

VEILLE TECHNOLOGIQUE: ARBRE DE COMPÉTENCES



PRÉSENTÉE PAR:
CELINE MENDY
ANNA MARONE
HAPSATOU THIAM
MAME BASSINE NIANG
ADIARATOU OUMY FALL

PLAN

1. C'est quoi le savoir ?
2. C'est quoi la connaissance ?
3. C'est quoi la compétence ?
4. Quelle est la différence entre le savoir, la connaissance et la compétence ?
5. C'est quoi un arbre de compétences ?
6. Donnez l'importance d'un arbre de compétences.
7. Comment peut-on représenter un arbre des compétences ?

1) C'est quoi le savoir ?

Le savoir c'est l'ensemble des connaissances d'une personne ou d'une collectivité acquises par l'étude, par l'observation, par l'apprentissage et/ou par l'expérience.



2) C'est quoi la connaissance ?

Action, fait de comprendre, de connaître les propriétés, les caractéristiques, les traits spécifiques de quelque chose. La connaissance fait référence à l'ensemble des informations, des compétences et des compréhensions qu'une personne possède. Elle peut être acquise à travers l'expérience, l'étude, l'observation, ou d'autres formes d'apprentissage.



3) C'est quoi la compétence ?

La compétence peut être définie comme la capacité de mettre en œuvre des connaissances des savoir faire des savoir être dans un domaine donné .

Mais elle n'est pas équivalente à la connaissance loin s'en faut. Être compétent, c'est posséder les bonnes connaissances mais c'est aussi et surtout adopter les bonnes attitudes et mettre en pratique les bonnes aptitudes selon les situations.



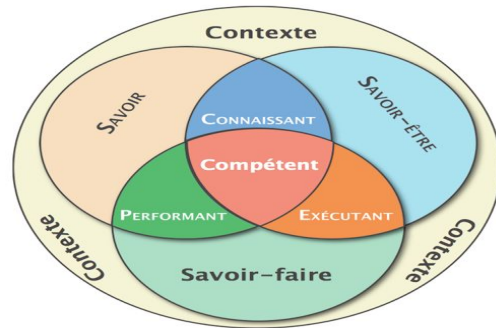
Source : <http://www.education.gouv.fr/cid52634/menb1012596a.html>

www.piloter.org

4) Quelle est la différence entre le savoir, la connaissance et la compétence ?

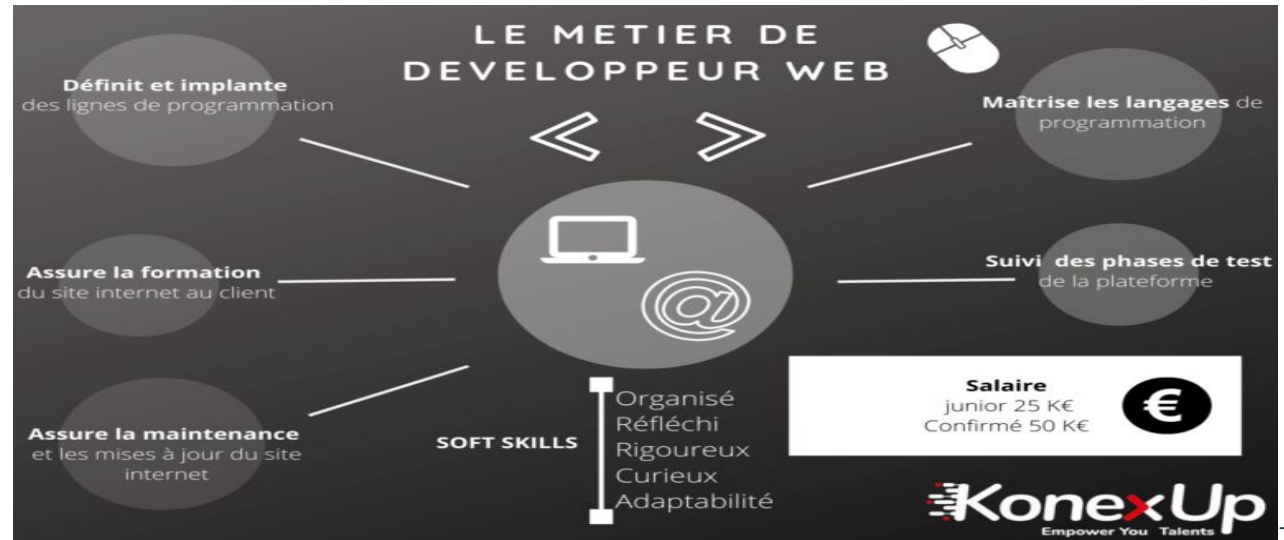
Le savoir correspond à l'ensemble des connaissances acquises au cours d'une formation, du parcours scolaire, universitaire et professionnel.

La connaissance s'applique aux savoirs théoriques et techniques qui s'acquièrent par formation, expérience professionnelle ou extra-professionnelle. La compétence ajoute une dimension pratique, l'habileté de mise en œuvre des connaissances en une situation bien spécifique. Elle combine les savoir agir, les vouloir agir et les pouvoir agir.



5) C'est quoi un arbre de compétences ?

un arbre de compétences est un outil visuel qui permet de cartographier et de suivre les compétences nécessaires pour atteindre un certain niveau de maîtrise dans un domaine donné. L'arbre de compétences est structuré de manière à représenter hiérarchiquement les différentes compétences requises.



6) Donnez l'importance d'un arbre de compétences.



<<Les arbres de compétences sont une méthode informatisée pour la gestion globale des compétences et de la formation dans les établissements d'enseignement, les entreprises, les collectivités locales et les associations.>>

Dans le contexte de l'éducation, les arbres de compétences peuvent être utilisés pour concevoir des programmes d'études et des formations. Ils aident les éducateurs à identifier les compétences clés que les apprenants devraient acquérir et à structurer leurs cours en conséquence.

7) Comment peut-on représenter un arbre des compétences ?

Pour créer un arbre de compétence, il est important de suivre ces étapes :

- Définir l'objectif : Tout d'abord, il est important de définir l'objectif de l'arbre de compétence. Quel est le but de l'arbre de compétence ? Quel est le résultat souhaité ?
- Identifier les compétences : Ensuite, il est important d'identifier les compétences nécessaires pour atteindre l'objectif.
- Organiser les compétences : Une fois les compétences identifiées, il est important de les organiser en utilisant une structure hiérarchique. La structure doit être claire et facile à comprendre.
- Évaluer les compétences : Enfin, il est important d'évaluer les compétences pour déterminer le niveau actuel de compétence et les besoins de formation.

Merci!

