

الكونفدر الية الديمقر اطية للشغل

الكونفدرالية الديمقراطية للشغل تعريف موجز تعريف موجز



1- الكونفدرالية الديمقراطية للشغل: التعريف ودواعي التأسيس

- بداية العمل النقابي بالمغرب خلال الحقبة الاستعمارية.
- كان للفرنسيين فقط الحق في التنظيم النقابي داخل المركزية النقابية CGT.
- في مرحلة لاحقة تم السماح للمغاربة بالتنظيم النقابي في إطار GTوذلك بفضل نضالات اليسار الفرنسي وحاجة الصناعة الاستعمارية بالمغرب لليد العاملة.
- في سنة 1955 أي سنة قبل الاستقلال تم تأسيس الاتحاد المغربي للشغل.



1- الكونفدرالية الديمقراطية للشغل: التعريف ودواعي التأسيس

- تميز الاتحاد المغربي للشغل منذ التأسيس بارتباطه بحركة التحرر الوطني المغربية (الاتحاد الوطني للقوات الشعبية آنذاك).
- سنة 60 بداية انفصال الاتحاد المغربي للشغل عن حركة التحرر الوطني وبداية الانحراف عن أهداف التأسيس (تحييد الطبقة العاملة في الصراع السياسي).
- استمرار النضال في إطار الاتحاد المغربي للشغل للتغيير من الداخل- الكتاب الاحمر.



1- الكونفدرالية الديمقراطية للشغل : التعريف ودواعي التأسيس

- بدء التفكير في بديل تاريخي يعيد للعمل النقابي دوره ووظيفته.
- انفصال النقابات الوطنية للبريد (عمر بنجلون) التعليم السكك الفوسفاط السكر والشاي ...
 - سنة 1978 تأسيس الكونفدرالية الديمقراطية للشغل.



2- دواعي تأسيس الكونفدرالية الديمقراطية للشغل: الدواعي السياسية: الديمقراطية:

كان الوضع العام في المغرب خلال نهاية السبعينات وبداية الثمانينات يتطلب قرارات وأجوبة سياسية من بينها أساسا:

- إرجاع الطبقة العاملة إلى ميدان الفعل السياسي بعد أن تم تحييدها في الصراع الاجتماعي والسياسي منذ بداية الستينات.
- من هنا يمكن الاستنتاج أن قرار التأسيس كانت له ضرورة تاريخية وحاجة سياسة.



2- دواعــي تأسيس الكونفدرالية الديمقراطية للشغل:
 ♦ الدواعي السياسية: الديمقراطية:

- حملات القمع عبر موجات رهيبة في السبعينات في صفوف اليسار، خصوصا بعد خيبة الأمل الناتجة عن انتخابات 1976 و1977، التي خلقت وعمقت المشاكل الإضافية للمغرب، بحيث أجهضت الأمل المتولد عن الأوضاع المستجدة.
- وتم استمرار القمع: اعتقالات الشبيبة الاتحادية وباقي فصائل اليسار.



2- دواعي تأسيس الكونفدرالية الديمقراطية للشغل: الدواعي الاجتماعية: أوضاع المواطنين المتردية أكثر فأكثر:

- ركود اقتصادي كبير جعل المغرب يدخل مرحلة تأمل وغياب التخطيط.
 - انهيار أسعار الفوسفاط .
- جمود الأجور من 60 إلى 79 وتصاعد وتيرة التسريحات وغلاء متزايد للأسعار.
- شروع المؤسسات المالية الدولية في اقتراح سياسة برنامج التقويم الهيكلي (PAS) الذي ينص على تقليص الخدمات الاجتماعية الحيوية الخوصصة .



2- دواعي تأسيس الكونفدرالية الديمقراطية للشغل: الديمقراطية الشغل: الاجتماعية: أوضاع المواطنين المتردية أكثر فأكثر:

- تجميد النضالات في الوظيفة العمومية منذ 60
 - بزوغ حركات اجتماعية وإضرابات .

يمكن القول أن السياسة كانت في حاجة إلى الاجتماعي والاجتماعي والاجتماعي كان في حاجة إلى درع سياسي، وليس غريبا أن يتزامن المؤتمر التأسيسي للكونفدرالية الديمقراطية للشغل مع المؤتمر الثالث للاتحاد الاشتراكي.



3- التنظيم والهياكل التقريرية:

م وطنيا:

- المؤتمر الوطني: أعلى هيئة تقريرية في النقابة.
- اللجنة الإدارية: الجهاز الإداري المسؤول عن تدبير شؤون النقابة وماليتها وممتلكاتها.
 - المكتب التنفيذي: الجهاز المنفذ لقرارات الأجهزة التقريرية.
 - المجلس الوطني: أعلى هيئة تقريرية بين المؤتمرين.
- النقابة الوطنية: فدرالية قطاعية منظمة حسب نوعية النشاط.



3- التنظيم والهياكل التقريرية:

محليا:

- الاتحاد المحلي والجهوي: تنظيم محلي أو جهوي يضم كافة النقابات بمدينة معينة أو جهة معينة.
 - المجلس الكونفدرالي: أعلى هيئة تقريرية على مستوى المدينة أو الجهة ، ويتكون من مكاتب الفروع ومندوبي الأجراء...
- التمثيلية داخل المقاولة: مكاتب فروع منتخبة من طرف عمال المقاولة مندوبون للأجراء منتخبون من طرف العمال.



4 - التمثيلية

- التمثيلية على الصعيد الوطني: مجلس المستشارين (الغرفة الثانية للبرلمان)- المجالس العليا- المجالس الإدارية لمؤسسات الضمان الاجتماعي والتقاعد...
- التمثيلية الجهوية والقطاعية: مجالس الجهات...
 التمثيلية داخل المقاولة: مكاتب فروع منتخبة من طرف عمال
 المقاولة مندوبون للأجراء منتخبون من طرف العمال
 الكونفدرالية الديمقراطية للشغل هي النقابة الأكثر تمثيلية
 بالمغرب.



4- المبادئ والقيم:

تتحدد هوية الكونفدرالية الديمقراطية للشغل في المبادئ الأربعة التالية:

- التقدمية: الالتزام بالنضال من أجل الدفع بعجلة التقدم الاجتماعي والفكري والرفع من مستوى حياة الشعب المغربي وتوسيع دائرة الحريات الفردية والجماعية في ظل مجتمع مغربي ديمقراطي متحرر من كل أشكال الهيمنة والاستغلال.
- الجماهيرية: الكونفدر الية الديمقر اطية للشغل منظمة نقابية مفتوحة في وجه جميع الأجراء كيفما كانت توجهاتهم الفكرية.



تعریف النقابة - العمل والتنظیم النقابی تعریف بالکونفدرالیة الدیمقراطیة للشغل

4- المبادئ والقيم:

- الاستقلالية : تعني عدم السقوط في الخلط بين مواقف الكونفدرالية والتبعية لأي اتجاه أو موقف يتعارض مع اختيارات وأهداف الكونفدرالية
- الديمقراطية: المساهمة الفعالة والنشيطة في اتخاذ القرارات والمشاركة الواسعة والبناءة في بلورتها عن طريق الحوار المقنع والإيمان بالاختلاف والتعدد واحترام قوانين ومبادئ المنظمة.



4- المبادئ والقيم:

- منذ التأسيس كان للكونفدرالية ولا يزال بعد قومي وطني اجتماعي وسياسي .
- المطالب التي تطرحها الكونفدرالية ليست مطالب عمالية مجردة بل تؤمن بأن المطالب لا تتحقق إلا بنظرة سياسية للإصلاح الشامل إصلاح زراعي تأهيل كل قدرات البلاد ...الخ).



- المطالبة ببناء اقتصاد اجتماعي وتضامني
 - مقاومة كل أشكال نهب المال العام
- تقوية الاستثمارات العمومية في مجال الخدمات والبنيات التحتبة
 - التوزيع العادل للثروة الوطنية
 - إصلاح الإدارة والقضاء والنظام البنكي
 - الاحترام الفعلي لمدونة الشغل



- مأسسة التفاوض الجماعي
- احترام الحقوق والحريات النقابية
- مصادقة المغرب على مزيد من الاتفاقيات الدولية للشغل .
 - سن سياسة اجتماعية من أجل معالجة معضلة البطالة.
 - حماية مكتسبات وحقوق الشغيلة المغربية .
 - الدفاع عن ما تبقى من ممتلكات عمومية.



- محاربة تصفية الوظيفة العمومية.
 - تأهيل المقاولة المغربية.
- الزيادة الدورية في الأجور والتعويضات
 - إقرار نظام للترقية يحقق العدالة.
 - مراجعة نظام الضريبة على الدخل.
- وضع إستراتيجية وطنية في مجال حفظ الصحة والسلامة والبيئة في أماكن العمل



- المساواة في العمل وحماية الحقوق الخاصة بالنساء العاملات.
 - تنفيذ الأحكام القضائية الصادرة لفائدة العمال.
 - إقرار إستراتيجية وطنية للحماية الاجتماعية.
 - إصلاح نظام التقاعد.
 - التعميم الفعلى للتغطية الصحية.



6 - المكاسب المحققة

- اتفاق فاتح غشت 1996: أول اتفاق ثلاثي بين الحكومة وأطراف الإنتاج منذ الاستقلال.
- اتفاق 23 أبريل 2000: اكتسى طابعا تنفيذيا للالتزامات الموقعة في اتفاق فاتح غشت.
 - اتفاق 30 ابريل 2003 : حول مشروع مدونة الشغل.



6- المكاسب المحققة:

اتفاق 28 يناير 2004 : حول:

- * الحقوق والحريات النقابية وآلية المفاوضة الجماعية.
 - * الأجور والتعويضات.
 - * الحماية الاجتماعية والشؤون الاجتماعية.
 - * تشريعات الشغل والاتفاقيات الجماعية.
 - * القضاء الاجتماعي.



6- المكاسب المحققة:

- * قضايا التكوين والتشغيل.
 - * سكن الأجراء.
- اتفاق 23 أبريل 2011



شکرا علی اهتمامکم اعداد محمد بسطی