

TEST DE INTELIGENCIA EMOCIONAL MAYER-SALOVEY-CARUSO

2009

Autores: John D. Mayer, Peter Salovey y David R. Caruso

Edades: A partir de 17 años

Aplicación: Individual y colectiva

Duración: Entre 30 y 45 min aproximadamente

Descripción general

Prueba diseñada para la evaluación de inteligencia emocional, es decir, cómo las personas ejecutan las tareas y resuelven problemas emocionales. Este test consta de 8 secciones que proporcionan medidas fiables para las 4 ramas de la inteligencia emocional: Percepción emocional, facilitación emocional, comprensión emocional y manejo emocional.

Áreas que evalúa

El MSCEIT se ha diseñado para medir las 4 capacidades que conforman la inteligencia emocional:

- **Percepción emocional:** Capacidad para reconocer cómo te sientes y cómo se sienten las personas alrededor.
- **Facilitación emocional:** Capacidad para generar emociones y utilizarlas para mejorar el razonamiento y otras tareas cognitivas.
- **Comprensión emocional:** Capacidad para comprender emociones simples y complejas.
- **Manejo emocional:** Capacidad para manejar las emociones propias y las de los demás.

Manual y materiales



Instrucciones generales

Debe explicarle las instrucciones con claridad al examinando, haciéndole saber qué es lo que la prueba va a preguntar y que no habrán preguntas personales más allá de su edad, sexo y nombre a fin de corregir con exactitud el test. Hágale saber también que no se medirá el tiempo ni se penalizará por hacer un descanso mientras se completa la hoja de respuestas. Asegúrese de que todas las preguntas sean contestadas. Otras instrucciones importantes a la hora de tomar el test:

- Cree un entorno tranquilo que esté libre de distracciones y de fuentes potenciales de sesgos.
- Asegúrese de que el examinando está anotando de manera correcta las respuestas.
- Se sugiere que inicie un diálogo con el examinando después de tomar la prueba, en el que pueda comentar sus respuestas y proporcionar más

información sobre ellas.

Se sugiere que la prueba se realice de forma grupal si se va a utilizar como parte de un proceso de reclutamiento, herramienta de screening o herramienta para el desarrollo de equipos o de liderazgo. Siga las instrucciones anteriores de igual forma.

Calificación La corrección de esta prueba se hace por medio de la página TEA corrige:
<https://www.teaediciones.net/portal/asp/teacorrige/entradappal.asp?c=>

Para poder utilizar esta plataforma, debes de contar con un email de usuario y una contraseña. Luego de haber ingresado a la página, sigue los pasos de corrección que se presentan. El sistema generará un perfil gráfico con las puntuaciones obtenidas.