



Coleta de Informações para Projeto

Crédito Especial para Investimento - SEEC-GO

Importar Dados JSON



11. Recursos Humanos

Estrutura organizacional, quadro de funcionários e políticas de RH.

11.1 Estrutura Organizacional Atual

Total de Funcionários Atuais *

250

Funcionários CLT *

230

Funcionários Terceirizados

15

Estagários/Aprendizes

5

Descrição da Estrutura Organizacional *

RH corporativo com 6 profissionais: 1 gerente, 2 analistas de RH, 1 analista de DP, 1 assistente, 1 técnico de segurança do trabalho. Áreas: Recrutamento e Seleção, Treinamento e Desenvolvimento, Departamento Pessoal, Segurança do Trabalho, Benefícios

11.2 Quadro de Funcionários por Função

Justificativa para Novas Contratações

Ampliação da capacidade produtiva exige 50 novos operadores especializados, 15 técnicos de manutenção, 10 profissionais administrativos, 8 engenheiros e 2 gerentes. Contratações escalonadas conforme cronograma de implantação.

Detalhamento das Contratações Planejadas

Operador de CNC	30	R\$ 3.500,00	2024-10	Alta
Técnico de Automação	8	R\$ 5.200,00	2024-11	Alta
Engenheiro de Processos	3	R\$ 9.000,00	2024-09	Média
Analista de Qualidade	5	R\$ 4.000,00	2025-01	Média

+ Adicionar Contratação Planejada

Novas Contratações Previstas (próximos 12 meses)

Encargos e Benefícios (%)

Investimento Previsto em RH (R\$)

Anterior

Próximo

Operador de Produção	120	R\$ 2.800,00	Médio	CLT
Técnico de Manutenção	25	R\$ 4.200,00	Técnico	CLT
Engenheiro de Produção	8	R\$ 8.500,00	Superior	CLT
Supervisor de Produção	15	R\$ 5.500,00	Superior	CLT
Analista Administrativo	18	R\$ 3.800,00	Superior	CLT

+ Adicionar Cargo/Função

11.3 Políticas e Benefícios

Benefícios Oferecidos

Plano de saúde Unimed (coparticipação 20%), Plano odontológico, Vale alimentação R\$ 600/mês, Vale transporte ou estacionamento, Seguro de vida, PLR até 2 salários, Ginástica laboral, Refeitório no local

Programas de Treinamento

Programa de integração 40h, Treinamento técnico mensal 8h, Programa de liderança anual, Cursos de aperfeiçoamento externos, Incentivo educacional (50% graduação, 30% pós), Treinamento de segurança NR-12 e NR-35

Taxa de Rotatividade Anual (%)

8,5

Taxa de Absenteísmo (%)

2,3

11.4 Planos de Contratação Futuros

Novas Contratações Previstas (próximos 12 meses)

41

Investimento Previsto em RH (R\$)

R\$ 173,60

