

**Toutes Directions**

**Objet :** Primes de fonction des industries chimiques.

La présente note a pour objet de fixer les formules de calcul et les modalités d'octroi des primes et indemnités de fonction à certaines catégories de personnel travaillant aux Industries Chimiques.

**A. FORMULE DE CALCUL**

Les primes sont calculées sur la base de la formule suivante :

$$P = t \times J \times N$$

- P = Prime mensuelle en Dirhams
- t = Montant journalier servant au calcul de la prime, donné en annexes I-1 et I-2.
- J = Nombre de jours ouvrant droit à la prime dans le mois considéré
- N = Appréciation globale de l'activité, égale à :
  - 0 : activité insuffisante
  - 1 : activité satisfaisante

**B. CONTROLE DE L'OCTROI DES PRIMES ET INDEMNITES**

La Division concernée adressera mensuellement aux Directions RH locales, pour chaque prime ou indemnité, un état précisant le bénéficiaire et le montant versé selon le modèle prévu en annexe II.

**N.B :** La suspension, un mois donné, de l'envoi de ces documents servant essentiellement au contrôle des montants, entraînera le mois qui suit, la suspension du paiement de ces primes.

La présente note, qui prend effet à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2010, abroge toutes les dispositions antérieures en la matière et notamment la DRH/GP/V n° 41 du 10 août 2007.

Le Directeur Exécutif  
du Pôle Capital Humain, pi

Mohamed EL KADIRI

Annexe I à la CHD n°1 du 14 juillet 2010

Prime ou Indemnité	Bénéficiaires	Lieux (1)	t
Prime d'effluents (Gaz et Acide)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TAMCA des Services Production et Entretien</li> <li>- Ouvriers des Catégories 1 à 7 "JOUR"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atelier Engrais : Transporteurs Vibrants</li> <li>- Cribles, Granulateur Préneutralisateur de ligne D.A.P (en cours de campagne)</li> <li>- Atelier Phosphorique : Stockage Attaque et Filtration</li> <li>- Atelier Sulfurique : Grillage, Contact Fusion et Filtration soufre</li> </ul>	<p>12,00DH/Poste pour les TAMCA X1 à X3 " Jour " (Production) et Ouvriers Catégories 1 à 7 " Jour "</p> <p>9,00DH/Poste pour les TAMCA X4 à X6 "Jour" (Production)</p> <p>9,00DH/Poste d'Intervention pour le Personnel d'Entretien</p>
Prime de Chaleur (1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TAMCA X1 à X3 "JOUR"</li> <li>- Ouvriers des Catégories 1 à 7 "JOUR"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atelier Engrais : Chambre de Combustion Granulateur.</li> <li>- Atelier Phosphorique : Concentration</li> <li>- Atelier Sulfurique : Sortie- Cendres Fours et Chaudières, Evacuation des cendres.</li> <li>- Centrale Thermique : Turbines Surveillance des Chaudières</li> <li>- Surveillance Turbo Soufflantes (*)</li> <li>- Surveillance des Chaudières (*)</li> </ul>	<p>13,00DH/Poste</p> <p>(*) accordée uniquement pendant la période du 1<sup>er</sup> juin au 30 septembre</p>
Prime de Poussière (1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- TAMCA (Production et Entretien)</li> <li>- Ouvriers Catégories 1 à 7 "JOUR"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ateliers Engrais, Ateliers : TSP-NPK</li> <li>- Atelier Phosphorique : Broyage</li> <li>- Atelier Sulfurique : Broyage</li> <li>- Surveillance Alimentation des fours</li> <li>- Surveillance d'humidificateur</li> <li>- Réception Expédition (Rex Usine)</li> <li>- Port : Déchargement et reprise</li> <li>- Déchargement et Stockage phosphate et Broyage</li> <li>- Déchargement et stockage Soufre.</li> </ul>	<p><u>Entretien</u></p> <p>7,00DH/Demi-Poste</p> <p><u>Exploitation</u></p> <p>9,00DH/Poste pour le personnel TAMCA</p> <p>11,00DH/Poste pour les Ouvriers</p>

(1) la liste des lieux peut être revue en cas d'amélioration technologique et après avis du médecin du travail (copies des avis de la médecine de travail sont à adresser aux Directions des Ressources Humaines locales).

Annexe II à la CHD n°1 du 14 juillet 2010

Prime de Travaux Insalubres Salissants ou Dangereux	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ouvriers des Catégories 1 à 7 "Jour"</li> </ul> <p><b>N.B :</b> Les agents des Services Entretien appelés à intervenir dans les endroits pour lesquels il est institué des Primes de Poussière et de Chaleur ou d'Effluents pourraient bénéficier de ces primes aux taux prévus en fonction de la durée des travaux et de l'appréciation de la hiérarchie</p>	<p>3,00DH/Poste : Intervention en hauteur entre 12 et 36 mètres</p> <p>4,00DH/Poste : Travaux de tranchées souterraines</p> <p>7,00DH/Poste : Travaux de sablage</p> <p>9,00DH/Poste : Travaux de soudure sous-Argon</p> <p>100,00DH/Poste : Travaux de plongées sous-marines</p> <p>5,00DH/Poste : Travaux nécessitant le port obligatoire d'une tenue anti-acide complète</p>
Indemnité des : Vaguemestres Gardiens et Concierges	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ouvriers des Catégories 1 à 4 "Jour"</li> <li>- Employés de la Catégorie 1 "Bureau" chargés des fonctions de vaguemestres de gardien ou de concierge des locaux sociaux</li> </ul> <p><b>N.B :</b> La liste des services recourant à un vaguemestre ou devant faire l'objet d'un gardiennage (ou concierge) est arrêtée par la DRH sur la base des propositions des Divisions</p>	<p>3,50DH/Jour</p> <p><b>N.B</b></p> <p>L'indemnité sert :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- à rembourser à titre forfaitaire les frais exposés par les vaguemestres au titre de leurs déplacements (essence, réparations etc...) par bicyclette ou Vélomoteur.</li> <li>- à rémunérer, à titre forfaitaire pour les gardiens et concierges affectés à demeure, l'astreinte liée à la nature de leur affectation</li> </ul>
Prime de rendement des Conducteurs de Camions	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conducteur de Camions de plus de 15 Tonnes assurant le transport des acides.</li> </ul>	4,40DH/Poste (1)
Prime de rendement des Conducteurs d'Engins	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conducteurs d'Engins (Bulldozers, Grues et Pelles Mécaniques).</li> </ul>	3,30DH/Poste (1)
Prime de rendement des Conducteurs de Pelles	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conducteurs de Pelles pour l'alimentation des fours et fondoir.</li> </ul>	4,95DH/Poste (1)

(1) Ces primes sont accordées en fonction de la durée des travaux et de l'appréciation de la hiérarchie.

**DOCUMENT DE CONTROLE DE LA PRIME  
DES INDUSTRIES CHIMIQUES**

Division :  
Service : (codes)

Mois de :

<b>Nom et Prénom</b>	<b>Mle</b>	<b>Code Emploi</b>	<b>Nombre Jours</b>	<b>Montant prime (Dhs)</b>

Le chef de Division,