



LIDERAZGO

Profesor Jose Mario
Martinez

11 de abril 2022

Por Hans Aleman

universidad icel campus cuautitlán

DEFINICION

El liderazgo la acción de influir en un grupo de personas con el objetivo de trabajar en equipo y en torno a un propósito.

El liderazgo ha cobrado vital relevancia en la actualidad debido a la escasez de personas con habilidades para conducir equipos y alcanzar objetivos por sobre el promedio.



ORIGEN

La aparición de los primeros líderes se remonta a antes de Cristo. Platón ya planteó en su obra cuáles son las cualidades de un líder. De este modo, han sido muchos los autores desde el comienzo de los tiempos que han utilizado el concepto de liderazgo en sus enseñanzas.

Los grandes gobernadores de la historia se han visto respaldados por buenas dotes de liderazgo. En el caso de Hitler, consiguió llegar al poder por el gran número de ciudadanos que había conseguido embaucar y convencer de sus planteamientos



IMPORTANCIA



En este sentido, la importancia del liderazgo reside en que las empresas no sólo crean productos industriales mediante procesos mecanizados. Además, deben estudiar los perfiles psicográficos de las personas y alcanzar acuerdos en los equipos comerciales, entre áreas funcionales de la organización; operaciones, finanzas, recursos humanos, comunicaciones, etc.

Considerando que en todas las áreas trabajan personas con diferentes perfiles personales y profesionales, resulta complejo que todos vayan en una misma dirección por motivación intrínseca.

CARACTERISTICAS

Un buen líder debe poseer las siguientes características y habilidades para lograr el apoyo de la gente:



- **Comunicación:** Una correcta comunicación es fundamental para transmitir las ideas de un líder. Comunicarse de forma clara, directa y concisa permitirá alcanzar a un mayor número de personas.
Dar ejemplo: Para que un líder sea seguido primero debe comprometerse con la causa y aportar como si de cualquier otra persona se tratase.
- **Empatía:** Conocer y comprender la situación de otras personas es muy importante a la hora de influir en un grupo de personas. Esta característica hace cercano al líder.
- **Confianza:** En la confianza se basa cualquier tipo de relación. Si no hay confianza con el líder, dicho liderazgo se disolverá con el paso del tiempo.
- **Seguridad:** La seguridad y certeza en la toma de decisiones es algo muy percibido por la sociedad. Cuanto mayor sea el grado de seguridad mostrado, mayor alcance tendrá el líder.
- **Motivación:** Cuando escuchamos palabras motivadoras y optimistas que nos permiten afrontar la vida desde otro punto de vista, se incrementa la repercusión e influencia del líder sobre las personas.
- **Responsabilidad:** Una persona que no es considerada como responsable difícilmente será concebida como un líder.

PILARES DEL LIDERAGO

Entre los pilares sobre los cuales se sostiene el liderazgo, independientemente del tipo que analicemos, son los siguientes:

- **Capacidades personales:** Aquellas que controlan las emociones y el equilibrio de las personas en momentos exigentes.
- **Capacidades técnicas:** Conocimientos afines con el área de desempeño de la empresa; por ejemplo, **contabilidad, finanzas, marketing**, ingeniería, etc. Aspectos indispensables para liderar procesos empresariales.
- **Capacidades sociales:** Son las que facilitan la relación con otras personas y entre las que destacan; la empatía, confianza y sentido de responsabilidad.

EJEMPLO

Dentro de la sociedad en la que vivimos podemos encontrar multitud de líderes. En el caso de los deportistas, destacamos a Cristiano Ronaldo o LeBron James. En cuanto a gobernantes o reyes, la Reina de Inglaterra también es reconocida como una gran líder



The background features a dark teal color with abstract white shapes. On the left, there are two large, semi-transparent circles: one is light teal and the other is white with black outlines. Overlaid on these circles are several thin, black, wavy lines that intersect and curve across the frame.

¡GRACIAS!