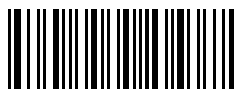


P:87714

**ESTUDIO ACTUARIAL DE JUBILACIÓN PATRONAL
E INDEMNIZACIONES LABORALES**
SEGÚN LA NORMA CONTABLE NIC 19 (IAS 19 R)
**NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN
FINANCIERA NIIF**
**TASA DE DESCUENTO SEGÚN BONOS CORPORATIVOS
DE ALTA CALIDAD DE EE. UU.**
**GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC
S.A.**

al 31 de diciembre de 2020



Índice

Contenido

Resumen Ejecutivo	3
Resumen de Resultados	3
A. Introducción	4
B. Datos Generales del Plan	4
1. Características de los Empleados	4
2. Análisis de la Situación Actual	5
C. Base conceptual	7
1. Marco Legal	7
2. Características de la Norma NIC 19	11
3. Principios Contables	11
4. Valoración Actuarial	12
5. Principales cambios a la norma IAS19 (IAS19 R):	15
6. Hipótesis Actuariales	17
7. Análisis de Sensibilidad	22
D. Conclusiones y recomendaciones	24
E. Certificación Actuarial	25

Version: EPL2020-004WNIIF

Nota: Se utiliza la coma (,) como separador de miles y punto (.) como separador de decimales. Asimismo, se usa el género gramatical masculino como genérico para hacer referencia tanto a hombres como a mujeres.

© 2015 ACTUARIA CONSULTORES Cía. Ltda. Este documento está protegido por derechos reservados de autor en el Ecuador. Por lo tanto, al ser de exclusiva autoría de ACTUARIA CONSULTORES CÍA. LTDA., no podrá ser copiado, reproducido, distribuido, publicado, transmitido o difundido, en su totalidad o en parte, salvo consentimiento expreso de los titulares correspondientes. Registro de Propiedad Intelectual Informe ACTUA-NIF JP-BD (Certificado N° QUI-049918).

Resumen Ejecutivo

COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA

Fecha de valoración actuarial:	31 de diciembre de 2020
Período de utilización:	Ene20/Dic20 y presupuesto Ene21/Dic21
Pensión mensual mínima:	US\$ 20.00
Pensiones patronales al año:	Doce mensualidades por año, más las pensiones complementarias siguientes:
Decimotercera pensión:	Equivalente a la doceava parte de lo percibido en el año.
Decimocuarta pensión:	Equivalente a un Salario Básico Unificado (SBU) vigente; en el año 2020 US\$ \$400.
Método de Financiamiento:	Método de Unidad de Crédito Proyectado.

INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

Número de trabajadores:	147 personas
Grupo con $10 \leq TS < 25$ años:	22 trabajadores
Grupo con $TS < 10$ años:	125 trabajadores
Salidas respecto al último estudio:	20 personas
Tiempo de servicio promedio:	5.45 años
Tiempo faltante promedio:	19.55 años
Edad promedio:	36.12 años
Sueldo mensual promedio:	US\$ 796

HIPÓTESIS ACTUARIALES

Tasa descuento:	3.20% anual
Tasa de incremento salarial C.P.:	0.00% anual
Tasa de incremento salarial L.P.:	1.31% anual
Tasa de rotación:	11.80% anual

Resumen de Resultados

	Jubilación Patronal	Bonificación por Desahucio	Total
1) Obligación por Beneficios Definidos (OBD) al 31 de diciembre de 2019	US\$ 304,593	US\$ 98,299	US\$ 402,892
2) Obligación por Beneficios Definidos (OBD) al 31 de diciembre de 2020	US\$ 335,648	US\$ 109,892	US\$ 445,540
3) Costo Neto del periodo	US\$ 74,280	US\$ 27,318	US\$ 101,598
4) Pérdidas (ganancias) actuariales reconocidas en el ORI (periodo actual)	(US\$ 20,833)	(US\$ 4,658)	(US\$ 25,490)
5) Costo Neto Proyectado del Periodo	US\$ 66,265	US\$ 22,782	US\$ 89,047

INGENIERO
LUIS MORALES GARZÓN
GERENTE FINANCIERO
GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.
GUAYAQUIL

De nuestra consideración:

Cumpliendo con lo solicitado por **GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.** ponemos en su conocimiento los resultados del cálculo actuarial de los pasivos laborales por jubilación patronal y bonificación por desahucio, valorados al 31 de diciembre de 2020 bajo normas NIIF (IAS 19 R).

Estudio Actuarial de Jubilación Patronal y Bonificación por Desahucio al 31 de diciembre de 2020 NIIF (IAS 19 R)

A. Introducción

ACTUARIA CONSULTORES ha preparado este informe por requerimiento de **GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.**, para proveer los reportes y la revelación de los estados financieros de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera relacionadas con beneficios a los empleados (NIC 19).

Con el objeto de armonizar los principios financieros, contables y actuariales a nivel mundial se han desarrollado las normas internacionales de información financiera (NIIF), que en el caso de la NIC 19, prescribe el tratamiento contable y la información a revelar sobre los beneficios a los empleados.

B. Datos Generales del Plan

1. Características de los Beneficios

Generalidades

- | | |
|--------------------------------------|--|
| a) Años de Servicio: | Años de servicio completos, contados desde la fecha de contratación. |
| b) Remuneración elegible: | Considera la remuneración percibida por el empleado y reportada por la empresa. |
| c) Jubilación Normal: | 25 años de servicio continuo o interrumpido, sin condición de edad, de acuerdo a lo establecido en el Código del Trabajo. |
| d) Jubilación Patronal Proporcional: | Según el Art. 188 del Código del Trabajo, en el caso del trabajador que hubiere cumplido veinte años, y menos de veinte y cinco años de trabajo, continuada o interrumpidamente, en caso de despido intempestivo tendrá derecho a la parte proporcional de la jubilación patronal, de acuerdo con las normas del Código. |

- e) Pensión de Jubilación: Pensión anual equivalente a doce pensiones mensuales más las dos pensiones complementarias que corresponden a la: decimotercera y decimocuarta remuneración.
- f) Forma Normal de Pago: Pensión mensual con un mínimo de US\$ 20, siempre que sea jubilado simultáneamente de la seguridad social. Caso contrario, este mínimo es de US\$ 30. Se puede también pagar el beneficio como un fondo global.
- g) Beneficio por Muerte: En caso de fallecimiento del jubilado, se paga a los derechohabientes la pensión patronal durante un año adicional.

2. Análisis de la situación actual

2.1. Tasas históricas relevantes para el estudio

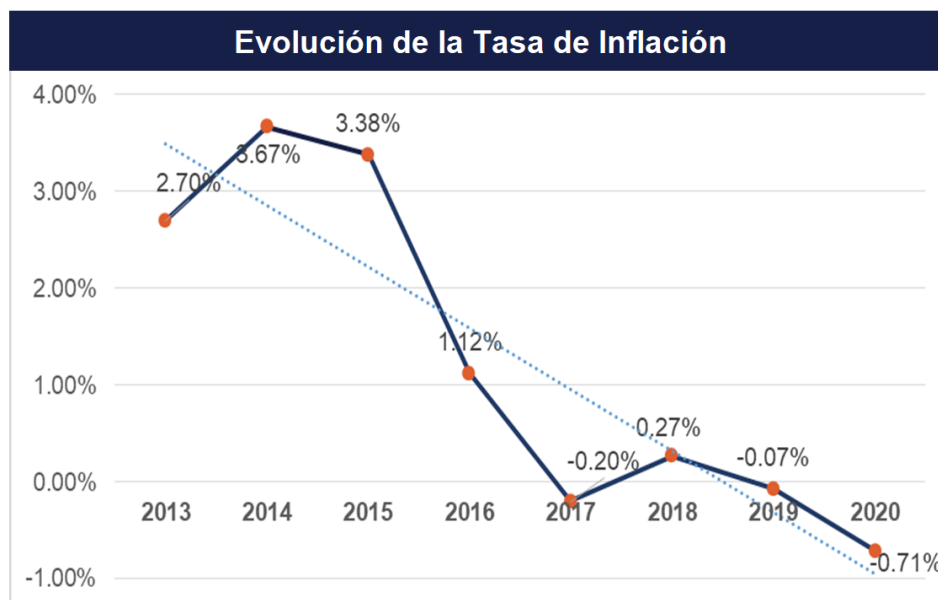
Las variables macroeconómicas más relevantes que se utilizan en el presente estudio son: tasa de inflación, tasa de incremento salarial, y la pirámide poblacional del Ecuador.

Evolución de las tasas de inflación 2013-2020:

Año	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
INFLACIÓN (%)	2.70	3.67	3.38	1.12	-0.20	0.27	-0.07	-0.71

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

El siguiente gráfico representa la evolución de las tasas de inflación en el periodo comprendido entre el año 2013 y a septiembre 2020.



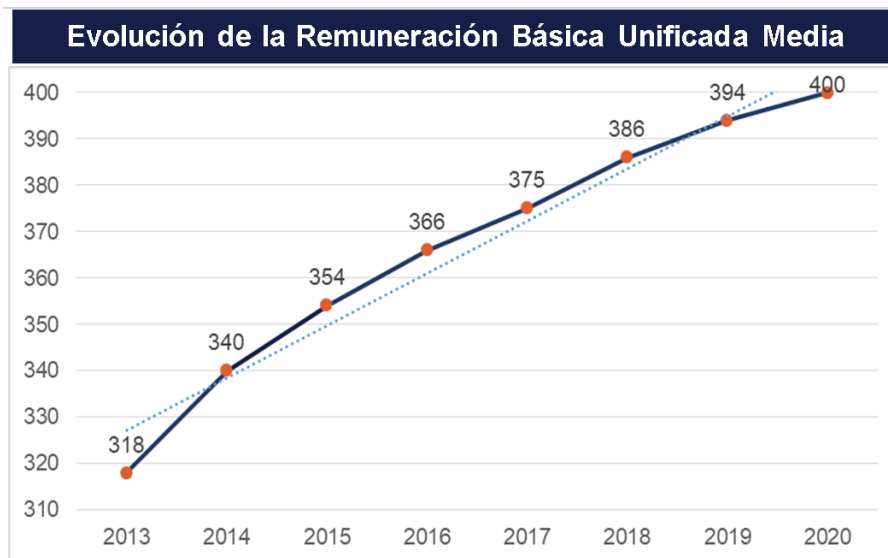
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

Evolución del Salario Básico Mensual Unificado (SBMU) 2013-2020:

Año	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
SBMU (\$)	318	340	354	366	375	386	394	400

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

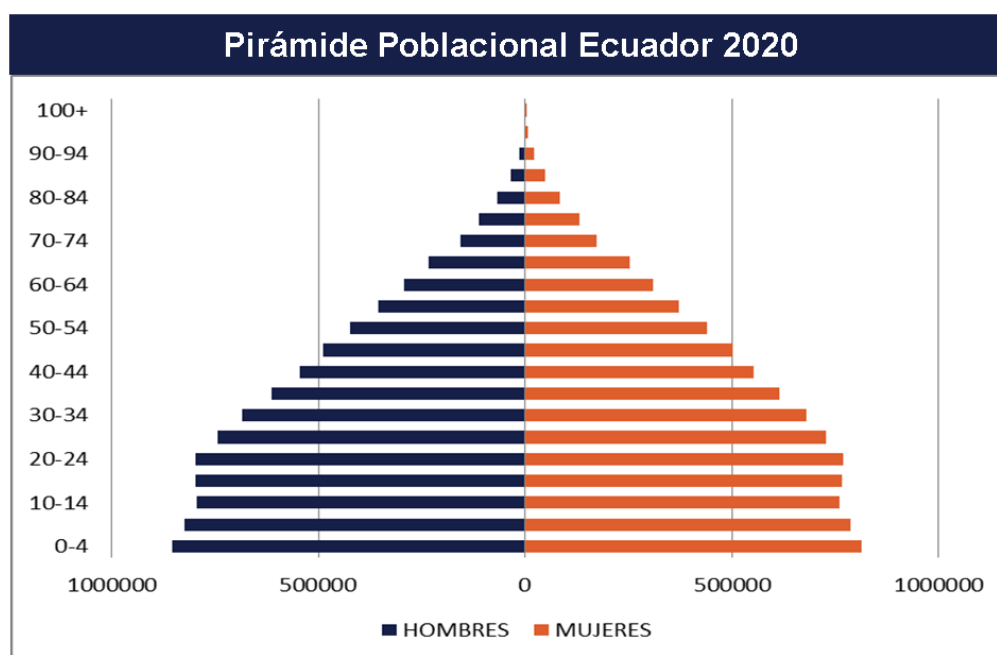
La tasa de incremento del SBMU ha sido 1.52% en el último año y la tasa de incremento del SBMU promedio en los últimos 8 años alcanzó el 4.04%.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

2.2. Tendencias demográficas

La población del Ecuador proyectada para el año 2020 es de aproximadamente 17.64 millones de habitantes, distribuidos de la siguiente manera:



Fuente: www.populationpyramid.net

C. Base conceptual

1. Marco Legal

Jubilación Patronal – Código del Trabajo

Art. 216.- Jubilación a cargo del Empleador.- Los trabajadores que por veinticinco o más años hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores de acuerdo con las siguientes reglas:

1a.- La pensión se determinará siguiendo las normas fijadas por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social para la jubilación de sus afiliados, respecto de los coeficientes, tiempos de servicio y edad, normas contempladas en los estatutos vigentes al 17 de noviembre de 1938. Se considerará como "haber individual de jubilación" el formado por las siguientes partidas:

a) Por el fondo de reserva a que tenga derecho el trabajador,
b) Por una suma equivalente al cinco por ciento del promedio de la remuneración anual percibida en los cinco últimos años, multiplicada por los años de servicio; y

2a.- En ningún caso la pensión mensual de jubilación será mayor que la remuneración básica unificada media del último año, ni inferior a US\$ 30 mensuales, si solamente tiene derecho a la jubilación a cargo del empleador, y de US\$ 20 si es beneficiario de doble jubilación.

3a.- El trabajador jubilado podrá pedir que el empleador le garantice eficazmente el pago de la pensión o, en su defecto, deposite en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social el capital necesario para que este le jubile por su cuenta, con igual pensión que la que le corresponda pagar al empleador o podrá pedir que el empleador le entregue directamente un fondo global sobre la base de un cálculo debidamente fundamentado y practicado que cubra el cumplimiento de las pensiones mensuales y adicionales determinados en la Ley, a fin de que el mismo trabajador administre este capital por su cuenta.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso anterior, el jubilado no podrá recibir por concepto de jubilación patronal una cantidad inferior al cincuenta por ciento del sueldo, salario básico o remuneración básica mínima unificada sectorial que correspondiere al puesto que ocupaba el jubilado al momento de acogerse al beneficio, multiplicado por los años de servicio;

El acuerdo de las partes deberá constar en acta suscrita ante notario o autoridad competente judicial o administrativa, con lo cual se extinguirá definitivamente la obligación del empleador; y,

4a.- En caso de liquidación o prelación de créditos, quienes estuvieren en goce de jubilación tendrán derecho preferente sobre los bienes liquidados o concursados y sus créditos figurarán entre los privilegiados de primera clase, con preferencia aún a los hipotecarios.

Las reglas 1a, 2a y 3a se refieren a los trabajadores que no llegaren a ser afiliados al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social hasta el momento de obtener su jubilación. A los trabajadores que se hallaren afiliados cuando soliciten la jubilación, se aplicarán las mismas reglas, pero el empleador tendrá derecho a que del fondo de jubilación formado de acuerdo con la regla 1a, se le rebaje la suma total que hubiere depositado en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social en concepto de aporte del empleador o por fondo de reserva del mismo.

En todo caso se tomarán en cuenta para la rebaja del haber individual de jubilación, los valores que por fondos de reserva hubiese legalmente depositado el empleador o entregado al trabajador.

Normativa para el cálculo del fondo global de Jubilación Patronal según A.M. 099 publicado en el Suplemento R.O. N° 732 (13 de abril de 2016)

Art. 2.- Cálculo mensual.- El valor mensual por concepto de jubilación patronal se calculará de la siguiente forma: Los valores que por concepto de fondo de reserva le corresponden al trabajador se sumarán al valor equivalente al cinco por ciento del promedio de la remuneración anual percibida de los cinco últimos años, multiplicada por los años de servicio. A esta sumatoria, se restarán los valores que el empleador hubiere pagado al trabajador, o hubiere depositado en el IESS, en concepto de aporte del empleador o por fondo de reserva y se procederá a dividir por el coeficiente de edad determinado en el artículo 218 del Código del Trabajo. Finalmente, este resultado se dividirá para doce para establecer el valor de la pensión mensual.

Para esto, se utilizará la siguiente fórmula:

$$\left\{ \frac{[A + (5\% \cdot B) \cdot C] - D}{E} \right\} / 12$$

A= Fondo de reserva depositado o entregado al trabajador.

B= Promedio anual de remuneración de los últimos 5 años.

C= Tiempo de servicio en años.

D= Fondo de reserva depositado en el IESS o entregado al trabajador por el empleador o la suma total que este último hubiere depositado en el IESS en concepto de aporte.

E= Coeficiente de edad determinado en el artículo 218 del Código del Trabajo.

La pensión mensual de jubilación patronal deberá cumplir con lo dispuesto en el numeral 2 del artículo 216 del Código del Trabajo.

En el caso de trabajadores que habiendo laborado menos de veinticinco años y más de veinte años, sean despedidos intempestivamente, se aplicará la fórmula contenida en este artículo de manera que se garantice su derecho de manera proporcional.

Art. 3.- Cálculo del fondo global.- Cuando exista el acuerdo entre las partes, se podrá pagar el fondo global de jubilación patronal, en cuyo cálculo se considerarán las siguientes variables:

A.- El coeficiente actualizado de renta vitalicia se encontrará publicado en la página web del Ministerio del Trabajo. Este coeficiente se encontrará ajustado a un factor de descuento, que permitirá actualizar el valor que recibirá el ex trabajador por concepto de fondo global, equivalente a la tasa de interés pasiva referencial promedio del año anterior al cese de las funciones del ex trabajador, publicada por el Banco Central.

B.- El valor de la pensión mensual.

C.- El valor de una decimotercera remuneración.

D.- El valor de una decimocuarta remuneración.

$$A \cdot [(B \cdot 12) + C + D]$$

Del cálculo así efectuado se verificará que el ex trabajador no reciba una cantidad inferior al cincuenta por ciento (50%) del sueldo, salario básico o remuneración básica mínima unificada sectorial vigente al cese de sus funciones, multiplicado por los años de servicio.

En el caso de que se decida pagar el fondo global, será preciso que las partes expresen su acuerdo mediante un acta suscrita ante un Inspector de Trabajo, un Notario Público o una autoridad judicial competente.

El valor que en cada caso resulte de aplicar la fórmula contenida en este artículo es referencial y no debe entenderse como valor único u obligatorio.

Normativa actualizada según A.M. 118 publicado en el Suplemento R.O. N° 218 (15 de junio de 2018)

Art. 1.- Sustitúyase el Art. 4 del Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2016-0099 por el cual se instrumentan las normas que regulan el cálculo de la jubilación patronal por lo siguiente:

"Art. 4.- Pago de la pensión por jubilación patronal mensual. - Todas las personas naturales o jurídicas, públicas o privadas, que tengan calidad de ex empleadoras, estarán obligadas a cancelar los valores mensuales por concepto de jubilación patronal que resulte de la aplicación exclusiva del Art. 216 del Código del Trabajo, bajo su responsabilidad. El pago del fondo global se realizará exclusivamente en caso de acuerdo entre las partes."

Art. 2.- Sustitúyase el Art. 5 del Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2016-0099 por el cual se instrumentan las normas que regulan el cálculo de la jubilación patronal por lo siguiente:

"Art. 5.- Trámite. -Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o ininterrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores; en consecuencia tanto empleadores como trabajadores, podrán de manera voluntaria, solicitar asistencia técnica para realizar el cálculo del valor de la pensión por jubilación patronal al Ministerio del Trabajo. Para esto, deberán cumplir con los requisitos señalados en la página web: <http://www.trabajo.gob.ec>, ingresando al link " <http://www.trabajo.gob.ec/jubilación-patronal/> y descargar la solicitud de cálculo de la jubilación patronal, la misma que se presentará en cualquiera de las Delegaciones o Direcciones Regionales de Trabajo y Servicio Público del Ministerio del Trabajo a nivel nacional. Los valores globales o mensuales emitidos por esta Cartera de Estado serán únicamente referenciales y no debe entenderse como valor único u obligatorio, en caso de discrepancias, las partes podrán acudir ante los jueces competentes de la función judicial para su resolución."

Bonificación por Desahucio – Código del Trabajo - Ley Orgánica Para La Justicia Laboral y Reconocimiento del Trabajo en el Hogar

Art. 185.- Bonificaciones por desahucio.- En los casos de terminación de la relación laboral por desahucio, el empleador bonificará al trabajador con el veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador. Igual bonificación se pagará en los casos en que la relación laboral termine por acuerdo entre las partes.

El empleador, en el plazo de quince días posteriores al aviso del desahucio, procederá a liquidar el valor que representan las bonificaciones correspondientes y demás derechos que le correspondan a la persona trabajadora, de conformidad con la ley y sin perjuicio de las facultades de control del Ministerio rector del trabajo.

Indemnización por Despido Intempestivo – Código del Trabajo

Art. 188.- El empleador que despidiere intempestivamente al trabajador, será condenado a indemnizarlo, de conformidad con el tiempo de servicio y según la siguiente escala:

Hasta tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor exceda de veinte y cinco meses de remuneración.

La fracción de un año se considerará como año completo.

El cálculo de estas indemnizaciones se hará en base de la remuneración que hubiere estado percibiendo el trabajador al momento del despido, sin perjuicio de pagar las bonificaciones a las que se alude en el caso del artículo 185, de este Código.

Si el trabajo fuere a destajo, se fijará la remuneración mensual a base del promedio percibido por el trabajador en el año anterior al despido, o durante el tiempo que haya servido si no llegare a un año.

En el caso del trabajador que hubiere cumplido veinte años, y menos de veinte y cinco años de trabajo, continuada o interrumpidamente, adicionalmente tendrá derecho a la parte proporcional de la jubilación patronal, de acuerdo con las normas de este Código.

Las indemnizaciones por despido previstas en este artículo, podrán ser mejoradas por mutuo acuerdo entre las partes, mas no por los tribunales de Conciliación y Arbitraje.

**Depuración de los Ingresos – Ley para la Reactivación de la Economía, Fortalecimiento de la Dolarización y Modernización de la Gestión Financiera
(Registro Oficial N°150 del 29 de diciembre de 2017)**

Art. 13.- Los pagos efectuados por concepto de desahucio y de pensiones jubilares patronales, conforme a lo dispuesto en el Código del Trabajo, que no provengan de provisiones declaradas en ejercicios fiscales anteriores, como deducibles o no, para efectos de impuesto a la renta, sin perjuicio de la obligación del empleador de mantener los fondos necesarios para el cumplimiento de su obligación de pago de la bonificación por desahucio y de jubilación patronal.

**Reglamento para la Aplicación de la Ley Orgánica para la Reactivación de la Economía, Fortalecimiento de la Dolarización y Modernización de la Gestión Financiera
(Registro Oficial N°312 del 24 de agosto de 2018)**

Se sustituyó el literal f del numeral 1 del artículo 28 del Reglamento para la Aplicación de la Ley de Régimen Tributario Interno:

f) “La totalidad de los pagos efectuados por concepto de desahucio y de pensiones jubilares patronales, conforme lo dispuesto en el Código del Trabajo. A efecto de realizar los pagos por concepto de desahucio y jubilación patronal, obligatoriamente se deberán afectar las provisiones ya constituidas en años anteriores; en el caso de provisiones realizadas en años anteriores que hayan sido consideradas deducibles o no, y que no fueren utilizadas deberán reversarse contra ingresos gravados o no sujetos de impuestos a la renta en la misma proporción que hubieren sido deducibles o no.”

Se sustituyó el numeral 5 del artículo agregado a continuación del artículo 28 del Reglamento para la Aplicación de la Ley de Régimen Tributario Interno:

“5. Las provisiones diferentes a las de cuentas incobrables y desmantelamiento, serán consideradas como no deducibles en el periodo en el que se registren contablemente; sin embargo, se reconocerá un impuesto diferido por este concepto, el cual podrá ser utilizado en el momento en que el contribuyente se desprenda efectivamente de recursos para cancelar la obligación por la cual se efectuó la provisión.”

**Respecto a consorcios, empresas en liquidación, contratos a plazo fijo o similar.-
Reglamento para la aplicación de Ley de Régimen Tributario Interno.**

Art. 28 h) Las provisiones efectuadas para cubrir el valor de indemnizaciones o compensaciones que deban ser pagadas a los trabajadores por terminación del negocio o de contratos a plazo fijo laborales específicos de ejecución de obras o prestación de servicios, de conformidad con lo previsto en el Código del Trabajo o en los contratos colectivos. Las provisiones no utilizadas deberán revertirse a resultados como otros ingresos gravables del ejercicio en el que fenece el negocio o el contrato.

2. Características de la Norma NIC 19

- Los costos por los beneficios a los empleados deben ser reconocidos cuando se devengan, independiente del momento del pago.
- Los planes de beneficio post-empleo (por ejemplo los planes de pensiones como la jubilación patronal) deben diferenciarse entre planes de contribución definida y planes de beneficio definido.
- Para los planes de beneficio definido, caracterizados porque la obligación del empleador o del fondo consiste en pagar un beneficio basado en sueldos futuros y el cumplimiento de ciertos requisitos, el empleador asume los riesgos por pérdidas actuariales debido a factores demográficos o financieros. El monto reconocido en el balance debe ser el valor actuarial presente de la Obligación por Beneficios Definidos (OBD), que representa el valor actual de los pagos futuros esperados como parte de la obligación resultante del servicio prestado por el empleado tanto en el período corriente como en periodos anteriores. Este monto, corregido por el valor de mercado de los activos del plan, si es del caso, se ajusta a su vez por efecto de las ganancias y pérdidas actuariales no reconocidas así como del costo de servicios pasados no reconocidos.
- Los activos del plan se refieren al valor de mercado de las inversiones que eventualmente mantiene el fondo. En el caso de las reservas de jubilación patronal no existen activos, son exclusivamente reservas contables.
- La empresa debe reconocer los beneficios por terminación del vínculo laboral, tal es el caso de la bonificación por desahucio y de los pagos de indemnizaciones laborales establecidas en los contratos colectivos de trabajo, cuando estos existan.
- El valor presente de las obligaciones de una entidad a una fecha determinada deberá reflejar el valor estimado de los beneficios que los empleados hayan ganado por sus servicios en el período actual y en los anteriores, incluyendo los beneficios que todavía no están consolidados e incluyendo los efectos de las fórmulas de beneficio que proporcionan a los empleados mayores beneficios por posteriores años de servicio. Esto requiere que la entidad determine la cuantía de los beneficios que resultan atribuibles al período corriente y a los anteriores sobre la base de las fórmulas de beneficios del plan y que realice estimaciones bajo hipótesis actuariales respecto a variables demográficas, como tablas de mortalidad y tablas de rotación, variables financieras, como incrementos salariales y tasas de descuento. Estas hipótesis actuariales no deben estar sesgadas, deben ser conservadoras, mutuamente compatibles y ser seleccionadas dependiendo del medio en que se valoran con el objeto de alcanzar la mejor estimación de los flujos de efectivo futuros que el plan generará.

3. Principios Contables

El gasto del año está compuesto por las siguientes partidas:

- a) El costo de los beneficios adicionales que los empleados han acumulado durante el año basado en la proyección de los sueldos al retiro (Costo Laboral).
- b) Más los intereses de la Obligación por Beneficios Definidos (Costo Financiero).
- c) Servicio pasado total por modificaciones del plan, reducciones o liquidaciones anticipadas de las obligaciones.

4. Valoración Actuarial

4.1. Método de Unidad de Crédito Proyectado

De acuerdo al párrafo 67 de la IAS 19, se establece que “Una entidad utilizará el método de la unidad de crédito proyectado para determinar el valor presente de sus obligaciones por beneficios definidos, y el costo del servicio presente relacionado y, en su caso, el costo de servicios pasados”.

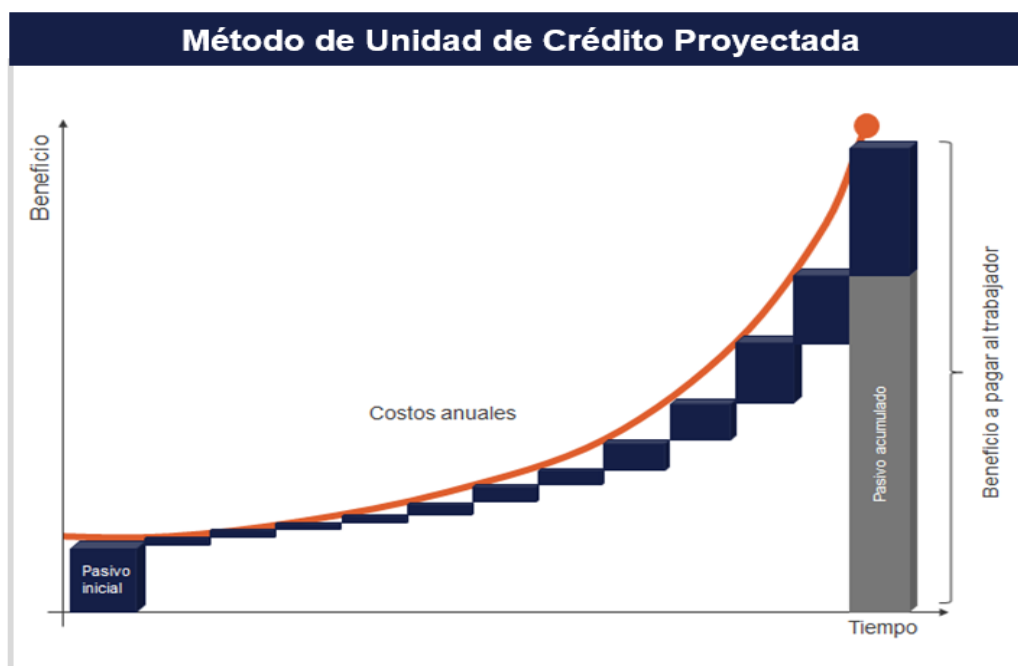
Bajo este método los beneficios de pensiones deben ser atribuidos al periodo de servicio del empleado y basados en la fórmula del Plan, tomando en consideración el uso de hipótesis actuariales para calcular el valor presente de dichos beneficios. Estas hipótesis reflejan el valor del dinero a través del tiempo, el incremento salarial y las probabilidades de pago de la pensión.

El costo de la jubilación patronal se carga a cada periodo fiscal, en función del aumento en la antigüedad y a los sueldos de los trabajadores que laboran en la institución a la fecha de valoración actuarial.

Tanto la jubilación patronal como la bonificación por desahucio, son beneficios que se constituyen en función al tiempo de servicio del trabajador; es decir que de acuerdo a la NIC 19 son Beneficios Post Empleo. Estos dependen de suposiciones actuariales para medir la obligación contraída y el gasto, por lo tanto se los identifica como Planes de Beneficios Definidos.

Conforme al método de valoración, para estimar las reservas matemáticas es necesario proyectar los sueldos futuros a la edad de jubilación, aplicando la respectiva probabilidad de llegar activo al momento de su desvinculación.

El monto total de este beneficio expresado en valor actual al 31 de diciembre de 2020 y que consta en la cuenta Pasivo (RESERVA), es la provisión que debe contabilizarse a esa fecha.



Fuente: Actuaría Consultores Cía. Ltda.

4.2. Fórmula utilizada en Jubilación Patronal

a) Trabajadores activos sin derechos adquiridos:

$$OBD = \frac{T_s}{25} \times \left[\frac{(1+i_s)}{(1+i_d)} \right]^{(TW-x)} \times \frac{l_{TW}^a}{l_x^a} \times P_{TW} \times a_{TW}^v \times Fr$$

b) Jubilados y trabajadores activos con derechos adquiridos:

$$OBD = P_{TW} a_{TW}^v$$

c) Nomenclatura

x :	Edad actual en años
TW :	Edad al cumplir los requisitos de jubilación patronal
T_s :	Tiempo de servicio en años
P_{TW} :	Monto anual de la pensión estimada que se pagaría a la edad TW
$\frac{l_{TW}^a}{l_x^a}$:	Probabilidad de que una persona de edad x llegue activa a la edad TW
a_{TW}^v :	Valor actual de la anualidad vitalicia, incluido el año de pago a los beneficiarios a la edad TW
i_s :	Tasa de incremento salarial
i_d :	Tasa de descuento
Fr :	Incidencia del factor de rotación
OBD :	Obligación por beneficios definidos en base a la antigüedad vigente a la fecha de cálculo

4.3. Fórmula utilizada en Bonificación por Desahucio:

a) Trabajadores activos sin derechos adquiridos:

$$OBD_{BD} = \left\{ BD_T * \frac{l_{TW}^a}{l_x^a} * \left(\frac{1+i_s}{1+i_d} \right)^{TW-x} \right\} + [BD_T * f_s] * Fr$$

b) Valor nominal:

$$BD_T = 25\% * S_T * TS_T$$

c) Nomenclatura

BD_T : Bonificación de Desahucio a la edad TW

S_T : Sueldo total

TS : Tiempo de servicio en años

TW : Edad al cumplir los requisitos de jubilación patronal

$\frac{l_{TW}^a}{l_x^a}$: Probabilidad de que una persona de edad x llegue activa a la edad TW

i_s : Tasa de incremento salarial

i_d : Tasa de descuento

Fr : Incidencia de factor de rotación

f_s : Factor de Salida corto plazo

OBD : Obligación por beneficios definidos en base a la antigüedad vigente a la fecha de cálculo

5. Principales cambios a la norma IAS19 (IAS19 R)

El 16 de junio del año 2011, el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés) emitió modificaciones a la NIC 19 (IAS 19) Beneficios a los Empleados. Estas se enfocaron en las “modificaciones” que cambian la contabilidad de los planes de beneficios definidos y los beneficios por terminación. Esto obliga a las entidades a revelar la opción elegida, ya sea seguir las reglas anteriores o adoptar de inmediato las nuevas.

Las enmiendas sobre el reconocimiento y presentación tienen el propósito de asegurar a los usuarios de los estados financieros una imagen fiel de los compromisos que resultan de los planes de beneficios definidos. Estas mencionan como principales cambios, los siguientes:

5.1. Eliminación de la opción de diferir las pérdidas o ganancias actuariales mediante el corredor

Los cambios en las obligaciones de los planes de beneficio diferido y los cambios en los activos del plan o pérdidas o ganancias actuariales se reflejarán directamente en el capital contable, dentro de otra utilidad integral, reflejando un activo o pasivo neto total del valor del plan en el estado de situación financiera.

Las ganancias y pérdidas actuariales se reconocen inmediatamente en Otros Resultados Integrales (ORI) (la opción de reconocer las ganancias y pérdidas actuariales directamente en los resultados del ejercicio también ha sido eliminada) con el fin de que los activos netos o pasivos reconocidos en el estado de posición financiera reflejen el valor total del déficit o superávit del plan.

5.2. Reconocimiento inmediato de las partidas pendientes por amortizar

En la aplicación por primera vez de esta norma, el monto de las partidas pendientes por amortizar (pérdidas o ganancias actuariales y modificaciones al plan) se reconocerán directamente en las utilidades retenidas de ejercicios anteriores. En los años subsecuentes, al momento de la transición se reconocerá a resultados o a capital contable, según sea el caso.

La finalidad de estos cambios es reflejar de una manera más transparente el valor de los pasivos del plan dentro del balance, lo que mejora la comparabilidad.

5.3. Cambios en presentación del costo anual

Los nuevos componentes del costo en un plan de beneficios definidos; es decir, el activo o pasivo, quedarán detallados en los siguientes componentes:

- El costo laboral: Incluye el costo por un año más de servicio de los empleados, las modificaciones al plan; es decir, el aumento o disminución de los pasivos laborales por modificaciones en los beneficios pactados y el costo derivado por recortes de personal (eventos extraordinarios), que ahora se reconocen de inmediato en los resultados.
- El costo financiero neto: Se determina como el interés generado en el año por la diferencia que existe entre la Obligación por Beneficios Definidos (OBD) y los Activos del Plan. Este costo del dinero se reconoce directamente en los resultados.

Para satisfacer esos objetivos, las modificaciones requieren que la entidad proporcione revelaciones adicionales:

Se deberán revelar las siguientes características:

- Explicar las características de los riesgos asociados con los planes de beneficio definido.

- Describir cómo pueden afectar estos planes a los flujos de efectivo futuros.
- Beneficios por terminación: no hay cambio fundamental en la definición del beneficio por terminación.
- Distinción de aquellos beneficios que se pagan por cambio por terminación al empleo y por cambio por servicio.
- Las ganancias y pérdidas actuariales que surgen de los cambios en los supuestos demográficos, por separado de las que surgen de los cambios en los supuestos financieros.
- La eliminación de las partidas pendientes por amortizar mejorará la comparabilidad entre entidades por la eliminación de las opciones.
- El costo laboral y el costo financiero neto se reflejarán en el Estado de Resultados; mientras que, el efecto de las remediciones en el Capital Contable, por la eliminación del enfoque del corredor.
- Un superávit provendrá de un activo por beneficios definidos; mientras que, un déficit se originará de un pasivo neto por beneficios definidos.
- Se deberá revelar la duración promedio de la obligación por beneficios definidos.
- De acuerdo al párrafo 145 de la norma, la entidad revelará un análisis de sensibilidad para cada supuesto actuarial significativo (como los revelados según el párrafo 144) al final del periodo sobre el que se informa, mostrando la manera en que la obligación por beneficios definidos habría sido afectada por los cambios en la suposición actuarial relevante que era razonablemente posible en esa fecha.

5.4. Aplicación retrospectiva para fines de comparabilidad

A través del proyecto de norma PN/2013/11 *Mejoras Anuales a las NIIF Ciclo 2012-2014*, se propuso modificar el párrafo 83 de la NIC 19 (IAS 19) con el propósito de aclarar que la amplitud del mercado para bonos empresariales de alta calidad debe evaluarse a nivel de la moneda.

El párrafo modificado reemplaza la palabra países por *monedas* y aumenta el texto ... "denominados en esta moneda" al hacer referencia sobre las emisiones de bonos emitidos por el gobierno.

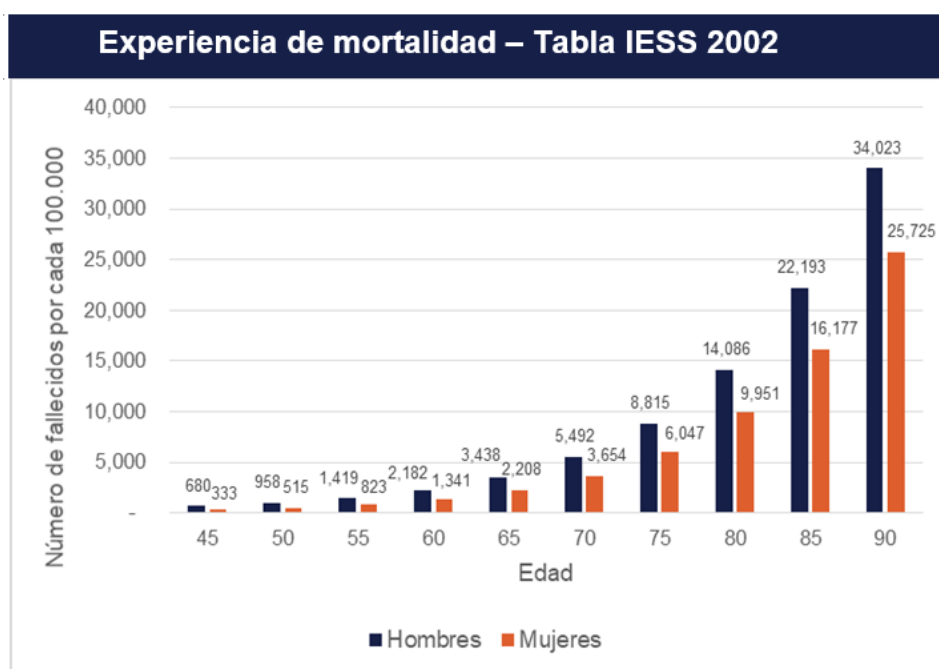
La aplicación de esta modificación será de forma retroactiva de acuerdo con la NIC 8 para los periodos que comiencen a partir del 1 de enero de 2016, teniendo la opción de aplicación anticipada siempre que este hecho sea revelado.

6. Hipótesis Actuariales

6.1. Bases Biométricas

Los participantes del Plan de Jubilación están expuestos a contingencias tales como muerte, invalidez y rotación, estas contingencias son consideradas como factores de decremento que deben ser estimadas mediante experiencias probabilísticas de ocurrencia de los eventos.

Dichas experiencias están representadas por tablas.



Fuente: Registro oficial N°650 del 28 de agosto de 2002.

Tabla IESS 2002 publicada en el RO 650 de 28 de agosto de 2002.

6.2. Bases Técnicas

Las hipótesis seleccionadas por ACTUARIA CONSULTORES y aprobadas por el cliente reflejan las condiciones actuales y esperadas a futuro. Estas tasas son apropiadas para nuestro medio y son compatibles entre sí.

Fecha de valoración	31 de diciembre de 2020
Tasa de descuento	3.20%
Tasa de rendimiento de activos	N/A
Tasa de incremento salarial	1.31%

a) Hipótesis Actuarial de Crecimiento Esperado de Sueldos

Las estimaciones de los incrementos futuros en los salarios, de acuerdo al párrafo 90 de la NIC 19, han de tener en cuenta la inflación, la antigüedad, promociones y otros factores relevantes, tales como la evolución de la oferta y la demanda en el mercado de trabajo. Además, las suposiciones financieras se basarán en las expectativas del mercado al final del periodo sobre el que se informa, para el periodo en el que las obligaciones de pago serán liquidadas.

En vista de que el Ecuador tiene dólar estadounidense como moneda, es apropiado utilizar una tasa de incremento salarial promedio en los próximos 25 años del 1.31%.

En caso de que las condiciones macroeconómicas cambien, se deberá tomar en cuenta una nueva tasa de incremento salarial para próximas valoraciones de la obligación por beneficios definidos.

A continuación se presenta el crecimiento esperado de sueldos para los próximos 25 años:

Nro.	Año	Inc.	Factor
1	2021	1.08%	1.0108
2	2022	1.08%	1.0108
3	2023	1.08%	1.0108
4	2024	1.08%	1.0108
5	2025	1.08%	1.0108
6	2026	1.15%	1.0115
7	2027	1.15%	1.0115
8	2028	1.15%	1.0115
9	2029	1.15%	1.0115
10	2030	1.15%	1.0115
11	2031	1.35%	1.0135
12	2032	1.35%	1.0135
13	2033	1.35%	1.0135
14	2034	1.35%	1.0135
15	2035	1.35%	1.0135
16	2036	1.45%	1.0145
17	2037	1.45%	1.0145
18	2038	1.45%	1.0145
19	2039	1.45%	1.0145
20	2040	1.45%	1.0145
21	2041	1.50%	1.0150
22	2042	1.50%	1.0150
23	2043	1.50%	1.0150
24	2044	1.50%	1.0150
25	2045	1.50%	1.0150
Incremento promedio sueldos en el L.			1.31%

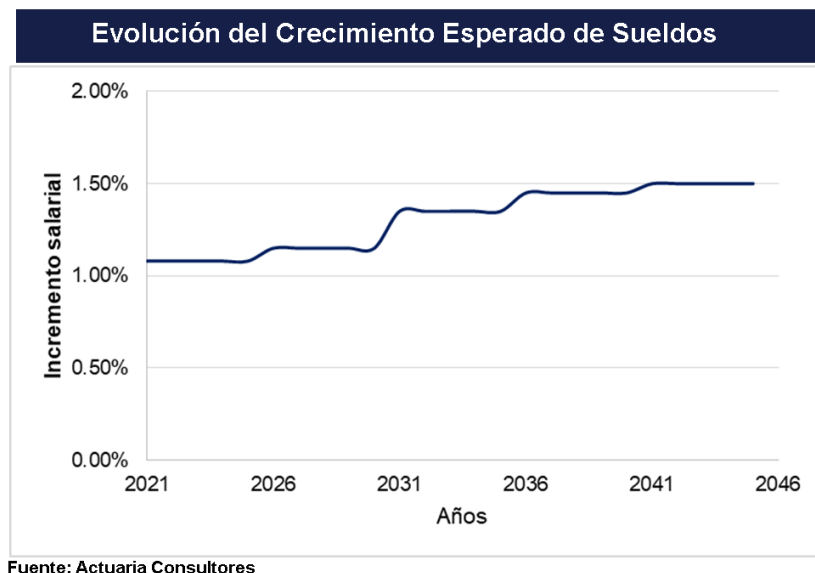
Fuente: Actuaría Consultores

Período	Incremento de sueldos
2021-2025	1.08%
2026-2030	1.15%
2031-2035	1.35%
2036-2040	1.45%
2041-2045	1.50%
Increment. Prom. Geom.:	1.31%

Fuente: Actuaría Consultores

El porcentaje del crecimiento esperado de sueldos se relaciona con la variación de la inflación de los últimos 4 años. En el numeral 2.1 del presente estudio se incluye la evolución de esta tasa en los últimos 8 años.

En conclusión la tasa del 1.31% es una tasa coherente con la realidad actual y las proyecciones futuras. Este es un parámetro insesgado y consistente, tal como lo determina la NIC19.



b) Hipótesis Actuarial de Tasa de Descuento

La tasa de descuento refleja el valor temporal del dinero, pero no el riesgo actuarial o de La inversión. Además dicha tasa no refleja el riesgo de crédito específico que asumen los acreedores de la entidad, ni el riesgo de que el comportamiento de las variables en el futuro pueda diferir de las suposiciones actuariales, tal como se indica en el párrafo 83 de la NIC 19 (IAS 19 R).

Según lo establecido en el párrafo 83 de la NIC 19 (IAS 19 R): *“La tasa utilizada para descontar las obligaciones de beneficios post-empleo (tanto financiadas como no) se determinará utilizando como referencia los rendimientos del mercado, al final del periodo sobre el que se informa, correspondientes a las emisiones de bonos u obligaciones empresariales de alta calidad. En monedas para las cuales no exista un mercado amplio para bonos empresariales de alta calidad, se utilizarán los rendimientos de mercado (al final del periodo de presentación) de los bonos gubernamentales denominados en esa moneda. La moneda y el plazo de los bonos empresariales o gubernamentales serán congruentes con la moneda y el plazo estimado de pago de las obligaciones por beneficios post-empleo.”*

La metodología aplicada para obtener la tasa de descuento de acuerdo a los lineamientos de la norma, contempla dos puntos: la obtención de los rendimientos promedio de bonos corporativos de alta calidad del mercado de EE.UU. en función a su plazo de duración; y la determinación de tasas de descuento por rangos de duración de los planes de beneficio contemplando grupos por cada 5 años de duración de los bonos corporativos.

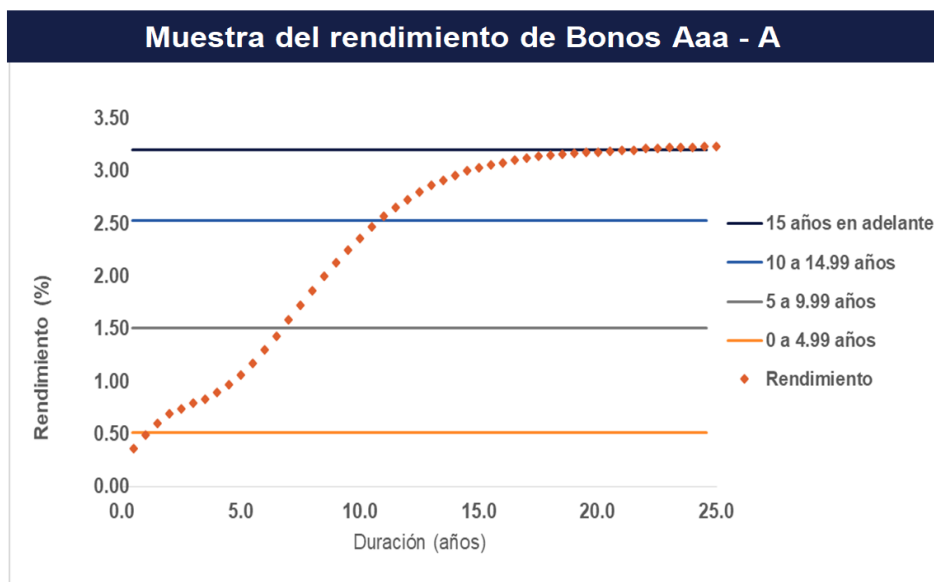
i) Bonos corporativos de alta calidad (Aaa - A)

Los bonos que se presentan a continuación son una muestra representativa de bonos de interés fijo emitidos por corporaciones en el mercado de valores de EE.UU. con una calificación crediticia de Aaa - A, o equivalente, denominados en dólares de EE.UU. Para determinar las tasas de rendimiento promedio de acuerdo al tiempo de duración de las inversiones, se utilizó una muestra de un total de 200 obligaciones.

No.	Rango de Duración	Rendimiento (%)	Duración en Años
1	0 a 4.99 años	0.16	0.50
2	0 a 4.99 años	0.28	1.00
3	0 a 4.99 años	0.55	3.00
4	0 a 4.99 años	0.64	4.00
5	0 a 4.99 años	0.71	4.50
6	5 a 9.99 años	0.80	5.00
7	5 a 9.99 años	0.91	5.50
8	5 a 9.99 años	1.16	6.50
9	5 a 9.99 años	1.30	7.00
10	5 a 9.99 años	1.44	7.50
11	5 a 9.99 años	1.72	8.50
12	5 a 9.99 años	1.97	9.50
13	5 a 9.99 años	2.08	10.00
14	10 a 14.99 años	2.19	10.50
15	10 a 14.99 años	2.37	11.50
16	10 a 14.99 años	2.53	12.50
17	10 a 14.99 años	2.64	13.50
18	15 años en adelante	2.77	15.00
19	15 años en adelante	2.80	15.50
20	15 años en adelante	2.94	19.00
21	15 años en adelante	2.98	21.00
22	15 años en adelante	3.00	22.00
23	15 años en adelante	3.02	23.50
24	15 años en adelante	3.09	30.00
25	15 años en adelante	3.20	45.00
26	15 años en adelante	3.20	45.50
27	15 años en adelante	3.20	46.00
28	15 años en adelante	3.21	46.50
29	15 años en adelante	3.21	47.00
30	15 años en adelante	3.21	90.50

Fuente: www.treasury.gov

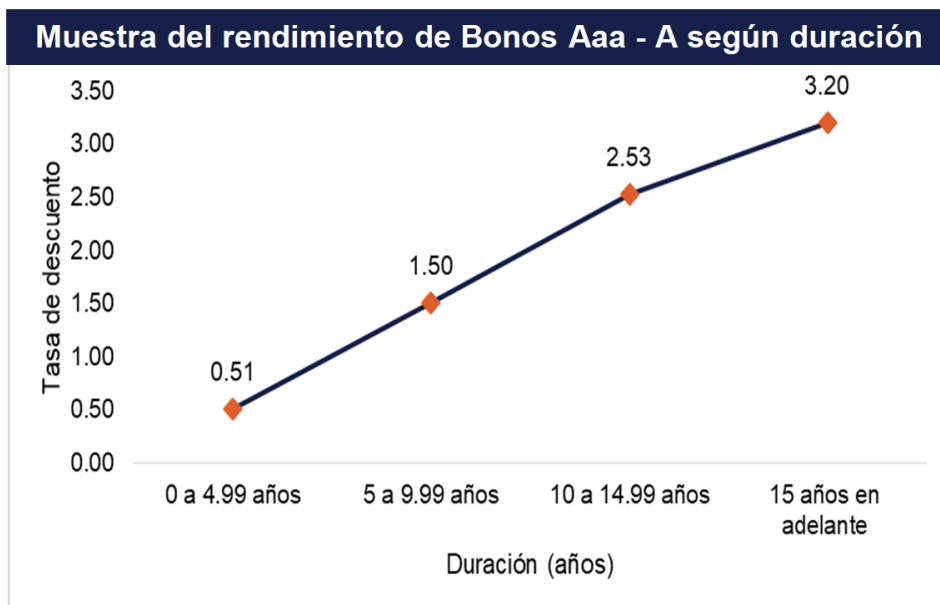
Los rendimientos promedio en función a su plazo de duración se concentran en 4 rangos de tiempo, como se observa en el siguiente gráfico de dispersión.



Fuente: www.treasury.gov

ii) Tasas de acuerdo al tiempo faltante promedio para la obligación

Para el uso optimizado de la tasa de descuento se ha adecuado el cuadro de “tasas diferenciadas”, en grupos por cada 5 años de duración de bonos corporativos; de tal manera que el plan de Beneficios a Empleados esté valorado acorde a su respectivo tiempo faltante promedio para cumplimiento de obligaciones.



Fuente: www.treasury.gov

La tasa de descuento será seleccionada en función a la duración del plan por beneficios definidos.

TABLA DE TASAS DE DESCUENTO DIFERENCIADAS	
Duración del Plan (años)	Tasa de Descuento (%)
0 a 4.99	0.51
5 a 9.99	1.50
10 a 14.99	2.53
15 en adelante	3.20

Fuente: www.treasury.gov

iii) Conclusión del análisis de tasas de acuerdo a los bonos corporativos de alta calidad en Estados Unidos

La metodología aplicada cumple con lo descrito en la norma NIC 19 “La moneda y el plazo de los bonos empresariales o gubernamentales serán congruentes con la moneda y el plazo estimado de pago de las obligaciones por beneficios post-empleo.”

7. Análisis de Sensibilidad

La norma NIC 19 requiere que una entidad revele un análisis de sensibilidad para cada supuesto actuarial significativo al final del periodo sobre el que se informa, con el objeto de mostrar la forma en que la obligación por beneficios definidos habría sido afectada por los cambios en la suposición actuarial. Su propósito es analizar cuáles son las variables ante las que el resultado es más sensible, y por lo tanto requieren mayor atención.

Se considera que los supuestos actuariales con mayor afectación en el cálculo de las provisiones de beneficios definidos son la tasa de descuento y la tasa de incremento salarial.

El establecimiento de la tasa de interés financiero, tiene gran importancia al evaluar un plan de beneficio definido. Con la aplicación de las diferentes tasas se obtendrá variaciones positivas y negativas respecto a las hipótesis base.

La tasa de incremento de salarios tiene un rol fundamental al momento de establecer las provisiones, ya que es una hipótesis que se estima en el largo plazo. Su análisis prospectivo permite establecer el efecto que tendría el cambio de las provisiones por modificaciones en las remuneraciones de los participantes. Esta variable juega un papel distinto al interés actuarial ya que si esta aumenta, el pasivo (OBD) crece, y en sentido contrario cuando disminuye.

Para efectuar el análisis de sensibilidad se emplea el Método de la Unidad de Crédito Proyectada en función a lo que establece el párrafo 67 de la IAS 19, considerando un rango de +/- 0.50% en los dos supuestos antes mencionados, aplicando los rangos aceptados internacionalmente.

Con respecto al periodo anterior, no hay variaciones en lo que respecta la metodología actuarial ni en los supuestos utilizados para efectuar el análisis de sensibilidad.

Hipótesis para determinar el análisis de sensibilidad			
Hipótesis	-0.50%	Base	+0.50%
Tasa de descuento	2.70%	3.20%	3.70%
Tasa de incremento salarial	0.81%	1.31%	1.81%

D. Conclusiones y Recomendaciones

1. Para el análisis de las obligaciones por Jubilación Patronal y Bonificación por Desahucio de GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A., cortado al 31 de diciembre de 2020, ACTUARIA CONSULTORES CÍA. LTDA., recibió toda la información en medio magnético, lo que junto con la colaboración de los ejecutivos de GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A. permitió que el estudio sea entregado dentro del plazo previsto. Es necesario recalcar que la responsabilidad de la información con la que se genera el cálculo es inherente a la empresa, por lo que ACTUARIA CONSULTORES no podrá responsabilizarse por información incorrecta.
2. El presente estudio ha sido efectuado para los trabajadores de GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A. que están amparados por el Código del Trabajo.
3. El informe presentado cumple con la normativa Internacional de Información Financiera NIIF (IAS 19 R), exigida para la determinación de las reservas matemáticas, así como también los lineamientos exigidos por los principios de contabilidad generalmente aceptados y las regulaciones del Servicio de Rentas Internas (SRI).
4. La reserva matemática actual ha sido calculada en base a diferentes hipótesis actuariales que son aplicables en el Ecuador.
5. Al 31 de diciembre de 2020, el conjunto de obligaciones contraídas por GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A. para cubrir la contingencia de la provisión de Jubilación Patronal y Bonificación por Desahucio, dio como resultado US\$335,648 y US\$109,892 respectivamente, teniendo que contabilizar estos valores como saldos a la fecha de valoración, provisiones que servirán para hacer frente a las obligaciones dentro de los siguientes períodos.
6. En el caso de que realmente se produzca el desahucio para el total de 147 trabajadores activos, el valor nominal de dicho pago, considerando una probabilidad de ocurrencia del 100%, ascendería a US\$163,361
7. En el balance de situación actuarial valorado al 31 de diciembre de 2020 se desprende una ganancia actuarial de (US\$20,833) en Jubilación Patronal y una ganancia de (US\$4,658) en Bonificación por Desahucio; considerándose estas como un valor de ajuste entre lo presupuestado y lo real, debido a cambios en los parámetros demográficos y salariales.
8. Para el periodo ene21/dic21 se prevé un incremento de reservas de US\$66,265 por concepto de Jubilación Patronal y de US\$22,782 para la Bonificación por Desahucio, considerando un 0.00% de incremento de remuneraciones.
9. La reserva de Jubilación Patronal pasa de US\$304,593 en el año 2019 a US\$335,648 en el año 2020, lo que representa un incremento del 10.00%; la reserva de Bonificación por Desahucio pasa de US\$98,299 en el año 2019 a US\$109,892 en el año 2020, lo que representa un incremento del 12.00%.
10. Recomendamos efectuar cada año el estudio de Jubilación Patronal e Indemnizaciones Laborales para actualizar la información correspondiente a cada periodo y efectuar los ajustes correspondientes.
11. El pasivo neto de reserva de cada uno de los beneficios valorados contempla única y exclusivamente a los trabajadores incluidos en el Plan.
12. Estos valores deben ser registrados en los Estados Financieros de manera íntegra. En caso de existir salidas de trabajadores quienes estaban incluidos en el plan a la fecha de valoración, los ajustes pertinentes se realizarán a través del efecto de reducciones y liquidaciones anticipadas una vez obtenidos los resultados del cálculo actuarial del periodo siguiente.

13. Si los movimientos de personal son significativos en el intervalo de tiempo entre la fecha de realización del estudio y la fecha de valoración, es recomendable realizar una actualización del mismo a fin de revalorizar las reservas al final del año
14. La periodicidad de los estudios actuariales es anual, por lo que el resultado de variaciones en el plan se evaluará bajo la misma periodicidad. Sin embargo, es posible mensualizar los resultados anuales proyectados con el fin de reducir el impacto en los ajustes a efectuarse a fin del periodo evaluado una vez obtenidos los resultados reales
15. Es necesario contabilizar de forma independiente los pasivos de acuerdo al beneficio que corresponda; es decir, deberá existir dentro del plan de cuentas de cada institución un pasivo por Jubilación Patronal con saldo acreedor y todos los elementos que la componen como contra cuenta con el fin de establecer el principio contable de partida doble con saldo deudor además de los ajustes correspondientes por efecto de reducciones y liquidaciones anticipadas y pérdidas/ganancias actuariales. De manera similar se debe proceder para el registro de los pasivos por indemnizaciones laborales (desahucio, despido intempestivo, contrato colectivo). De esta manera, en caso de incurrir en pagos por beneficios a empleados, los valores deberán ser descargados de la cuenta correspondiente según el beneficio otorgado.
16. El Proyecto de Norma PN/2013/11 Mejoras Anuales a las NIIF Ciclo 2012-2014 modificó el párrafo 83 de la NIC 19 con aplicación para los periodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2016.

Se solicitó al IASB que aclarara los requerimientos de la NIC 19 (IAS 19) para determinar la tasa de descuento en un mercado regional que comparte la misma moneda. La cuestión surgió porque se pensaba que la cesta de bonos empresariales de alta calidad debe denominarse a nivel país y no a nivel de moneda, de acuerdo a la antigua tipificación del párrafo 83.

El IASB concluyó que la NIC 19 (IAS 19) señala que la moneda y el plazo de los bonos empresariales o gubernamentales serán congruentes con la moneda y el plazo estimado de las obligaciones por beneficios post-empleo y que la amplitud del mercado para dichos bonos debe evaluarse al nivel de la moneda.

Para la presente valoración, ACTUARIA CONSULTORES ha establecido la hipótesis actuarial de tasa de descuento en concordancia con lo establecido en la NIC 19.

17. El Ministerio de Trabajo mediante acuerdo ministerial N° MDT – 2016 – 0099 del 13 de abril de 2016, establece que para el cálculo de fondo global de la jubilación patronal se utilice la tasa pasiva referencial promedio del año anterior al cese del trabajador. De acuerdo a lo descrito en el acuerdo ministerial para cálculo de la obligación para personas con TS mayor o igual a 25 años y jubilados, se utilizará la tasa pasiva referencial correspondiente para el año en que se esté valorando.
18. De acuerdo al Reglamento para la Aplicación de la Ley Orgánica para la Reactivación de la Economía, Fortalecimiento de la Dolarización y Modernización de la Gestión Financiera, publicado en el Registro Oficial N°312 del 24 de agosto de 2018, se reconoce un beneficio tributario para las provisiones de jubilación patronal y desahucio a través de la determinación de la figura de "Impuestos Diferidos".

Se podrá reconocer un activo por impuestos diferidos bajo la correcta aplicación de la técnica contable regulada por la NIC 12 (Impuesto a las Ganancias), adquiriendo el beneficio de deducibilidad en su totalidad una vez que se efectúe el pago.

E. Certificación Actuarial

El informe actuarial preparado para GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A. , ha sido elaborado en base a los principios y normas actuariales generalmente aceptados, a la normativa legal y reglamentaria del Código del Trabajo y al cálculo de las provisiones proporcionales al tiempo de servicio, según la metodología de la norma internacional de contabilidad NIIF (IAS 19 R).

ACTUARIA CONSULTORES CÍA. LTDA. es una empresa independiente, la cual se encuentra regulada por las normas ecuatorianas vigentes. Pertenecce a la Asociación de Compañías Consultoras del Ecuador, está registrada en la Superintendencia de Bancos del Ecuador (Calificación No. SB-DTL-2017-1004) y en la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros (Calificación No. 2-001).

Los supuestos actuariales utilizados en esta valoración son insesgados y compatibles entre sí, es decir reflejan de manera realista el comportamiento esperado de las variables que afectarán los Pasivos y que han sido determinadas conforme los parámetros económicos y financieros vigentes a la fecha de valoración.

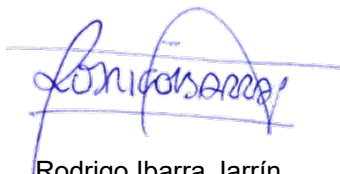
Atentamente,

Actuarial Consultores Cía. Ltda.

Registro Profesional Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros (Calificación No. 2-001)

Registro Profesional Superintendencia de Bancos (Calificación No. SB-DTL-2017-1004)

Registro Comité de Consultoría N° 2-0041-SCC-07



Rodrigo Ibarra Jarrín

Actuario Consultor

Presidente Ejecutivo

Reg. Prof. IAF 537

Actuario certificado del "Institut des Actuaire" – Francia

Miembro de la Asociación Internacional de Actuarios

Anexo: Cálculos individuales de las reservas acumuladas de Jubilación Patronal, Bonificación por Desahucio al 31/12/2020

Resultados por salida de trabajadores durante el periodo

Registros de Actuarial Cía. Ltda. en las entidades de supervisión.

ANEXO 1

E. Principales resultados de la aplicación de las NIIF (IAS 19 R)

JUBILACIÓN PATRONAL (Valores en US\$) - NIIF (NIC19)

31 de diciembre de 2020

GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

A Balance de situación	dic 2020	dic 2019
1 Obligación por beneficios definidos (OBD) al inicio del periodo	\$304,593	
2 Costo laboral por servicios actuales	\$63,240	
3 Interés neto (costo financiero)	\$11,040	
4 Contribuciones de los participantes al plan	\$0	
5 Pérdida (ganancia) actuarial reconocida por cambios en supuestos financieros	(\$3,522)	
6 Pérdida (ganancia) actuarial reconocida por ajustes y experiencia	(\$17,311)	
7 (Beneficios pagados)	\$0	
8 Costo de servicios pasados	\$0	
9 Transferencia de empleados desde/(hacia) otras empresas del Grupo	\$0	
10 Efecto de reducciones y liquidaciones anticipadas	(\$22,392)	
11 Obligación por Beneficios Definidos a diciembre 2020	\$335,648	\$304,593
12 Costo de servicios pasados	\$0	\$0
13 Pasivo (RESERVA) a diciembre 2020	\$335,648	\$304,593
14 Valor de mercado de los activos del Plan al inicio del periodo	\$0	\$0
15 Valor de mercado de los activos del Plan a diciembre 2020	\$0	\$0
B Estado de resultados		
Costo neto del periodo Ene20/Dic20		
a Costo laboral por servicios actuales	\$63,240	
b Interés neto (costo financiero)	\$11,040	
c Costo de servicios pasados	\$0	
16 Costo neto del periodo Ene20/Dic20	\$74,280	
C Conciliación del balance de situación		
17 Pasivo (RESERVA) al inicio del periodo	\$304,593	
18 Costo neto del periodo Ene20/Dic20	\$74,280	
19 Pérdidas (ganancias) reconocidas en el ORI	(\$20,833)	
20 Contribuciones del empleador durante el periodo	\$0	
21 (Beneficios pagados directamente por el empleador)	\$0	
22 Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas ORI	(\$22,392)	
23 Transferencia de empleados desde (hacia) otras empresas del grupo	\$0	
24 Ajustes a los libros contables locales	\$0	
25 Pasivo (RESERVA) a diciembre 2020	\$335,648	
D Estado de Resultados Proyectados		
Costo Neto Proyectado del periodo Ene21/Dic21		
a Costo laboral por servicios actuales	\$55,525	
b Interés neto (costo financiero)	\$10,741	
c Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas	\$0	
26 Costo Neto proyectado del periodo Ene21/Dic21	\$66,265	
E Balance de situación proyectada		
27 Obligación por Beneficios Definidos proyectada al Ene21/Dic21 (25) + (26)	\$401,913	
28 (Beneficios esperados por pagar Ene21/Dic21)	(\$3,271)	
29 Pasivo (RESERVA) Neto Proyectado al 31/12/2021 (27)+(28)	\$398,642	
F Análisis de sensibilidad (*)		
Tasa de descuento		
30 Variación OBD (tasa de descuento +0.50%)	(\$18,717)	
31 Impacto % en el OBD (tasa de descuento + 0.50%)	-6%	
32 Variación OBD (tasa de descuento -0.50%)	\$20,259	
33 Impacto % en el OBD (tasa de descuento - 0.50%)	6%	
Tasa de incremento salarial		
34 Variación OBD (tasa de incremento salarial +0.50%)	\$20,547	
35 Impacto % en el OBD (tasa de incremento salarial + 0.50%)	6%	
36 Variación OBD (tasa de incremento salarial - 0.50%)	(\$19,143)	
37 Impacto % en el OBD (tasa de incremento salarial - 0.50%)	-6%	
Rotación		
38 Variación OBD (Rotación +5.00%)	(\$10,091)	
39 Impacto % en el OBD (Rotación + 5.00%)	-3%	
40 Variación OBD (Rotación - 5.00%)	\$10,468	
41 Impacto % en el OBD (Rotación - 5.00%)	3%	

(*) NIC 19 revisada en 2011: Una entidad revelará: (a) un análisis de sensibilidad para cada supuesto actuarial significativo al final del periodo sobre el que se informa, mostrando la forma en que la obligación por beneficios definidos habría sido afectada por los cambios en la suposición actuarial relevante que era razonablemente posible en esa fecha.

OTROS DESGLOSES NIIF

	dic 2020	dic 2019
G Costos del periodo		
42 Costo generado por los trabajadores activos	\$74,280	
H Importes reconocidos en Otros resultados integrales ORI		
43 Variación de reservas no regularizada de ejercicios anteriores	\$0	
44 Pérdidas (ganancias) actuariales reconocidas en el ORI (periodo actual)	(\$20,833)	
45 Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas	(\$22,392)	
46 Efecto neto ORI al final del año	(\$43,225)	

Otros desgloses

I Hipótesis Actuariales

a Tasa de descuento (*)	3.20%	3.62%
b Tasa de incremento salarial a corto plazo (incremento próximo periodo)	0.00%	3.00%
c Tasa de incremento salarial a largo plazo	1.31%	1.50%
d Tasa de rotación (promedio)	11.80%	11.80%
e Tasa pasiva referencial	6.32%	5.87%
f Tabla de mortalidad e invalidez	TM IESS 2002	TM IESS 2002

J Información demográfica (comparativa)

a N° de trabajadores activos al final del periodo	147	154
b N° de jubilados	0	0
c N° de salidas al final del periodo	20	41
d Tiempo de servicio promedio de los trabajadores activos	5.45	4.72
e Edad promedio de los trabajadores activos	36.12	35.32
f Vida Laboral Promedio Remanente	7.53	7.65
g Ingreso mensual promedio activos	\$796	\$833
h Pensión mensual promedio Jubilados	N/A	N/A
i Ingreso de nómina + Décimo tercero y cuarto sueldo	\$1,580,103	\$1,729,297

(*)NIC 19 (R): La Norma requiere que una entidad determine la tasa de descuento con referencia a las tasas de mercado al final del periodo sobre el que se informa, a los bonos corporativos del alta calidad (o, para monedas donde para las cuales no exista un mercado amplio para bonos empresariales, bonos gubernamentales de alta calidad denominados en esa moneda) expresados en una moneda y un plazo congruente con los relativos a los compromisos asumidos por los beneficios post-empleo. (Ref.: Literal (f) IN6 NIC 19)

ANEXO 2

BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO (Valores en US\$) -NIIF (NIC19)

31 de diciembre de 2020

GRÁFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

	dic 2020	dic 2019
A Balance de situación		
1 Obligación por beneficios definidos OBD al inicio del periodo	\$98,299	
2 Costo laboral por servicios actuales	\$23,828	
3 Interés neto (costo financiero)	\$3,489	
4 Contribuciones de los participantes al plan	\$0	
5 Pérdida (ganancia) actuarial reconocida por cambios en supuestos financieros	\$1,867	
6 Pérdida (ganancia) actuarial reconocida por ajustes y experiencia	(\$6,525)	
7 (Beneficios pagados)	(\$11,068)	
8 Costo de servicios pasados	\$0	
9 Transferencia de empleados desde/(hacia) otras empresas del Grupo	\$0	
10 Efecto de reducciones y liquidaciones anticipadas	\$0	
11 Obligación por Beneficios Definidos a diciembre 2020	\$109,892	\$98,299
12 Costo de servicios pasados	\$0	\$0
13 Pasivo (RESERVA) a diciembre 2020	\$109,892	\$98,299
14 Valor de mercado de los activos del Plan al inicio del periodo	\$0	\$0
15 Valor de mercado de los activos del Plan a diciembre 2020	\$0	\$0
B Estado de resultados		
Costo neto del periodo Ene20/Dic20		
a Costo laboral por servicios actuales	\$23,828	
b Interés neto (costo financiero)	\$3,489	
c Costo de servicios pasados	\$0	
16 Costo neto del periodo Ene20/Dic20	\$27,318	
C Conciliación del balance de situación		
17 Pasivo (RESERVA) al inicio del periodo	\$98,299	
18 Costo neto del periodo Ene20/Dic20	\$27,318	
19 Pérdidas (ganancias) reconocidas en el ORI	(\$4,658)	
20 Contribuciones del empleador durante el periodo	\$0	
21 (Beneficios pagados directamente por el empleador)	(\$11,068)	
22 Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas ORI	\$0	
23 Transferencia de empleados desde (hacia) otras empresas del grupo	\$0	
24 Ajustes a los libros contables locales	\$0	
25 Pasivo (RESERVA) a diciembre 2020	\$109,892	
D Estado de Resultados Proyectados		
Costo Neto Proyectado del periodo Ene21/Dic21		
a Costo laboral por servicios actuales	\$19,266	
b Interés neto (costo financiero)	\$3,517	
c Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas	\$0	
26 Costo Neto proyectado del periodo Ene21/Dic21	\$22,782	
E Balance de situación proyectada		
27 Obligación por Beneficios Definidos proyectada al Ene21/Dic21 (25) + (26)	\$132,674	
28 (Beneficios esperados por pagar Ene21/Dic21)	(\$4,577)	
29 Pasivo (RESERVA) Neto Proyectado al 31/12/2021 (27)+(28)	\$128,096	
F Análisis de sensibilidad		
Tasa de descuento		
30 Variación OBD (tasa de descuento +0.50%)	(\$4,051)	
31 Impacto % en el OBD (tasa de descuento + 0.50%)	-4%	
32 Variación OBD (tasa de descuento -0.50%)	\$4,362	
33 Impacto % en el OBD (tasa de descuento - 0.50%)	4%	
Tasa de incremento salarial		
34 Variación OBD (tasa de incremento salarial +0.50%)	\$4,565	
35 Impacto % en el OBD (tasa de incremento salarial + 0.50%)	4%	
36 Variación OBD (tasa de incremento salarial - 0.50%)	(\$4,285)	
37 Impacto % en el OBD (tasa de incremento salarial - 0.50%)	-4%	
Rotación		
38 Variación OBD (Rotación +5.00%)	\$3,498	
39 Impacto % en el OBD (Rotación + 5.00%)	3%	
40 Variación OBD (Rotación - 5.00%)	(\$3,356)	
41 Impacto % en el OBD (Rotación - 5.00%)	-3%	

(*) NIC 19 revisada en 2011: Una entidad revelará: (a) un análisis de sensibilidad para cada supuesto actuarial significativo al final del periodo sobre el que se informa, mostrando la forma en que la obligación por beneficios definidos habría sido afectada por los cambios en la suposición actuarial relevante que era razonablemente posible en esa fecha.

Otros desgloses NIIF

	dic 2020	dic 2019
G Costos del periodo		
42 Costo generado por los trabajadores activos	\$27,318	
H Importes reconocidos en Otros resultados integrales ORI		
43 Variación de reservas no regularizada de ejercicios anteriores	\$0	
44 Pérdidas (ganancias) actuariales reconocidas en el ORI (periodo actual)	(\$4,658)	
45 Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas	\$0	
46 Efecto neto ORI al final del año	(\$4,658)	

Otros desgloses

	dic 2020	dic 2019
I Hipótesis Actuariales		
a Tasa de descuento (*)	3.20%	3.62%
b Tasa de incremento salarial a corto plazo (incremento próximo periodo)	0.00%	3.00%
c Tasa de incremento salarial a largo plazo	1.31%	1.50%
d Tasa de rotación (promedio)	11.80%	11.80%
e Tasa pasiva referencial	N/A	N/A
f Tabla de mortalidad e invalidez	TM IESS 2002	TM IESS 2002
J Información demográfica (comparativa)		
a N° de trabajadores activos al final del periodo	147	154
b N° de jubilados	0	0
c N° de salidas al final del periodo	20	41
d Tiempo de servicio promedio de los trabajadores activos	5.45	4.72
e Edad promedio de los trabajadores activos	36.12	35.32
f Vida Laboral Promedio Remanente	7.53	7.65
g Ingreso mensual promedio activos	\$796	\$833
h Pensión mensual promedio Jubilados	N/A	N/A
i Ingreso de nómina + Décimo tercero y cuarto sueldo	\$1,580,103	\$1,729,297

(*)NIC 19 (R): La Norma requiere que una entidad determine la tasa de descuento con referencia a las tasas de mercado al final del periodo sobre el que se informa, a los bonos corporativos de alta calidad (o, para monedas donde para las cuales no exista un mercado amplio para bonos empresariales, bonos gubernamentales de alta calidad denominados en esa moneda) expresados en una moneda y un plazo congruente con los relativos a los compromisos asumidos por los beneficios post-empleo. (Ref.: Literal (f) IN6 NIC 19)

ANEXO 3

GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)

COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020

RESERVAS MATEMÁTICAS DE JUBILACIÓN PATRONAL SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (*)

PENSIÓN MENSUAL MÍNIMA:US\$ 20.00

JUBILACIÓN PATRONAL																	
Nº	Nombre	Sexo	Edad	TS1	TF	TW	Cédula	Remuneración oct de 2020	Fusiones y Trasposos	Obligación Benf. Def. dic de 2019	Ene20/Dic20			Obligación Benf. Def. dic de 2020	Ene21/Dic21		
											Costo Laboral	Interés Neto	Variación P/(G)		Costo Laboral	Interés Neto	Incremento Proyectado
(a)																	
(b)																	
(a + b)																	
Trabajador(es) con 10 o más años de servicio y menos de 25 años de servicio																	
1	ALVARADO ORDONEZ LUZ MARINA	F	60	12.8	12.2	72	0907849285	750.00	-	2,123.52	449.91	76.97	-54.59	2,595.81	345.00	83.07	428.07
2	ARIAS HOLGUIN MARIA ISABEL	F	39	12.4	12.6	52	0924413560	593.10	-	3,872.35	553.79	140.36	-276.17	4,290.33	489.44	137.29	626.73
3	AUZ FRANCO CHIRLYS MIRELLA	F	59	15.0	10.0	69	0908002553	655.50	-	3,942.40	726.08	142.90	-171.46	4,639.92	747.90	148.48	896.38
4	AVELINO BERNABE CESAR ALBERTO	M	49	12.2	12.8	62	0912984499	547.96	-	3,459.02	509.41	125.38	-332.80	3,761.01	436.45	120.35	556.80
5	CALDERON BORBOR JORGE FELIPE	M	43	19.4	5.6	49	0919945188	823.16	-	10,930.50	1,124.45	396.19	-686.76	11,764.38	1,446.63	376.46	1,823.09
6	CASTRO BRIONES JUAN CARLOS	M	40	18.9	6.1	46	0920234036	508.30	-	7,624.57	774.12	276.36	-744.75	7,930.30	645.53	253.77	899.30
7	ECHERRE MACIAS LEONARDO ANTONIO	M	49	11.4	13.6	63	0913685384	571.59	-	2,714.57	421.34	98.39	148.00	3,382.30	413.59	108.23	521.82
8	FUENTES MORAN ERNESTO GABRIEL	M	45	14.6	10.4	55	0920303583	664.09	-	5,726.62	713.57	207.57	-434.55	6,213.21	608.86	198.82	807.68
9	HARO JURADO LUIS ALBERTO	M	53	12.4	12.6	66	0913397378	528.23	-	2,951.08	452.42	106.97	-295.73	3,214.74	391.29	102.87	494.16
10	IGLESIAS NOBOA ROGER ISAAC	M	35	10.4	14.6	50	0925955551	854.76	-	-	-	-	4,227.09	4,227.09	520.09	135.27	655.36
11	LINO RODRIGUEZ MARIELA LISSETTE	F	30	11.0	14.0	44	0927227298	557.07	-	2,619.72	415.23	94.96	134.12	3,264.03	423.62	104.45	528.07
12	MARQUEZ CASTRO XAVIER AMADO	M	42	11.4	13.6	56	0802166892	669.91	-	3,614.92	535.28	131.03	-214.59	4,066.64	470.38	130.13	600.51
13	MIRANDA GUIJARRO JAVIER FERNANDO	M	52	15.0	10.0	62	0911168417	561.78	-	5,341.31	712.26	193.60	-704.71	5,542.46	583.64	177.36	761.00
14	ORBEA ARELLANO JOSE XAVIER	M	41	20.7	4.3	45	0917265423	4,951.70	-	61,515.41	6,207.93	2,229.73	-4,534.54	65,418.53	4,535.70	2,093.39	6,629.09
15	ORBEA ARELLANO RAUL DAVID	M	37	14.0	11.0	48	0917987273	5,250.00	-	30,103.76	3,858.47	1,091.16	-1,476.93	33,576.46	3,090.43	1,074.45	4,164.88
16	RIVAS TOMALA ANGEL MOISES	M	46	15.5	9.5	56	1204078818	578.59	-	5,515.88	668.99	199.93	-358.73	6,026.07	574.17	192.83	767.00
17	ROMERO ENDARA ELIAS ALFREDO	M	51	19.2	5.8	57	0913201497	885.94	-	12,103.12	1,357.87	438.70	-929.63	12,970.06	1,766.82	415.04	2,181.86
18	SALAZAR MAGALLANES SANDRA JANNETH	F	37	17.9	7.1	44	0922636329	459.33	-	7,008.12	775.17	254.02	-1,145.15	6,892.16	625.30	220.55	845.85
19	SANCHEZ SANTANA JOSE LUIS	M	40	15.2	9.8	50	0919762393	542.91	-	5,057.25	596.27	183.31	-243.47	5,593.36	525.77	178.99	704.76
20	VARGAS GOMEZ VIDAL DAVID	M	49	15.7	9.3	58	0913318069	576.24	-	5,677.50	704.01	205.79	-300.22	6,287.08	615.43	201.19	816.62
21	ZUNIGA DELGADO KATY MARY	F	39	18.3	6.7	46	0923106124	566.83	-	7,616.01	833.30	276.05	-511.46	8,213.90	722.52	262.84	985.36
22	ZUNIGA DELGADO MARIA FERNANDA	F	36	18.3	6.7	43	0923106082	646.79	-	8,526.93	938.68	309.07	-999.25	8,775.43	769.73	280.81	1,050.54
Total: 22 trabajadores que suman:								22,743.78	-	198,044.56	23,328.55	7,178.44	-9,906.28	218,645.27	20,748.29	6,996.64	27,744.93
Trabajador(es) con menos de 10 años de tiempo de servicio																	
23	ABAD SALTOS ANDRES ROBERTO	M	52	3.6	21.4	73	0913077772	626.75	-	181.49	88.34	6.58	0.05	276.46	91.81	8.85	100.66
24	ALAY MARCILLO FANNY PAULINA	F	50	8.9	16.1	66	0914308390	614.26	-	1,827.15	363.12	66.23	-58.52	2,197.98	346.63	70.34	416.97
25	ALEJANDRO PARRALES JOHNNY RICARDO	M	45	9.3	15.7	61	0916631989	599.97	-	2,257.36	398.01	81.82	-83.83	2,653.36	365.61	84.91	450.52
26	ALVARADO MARIN ROSA DEL CONSUELO	F	41	5.2	19.8	61	0921838744	665.24	-	921.43	281.70	33.40	-7.76	1,228.77	280.79	39.32	320.11
27	AMAT VITERI DAVID ANDRES	M	31	7.7	17.3	48	0940964315	567.48	-	1,841.48	376.80	66.75	-215.64	2,069.39	335.04	66.22	401.26
28	ANCHUNDIA ANCHUNDIA JAVIER ANGEL	M	28	4.6	20.4	48	1310562028	642.27	-	865.55	298.88	31.37	-27.65	1,168.15	298.33	37.38	335.71
29	ANCHUNDIA PITA JESSENIA PATRICIA	F	28	4.6	20.4	48	0931472484	639.15	-	814.93	288.06	29.54	-12.14	1,120.39	294.58	35.85	330.43
30	ANGEL VERA MARIANA ELIZABETH	F	48	3.9	21.1	69	0915383301	730.32	-	462.45	198.98	16.76	-91.78	586.41	177.63	18.77	196.40
31	ARREAGA SUAREZ DARWIN LEONEL	M	32	1.4	23.6	56	0926162660	864.00	-	76.80	208.34	2.78	95.56	383.48	294.77	12.27	307.04
32	ARROYO MENDOZA MARYURI EDUVID	F	35	2.9	22.1	57	0926014929	651.00	-	423.12	260.69	15.34	-52.15	647.00	252.19	20.70	272.89
33	AUZ CAICHE ADRIAN ISRAEL	M	30	7.1	17.9	48	0930086525	591.58	-	1,594.01	354.48	57.78	-131.71	1,874.56	327.34	59.99	387.33
34	AVILA ZUNIGA DANIEL ENRIQUE	M	41	4.9	20.1	61	0919388223	1,602.57	-	2,073.08	668.93	75.14	-137.44	2,679.71	624.79	85.75	710.54
35	BAJANA CASTANEDA JEFFERSON MISAEL	M	25	1.7	23.3	48	0958117418	605.81	-	131.19	207.08	4.76	11.99	355.02	230.92	11.36	242.28
36	BAJANA HIDALGO EDISON BARLON	M	33	3.5	21.5	55	0926087867	1,048.31	-	819.55	397.38	29.71	-27.94	1,218.70	395.11	39.00	434.11
37	BAJANA VELASCO PAOLA NATHALY	F	29	3.6	21.4	50	0930131289	607.12	-	555.76	266.99	20.14	-48.22	794.67	263.62	25.43	289.05
38	BENAVIDES BAJANA SHUBERT ALEXANDER	M	28	3.8	21.2	49	0940637135	598.86	-	600.44	263.16	21.76	-16.16	869.20	267.51	27.81	295.32
39	BERMUDEZ MACIAS EDISON ERNESTO	M	22	1.7	23.3	45	0952375491	565.54	-	123.58	195.49	4.48	2.34	325.89	213.56	10.43	223.99
40	BETUN MASALEMA JUAN CARLOS	M	33	7.7	17.3	50	0604717371	749.21	-	2,191.08	445.91	79.42	-150.93	2,565.48	406.57	82.10	488.67
41	BUENANO MASSI CINTHYA FABIOLA	F	31	1.1	23.9	55	0926820325	526.05	-	17.86	169.89	0.65	5.33	193.73	189.92	6.20	196.12
42	BUSTAMANTE CANALE LINDA YAMILET	F	21	1.7	23.3	44	0928827971	643.32	-	118.68	188.77	4.30	16.44	328.19	217.62	10.50	228.12
43	CABRERA RENDON FERNANDA MARICELA	F	26	4.6	20.4	46	0941414062	556.10	-	653.62	232.45	23.69	84.97	994.73	265.80	31.83	297.63
44	CAICEDO CAICEDO CARLOS LUIS	M	39	2.6	22.4	61	0921901872	562.58	-	301.83	214.42	10.94	-5.37	521.82	220.66	16.70	237.36
45	CAICEDO ZAMBRANO JORGE GABRIEL	M	27	6.8	18.2	45	0941582850	777.04	-	1,746.69	409.14	63.31	-82.41	2,136.73	388.97	68.38	457.35
46	CAICHE LIMONES VICTOR MAURICIO	M	42	2.0	23.0	65	0918180134	850.00	-	215.85	253.95	7.82	0.45	478.07	266.48	15.30	281.78
47	CAIZA MURILLO LEONARDO ANTONIO	M	27	1.2	23.8	51	0927697409	571.50	-	37.36	176.04	1.35	26.63	241.38	213.66	7.72	221.38
48	CAMATON LEON NARCISA MARIELA	F	36	7.7	17.3	53	0929156693	584.16	-	1,753.75	367.57	63.57	-75.14	2,109.75	349.40	67.51	416.91
49	CAMPOVERDE RAMIREZ BEYLU ERIKA	F	42	3.3	21.7	64	0918783242	2,000.00	-	1,168.38	607.36	42.35	-15.13	1,802.96	615.85	57.69	673.54
50	CASTRO ARAUZ FREDDY ANDRES	M	32	2.1	22.9	55	0926776287	590.59	-	216.10	230.53	7.83	-20.34	434.12	232.05	13.89	245.94

ANEXO 3

GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)

COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020

RESERVAS MATEMÁTICAS DE JUBILACIÓN PATRONAL SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (*)

PENSIÓN MENSUAL MÍNIMA:US\$ 20.00

JUBILACIÓN PATRONAL																				
Nº	Nombre	Sexo	Edad	TS1	TF	TW	Cédula	Remuneración oct de 2020	OBD Fusiones y Traspos	Obligación Benf. Def. dic de 2019	Ene20/Dic20			Obligación Benf. Def. dic de 2020	Ene21/Dic21					
											Costo Laboral	Interés Neto	Variación P/(G)		Costo Laboral	Interés Neto	Incremento Proyectado			
108	ORBEA VACA RAUL ERNESTO	M	73	1.9	23.1	96	0901925552	1,000.00	-	0.05	0.09	-	-	0.14	(a)	0.19	(b)	-	(a + b)	0.19
109	ORDONEZ VELEZ PRISCILA VANESSA	F	36	1.9	23.1	59	0921898409	2,105.83	-	330.03	410.94	11.96	326.19	1,079.12	620.65		34.53		655.18	
110	ORTIZ RIOS ANDREA DEL ROCIO	F	28	5.3	19.7	48	0928520964	550.00	-	888.09	271.94	32.19	-22.54	1,169.68	274.64		37.43		312.07	
111	PALMA ALVARADO MARLON OMAR	M	30	8.5	16.5	47	0929638237	400.00	-	1,529.80	284.73	55.45	-22.17	1,847.81	280.69		59.13		339.82	
112	PARRALES ANDRADE MAYRENE ELIZABETH	F	43	4.8	20.2	63	0918708231	634.62	-	842.42	287.80	30.53	-125.58	1,035.17	259.70		33.13		292.83	
113	PEREZ IBARRA TATIANA ARACELI	F	44	3.8	21.2	65	0912613072	700.00	-	567.39	246.39	20.57	-5.12	829.23	251.27		26.54		277.81	
114	PEREZ VERDU JHONNY ALEXANDER	M	32	3.3	21.7	54	0963479183	892.63	-	676.65	349.46	24.53	-39.29	1,011.35	344.58		32.36		376.94	
115	PICHUCHO RODRIGUEZ ARNOLD GUILLERMO	M	30	8.2	16.8	47	0929734408	532.52	-	1,781.04	342.21	64.56	-50.36	2,137.45	328.95		68.40		397.35	
116	PINANGO GONZALEZ ARIANNA GABRIELA	F	27	0.2	24.8	52	0950779728	800.00	-	-	-	-	56.16	56.16	241.57		1.80		243.37	
117	QUINDE RAMIREZ HECTOR JAVIER	M	39	0.2	24.8	64	0921228037	575.76	-	-	-	-	41.72	41.72	177.04		1.34		178.38	
118	QUIROZ BRAVO ANGEL VICENTE	M	38	8.0	17.0	55	0921898722	579.39	-	2,037.26	401.47	73.84	-308.31	2,204.26	339.92		70.54		410.46	
119	RAMIREZ ARIAS CHRISTIAN ARMANDO	M	45	0.6	24.4	69	0916595002	1,500.00	-	-	-	-	162.28	162.28	299.21		5.19		304.40	
120	REYES BAQUERIZO ELIANA GISELL	F	34	4.3	20.7	55	0925272122	609.23	-	695.23	261.90	25.20	3.47	985.80	269.67		31.55		301.22	
121	REYES RAMIREZ CHRISTIAN DAVID	M	33	1.3	23.7	57	0926601568	1,218.59	-	93.27	330.56	3.38	49.62	476.83	391.29		15.26		406.55	
122	RODRIGUEZ MORAN DIEGO ANDRES	M	25	0.9	24.1	49	0931395776	538.44	-	-	-	-	163.16	163.16	199.92		5.22		205.14	
123	RODRIGUEZ PINCAY SHIRLEY STHEFANY	F	27	1.6	23.4	50	0950340216	443.71	-	84.83	164.77	3.07	2.80	255.47	181.57		8.18		189.75	
124	ROSETO CEREZO KRANKLIN MANUEL	M	24	1.7	23.3	47	0940427461	646.79	-	132.23	208.94	4.79	21.09	367.05	239.31		11.75		251.06	
125	RUGEL CONFORME MARIA JOSE	F	23	2.6	22.4	45	0940889256	626.50	-	240.59	180.62	8.72	92.55	522.48	237.60		16.72		254.32	
126	SACON CHUEZ DIEGO JONATHAN	M	33	2.6	22.4	55	0921017711	2,294.31	-	1,118.46	802.41	40.54	-145.52	1,815.89	762.15		58.11		820.26	
127	SAILEMA MORAN JOSELLYN ESTEFANIA	F	29	4.6	20.4	49	0931594949	559.78	-	797.01	280.65	28.89	-76.22	1,030.33	270.34		32.97		303.31	
128	SALAZAR VILLAMAR JORDAN ALEXIS	M	21	1.5	23.5	44	0932619687	592.26	-	83.40	180.33	3.02	26.33	293.08	215.34		9.38		224.72	
129	SIGUA RIVERA JIKSON ALFREDO	M	29	2.1	22.9	52	0929077972	555.29	-	237.64	250.39	8.61	-77.32	419.32	223.80		13.42		237.22	
130	SILVA MUNOZ KATHERINE JULISSA	F	31	5.4	19.6	51	0924906696	814.59	-	1,085.24	323.82	39.34	176.63	1,625.03	366.67		52.00		418.67	
131	SUAREZ ESPANA STEVEN MAURICIO	M	29	7.7	17.3	46	0929596203	605.85	-	1,848.81	380.72	67.01	-146.29	2,150.25	349.90		68.81		418.71	
132	SUAREZ YEPEZ KARINA ALEXANDRA	F	36	5.0	20.0	56	0924701980	689.31	-	954.55	308.45	34.60	-2.36	1,295.24	311.29		41.45		352.74	
133	TITUANA COELLO GALO XAVIER	M	39	2.8	22.2	61	0921348603	636.68	-	364.03	241.28	13.19	-12.64	605.86	244.70		19.39		264.09	
134	TOMALA TORRES ANGELICA GEOVANNA	F	31	6.9	18.1	49	0927189779	800.00	-	1,802.77	423.52	65.34	-54.93	2,236.70	409.14		71.57		480.71	
135	TORRES ALEJANDRO JOSE VIRGLIO	M	49	5.4	19.6	69	0914204805	689.18	-	791.07	234.60	28.67	-113.83	940.51	208.48		30.10		238.58	
136	VALAREZO ANGULO KAREN XIOMARA	F	31	2.6	22.4	53	0930130117	900.00	-	445.10	318.09	16.13	-9.92	769.40	329.96		24.62		354.58	
137	VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS	M	30	7.7	17.3	47	0940231806	452.40	-	1,342.33	273.20	48.65	111.62	1,775.80	291.58		56.83		348.41	
138	VELEZ TORRES JESSICA JESSENA	F	35	2.9	22.1	57	0924336852	770.88	-	445.88	282.68	16.16	-19.38	725.34	287.37		23.21		310.58	
139	VILLAMAR MERO BOLIVAR EDUARDO	M	31	4.6	20.4	51	0930011853	596.19	-	808.66	276.09	29.31	11.64	1,125.70	283.53		36.02		319.55	
140	VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA	F	24	1.7	23.3	47	0952441533	582.78	-	119.18	190.10	4.32	8.41	322.01	213.61		10.30		223.91	
141	YANEZ RODRIGUEZ SUSAN KATHERINE	F	35	2.5	22.5	57	0924741234	717.69	-	383.52	292.78	13.90	-89.80	600.40	267.65		19.21		286.86	
142	YEPEZ CRUZ HENRY NELSON	M	35	4.6	20.4	55	0923518393	585.92	-	783.69	271.54	28.41	5.33	1,088.97	276.13		34.85		310.98	
143	YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO	M	28	3.6	21.4	49	0929612091	558.03	-	547.10	258.44	19.83	-49.69	775.68	252.71		24.82		277.53	
144	YOZA BARRERA JOFFRE DAVID	M	23	4.3	20.7	44	0941503559	546.46	-	683.06	258.74	24.76	-69.80	896.76	251.37		28.70		280.07	
145	ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO	M	25	4.6	20.4	45	0955235114	537.40	-	773.87	270.46	28.05	-68.28	1,004.10	262.81		32.13		294.94	
146	ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO	M	42	1.8	23.2	65	0918069592	971.60	-	171.38	255.41	6.21	46.47	297.57	15.34		312.91			
147	ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON	M	26	5.2	19.8	46	0942173915	597.90	-	990.00	301.58	35.88	-75.65	1,251.81	290.29		40.06		330.35	
Total: 125 trabajadores que suman:								94,279.50	-	84,155.92	32,003.71	3,050.30	-2,207.18	117,002.75	34,776.22	3,744.10	38,520.32			
TOTAL GENERAL: 147 trabajadores que suman:			36.1	5.5	19.5			117,023.28	-	282,200.48	55,332.26	10,228.74	-12,113.46	335,648.02	55,524.51	10,740.74	66,265.25			

TS1: Tiempo de servicio acumulado a la fecha de valoración para jubilación patronal; TF: Tiempo que falta para cumplir requisito en jubilación patronal; TW: Edad del trabajador al cumplir los requisitos para jubilación patronal.

OBD: Obligación por Beneficios Definidos (reserva matemática)

Costo Laboral: Incremento en el valor presente de una obligación por beneficios definidos que procede de servicios prestados por los empleados en el periodo presente.

Interés neto: Cambio neto durante el periodo en la obligación por beneficios definidos que surge del paso del tiempo.

Pérdida o ganancia actuarial: Incrementos o disminuciones en el valor presente de la obligación por beneficios definidos debidas a cambios en las suposiciones actuariales y ajustes por experiencia.

(*) Los incrementos atribuibles al Estado de Resultados son la base para la estimación de impuestos diferidos, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento para la Aplicación de la Ley de Régimen Tributario Interno vigente a partir de Agosto de 2018.

Página en blanco

ANEXO 4
GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.
FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)
COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (*)

BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO															
Nº	Nombre	Sexo	Edad	TS2	Cédula	Remuneración oct de 2020	Fusiones y Trasposos	OBD Obligación Benf. Def. dic de 2019	Ene20/Dic20			Obligación Benf. Def. dic de 2020	Ene21/Dic21		
									Costo Laboral	Interés Neto	Variación P/(G)		Costo Laboral	Interés Neto	Incremento Proyectado
(a) (b) (a + b)															
Trabajador(es) con 10 o más años de servicio y menos de 25 años de servicio															
1	ALVARADO ORDONEZ LUZ MARINA	F	60	12.8	0907849285	750.00	-	566.64	1,875.63	20.11	-71.72	2,390.66	110.87	76.50	187.37
2	ARIAS HOLGUIN MARIA ISABEL	F	39	12.4	0924413560	593.10	-	978.29	131.25	34.72	-73.31	1,070.95	102.74	34.27	137.01
3	AUZ FRANCO CHIRLYS MIRELLA	F	59	15.0	0908002553	655.50	-	812.72	124.05	28.85	-15.51	950.11	1,634.31	30.40	1,664.71
4	AVELINO BERNABE CESAR ALBERTO	M	49	12.2	0912984499	547.96	-	831.87	112.36	29.52	-97.46	876.29	85.91	28.04	113.95
5	CALDERON BORBOR JORGE FELIPE	M	43	19.4	0919945188	823.16	-	3,030.99	303.96	107.58	-98.50	3,344.03	221.84	107.01	328.85
6	CASTRO BRIONES JUAN CARLOS	M	40	18.9	0920234036	508.30	-	1,932.41	194.72	68.59	-177.96	2,017.76	134.02	64.57	198.59
7	ECHERRE MACIAS LEONARDO ANTONIO	M	49	10.9	0913685384	571.59	-	634.93	91.97	22.53	-39.81	789.24	83.39	25.26	108.65
8	FUENTES MORAN ERNESTO GABRIEL	M	45	14.6	0920303583	664.09	-	1,488.28	177.66	52.82	-105.71	1,613.05	134.42	51.62	186.04
9	HARO JURADO LUIS ALBERTO	M	53	12.4	0913397378	528.23	-	701.32	95.52	24.89	-88.99	732.74	73.63	23.45	97.08
10	IGLESIAS NOBOA ROGER ISAAC	M	35	0.8	0925955551	854.76	-	-	-	-	156.07	156.07	159.36	4.99	164.35
11	LINO RODRIGUEZ MARIELA LISSETTE	F	30	11.0	0927227298	557.07	-	696.32	103.53	24.72	82.58	907.15	97.32	29.03	126.35
12	MARQUEZ CASTRO XAVIER AMADO	M	42	11.0	0802166892	669.91	-	963.64	136.55	34.21	-62.59	1,071.81	108.71	34.30	143.01
13	MIRANDA GUIJARRO JAVIER FERNANDO	M	52	15.0	0911168417	561.78	-	1,214.58	150.80	43.11	-156.37	1,252.12	111.12	40.07	151.19
14	ORBEA ARELLANO JOSE XAVIER	M	41	20.7	0917265423	5,250.00	-	22,462.25	2,159.86	797.29	-539.46	24,879.94	1,553.52	796.16	2,349.68
15	ORBEA ARELLANO RAUL DAVID	M	37	10.1	0917987273	5,250.00	-	8,038.86	1,233.01	285.34	-230.64	9,326.57	1,027.25	298.45	1,325.70
16	RIVAS TOMALA ANGEL MOISES	M	46	2.6	1204078818	578.59	-	198.23	129.32	7.04	35.30	369.89	132.70	11.84	144.54
17	ROMERO ENDARA ELIAS ALFREDO	M	51	19.2	0913201497	885.94	-	3,109.12	332.98	110.35	-234.30	3,318.15	249.47	106.18	355.65
18	SALAZAR MAGALLANES SANDRA JANNETH	F	37	17.9	0922636329	459.33	-	1,681.09	183.79	59.67	-306.04	1,618.51	119.02	51.79	170.81
19	SANCHEZ SANTANA JOSE LUIS	M	40	15.2	0919762393	542.91	-	1,287.52	147.70	45.70	-25.25	1,455.67	113.82	46.58	160.40
20	VARGAS GOMEZ VIDAL DAVID	M	49	15.7	0913318069	576.24	-	1,341.10	157.77	47.60	-40.56	1,505.91	124.17	48.19	172.36
21	ZUNIGA DELGADO KATTY MARY	F	39	18.3	0923106124	566.83	-	1,848.27	198.22	65.60	-70.44	2,041.65	147.87	65.33	213.20
22	ZUNIGA DELGADO MARIA FERNANDA	F	36	18.3	0923106082	646.79	-	2,264.38	243.46	80.38	-242.81	2,345.41	169.91	75.05	244.96
Total: 22 trabajadores que suman:						23,042.08	-	56,082.81	8,284.11	1,990.62	-2,323.86	64,033.68	6,695.37	2,049.08	8,744.45
Trabajador(es) con menos de 10 años de tiempo de servicio															
23	ABAD SALTOS ANDRES ROBERTO	M	52	3.6	0913077772	626.75	-	209.36	74.64	7.43	-69.28	222.15	53.18	7.11	60.29
24	ALAY MARCILLO FANNY PAULINA	F	50	8.9	0914308390	614.26	-	489.60	81.11	17.38	-53.75	534.34	67.05	17.10	84.15
25	ALEJANDRO PARRALES JOHNNY RICARDO	M	45	9.3	0916631989	599.97	-	603.17	96.56	21.41	-22.66	698.48	80.96	22.35	103.31
26	ALVARADO MARIN ROSA DEL CONSUELO	F	41	5.2	0921838744	665.24	-	297.15	78.32	10.55	-7.34	378.68	71.33	12.12	83.45
27	AMAT VITERI DAVID ANDRES	M	31	7.7	0940964315	567.48	-	584.86	111.35	20.76	-55.47	661.50	89.68	21.17	110.85
28	ANCHUNDIA ANCHUNDIA JAVIER ANGEL	M	28	4.6	1310562028	642.27	-	384.72	115.55	13.65	-88.53	425.39	92.72	13.61	106.33
29	ANCHUNDIA PITA JESSENIA PATRICIA	F	28	4.6	0931472484	639.15	-	352.53	106.19	12.51	-77.47	393.76	86.82	12.60	99.42
30	ANGEL VERA MARIANA ELIZABETH	F	48	3.9	0915383301	730.32	-	344.00	111.16	12.21	-154.59	312.78	69.96	10.01	79.97
31	ARREAGA SUAREZ DARWIN LEONEL	M	32	1.4	0926162660	864.00	-	49.71	81.50	1.76	57.22	190.19	117.09	6.09	123.18
32	ARROYO MENDOZA MARYURI EDUVID	F	35	2.9	0926014929	651.00	-	187.01	94.76	6.64	43.00	331.41	101.42	10.61	112.03
33	AUZ CAICHE ADRIAN ISRAEL	M	30	7.1	0930086525	591.58	-	513.41	105.92	18.22	-22.27	615.28	90.48	19.69	110.17
34	AVILA ZUNIGA DANIEL ENRIQUE	M	41	4.9	0919388223	1,602.57	-	952.43	260.36	33.80	-272.51	974.08	194.56	31.17	225.73
35	BAJANA CASTANEDA JEFFERSON MISAEL	M	25	1.7	0958117418	605.81	-	72.29	82.87	2.57	9.16	166.89	88.26	5.34	93.60
36	BAJANA HIDALGO EDISON BARLON	M	33	3.5	0926087867	1,048.31	-	484.13	194.13	17.19	-117.39	578.06	156.37	18.50	174.87
37	BAJANA VELASCO PAOLA NATHALY	F	29	3.6	0930131289	607.12	-	298.56	117.31	10.60	-88.84	337.63	90.79	10.80	101.59
38	BENAVIDES BAJANA SHUBERT ALEXANDER	M	28	3.6	0940637135	598.86	-	295.14	116.51	10.48	-66.23	355.90	95.66	11.39	107.05
39	BERMUDEZ MACIAS EDISON ERNESTO	M	22	1.7	0952375491	565.54	-	69.58	79.72	2.47	3.12	154.89	82.08	4.96	87.04
40	BETUN MASALEMA JUAN CARLOS	M	33	7.7	0604717371	749.21	-	721.71	136.02	25.62	-13.74	869.61	116.66	27.83	144.49
41	BUENANO MASSI CINTHYA FABIOLA	F	31	1.1	0926820325	526.05	-	14.45	71.49	0.51	3.26	89.71	66.56	2.87	69.43
42	BUSTAMANTE CANALE LINDA YAMILET	F	21	1.7	0928827971	643.32	-	69.78	78.44	2.48	14.29	164.99	86.81	5.28	92.09
43	CABRERA RENDON FERNANDA MARICELA	F	26	4.6	0941414062	556.10	-	262.33	79.49	9.31	-8.53	342.60	76.18	10.96	87.14
44	CAICEDO CAICEDO CARLOS LUIS	M	39	2.6	0921901872	562.58	-	131.52	76.48	4.67	50.41	263.08	88.52	8.42	96.94
45	CAICEDO ZAMBRANO JORGE GABRIEL	M	27	6.8	0941582850	777.04	-	652.92	138.92	23.18	-57.67	757.35	117.96	24.24	142.20
46	CAICHE LIMONES VICTOR MAURICIO	M	42	2.0	0918180134	850.00	-	117.42	101.59	4.17	-2.06	221.12	98.95	7.08	106.03
47	CAIZA MURILLO LEONARDO ANTONIO	M	27	1.2	0927697409	571.50	-	27.93	68.80	0.99	17.98	115.70	80.64	3.70	84.34
48	CAMATON LEON NARCISA MARIELA	F	36	7.7	0929156693	584.16	-	494.80	94.48	17.56	9.48	616.32	84.33	19.72	104.05
49	CAMPOVERDE RAMIREZ BEYLU ERIKA	F	42	3.3	0918783242	2,000.00	-	735.97	298.23	26.13	-201.88	858.45	233.10	27.47	260.57
50	CASTRO ARAUZ FREDDY ANDRES	M	32	2.1	0926776287	590.59	-	106.08	88.68	3.77	35.05	233.58	99.27	7.47	106.74

ANEXO 4
GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.
FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)
COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020
RESERVAS MATEMÁTICAS DE BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (*)

BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO															
Nº	Nombre	Sexo	Edad	TS2	Cédula	Remuneración oct de 2020	OBD Fusiones y Trasposos	Obligación Benf. Def. dic de 2019	Ene20/Dic20			Obligación Benf. Def. dic de 2020	Ene21/Dic21		
									Costo Laboral	Interés Neto	Variación P/(G)		Costo Laboral	Interés Neto	Incremento Proyectado
(a) (b) (a + b)															
108	ORBEA VACA RAUL ERNESTO	M	73	1.9	0901925552	1,000.00	-	227.93	256.77	8.09	-14.35	478.44	234.52	15.31	249.83
109	ORDONEZ VELEZ PRISCILA VANESSA	F	36	1.9	0921898409	2,105.83	-	189.59	171.82	6.73	177.64	545.78	252.04	17.46	269.50
110	ORTIZ RIOS ANDREA DEL ROCIO	F	28	5.3	0928520964	550.00	-	298.11	81.16	10.59	-7.40	382.46	74.75	12.24	86.99
111	PALMA ALVARADO MARLON OMAR	M	30	8.5	0929638237	400.00	-	426.30	73.78	15.13	-19.97	495.24	62.58	15.85	78.43
112	PARRALES ANDRADE MAYRENE ELIZABETH	F	43	4.8	0918708231	634.62	-	349.88	98.11	12.42	-139.03	321.38	66.04	10.28	76.32
113	PEREZ IBARRA TATIANA ARACELI	F	44	3.8	0912613072	700.00	-	308.64	105.56	10.96	-80.34	443.82	81.82	11.03	92.85
114	PEREZ VERDU JHONNY ALEXANDER	M	32	3.3	0963479183	892.63	-	397.20	169.29	14.10	-107.08	374.51	134.45	15.15	149.60
115	PICHUCHO RODRIGUEZ ARNOLD GUILLERMO	M	30	8.2	0929734408	532.52	-	556.17	98.84	19.74	-36.75	638.00	82.87	20.42	103.29
116	PINANGO GONZALEZ ARIANNA GABRIELA	F	27	0.2	0950779728	800.00	-	-	-	-	49.78	49.78	101.60	1.59	103.19
117	QUINDE RAMIREZ HECTOR JAVIER	M	39	0.2	0921228037	575.76	-	-	-	-	34.52	34.52	67.14	1.10	68.24
118	QUIROZ BRAVO ANGEL VICENTE	M	38	8.0	0921898722	579.39	-	615.05	111.61	21.83	-82.27	666.22	86.05	21.32	107.37
119	RAMIREZ ARIAS CHRISTIAN ARMANDO	M	45	0.6	0916595002	1,500.00	-	-	-	-	131.19	131.19	146.07	4.20	150.27
120	REYES BAQUERIZO ELIANA GISELL	F	34	4.3	0925272122	609.23	-	288.10	91.74	10.22	-65.56	324.50	74.52	10.38	84.90
121	REYES RAMIREZ CHRISTIAN DAVID	M	33	1.3	0926601568	1,218.59	-	74.91	142.83	2.66	29.36	249.76	162.90	7.99	170.89
122	RODRIGUEZ MORAN DIEGO ANDRES	M	25	0.9	0931395776	-	-	-	-	-	83.20	83.20	76.20	2.66	78.86
123	RODRIGUEZ PINCAY SHIRLEY STEFANY	F	27	1.6	0950340216	443.71	-	44.53	58.02	1.58	2.45	106.58	59.98	3.41	63.39
124	ROSERO CEREZO SKRKLIN MIAMARA	M	24	1.7	0940427461	646.79	-	74.31	85.22	2.63	15.81	177.97	94.25	5.70	99.95
125	RUGEL CONFORME MARIA JOSE	F	23	2.6	0940889256	626.50	-	105.78	64.72	3.75	124.19	298.44	105.38	9.55	114.93
126	SACON CHUEZ DIEGO JONATHAN	M	33	2.6	0921017711	2,294.31	-	610.81	362.69	21.68	146.71	1,141.89	390.92	36.54	427.46
127	SAILEMA MORAN JOSELYN ESTEFANIA	F	29	4.6	0931594949	559.78	-	336.66	101.15	11.95	-105.73	344.03	75.58	11.01	86.59
128	SALAZAR VILLAMAR JORDAN ALEXIS	M	21	1.5	09332619687	592.26	-	50.50	72.30	1.79	20.81	145.40	85.51	4.65	90.16
129	SIGUA RIVERA JIKSON ALFREDO	M	29	2.1	0929077972	555.29	-	121.50	100.89	4.31	-1.66	225.04	95.43	7.20	102.63
130	SILVA MUNOZ KATHERINE JULISSA	F	31	5.4	0924906696	814.59	-	374.77	99.25	13.30	82.44	569.76	108.29	18.23	126.52
131	SUAREZ ESPANA STEVEN MAURICIO	M	29	7.7	0929596203	605.85	-	600.11	114.85	21.30	-22.78	713.48	97.09	22.83	119.92
132	SUAREZ YEPEZ KARINA ALEXANDRA	F	36	5.0	0924701980	689.31	-	390.93	106.88	13.88	-87.13	424.56	85.42	13.59	99.01
133	TITUANA COELLO GALO XAVIER	M	39	2.8	0921348603	636.68	-	160.84	87.87	5.71	56.46	310.88	100.14	9.95	110.09
134	TOMALA TORRES ANGELICA GEOVANNA	F	31	6.9	0927189779	800.00	-	619.40	130.24	21.98	-43.49	728.13	112.93	23.30	136.23
135	TORRES ALEJANDRO JOSE VIRGILIO	M	49	2.9	0914204805	689.18	-	175.74	86.60	6.24	37.44	306.02	91.22	9.79	101.01
136	VALAREZO ANGULO KAREN XiomARA	F	31	2.6	0930130117	900.00	-	215.65	125.91	7.66	85.02	434.24	147.41	13.90	161.31
137	VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS	M	30	7.7	0940231806	452.40	-	364.04	69.57	12.93	82.21	528.75	71.99	16.92	88.91
138	VELEZ TORRES JESSICA JESSENA	F	35	2.9	0924336852	770.88	-	201.84	104.91	7.17	71.35	385.27	120.11	12.33	132.44
139	VILLAMAR MERO BOLIVAR EDUARDO	M	31	4.6	0930011853	596.19	-	339.24	101.06	12.04	-61.93	390.41	84.15	12.49	96.64
140	VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA	F	24	1.7	0952441533	582.78	-	66.18	74.66	2.35	7.37	150.56	79.37	4.82	84.19
141	YANEZ RODRIGUEZ SUSAN KATHERINE	F	35	2.5	0924741234	717.69	-	181.17	111.09	6.43	21.02	319.71	111.87	10.23	122.10
142	YEPEZ CRUZ HENRY NELSON	M	35	1.7	0923518393	585.92	-	77.22	87.69	2.74	2.25	169.90	88.84	5.44	94.28
143	YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO	M	28	3.6	0929612091	558.03	-	292.55	115.44	10.38	-87.46	330.91	88.92	10.59	99.51
144	YOZA BARRERA JOFRE DAVID	M	23	4.3	0941503559	546.46	-	316.45	103.13	11.23	-103.07	327.74	77.34	10.49	87.83
145	ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO	M	25	4.6	0955235114	537.40	-	341.99	103.57	12.14	-102.47	355.23	78.47	11.37	89.84
146	ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO	M	42	1.8	0918069592	971.60	-	99.60	103.16	3.54	22.49	228.79	113.10	7.32	120.42
147	ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON	M	26	5.2	0942173915	597.90	-	366.04	100.55	12.99	-35.52	444.06	87.09	14.21	101.30
Total: 125 trabajadores que suman:						94,279.50	-	34,044.87	12,507.29	1,208.42	-1,902.48	45,858.10	12,570.18	1,467.43	14,037.61
TOTAL GENERAL: 147 trabajadores que suman:			36.1	5.2		117,321.58	-	90,127.68	20,791.40	3,199.04	-4,226.34	109,891.78	19,265.55	3,516.51	22,782.06

Página en blanco

ANEXO 5

GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

SALIDAS DE TRABAJADORES A: OCTUBRE DE 2020

FECHA DE CÁLCULO: 31 DICIEMBRE DE 2020

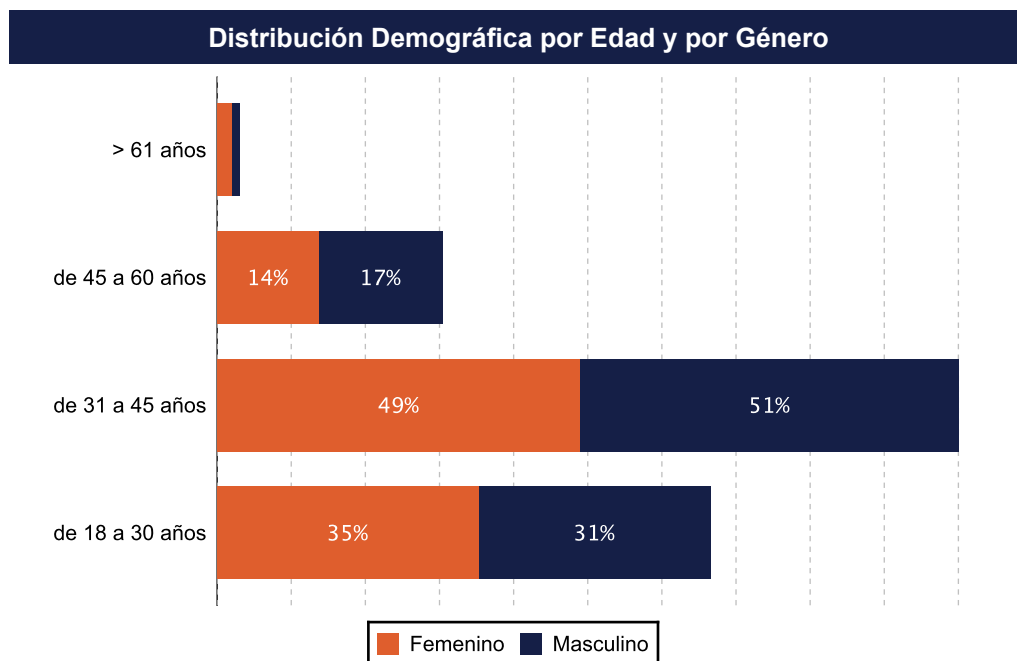
Nº	NOMBRE	EDAD	TS	JUBILACIÓN PATRONAL DIC DE 2019	BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO DIC DE 2019
1	PERALTA MORAN SILVIO EURIPIDES	56	14.2	4,590.25	1,017.40
Subtotal, salida de 1 trabajador con TS≥10 que suma en US\$:				4,590.25	1,017.40
2	CASTRO BARCOS JESSICA VIVIANA	33	10.0	3,130.73	874.66
3	CARRANZA TERRERO ADRIANA SOLANGE	33	6.7	1,773.47	517.82
4	PEREZ LLANGARI DAVID EDISON	46	6.7	1,158.26	293.82
5	VILLAMAR CRESPO ESTHER ALEXANDRA	53	5.4	610.98	303.03
6	VILLACRESES CABRERA ERICK ELOY	39	4.7	1,229.11	393.09
7	CHAVEZ GUERRERO GLORIA YILDA	39	3.9	822.28	331.12
8	MONTIEL VIEJO JAIME FABIAN	38	3.8	1,770.60	267.93
9	CORREA GONZALEZ KEVIN ANTHONY	24	3.3	666.75	300.10
10	VIANA LUCIN FREDDY ISRAEL	33	3.3	673.14	278.12
11	CHICHONIS GARCES LUISA ALEXANDRA	43	3.0	1,678.95	999.51
12	DIAZ ESPINOZA GENE YUNING	27	2.8	1,844.25	1,270.19
13	MEREJILDO MEREJILDO DIONISIO ALEXANDER	39	1.8	378.87	167.49
14	PEDRAZZOLI MORAN DANELLA NOEMI	34	1.4	1,330.97	751.55
15	CANDO TELLO ROXANA MARIELA	26	1.3	196.04	73.32
16	SOTO VACA JHON JAIRO	28	0.8	145.32	58.47
17	RODRIGUEZ MAYORGA JONATHAN DAVID	25	0.7	127.67	69.48
18	ROSAS CONTRERAS DAVID SALOMON	32	0.6	117.22	62.92
19	ARIAS AQUINO LEONARDO FABRICIO	43	0.3	143.66	138.66
20	DUARTE CHALEN BRENDA	32	0.0	3.89	2.97
Subtotal, salida de 19 trabajadores con TS<10 que suman en US\$:				17,802.16	7,154.25
REAJUSTE DE RESERVAS EN US\$:				22,392.41	8,171.65

20 MOVIMIENTOS OCURRIDOS HASTA OCTUBRE DE 2020

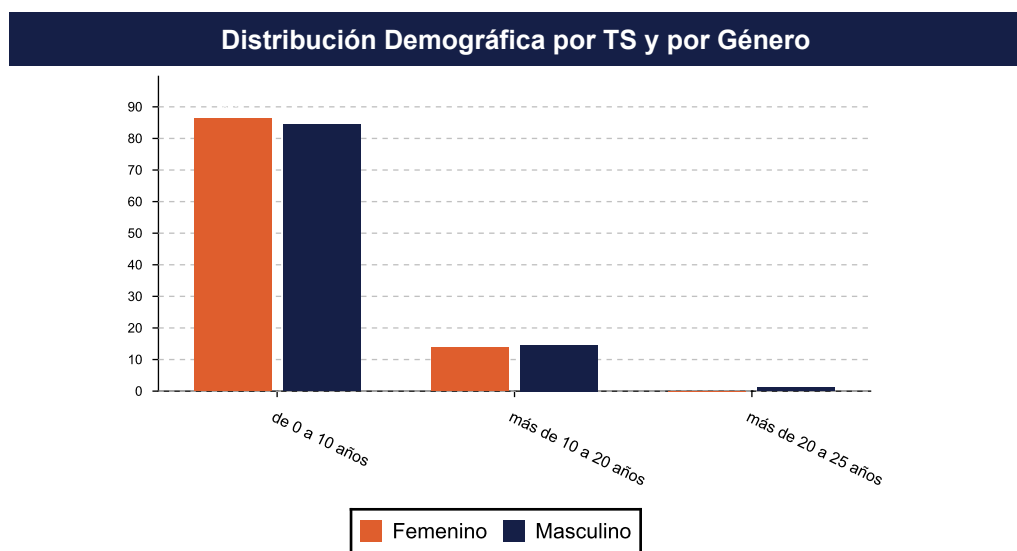
Página en blanco

ANEXO 6

GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.



Fuente: Actuaría Consultores Cía. Ltda.

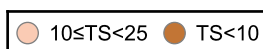
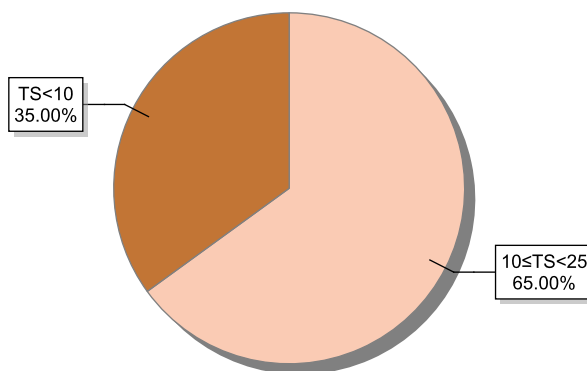


Fuente: Actuaría Consultores Cía. Ltda.

Página en blanco

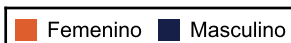
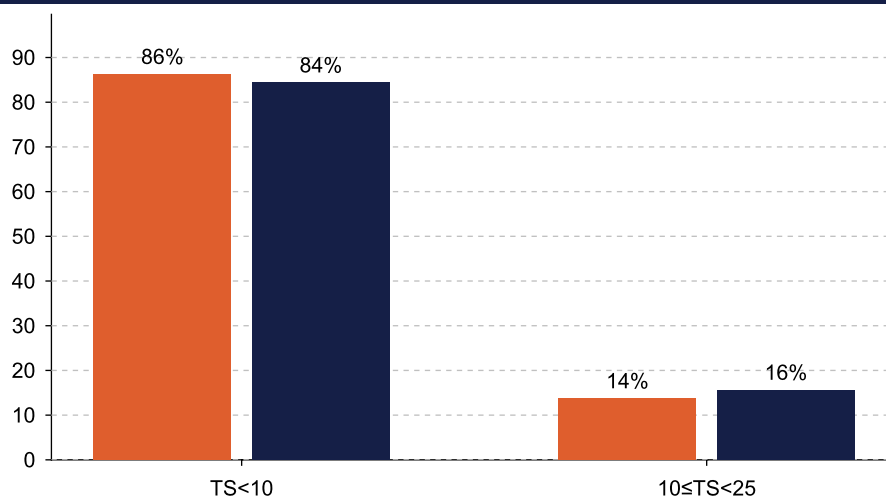
ANEXO 7
GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

Distribución de Reservas por Grupos



Fuente: Actuaría Consultores Cía. Ltda.

Distribución Demográfica por Grupo y por Género

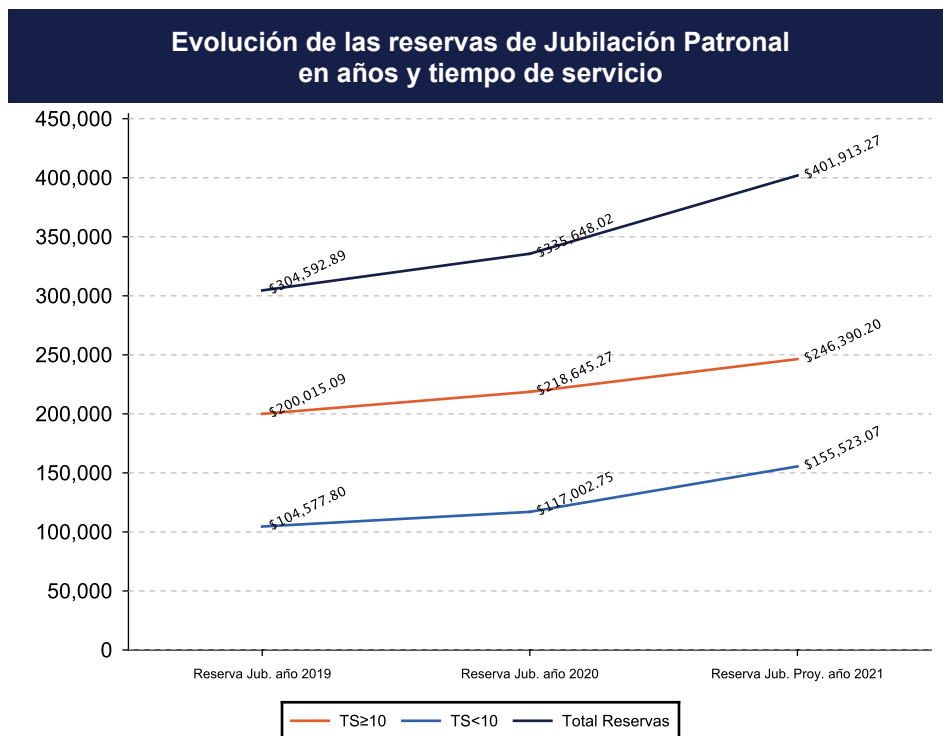


Fuente: Actuaría Consultores Cía. Ltda.

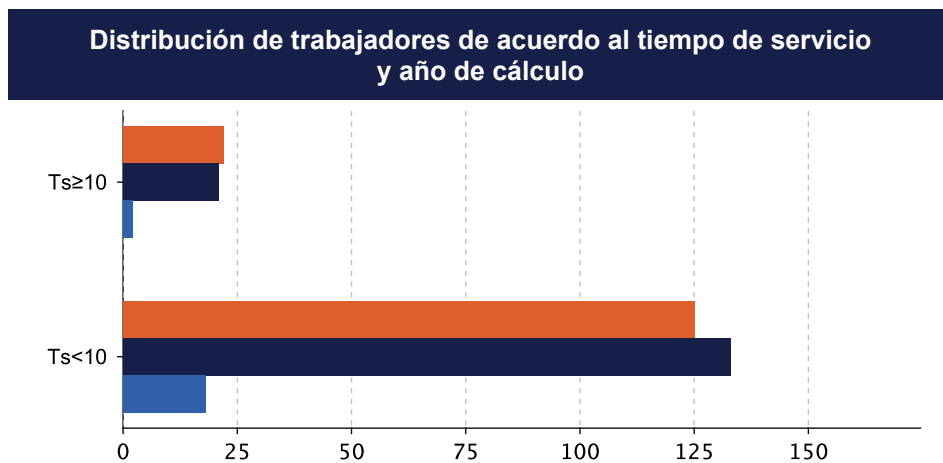
Página en blanco

ANEXO 8

GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.



Fuente: Actuaría Consultores Cía. Ltda.



		TS ≥ 10	TS < 10
■	diciembre de 2020	22	125
■	diciembre de 2019	21	133
■	Salidas de trabajadores en el año: 2020	2	18

Página en blanco



LEY ORGÁNICA DE SIMPLIFICACIÓN Y PROGRESIVIDAD TRIBUTARIA

La Ley Orgánica de Simplificación y Progresividad Tributaria, publicada el **31 de diciembre de 2019 en el Registro Oficial No. 111**, modifica el tratamiento tributario de las provisiones de jubilación patronal y desahucio, estableciendo nuevamente la deducibilidad de estas provisiones, siempre que se cumplan las nuevas condiciones descritas en el numeral 13 del artículo 10 de la Ley de Régimen Tributario Interno (LRTI).



LEY ANTERIOR

13.- “Los pagos efectuados por concepto de desahucio y de pensiones jubilares patronales, conforme lo dispuesto en el Código del Trabajo, que no provengan de provisiones declaradas en ejercicios fiscales anteriores, como deducibles o no, para efectos de Impuesto a la Renta, sin perjuicio de la obligación del empleador de mantener fondos necesarios para el cumplimiento de su obligación de pago de la bonificación por desahucio y de jubilación patronal.”

LEY VIGENTE



13.- “Las provisiones para atender el pago de desahucio y de pensiones jubilares patronales, actuarialmente formuladas por empresas especializadas o de profesionales en la materia, siempre que, para las segundas se cumplan las siguientes condiciones:

- a. Se refiera al personal que haya cumplido por lo menos diez años de trabajo en la misma empresa; y
- b. Los aportes en efectivo de estas provisiones sean administrados por empresas especializadas en administración de fondos autorizadas por la Ley de Mercado de Valores.

Por lo tanto, las provisiones que se generen a partir de la vigencia de la Ley arriba mencionada para cubrir los pagos relacionados a la Bonificación por Desahucio, serán deducibles. Sin embargo, para el caso de las provisiones correspondientes a Jubilación Patronal, se deberán cumplir las dos condiciones señaladas en el numeral 13 y las condiciones que se establezcan en el Reglamento de Aplicación.



La generación de un fondo por concepto de Jubilación Patronal permite a las empresas mantener un respaldo líquido para hacer frente a las obligaciones por beneficios a empleados y generar rendimientos financieros sobre los valores invertidos en dicho fondo. Es decir, las provisiones por Jubilación Patronal podrán ser respaldadas a través de un activo que permita que los rubros reconocidos en el Estado de Resultados por concepto de la provisión, sean deducibles y generen un rendimiento financiero de acuerdo al portafolio de inversión.



Actualmente, según lo establece la Norma Internacional de Contabilidad (NIC19), las empresas deben reconocer un pasivo por concepto de las obligaciones por beneficios a empleados y de acuerdo a las NIIF, la Jubilación Patronal y la Bonificación por Desahucio, constituyen planes de beneficios definidos post empleo que requieren la aplicación del Método de Unidad de Crédito Proyectado y de un conjunto de variables dinámicas e hipótesis actuariales para su correcta medición y “pueden no estar cubiertos por un fondo específico, o pueden estarlo parcial o totalmente”.

Los aportes en efectivo que se realicen sobre la provisión de los trabajadores con más de diez años, constituirán este Fondo de Pensiones que deberá ser utilizado únicamente para hacer frente a las obligaciones de Jubilación Patronal.

En el caso de que se aplique un fondeo del plan, además de determinar el valor presente de las obligaciones por estos beneficios laborales, las empresas deben determinar el valor razonable de los activos del mismo, a través del estudio actuarial correspondiente.

Es importante mencionar que hasta el momento no se ha modificado la aplicación de impuestos diferidos sobre las provisiones de jubilación patronal y desahucio. Por lo tanto, hay que esperar la expedición del Reglamento respectivo a fin de conocer si existe algún cambio.



Las nuevas medidas anteriormente analizadas, entrarán en vigencia a partir del ejercicio fiscal 2021, según lo establece la disposición transitoria décima tercera de la citada Ley.

ACTUARIA pone a su disposición sus servicios de consultoría estratégica que incluye el cálculo de las provisiones de Jubilación Patronal y Desahucio, aplicando los requisitos determinados en la nueva normativa objeto del presente análisis.



ESTE BOLETÍN NO ES, NI PODRÁ SER CONSIDERADO COMO ASESORÍA TÉCNICA O LEGAL, EN VIRTUD DE QUE LOS TEMAS TRATADOS SON NETAMENTE INFORMATIVOS.

ASESORÍA LEGAL
WWW.ANKLA.COM.EC



ASESORÍA TÉCNICA
WWW.ACTUARIA.COM.EC

ESPERA MÁS INFORMACIÓN EN NUESTROS SIGUIENTES BOLETINES.

REPÚBLICA DEL ECUADOR

SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES Y EXISTENCIA LEGAL

DENOMINACIÓN DE LA COMPAÑÍA:

ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA.

SECTOR:

SOCIETARIO



MERCADO DE VALORES



SEGUROS



NÚMERO DE EXPEDIENTE:

17451

DOMICILIO:

QUITO

RUC:

1790774627001

REPRESENTANTE(S) LEGAL(ES):

IBARRA JARRIN RODRIGO EDUARDO;

CAPITAL SOCIAL:

\$ 420.000.0000

SITUACIÓN ACTUAL:

ACTIVA

LA COMPAÑÍA TIENE ACTUAL EXISTENCIA JURÍDICA Y SU PLAZO SOCIAL CONCLUYE EL:

08/02/2067

DISPOSICIÓN JUDICIAL QUE AFECTA A LA COMPAÑÍA:

NINGUNA

CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES:

SI

HA CUMPLIDO

Siendo responsabilidad del Representante Legal la veracidad de la información remitida a esta Institución, la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros certifica que, a la fecha de emisión del presente certificado, esta compañía ha cumplido con sus obligaciones.

FECHA DE EMISIÓN:

07/01/2020 09:24:14

Es obligación de la persona o servidor público que recibe este documento validar su autenticidad ingresando al portal web www.supercias.gob.ec/portalinformacion/verifica.php con el siguiente código de seguridad:



CWXN0003778

Página en blanco



**INTENDENCIA NACIONAL
DE SEGUROS**
Dirección Nacional de Normativa y Reclamos



SUPERINTENDENCIA
DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

Oficio No. SCVS-INS-DNCTSR-2017-00027088-0

Guayaquil, 18 de agosto de 2017

Asunto: Calificación de Persona Jurídica Prestadores de Servicios Actuariales –
ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA.

Señor
Rodrigo Ibarra Jarrín
rodrigo.ibarra@actuarial.com.ec
Ciudad.-

De mis consideraciones:

Me refiero a los correos electrónicos recibidos los días 10, 18 de julio y 09 de agosto de 2017, mediante los cuales el señor Rodrigo Ibarra Jarrín representante legal de ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA., remite los documentos pertinentes para la calificación como persona jurídica de ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA., como prestador de Servicios Actuariales para las Empresas de Seguros, Compañías de Reaseguros y Empresas de Salud Prepagada.

Al respecto, cumpla con adjuntar la Resolución No. SCVS-INS-DNNR-2017-0003369, del 17 de agosto del 2017, mediante la cual la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros califica a ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA., para que pueda desempeñarse como prestador de **Servicios Actuariales, Persona Jurídica**, para las Empresas de Seguros, Compañías de Reaseguros y empresas de Salud Prepagada.

Atentamente,


Abg. Paul Franco Pombo

DIRECTOR NACIONAL DE NORMATIVA Y RECLAMOS

aca/grc/fcg/efs



Página en blanco



SUPERINTENDENCIA
DE BANCOS



Oficio Nro. SB-DTL-2019-1332-E

Quito D.M., 09 de abril de 2019

Asunto: ACTUALIZACIÓN.- CALIFICACIÓN DE LA COMPAÑÍA ACTUARIA CONSULTORES CÍA. LTDA.

Actuario
Rodrigo Eduardo Ibarra Jarrín
Presidente Ejecutivo
ACTUARIA CONSULTORES CÍA. LTDA.
En su Despacho

De mi consideración:

Me refiero a sus oficios No. A-19-097 y A-19-092, de 20 de marzo y 4 de abril del 2019, respectivamente, con los cuales solicita y completa la documentación para la actualización de la calificación de la Compañía Actuaría Consultores Cía. Ltda., para los años 2019 y 2020.

Sobre el particular debo comunicarle lo siguiente:

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 5, del capítulo I "Normas para la calificación de los profesionales que realizan estudios actuariales y requisitos técnicos que deben constar en sus informes", del título IV "De las calificaciones otorgadas por la Superintendencia de Bancos", del libro II "Normas de control para las entidades del sistema de Seguridad Social" de la Codificación de las normas de la Superintendencia de Bancos, la empresa de su representación ha cumplido con los requisitos establecidos para la actualización dispuesta en la antes referida norma; por lo que, se le concede la actualización de su registro No. PEA-2006-002, para los años 2019 y 2020.

Se le recuerda que dentro de la firma de su representación, sólo el magister Rodrigo Eduardo Ibarra Jarrin puede ejercer las funciones como profesional que realiza estudios actuariales.

Sin perjuicio de lo señalado anteriormente, se le recuerda que la información debe ser actualizada cada dos años y hasta el 31 de marzo del año que le corresponda.

Atentamente,

Ma Augusta Montesinos Dávalos
Dra. María Augusta Montesinos Dávalos
DIRECTORA DE TRÁMITES LEGALES

Referencias
- SB-SG-2019-13332-E

Anexos: (34 Archivo General)

vs

RAZÓN.- De conformidad con el Numeral Cinco del Artículo Dieciocho de la Ley Notarial, DOY FE que la(s) fotocopia(s) que antecede(n) que me fue(n) presentada(s) en una hoja(s) útil(es), es (son) FIEL COPIA del documento presentado ante mí en original. El



17 ABR. 2019
Carla
Ab. Carla María Hidalgo Rivera
NOTARIA OCTOGÉSIMA TERCERA DEL CANTÓN QUITO