

Dissertation s'appuyant sur un dossier documentaire
--

Il est demandé au candidat :

- *de répondre à la question posée par le sujet ;*
- *de construire une argumentation à partir d'une problématique qu'il devra élaborer ;*
- *de mobiliser des connaissances et des informations pertinentes pour traiter le sujet, notamment celles figurant dans le dossier ;*
- *de rédiger, en utilisant le vocabulaire économique et social spécifique approprié à la question et en organisant le développement sous la forme d'un plan cohérent qui ménage l'équilibre des parties.*

Il sera tenu compte, dans la notation, de la clarté de l'expression et du soin apporté à la présentation.

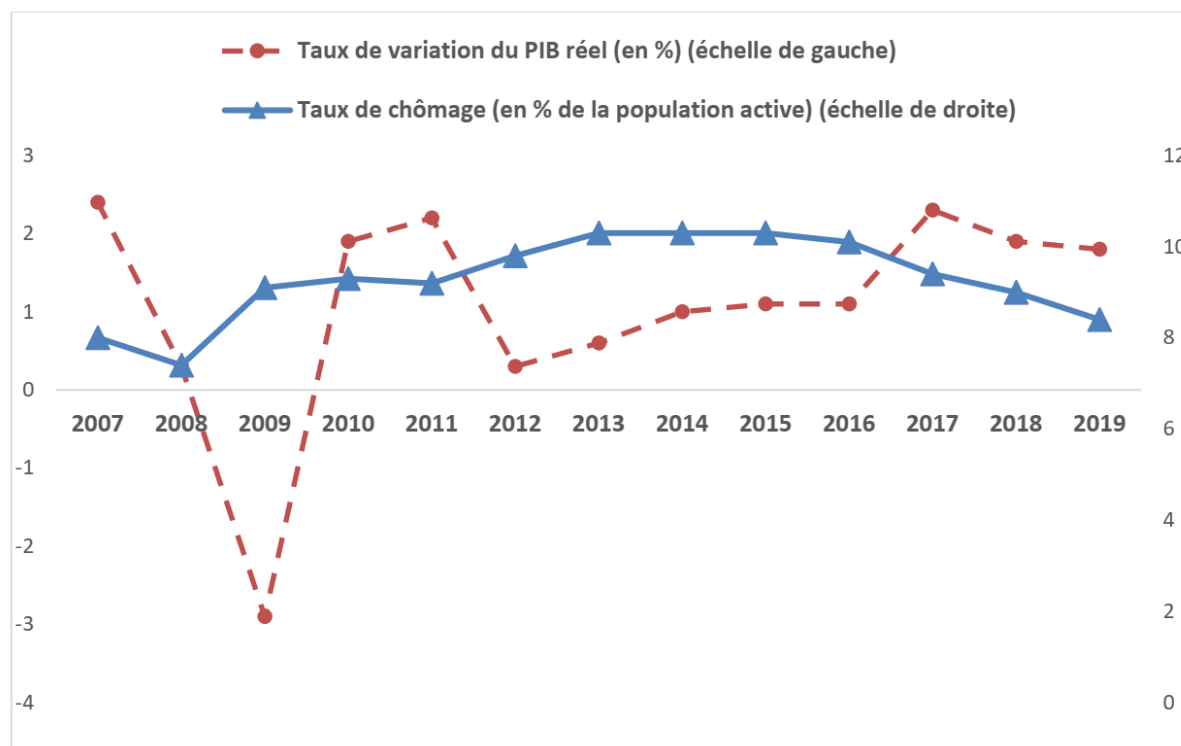
SUJET

Ce sujet comporte quatre documents.

La lutte contre le chômage passe-t-elle nécessairement par la mise en œuvre de politiques de soutien de la demande globale ?

DOCUMENT 1

Taux de chômage (en % de la population active) et taux de variation du PIB réel (en %) en France de 2007 à 2019



Source : d'après INSEE, 2022.

DOCUMENT 2

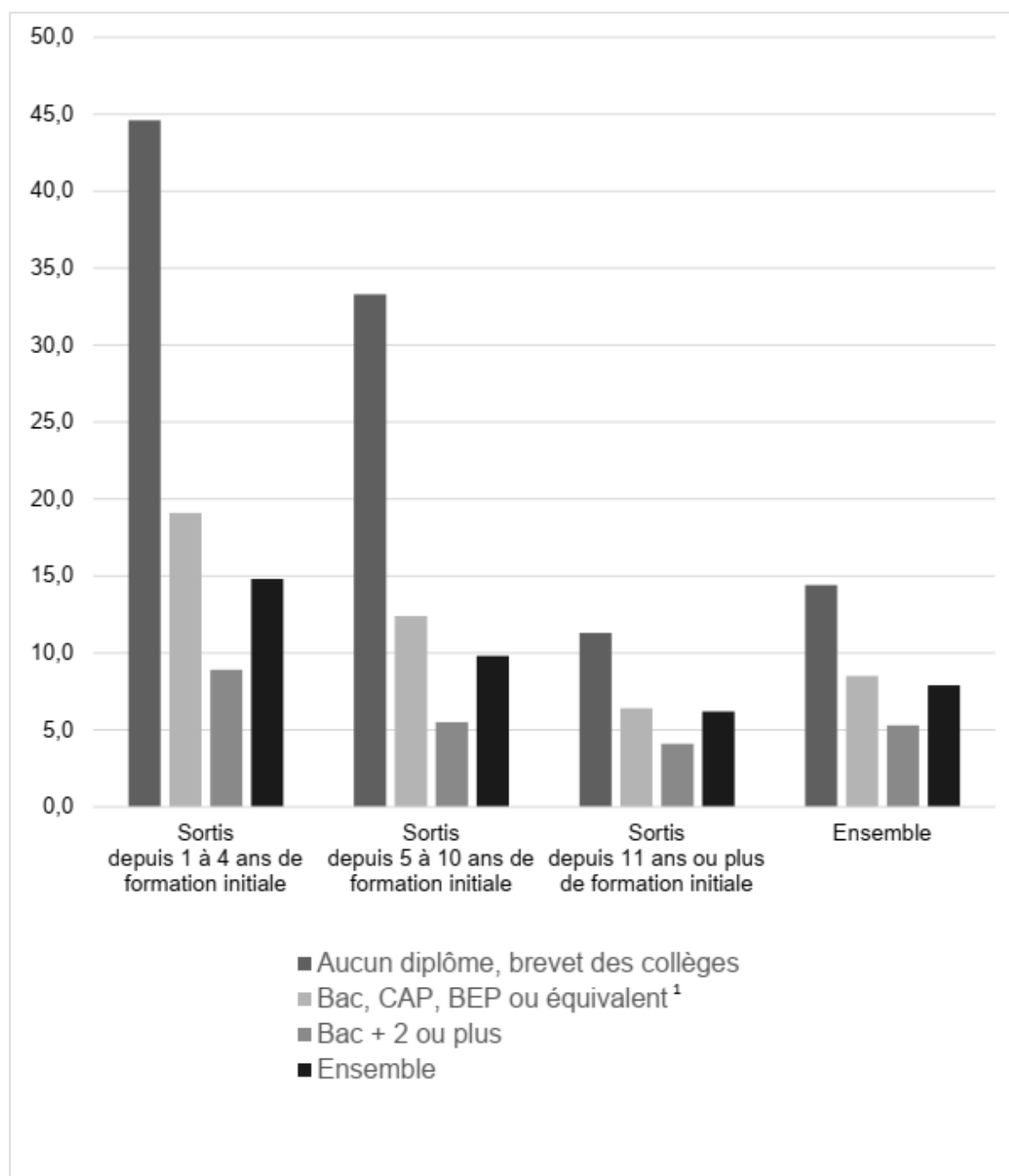
Quelques mesures du plan de relance en France en milliards d'euros (2020-2022)

ÉCOLOGIE	30
<i>dont :</i>	
<i>Rénovation énergétique des bâtiments publics</i>	<i>4</i>
<i>Rénovation énergétique et réhabilitation lourde des logements sociaux</i>	<i>0,5</i>
<i>Rénovation énergétique des logements privés</i>	<i>2</i>
<i>Soutien à la demande en véhicules propres du plan automobile (bonus écologique, prime à la conversion)</i>	<i>1,9</i>
COMPÉTITIVITÉ	34
<i>dont :</i>	
<i>Baisse des impôts de production</i>	<i>20</i>
COHÉSION	36
<i>dont :</i>	
<i>Prime à l'embauche des jeunes</i>	<i>1,1</i>
<i>Programme d'investissement dans les compétences/digitalisation de la formation</i>	<i>0,9</i>
TOTAL DES MESURES	100

Source : d'après *France Relance*, Dossier de presse, 3 septembre 2020.

DOCUMENT 3

Taux de chômage (en %) selon le niveau de diplôme et la durée depuis la sortie de formation initiale en 2021



Champ : France hors Mayotte, personnes actives.

Source : INSEE, *Chiffres clés*, 2022.

1 : CAP : Certificat d'aptitude professionnelle ; BEP : Brevet d'études professionnelles.

DOCUMENT 4

Depuis de nombreuses années, l'INSEE interroge les entreprises sur les évolutions passées et futures de leur effectif, l'existence de difficultés de recrutement et de contraintes de production dues à un personnel insuffisant [...]. La moitié des entreprises sont confrontées à des barrières au moment d'embaucher des travailleurs en CDI ou CDD de longue durée, un tiers n'en rencontrent pas et les autres ne se sentent pas concernées, probablement parce qu'elles n'ont pas récemment recruté de nouveaux employés. Les embauches sont freinées par l'incertitude sur la situation économique (barrière citée par 28 % des entreprises), la difficulté à trouver de la main-d'œuvre compétente (27 % des entreprises), un coût de l'emploi jugé trop élevé (23 % des entreprises) et par la réglementation du marché de l'emploi (18 % des entreprises).

Source : « Note de conjoncture », *INSEE*, juin 2017.