



Pôle Industriel
Direction du Site de Jorf Lasfar

Jorf Lasfar, le 23 avril 2012

IDJ/R/H n° 601

IDJ/S

Objet : Mesures disciplinaires.

Référ : - IDJ/S /S n°128/12 du 5 avril 2012.

Faisant suite à votre correspondance citée en référence, concernant les mesures disciplinaires à prendre à l'encontre de l'agent Fouad THIMOUMI, Mle 86486, nous vous adressons, ci-joint, l'original et une copie de la lettre relative à la sanction qui lui a été infligée.

A cet effet, nous vous prions de :

- lire et remettre l'original à l'intéressé, en présence de deux témoins,
- faire émarger la copie par l'intéressé et les témoins, dont l'identité (Nom et Matricule) sera portée en face du visa de chacun,
- nous retourner la copie émargée.

Dans le cas où l'intéressé refuse de recevoir la lettre susdite, il vous appartient d'indiquer sur la copie émargée par les témoins «l'intéressé refuse de recevoir la lettre dont le contenu a été porté à sa connaissance devant les deux témoins cités ci-dessus », la copie ainsi annotée doit nous être retournée avec l'original.

Le Chef du Département
Management RH & Paie, P.I.,

عثمان مشرك
Otman MCHARAG



Pôle Industriel
Direction du Site de Jorf Lasfar

Jorf Lasfar, le 23 avril 2012

IDJ/R/H n° 601

IDJ/S

Objet : Mesures disciplinaires.

Référ : - IDJ/S /S n°128/12 du 5 avril 2012.

Faisant suite à votre correspondance citée en référence, concernant les mesures disciplinaires à prendre à l'encontre de l'agent Fouad THIMOUMI, Mle 86486, nous vous adressons, ci-joint, l'original et une copie de la lettre relative à la sanction qui lui a été infligée.

A cet effet, nous vous prions de :

- lire et remettre l'original à l'intéressé, en présence de deux témoins,
- faire émarger la copie par l'intéressé et les témoins, dont l'identité (Nom et Matricule) sera portée en face du visa de chacun,
- nous retourner la copie émargée.

Dans le cas où l'intéressé refuse de recevoir la lettre susdite, il vous appartient d'indiquer sur la copie émargée par les témoins «l'intéressé refuse de recevoir la lettre dont le contenu a été porté à sa connaissance devant les deux témoins cités ci-dessus », la copie ainsi annotée doit nous être retournée avec l'original.

Le Chef du Département
Management RH & Paie,P.I.,

عثمان مشرك
Othman MCHARAG



Pôle Industriel
Direction du Site de Jorf Lasfar

Jorf Lasfar, le 23 avril 2012

IDJ/R/H n° 598

Monsieur Fouad THIMOUMI
Matricule : 86486
Service : IDJ/S

S/C de la Voie Hiérarchique

Objet : Mesures disciplinaires.

Référ : Loi n°65-99, relative au code du travail.

Votre service nous a informé qu'en date du 23 mars 2012, vous avez commis la faute ci-après :

- ✓ Négligence professionnelle ayant eu des conséquences légères.

En application des dispositions de la Loi n°65-99, relative au code du travail, en matière disciplinaire, nous avons le regret de vous infliger la sanction suivante :

- Avertissement.

Nous attirons votre attention que, conformément aux dispositions de l'article 38 de la Loi précitée, le cumul de quatre sanctions disciplinaires durant une période de 12 mois peut entraîner le licenciement sans indemnités ni préavis.

A cet effet, nous vous invitons à faire preuve du respect des règles en vigueur.

Le Chef du Département
Management RH & Paie, P.I.,

عثمان مشارك
Otman MCHARAG

IDJH / MH / S

12 AVR. 2012

BORDEREAU DE DIFFUSION

ACCUSE DE RECEPTION

AVEC

X

SANS

- ☐ Urgent
☐ Confidentiel

DATE : 05/04/2012

EXPEDITEUR : IDJ/S/S

ENTITE : IDJ/S

REFERENCES :

DESTINATAIRES :

Entité	Nom	Accusé réception (visa)	Date	Observations
IDJH/MH				

OBJET : SANCTION

NOMS			NOMBRE DE PAGES	OBSERVATIONS
Rapport de sanction			01	Pour avis avant application
Demande de sanction			02	
C/ THIMOUMI FOUAD 86486				

Pour :

- | | | | |
|---|---|--|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Action | <input type="checkbox"/> Application | <input type="checkbox"/> Approbation | <input type="checkbox"/> Annulation |
| <input type="checkbox"/> Avis | <input type="checkbox"/> Diffusion | <input type="checkbox"/> Création document QSE | <input type="checkbox"/> Information |
| <input type="checkbox"/> Modification | <input type="checkbox"/> Révision | <input type="checkbox"/> Vérification | <input type="checkbox"/> Affichage |
| <input checked="" type="checkbox"/> Attribution | <input type="checkbox"/> Autre à préciser : | | |

Délai de réponse au plus tard le :

Visa Expéditeur

Youssef LAHMITI

QUERGOUM Abdelhak

81113 / 451

IS/SP/S

Vu et remis
le 05/04/2012

Youssef LAHMITI

يوسف لاهميتي

Tarf laghar le, 05/04/2012

à

Monsieur le responsable de l'atelier de
Production Sulfurique,
S/C de la V.H

Objets Saucier.

Je tiens à vous informer que lors de la
réunion, tenue le 26/03/2012 au bureau de
Mr Ferghas suite à l'incident de débordement du
bac 12TR10 reprise du bac de stockage 12TR04 en
présence de M. Ferghas : ingénieur responsable de la
zone sud, Toraïssas chef d'atelier, Bousif : chef d'équipe
de la zone sud et Boudeliche : chef d'équipe de la zone
sud ainsi que l'agent surveillant de l'unité de stockage
d'acide sulfurique posté à cette unité lors de l'incident
du 23/03/2012 (débordement dû au non fonctionnement
de l'instrument de mesure du niveau), et après intervention
du chef d'équipe du 3^e poste du 22/03/2012 Mr Boudeliche
et 1^{er} poste Mr Bousif ainsi que l'agent surveillant de
l'unité 12, il est décidé que l'agent n'a pas vu l'incident
à temps et il n'a pas réagi dans le bon sens pour
isoler la vanne afin de minimiser l'acide et il a
attendu l'intervention du chef d'équipe pour arrêter
le débordement.

Veuillez, Monsieur le responsable du service faire le
nécessaire afin que de tels acts ne se répètent.

SERVICE : 1.DT/S/BS

DEMANDE DE SANCTION

NOM ET PRENOM : THIMOU MI FOUAD MLE : 86486 SCE : 451
 CODE EMPLOI : C 6040 DIVISION : 04

EXPOSE DES FAITS	CODES (1)	SANCTION PROPOSEE PAR LA HIERARCHIE
Négligence professionnelle ayant des conséquences périgera suite à l'incident survenu à l'unité 12 Le 23/03/2012	6.1.1	2 jours de mise à pied Le 03/04/2012
		(2)
		(2)
		سوقيع: زكرياء فرغاس SIGNÉ: FERGHASS
		(2)
		04 jours de mise à pied avec possibilité d'augmentation
		(2)
		Signé: H. AYAD ou pour de MAP
SANCTION RETENUE		Appliquée le :

- (1) Par référence au Barème des sanctions
- (2) Date et signature

SERVICE :

[illegible]

AVIS DU CHEF DE SERVICE,

.....

.....

.....

LE CHEF DE LA DIVISION,

.....

.....

.....

LE DIRECTEUR,

.....

.....

.....