



Pôle Industriel  
Direction du Site de Jorf Lasfar

Jorf Lasfar, le 11 JUIL. 2012

IDJ/R/H n°336

IDJ/S

Objet : Mesures disciplinaires.

Référ : - IDJ/S /S n°197/2012 du 01/06/2012.


Faisant suite à votre correspondance citée en référence, concernant les mesures disciplinaires à prendre à l'encontre de l'agent ELAATAR Abdellatif, Mle 53341, nous vous adressons, ci-joint, l'original et une copie de la lettre relative à la sanction qui lui a été infligée.

A cet effet, nous vous prions de :

- lire et remettre l'original à l'intéressé, en présence de deux témoins,
- faire émarger la copie par l'intéressé et les témoins, dont l'identité (Nom et Matricule) sera portée en face du visa de chacun,
- nous retourner la copie émargée.

Dans le cas où l'intéressé refuse de recevoir la lettre susdite, il vous appartient d'indiquer sur la copie émargée par les témoins «l'intéressé refuse de recevoir la lettre dont le contenu a été porté à sa connaissance devant les deux témoins cités ci-dessus », la copie ainsi annotée doit nous être retournée avec l'original.

Le Chef du Département  
Management RH & Paie, P.I.,



عثمان مشرك  
Otman MCHARAG



Pôle Industriel  
Direction du Site de Jorf Lasfar

Jorf Lasfar, le 11 JUIL. 2012

IDJ/R/H n° 935.

Monsieur ELAATAR Abdellatif  
Matricule : 53341  
Service : IDJ/S/S

S/C de la Voie Hiérarchique

Objet : Mesures disciplinaires.

Référ : Loi n°65-99, relative au code du travail.

Votre service nous a informé qu'en date du 22 mai 2012, vous avez commis la faute ci-après :

- ✓ Comportement irrespectueux envers la hiérarchie.


En application des dispositions de la Loi n°65-99, relative au code du travail, en matière disciplinaire, nous avons le regret de vous infliger la sanction suivante :

- Avertissement.

Nous attirons votre attention que, conformément aux dispositions de l'article 38 de la Loi précitée, le cumul de quatre sanctions disciplinaires durant une période de 12 mois peut entraîner le licenciement sans indemnités ni préavis.

A cet effet, nous vous invitons à faire preuve du respect des règles en vigueur.

Le Chef du Département  
Management RH & Paie, P.I.,



عثمان مشارغ  
Otman MCHARAG



Industriel  
ction de Production  
e Site de Jorf Lasfar

IDJ / S

04 JUN 2012

Jorf Lasfar, le 01/06/2012

/S /S -n° 1197 / 12

IDJH/ MH/S

## BORDEREAU D'ENVOI

N° d'ordre	Désignation des pièces	Nombre	Observations
	<p><u>OBJET</u> : DEMANDE DE SANCTION</p> <p><u>REFER</u> :</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>- Fiche de sanction</p> <p>- Rapport d'information</p> <p>C/ ELAATAR EBDELLATIF</p>	<p>....</p> <p>02</p>	<p>Pour attribution.</p> <p>Meilleures Salutations</p> <p><b>Le Responsable de production sulfurique</b></p> <p>Signé : Z. FERGHASS</p>
	Total des pièces	02	Reçu le

Objet : Rapport de sanction.

Suite au manque de respect déclaré par N. SNINA (chef d'équipe) contre son collaborateur N. ELAATAR (voir rapport SNINA, j'ai convoqué les deux agents dans mon bureau en présence de N. QUERQUOURI pour discuter les circonstances de ce comportement, lors de cette réunion, une controverse verbale s'est enchaînée entre SNINA et ELAATAR devant moi, ce qui me confirme la déclaration de N. SNINA contre ELAATAR.

De ce fait, N. ELAATAR mérite un avertissement disciplinaire suite au manque de respect.

Youssef LAHMITI

Youssef LAHMITI

توقيع: زكرياء فرغس  
Signé : Z. FERGHASS

*[Signature]*

tu : - SAKIA

jour de passage de 22.05.2012

nom : ABDALLAIA

le : 88030

le : 451

Monsieur le Chef du service de  
l'atelier souffleur  
sic de la voie hiérarchique

Signé: Z. FERGHASS

Objet : Rapport d'information.

Je porte à votre connaissance Monsieur ~~FER~~  
pendant le 1<sup>er</sup> poste du 22.05.2012 à 7<sup>h</sup>15  
je me suis dirigé vers le vestiaire à l'unité  
012 et j'ai trouvé Monsieur ALATTAR en train  
de préparer son petit déjeuner sans aucun équipement  
de protection individuel. à 8<sup>h</sup>35 je me suis  
retrouvé à nouveau dans le même local et je l'ai  
trouvé assis et sans chaussures ni casque de sécurité  
et quand je lui ai demandé d'aller à son poste  
il a refusé et m'a manqué de respect.

Je vous prie Monsieur le Chef de service de  
mettre fin à cette situation

L'agent méritait une  
sanction disciplinaire

Signé: A/S Sakia

Jorf Lasfar, 28/05/2012.

# DEMANDE DE SANCTION

NOM ET PRENOM : ELAATAR ABDELLATIF Mle : 53341  
CODE D'EMPLOI : C5070 DIVISION : 04 SERVICE : 451

EXPOSE DES FAITS	CODE (1)	SANCTION PROPOSEE PAR LA HIERARCHIE
<p>EL AATAR Mle 53341 a exprimé un manque de respect à son chef d'équipe N. SWINA Mle 88030. (Rapport de SWINA) en PJ.</p>		<p>Blâme + d. d'augmentation</p> <p>Signature: <i>[Signature]</i> SIGNÉ: Z. FERGHASS</p>
		<p>(2) 29/05/2012</p>
		<p>Avertissement selon le code du travail suite au manquement à la discipline</p> <p>Signature: <i>[Signature]</i> SIGNÉ: Z. FERGHASS</p>
		<p>(2) 29/05/2012</p> <p>Signature: <i>[Signature]</i> Youssef LAHMITI</p> <p>Signature: <i>[Signature]</i> Le Responsable de l'Entité Production Sulfurique &amp; Utilités SIGNÉ: Hicham AYAD</p>
Sanction retenue le : .....		Appliquée le :

- (1) : Par référence au barème de sanction  
(2) : Date de signature