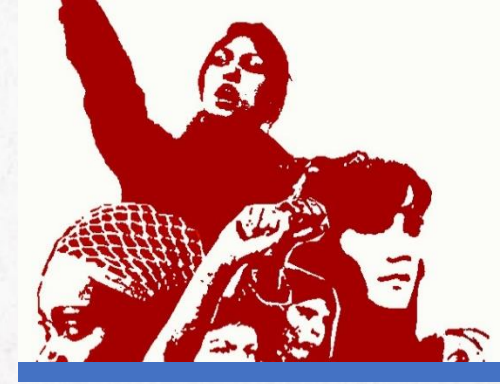


# التحولات المجتمعية ورهانات التنظيم النقابي للشباب



الكونفدرالية الديمقراطية للشغل  
سكرتارية التكوين النقابي



صعوبة المهام المطروحة في الفترة الحالية والمستقبلية  
على المستوى الكونفدرالي المركزي/القطاعي/الترابي  
تا

دور الشباب في صناعة المستقبل من خلال الس

## العناصر التوجيهية



” الكونفدرالية الديمقراطية للشغل تؤكد أن مستقبل  
العمل النقابي مرتبط عضويا بالشباب لبناء  
مجتمع ديمقراطي وتأسيس مشروع اقتصاد  
تنمية ومقاولة مواطنة وعدالة اجتماعية  
” وحقوق كاملة لمجموع مكونات الطبقة العاملة

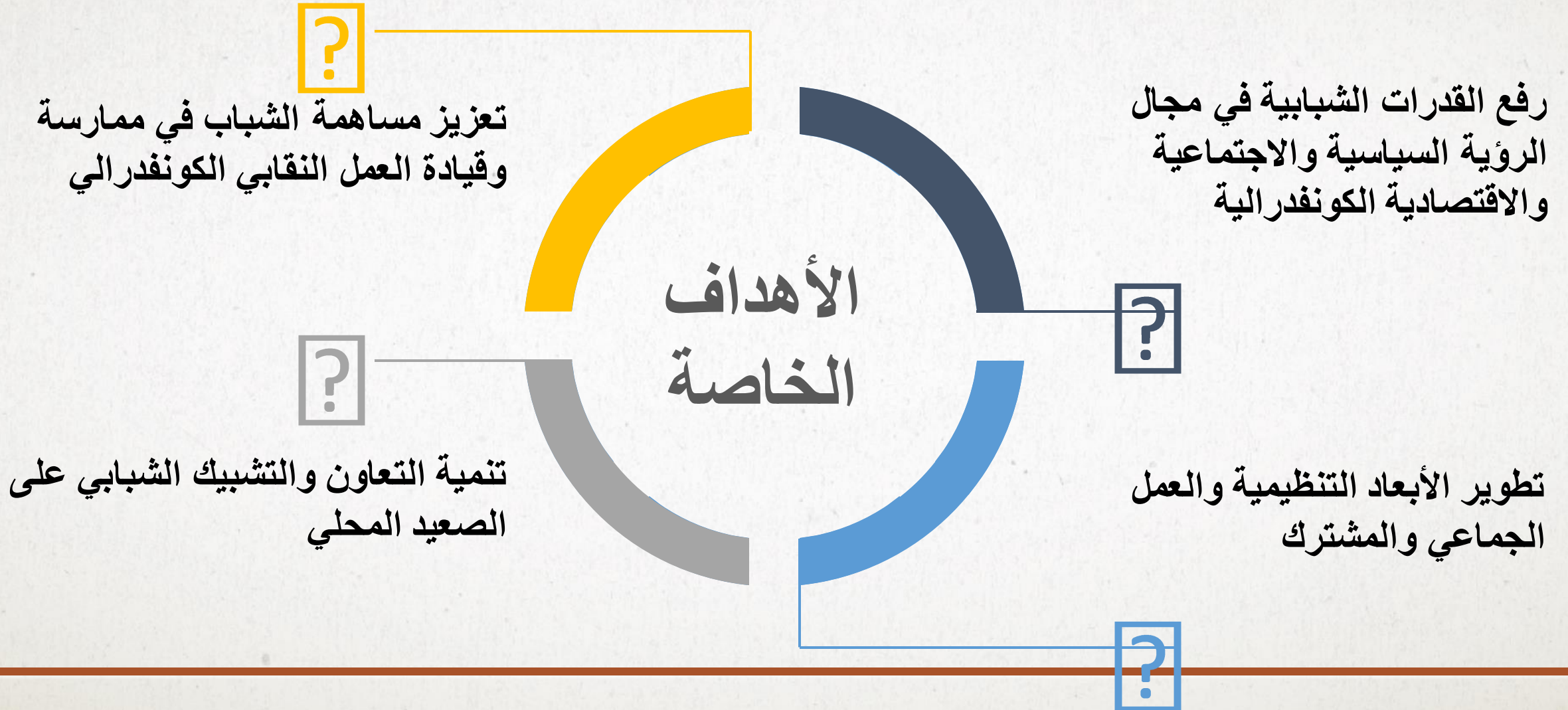


# الهدف العام لبرنامج العمل الخاص بالشباب



تمكين الشباب الكونفدرالي من  
المعارف والمهارات الضرورية  
 للمشاركة في الحياة النقابية  
المركزية والجهوية والإقليمية

# الأهداف الخاصة لبرنامج العمل لفائدة الشباب



**1** مقدمة التحويلات المجتمعية والشباب

**2** الشباب في تحول سريع

**3** الملامح الكبرى لوضعية الشباب بالمغرب

**4** ضرورة تنظيم الشباب النقابي

**5** السكرتارية الوطنية للشباب - المهام، البرنامج -

**6** السكرتارية المحلية للشباب - التدبير الوظيفي، الهيكلية -

المحاور الأساسية





الكونفدرالية  
الديمقراطية  
للشغل

# مقدمة في التحولات المجتمعية والشباب

1

## ظاهرة العولمة

- ترابط اقتصادي واجتماعي وثقافي بين المجتمعات - دينامية مزدوجة للمجتمعات النامية -
- تأثر الشباب بهذه الدينامية المزدوجة - مسألة الهوية - **مظاهر ثقافية معقدة للانتماء والانتساب الهوياتي** سبب اختلاف الاجيال
- خضوع الشباب لأنواع التطبع (اجتماعي، نمط الحياة/الاستهلاك)
- مفعول وصدى الأزمات على الشباب والوعي والحساسية تجاه الظرفية
- الشباب يشكّل هدفا للإنتاج ولإستهلاك السوق **الاقتصاد يدور حول صناعة «الشباب الدائم»**



## اللايقين سبب التوتر

- العولمة تبعث برسالة أزمة مالية/اقتصادية/سياسية
- التحرير الكامل للدولة
- سياسات وبرامج إدماج الشباب، لا تتم ترجمتها «الانتظارية»
- ضعف الاستجابة لحاجيات الشباب في التشغيل وأدوات الترفيه
- اختلاط في المعايير الثقافية تفضي إلى خلق مخاوف/شكوك
- انعدام اليقين تجاه الحركة الاجتماعية وخوف من التقهقر
- الاحتفاء برموز التقليد والدين، الاتجاه نحو إبراز الذات 'الرياضة والغناء' حمل المطالب إلى الساحة
- فشل المنظومة التعليمية وإكراهات الولوج إلى سوق الشغل

ضغط نظام  
اقتصادي  
وسياسي

W

S

O


T



# مقدمة في التحولات المجتمعية والشباب

## الثورة الرقمية

- واقع اجتماعي وفضاء جديد للانخراط الاجتماعي **digital natives**
- الشاب قاطنا لفضاء جديد مع شكل جديد من التنشئة الاجتماعية
- علاقات تُبنى في إطار فضاء وثقافة رقميين
- تنامي النزعة الفردانية والاستقلالية مقابل الارتباط فقط في مجموعات الواقع
- خلق معنى جديد للعشيرة الافتراضية



ساهمت في تغيير  
أشكال وأنماط  
العلاقات الاجتماعية

## سيطرة سوق القيم

- دوران-انتشار القيم داخل سوق واسع للقيم / تراجع سلطة الاسرة
- ظهور قيم جديدة: التحرير والحوار بخصوص تربية الأبناء، استقلالية الزوجين، العائلة الضيقة، مشاركة المرأة ، المساواة بين الرجل والمرأة والديمقراطية...
- إعادة تشكيل وصهر وتهجين ما بين القيم القديمة والجديدة **تعدد الاختيارات الاستراتيجية للقيم**
- تعدد فضاءات إنتاج القيم المتعددة **الدين/المدرسة/وسائط الاعلام**
- تعدد أطر التطبيع الاجتماعي للقيم المؤطرة للفرد
- حيرة الشباب أمام قيم منافسة - **تنشئة اجتماعية متعددة** -

تحويل  
سوق القيم



الكونفدرالية  
الديمقراطية  
للشغل

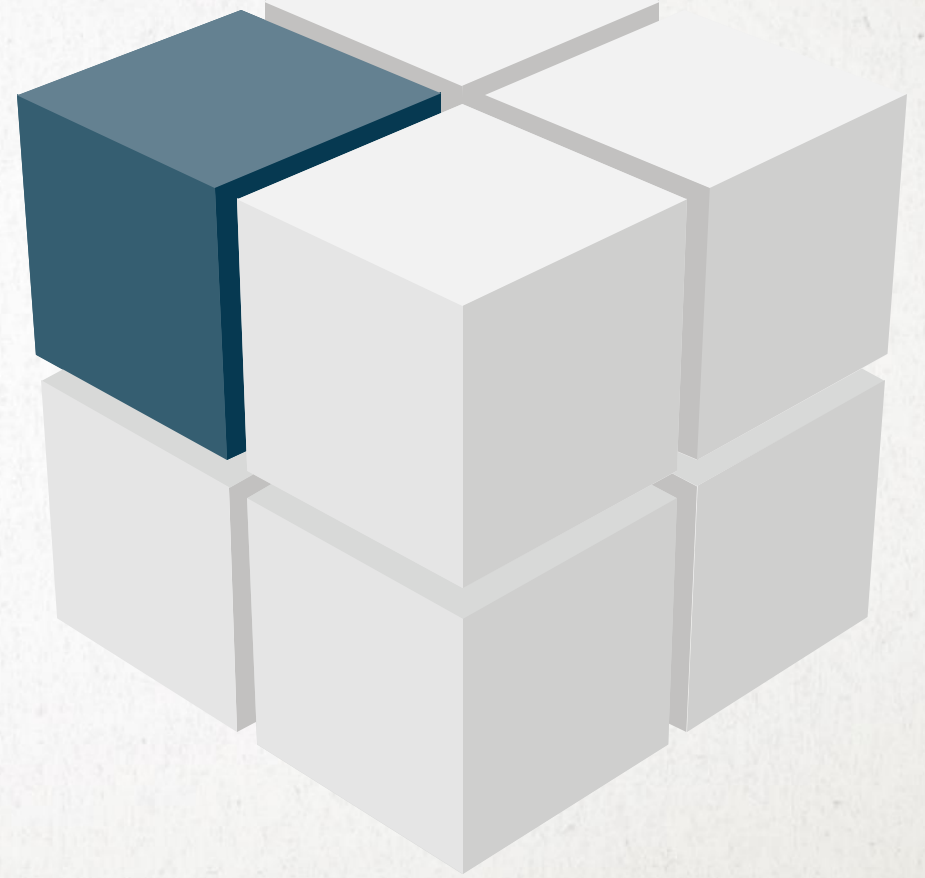
## الشباب في تحول سريع

2



## ■ أخذ الكلمة

- إمكانية تناول الشباب للكلمة من أجل التعبير عن نفسه في إطار ليبرالية تعززها وسائل الاتصال
- الاندفاع الاحتجاجي عبر أشكال مختلفة (فنون/ثقافة شبابية)
- فاعلية الشباب في الساحات العمومية والاحتجاجات والثورات



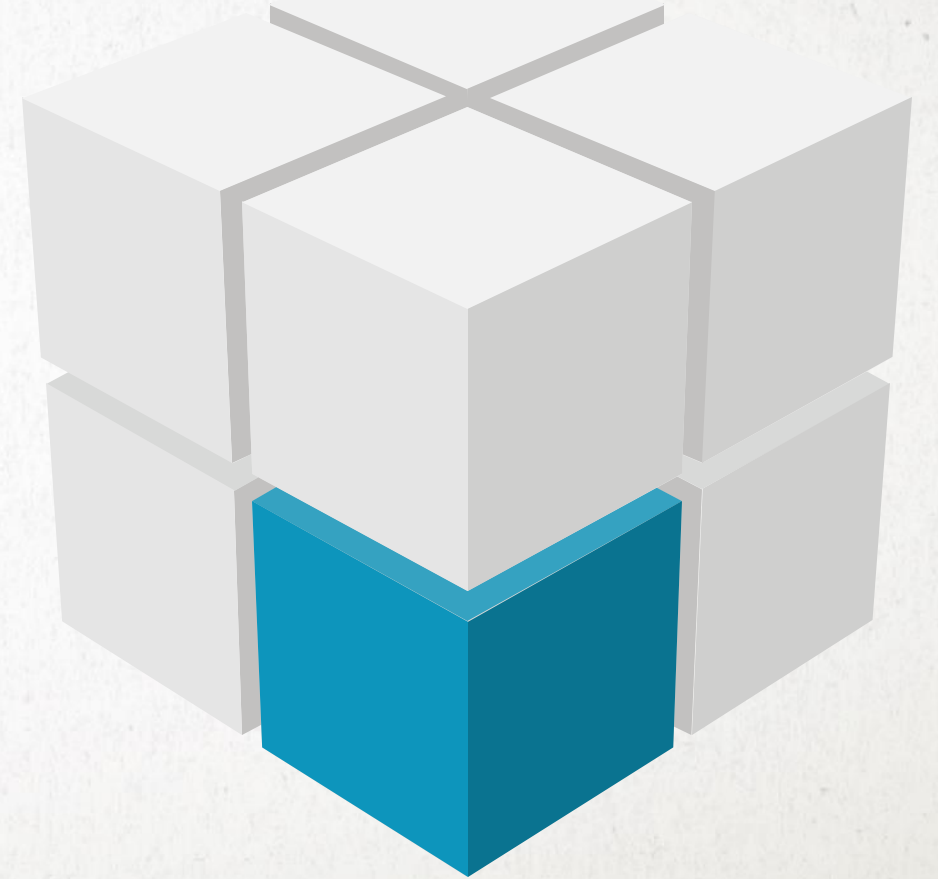
## ■ احتلال الفضاء العمومي

- انتقال الاحتجاج إلى الفضاء العمومي، مفتوحاً ضد أشكال أخرى للسلطة (قانون/قرار حكوميّ/سياسية/فكر/إيديولوجيا، أنواع المطالب الاجتماعية)
- عطالة الشهادات تقلل من شأنها في سوق الشغل، تكريس فقدان الثقة وتهدد النظام الاقتصادي والاجتماعي.
- الشباب المتواجد في أرضية الاحتجاج العمومي لا يشكل جسداً واحداً منسجماً، بل تخترقه اختلافات اجتماعية وإيديولوجية (إسلامي أو ماركسي أو ليبرالي).
- المطالبة بالديمقراطية والعدالة الاجتماعية والكرامة لم يصاحبه تفكير حول محتوى ومضمون مفهوم «الديمقراطية» تباين القيم، تشتت الثورة التكنو-معلوماتية، الانفتاح على كل التطورات.



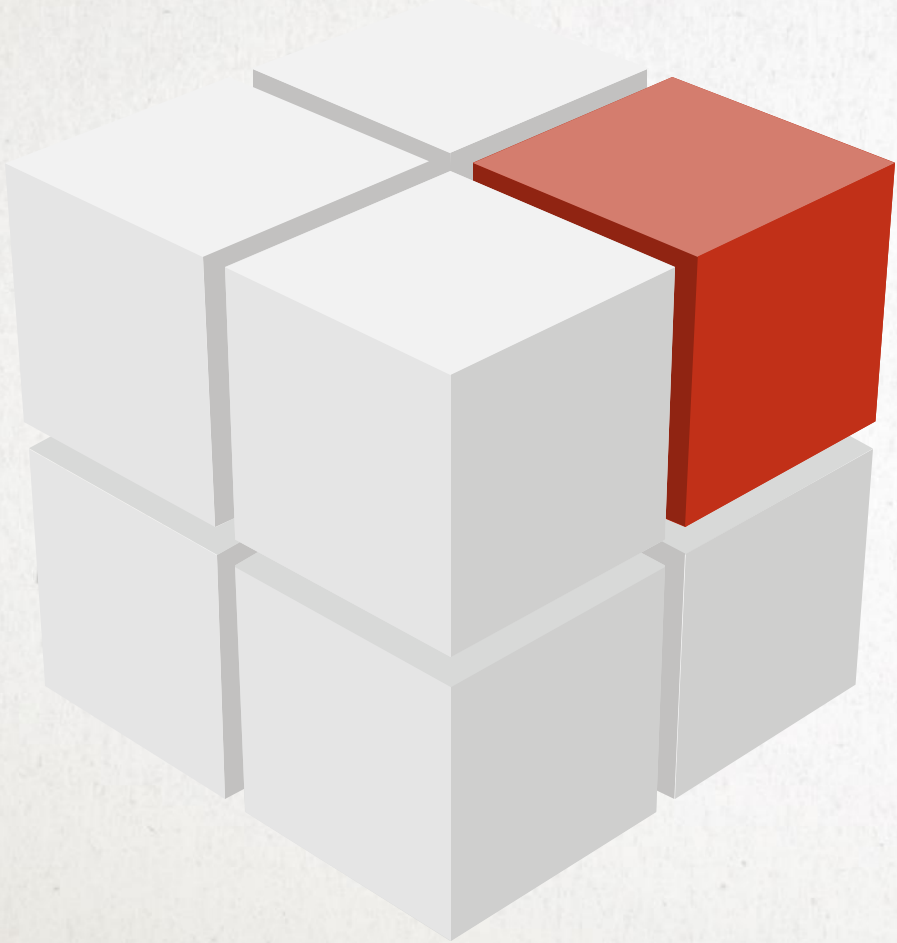
## ■ احتلال الفضاء الافتراضي

- الخضوع لتعود/تلقين افتراضي على حرية التعبير.
- الشباب المتواجد في أرضية الاحتجاج العمومي لا يشكل جسدا واحدا منسجما، بل تخترقه اختلافات اجتماعية وإيديولوجية. (إسلامي أو ماركسي أو ليبرالي)
- الأنترنت أسس لثقافة/سياسية جديدة تقوم على الحرية المطلقة من أجل التعبير عن الأفكار وممارسة النقد السياسي للسلط والأنظمة «اللاشعور السياسي»
- الأنترنت بمثابة عالم سياسي مواز للعالم السياسي التقليدي مع إمكانية اكتساب جراءة تغيير الخطوط الحمراء، وفورية تقديم المعلومة بأشكال متعددة دون تمييز.
- الأنترنت ومختلف شبكات مواقعه الاجتماعية، سمحت بممارسة النقد والنقد المضاد، مع تعدد أشكال التعبير





## عزوف الشباب



- التحولات المجتمعية على الشباب، تجلّت في بروز علاقة جديدة بالسياسة والنقابة والجمعية مخالفة للأنماط الكلاسيكية لأطرها.
- الأشكال الجديدة من التسييس لا يندرج بالضرورة في إطار مشروع لحزب سياسي منظم، بقدر ما يندرج في حركات (لحظية، عابرة، مطلب محدد، مناسباتية...)
- حركات هذا الشباب يمكن أن تكون بلا رأس، بلا قائد، ظهرت للوجود بكيفية لحظية، غير هرمية
- الاحتجاج يتحوّل إلى انفجار آني ولحظي سرعان ما يخبو بعد تلبّيته أو قمعه، ليظهر من جديد في أشكال أخرى.

## خاتمة

- يتأثر شباب اليوم بالتحولات الكبرى بطريقة تفاعلية وتعدد المسارات على الفرد
- التنشئة الاجتماعية تتم من خلال قنوة متعددة (العولمة، تراجع السلطة العائلية التقليدية، الحرية المكتسبة على صعيد العالم الافتراضي وامتدادها في الواقع، الخوف والايقين، والتقهر الاجتماعي...)
- تعدد الإمكانيات والاختيارات انطلاقا من معايير واتجاهات خاصة بهم (التطرف، التمرد، المغامرة، النشاط الاحتجاجي، الانخراط في المجتمع المدني أو عالم الشغل)

إن التنشئة الاجتماعية التي كانت تسعى، في الماضي، إلى إنتاج فرد ملائم لمجتمعه، حلت محلها بصورة تدريجية تنشئة اجتماعية متعددة هي التي يخضع لها الشباب اليوم بمعايير متعددة تجعل الشاب يختار بكيفية فردية كينونته ومستقبله



الكونفدرالية  
الديمقراطية  
للشغل

# الملاحم الكبرى لوضع الشباب بالمغرب

3



# الملاحم الكبرى لوضعفة الشفاب بالمغرب

1



“

يمثل الشفاب بالمغرب المخزون الديموغرافي الأهم، يعيش الشفاب واقعا مأساويا في غياب سياسة مواكبة لتطلعات وحاجيات الشفاب وفي تجاهل تام لوعي الشفاب المتزايد بحقوقه

”

# 1 الملامح الكبرى لوضعية الشباب بالمغرب - في أرقام -

50%

من المشتغلين لهم  
وظائف ضعيفة

20%

نسبة بطالة ضعف  
المعدل الوطني

270

الف شاب من الفئة  
العمرية ما بين 15  
و 34 تغادر  
المدرسة سنويا

34%

نسبة الشباب من  
الفئة العمرية بين  
15 و 34 من  
التركيبة السكانية  
11 مليون شاب

4

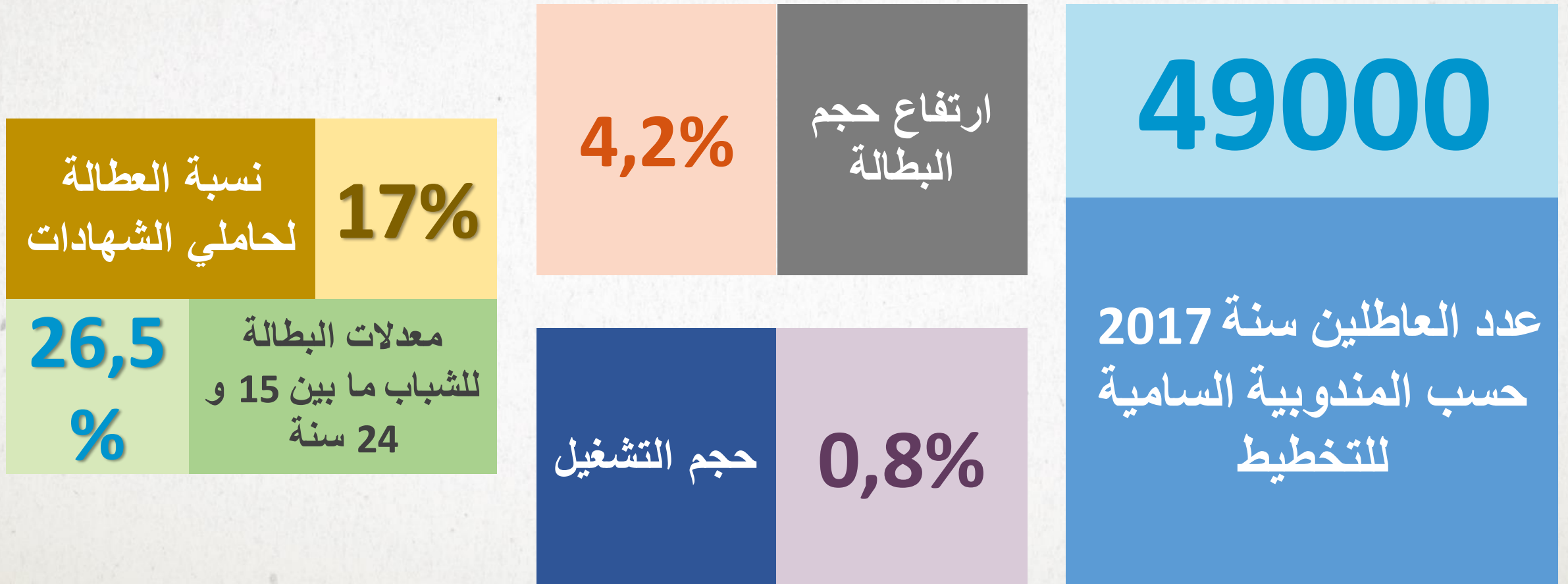
ملايين شاب من أصل 11 مليون في الشوارع  
بلا شغل ولا تعليم

29.3%

نسبة الشباب المتراوحة أعمارهم بين 15 و 24  
عاما، لا يعملون ولا يدرسون ولا يتابعون أي تكوين

# الملاحم الكبرى لوضعفة الشباب بالمغرب - فى أرقام -

2





# الملامح الكبرى لوضعية الشباب بالمغرب - في أرقام -

3

نسبة الشباب المغربي في الوظيفة العمومية



+%

نسبة

الشباب الموظفين  
بالتعاقد

35%

عدد الموظفين

تتراوح أعمارهم ما بين  
25 و 35 سنة

9%

الموظفين الشباب

أعمارهم أقل من  
25 سنة

45%

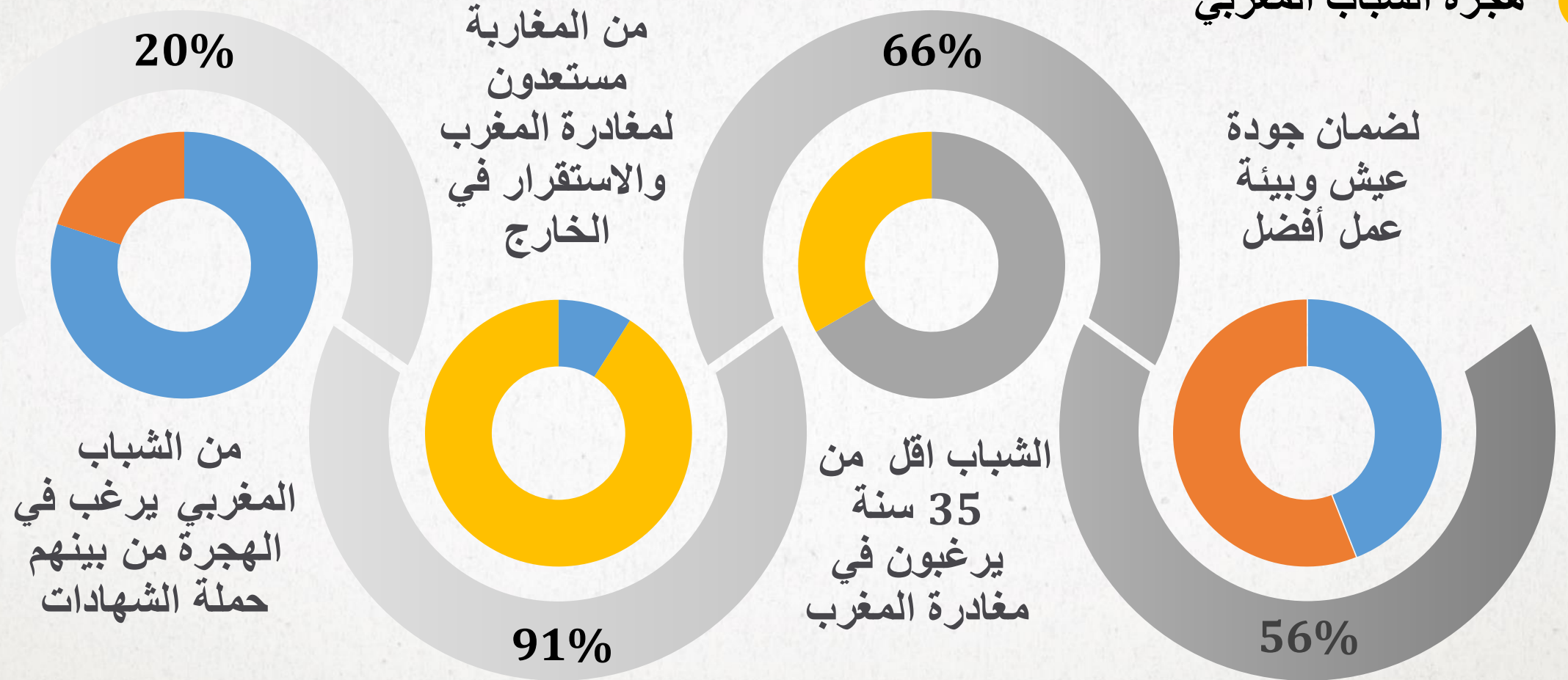
الموظفين المدنيين

تتراوح أعمارهم من 40  
إلى أكثر من 55 سنة

# الملامح الكبرى لوضع الشباب بالمغرب - في أرقام -

4

هجرة الشباب المغربي



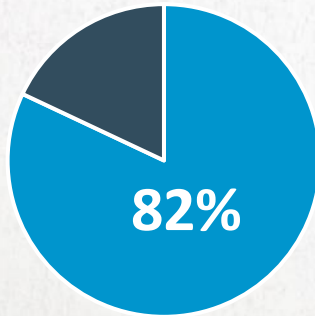
# الملاحح الكبرى لوضعفة الشباب بالمغرب ـ فف أرقام ـ

5

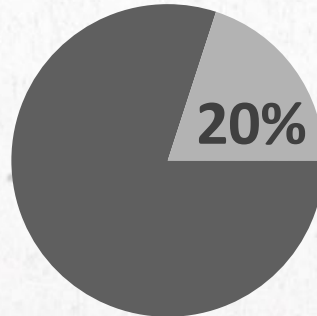
تغطية صحية شبه منعدمة



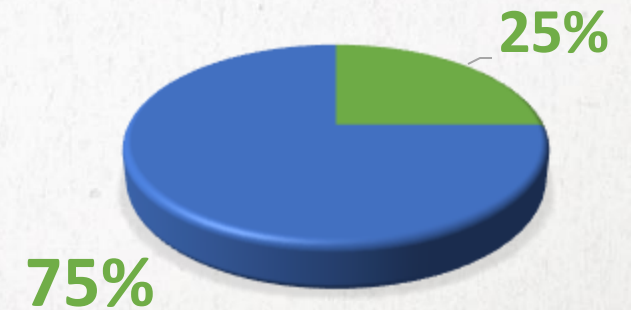
82% من شباب المغرب لا يمارسون أي نشاط ترفيهي أو نشاط رياضي أو ثقافي



20% من الشباب غير المستفيدين من التغطية الصحية مهددون بالإصابة باضطرابات نفسية وصحية



75% من شباب لا يتوفرون على تغطية صحية





# 5 الملامح الكبرى لوضع الشباب بالمغرب - في أرقام -

تساعد دائم لبنية الهشاشة



9% من النشيطين  
المشتغلين (958.000  
شخصا) هم ميأومون  
أو موسميون.

9% من النشيطين  
المشتغلين (958.000  
شخصا) هم ميأومون  
أو موسميون.

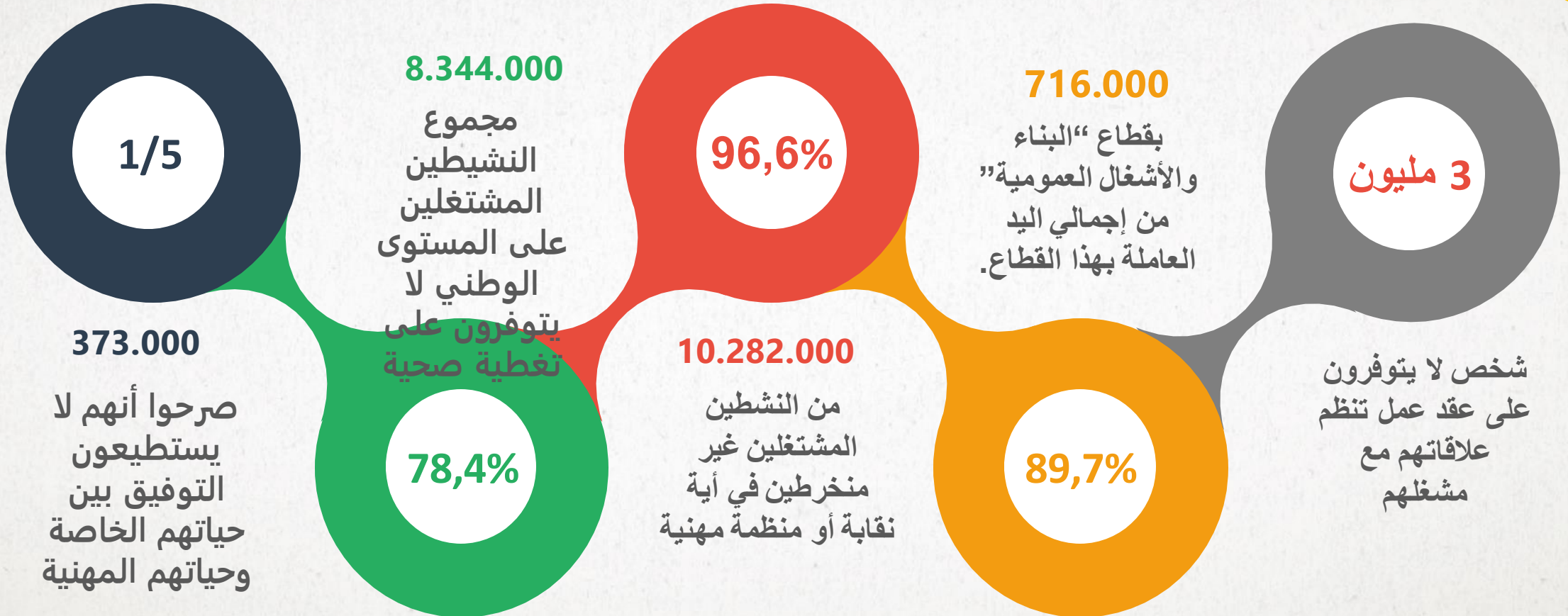
يمثل الشغل غير المؤدى  
عنه 20% من الحجم  
الإجمالي للشغل على  
المستوى الوطني

5% من النشيطين المشتغلين يعملون  
جزءا من الليل وآخر من النهار  
3% بالتناوب ما بين الليل والنهار  
1% لا يشتغلون إلا بالليل

أربعة من بين كل عشرة (4.325.000)  
اشتغلوا لمدة تفوق 48 ساعة في الأسبوع  
على المستوى الوطني  
47% بالوسط الحضري  
34% في الوسط القروي

# 5 الملامح الكبرى لوضعية الشباب بالمغرب - في أرقام -

ضعف تنظيم وحماية العاملين



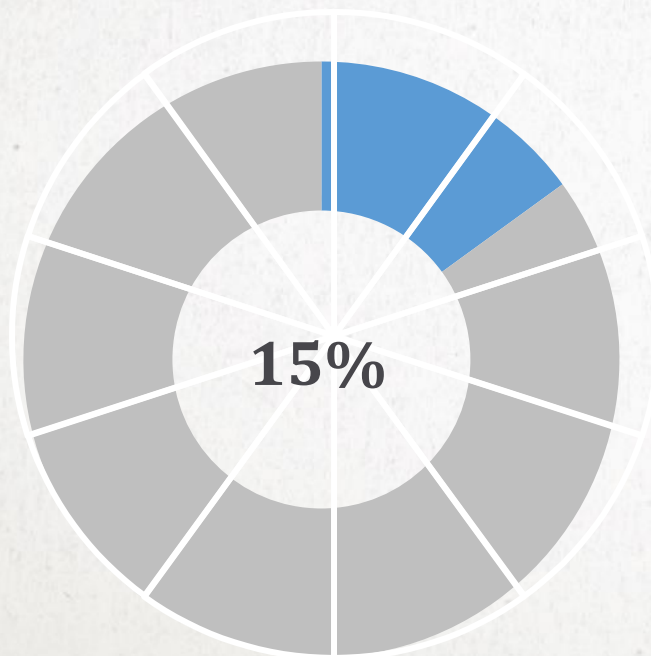
# الملاحم الكبرى لوضعفة الشباب بالمغرب - فف أرقام -

5

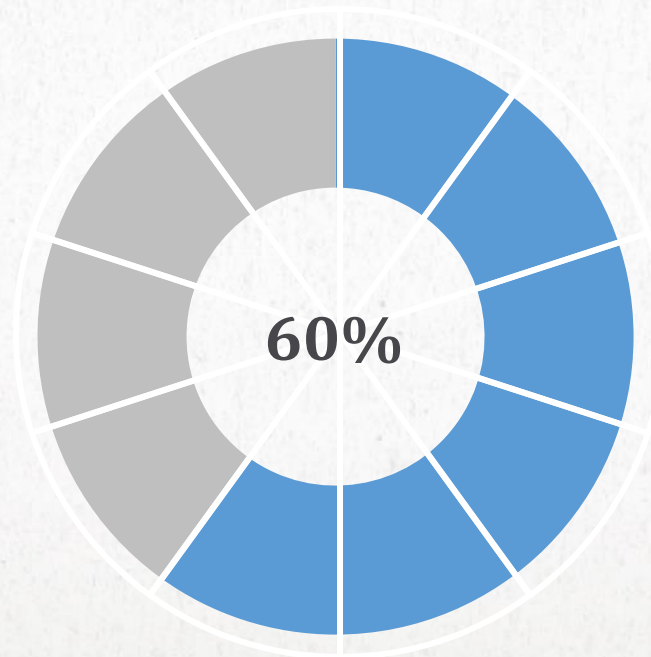
العمل السفسف والنقابف والجمعوف



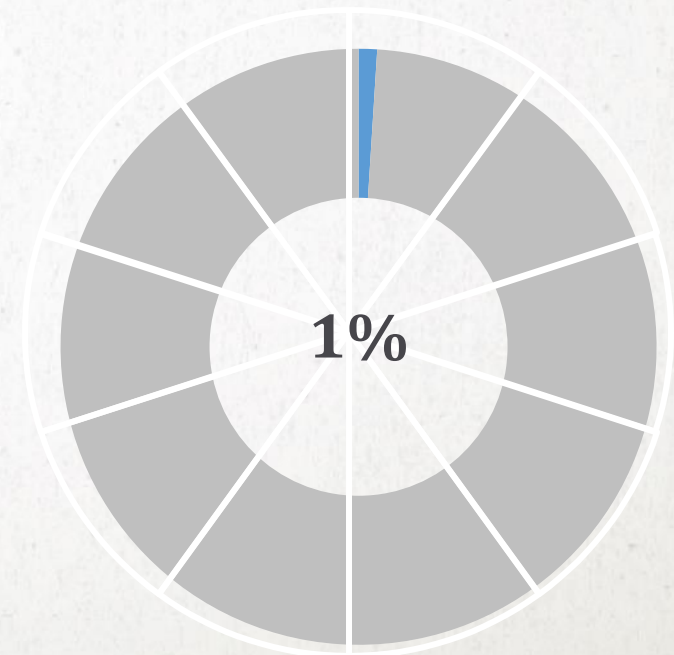
مشاركة وانخراط الشباب  
المغربف فف العمل الجمعوف



من الشباب المغاربة الذفن هم فف  
سن الاقتراع لم فقوموا بذلك فف  
الانتخابات الأخيرة



نسبة مشاركة الشباب المغربف  
فف المؤسسات السفسفة  
والحزبفة







الكونفدرالية  
الديمقراطية  
للشغل

# تنظيم الشباب النقابي

4

## الشباب غير نشطين بالبنيات التنظيمية النقابية

- لا يجدون انفسهم في التنظيم النقابي
- ضعف بنيات الاستقبال
- غياب الحافز
- تعدد مواقعهم المهنية
- ظروف العمل وارتفاع ساعات العمل وصعوبة التوفيق بين العمل والأسرة.
- صعوبات الولوج لسوق الشغل – تجارب مختلفة
- آليات وفضاءات الاشتغال لا تناسب الروح والإبداع الشبابية.

## الشباب العامل لديهم حاجيات ومطالب خاصة

- الدخول لعالم الشغل
- تكوين أسرة – غالبا لديهم أطفال صغار ( صعوبات التكيف بين العمل والأسرة )
- يبحثون عن موقع في التنظيم النقابي لتمثيل مصالحهم
- سكرتارية الشباب ضرورية لتطوير حاجيات ومطالب الشباب وتصميم برامج عمل في هذا الاتجاه
- الارتباط بالتنظيمات المحلية للدفاع عن مصالح الطبقة العاملة على الصعيد المحلي والمركزي

## مشاركة الشباب في الحياة النقابية

- مشاركة الشباب في كل الأنشطة النقابية المنظمة على المستوى المحلي
- تمكين الشباب من كل المعلومات الأساسية ( مذكرات - بلاغات - بيانات - اجتماعات - أنشطة ثقافية رياضية
- تمكين الشباب من التفكير في إبداع أشكال نضالية جديدة
- تنظيمهم في استعمال وسائل التواصل الاجتماعي
- خلق علاقة نقاش وتبادل الراي بين الشباب والمتمرسين النقابيين
- صياغة المطالب

## تشخيص ومعرفة مواقع وظروف عمل الشباب

- اختلاف المهن ومواقع العمل وتحديد الحاجيات والمطالب المشتركة
- المحاور الأساسية غالباً ما تتمحور حول
  - هشاشة العمل
  - صعوبة الجمع بين المسؤوليات العائلية والمهنية
  - المسار المهني
  - التكوين المستمر والتدريب
  - تدبير مدة العمل والرخص القانونية
  - معرفة الحقوق الأساسية



## المبادئ العامة لقضايا الشباب والتنظيم الشبابي الكونفدرالي

- الهوية والقيم الكونفدرالية مع برنامج العمل الكونفدرالي
- العمل النقابي الكونفدرالي في بعده السياسي والاقتصادي والاجتماعي
- الدفاع عن مصالح كل مكونات الطبقة العاملة وتحسين شروط العمل والحقوق الأساسية
- خلق العلاقة الضرورية بين الأجيال العمالية مع تجنب صراع الأجيال أو منطق تنافس الأجيال في مواقع العمل
- تقسيم العمال بين الجدد والقدامى تقنية تستعملها أصحاب العمل لإضعاف وحدة الطبقة العاملة
- إشراك سكرتارية الشباب في أشغال المجالس المحلية والمركزية وتطوير علاقات التعاون والثقة
- في كثير من الأحيان يصعب الجمع بين المسؤوليات المهنية والأسرية والنقابية بالنسبة للشباب ويتوقف عليها استمرار السكرتارية
- فأعضاء السكرتارية عليهم تخصيص وقت للاجتماعات والأنشطة
- يجب إدماج كل الشباب وأعضاء السكرتارية على أن يساهم كل عضو (ة) منهم حسب المستطاع والتخصص



الكونفدرالية  
الديمقراطية  
للشغل

# السكرتارية الوطنية للشباب

5

# السكرتارية الوطنية للشباب

1

العناصر التوجيهية



أسباب الغزوف  
الإيجابية على



الإرهاب

التطرف

الهجرة

البطالة

الحركات  
الاجتماعية



الاقتصادية  
الاقتزازات



الهشاشة

استحضار  
عناصر الاختلال



الديمقراطي  
البناء

وفق القدرات  
والمؤهلات



تحسين بنية  
الاستقبال

توسيع  
المشاركة

تصميم  
برنامج عمل



الحاجيات  
والتطلعات

من وإلى الشباب



### ملف استقبال وإدماج الشباب في الحياة النقابية

استقبال جيد للشباب الجدد وتنظيم لقاءات للتعريف بالعمل النقابي والبنىات التنظيمية المحلية والوطنية والمركزية يمكن تكليف شاب بمهمة الاستقبال والاتصال بالشباب العامل في مواقع العمل

### ملف التواصل والتكوين

تنظيم لقاءات تكوينية للشباب للتعريف بالحقوق أو بالنقابة أو بالسكرتارية، تنظيم جامعات صيفية محلية للشباب



### الملفات الأساسية

#### الملف التنظيمي

التنظيم الجيد للسكرتارية هو أساس نجاحها في مهامها القائم على العمل الجماعي وفي نفس الاتجاه

#### ملف المشاركة في الحياة النقابية

تمثيل الشباب في الأجهزة القيادية المحلية والوطنية والمركزية الإشراف في اللجان الثنائية لجنة المقابلة

التنظيم النقابي في حاجة إلى الشباب المنقّب



## 04 شبكات التواصل الاجتماعي

تطوير العمل مع الاهتمام بنوعية الرسالة التي هي أهم من الوسيلة.

## 05 تقديم خدمات خاصة

تنظيم لقاءات حول علاقات الشغل الفردية والجماعية ومعطيات عن عالم التشغيل بالقطاعات العامة والخاصة عروض حول العمل اللائق وبعض مقتضيات مدونة الشغل.

## 06 برنامج لقيادة حملات

تعبئة تستهدف الشباب العامل



## 01 تحضير

الشباب قبل الدخول لعالم الشغل.

## 02 الانفتاح

على مؤسسات التكوين المهني والجامعي قبل الدخول إلى سوق الشغل لتقديم قيم العمل النقابي فالشباب لديهم الجاهزية لتقبل وتبني هذه القيم والعمل بها في فترة الاشتغال.

## 03 تصميم برنامج تواصل

الشباب يتحدث للشباب تحضير شباب نقابي لتنشيط لقاءات شبابية.



الكونفدرالية  
الديمقراطية  
للشغل

# السكرتارية المحلية للشباب

6



## التدبير الوظيفي للسكرتارية المحلية

- أن تتشكل السكرتارية من منتدب شاب أو شابة الأقل من 35 سنة عن كل قطاع منظم عام أو خاص في إطار المكتب الكونفدرالي المحلي
- كل قطاع لا تتوفر في شرط الانتساب يترك المقعد فارغا إلى حين التوفر عن منتدب
- مجلس السكرتارية يتكون من مجموع الشباب الأقل من 35 في مختلف القطاعات المنظمة
- انتداب منسق (ة) السكرتارية يتم اختياره من طرف الشباب
- توزيع المهام بين أعضاء السكرتارية
- تحضير برنامج عمل سنوي يحدد الأهداف والأنشطة المبرمجة
- الاجتماعات الدورية للسكرتارية مع محضر ( تحديد تاريخ الاجتماع وجدول الأعمال - طلب القاعة - دعوة مسؤول إقليمي - محلي في بعض الأحيان - دعوة أعضاء السكرتارية )
- التنسيق الكامل مع المكتب الكونفدرالي المحلي - الاستفادة من تجاربهم الميدانية
- التنسيق الكامل مع السكرتارية الكونفدرالية للشباب

## الشروط التنظيمية للعمل بالسكرتارية المحلية للشباب

- أن يقل عمر المنتسب للسكرتارية عن 35 سنة ويمكن ان يستمر كمسؤول او كمنتسب للسكرتارية على الاكثر 6 اشهر بعد استكمال 35 سنة وهو شرط غير قابل للمرونة
- يتم تعويض المنتسب لسكرتارية الشباب (ت) الذي وصل حد سن الانتساب من شاب (ة) آخر من نفس القطاع
- أن تعمل المكاتب المحلية على تمكين الشباب (ت) من تحمل المسؤولية عند تشكيل المكاتب النقابية الفرعية والمحلية بالقطاعات العامة والمؤسسات العمومية والجماعات الترابية والقطاع الخاص على الأقل بنسبة 35 في المائة من الشباب التي تقل أو تساوي أعمارهم عن 35 سنة (معادلة 35 على 35)
- الحرص بقوة على تخصيص الثلث من أعضاء السكرتارية للشابات وإذا لم يتوفر تترك المقاعد المخصصة للثلث إلى حين توفر الشابات (معادلة 3 X 35) سكرتارية الشباب تتكون من الشباب (ت) التي تقل أعمارهم أو تساوي 35 سنة و 35 % من الشابات و 35 % منهم تعمل المكاتب الكونفدرالية المحلية على تشجيعهم (هن) لتحمل المسؤولية النقابية في الأجهزة التقريرية والتنفيذية النقابية المحلية والإقليمية والجهوية
- تشتغل سكرتارية الشباب بالتنسيق الكامل مع المكتب الكونفدرالي المحلي

# السكرتارية محلية للشباب

1

مهمة السكرتير المحلي للشباب وتوزيع المهام على أعضاء (ت) السكرتارية

المهمة	المسؤولية
1- منسق (ة) السكرتارية	← التنسيق و الإشراف. ← الدعوة للاجتماعات
نيابة التنسيق	تنوب عن المنسق (ة) ومكلف (ة) بتنظيم السكرتارية وأعضاءها
المكلفة بالاتصال و الإعلام	ربط الاتصال بين السكرتاريات بالجهة و التنسيق وتوطيد العلاقات وكل ما يتعلق بالتغطيات الصحافية والإعلامية والخارجية وإصدار البلاغات والبيانات
المكلف (ة) بالتكوين والتثقيف والدراسات	الإشراف على مختلف البرامج التكوينية و التثقيفية على الصعيد الإقليمي
المكلف (ة) بالشؤون الاجتماعية	تنظيم وتدبير الخدمات الاجتماعية
المكلفة بالملف المطلبي للشباب	كل ما يتعلق بالتشريعات والقوانين وتحضير الملف المطلبي الإقليمي الخاص بحقوق الشباب
المكلف (ة) بالتشبيك والتعاون والتضامن	المكلف بتتبع الشبكات مع النساء في مختلف النقابات و منظمات المجتمع المدني الحقوق والشبابي بالإقليم والجهة
المكلف (ة) بالقضايا الشبابية بالقطاع الخاص	الاهتمام بتأطير الشباب في القطاع الخاص
المكلف (ة) بالقضايا الشبابية بالقطاع العام	الاهتمام بتأطير الشباب في القطاع العام



## مهمة السكرتير المحلي للشباب وتوزيع المهام على أعضاء (ت) السكرتارية

- يتكون مجلس السكرتارية المحلية للشباب من 02 كحد أدنى و 5 كحد أعلى عن كل مكتب نقابي محلي منظم بالمكتب الكونفدرالي المحلي + الشباب (ت) بالصفة مندوبي الأجراء بالقطاعات الخاصة وأعضاء (ت) اللجان الثنائية بالقطاعات العامة وأعضاء (ت) المكتب الكونفدرالي المحلي وأعضاء (ت) المجلس الكونفدرالي المحلي وأعضاء (ت) المكاتب الوطنية للنقابات القطاعية المقيمين بالإقليم
- يجتمع مجلس سكرتارية الشباب مرتين في السنة وكلما دعت الضرورة بالتنسيق مع المكتب الكونفدرالي المحلي
- منسق (ة) سكرتارية الشباب على المستوى المحلي يعتبر عضوا (ة) بالصفة في مجلس السكرتارية الكونفدرالية للشباب التي تجتمع مرتين في السنة بالمقر المركزي بالدار البيضاء
- ضرورة تمكين السكرتارية الكونفدرالية للشباب بنسخة لوثيقة أعضاء (ت) السكرتارية المحلية للشباب مباشرة عند تشكيلها + وثيقة الملف المطلبي + وثيقة برنامج التكوين عبر مختلف الوسائل موقعة من طرف الكاتب العام للمكتب الكونفدرالي المحلي ومنسق (ة) سكرتارية الشباب المحلية ( خلال اللقاء المحلي يحرص المؤطر (ة) المركزي أن يتوصل بها مع نهاية اللقاء و يعمل على توصيلها للسكرتير المركزي للسكرتارية الكونفدرالية للشباب ( محمد الحطاطي )
- التواصل مع المكتب التنفيذي يتم عن طريق عضو المكتب التنفيذي و السكرتير الكونفدرالي للسكرتارية الكونفدرالية للشباب الاخ محمد الحطاطي : الهاتف 0661219471

# هيكلة السكـرتارية المحلية