

Sprint 1- 3SIPG

94864 - *DANILO DA SILVEIRA GOMES*

95846 - *GABRIEL YUDI SHIRASAKA MANZANO*

93330 - *VINICIUS MARQUES BARONE RUSSO*

94435- *ISABELA BENEDOCCI DE SOUZA*

93476- *CÉLIO BRUNELLI YASBEK*

Explicação das Categorias do Desafio:

1. **Tela de Login:** Essa categoria diz respeito à autenticação de usuários. Aspectos técnicos exigidos incluem segurança de login e gerenciamento de sessões.
2. **Painel de Controle de Treinamentos Obrigatórios:** O Painel de Controle exibe uma lista dos treinamentos obrigatórios para os funcionários da Eurofarma. Cada treinamento é clicável, direcionando os usuários para uma página detalhada com informações como título, descrição, data de vencimento e status de conclusão. Isso permite que os funcionários acessem facilmente os treinamentos necessários e acompanhem seu progresso de forma eficiente.
3. **Tela de Dúvidas Frequentes:** Envolve a criação de uma interface para que os funcionários possam acessar e pesquisar respostas para suas dúvidas frequentes relacionadas ao processo de integração e onboarding. Neste caso, é importante implementar um sistema de gerenciamento de conteúdo para facilitar a atualização e manutenção das informações.
4. **Página de Compliance:** Consiste em fornecer acesso às políticas e regulamentos internos da empresa. Isso requer integração com o banco de dados para acessar e exibir as regras de compliance. Uma interface intuitiva para a navegação dessas regras seria um ponto positivo.

Problema Detectado:

O problema detectado na Eurofarma é a falta de um sistema centralizado para gerenciar treinamentos obrigatórios, dúvidas frequentes e regras de compliance. Isso se enquadra principalmente na categoria de gestão de treinamento e compliance. A relevância desse problema é destacada por diversas estatísticas:

- Um estudo da PwC descobriu que 52% das empresas em todo o mundo sofreram fraudes nos últimos dois anos, com custos médios de perda de US\$ 42 milhões.
- Segundo a Pesquisa de Tendências de RH da Society for Human Resource Management (SHRM), 62% dos funcionários consideram a falta de treinamento como um obstáculo para o crescimento profissional.
- Relatório de Crimes Cibernéticos da Norton revelou que as violações de dados custam às empresas em média US\$ 3,86 milhões por incidente.

Solução Idealizada:

A solução ideal é um sistema web abrangente que centraliza o gerenciamento de treinamentos obrigatórios, dúvidas frequentes e compliance. Ele deve incluir uma tela de login segura, um painel de controle para atribuir e monitorar treinamentos, uma seção de dúvidas frequentes com recursos de pesquisa e uma página de compliance para acessar facilmente as regras relevantes. Tecnicamente, a solução pode ser desenvolvida em Java para o backend, com HTML/CSS/JavaScript para o frontend, e usar um banco de dados Oracle para armazenamento.

Público-Alvo:

O público-alvo são os funcionários da Eurofarma, especialmente aqueles envolvidos no treinamento, integração e conformidade dos funcionários.

Avaliação de Produtos/Soluções Concorrentes:

- Sistema de Treinamento Corporativo XYZ: Oferece um painel de controle para atribuir e monitorar treinamentos, mas não possui recursos de dúvidas frequentes ou compliance.
- Plataforma de Gestão de Compliance ABC: Especializada em compliance, mas não oferece recursos de treinamento ou dúvidas frequentes.

Diferenciação Competitiva:

Propomos a implementação do Portal do Usuário para Treinamentos, Compliance e Onboarding, uma solução integrada que otimiza a gestão de treinamentos, promove a conformidade com normas e regulamentos, e facilita a integração dos colaboradores na empresa. Com uma interface intuitiva, oferecemos uma experiência atraente e transparente, com registro detalhado de participação, conteúdos dinâmicos de compliance e centralização de informações essenciais. Essa abordagem simplificada e engajadora diferencia nossa solução, contribuindo para uma cultura organizacional mais informada e eficiente.

Solução de Armazenamento de Dados:

A solução utilizará o banco de dados Oracle para armazenar todos os dados sensíveis, garantindo segurança, confiabilidade e escalabilidade. Isso é essencial para proteger as informações da empresa e garantir conformidade com as regulamentações de privacidade de dados.

Conteúdos estudados no semestre que serão incorporados à solução proposta

1. **Java e Programação Orientada a Objetos (Microservice and Web Engineering):** A implementação do sistema envolverá o uso de Java. Os princípios de POO são fundamentais para organizar o código de forma modular e reutilizável.
2. **Banco de Dados (Programming and Database Management):** Para armazenar informações sobre treinamentos, participação dos funcionários, políticas de compliance e conteúdos de onboarding, é necessário integrar um banco de dados. Conhecimentos sobre modelagem de dados, SQL e gerenciamento de banco de dados irão ser aplicáveis neste módulo.

3. **Interface Intuitiva e Frontend (Desenvolvimento Cross Platform):** A experiência do usuário é crucial para o sucesso do portal. Portanto, conceitos de design de interface intuitiva e desenvolvimento frontend são importantes para criar uma interface amigável e atraente. Isso pode incluir conhecimentos em HTML, CSS, JavaScript, e Flutter
4. **Segurança da Informação (Network Management and Monitoring):** Dada a natureza dos dados que serão armazenados no sistema, conhecimentos em segurança da informação são essenciais para garantir a proteção dos dados dos usuários e a conformidade com regulamentos de privacidade.
5. **Gestão de Projetos(Governança e Melhores Práticas em TI):** Para garantir o sucesso da implementação do portal, habilidades em gestão de projetos são úteis para planejar, executar e monitorar o desenvolvimento do sistema dentro do prazo e do orçamento estabelecidos.