

مجموعة المكتب الشريف للفوسفات

لجنة المفاوضة الجماعية

بروتوكول اتفاق 2006

I - جدول شامل للاتفاق

عناصر الملف المطالب	عناصر الاتفاق
برنامج الترقية الاستثنائية عبر "التكوين"	إن التواريخ الواردة في برنامج الترقية الاستثنائية "عبر التكوين" المنصوص عليه في بروتوكول الاتفاق للجنة المفاوضة الجماعية المؤرخ في 23 يوليوز 2005 سيتم تحويلها للسنة المالية لها و هكذا سيتم تمديد الاستفادة من الترقية الاستثنائية لتشمل العمال و الأطر المستوفين لعشر سنوات من الأقدمية في نفس الدرجة ، إلى تاريخ 31 دجنبر 2005.
الترقية عبر الاستحقاق	سينطلق مسلسل الترقية عبر الاستحقاق ابتداء من فاتح يناير 2007 مع احترام كل ما نص عليه بروتوكول اتفاق 2005 في هذا الخصوص ، على أن ينتهي قبل آخر يونيو 2007 مع الاستفادة من هذه الترقية ابتداء من فاتح يوليوز 2007.
اللجنة الفرعية للتغطية الصحية	لقد توصلت هذه اللجنة إلى وضع مسطرة جديدة تتضمن عدة تحسينات في إطار "تدبير الأضرار" على مستوى حوادث الشغل ، كما أن المصالح المعنية ستجري اتصالات مع المؤمن قصد الحصول على موافقته على هذه المسطرة الجديدة و الشروع في تطبيقها علما بأن تدابير التواصل الملائمة سترافق العمل بهذه المسطرة الجديدة مع استمرار الإجراءات الجاري بها العمل حاليا في انتظار الإجراءات النهائية في هذا الموضوع.
اللجنة الفرعية للسكن بالنسبة للمستخدمين المقبلين على التقاعد	و تجدر الإشارة أن هذه اللجنة الفرعية ستستأنف أشغالها قريبا لوضع برنامج عمل و تحيين دفتر التحويلات على أساس أن يعقد اجتماع مع لجنة المفاوضة الجماعية في غضون شهر فبراير 2007 قصد الإخبار و الإثراء و المصادقة على برنامج العمل الذي سيتم تقديمه من طرف هذه اللجنة.
	بخصوص المستخدمين المشرفين على التقاعد ، الذين لا يتوفرون على سكن خاص و لم يستفيدوا سابقا من أي مساعدة أيا كان نوعها لتملك السكن أو لتفويت السكن الوظيفي ، تقرر منحهم مساعدة مالية استثنائية لتملك سكن وفق الشروط التالية :
	<ul style="list-style-type: none"> - المستخدمون المعنيون : الأعوان الذين يستوفون ، في تاريخ إصدار المذكرة المنظمة لمنح هذه المساعدة ، مدة خدمة متبقية لا تتجاوز 5 سنوات و سيتم حصر لائحة بأسماء المستخدمين المستوفين لهذه المعايير ، بالتاريخ السالف الذكر ، - لا يمكن بأي حال من الأحوال الجمع بين هذه المساعدة و تفويت سكن وظيفي أو أي شكل آخر من أنواع الدعم لاقتناء السكن ، - تتحدد المبالغ الصافية للمساعدة كما يلي : <p>43.000 درهم للتقنيين و أعوان الرياضة و الأطر الإدارية ، 38.000 درهم للعمال و المستخدمين من الفئات الكبرى ، 33.000 درهم للعمال و المستخدمين من الفئات الصغرى.</p> <p>و ينحصر العدد السنوي الأقصى للمساعدات المقدمة في 300 مساعدة على مدى الخمس سنوات المقبلة ، و ذلك حسب ترتيب يعطي الأولوية للمستخدمين المقبلين على التقاعد.</p>

عناصر الملف المطلوب	عناصر الاتفاق															
اللجنة الفرعية للسكن بالنسبة للمستخدمين المقبلين على التقاعد	في حالة بقاء بعض المساعدات غير مستعملة في إطار الحصة السنوية السالفة الذكر يمكن لكل مستخدم يستوفي الشروط المنصوص عليها سابقا و يتوفر على ملف جاهز أن يستفيد من المساعدة و ذلك في حدود الحصة المذكورة. لا يتم أداء المساعدة إلا في إطار مشروع اقتناء أو بناء سكن أو اقتناء بقعة أرضية مخصصة لبناء سكن. و على المستفيد أن يقدم إلى المصالح المعنية الملف المتعلق بالمشروع ، قبل إحالته على التقاعد. و يتم أداء مبلغ المساعدة مباشرة لدى الموثق (عقد توثيقي) أو لفائدة البائع بحضور العدول الذي يشهد بدفع ثمن الشراء بمقتضى رسم عدلي.															
التعويضات عن التنقل في حالة القيام بمهمة	<p>- داخل المغرب</p> <ul style="list-style-type: none">* التعويضات عن المسافة : 2,40 درهم عن الكيلومتر الواحد ،* التعويضات عن مصاريف التنقل (التغذية و الإقامة)- بالنسبة للتقنيين و أعوان الرياضة و الأطر الإدارية و كذا العمال و المستخدمين من الفئات الكبرى : 70 درهما ،- بالنسبة للعمال و المستخدمين من الفئات الصغرى : 60 درهما. <p>و تبقى التنقلات من أجل الفحوصات الطبية التي يقررها الأطباء التابعون للمكتب الشريف للفوسفاط و التي تتم خارج منطقة العمل ، خاضعة للقواعد الجاري بها العمل على أساس المبالغ الجديدة.</p> <p>- خارج المغرب</p> <ul style="list-style-type: none">* التعويضات اليومية :- التقنيون و أعوان الرياضة و الأطر الإدارية و المستخدمين و كذا العمال من الفئات الكبرى : 1.000 درهم- العمال من الفئات الصغرى : 750 درهم <ul style="list-style-type: none">* العلاوة الجزافية عن النقل :- التقنيون و أعوان الرياضة و الأطر الإدارية و المستخدمين و كذا العمال من الفئات الكبرى : 400 درهم- العمال من الفئات الصغرى : 300 درهم															
التعويضات عن النقل	<table><tr><th>المبلغ بالدرهم لليوم الواحد</th><th>المسافة (م) بالكيلومتر</th><th>وضعية المستخدم</th></tr><tr><td>10,00</td><td>$4 \leq m < 8$</td><td>الذي يشغل سكنا وظيفيا</td></tr><tr><td>15,00</td><td>$8 \leq m < 12$</td><td></td></tr><tr><td>20,00</td><td>$m \geq 12$</td><td></td></tr><tr><td>20,00</td><td>$m \geq 4$</td><td>الذي لا يشغل سكنا وظيفيا</td></tr></table>	المبلغ بالدرهم لليوم الواحد	المسافة (م) بالكيلومتر	وضعية المستخدم	10,00	$4 \leq m < 8$	الذي يشغل سكنا وظيفيا	15,00	$8 \leq m < 12$		20,00	$m \geq 12$		20,00	$m \geq 4$	الذي لا يشغل سكنا وظيفيا
المبلغ بالدرهم لليوم الواحد	المسافة (م) بالكيلومتر	وضعية المستخدم														
10,00	$4 \leq m < 8$	الذي يشغل سكنا وظيفيا														
15,00	$8 \leq m < 12$															
20,00	$m \geq 12$															
20,00	$m \geq 4$	الذي لا يشغل سكنا وظيفيا														
التعويض و المساعدة الاستثنائية للسكن	ابتداء من فاتح يناير 2007 ، ستم الزيادة في التعويض و المساعدة الاستثنائية عن السكن كما يلي : <ul style="list-style-type: none">- 100 درهم بالنسبة لحصة المستخدم (التعويض عن السكن) ،- 250 درهم بالنسبة لحصة الزوج أو الزوجة (المساعدة الاستثنائية عن السكن). أي ما مجموعه 350 درهم شهريا. إن المبالغ الأساسية للتعويض و المساعدة الاستثنائية عن السكن لن يطرأ عليها أي تغيير خلال الأربع سنوات التي تلي التاريخ الذي يسري فيه مفعول الزيادة المذكورة ، إلا أنه من الممكن أن تدرج هذه النقطة في الملف المطلوب لسنة 2010.															

عناصر الملف المطلوب	عناصر الاتفاق
منح المردودية و الحرارة و الغبار و المنصبات	<ul style="list-style-type: none"> • إن منح المردودية الممنوحة للمستخدمين الذين يمارسون مهامهم بالمنشآت و الأوراش المعدنية ، الصناعية و الكيماوية و كما هي محددة في المذكرات التنظيمية الجاري بها العمل ، سترفع قيمتها بنسبة 10 % ، • يتم رفع المبلغ اليومي لمنح الحرارة و الغبار و المنصبات (الحامض و الغاز) ، كما هي معرفة في المذكرات التنظيمية الداخلية الجاري بها العمل ، بدرهمين لكل منحة.
المنحة السنوية	يتم إنجاز دراسة في إطار تحسين نظام الترقية من طرف المصالح المختصة و ستعرض أمام لجنة المفاوضة النتائج الأولية لهذه الدراسة في غضون شهر يوليوز 2007.
العلوة الخاصة بالولادة	يتم رفع العلوة الخاصة بالولادة المنصوص عليها في المذكرات التنظيمية الجاري بها العمل إلى مبلغ 300 درهم.
التعويض عن مصاريف الدفن	يتم رفع التعويض عن مصاريف الدفن إلى : <ul style="list-style-type: none"> - 8.000 درهم في حالة وفاة المستخدم ، - 5.000 درهم في حالة وفاة الزوجة أو الزوج أو الابن الذي يتحمل المستخدم نفقته.
التعويضات العائلية	إن الاستفادة من التعويضات العائلية وفق الشروط المطبقة بالنسبة للأبناء الذين لا يتعدى سنهم 12 سنة سيتم تمديدها لتشمل كل الأبناء إلى سن 21 سنة وفق الشروط المذكورة. و سيعم هذا الإجراء بشكل تلقائي كل الأبناء الذين سبق توقيف التعويضات العائلية فيما يخصهم و الذين لم يستوفوا بعد الواحد و العشرين من عمرهم. كما يجري بشكل طبيعي حكم الاستفادة من التغطية الصحية وفق الشروط الخاصة بالتعويضات العائلية.
التعويض عن التمدرس الجامعي	يتم رفع المبلغ الأقصى للتعويض عن التمدرس الجامعي الممنوح لأبناء المستخدمين ، المستفيدين من التعويضات العائلية و الذين هم تحت نفقتهم و يتابعون الدراسات الجامعية في منطقة خارج المدينة التي تقطن بها الأسرة إلى 900 درهم في كل ثلاثة أشهر.
قروض من أجل اقتناء أجهزة منزلية	<ul style="list-style-type: none"> • يتم الرفع من قيمة السقف الحالي لأقساط القرض المنزلي بمبلغ 1000 درهم ، • يستفيد المستخدمون ، الذين استوفوا كامل حقوقهم برسم القروض المنزلية (6 أقساط) ، من قسطين إضافيين ، بسعر فائدة قدره 6 % ، و ذلك في حدود ميزانية سنوية تغطي مبلغ القرض لفائدة 500 مستخدم ، • يتم تخفيض مدة الأقدمية المطلوبة للاستفادة من القرض ، من 3 سنوات حاليا إلى سنة واحدة ، و ذلك ابتداء من تاريخ ترسيم المستخدم.
قرض لاقتناء سيارة	<ul style="list-style-type: none"> • يتم رفع سقف مبلغ القرض من أجل اقتناء سيارة إلى 70.000 درهم ، • يتم تخفيض سعر فائدة القرض إلى نسبة 7 % سنويا ، • دراسة إمكانية التعاقدات مع الشركات التي من بين اختصاصاتها القروض بصيغة الليزينك (Leasing) و ستقدم نتائج الدراسة في غضون سنة 2007.

عناصر الملف المطلي	عناصر الاتفاق
نظام الترقية الداخلية	يتم إنجاز دراسة في إطار تحسين نظام الترقية الداخلية من طرف المصالح المختصة و ستعرض أمام لجنة المفاوضة الجماعية النتائج الأولية لهذه الدراسة في غضون سنة 2007.
<ul style="list-style-type: none"> - إعادة الترتيب المهني بالنسبة لحاملي الشهادات - ملائمة الشهادات مع الرتب المهنية 	سيتم القيام في غضون سنة 2007 بتسريع مسلسل إعادة دينامية نظام الترقية عن طريق التكوين الذي قد تم تفعيله بغية الاستجابة لحاجيات المقولة عن طريق التوظيف الداخلي و كذا لتطلعات المستخدمين من حيث تطور المسار الوظيفي خاصة للفئات الصغرى التي تتوفر على نفس المؤهلات الضرورية.
تفويت السكن الوظيفي	الاتفاق من حيث المبدأ لإكمال لائحة السكن الوظيفي التي تم حصرها سابقا ، بلائحة المساكن الوظيفية التالية : <ul style="list-style-type: none"> • ابن جرير : 25 سكنا في القطاع رقم 12 بالحي الفوسفاطي ، • الجديدة : 20 سكنا في حي المنزه ، • خريبكة : 77 سكنا في القطاع الشرقي ، • اليوسوفية : 10 مساكن في زنقة طنجة و 20 مسكنا في زنقة حمان الفطواكي. و سيتم الانطلاقة الفعلية لعملية التفويت بعد إجراء الدراسات اللازمة والحصول على كل الرخص الإدارية الضرورية.
مشاريع تجزئات الأراضي للسكن	<ul style="list-style-type: none"> - تم الاتفاق من حيث المبدأ على إطلاق مشاريع التجزئات التالية : • الجديدة : - تجزئة النسيم 2 ، - تجزئة الزهور (تظل متوقفة على الحصول على الرخص الاستثنائية الضرورية) ، • خريبكة : تجزئة الهناء 2 ، • العيون : تجزئة على قطعة أرضية بحي الحمراء. غير أن الانطلاقة الفعلية لهذه المشاريع تظل متوقفة على نتائج دراسة الجدوى المزمع القيام بها و كذا الرخص الإدارية الضرورية ، و إذا كانت نتائج هذه الدراسة إيجابية ، سيتم نشر المذكرات الإخبارية في هذا الشأن.
النظام الأساسي لمستخدمي المكتب الشريف للفوسفاط	تتم مراجعة مقتضيات النظام الأساسي للمستخدمين بإدخال مقترحات التعديلات التي تم إخبار أعضاء لجنة المفاوضة الجماعية بها ، و التي تمت صياغتها وفقا للمقتضيات التشريعية و التنظيمية الجاري بها العمل ، خاصة منها أحكام مدونة الشغل.
الشؤون الاجتماعية التخميم و الاستجمام	و سيتم إنجاز هذه المراجعة خلال الثلاثة أشهر الأولى لسنة 2007 و ذلك بعد تقديم أعضاء لجنة المفاوضة الجماعية لمقترحاتهم في هذا الشأن ، عند الاقتضاء ، و دراستها من طرف المصالح المختصة.
توسيع التعاقدات لتشمل خدمات اجتماعية أخرى	في إطار تحسين و توسيع الاستفادة من الخدمات في هذا المجال ستعرض حصيلة الإنجازات و الاقتراحات أمام اللجنة المركزية للشؤون الاجتماعية في دورة ماي 2007.
دراسة إمكانية التعاقد مع شركات التأمين و المكتب الوطني للسكك الحديدية.	

II - مضمون الاتفاق

تقديم

طبقا للمقتضيات التشريعية و التنظيمية و كذا القواعد الداخلية الجاري بها العمل بمجموعة المكتب الشريف للفوسفاط و خاصة منها أحكام ميثاق التشاور الاجتماعي المؤرخ في فاتح أبريل 2005 ،

و استنادا إلى المبادئ التوجيهية لهذا الميثاق ، وخصوصا المبادئ المتعلقة بالاحترام المتبادل و متطلبات الحفاظ على التوازنات الاقتصادية للمقاولة و الأهداف الرامية إلى تحسين الوضعية الاجتماعية و المهنية للمستخدمين ،

و انطلاقا من الإرادة المشتركة في تثبيت و تدعيم حوار اجتماعي مسؤول و متوازن بما يستجيب لمتطلبات تنافسية المقاولة على الساحة الدولية من جهة ، و التطلعات المشروعة لمستخدمي المجموعة من جهة أخرى ،

إن أعضاء لجنة المفاوضة الجماعية ، و بعد المداولة حول النقاط الواردة في جدول أعمال هذه اللجنة ، و المنبثقة عن الملف المطلي الموحد لسنة 2006 المقدم من طرف اللجنة النقابية المشتركة ، اتفقوا على ما يلي :

عناصر الاتفاق

1- الالتزامات المشتركة

يتعهد كافة أعضاء لجنة المفاوضة الجماعية بما يلي :

- مواصلة المجهودات المشتركة الرامية إلى تنمية ثقافة الحوار الاجتماعي و تدعيم التجارب المكتسبة في هذا الميدان ، و ذلك بغية تطوير علاقات الشغل الفردية و الجماعية في مناخ اجتماعي سليم ييسر نمو المقاولة ، و التعبئة لأجل ترقية العطاءات و التجليات الاقتصادية للمجموعة مع توطيد التطور الاجتماعي ،
- العمل جميعا في اتجاه تحسين إنتاجية و تنافسية المجموعة ، و ذلك من أجل التمكن من خلق نماء اقتصادي مستديم من شأنه أن يستجيب لمستلزمات المساهم و يمكن هكذا من متابعة تلبية الرغبات المشروعة للمستخدمين ،
- تشجيع تواصل مسؤول و إيجابي سواء داخل المقاولة أو خارجها يكون في مستوى الصورة التي تحظى بها المؤسسة و يحظى بها كافة مستخدميها و كذا جميع هيئاتهم التمثيلية.

- برنامج الترقية الاستثنائية عبر "التكوين"

إن التواريخ الواردة في برنامج الترقية الاستثنائية "عبر التكوين" المنصوص عليه في بروتوكول الاتفاق للجنة المفاوضة الجماعية المؤرخ في 23 يوليو 2005 سيتم تحويلها للسنة المالية لها ، و هكذا سيتم تمديد الاستفادة من الترقية الاستثنائية لتشمل العمال و الأطر المستوفين لعشر سنوات من الأقدمية في نفس الدرجة ، إلى تاريخ 31 دجنبر 2005.

- الترقية عبر الاستحقاق

سينطلق مسلسل الترقية عبر الاستحقاق ابتداء من فاتح يناير 2007 مع احترام كل ما نص عليه بروتوكول اتفاق 2005 في هذا الخصوص ، على أن ينتهي قبل آخر يونيو 2007 مع الاستفادة من هذه الترقية ابتداء من فاتح يوليو 2007.

أشغال اللجن الفرعية المنبثقة عن لجنة المفاوضة الجماعية

- اللجنة الفرعية للتغطية الصحية

لقد توصلت هذه اللجنة إلى وضع مسطرة جديدة تتضمن عدة تحسينات في إطار "تدبير الأضرار" على مستوى حوادث الشغل ، كما أن المصالح المعنية ستجري اتصالات مع المؤمن قصد الحصول على موافقته على هذه المسطرة الجديدة و الشروع في تطبيقها علما بأن تدابير التواصل الملائمة سترافق العمل بهذه المسطرة الجديدة مع استمرار الإجراءات الجاري بها العمل حاليا في انتظار الإجراءات النهائية في هذا الموضوع.

و تجدر الإشارة أن هذه اللجنة الفرعية ستستأنف أشغالها قريبا لوضع برنامج عمل و تحيين دفتر التحويلات على أساس أن يعقد اجتماع مع لجنة المفاوضة الجماعية في غضون شهر فبراير 2007 قصد الإخبار و الإثراء و المصادقة على برنامج العمل الذي سيتم تقديمه من طرف هذه اللجنة.

- اللجنة الفرعية للسكن بالنسبة للمستخدمين المقبلين على التقاعد

بخصوص المستخدمين المشرفين على التقاعد ، الذين لا يتوفرون على سكن خاص و لم يستفيدوا سابقا من أي مساعدة أيا كان نوعها لتملك السكن أو لتقويت السكن الوظيفي ، تقرر منحهم مساعدة مالية استثنائية لتملك سكن وفق الشروط التالية :

- المستخدمون المعنيون : الأعوان الذين يستوفون ، في تاريخ إصدار المذكرة المنظمة لمنح هذه المساعدة ، مدة خدمة متبقية لا تتجاوز 5 سنوات و سيتم حصر لائحة بأسماء المستخدمين المستوفين لهذه المعايير ، بالتاريخ السالف الذكر ،

- لا يمكن بأي حال من الأحوال الجمع بين هذه المساعدة و تقويت سكن وظيفي ، أو أي شكل آخر من أنواع الدعم لاقتناء السكن ،

- تتحدد المبالغ الصافية للمساعدة كما يلي :

- 43.000 درهم للتقنيين و أعوان الرياضة و الأطر الإدارية ،
- 38.000 درهم للعمال و المستخدمين من الفئات الكبرى ،
- 33.000 درهم للعمال و المستخدمين من الفئات الصغرى.

و ينحصر العدد السنوي الأقصى للمساعدات المقدمة في 300 مساعدة على مدى الخمس سنوات المقبلة ، و ذلك حسب ترتيب يعطي الأولوية للمستخدمين المقبلين على التقاعد.

في حالة بقاء بعض المساعدات غير مستعملة في إطار الحصة السنوية السالفة الذكر يمكن لكل مستخدم يستوفي الشروط المنصوص عليها سابقا و يتوفر على ملف جاهز أن يستفيد من المساعدة و ذلك في حدود الحصة المذكورة.

لا يتم أداء المساعدة إلا في إطار مشروع اقتناء أو بناء سكن أو اقتناء بقعة أرضية مخصصة لبناء سكن. و على المستفيد أن يقدم إلى المصالح المعنية الملف المتعلق بالمشروع ، قبل إحالته على التقاعد. و يتم أداء مبلغ المساعدة مباشرة لدى الموثق (عقد توثيقي) أو لفائدة البائع بحضور العدول الذي يشهد بدفع ثمن الشراء بمقتضى رسم عدلي.

3 - نقط الاتفاق المنبثقة عن الملف المطلي المشترك لسنة 2006

لقد أفضت المفاوضة الجماعية بصدد الملف المطلي المشترك لسنة 2006 إلى الاتفاق حول النقاط المبينة أدناه ، علما بأنه يسري مفعول التدابير المتعلقة بهذه النقاط ابتداء من فاتح يناير 2007 ما عدا النقطة المتعلقة بالمساعدة لتمليك السكن للمقبلين على التقاعد. و نظرا للترتيبات الإدارية المتطلبة فسيكون تاريخ سريان مفعولها في فاتح فبراير 2007.

أ- المنح و التعويضات

التعويضات عن التنقل في حالة القيام بمهمة

تتم مراجعة التعويضات عن التنقل كما يلي :

- داخل المغرب

* التعويضات عن المسافة :

- 2,40 درهم عن الكيلومتر الواحد ،

* التعويضات عن مصاريف التنقل (التغذية و الإقامة) :

- بالنسبة للتقنيين و أعوان الرياضة و الأطر الإدارية و كذا العمال و المستخدمين من الفئات الكبرى : 70 درهما ،

- بالنسبة للعمال و المستخدمين من الفئات الصغرى : 60 درهما.

و تبقى التنقلات من أجل الفحوصات الطبية التي يقررها الأطباء التابعون للمكتب الشريف للفوسفاط و التي تتم خارج منطقة العمل ، خاضعة للقواعد الجاري بها العمل على أساس المبالغ الجديدة.

- خارج المغرب

* التعويضات اليومية :

- التقنيون و أعوان الرياضة و الأطر الإدارية و المستخدمون و كذا العمال من الفئات الكبرى : 1.000 درهم
- العمال من الفئات الصغرى : 750 درهم

* العلاوة الجزافية عن النقل :

- التقنيون و أعوان الرياضة و الأطر الإدارية و المستخدمون و كذا العمال من الفئات الكبرى : 400 درهم ،
- العمال من الفئات الصغرى : 300 درهم.

التعويضات عن النقل

تتم مراجعة التعويض عن النقل كما يلي :

المبلغ بالدرهم لليوم الواحد	المسافة (م) بالكيلومتر	وضعية المستخدم
10,00	$4 \leq m < 8$	الذي يشغل سكنا وظيفيا
15,00	$8 \leq m < 12$	
20,00	$m \geq 12$	
20,00	$m \geq 4$	الذي لا يشغل سكنا وظيفيا

التعويض و المساعدة الاستثنائية للسكن

ابتداء من فاتح يناير 2007 ، ستم الزيادة في التعويض و المساعدة الاستثنائية عن السكن كما يلي :

- 100 درهم بالنسبة لحصة المستخدم (التعويض عن السكن) ،
 - 250 درهم بالنسبة لحصة الزوج أو الزوجة (المساعدة الاستثنائية عن السكن).
- أي ما مجموعه 350 درهم شهريا.

إن المبالغ الأساسية للتعويض و المساعدة الاستثنائية عن السكن لن يطرأ عليها أي تغيير خلال الأربع سنوات التي تلي التاريخ الذي يسري فيه مفعول الزيادة المذكورة ، إلا أنه من الممكن أن تدرج هذه النقطة في الملف المطلوب لسنة 2010.

منح المردودية و الحرارة و الغبار و المنصبات

- إن منح المردودية الممنوحة للمستخدمين الذين يمارسون مهامهم بالمنشآت و الأوراش المعدنية ، الصناعية و الكيماوية و كما هي محددة في المذكرات التنظيمية الجاري بها العمل ، سترفع قيمتها بنسبة 10 % ،

- يتم رفع المبلغ اليومي لمنح الحرارة و الغبار و المنصبات (الحامض و الغاز) ، كما هي معرفة في المذكرات التنظيمية الداخلية الجاري بها العمل ، بدرهمين لكل منحة.

المنحة السنوية

يتم إنجاز دراسة في إطار تحسين نظام الترقية من طرف المصالح المختصة و ستعرض أمام لجنة المفاوضة النتائج الأولية لهذه الدراسة في غضون شهر يوليوز 2007.

العلوة الخاصة بالولادة

يتم رفع العلوة الخاصة بالولادة المنصوص عليها في المذكرات التنظيمية الجاري بها العمل إلى مبلغ 300 درهم.

التعويض عن مصاريف الدفن

يتم رفع التعويض عن مصاريف الدفن إلى :

- 8.000 درهم في حالة وفاة المستخدم ،
- 5.000 درهم في حالة وفاة الزوجة أو الزوج أو الابن الذي يتحمل المستخدم نفقته.

التعويضات العائلية

إن الاستفادة من التعويضات العائلية وفق الشروط المطبقة بالنسبة للأبناء الذين لا يتعدى سنهم 12 سنة سيتم تمديدها لتشمل كل الأبناء إلى سن 21 سنة وفق الشروط المذكورة. و سيعم هذا الإجراء بشكل تلقائي كل الأبناء الذين سبق توقيف التعويضات العائلية فيما يخصهم و الذين لم يستوفوا بعد الواحد و العشرين من عمرهم.

كما يجري بشكل طبيعي حكم الاستفادة من التغطية الصحية وفق الشروط الخاصة بالتعويضات العائلية.

التعويض عن التمدرس الجامعي

يتم رفع المبلغ الأقصى للتعويض عن التمدرس الجامعي الممنوح لأبناء المستخدمين ، المستفيدين من التعويضات العائلية و الذين هم تحت نفقتهم و يتابعون الدراسات الجامعية في منطقة خارج المدينة التي تقطن بها الأسرة إلى 900 درهم في كل ثلاثة أشهر.

ب- القروض

قروض من أجل اقتناء أجهزة منزلية

- يتم الرفع من قيمة السقف الحالي لأقساط القرض المنزلي بمبلغ 1000 درهم ،
- يستفيد المستخدمون الذين استوفوا كامل حقوقهم برسم القروض المنزلية (6 أقساط) ، من قسطين إضافيين بسعر فائدة قدره 6 % ، و ذلك في حدود ميزانية سنوية تغطي مبلغ القرض لفائدة 500 مستخدم ،
- يتم تخفيض مدة الأقدمية المطلوبة للاستفادة من القرض ، من 3 سنوات حاليا إلى سنة واحدة ، و ذلك ابتداء من تاريخ ترسيم المستخدم.

قرض لاقتناء سيارة

- يتم رفع سقف مبلغ القرض من أجل اقتناء سيارة إلى 70.000 درهم ،
- يتم تخفيض سعر فائدة القرض إلى نسبة 7 % سنويا ،
- دراسة إمكانية التعاقدات مع الشركات التي من بين اختصاصاتها القروض بصيغة الليزينك (Leasing) و ستقدم نتائج الدراسة في غضون سنة 2007.

ج- نظام الترقية الداخلية

يتم إنجاز دراسة في إطار تحسين نظام الترقية الداخلية من طرف المصالح المختصة و ستعرض أمام لجنة المفاوضة الجماعية النتائج الأولية لهذه الدراسة في غضون سنة 2007.

د- إعادة الترتيب المهني بالنسبة لحاملي الشهادات - ملائمة الشهادات مع الرتب المهنية

سيتم القيام في غضون سنة 2007 بتسريع مسلسل إعادة دينامية نظام الترقية عن طريق التكوين الذي قد تم تفعيله بغية الاستجابة لحاجيات المقالة عن طريق التوظيف الداخلي و كذا لتطلعات المستخدمين من حيث تطور المسار الوظيفي خاصة للفئات الصغرى التي تتوفر على نفس المؤهلات الضرورية.

هـ- مشروع السكن

تفويت السكن الوظيفي

الاتفاق من حيث المبدأ لإكمال لائحة السكن الوظيفي التي تم حصرها سابقا ،
بلائحة المساكن الوظيفية التالية :

- ابن جرير : 25 سكنا في القطاع رقم 12 بالحي الفوسفاطي ،
- الجديدة : 20 سكنا في حي المنزه ،
- خريبكة : 77 سكنا في القطاع الشرقي ،
- اليوسوفية : 10 مساكن في زنقة طنجة و 20 مسكنا في زنقة حمان الفطواكي.

و ستتم الانطلاقة الفعلية لعملية التفويت بعد إجراء الدراسات اللازمة
و الحصول على كل الرخص الإدارية الضرورية.

مشاريع تجزئات الأراضي للسكن

تم الاتفاق من حيث المبدأ على إطلاق مشاريع التجزئة التالية :

- الجديدة : تجزئة النسيم 2 ،
تجزئة الزهور (تظل متوقفة على الحصول على الرخص
الاستثنائية الضرورية) ،
- خريكة : تجزئة الهناء 2 ،
- العيون : تجزئة على قطعة أرضية بحي الحمراء.

غير أن الانطلاقة الفعلية لهذه المشاريع تظل متوقفة على نتائج دراسة الجدوى المزمع القيام بها و كذا الرخص الإدارية الضرورية. و إذا كانت نتائج هذه الدراسة إيجابية ، سيتم نشر المذكرات الإخبارية في هذا الشأن.

و- النظام الأساسي لمستخدمي المكتب الشريف للفوسفات

تتم مراجعة مقتضيات النظام الأساسي للمستخدمين بإدخال مقترحات التعديلات التي تم إخبار أعضاء لجنة المفاوضة الجماعية بها ، و التي تمت صياغتها وفقا للمقتضيات التشريعية و التنظيمية الجاري بها العمل ، خاصة منها أحكام مدونة الشغل.

و سيتم إنجاز هذه المراجعة خلال الثلاثة أشهر الأولى لسنة 2007 و ذلك بعد تقديم أعضاء لجنة المفاوضة الجماعية لمقترحاتهم في هذا الشأن ، عند الاقتضاء ، و دراستها من طرف المصالح المختصة.

ز- الشؤون الاجتماعية

التخيم و الاستجمام :

في إطار تحسين و توسيع الاستفادة من الخدمات في هذا المجال ستعرض حصيلة الإنجازات و الاقتراحات أمام اللجنة المركزية للشؤون الاجتماعية في دورة ماي 2007.

ح- توسيع التعاقدات لتشمل خدمات اجتماعية أخرى

دراسة إمكانية التعاقد مع شركات التأمين و المكتب الوطني للسكك الحديدية.

- خاتمة

نظرا للمجهودات المشتركة المبذولة من أجل التوصل إلى هذا الاتفاق و اعتبارا لمستلزمات النهوض معا بتنافسية المقولة و تحصين متانتها على الصعيدين التقني و الاقتصادي و تماسكها الاجتماعي بهدف تحسين عطاءاتها و تجلياتها و تمكينها من مواجهة التحديات العديدة التي تفرضها ظروفها و محيطها حاضرا و مستقبلا ،

يلتزم أعضاء لجنة المفاوضة الجماعية :

- بمساهمة أكبر و بتعبئة أقوى للمستخدمين في إطار تحقيق أهداف الإنتاجية و التحسين المستمر لقدرات المقولة ،

- بالعمل الدؤوب للحفاظ على مناخ اجتماعي سليم داخل المقولة و السعي على تطويره.

5- تنفيذ الاتفاق

يلتزم أعضاء لجنة المفاوضة الجماعية بتنفيذ مختلف بنود هذا الاتفاق الذي تم التوافق بشأنه.

حرر في ستة نظائر أصلية ،

الدار البيضاء، في 27 دجنبر 2006

<p>الكاتب العام ل : ج و ع ف / ا م ش</p>  <p>السيد عبد الرزاق المواق الكاتب العام ل : ج و ق ف / ا و ش م</p>  <p>السيد بوشتي درمي الكاتب العام ل : ن و ف / ا ع ش م</p>  <p>السيد عبد المجيد قمري الكاتب العام ل : ن و ف / ا ف د ش</p>  <p>السيد اللطيف الأزهرى الكاتب العام ل : ن و ع ف / ا ك د ش</p>  <p>السيد خالد هوير العلمي</p>	<p>مدير التنمية الاجتماعية و التواصل الداخلي</p>  <p>السيد عزوز زوبع مدير قطب المناجم</p>  <p>السيد أحمد نزار مدير قطب الكيماويات</p>  <p>السيد عبد المجيد كركاشي مدير قطب المالية و الدعم اللوجيستيكي (بالنيابة)</p>  <p>السيد عبد الإله بناني مدير الموارد البشرية</p>  <p>السيد محمد عيساوي</p>
--	---