

3.2.3 Il colloquio selettivo

►►► Processi di selezione dei candidati



Trova le differenze. Alcune aziende fanno la selezione così:

scheda 1	scheda 2	scheda 3	scheda 4	scheda 5
<p>Il processo di selezione di Bricocenter si articola in varie fasi e su giornate incentrate su un processo di assessment. Le giornate di assessment sono basate non solo su una serie di test attitudinali, ma anche su un insieme organico di esercitazioni e colloqui. Tali attività di selezione sono condotte dalle Risorse Umane insieme ai Manager di linea.</p>	<p>La selezione è curata dalla Direzione del Personale insieme alle varie Direzioni e unità interessate. Per i profili commerciali, tecnici e di alto potenziale spesso si usano assessment di gruppo seguiti da colloqui individuali. Per tutte le altre figure SOL preferisce usare il canale diretto (università, annunci su internet e/o su quotidiani locali / nazionali).</p>	<p>L'azienda entra in contatto con i candidati sia tramite le università, sia attraverso le vie 'classiche' di selezione: annunci sulla stampa, annunci online e il ricevimento di CV spontanei. È inoltre possibile collegarsi direttamente al sito aziendale (www.mondadori.it), dove i neolaureati possono inserire il loro CV nella sezione 'Proponiti per uno stage'.</p>	<p>Il processo di selezione è curato da una struttura privata responsabile del reclutamento e delle prime fasi della selezione. I candidati ritenuti interessanti sono sottoposti a test psico-attitudinali e colloqui di gruppo e individuali per valutare caratteristiche personali, attitudini, esperienze e competenze professionali maturate, la rispondenza ai valori aziendali, la motivazione all'azienda e al ruolo.</p>	<p>La selezione ha una durata media di 20-30 giorni. La prima parte, svolta dal dipartimento di risorse umane, si basa sulla valutazione del potenziale: attraverso esercitazioni di gruppo e colloqui individuali è valutato il profilo del candidato: caratteristiche personali, capacità relazionali e motivazione. Altre 2-3 interviste con i manager di linea valutano le competenze /conoscenze tecniche, teoriche e pratiche.</p>