





المرأة والحق في العمل اللائق

بوا في يو ... لتعزيز حقوق المرأة المساواة والمناصفة في النقابة والعمل والمجتمع



السكرتارية الكونفدرالية للتكوين النقابي - السكرتارية الكونفدر الية للمساواة والمناصفة وحقوق المرأة العاملة

Dona, Igualtat i treball digne – Marroc (2019-2022)

المرحلة الثانية (2021-2020) Fase-2







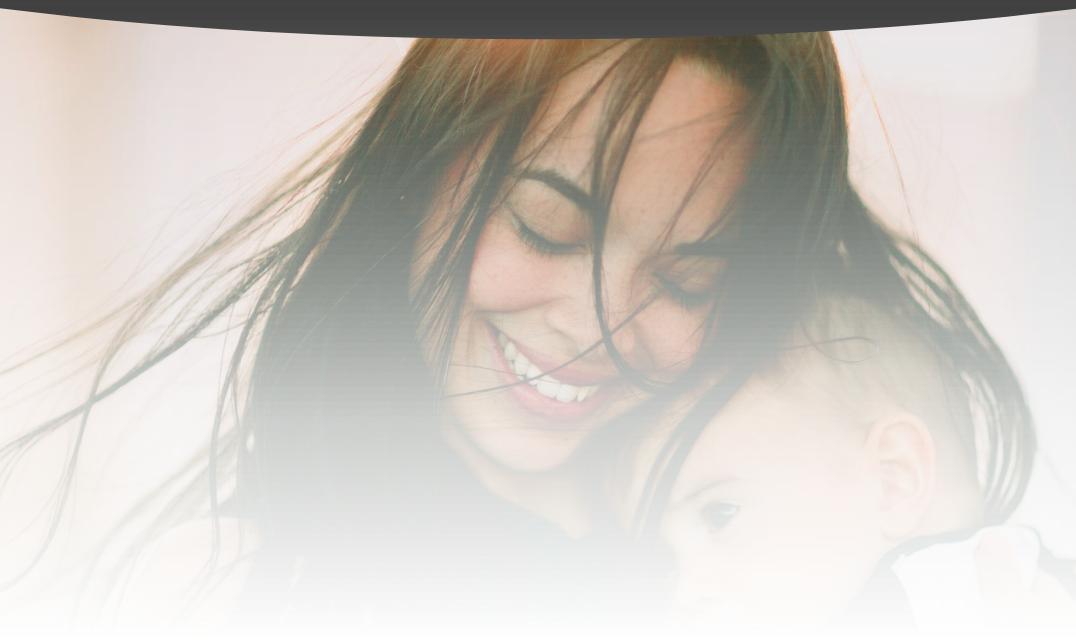








المرأة و العمل اللائق : أهدافنا الاسترانيجية



- 1 . تفعيل وتطبيق المبادئ والحقوق الأساسية في الشغل الخاصة بالمرأة العاملة
- 2. تطوير إمكانية العصول على شغل واجر لائق للنساء ومتساوي مع العمل المماثل للرجال
 - 3. تمكين المرأة من الحماية الإجتماعية الشمولية وحقوقها الإنجابية
 - 4. ادماج قضايا المرأة العاملة في الحوار الاجتماعي الثلاثي و التفاوض الجماعي
- 5. المساواة والمناصفة ومحاربة العنف والتحرش في مواقع العمل (اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190 لسنة 2019)
 - 6. تمكين المرأة من المشاركة الفاعلة في العياة النقابية التنفيذية والتقريرية والتفاوضية

المرأة و العمل اللائق: برامجنا العملية

Rémunération équitable الرجر الرائق و المتساوي للعمل المماثل . 1

2. السلامة و الأمان في مواقع العمل 2

Protection sociale العماية الإجتماعية لكل العاملات ولعائلاتهم

Développement personnel et l'intégration sociale وعق التكوين المستم4 . التنمية الذاتية والإندماج الإجتماعي وحق التكوين المستم4

liberté d'expression et d'organisation هم ية التعبير والتنظيم النقابي للمرأة العاملة . 5

Participation aux décisions qui les concernent القدرة على المشاركة في القرارات التي تهم الحياة المهنية والإسرية . 6

7. الفرص والمعاملة المتساوية وعمم التمييز في مجال العمل





1. تمكين المرأة العاملة والمقبلة على الشغل، من برامج تأطيريه، لتحيين المؤهلات واكتساب القدرات والمهارات (actualiser les capacités et les compétences) الوظيفية الضرورية ، لتطوير المهن والمهنية، والشغل المنتج، والمتوافق مع إمكانيات التطوير الفاتي، والإجر و العيش الكريم

2. جعل المقاولات العمومية والضاصة والتضامنية، الكبيرة والمتوسطة والصغيرة والصغرى، و مرافق الضعمات العمومية للعولة. هعفا مركزيا للسياسات العمومية لخلق فرص الشغل والتشغيل والعخل اللائق للمرأة ، بهعف تحفيز عناصر التنمية والنمو العاحل للجميع

3 . بناء نموذج تنموي، يعتمد الحد من إعادة انتاج الفوارق الكبيرة وجميع اشكال التمييز ديمومة العلاقة المتوازنة والإحكام النمطية الجنسوية ومحاربة العنف والتحرش في مواقع، كخيار استراتيجي للتنمية الاقتصادية ، والتقدم الاجتماعي

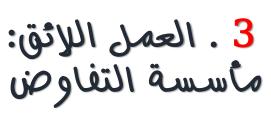


1. العمل اللائق: تنمية مستدامة و عادلة

2. العمل اللائق: حماية شمولية

- 1. وضع نظام للصماية الاجتماعية الأساسية protection sociale مع تغطية شمولية للضمان الاجتماعي sécurité مع تغطية شمولية للضمان الاجتماعي sociale لكل الأجراء وغير الأجراء
 - 2. نظام فعال للصحة والسلامة المهنية للعمال والوقاية من المخاطر والتكفل بالحوادث والأمراض المهنية
- 3. تمكين الطبقة العاملة ، من المشاركة المتساوية ، في الاستفاوة من الضيرات المنتجة، عبر اليات تحسين وخل العمل ، ومدة العمل، وشروط التشغيل والشغل، مع الحد الأونى للأجر ،يضمن الحياة الكريمة ...





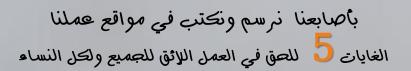


- 1. التعاول والتفاوض حول السياسات والأهعاف الاستراتيجية للتمية الاقتصافية والاجتماعية ، و تسهيل عملية التوافق حول السياسات الوطنية الفعالة والمؤثرة في برامج التشغيل والعمل اللائق . مع التفعيل العور في للمؤسسات التشاورية
 - 2. مأسسة الحوار الاجتماعي الثلاثي الوطني، وتفعيل المفاوضة الجماعية القطاعية والترابية وفي المجالات المهنية ، وتطوير العمل بالإتفاقيات الجماعية ، والتعاقدات الاجتماعية العادلة
 - 3. تفعيل المؤسسات الصكومية، و المجالس المتعلقة بالشغل والتشغيل والعلاقات المهنية ، واللجان المصلية والوطنية المختصة بفض النزاعات...

- 1. احترام وتفعيل وتطبيق المبادئ والحقوق والتشريعات الأساسية للشغل. كشروط الزامية وضرورية ، لتحقيق أهداف العمل اللائق ، وبرامج التنمية المستدامة
 - 2. احترام الحريات ، والتنظيمات والمسؤوليات النقابية، وحرية التعبير.
- 3. تجريم وفضع كل محاولات خرق قوانين الشغل أو محاصرتها أو استعمالها للجافبية الاستثمارية أو الحمائية ...
- 4. كل مشاريع التعاون والاستثمار الوطني أو الأجنبي، يجب أن يتضمن مبادئ العمل اللائق، والحوار الاجتماعي، وتطبيق و إدماج المعايير الدولية، والتشريعات الوطنية للحقوق الشغلية ، والمساواة ،والأجر اللائق
- 5. تصميم وتطوير نظام فاعل وفعال، للمراقبة وتفتيش الشغل، ومرصد وطني للشغل اللائق تلاثي التركيبة



4. العمل اللائق: تطبيق القوانين



تامين لكل العمال والعاملات شغل منظم ومستقر وحق الولوج لكل الحقوق المتصلة و الحصول على عمل يعني تلقي اجر لائق يمكن من الحياة الكريمة

تامين الولوج للخدمات العمومية والحماية الإجتماعية الشمولية للجميع وبالجودة المطلوبة

تمكين العمال والعاملات من حرية التنظيم و حق اخد الكلمة بخصوص القرارات التي تهيكل حياتهم

التأكد من عدم ترق شخص لحاله في سياق عالم يتطور نحو نمط حياة وعمل اكثر استدامة

تغيير نمط صياتنا وعملنا وإنتاجاتنا حتى نتمكن من تامين مستقبل مستدام للإجيال اللاحقة وبناء انطلاقة جديدة تحمي العالم من الشجع الذي يقودنا إلى حافة الإنهيار

التأكيد على أن العماية الإجتماعية الشمولية هي حق من أهم حقوق الإنسان ومسؤولية العولة في تحقيقها بالتشارك مع المجتمع وعمم اعتبارها إعانات أو نوعا من الإحسان.

منظومة حماية اجتماعية في متناول جميع المواطنين الذين تستهدفهم في القطاعات العامة والخاصة والإقتصاد غير المنظم بدون أي تمييز وبخاصة الشباب والمرأة





Emar Benjelloun de formation syndicale

- الكونفدرالية الديمقراطية للشغل

الكونفهرالية الديمقراطية للشغل السكرتارية الكونفهرالية للتكوين النقابي السكرتارية الكونفهرالية للمساواة والمناصفة وحقوق المرأة العاملة