

职场权力滥用题目（中法双语对照）

一、核心选项中法双语对照

- 1. 滥用指挥与组织权力 → Surutilisation du pouvoir de commandement et d'organisation
- 2. 滥用纪律规则 → Surutilisation des règles disciplinaires
- 3. 滥用上下级从属关系 → Surutilisation de la relation hiérarchique supérieur-subordonné

二、题目及答案详情（中法双语对照）

序号	中文题目	法文题目	正确选项（中文）
1	不再直视对方眼睛，以轻蔑的眼神看待对方	Ne plus regarder l'autre dans les yeux et le considérer avec un regard méprisant	滥用上下级从属关
2	以“不可能完成的任务”模式分配工作	Attribuer des tâches selon le mode "mission impossible"	滥用指挥与组织权
3	反复使用由法警递交的带回执挂号信	Utiliser répétitivement des lettres recommandées avec accusé de réception remises par des huissiers de justice	滥用纪律规则
4	利用评估面谈进行情绪扰乱	Utiliser l'entretien d'évaluation pour une déstabilisation émotionnelle	滥用上下级从属关
5	无依据的纪律程序	Procédure disciplinaire sans fondement	滥用纪律规则
6	专断地调至其他部门	Transfert arbitraire vers un autre service	滥用指挥与组织权
7	故意隐瞒会议信息	Cacher intentionnellement des informations sur des réunions	滥用指挥与组织权

8	强力怂恿调动、辞职	Suggérer fortement un transfert ou une démission	滥用指挥与组织权
9	工作时间外通过数字工具侵扰员工	Harceler un employé via des outils numériques en dehors des heures de travail	滥用指挥与组织权
10	通过扩音或监听监控电话沟通	Surveiller les communications téléphoniques par amplification ou écoute	滥用纪律规则

三、三类权力滥用核心判定标准

- 1. 滥用指挥与组织权力：核心是不合理利用工作安排、人事调整、信息管理、指令传递等组织管理职权。
- 2. 滥用纪律规则：核心是借纪律制度、监督权限、纪律文书等手段，实施超出合理范围的管控或施压。
- 3. 滥用上下级从属关系：核心是借助等级地位，对员工实施人格羞辱、情感压迫等针对性伤害。

(注：文档部分内容可能由 AI 生成)