



16PF-5 CUESTIONARIO FACTORIAL DE PERSONALIDAD

2005

Autores: M.T. Russell y D.L. Karol

Edades: a partir de 16 años

Aplicación: Individual y colectiva

Descripción general

Es un cuestionario diseñado para apreciar 16 rasgos de primer orden y 5 dimensiones globales de la personalidad. Esta prueba está pensada para ser realizada a fin de gestión de recursos humanos o bien, casos clínicos. Cuenta con 185 ítems que miden las 16 escalas primarias.

Áreas que evalúa

Las 16 escalas primarias de personalidad que evalúa son:

- Afabilidad
- Razonamiento
- Estabilidad
- Dominancia
- Animación
- Atención a normas
- Atrevimiento
- Sensibilidad
- Vigilancia
- Abstracción
- Privacidad
- Aprensión
- Apertura al cambio
- Autosuficiencia
- Perfeccionismo
- Tensión
- Extraversión
- Ansiedad
- Dureza
- Independencia
- Autocontrol

Manual y materiales



Instrucciones Generales El examinador debe proporcionar al examinando un cuadernillo, una hoja de respuestas y un lápiz. La prueba no tiene tiempo límite, debería durar entre 35 y 50min, y 25 y 35min si se realiza mediante una computadora.

Las instrucciones para contestar la prueba se encuentran claramente en el cuadernillo. Aunque éstas pueden ser entendidas por el sujeto sin ninguna ayuda, se sugiere que el examinador lo acompañe en la lectura para generar un mejor clima. En aplicaciones colectivas es usual que el examinador lea en voz alta las instrucciones. Vale la pena recalcar que el sujeto no debe hacer ninguna anotación en el cuadernillo.

Calificación El 16PF-5 se corrige mediante el uso de TEA Corrige:
<https://www.teaediciones.net/portal/asp/teacorrige/entradappal.asp?c=>

Para utilizar esta página debe de tener un correo de usuario y una contraseña. Una vez haya escogido el baremo a utilizar, en pantalla aparecerá un cuadro con los números de todos los elementos de la prueba. En cada casilla debe teclear las respuestas dadas por el sujeto siguiendo la siguiente clave: **A=1 B=2 C=3 Ausencia de respuesta=0**

Una vez ingresadas las respuestas, el sistema proporciona, junto a un perfil gráfico, las puntuaciones directas y decatípicas que se corresponden con el baremo seleccionado.

Interpretación de resultados

