



المرأة والحق في العمل اللائق

يوافى... لتعزيز حقوق المرأة
المساواة والمناصفة في
النقابة والعمل والمجتمع



السكرتارية الكونفدرالية للتكوين النقابي - السكرتارية
الكونفدرالية للمساواة والمناصفة وحقوق المرأة العاملة

Dona, Igualtat i treball digne – Marroc (2019-2022)

المرحلة الثانية (2021-2020) Fase-2



المرأة و العمل اللائق : أهدافنا الاستراتيجية



- 1 . تفعيل وتطبيق المبادئ والحقوق الأساسية في الشغل الخاصة بالمرأة العاملة
- 2 . تطوير إمكانية الحصول على شغل واجر لائق للنساء ومتساوي مع العمل المماثل للرجال
- 3 . تمكين المرأة من الحماية الاجتماعية الشمولية وحقوقها الإنجابية
- 4 . اوضاع قضايا المرأة العاملة في الحوار الاجتماعي الثلاثي و التفاوض الجماعي
- 5 . المساواة والمناصفة ومعاربة العنف والتعريض في مواقع العمل (اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 190 لسنة 2019)
- 6 . تمكين المرأة من المشاركة الفاعلة في الحياة النقابية التنفيذية والتقريرية والتفاوضية

المرأة و العمل اللائق : برنامجنا العملية

Rémunération
équitable

1 . الأجر اللائق و المتساوي للعمل المماثل

La sécurité

2 . السلامة و الأمان في مواقع العمل

Protection sociale

3 . الحماية الاجتماعية لكل العاملات ولعائلاتهم

Développement personnel
et l'intégration sociale

4 . التنمية الذاتية والاندماج الاجتماعي وحق التكوين المستمر

liberté d'expression et d'organisation

5 . حرية التعبير والتنظيم النقابي للمرأة العاملة

Participation aux
décisions qui les concernent

6 . القدرة على المشاركة في القرارات التي تهم الحياة المهنية والأسرية

Egalité de chances et de traitement

7 . الفرص والمعاملة المتساوية وعدم التمييز في مجال العمل



المرأة و العمل اللائق: مقاربتنا المندمجة

مقاربة تؤسس للالتقائية المندمجة التي
تمكن من تحقيق أهداف التشغيل الكامل
والعمل اللائق والمنتج للجميع وتتضمن
أربعة محاور...

1 . تنمية التشغيل اللائق وخلق
المقاوالت المواطنة

Création d'emploi et de l'entreprise

2 . الحماية الاجتماعية الشاملة

Protection sociale

3 . المعايير و الحقوق الشغلية

Normes et droits au travail

4 . الحوار الاجتماعي والحكامة الاشراكية

Dialogue sociale et la gouvernance participative

- 1 . تمكين المرأة العاملة والمقبلة على الشغل، من برامج تأطيريه، لتحصين المؤهلات واكتساب القدرات والمهارات (acquérir et actualiser les capacités et les compétences) الوظيفية الضرورية ، لتطوير المهن والمهنية، والشغل المنتج، والمتوافق مع إمكانيات التطوير الذاتي، والاجر و العيش الكريم
- 2 . جعل المقاولات العمومية والخاصة والتضامنية، الكبيرة والمتوسطة والصغيرة والصغرى، و مرافق الخدمات العمومية للحولة. هدفها مركزيا للسياسات العمومية لخلق فرص الشغل والتشغيل والدخل اللائق للمرأة ، بهدف تصفير عناصر التنمية والنمو العادل للجميع
- 3 . بناء نموذج تنموي، يعتمد الحد من إعاقة انتاج الفوارق الكبيرة وجميع اشكال التمييز ويمومة العلاقة المتوازنة والاحكام النمطية الجنسوية ومعاربة العنف والتعرض في مواقع، كضبار استراتيجي للتنمية الاقتصادية، والتقدم الاجتماعي

1 . العمل اللائق : تنمية مستدامة و عادلة

2. العمل اللائق : حماية شمولية

- 1 . وضع نظام للحماية الاجتماعية الأساسية protection sociale مع تغطية شمولية للضمان الاجتماعي sécurité sociale لكل الأجراء وغير الأجراء
- 2 . نظام فعال للصحة والسلامة المهنية للعمال والوقاية من المخاطر والتكفل بالصوادث والأمراض المهنية
- 3 . تمكين الطبقة العاملة ، من المشاركة المتساوية ، في الاستفادة من الخيرات المنتجة، عبر اليات تحسين وظل العمل ، ومدة العمل، وشروط التشغيل والشغل، مع الحد الأدنى للأجر، يضمن الحياة الكريمة ...



3 . العمل اللائق: مأسسة التفاوض



- 1 . التناول والتفاوض حول السياسات والأهداف الاستراتيجية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية ، و تسهيل عملية التوافق حول السياسات الوطنية الفعالة والمؤثرة في برامج التشغيل والعمل اللائق . مع التفعيل الدوري للمؤسسات التشاورية
- 2 . مأسسة الحوار الاجتماعي الثلاثي الوطني، وتفعيل المفاوضة الجماعية القطاعية والترابية وفي المجالات المهنية ، وتطوير العمل بالاتفاقيات الجماعية ، والتعاقدات الاجتماعية العادلة
- 3 . تفعيل المؤسسات الحكومية، و المجالس المتعلقة بالشغل والتشغيل والعلاقات المهنية ، واللجان المحلية والوطنية المختصة بفض النزاعات...

- 1 . احترام وتفعيل وتطبيق المبادئ والحقوق والتشريعات الأساسية للشغل. كشروط الزامية وضرورية ، لتحقيق أهداف العمل اللائق ، وبرامج التنمية المستدامة
- 2 . احترام الصريات ، والتنظيمات والمسؤوليات النقابية، وحرية التعبير.
- 3 . تجريم وفرض كل محاولات خرق قوانين الشغل أو محاصرتها أو استعمالها للجاذبية الاستثمارية أو العمالية ...
- 4 . كل مشاريع التعاون والاستثمار الوطني أو الأجنبي، يجب أن يتضمن مبادئ العمل اللائق، والحوار الاجتماعي، وتطبيق و إدماج المعايير الدولية، والتشريعات الوطنية للحقوق الشغلية ، والمساواة، والأجر اللائق
- 5 . تصميم وتطوير نظام فاعل وفعال، للمراقبة وتفتيش الشغل، ومركز وطني للشغل اللائق ثلاثي الترقية



4. العمل اللائق : تطبيق القوانين

بأصابعنا نرسم ونكتب في مواقع عملنا
الغايات 5 للحق في العمل اللائق للجميع ولكل النساء

تأمين لكل العمال والعاملات شغل منظم ومستقر وحق
الولوج لكل الحقوق المتصلة و الحصول على عمل
يعني تلقي اجر لائق يمكن من الحياة الكريمة

تأمين الولوج للخدمات العمومية والصحية
الاجتماعية الشمولية للجميع وبالحدود المطلوبة

تمكين العمال والعاملات من حرية التنظيم
و حق اخذ الكلمة بخصوص القرارات
التي تهيك حياتهم

تغيير نمط حياتنا وعملنا
وإنتاجاتنا حتى نتمكن من
تأمين مستقبل مستدام
للأجيال اللاحقة وبناء
انطلاقة جديدة تصمي العالم
من الشجع الذي يقودنا
إلى حافة الانهيار

التأكد من عدم ترك شخص
لحاله في سياق عالم يتطور
نحو نمط حياة وعمل أكثر
استدامة.

التأكيد على أن الحماية الاجتماعية
الشمولية هي حق من أهم حقوق
الإنسان ومسؤولية الدولة في تحقيقها
بالتشارك مع المجتمع وعدم
اعتبارها إعانات أو نوعا من
الإحسان.

منظومة حماية اجتماعية في تناول
جميع المواطنين الذين تستهدفهم
في القطاعات العامة والخاصة
والاقتصاد غير المنظم بدون أي
تمييز وبخاصة الشباب والمرأة





مدرسة
التكوين النقابي

Omar Benjelloun de formation syndicale

الكونفدرالية الديمقراطية للشغل - Confédération Démocratique de Travail



الكونفدرالية الديمقراطية للشغل
السكرتارية الكونفدرالية للتكوين النقابي
السكرتارية الكونفدرالية للمساواة والمناصفة وحقوق المرأة العاملة