'OCP Research à Washington.

Investissements industriels 2016 :

OCP a poursuivi l'exécution de son programme de développement industriel et les investissements ont atteint 13 261 MDH en 2016 qui a été marquée également par des investissements extérieurs à savoir :

- Signature d'un partenariat avec l'état éthiopien visant la construction d'un complexe industriel d'engrais en Ethiopie.
- Signature d'un accord avec Kribhco, la plus grande coopérative indienne, sous forme de joint-venture pour développer une unité de production d'engrais NPK à Krishnapatnam dans l'Andhra Pradesh, en Inde.
- Signature d'un accord entre le groupe OCP et Dangote Industries Limited pour la création d'une plateforme de production d'engrais au Nigéria.
- La signature d'un partenariat avec l'état Rwandais pour la construction d'une usine d'engrais sur son territoire national.

Principaux investissements industriels des dernières années :

En millions de dirhams	2012	2013	2014	2015	Total
Slurry Pipeline	1 610	1 455	393	330	3 789
Laveries	470	1 549	2 807	1 670	6 497
JPH Utilities	691	1 656	705	548	3 599
JFC I (nouvelle usine)	613	1 357	1 271	844	4 085
JFC II (nouvelle usine)	122	933	1 481	764	3 301
JFC III (nouvelle usine)	12	227	897	641	1 777
JFC IV (nouvelle usine)	9	103	493	652	1 258
Industriels	892	962	162	129	2 145
Adaptation	149	325	392	340	1 206
Programme Eau	512	432	229	106	1 279
Unité de séchage à jorf lasfar (projet down stream)	88	432	985	475	1 980
Projet port jorf lasfar	83	354	690	246	1 373

Source : OCP SA

L'évolution d'investissement par site :

En millions de dirhams	2012	2013	2014	2015
Khouribga	3 372	4 650	5 081	3 451
Gantour	395	772	833	980
Jorf	3 003	6 749	6 299	4 979
Safi	338	405	348	406
Phosboucraa	330	869	263	548
Siège et autres	408	1 137	442	790

Source : OCP SA

LES DETTES FINANCIERES :

En MMAD	30 juin 2016	31 décembre 2015	31 décembre 2014	31 décembre 2013	Var juin 16/ déc 15	Var 15/14	Var 14/1 3
Crédits gouvernementaux	66	66	65	63	0,9%	0,3%	3,8%
Crédits bancaires long terme part moins d'un an	4 920	3 810	3 543	2 477	29,1%	7,5%	43,0%
Dettes de location financement part moins d'un an	373	331	332	275	12,7%	-0,2%	20,7%
Décovert bancaire	380	176	162	507	>100%	8,9%	-68,0%
Intérêts courus non échus	475	415	315	120	14,3%	31,9%	>100%
Dettes financières courantes	6 214	4 798	4 418	3 442	29,5%	8,6%	28,4%
Crédits gouvernementaux	539	565	642	724	-4,6%	-11,9%	-11,4%
Crédits bancaires long terme part plus d'un an	15 752	15 633	15 487	13 192	0,8%	0,9%	17,4%
Émissions obligataires	29 288	29 607	18 306	2 000	-1,1%	61,7%	NS
Dettes de location financement part plus d'un an	956	986	1 155	1 290	-3,0%	-14,7%	-10,5%
Dettes financières non courantes	46 536	46 792	35 589	17 206	-0,5%	31,5%	>100%
Endettement financier brut	52 750	51 590	40 007	20 648	2,2%	29,0%	93,8%
en % du total bilan	36,4%	36,4%	31,2%	20,2%			

Source : OCP S.A

L'évolution des dettes financières sur la période du 2013 au 30 juin 2016

Au 31 décembre 2014 : les dettes financières s'élèvent à 40 007 MMAD en hausse de 19 359 MMAD soit 94% par rapport au 31 décembre 2013, cette variation s'explique essentiellement par l'émission d'un emprunt obligataire inaugural s'élevant à 1,85 milliards d'US Dollars dont 1,25 milliards d'US Dollars à 10 ans et 600 millions d'US dollars à 30 ans, les investisseurs ayant acheté les obligations OCP ont été nombreux, près de 300, provenant d'origines diverses (USA, Europe, Asie et Moyen Orient). Réalisée par le biais des banques Barclays, JPMorgan et Morgan Stanley, ceci en vue de la réalisation du programme d'investissement du Groupe.

Au 31 décembre 2015 : les dettes financières s'élèvent à

51 590 MMAD en hausse de 11 583 MMAD soit 29% par rapport au 31 décembre 2014, cette variation s'explique principalement par l'émission d'un second emprunt obligataire d'OCP d'un montant de 1 milliard de dollars US d'une maturité de 10,5 ans offrant un coupon de 4,5%, cet emprunt fait suite à l'émission obligataire inaugurale du groupe en avril 2014 avec l'assistance de deux banques d'affaires mondiales: Barclays et Morgan Stanley.

Au 30 juin 2016 : les dettes fi-

nancières ont enregistré une légère hausse de 1 160 MMAD (soit +2%) en passant de 51 590 MMAD à fin décembre 2015 à 52 750 MMAD à fin juin 2016, cette variation est due essentiellement à une augmentation de 1 130 MMAD des crédits financiers contractés pour financer les opérations courantes du Groupe.

Au 31 décembre 2016 : les dettes Financières nettes se sont élevées à 38 019 MDH, pour un ratio Dette Financière Nette/EBITDA de 2,89.

En MMAD	<1an	1-5 ans	>5 ans	Total au 30 juin 2016
Dette moyen et long terme	6 214	16 308	30 228	52 750

les encours de dettes moyen et long terme par échéance

Les autres principaux contrats de financement du Groupe :

- Une convention de financement avec le BEI (Banque Européenne d'Investissement) d'un montant global de 200 MEUR, signée en décembre 2011.

- Une convention de financement avec AFD (Agence Française de Développement) d'un montant de 237MUSD, signée en mai 2012.

- une convention de financement avec BEI (Banque Européenne d'Investissement) d'un montant global de 330 M EUR, signée en mai 2012.

- la BAD (Banque Africaine de développement) accorde un prêt d'un montant global de 250 MUSD en mai 2012.

- Une convention de financement avec IDB (la banque islamique de développement) d'un montant de

150MUSD, signée en février 2013.

- une convention de financement avec KFW (la banque allemande de développement) d'un montant global de 271MUSD, signée en sep-

tembre 2013.

- En avril 2014, OCP SA a conclu un emprunt de 2 Mrds MAD de dirhams à taux d'intérêt fixe et à échéance avril 2019 avec Attijariwafabank (AWB).

- En janvier 2015, OCP S.A a conclu un emprunt de 1,5 Mrds MAD de dirhams à taux d'intérêt fixe et à échéance décembre 2019 avec la SGMB.

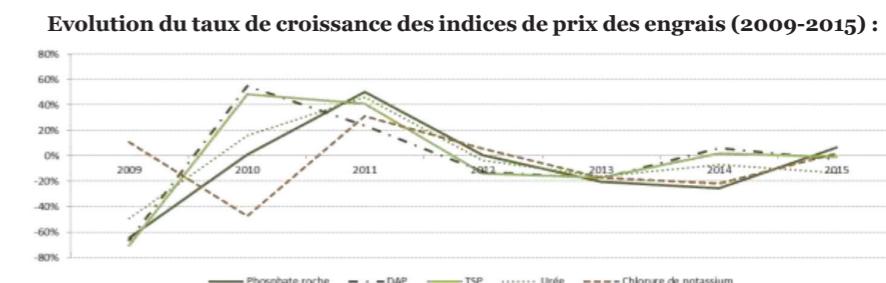
- En janvier 2015, OCP S.A a conclu un emprunt de 1,5 Mrds MAD à taux d'intérêt fixe et à échéance janvier 2021 avec la BMCI.

- En mars 2015, OCP S.A a conclu un emprunt de 2 Mrds MAD à taux d'intérêt fixe et à échéance mars 2020 avec la BCP.

- Au 14 décembre 2016 l'émission d'une obligation hybride de 5 milliards DH sous la forme d'une obligation perpétuelle subordonnée divisée en trois tranches.



AUTRES CASSE-PIEDS DU GROUPE :



- La chute des prix du phosphate et ses dérivées causée par la suroffre chinoise.

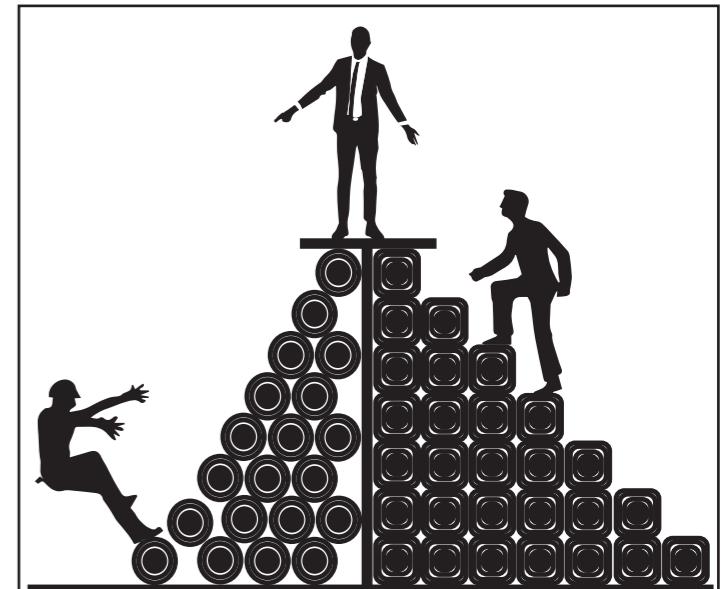
- Le non respect de l'état de la politique des dividendes arrêtée avec le groupe concernant les montants à verser pour le trésor. (les versements au trésor dépassent ceux prévus par la politique des dividendes).

- L'OCP supporte un crédit de TVA structurel et en augmentation constante qui a atteint des proportions alarmantes à fin 2015, le cumul s'élève à près de 12 MMDH.

Le tableau ci-dessous illustre cette situation (en MM DH) :

Dividendes versés	2012	2013	2014	2015
Selon politique de dividendes	3,53	2,16	1,55	1,88
Hors politique de dividendes	2,72	1,59	-0,30	0,62
Total dividendes versés au Trésor	6,25	3,75	1,25	2,50

رهانات الترقية وانتظارات الشفيلة ...

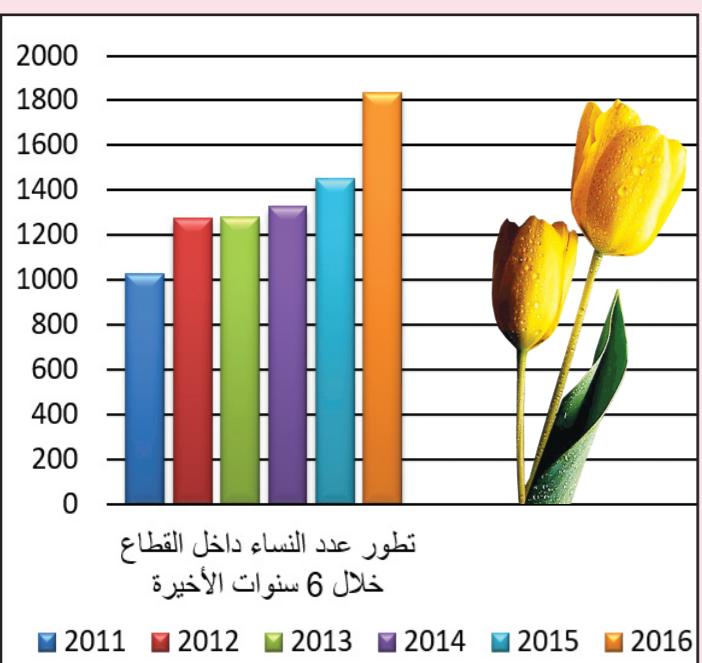


وبالرجوع لنتائج 2009 و 2012 فقد تراوحت نسب النجاح بالجرف الأصفر مابين 50% و 54% وهي نسب تبقى مقبولة إلى حد ما ووجب الحفاظ عليها وتحسينها وعدم القبول بأقل منها خلال عملية الترقية لسنة 2017، إذ وجوب إستحضار الإرث القديم الذي خلفته سنوات الرصاص بحيث عرفت تلك الحقبة السوداء تجميد مجموعة من العمال والأطر في رتبهم المهنية والتي وصلت في بعض الحالات إلى 30 سنة بدون الحصول على أي رتبة... حتى تكالت محاولات الحركة النقابية الفوسفاتية بالنجاح لإيجاد حل جزئي لحرفيك السلم المهني عبر الترقية بالأقدمية إذ في الفترة الممتدة بين 2010 و 2014 تمت ترقية قرابة 2000 عامل بهذه الطريقة التي تم تصحيح مذكرتها التطبيقية خلال المفاوضة الجماعية لـ 2016 عبر المذكرة الصادرة في 20 فبراير 2017 و التي جاءت لإنصاف شريحة كبيرة من العمال (المغضوب عليهم) و المضررين من عدم الاستفادة من برامج الترقية السابقة .

ولعل الواقع المريض الذي يعيشه العمال ذوو السالم الدنني لخير دليل على إستمرار الإدارة العامة في تدبيرها العشوائي لمنظومة الترقية، التي تعرف إرتباكا غير مسبوق منذ أن وجدت سنة 2009 بتحضير مشروع جديد لهاته المنظومة، إلا أنه ومنذ ذلك التاريخ لم تتوصل اللجنة الوطنية للترقية بأي شيء مما يطرح أكثر من علامة استفهام حول أسباب هذا التعثر الذي يعرفه هذا الملف لينضاف إلى مجموعة من الملفات التي ظلت حبيسة الرفوف لتظل معه إنتظارات الشفيلة وطموحاتها في ترقية لاعتمد إلا على الكفاءة ولا شيء غيرها في مهب الريح وذلك ضمانا للسلم الإجتماعي وتحفيزا للشفيلة الفوسفاتية للرفع من مردودية المؤسسة في ظل المنافسة الشرسة التي يعرفها قطاع الفوسفات عالميا .



٨ قراءة التأثير :



السنة	نسبة النساء داخل القطاع
2016	9.8
2015	7.5
2014	6.7
2013	6.2
2012	5.8
2011	5.5

تزامن التهيء لاستصدار العدد الثالث لجريدة CONDUITES إلا بإسماع صوتها العالمي للمرأة والمناسبة شرط كما يقال، للوقوف على وضعية المرأة الفوسفاتية في ظل التحولات الحالية و المكانة التي أصبحت تشغلاها داخل قطاع كان حكرا على الرجال بنسبة كبيرة حتى أواخر الثمانينيات من القرن الماضي، إذ لم تكن المرأة تشغل سوى مناصب محدودة وفي تخصصات محددة كمصالح الشؤون الاجتماعية والمصالح الطبية والتخصصات الإدارية إضافة إلى قطاع نفسها بشكل كي عن العمل النقابي إلا ومع التطورات التي حصلت داخل المجتمع بعض الاستثناءات، و المؤسسة بدأت تتجه تدريجيا ميادين أكثر تخصصا إلى جانب الرجل بدأ بالمخبرات ووصولا إلى مصالح الإنتاج و الصيانة ظل التطورات التي كأطرا عليا أبانت عن كفاءتها داخل هاته يعدها و سيعرفاها التخصصات رغم العقلية الذكورية التي تهيمن عليها، مبرهنة على طاقات منتجة و خلاقة، و رغم ذلك تبقى نسبة العنصر النسوي داخل القطاع ضعيفة لا تتجاوز 10 في المئة من مجتمع الشفيلة.

ومع تزايد اقتحامها لهاته التخصصات بدأت تلوح في الأفق مطالبات خاصة بها نظرا لخصوصيتها والفوسفاطي عموما ووجه الخصوص إسوة بباقي المناضلات في قطاعات أخرى. وكل عام وأنتم بخير

صلاح الدين بنحرارة



هو خبير مجال حفظ الصحة والسلامة والبيئة، فاضل من داخل النقابة الوطنية لعمال الفوسفاط المنضوية تحت لواء الكونفدرالية الديمقراطية للشغل منذ 1990، وتحمل مسؤولية التمثيلية كممثلي للأطر في اللجن المتساوية الأعضاء CSP أثناء الولاية التشريعية 1992-1997، ثم كمندوب لحفظ الصحة والسلامة لأربع ولايات شهد خلالها مجموعة من التحولات في التعاطي مع هذا الملف الحساس وأيضاً خبر جميع جوانبه، هو الآن مؤطر مختص في هذا المجال ويلقن الشياب الكونفدرالي كل ما خبره وتعلمه بل وبحث فيه في وقت كانت المعلومة تتطلب جهداً وإصراراً كبيرين، مجلة ConDuiTes حاورت صلاح الدين بنحرارة وبحثت في مذكراته فأعطيتنا التفاصيل التالية :

الإشراك الحقيقي لكل الفاعلين في الميدان. وحتى لا يتم نعتنا بالعدمية نسجل أن هناك تحولاً كبيراً خلال العقد الأخير مقارنة مع العقود السالفة، وجنت رسمته كل جوانبه الإيجابية للتقدم إلى الأمام.

في ظنك هل ما رأكته مؤسستات من تجارب في هذا المجال يتم استثماره بشكل إيجابي الآن؟

بنحرارة: لللاحظ أنه وللأسف رغم استثمار الإدارة في مجموعة من المشاريع الصناعية، منها ما انتلق في الإنتاج ومنها ما هو في طور البناء، لم تستوعب الدروس والأخطاء السالفة ولا زالت مستمرة في إغفال الجانب المتعلق بالوقاية من الأخطار وتحسين ظروف العمل في التحضير والإعداد لهذه المشاريع، ليفتح المجال دائماً للأعمال والأشغال التصحيحية والترقعية . واللاحظ كذلك أن الجانب المتعلق بالوقاية من الأمراض المهنية لم يحظ بالاهتمام اللازم حيث لم تعمل الإدارة على الاستثمار فيه بالقدر الكافي، رغم الاستثمار في إعادة تأهيل مجموعة من الأوراش الصناعية أو تكيفها، ليظل العامل ضحية الأمراض المهنية الناتجة عن تعريضه اليومي لمجموعة من الغازات السامة، وخصوصاً بمعامل الحامض الفوسفوريا الأسيدة وكل العمليات المصاحبة لاستعمال الكربيت من الإفراغ إلى التدويب.

هل هناك إكراهات أخرى؟

بنحرارة: بالإضافة إلى الإكراهات والمعيقات التي حالت دون التقدم الكبير في هذا المجال هناك:

- الاستهانة وعدم التعامل بالجدية الضرورية مع واقع الأنشطة الصناعية سواء بالمناجم او بالكميات من طرف الإدارة العامة سابقاً، و ما صرّح به المدير العام السيد مراد الشريف من أن الداخن لا تفتقه إلا بخار الماء خلال برنامج <دنيا> البيئي المحتضن آنذاك لخیر دليل.

- الغياب التام للوزارة الوصية على القطاع باستثناء الإشراف على الانتخابات و الحضور لمراسيم التعيين الرسمي لمناديب حفظ الصحة والسلامة.
- عدم احترام دورية اجتماعات هذه اللجنة سواء قبل أو بعد صدور مدونة الشغل.
- سياسة المناولة المعتمدة وضعف المقاولة المغربية رغم اعتماد مساطر لتثبيت السلامة والمجالات البيئية لهذه المقاولات.

- التغيرات المتعاقبة التي طرأت على هيكلة المؤسسة سواء على مستوى الإدارة العامة أو المراكز .
- عدم نجاح الإدارة في إقسام وإشراك الشغيلة على جميع المستويات في تفعيل وإنجاز السياسات المعتمدة في هذا المجال.

كلمة أخيرة أخي صلاح الدين :

بنحرارة: أشكر طاقم ConDuiTes على الاستضافة، وأيضاً على تسليط الضوء على هذا الملف الحساس وال مهم داخل المجموعة.



في المجال؟

■ 24 ماي 2004 ؟

بنحرارة: الالتزام بتطبيق مبادى IFA الجمعية الدولية للأسمدة المتعلقة بالسلامة بالأشطحة الإنتاجية بمناسبة تنظيم مؤتمرها السنوي بمراكش.

■ 20 يوليوز 2005 ؟

بنحرارة: التوقيع على ميثاق QSE والمذكرة العامة من أجل تفعيل السياسات المتعلقة بالجودة البيئية والصحة والسلامة، وتوطيد الإجراءات المتخذة سابقاً في هذا المجال.

■ 16 دجنبر 2008 ؟

بنحرارة: تكليف مكتب الدراسات MARSH-APSYS لدلي هذه المؤسسة، لتنفيها المصاحبة الشاملة في تحقيق الريادة على مستوى الأنشطة الصناعية، وتحقيق نتائج مهمة على مستوى الادارة منها التموقع كمرجعية في مجال السلامة أسهمت في تعرية الواقع وفرضت على الإدارة التعامل بشكل إيجابي مع ملاحظاتنا وتقاريرنا، خصوصاً عند اجتماعات لجنة سلامة الأقسام أو عند اجتماع اللجنة الوطنية لحفظ الصحة والسلامة هناك إرادة حقيقة لتطبيق القوانين الجاري بها العمل على المستوى الوطني والدولي نظرًا لطبيعة نشاط مؤسستنا والمقاربة الاستباقية في تزييلها للوصول إلى هدف 0 حادثة عبر المراحل المسطرة على منحنى Bradley Courbe في إعطاء الأهمية التي يستحقها هذا المجال في حياة الشغيلة الفوسفاطية رغم المعوقات والإكراهات التي سادت منذ تلك الفترة.

■ 5 ماي 2013 ؟

بنحرارة: تأسيس شراكة مع مجموعة DUPONT سميت تعيسه شغيلتها وبالأشخاص شغيله المناولة من هشاشة ومساكي تشندر بالكوارث مالم يتم العمل على تفاديهما من خلال خطوات استباقية تقتضي تحديد المسؤوليات والمحاسبة، وتطبيق كل المجال من الركائز الأساسية لتنمية واعتبار تدبير هذا المجال من الركائز الأساسية للمؤسسة

خصوصاً وأنها تمكنت من احتلال المرتبة الأولى على صعيد

الانتخابات 25 شتنبر 1992 لممثل العمالة والأطر في اللجن

الثانية المتساوية الأعضاء وتمكنت من إنجاز إضرابات

متى لمست الإرادة الحقيقة لمؤسسة المكتب الشريف

للfosfاط في تبني منظومة جديدة لمجال حفظ الصحة

والسلامة؟

بنحرارة: يمكن اعتبار انخراط المجمع الشريف للفسفاط في الالتزام الإداري للتقدم في Responsible care في

30 أكتوبر 1997 مع 14 مؤسسة من المؤسسات الوطنية

من داخل فيدرالية الصناعات الكيماوية وشبكة الكيماوية

FCP التي تأسست سنة 1993 للبنية الأولى والمؤشر

ال حقيقي على إرادة مؤسسة المجمع الشريف للفسفاط

في هذه السنة لجنة حفظ الصحة والسلامة

بمجموعة المكتب الشريف للفسفاط وذلك بتاريخ 16

نونبر 1995 بمدينة خريبكة كقوة مجده وأية في خدمة

المعنيين بهذا المجال للتقدم إلى الأمام وتحقيق النجاحات،

حيث تجمعت مرتين في السنة تحت إشراف مديرية من

المديريات المركزية (مديرية الجودة كبداية، بعدها مديرية

التنمية ثم فيما بعد مديرية تنسيق العمليات ثم فيما

بعد سكرتارية المدير العام) كخطوة استباقية من الإدارة

العامة في إطار إشراك مديريات حفظ الصحة والسلامة

باعتبارهم شركاء مديريات، وباعتبارهم كذلك ممثلون

الوزارة الوصية بصفتهم النقابية وبحضورها جميع

مديري المراكز سواء المنجمية أو الكيماوية بالإضافة

إلى مديرية الموارد البشرية ومديرية الجودة آنذاك

وأطباء الشغل ومسؤولي مصالح السلامة بالمراكز،

وحدث لها مجموعة من الأهداف كالتالي:

▪ المساهمة في الإعداد لاستراتيجية المؤسسة في مجال حفظ

المستخدمين، الساكنة المجاورة، وقادرة على الرفع من

: ConDuiTes خلية للأخ صلاح الدين ومرحبا بك في مجلة

بنحرارة: يسعدني ويشرفني أن أقدم بين أيديكم عصارة

تجربتي في هذا المجال، بل وأعتبر أن أكون واحداً من

الشاهدين على إستمرارية متوج فكري راقي أسس له

المرحوم نور الدين الشبيكي لا وهو مجلة ConDuiTes.

من دون مقدمات، هل يمكن أن تسرد لنا السيرة

التاريخية لمهمة مندوب حفظ الصحة والسلامة بالكتب

ال الشريف للفسفاط؟

بنحرارة: عرف المكتب الشريف للفسفاط انتخابات

مناديب حفظ الصحة والسلامة منذ 1963 بعد

صدور قانون المستخدمين بالمقابلات المنجمية بتاريخ

24 جنبر 1960 والذى يتطرق للمساطر الخاصة التي

تحدد العلاقات بين المشغل والمستخدمين ويتضمن

متغيرات تتعلق بحفظ الصحة والسلامة وبالأخضر

انتخاب مناديب دائمين لحفظ الصحة والسلامة، وذلك

أن توثيق التجارب و الخبرات ظل ضعيفاً ما جعل كل

مندوب جديد للسلامة يحاول ببطاقة أو أخرى الاعتماد

على نفسه والبداية من الصفر، بيد أن المفروض هو

أخذ المشغل و متابعة المسير على أساس متينة تفينا

لاستراتيجية واضحة ومحكمة سواء من داخل المنظمات

النقابية المختلفة أو داخل هيأة الوزارة الوصية التي

يلحق بها مناديب حفظ الصحة والسلامة بصفتهم

يشغلون مهمة التقنيش بشكل دائم داخل أوراش العمل،

إلى حدود انتخابات مناديب حفظ الصحة والسلامة للولاية

1994-1997 التي حصلت فيها النقابة الوطنية لعمال

الفوسفاط المنضوية تحت لواء الكونفدرالية الديمقراطية

للشغل على تشكيلية مشرفة مكتetta من إعطاء صورة

مخيرة لهذه المهمة النبيلة بفضل مناضليها الملتحقين،



الأمية و التكوين المستمر للمستخدمين .
العصيـة الإجتماعية للمجمـوعـة بعد إقرارـها
رسـمـياً من لـدـن السـلـطـةـ الـحـكـومـيـةـ المـكـافـةـ
بـاـ لـشـفـلـ .
تجـمـعـ اللـجـنـةـ كـلـ سـتـةـ أـشـهـرـ حـسـبـ
برـنـامـجـ مـعـتمـدـ وـ كـلـمـاـ دـعـتـ الـضـرـورـةـ .

لجنة حفظ الصحة و السلامـةـ وـ الـبيـئةـ :
هي لـجـنـةـ تـحدـثـ وـ فـقـاـ لـلـمـادـتـيـنـ 336 وـ 337ـ منـ مـدـوـنـةـ الشـفـلـ وـ تـكـونـ منـ :
ـ المـشـفـلـ أوـ منـ يـنـوبـ عـنـ رـئـيـساـ .
ـ مـسـؤـلـيـ مـصـالـحـ السـلـامـةـ بـمـخـتـفـ الـمـارـكـزـ .
ـ مـندـوـبـيـ حـفـظـ الصـحـةـ وـ السـلـامـةـ .
ـ طـبـ الشـفـلـ .
ـ الكـتابـ العـامـيـ لـلنـقـابـاتـ الـمـوقـعـةـ عـلـىـ الـمـيـثـاقـ .
أـوـ مـسـاعـيـمـ الـمـارـسـيـنـ .

يعـهـدـ إـلـىـ هـاهـةـ الـلـجـنـةـ الـقـيـامـ بـالـمـهـامـ الـتـالـيـةـ :
ـ اـسـتـقـاصـ الـمـاخـطـرـ الـمـهـنـيـ الـتـيـ تـهـدـ سـلامـةـ
أـجـراءـ المـقاـوـلـةـ .
ـ الـعـلـمـ عـلـىـ تـطـبـيقـ النـصـوصـ التـشـريعـيـةـ وـ
التـنظـيمـيـةـ فيـ مـجـالـ حـفـظـ الصـحـةـ وـ السـلـامـةـ .
ـ السـهـرـ عـلـىـ حـسـنـ إـسـتـعـمالـ الـأـجـهـزـةـ الـمـعـدـةـ
لـوـقـاـيـةـ الـأـجـرـاءـ مـنـ الـمـاطـرـ .
ـ الـمـهـنـيـةـ .

ـ السـهـرـ عـلـىـ الحـفـاظـ عـلـىـ الـبـيـئةـ .
داـخـلـ المـقاـوـلـةـ وـ فـيـ مـحيـطـهاـ .
ـ الإـعـازـ بـاتـخـاذـ كـلـ الـمـبـارـدـاتـ الـتـيـ
تـهـمـ عـلـىـ الـخـصـوصـ مـهـانـجـ
الـشـفـلـ وـ طـرـقـهـ وـ اـنـقـاءـ الـمـعدـاتـ
وـ اـخـتـيـارـ الـأـدـوـاتـ وـ الـآـلـاتـ الـضـرـوريـةـ
وـ الـمـلـاتـمـةـ لـلـشـفـلـ .
ـ تـنـمـيـةـ الـإـحـسـاسـ بـضـرـورةـ اـتـقـاءـ
الـمـاطـرـ الـمـهـنـيـةـ وـ رـوـحـ الـحـفـاظـ عـلـىـ
الـسـلـامـةـ دـاـخـلـ الـمـقاـوـلـةـ .
ـ تـقـديـمـ إـقـرـاحـاتـ لـلـتـحـسـيـنـ بـالـبـيـئةـ .

ـ تـجـمـعـ اللـجـنـةـ مـرـةـ كـلـ سـتـةـ أـشـهـرـ وـ تـلـكـ حـسـبـ بـرـنـامـجـ
مـعـتمـدـ دـاـخـلـ الـمـقاـوـلـةـ أـوـ كـلـمـاـ دـعـتـ
الـضـرـورـةـ إـلـىـ ذـلـكـ .



« قـنـواتـ الـحـوارـ الـوطـنـيـ »

مـيـثـاقـ الـحـوارـ الـاجـتمـاعـيـ :
هـوـ تـعـاقـدـ اـجـتمـاعـيـ بـيـنـ النـقـابـاتـ الـأـكـثـرـ
تـمـثـيلـيـةـ فـيـ الـقـطـاعـ وـ بـيـنـ إـدـارـةـ مـجـمـوعـةـ الـمـكـتبـ
الـشـرـيفـ لـلـفـوـسـفـاطـ مـأـسـسـةـ حـوارـ اـجـتمـاعـيـ
تـفـاوـضـيـ مـفـضـيـ إـلـىـ اـتـقـاطـاتـ مـنـ خـلـالـ إـشـارـكـ
جـمـيـعـ النـقـابـاتـ ذـاتـ التـمـثـيلـيـةـ وـ مـعـالـجـةـ
جـمـيـعـ الـقـضاـيـاـ وـ الـمـلـفـاتـ سـوـاءـ الـمـطـلـيـةـ
أـوـ الـإـسـتـراتـيـجـيـةـ مـحـلـيـاـ وـ وـطـنـيـاـ .

يـهـدـيـ هـذـاـ مـيـثـاقـ إـلـىـ تـحـدـيدـ
ـ الـمـبـارـدـاتـ وـ الـلـزـامـاتـ الـمـرـتـبـةـ بـتـبـيرـ الـعـلـاقـاتـ
ـ الـمـهـنـيـةـ .

- ـ مـيـكـانـيـزـمـاتـ وـ مـسـاطـرـ تـبـيرـ الشـكـاـيـاتـ
ـ وـ الـمـفـاـوـضـاتـ وـ تـسـوـيـةـ الـنزـاعـاتـ الـجـمـاعـيـةـ .
- ـ قـوـاعـدـ سـيـرـ عـمـلـ الـحـوارـ الـاجـتمـاعـيـ وـ الـمـسـاطـرـ
ـ الـمـرـتـبـةـ بـهـ .
- ـ الـإـجـرـاءـاتـ الـمـرـافـقـةـ وـ الـإـرـتـقـاءـ بـالـعـلـاقـاتـ الـمـهـنـيـةـ
- ـ تـنـبـعـ تـنـفـيـذـ الـإـتـقـاطـاتـ .
- ـ تـكـوـيـنـ لـجـنـةـ عـلـىـ عـلـمـ مـوـضـعـاتـيـةـ دـائـمـةـ فـيـ تـوـافـقـ
- ـ مـعـ سـيـاسـةـ الـأـمـرـكـرـيـكـ .
- ـ تـنـمـيـةـ ثـقـافـةـ الـحـوارـ الـاجـتمـاعـيـ وـ الـإـرـتـقـاءـ
- ـ بـالـتـوـافـقـ دـاـخـلـ الـمـجـمـوعـةـ .

تـتـحـدـدـ صـلاـحـيـاتـ لـجـنـةـ الـمـفـاـوـضـةـ
ـ الـجـمـاعـيـةـ فـيـ
ـ درـاسـةـ الـمـلـفـ الـمـطـلـيـ .

- ـ تـدـبـيرـ الـنـزـاعـاتـ عـنـ الـإـقـضـاءـ .
- ـ إـعـادـ الـإـتـقـاطـاتـ .
- ـ تـنـبـعـ لـجـنـةـ عـلـىـ عـلـمـ مـوـضـعـاتـيـةـ دـائـمـةـ فـيـ تـوـافـقـ
- ـ مـيـثـاقـ الـحـوارـ الـاجـتمـاعـيـ .
- ـ قـوـاعـدـ سـيـرـ عـمـلـ الـحـوارـ الـاجـتمـاعـيـ وـ الـمـسـاطـرـ
- ـ الـشـرـطـوـنـةـ الـتـالـيـةـ :
- ـ الـحـصـولـ عـلـىـ 6ـ فـيـ مـائـةـ عـلـىـ الـأـقـلـ مـنـ
- ـ مـنـدـوـبـيـ الـأـجـرـاءـ أـوـ مـنـ الـأـصـوـاتـ الـعـبـرـ عـنـهاـ
- ـ عـلـىـ مـسـتـوـيـ الـمـجـمـوعـةـ خـلـالـ الـإـنـتـخـابـاتـ الـمـهـنـيـةـ
- ـ الـأـخـيـرـةـ .
- ـ أـنـ تـكـوـنـ مـمـثـلـةـ فـيـ مـرـكـزـيـ عـلـمـ .

لجنة المقاولة :
هي لـجـنـةـ ذاتـ مـهـمـةـ إـسـتـشـارـيـةـ تـأـسـسـ
ـ وـ فـقـاـ لـلـمـادـتـيـنـ 464 وـ 465ـ منـ مـدـوـنـةـ الشـفـلـ
ـ وـ تـكـونـ منـ :
ـ مـمـثـلـيـ الـادـارـةـ الـعـامـةـ معـيـنـ .

ـ مـنـدـوـبـيـنـ اـثـنـيـنـ لـلـأـجـرـاءـ يـتـمـ اـنـتـخـابـهـاـ مـنـ
ـ بـيـنـ الـمـذـوـبـيـنـ الرـسـمـيـنـ .

- ـ مـمـثـلـيـنـ تـقـاـبـيـلـيـنـ مـعـيـنـ طـبـقـ
- ـ الـمـقـضـيـاتـ الـقـانـوـنـيـةـ مـنـ طـرـفـ
- ـ الـنـقـابـةـ الـأـكـثـرـ تـمـثـيلـيةـ .
- ـ يـشـارـكـ فـيـ لـجـنـةـ الـمـقاـوـلـةـ الـكـاتـبـ
- ـ الـعـامـونـ لـلـنـقـابـاتـ أـعـضـاءـ الـلـجـنـةـ
- ـ الـنـقـابـيـةـ الـمـشـتـرـكـةـ CISـ وـ يـرـافـقـ
- ـ كـلـ مـنـهـمـ عـضـوـ وـ مـنـ الـمـكـتبـ
- ـ الـو~طن~ي~ ل~ل~ن~ق~اب~ة~ .
- ـ تـعـنى~ ل~ج~ن~ة~ ال~م~قا~و~ل~ة~ ب~ال~م~ل~ف~ات~
- ـ الـتـالـيـةـ :
- ـ الـتـفـيـرـاتـ الـهـيـكـلـيـةـ
- ـ وـ الـتـكـنـوـلـوـجـيـةـ الـمـحـتـمـلـ إـنـجـازـهـاـ
- ـ دـاـخـلـ الـمـجـمـوعـةـ .
- ـ الـإـسـتـرـاتـيـجـيـةـ الـإـنـتـاجـيـةـ وـ وـسـائـلـ
- ـ الـرـفـعـ مـنـ الـمـرـبـودـيـةـ .
- ـ وـ ضـرـعـ الـمـشـارـيـعـ
- ـ الـإـجـتمـاعـيـةـ وـ السـهـرـ عـلـىـ
- ـ تـنـبـعـهـاـ .
- ـ بـرـنـامـجـ التـدـرـجـ وـ التـدـبـيرـ مـنـ
- ـ أـجـلـ الـإـدـمـاجـ الـمـهـنـيـ وـ مـحـوـ

لجنة المفاوضة الجماعية CNC :
تـكـوـنـ لـجـنـةـ الـمـفـاـوـضـةـ الـجـمـاعـيـةـ CNCـ مـنـ :

- ـ مـمـثـلـيـنـ نـقـابـيـنـ أـعـضـاءـ فـيـ لـجـنـةـ الـنـقـابـيـةـ
- ـ الـمـشـتـرـكـةـ يـوزـعـ عـدـهـمـ حـسـبـ تـمـثـيلـهـمـ
- ـ الـنـقـابـةـ .

مـاـخـلـ الـحـوارـ الـاجـتمـاعـيـ ـ بـالـمـكـتبـ الـشـرـيفـ لـلـفـوـسـفـاطـ



كـثـيـراـ ماـ رـاـفـقـتـنـاـ مـجـمـوعـةـ مـاـلـحةـ وـجـوهـيـةـ حـوـارـ دـاـخـلـ مـجـمـوعـةـ الـمـكـتبـ الـشـرـيفـ
ـ لـلـفـوـسـفـاطـ، وـ فـيـ هـذـاـ الصـدـدـ كـانـ لـزـاماـ عـلـيـنـ أـنـ نـعـرـفـ بـمـدـاـخـلـهـ لـتـوـضـيـعـ مـهـامـ وـصـلاـحـيـاتـ كـلـ الـأـطـرـافـ الـمـتـدـاـخـلـةـ
ـ فـيـ الـحـوارـ مـنـ قـوـانـينـ مـؤـطـرـةـ وـمـؤـسـسـاتـ مـنـبـثـقـةـ وـتـرـكـيـبـتـهاـ وـضـوابـطـ اـشـتـغـالـهـ رـفـعـاـ لـكـلـ لـبـسـ وـدـرـاـ لـكـلـ تـغـليـطـ
ـ وـتـنـوـيـرـاـ لـلـرـأـيـ الـعـامـ الـفـوـسـفـاطـيـ الـذـيـ نـرـيـدـ أـنـ نـرـقـيـ بـمـسـتـوـيـ تـعـاطـيـهـ مـعـ الـقـضـيـاـ الـأـسـاسـيـ وـ فـيـ سـيـاقـاتـ الـصـحـيـحةـ،
ـ لـجـلـهـ قـوـةـ فـكـرـيـةـ وـاقـتـرـاحـيـةـ تـوـاـكـبـ الـتـحـوـلـاتـ الـإـقـتصـاديـةـ وـ الـاجـتمـاعـيـةـ لـلـمـجـمـوعـةـ.

« قـنـواتـ الـحـوارـ العـدـلـيـ »:

ـ لـجـنـةـ الـقـانـونـ الدـاخـلـيـ الـذـيـ تـمـ صـيـاغـتـهـ لـجـنـةـ الـفـعـلـ الـاجـتمـاعـيـ CASـ :
ـ بـالـتـوـافـقـ فـيـ الـجـمـعـاتـ الـأـلـيـاـرـ مـباـشـرـةـ بـعـدـ تـجـدـ لـجـنـةـ الـفـعـلـ الـاجـتمـاعـيـ مـرـجـعـهاـ
ـ اـجـتمـاعـ الـتـرـسـيمـ الـذـيـ يـعـقـدـ الـمـدـيرـ الـقـانـوـنـيـ فـيـ مـيـثـاقـ الـتـشـاـورـ الـإـجـتمـاعـيـ الـذـيـ

ـ الـمـسـؤـلـ الـأـلـيـلـ مـعـ أـعـضـاءـ الـلـجـنـةـ حـيـثـ تـوـقـعـهـ الـنـقـابـاتـ الـأـكـثـرـ تـمـثـيلـيـةـ مـعـ الـإـدـارـةـ

ـ يـنـظـمـ هـذـاـ الـقـانـونـ اـخـتـصـاصـاتـ الـلـجـنـةـ لـمـأسـسـةـ الـحـوارـ سـوـاءـ الـمـهـنـيـ وـ الـو~ط~ن~ي~ وـ كـيـفـيـةـ وـضـعـ جـدـاـوـلـ الـأـعـمـالـ وـ كـذاـسـيـرـ دـاـخـلـ الـمـفـاـوـضـةـ

ـ وـ الـقـانـونـ تـكـيـفـهـ اـخـتـادـ الـقـرـاراتـ .ـ وـ اـخـتـصـاصـاتـهـاـ وـ كـذاـسـيـرـ اـشـغـالـهـاـ حـيـثـ

ـ الـمـلـفـاتـ الـتـيـ تـنـاقـشـ دـاـخـلـ لـجـنـةـ الـقـانـونـ تـشـتـغلـ هـاتـهـ الـأـخـيـرـ عـلـىـ بـلـوـرـةـ قـانـونـ دـاخـلـ الـمـفـاـوـضـةـ

ـ الـأـسـاسـيـ :ـ يـؤـطـرـ عـلـىـهـ .ـ الـحـرـصـ عـلـىـ تـطـبـيقـ الـقـانـونـ الـأـسـاسـيـ .ـ تـعـالـجـ لـجـنـةـ الـفـعـلـ الـاجـتمـاعـيـ الـمـلـفـاتـ ذـاتـ

ـ مـعـالـجـةـ الـمـشـاـكـلـ الـو~ار~دـةـ وـ مـمـثـلـيـنـ دـاـخـلـ الـمـفـاـوـضـةـ .ـ مـعـالـجـةـ الـطـبـيـعـةـ الـإـجـتمـاعـيـةـ مـنـهـاـ السـكـنـ وـ الـبـرـنـامـجـ .ـ بـالـتـشـفـيـلـ وـ الـتـرـسـيمـ

ـ وـ الـقـانـونـ تـكـيـفـهـ اـخـتـادـ الـقـرـاراتـ .ـ حـيـثـ لـجـنـةـ الـفـعـلـ الـاجـتمـاعـيـ تـتـخـصـصـ

ـ مـعـالـجـةـ الـنـزـاعـاتـ الـفـرـديـةـ وـ الـجـمـاعـيـةـ .ـ تـتـخـذـ الـقـرـاراتـ بـالـإـجـمـاعـ حـسـبـ الـقـانـونـ الـعـمـالـ الـمـمـثـلـيـنـ فـيـ الـمـكـتبـ الـشـرـيفـ مـعـ

ـ الـو~ط~ن~ي~ الـخـاصـ بـكـلـ نـقـابـةـ .ـ حـيـثـ يـتـرـأـسـ الـلـجـنـةـ بـالـتـقـاوـبـ وـ وـاحـدـ يـمـثـلـ

ـ الـإـدـارـةـ وـ آخـرـ يـمـثـلـ الـعـمـالـ وـ يـلـزـمـ الـجـمـيعـ .ـ

31 دجنبر 2016 : مشاركة النقابة الوطنية لعمال الفوسفاط فرع الجديدة في المسيرة الوطنية لدعم المناضل عبد الله رحمون في قضيته ضد شركة مصبات الصحراء.

29 ينـاـير 2017 : المـشارـكـةـ فيـ المسـيرـةـ الـوطـنـيـةـ لـحـمـاـيـةـ الـمالـ الـعـامـ بـالـرـبـاطـ.

10 فـبـاـيرـ 2017 : وـقـفـةـ اـحـتـاجـاجـيـةـ لـلـمـسـؤـولـيـنـ النـقـابـيـيـنـ أـمـامـ إـدـارـةـ الـمـرـكـبـ الـكـيـماـويـ بـالـجـرـفـ الـأـصـفـ.

24 فـبـاـيرـ 2017 : اـجـتـمـاعـ لـجـنـةـ التـمـثـيـلـيـةـ الـوطـنـيـةـ بـالـجـديـدـةـ.

17 مـارـسـ 2017 : اـجـتـمـاعـ الـمـكـتبـ الـجـهـوـيـ لـلـنـقـابـةـ الـوطـنـيـةـ لـعـالـمـ الـفـوـسـفـاطـ جـهـةـ الـبـيـضـاءـ-ـالـجـديـدـةـ-ـأـسـفـيـ.

اجتمـاعـاتـ لـجـنـةـ الفـعـلـ الـاجـتـمـاعـيـ : CAS

- 8/7/1 2017
- 23 مـارـسـ 2017

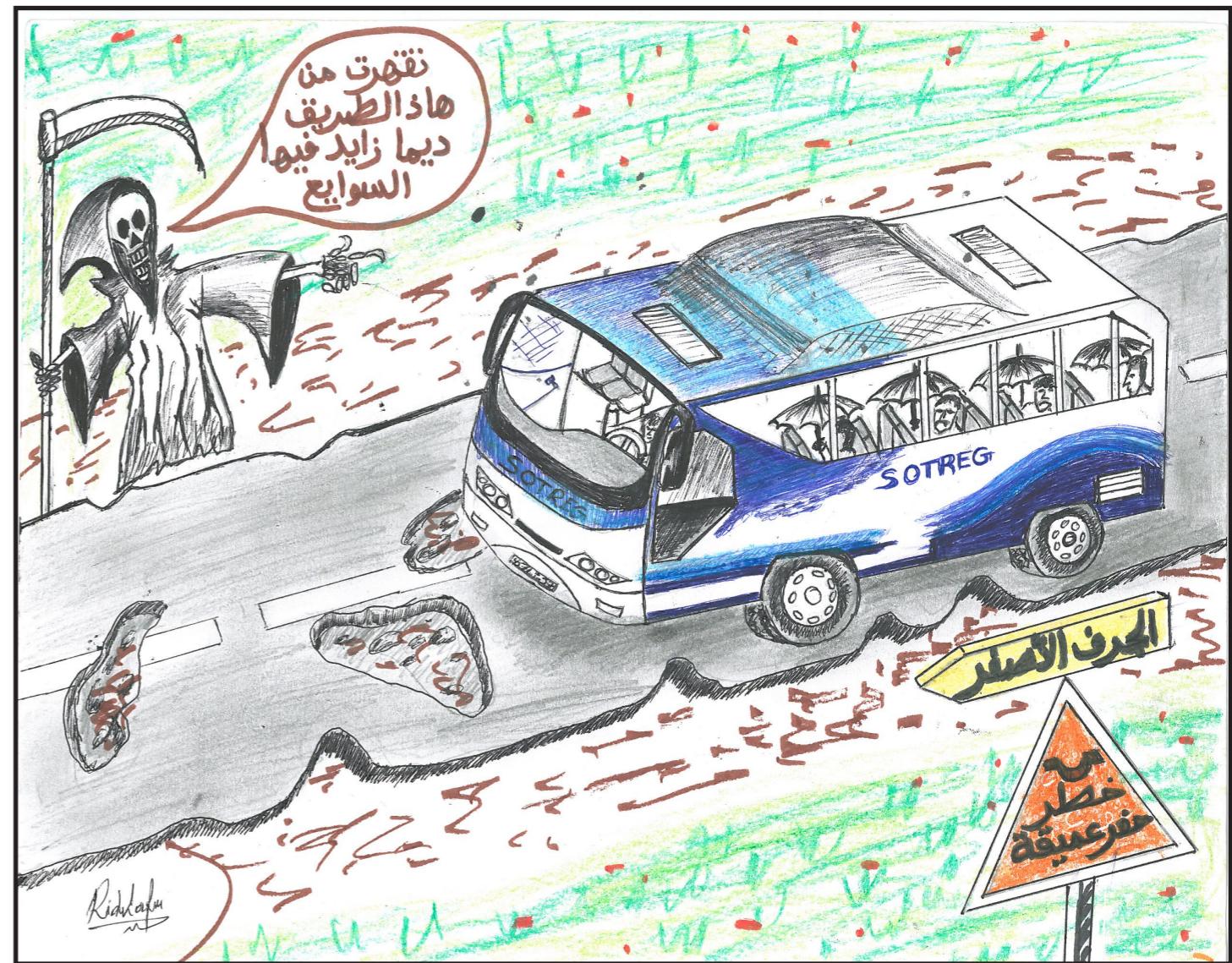
اجـتـمـاعـاتـ لـجـنـةـ الثـامـنةـ لـلـقـانـونـ الـأسـاسـيـ وـالـمـسـتـخـدـمـينـ : CSP

- 10 و 24 أـكتـوبـرـ 2016
- 08 نـوـيـنـ 2016
- 29/16/7/5 و 30 دـجـنـبـ 2016
- 06 و 20 يـنـاـيرـ 2017
- 03 و 15 فـبـاـيرـ 2017
- 09 و 23 و 28 مـارـسـ 2017

لـجـنـةـ النـقـلـ الـمـلـحـيـةـ :

- 26 يـنـاـيرـ 2017
- 27 مـارـسـ 2017

كاريكـاتـيرـ : طـرـيقـ الموـتـ



قراءـناـ الأـعـزـاءـ، هـذـهـ الصـفـحةـ مـخـصـصـةـ لـكـمـ، تـسـتـقـبـلـ مـسـاـهـمـاتـكـمـ، إـبـدـاعـاتـكـمـ، وـكـذـاـ اـقـتـراـحـاتـكـمـ وـانتـقـادـاتـكـمـ، منـكـمـ التـوـاـصـلـ وـمـنـاـ الـمـتـابـعـةـ. مجلـتـكـمـ ConDuiTesـ فيـ اـنتـظـارـكـمـ، رـاسـلـوـنـاـ عـلـىـ الـبـرـيدـ الـإـلـكـتـرـوـنيـ: conduitescdt@gmail.com

Conduites

