

ConDUITES



Le Magazine des infos syndicales du site Jorf Lasfar

Edition 3 : Avril 2017

**Investissements importants,
Surendettement,
Chute des prix ...**

DOSSIER

OCP : Quel avenir ?



ConDUITES Edition 3 : Avril 2017

P.8

خاص
عن اليوم
العالمي
للمرأة

صحة و سلامة : الشق القانوني : حدث الساعة :

رهانات الترقية و إنتظارات
الشغيلة ...

مداخل الحوار الاجتماعي
بالم.ش.ف

حوار مع :
صلاح الدين بنحرارة

P.9

P.12

P.10



DATES ET CHIFFRES :

chronique
 traite liaison choix remarque questions commentaires postal mission part trouvez relation veille juridiques web quotidien publie comprises réactions rédaction rédactionnelle courrier journaux fil demande propos suggestion contenu entre rédaction Sud toute charte journal droit entretien exprime fait également blog lecteurs critique chroniques responsable services sélection application publiquement Ouest également faire régulière ainsi régulière mail chaque favoriser effectuer figurent réunir utilisant samedi

módintoir



المرحوم نور الدين أشيبكي

كلمة العدد

بعد غياب طال أمده لأسباب منها ماهو ذاتي ومنها ما هو موضوعي، تعود مجلة Conductes للصدر مجددا، والعود أحمد بطاقم شاب مجدد وطموح حامل لهموم الشغيلة الفوسفاطية ومواكب لكل المستجدات وراصد لكل الظواهر داخل قطاع الفوسفاط بحس نقيدي هادف في محاولة منه للإجابة عن مختلف الأسئلة الآنية والمستقبلية بمقاربة علمية وواقعية إضافة إلى دحض كل المغالطات والأباطيل التي يروج لها هذا الطرف أو ذاك.

تعود المجلة أيضا وفاءاً لذكرى مؤسسها المرحوم نور الدين أشيبكي أحد أعمدة النقابة الوطنية لعمال الفوسفاط محلياً ووطنياً فكراً ونضالاً، واستكمالاً للمسار الذي خطه رحمة الله عليه.

تعود المجلة كصوت لكل الفوسفاطيين والفوسفاطيات على حد سواء لطرح أفكارهم وتصوراتهم ومشاكلهم ولتعزيز جسور التواصل فيما بينهم.

تعود المجلة منبراً إعلامياً هادفاً للأفراج في ظل الخطاب الوحيد للمشغل لإسماع صوت الشغيلة الفوسفاطية وترسيخ ثقافة الفكر فيما بينها.

C'était le 05 août à 01h30 du matin général de la grève historique. Sans préciser les raisons de ce départ précipité. Une source lorsque les partenaires sociaux se sont mis d'accord sur la finalisation du PV haut placée au sein du groupe cité par la Tribune Afrique affirme que «son style [Belahrach, ndrl] basé sur une révolution managériale n'est pas passé. Il y a eu un choc culturel entre ce spécialiste des RH et les technosstructures de l'OCP qui voyaient d'un mauvais œil ce "corps étranger" à l'entreprise qui ambitionnait de "faire tomber les murs hiérarchiques" et de faire progresser le "parler-vrai". Et comme il est un vrai spécialiste dans son domaine qui est les RH's il a su négocié son départ en partant avec la coquette somme de 6 millions de dirhams pas mal pour seulement 11 mois de travail.

Parmi les accords non respectés par la direction du site du Jorf Lasfar ceux relatives à la mise en œuvre des infrastructures socioculturel et sportive notamment : • l'ouverture du restaurant de l'entreprise fin du 1er trimestre 2017 . • L'ouverture du complexe culturel le 15 novembre 2016 . • l'activation de la mise en œuvre du centre médico-social . • la Réaménagement du piscine et terrains de football en ex colonie de vacance. Chose posent de grandes questions sur la vrai volonté des dirigeants du site et plus précisément celle de la Direction de site qui ont siennes la première responsabilité en matière de stabilité sociale et veille sur le climat social.

La rémunération brute annuelle des 51 membres de direction de groupe, au titre de l'exercice 2015, s'élève à 143 millions de dirhams (primes et indemnités comprises).

Jamal Belahrach a quitté l'OCP, 11 mois à peine après avoir rejoint la direction

Investissements importants, Surendettement, Chute des prix ...

OCP : Quel avenir ?

Dans son dernier rapport sur les établissements et entreprises publics, la Cour des comptes a tiré une nouvelle fois la sonnette d'alarme sur l'endettement du groupe ocp. Retour sur les principaux chiffres. Les sources d'inquiétudes, selon la Cour des comptes, sont multiples. Une évolution de l'endettement un ratio fonds propres/endettement atteignant environ 90%. La structure des dettes de financement de l'ocp est un autre facteur qui donne des sueurs froides. La dette est libellée à 75% en devises. «Comparativement à son poids dans l'économie nationale, le group surendetté à l'extérieur exige un dispositif dynamique de suivi et de surveillance», précise la Cour.

L'augmentation importante de l'endettement que connaît le groupe, enregistré depuis le début de l'année 2013, «pourrait constituer une source de fragilité pour le groupe», avertit la Cour.

A fin 2016, l'encours des dettes de financement de l'ocp a atteint presque 58 MMDH dont 41, 216 MMDH en devises. Cette augmentation des dettes de financement est engagée dans des programmes d'investissement lancés par l'ocp dans le cadre de sa politique de développement industriel et commercial, depuis sa lancement en 2008 et à horizon 2025, avec un montant global d'investissement qu'est estimée à environ 200 milliards de dirhams.

Avec une dette Financière nette qui s'est élevée à 38 019 MDH, pour un ratio Dette Financière Nette/EBITDA de 2,89x au 31 décembre 2016 il y a de quoi s'inquiéter surtout dans une conjoncture très difficile comportant trop de risque à savoir.

A fin 2015, les EEP les plus endettés, s'établissent comme suit (en M DH) :

EFP	Total dettes de financement	Dettes en devises
ONEE	56 825	39 815
Groupe OCP	54 738	41 216
ADM	39 930	23 598
Groupe CDG	24 757	5 594
ONCF	23 995	13 001
TMSA	10 733	4 824
MASEN	9 382	9 382
CFR	6 695	6 695
RAM	5 452	5 452

Principaux investissements industriels des dernières années :

En millions de dirhams	2012	2013	2014	2015	Total
Slurry Pipeline	1 610	1 455	393	330	3 789
Laveries	470	1 549	2 807	1 670	6 497
JPH Utilities	691	1 656	705	548	3 599
JFC I (nouvelle usine)	613	1 357	1 271	844	4 085
JFC II (nouvelle usine)	122	933	1 481	764	3 301
JFC III (nouvelle usine)	12	227	897	641	1 777
JFC IV (nouvelle usine)	9	103	493	652	1 258
Industriels	892	962	162	129	2 145
Adaptation	149	325	392	340	1 206
Programme Eau	512	432	229	106	1 279
Unité de séchage à jorf lasfar (projet down stream)	88	432	985	475	1 980
Projet port jorf lasfar	83	354	690	246	1 373

Source : OCP SA

L'évolution d'investissement par site :

En millions de dirhams	2012	2013	2014	2015
Khouribga	3 372	4 650	5 081	3 451
Gantour	395	772	833	980
Jorf	3 003	6 749	6 299	4 979
Safi	338	405	348	406
Phosboucraa	330	869	263	548
Siège et autres	408	1 137	442	790

Source : OCP SA



Le complexe industriel d'engrais en Ethiopie

>>Pour l'année 2016 :

OCP a poursuivi l'exécution de son programme de développement industriel et les investissements ont atteint 13 261 MDH en 2016 qui était marquée par :

- Signature d'un partenariat avec l'Etat éthiopien visant la construction d'un complexe industriel d'engrais en Ethiopie
- Signature d'un accord avec Kribhco, la plus grande coopérative indienne, sous forme de joint-venture pour développer une unité de production d'engrais NPK à Krishnapatnam dans l'Andhra Pradesh, en Inde.
- Signature d'un accord entre le groupe OCP et Dangote Industries Limited pour la création d'une plate-forme de production d'engrais au Nigeria.
- La signature d'un partenariat avec L'état rwandais pour la construction d'une usine d'engrais sur son territoire national.

>>Investissements commerciaux : tation à Singapour.

- 2010 :
 - Création d'une JV avec Jacobs engineering (JESA).
 - Ouverture d'un bureau de représentation au Brésil.
 - Ouverture d'un bureau de représentation en Argentine.
 - Création d'un fonds d'investissement Agricole.
 - Création d'une société de valorisation du patrimoine immobilier (SADV).
- 2015 :
 - Ouverture d'un bureau de représentation en Côte d'Ivoire
 - Acquisition, à travers la filiale OCP International, d'environ 10 % des actions de Fertilizantes Heringer S.A.
 - Lancement d'OCP Africa
- 2016 :
 - Le 25 Mai 2016, le groupe OCP ouvre une entité de négoce de matières premières en Suisse incluant Phosphate, engrais et produits chimiques
 - Ouverture d'OCP Research à Washington
- 2014 :
 - Ouverture d'un bureau de représen-

Dettes financières :

En MMAD	30 juin 2016	31 décembre 2015	31 décembre 2014	31 décembre 2013	Var juin 16/ déc 15	Var 15/14	Var 14/13
Crédits gouvernementaux	66	66	65	63	0,9%	0,3%	3,8%
Crédits bancaires long terme part moins d'un an	4 920	3 810	3 543	2 477	29,1%	7,5%	43,0%
Dettes de location financement part moins d'un an	373	331	332	275	12,7%	-0,2%	20,7%
Décovert bancaire	380	176	162	507	>100%	8,9%	-68,0%
Intérêts courus non échus	475	415	315	120	14,3%	31,9%	>100%
Dettes financières courantes	6 214	4 798	4 418	3 442	29,5%	8,6%	28,4%
Crédits gouvernementaux	539	565	642	724	-4,6%	-11,9%	-11,4%
Crédits bancaires long terme part plus d'un an	15 752	15 633	15 487	13 192	0,8%	0,9%	17,4%
Émissions obligataires	29 288	29 607	18 306	2 000	-1,1%	61,7%	NS
Dettes de location financement part plus d'un an	956	986	1 155	1 290	-3,0%	-14,7%	-10,5%
Dettes financières non courantes	46 536	46 792	35 589	17 206	-0,5%	31,5%	>100%
Endettement financier brut	52 750	51 590	40 007	20 648	2,2%	29,0%	93,8%
en % du total bilan	36,4%	36,4%	31,2%	20,2%			
Source : OCP S.A							

L'évolution des dettes financières sur la période 30-2013 juin 2016

>>Historique de l'endettement du groupe :

Echéancier des dettes financières

Le tableau ci-dessous présente les encours de dettes moyen et long terme par échéance :

En MMAD	<1an	1-5 ans	>5 ans	Total au 30 juin 2016
Dette moyen et long terme	6 214	16 308	30 228	52 750

Source : OCP S.A

Au 31 décembre 2014, les dettes financières s'élèvent à 40 007 MMAD en hausse de 19 359 MMAD soit 94% par rapport au 31 décembre 2013. Cette variation s'explique essentiellement par l'émission d'un emprunt obligataire inaugural s'élevant à 1,85 milliards d'US Dollars dont 1,25 milliards d'US Dollars à 10 ans et 600 millions d'US dollars à 30 ans, les investisseurs ayant acheté les obligations OCP ont été nombreux. Près de 300, provenant d'origines diverses (USA, Europe, Asie et Moyen Orient). Réalisée par le biais des banques Barclays, JPMorgan et Morgan Stanley, ceci en vue de la réalisation du programme d'investissement du Groupe.

Au 31 décembre 2015 les dettes financières s'élèvent à 51 590

MMAD en hausse de 11 583 MMAD soit 29% par rapport au 31 décembre 2014. Cette variation s'explique principalement par l'émission d'un second emprunt obligataire d'OCP d'un montant de 1 milliard de dollars US d'une maturité de 10,5 ans offrant un coupon de 4,5%. Cet emprunt fait suite à l'émission obligataire inaugurale du groupe en avril 2014 avec l'assistance de deux banques d'affaires mondiales: Barclays et Morgan Stanley.

Au 30 juin 2016, les dettes financières ont enregistré une légère hausse de 1 160 MMAD (soit +2%)

en passant de 51 590 MMAD à fin décembre 2015 à 52 750 MMAD à fin juin 2016. Cette variation est due essentiellement à une augmentation de 1 130 MMAD des crédits financiers contractés pour financer les opérations courantes du Groupe.

Au 31 décembre 2016, les dettes Financières nettes se sont élevées à 38 019 MDH, pour un ratio Dette Financière Nette/EBITDA de 2,89



>>Ci-après une description des autres principaux contrats de financement du Groupe :

- Une convention de financement avec le BEI (Banque Européenne d'Investissement) d'un montant global de 200MEUR, signée en décembre 2011
- Une convention de financement avec AFD (Agence Française de Développement) d'un montant de 237MUSD, signée en mai 2012

- une convention de financement avec BEI (Banque Européenne d'Investissement) d'un montant global de 330MEUR, signée en mai 2012

- la BAD (Banque Africaine de développement) accorde un prêt d'un montant global de 250 MUSD en mai 2012

- Une convention de financement avec IDB (la banque islamique de développement) d'un montant de 150MUSD, signée en février 2013,

- une convention de financement avec KFW (la banque allemande de développement) d'un montant global de 271MUSD, signée en septembre 2013

- emprunt bancaire conclu avec la Société générale des banques marocaines, pour un montant total de 1,2 Mrds MAD en décembre 2013.

- En avril 2014, OCP SA a conclu un emprunt de 2 Mrds MAD de

dirhams à taux d'intérêt fixe et à échéance avril 2019 avec Attijariwifabank (AWB).

- En janvier 2015, OCP S.A a conclu un emprunt de 1,5 Mrd MAD de dirhams à taux d'intérêt fixe et à échéance décembre 2019 avec la SGMB.

- En janvier 2015, OCP S.A a conclu un emprunt de 1,5 Mrd MAD à taux d'intérêt fixe et à échéance janvier 2021 avec la BMCI.

- En mars 2015, OCP S.A a conclu un emprunt de 2 Mrds MAD à taux d'intérêt fixe et à échéance mars 2020 avec la BCP.

- Au 14 décembre 2016 l'émission d'une obligation hybride de 5 milliards DH sous la forme d'une obligation perpétuelle subordonnée divisée en trois tranches.



رهان الترقية وانتظارات الشغيلة ...



الحفظ عليها وعدم القبول بأقل منها خلال عملية الترقية لسنة 2017، إذ وجب إستحضار الإرث القديم الذي خلفته سنوات الرصاص بحيث عرفت تلك الحقبة السوداء تجميد مجموعة من العمال والأطر في رتبهم المهنية والتي وصلت في بعض الحالات إلى 30 سنة بدون الحصول على أي رتبة... حتى تكالت محاولات الحركة النقابية الفوسفاطية بالنجاح لإيجاد حل جزئي لتحرير السلم المهني عبر الترقية بالأقدمية، إذ في الفترة الممتدة بين 2010 و 2014 تمت ترقية قرابة 2000 عامل بهذه الطريقة التي تم تصحيح مذكوريها التطبيقية خلال المفاوضة الجماعية لسنة 2016 عبر المذكرة الصادرة في 20 فبراير 2017، والتي جاءت لإنصاف شريحة كبيرة من العمال «المغضوب عليهم» و المتضررين من عدم الاستفادة من برامج الترقية السابقة .

ولعل الواقع المريض الذي يعيشه العمال ذوو السلالم الدنيا خير دليل على إستمرار الإدارة العامة في تدبيرها العشوائي لمنظومة الترقية، التي تعرف إرتباكا غير مسبوق منذ أن وعدهت سنة 2009 بتحضير مشروع جديد لهاته المنظومة، إلا أنه ومنذ ذلك التاريخ لم تتوصل اللجنة الوطنية للترقية بأي شيء، مما يطرح أكثر من علامة استفهام حول أسباب هذا التتعثر الذي يعرفه هذا الملف لينضاف إلى مجموعة من الملفات التي ظلت حبيسة الرفوف، لتظل معه إنتظارات الشغيلة وطموحاتها في ترقية لاتعتمد إلا على الكفاءة ولاشي غيرها في مهب الريح وذلك ضمانا للسلم الاجتماعي وتحفيزا للشغيلة الفوسفاطية للرفع من مردودية المؤسسة في ظل المنافسة الشرسة التي يعرفها قطاع الفوسفاط عالميا.



تعتبر عملية الترقية بالمجمل الشريف للفوسفاط امتحانا عسيرا يصعب تجاوزه من طرف الشغيلة، نظرا لأن العملية في مجملها كانت وما زالت غير ذي مصداقية، وذلك لأن شريحة كبيرة تعتبرها بمثابة موسم إهداء «الكراد» لأتباع الإدارة، بحكم أن مفتاح النجاح في الامتحان مازال بيدها من خلال «avis»即hiérarchique التي تحسم أمر «الكراد» حتى وإن حق العامل أعلى نقطة بـ«QCM»، وهذا فإصلاح منظمة الترقية أصبح ضروريا عبر خلق معايير جديدة تسمح للعامل إجتياز الامتحان وهو يعلم أن الكفاءة هي المعيار الوحيد للنجاح، ليست التربونية والمحسوبية و «تشرابت» هي من تمنح «الكراد» ...

وبالرجوع لنتائج 2009 و 2012 فقد تراوحت نسب النجاح بالجرف الأصفر ما بين 50% و 54%， وهي نسب تبقى مقبولة إلى حد ما ووجب

٣ تاء التأنيث :

حوار مع :

صلاح الدين بنحرارة



العمل على تنفيتها من خلال خطوات استباقية تقتضي تطبيق كل القوانين المؤطرة لهذا المجال مع الاشتراك الحقيقي لكل الفاعلين .

في نظرك هل ما رأكته مؤسستنا من تجربة في هذا المجال يتم استثماره بشكل إيجابي الآن؟

بنحرارة : الملاحظ أنه ولأسف رغم استثمار الإدارة في مجموعة من المشاريع الصناعية منها ما انطلق في الاتجاه منها ما هو في طور البناء لم تستوعب الدروس والخطاء السالفة والازالت مستمرة في اغفال الجانب المتعلق بالوقاية من الاخطار وتحسين ظروف العمل في التحضير والاعداد لهذه المشاريع لفتح المجال دائما للأعمال والأشغال التصحيحية والتقيعية . والملاحظ كذلك ان الجانب المتعلق بالوقاية من الامراض المهنية لم يحظى بالاهتمام اللازم حيث لم تعمل الادارة على الاستثمار فيه بالقدر الكافي رغم الاستثمار في تكيف مجموعة من الاوراش الصناعية مع المطبيات الجديدة وخصوصا ما تعلق منه بمشروع Slurry pipeline يظل العامل ضحية الامراض المهنية الناتجة عن تعرضه اليومي لمجموعة من الغازات السامة وخصوصا بمعامل الحامض الفوسفوري الأسمدة وتدويب الكبريت

هل هناك إكراهات أخرى ؟

بنحرارة : بالإضافة إلى الإكراهات والعيقات التي حالت دون التقدم الكبير في هذا المجال هناك الاستهثار وعدم

التعامل بالجدية الالزامية مع واقع الأنشطة الصناعية سواء بالنتائج او بالكميات وما ثير من طرف الإدارة العامة خلال برنامج دنيا المحتضن من طرفها من ان ما تألفه المدخن ليس سوى بخار الماء لخیر دلیل -الغياب التام للوزارة الوصية على القطاع باشتماء الاخطار الصناعية لتتمند هذه المساعدة في الأخير الى عقد هذه الشراكة في تدبير الاخطار حدد لها هدف الاستفادة من الخبرة والتجربة التراكمية لدى هذه المؤسسة الرسمى لنادى حفظ الصحة و السلامة .

- عدم احترام دورية اجتماعات هذه اللجنة سواء قبل او بعد صدور مدونة الشغل

- سياسة المناولة المعتمدة وضعف المقاولة المغربية رغم اعتماد مساطر لتدبير السلامة وال المجالات البيئية لهذه المقاولات

- التغيرات المتغيرة التي طرأت على هيكلة المؤسسة سواء على مستوى الادارة العامة او المراكز هناك إرادة حقيقة لتطبيق القوانين الجاري بها العمل على المستوى الوطني والدولي نظرا الطبيعة نشاط مؤسستنا والقاربة الاستباقية في تنزيتها للوصول الى هدف 0 حادثة عبر المراحل المسطرة على سلم برادلي ECHELLE DE BRADLEY غير ان الآجال المحددة في تفعيل الاجراءات التي ستوصلنا الى هذا الهدف تتبقى بعيدة المدى وتبقى المؤشرات الحقيقة للسلامة وحفظ الصحة والبيئة ما تعشه شفينا وبالاخص شفينا

كلمة أخيرة أخي صلاح الدين
بنحرارة : أشكر طاقم sconduite على الإستضافة وأيضا على تسليط الضوء على هذا الملف الحساس والمهم داخل المجموعة .

ما هي البادي الأساسية التي إنقررت عليها هاته المنظومة الجديدة؟

بنحرارة : هذه المنظومة تتكون أساسا من ستة مبادئ اجتماعية -التوقع -الوقاية -الحضر -التعريض و هي المسؤولة -البيئة لحفظ الصحة و السلامة و البيئة هي المسؤولة مبادئ الأولى هي الأهم في تطبيق هذه المنظومة لأنها تتطلب إجراءات ملموسة و ميدانية في العمل من ضمن أعضائها طبقا لنص وروح ميثاق التشاور المعدل الشيء الذي ساهم وبشكل كبير في إعطاء الأهمية مقابل المبادئ الآخرين اللذان لا يتم اعتمادهما إلا في حالة وقوع خلل ما في المنظومة .

ماذا تمثل التواريخ التالية في علاقتها بمجال حفظ الصحة و السلامة و البيئة بالنسبة لمندوب نقابة سابق في المجال ؟

بنحرارة : تأسيس شراكة مع مجموعة DUPONT سميت DUPONT OCP OPERATIONS CONSULTING

بنحرارة : الالتزام بتطبيق مبادئ IFA الجمعية الدولية للأسمدة المتعلقة بالسلامة بالأنشطة الإنتاجية بمناسبة تنظيم مؤتمرها السنوي بمراكش

بنحرارة : التوقيع على ميثاق QSE والمذكرات -DGI/I-

بنحرارة : تبنيه المؤسسة منذ تعيين المدير العام الحالي على من أجل تفعيل السياسات المتعلقة بالجودة البيئة والصحة و السلامة وتوطيد الإجراءات المتخذة سابقا في هذا المجال .

بنحرارة : تكليف مكتب الدراسات MARSH -APSYS

كيف كان التعامل مع هاته المؤسسة الرائدة في هذا المجال؟

بنحرارة : بعد اول اتصال و احتكاك مع هذه المؤسسة الرائدة في هذا المجال من خلال تعاون مشترك كان في Metallurgical Excellence اسهام تكنولوجي من خلال شركة sulphuric acid process تم فيما بعد مساعدة على تدبير الاخطار الصناعية لتتمند هذه المساعدة في الأخير الى عقد هذه الشراكة في تدبير الاخطار حدد لها هدف الاستفادة من الخبرة والتجربة التراكمية لدى هذه المؤسسة لتليها المراكز لنادى حفظ الصحة و السلامة .

- عدم احترام دورية اجتماعات هذه اللجنة سواء قبل او بعد صدور مدونة الشغل

- سياسة المناولة المعتمدة وضعف المقاولة المغربية رغم اعتماد مساطر لتدبير السلامة وال المجالات البيئية لهذه المقاولات

- التغيرات المتغيرة التي طرأت على هيكلة المؤسسة سواء على مستوى الادارة العامة او المراكز هناك إرادة حقيقة لتطبيق القوانين الجاري بها العمل على المستوى الوطني والدولي نظرا الطبيعة نشاط مؤسستنا والقاربة الاستباقية في تنزيتها للوصول الى هدف 0 حادثة عبر المراحل المسطرة على سلم برادلي ECHELLE DE BRADLEY غير ان الآجال المحددة في تفعيل الاجراءات التي ستوصلنا الى هذا الهدف تتبقى بعيدة المدى وتبقى المؤشرات الحقيقة للسلامة وحفظ الصحة والبيئة ما تعشه شفينا وبالاخص شفينا

كلمة أخيرة أخي صلاح الدين
بنحرارة : أشكر طاقم sconduite على الإستضافة وأيضا على تسليط الضوء على هذا الملف الحساس والمهم داخل المجموعة .

بنجاز دراسة حول السلامة بالنشطة الصناعية النجمية و الكيماوية كان هدف الإداره منها التمويق كمرجعية في

للشغل والاتحاد الأوروبي وتأخذ بعين الاعتبار واقع وثقافة المؤسسة

إلى حدود سنة 2000 (DG/I n°162) حيث تم اعتماد SMGI بمساعدة مع مجموعة Préventique كمنظمة

هو قيود مماديب حفظ الصحة و السلامة و البيئة بالجرف الأصفر، فاضل من داخل النقابة الوطنية لعمال الفوسفاط و تحمل مسؤولية مندوب حفظ الصحة و السلامة لأربع ولايات متتالية شهد خلالها مجموعة من التحولات التي عرفها هذا الملف الحساس من خلال التطويرات التي عرفها قطاع الفوسفاط، وهو الان مؤطر مختلف وخبير في هذا المجال والتي اكتسبها في وقت كانت تقينهم عصارة تجربته في هذا المجال والتي اكتسبها في وقت كانت المعلومات تتطلب جهدا و إصرارا كبيرين، مجلة sconduite حاورت صلاح الدين بنحرارة و قامت بالتبش في ذاكرته في محاولة منها للتبع مختلف الخطوات التي قطعها مجال حفظ الصحة و السلامة داخل القطاع .

*تحقيق التآزر والتعاون .ConDuiTes .

*مساعدة ومصاحبة المديريات مت لست الإرادة الحقيقة لمؤسسة المكتب الشريف

للfosfاط في تبني منظومة جديدة لمجال حفظ الصحة و السلامة على استراتيجية متزوج فكري رافق أسس له المرحوم نور الدين الشبيكي لا وهي مجلة ConDuiTes.

بنحرارة : يمكن اعتبار انخراط المجمع الشريف للفوسفاط في الالتزام الارادي Responsible care في 30 أكتوبر 1997 مع 14 مؤسسة من المؤسسات الوطنية من داخل فيدرالية الصناعات الكيماوية و شبـه الكيماوية FCP التي تأسست سنة 1993 للبنية الأولى المؤشر الحقيقى على إرادة مؤسسة المجمع الشريف للفوسفاط في تبني منظومة جديدة في تدبير الصحة و البيئة داخل اوراش العمل بحيث كان الهدف الأساسي منها تحسين مؤشرات الصحة و الحفاظ على البيئة . مبادرة ارادية من ثماني مبادئ أساسية للتقدم المتواصل في مجال HSE ساهمت بشكل كبير في انطلاق ميadianie تتوخى تحسين مؤشرات السلامة من خلال مجموعة من برامج العمل تم الإعلان عنها وقتها ولم يتحقق منها الا القليل نظرا لغياب التتابع والحساسية . هذه المبادرة كانت حافزا لنا كمناديب لحفظ الصحة و السلامة في اعتمادها في ملاحظاتها كالالتزام ارادي للمؤسسة و وجوب العمل على تطبيقه ميدانيا . ثم جاء le code d'éthique sur le commerce in-ternational des produits chimiques لدن برنامج الأمم المتحدة للبيئة PNUE الذي بدوره يتكون من مبادئ و توجيهات تقترب من مبادئ responsible care

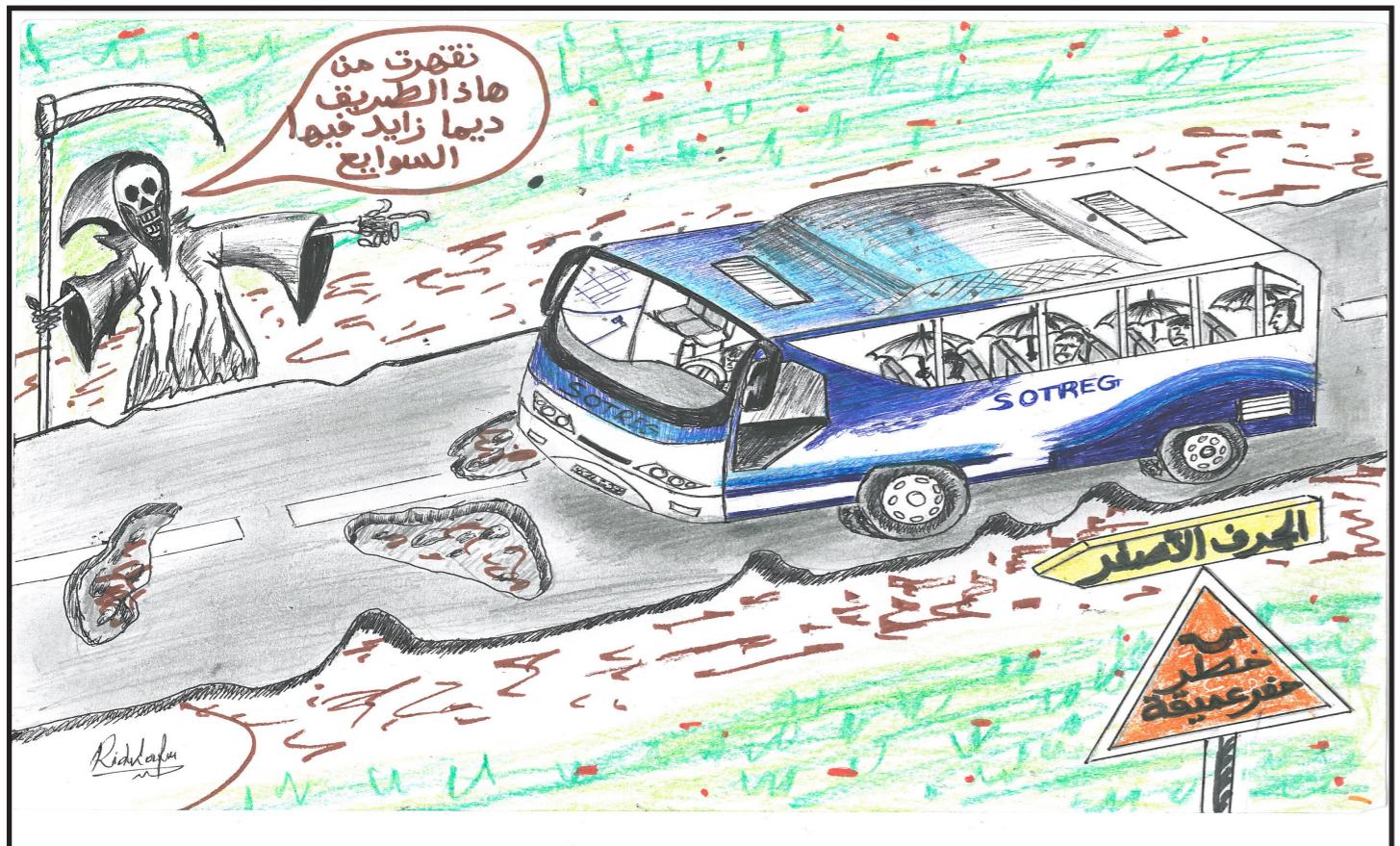
العمليات ثم فيما بعد سكرتارية المدير العام) خطوة استباقية من الإدارة العامة في إطار اشراف مماديب حفظ الصحة و السلامة باعتبارهم شركاء ميدانيين و باعتبارهم كذلك يمثلون الوزارة الوصية بصفتهم النقابية وبحضورها جميع مدريي المراكز سواء النجمية او الكيماوية بالإضافة الى مديرية الموارد البشرية ومديرية الجودة آنذاك وابطال الشغل و مسؤولو مصالح السلامة بالمراكيز حددت لها مجموعة من الأهداف كالتالي :

*المشاركة في الاعداد لاستراتيجية المؤسسة في مجال حفظ الصحة و السلامة

*المشاركة في اعداد برامج العمل



كاريكاتير أبو نزار :



<< 31 ديسمبر 2016 : مشاركة النقابة الوطنية لعمال الفوسفاط فرع الجديدة في المسيرة الوطنية لدعم الناضل عبد الله رحمون في قضيته ضد شركة مصبرات الضحى.

<< 29 يناير 2017 : المشاركة في المسيرة الوطنية لحماية المال العام بالرباط.

<< 10 فبراير 2017 : وقفة احتجاجية للمؤولين النقابيين أمام إدارة المركب الكيماوي بالجرف الأصفر.

<< 24 فبراير 2017 : اجتماع لجنة التمثيلية الوطنية بالجديدة.

<< 17 مارس 2017 : اجتماع المكتب الجهو للنقابة الوطنية لعمال الفوسفاط جهة البيضاء الجديدة-أسيفي.

<< اجتماعات لجنة الفعل الاجتماعي : CAS
• 2017/08/07
• 2017/03/23

<< إجتماعات اللجنة الثامنة للقانون الأساسي للمستخدمين : CSP

- 2016/10/24 و 2016/11/08
- 2016/12/29 و 2016/12/30
- 2017/01/20 و 2017/02/15
- 2017/03/09 و 2017/03/28

<< لجنة النقل المحلية :
• 2017/01/26
• 2017/03/27