

P:87714

# ESTUDIO ACTUARIAL DE JUBILACIÓN PATRONAL E INDEMNIZACIONES LABORALES

SEGÚN LA NORMA CONTABLE NIC 19 (IAS 19 R)

NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA NIIF

TASA DE DESCUENTO SEGÚN BONOS CORPORATIVOS DE ALTA CALIDAD DE EE. UU.

# GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

al 31 de diciembre de 2020





### Índice

### Contenido

ĸes	eumen Ejecutivo	3
Res	sumen de Resultados	3
A.	Introducción	4
В.	Datos Generales del Plan	4
1.	Características de los Empleados	4
2.	Análisis de la Situación Actual	5
C.	Base conceptual	7
1.	Marco Legal	7
2.	Características de la Norma NIC 19	11
3.	Principios Contables	. 11
4.	Valoración Actuarial	12
5.	Principales cambios a la norma IAS19 (IAS19 R):	. 15
6.	Hipótesis Actuariales	17
7.	Análisis de Sensibilidad	22
D.	Conclusiones y recomendaciones	. 24
F	Cortificación Actuarial	25

Version: EPL2020-004WNIIF

Nota: Se utiliza la coma (,) como separador de miles y punto (.) como separador de decimales. Asimismo, se usa el género gramatical masculino como genérico para hacer referencia tanto a hombres como a mujeres.

© 2015 ACTUARIA CONSULTORES Cía. Ltda. Este documento está protegido por derechos reservados de autor en el Ecuador. Por lo tanto, al ser de exclusiva autoría de ACTUARIA CONSULTORES CÍA. LTDA., no podrá ser copiado, reproducido, distribuido, publicado, transmitido o difundido, en su totalidad o en parte, salvo consentimiento expreso de los titulares correspondientes. Registro de Propiedad Intelectual Informe ACTUA-NIF JP-BD (Certificado N° QUI-049918).



### Resumen Ejecutivo

### COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA

Fecha de valoración actuarial: 31 de diciembre de 2020

Período de utilización: Ene20/Dic20 y presupuesto Ene21/Dic21

Pensión mensual mínima: US\$ 20.00

Pensiones patronales al año: Doce mensualidades por año, más las

pensiones complementarias siguientes:

Decimotercera pensión: Equivalente a la doceava parte de lo

percibido en el año.

Decimocuarta pensión: Equivalente a un Salario Básico Unificado

(SBU) vigente; en el año 2020 US\$ \$400.

Método de Financiamiento: Método de Unidad de Crédito Proyectado.

### INFORMACIÓN DEMOGRÁFICA

Número de trabajadores: 147 personas Grupo con 10 ≤ TS < 25 años: 22 trabajadores Grupo con TS < 10 años: 125 trabajadores Salidas respecto al último estudio: 20 personas Tiempo de servicio promedio: 5.45 años Tiempo faltante promedio: 19.55 años Edad promedio: 36.12 años Sueldo mensual promedio: US\$ 796

### **HIPÓTESIS ACTUARIALES**

Tasa descuento:3.20% anualTasa de incremento salarial C.P.:0.00% anualTasa de incremento salarial L.P.:1.31% anualTasa de rotación:11.80% anual

### Resumen de Resultados

	Jubilación Patronal	Bonificación por Desahucio	Total
Obligación por Beneficios Definidos (OBD) al 31 de diciembre de 2019	US\$ 304,593	US\$ 98,299	US\$ 402,892
Obligación por Beneficios Definidos (OBD) al 31 de diciembre de 2020	US\$ 335,648	US\$ 109,892	US\$ 445,540
3) Costo Neto del periodo	US\$ 74,280	US\$ 27,318	US\$ 101,598
Pérdidas (ganancias) actuariales reconocidas en el ORI (periodo actual)	(US\$ 20,833)	(US\$ 4,658)	(US\$ 25,490)
5) Costo Neto Proyectado del Periodo	US\$ 66,265	US\$ 22,782	US\$ 89,047



INGENIERO
LUIS MORALES GARZÓN
GERENTE FINANCIERO
GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.
GUAYAQUIL

De nuestra consideración:

Cumpliendo con lo solicitado por **GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.** ponemos en su conocimiento los resultados del cálculo actuarial de los pasivos laborales por jubilación patronal y bonificación por desahucio, valorados al 31 de diciembre de 2020 bajo normas NIIF (IAS 19 R).

# Estudio Actuarial de Jubilación Patronal y Bonificación por Desahucio al 31 de diciembre de 2020 NIIF (IAS 19 R)

### A. Introducción

ACTUARIA CONSULTORES ha preparado este informe por requerimiento de **GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.**, para proveer los reportes y la revelación de los estados financieros de acuerdo a las Normas Internacionales de Información Financiera relacionadas con beneficios a los empleados (NIC 19).

Con el objeto de armonizar los principios financieros, contables y actuariales a nivel mundial se han desarrollado las normas internacionales de información financiera (NIIF), que en el caso de la NIC 19, prescribe el tratamiento contable y la información a revelar sobre los beneficios a los empleados.

### B. Datos Generales del Plan

### 1. Características de los Beneficios

### Generalidades

Proporcional:

a) Años de Servicio: Años de servicio completos, contados desde la fecha de

contratación.

b) Remuneración elegible: Considera la remuneración percibida por el empleado y

reportada por la empresa.

c) Jubilación Normal: 25 años de servicio continuo o interrumpido, sin condición de

edad, de acuerdo a lo establecido en el Código del Trabajo.

d) Jubilación Patronal Según el Art. 188 del Código del Trabajo, en el caso del

trabajador que hubiere cumplido veinte años, y menos de veinte y cinco años de trabajo, continuada o interrumpidamente, en caso de despido intempestivo tendrá derecho a la parte proporcional de la jubilación patronal, de

acuerdo con las normas del Código.



e) Pensión de Jubilación: Pensión anual equivalente a doce pensiones mensuales más

las dos pensiones complementarias que corresponden a la:

decimotercera y decimocuarta remuneración.

f) Forma Normal de Pago: Pensión mensual con un mínimo de US\$ 20, siempre que sea

jubilado simultáneamente de la seguridad social. Caso contrario, este mínimo es de US\$ 30. Se puede también pagar

el beneficio como un fondo global.

g) Beneficio por Muerte: En caso de fallecimiento del jubilado, se paga a los

derechohabientes la pensión patronal durante un año adicional.

### 2. Análisis de la situación actual

### 2.1. Tasas históricas relevantes para el estudio

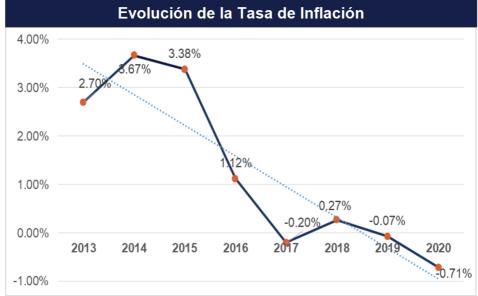
Las variables macroeconómicas más relevantes que se utilizan en el presente estudio son: tasa de inflación, tasa de incremento salarial, y la pirámide poblacional del Ecuador.

Evolución de las tasas de inflación 2013-2020:

Año	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
INFLACIÓN (%)	2.70	3.67	3.38	1.12	-0.20	0.27	-0.07	-0.71

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

El siguiente gráfico representa la evolución de las tasas de inflación en el periodo comprendido entre el año 2013 y a septiembre 2020.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

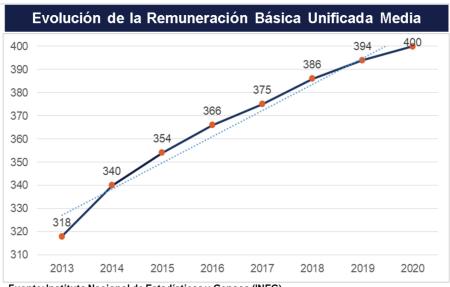


Evolución del Salario Básico Mensual Unificado (SBMU) 2013-2020:

Año	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
SBMU (\$)	318	340	354	366	375	386	394	400

Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

La tasa de incremento del SBMU ha sido 1.52% en el último año y la tasa de incremento del SBMU promedio en los últimos 8 años alcanzó el 4.04%.



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)

### 2.2. Tendencias demográficas

La población del Ecuador proyectada para el año 2020 es de aproximadamente 17.64 millones de habitantes, distribuidos de la siguiente manera:



Fuente: www.populationpyramid.net



### C. Base conceptual

### 1. Marco Legal

### Jubilación Patronal - Código del Trabajo

- **Art. 216.-** Jubilación a cargo del Empleador.- Los trabajadores que por veinticinco o más años hubieren prestado servicios, continuada o interrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores de acuerdo con las siguientes reglas:
- 1a.- La pensión se determinará siguiendo las normas fijadas por el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social para la jubilación de sus afiliados, respecto de los coeficientes, tiempos de servicio y edad, normas contempladas en los estatutos vigentes al 17 de noviembre de 1938. Se considerará como "haber individual de jubilación" el formado por las siguientes partidas:
- a) Por el fondo de reserva a que tenga derecho el trabajador,
- b) Por una suma equivalente al cinco por ciento del promedio de la remuneración anual percibida en los cinco últimos años, multiplicada por los años de servicio; y
- 2a.- En ningún caso la pensión mensual de jubilación será mayor que la remuneración básica unificada media del último año, ni inferior a US\$ 30 mensuales, si solamente tiene derecho a la jubilación a cargo del empleador, y de US\$ 20 si es beneficiario de doble jubilación.
- 3a.- El trabajador jubilado podrá pedir que el empleador le garantice eficazmente el pago de la pensión o, en su defecto, deposite en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social el capital necesario para que este le jubile por su cuenta, con igual pensión que la que le corresponda pagar al empleador o podrá pedir que el empleador le entregue directamente un fondo global sobre la base de un cálculo debidamente fundamentado y practicado que cubra el cumplimiento de las pensiones mensuales y adicionales determinados en la Ley, a fin de que el mismo trabajador administre este capital por su cuenta.

Sin perjuicio de lo dispuesto en el inciso anterior, el jubilado no podrá recibir por concepto de jubilación patronal una cantidad inferior al cincuenta por ciento del sueldo, salario básico o remuneración básica mínima unificada sectorial que correspondiere al puesto que ocupaba el jubilado al momento de acogerse al beneficio, multiplicado por los años de servicio;

El acuerdo de las partes deberá constar en acta suscrita ante notario o autoridad competente judicial o administrativa, con lo cual se extinguirá definitivamente la obligación del empleador; y,

4a.- En caso de liquidación o prelación de créditos, quienes estuvieren en goce de jubilación tendrán derecho preferente sobre los bienes liquidados o concursados y sus créditos figurarán entre los privilegiados de primera clase, con preferencia aún a los hipotecarios.

Las reglas 1a, 2a y 3a se refieren a los trabajadores que no llegaren a ser afiliados al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social hasta el momento de obtener su jubilación. A los trabajadores que se hallaren afiliados cuando soliciten la jubilación, se aplicarán las mismas reglas, pero el empleador tendrá derecho a que del fondo de jubilación formado de acuerdo con la regla 1a, se le rebaje la suma total que hubiere depositado en el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social en concepto de aporte del empleador o por fondo de reserva del mismo.

En todo caso se tomarán en cuenta para la rebaja del haber individual de jubilación, los valores que por fondos de reserva hubiese legalmente depositado el empleador o entregado al trabajador.



## Normativa para el cálculo del fondo global de Jubilación Patronal según A.M. 099 publicado en el Suplemento R.O. N° 732 (13 de abril de 2016)

Art. 2.- Cálculo mensual.- El valor mensual por concepto de jubilación patronal se calculará de la siguiente forma: Los valores que por concepto de fondo de reserva le corresponden al trabajador se sumarán al valor equivalente al cinco por ciento del promedio de la remuneración anual percibida de los cinco últimos años, multiplicada por los años de servicio. A esta sumatoria, se restarán los valores que el empleador hubiere pagado al trabajador, o hubiere depositado en el IESS, en concepto de aporte del empleador o por fondo de reserva y se procederá a dividir por el coeficiente de edad determinado en el artículo 218 del Código del Trabajo. Finalmente, este resultado se dividirá para doce para establecer el valor de la pensión mensual.

Para esto, se utilizará la siguiente fórmula:

$$\left\{ \frac{\left[ A + \left( 5\% \cdot B \right) \cdot C \right] - D}{E} \right\} / 12$$

A= Fondo de reserva depositado o entregado al trabajador.

B= Promedio anual de remuneración de los últimos 5 años.

C= Tiempo de servicio en años.

D= Fondo de reserva depositado en el IESS o entregado al trabajador por el empleador o la suma total que este último hubiere depositado en el IESS en concepto de aporte.

E= Coeficiente de edad determinado en el artículo 218 del Código del Trabajo.

La pensión mensual de jubilación patronal deberá cumplir con lo dispuesto en el numeral 2 del artículo 216 del Código del Trabajo.

En el caso de trabajadores que habiendo laborado menos de veinticinco años y más de veinte años, sean despedidos intempestivamente, se aplicará la fórmula contenida en este artículo de manera que se garantice su derecho de manera proporcional.

**Art. 3.- Cálculo del fondo global**.- Cuando exista el acuerdo entre las partes, se podrá pagar el fondo global de jubilación patronal, en cuyo cálculo se considerarán las siguientes variables:

A.- El coeficiente actualizado de renta vitalicia se encontrará publicado en la página web del Ministerio del Trabajo. Este coeficiente se encontrará ajustado a un factor de descuento, que permitirá actualizar el valor que recibirá el ex trabajador por concepto de fondo global, equivalente a la tasa de interés pasiva referencial promedio del año anterior al cese de las funciones del ex trabajador, publicada por el Banco Central.

B.- El valor de la pensión mensual.

C.- El valor de una decimotercera remuneración.

D.- El valor de una decimocuarta remuneración.

$$A \cdot [(B \cdot 12) + C + D]$$

Del cálculo así efectuado se verificará que el ex trabajador no reciba una cantidad inferior al cincuenta por ciento (50%) del sueldo, salario básico o remuneración básica mínima unificada sectorial vigente al cese de sus funciones, multiplicado por los años de servicio.

En el caso de que se decida pagar el fondo global, será preciso que las partes expresen su acuerdo mediante un acta suscrita ante un Inspector de Trabajo, un Notario Público o una autoridad judicial competente.

El valor que en cada caso resulte de aplicar la fórmula contenida en este artículo es referencial y no debe entenderse como valor único u obligatorio.



# Normativa actualizada según A.M. 118 publicado en el Suplemento R.O. N° 218 (15 de junio de 2018)

- Art. 1.- Sustitúyase el Art. 4 del Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2016-0099 por el cual se instrumentan las normas que regulan el cálculo de la jubilación patronal por lo siguiente:
- "Art. 4.- Pago de la pensión por jubilación patronal mensual. Todas las personas naturales o jurídicas, públicas o privadas, que tengan calidad de ex empleadoras, estarán obligadas a cancelar los valores mensuales por concepto de jubilación patronal que resulte de la aplicación exclusiva del Art. 216 del Código del Trabajo, bajo su responsabilidad. El pago del fondo global se realizará exclusivamente en caso de acuerdo entre las partes."
- **Art. 2.-** Sustitúyase el Art. 5 del Acuerdo Ministerial Nro. MDT-2016-0099 por el cual se instrumentan las normas que regulan el cálculo de la jubilación patronal por lo siguiente:
- "Art. 5.- Trámite. -Los trabajadores que por veinticinco años o más hubieren prestado servicios, continuada o ininterrumpidamente, tendrán derecho a ser jubilados por sus empleadores; en consecuencia tanto empleadores como trabajadores, podrán de manera voluntaria, solicitar asistencia técnica para realizar el cálculo del valor de la pensión por jubilación patronal al Ministerio del Trabajo. Para esto, deberán cumplir con los requisitos señalados en la página web: http://www.trabajo.gob.ec, ingresando al link "http://www.trabajo.gob.ec/jubilación-patronal/" y descargar la solicitud de cálculo de la jubilación patronal, la misma que se presentará en cualquiera de las Delegaciones o Direcciones Regionales de Trabajo y Servicio Público del Ministerio del Trabajo a nivel nacional. Los valores globales o mensuales emitidos por esta Cartera de Estado serán únicamente referenciales y no debe entenderse como valor único u obligatorio, en caso de discrepancias, las partes podrán acudir ante los jueces competentes de la función judicial para su resolución."

# Bonificación por Desahucio – Código del Trabajo - Ley Orgánica Para La Justicia Laboral y Reconocimiento del Trabajo en el Hogar

**Art. 185.-** Bonificaciones por desahucio.- En los casos de terminación de la relación laboral por desahucio, el empleador bonificará al trabajador con el veinticinco por ciento del equivalente a la última remuneración mensual por cada uno de los años de servicio prestados a la misma empresa o empleador. Igual bonificación se pagará en los casos en que la relación laboral termine por acuerdo entre las partes.

El empleador, en el plazo de quince días posteriores al aviso del desahucio, procederá a liquidar el valor que representan las bonificaciones correspondientes y demás derechos que le correspondan a la persona trabajadora, de conformidad con la ley y sin perjuicio de las facultades de control del Ministerio rector del trabajo.

### Indemnización por Despido Intempestivo - Código del Trabajo

**Art. 188.-** El empleador que despidiere intempestivamente al trabajador, será condenado a indemnizarlo, de conformidad con el tiempo de servicio y según la siguiente escala:

Hasta tres años de servicio, con el valor correspondiente a tres meses de remuneración; y, de más de tres años, con el valor equivalente a un mes de remuneración por cada año de servicio, sin que en ningún caso ese valor exceda de veinte y cinco meses de remuneración.

La fracción de un año se considerará como año completo.

El cálculo de estas indemnizaciones se hará en base de la remuneración que hubiere estado percibiendo el trabajador al momento del despido, sin perjuicio de pagar las bonificaciones a las que se alude en el caso del artículo 185, de este Código.

Estudio actuarial según Normas NIIF (NIC19)

Si el trabajo fuere a destajo, se fijará la remuneración mensual a base del promedio percibido por el trabajador en el año anterior al despido, o durante el tiempo que haya servido si no llegare a un año.

En el caso del trabajador que hubiere cumplido veinte años, y menos de veinte y cinco años de trabajo, continuada o interrumpidamente, adicionalmente tendrá derecho a la parte proporcional de la jubilación patronal, de acuerdo con las normas de este Código.

Las indemnizaciones por despido previstas en este artículo, podrán ser mejoradas por mutuo acuerdo entre las partes, mas no por los tribunales de Conciliación y Arbitraje.

Depuración de los Ingresos – Ley para la Reactivación de la Economía, Fortalecimiento de la Dolarización y Modernización de la Gestión Financiera (Registro Oficial Nº150 del 29 de diciembre de 2017)

**Art. 13.-** Los pagos efectuados por concepto de desahucio y de pensiones jubilares patronales, conforme a lo dispuesto en el Código del Trabajo, que no provengan de provisiones declaradas en ejercicios fiscales anteriores, como deducibles o no, para efectos de impuesto a la renta, sin perjuicio de la obligación del empleador de mantener los fondos necesarios para el cumplimiento de su obligación de pago de la bonificación por desahucio y de jubilación patronal.

Reglamento para la Aplicación de la Ley Orgánica para la Reactivación de la Economía, Fortalecimiento de la Dolarización y Modernización de la Gestión Financiera (Registro Oficial Nº312 del 24 de agosto de 2018)

Se sustituyó el literal f del numeral 1 del artículo 28 del Reglamento para la Aplicación de la Ley de Régimen Tributario Interno:

f) "La totalidad de los pagos efectuados por concepto de desahucio y de pensiones jubilares patronales, conforme lo dispuesto en el Código del Trabajo. A efecto de realizar los pagos por concepto de desahucio y jubilación patronal, obligatoriamente se deberán afectar las provisiones ya constituidas en años anteriores; en el caso de provisiones realizadas en años anteriores que hayan sido consideradas deducibles o no, y que no fueren utilizadas deberán reversarse contra ingresos gravados o no sujetos de impuestos a la renta en la misma proporción que hubieren sido deducibles o no."

Se sustituyó el numeral 5 del artículo agregado a continuación del artículo 28 del Reglamento para la Aplicación de la Ley de Régimen Tributario Interno:

"5. Las provisiones diferentes a las de cuentas incobrables y desmantelamiento, serán consideradas como no deducibles en el periodo en el que se registren contablemente; sin embargo, se reconocerá un impuesto diferido por este concepto, el cual podrá ser utilizado en el momento en que el contribuyente se desprenda efectivamente de recursos para cancelar la obligación por la cual se efectuó la provisión."

Respecto a consorcios, empresas en liquidación, contratos a plazo fijo o similar.-Reglamento para la aplicación de Ley de Régimen Tributario Interno.

**Art. 28 h)** Las provisiones efectuadas para cubrir el valor de indemnizaciones o compensaciones que deban ser pagadas a los trabajadores por terminación del negocio o de contratos a plazo fijo laborales específicos de ejecución de obras o prestación de servicios, de conformidad con lo previsto en el Código del Trabajo o en los contratos colectivos. Las provisiones no utilizadas deberán revertirse a resultados como otros ingresos gravables del ejercicio en el que fenece el negocio o el contrato.

Estudio actuarial según Normas NIIF (NIC19)

### 2. Características de la Norma NIC 19

- Los costos por los beneficios a los empleados deben ser reconocidos cuando se devengan, independiente del momento del pago.
- Los planes de beneficio post-empleo (por ejemplo los planes de pensiones como la jubilación patronal) deben diferenciarse entre planes de contribución definida y planes de beneficio definido.
- Para los planes de beneficio definido, caracterizados porque la obligación del empleador o del fondo consiste en pagar un beneficio basado en sueldos futuros y el cumplimiento de ciertos requisitos, el empleador asume los riesgos por pérdidas actuariales debido a factores demográficos o financieros. El monto reconocido en el balance debe ser el valor actuarial presente de la Obligación por Beneficios Definidos (OBD), que representa el valor actual de los pagos futuros esperados como parte de la obligación resultante del servicio prestado por el empleado tanto en el período corriente como en periodos anteriores. Este monto, corregido por el valor de mercado de los activos del plan, si es del caso, se ajusta a su vez por efecto de las ganancias y pérdidas actuariales no reconocidas así como del costo de servicios pasados no reconocidos.
- Los activos del plan se refieren al valor de mercado de las inversiones que eventualmente mantiene el fondo. En el caso de las reservas de jubilación patronal no existen activos, son exclusivamente reservas contables.
- La empresa debe reconocer los beneficios por terminación del vínculo laboral, tal es el caso de la bonificación por desahucio y de los pagos de indemnizaciones laborales establecidas en los contratos colectivos de trabajo, cuando estos existan.
- El valor presente de las obligaciones de una entidad a una fecha determinada deberá reflejar el valor estimado de los beneficios que los empleados hayan ganado por sus servicios en el período actual y en los anteriores, incluyendo los beneficios que todavía no están consolidados e incluyendo los efectos de las fórmulas de beneficio que proporcionan a los empleados mayores beneficios por posteriores años de servicio. Esto requiere que la entidad determine la cuantía de los beneficios que resultan atribuibles al período corriente y a los anteriores sobre la base de las fórmulas de beneficios del plan y que realice estimaciones bajo hipótesis actuariales respecto a variables demográficas, como tablas de mortalidad y tablas de rotación, variables financieras, como incrementos salariales y tasas de descuento. Estas hipótesis actuariales no deben estar sesgadas, deben ser conservadoras, mutuamente compatibles y ser seleccionadas dependiendo del medio en que se valoran con el objeto de alcanzar la mejor estimación de los flujos de efectivo futuros que el plan generará.

### 3. Principios Contables

El gasto del año está compuesto por las siguientes partidas:

- a) El costo de los beneficios adicionales que los empleados han acumulado durante el año basado en la proyección de los sueldos al retiro (Costo Laboral).
- b) Más los intereses de la Obligación por Beneficios Definidos (Costo Financiero).
- c) Servicio pasado total por modificaciones del plan, reducciones o liquidaciones anticipadas de las obligaciones.



### 4. Valoración Actuarial

### 4.1. Método de Unidad de Crédito Proyectado

De acuerdo al párrafo 67 de la IAS 19, se establece que "Una entidad utilizará el método de la unidad de crédito proyectado para determinar el valor presente de sus obligaciones por beneficios definidos, y el costo del servicio presente relacionado y, en su caso, el costo de servicios pasados".

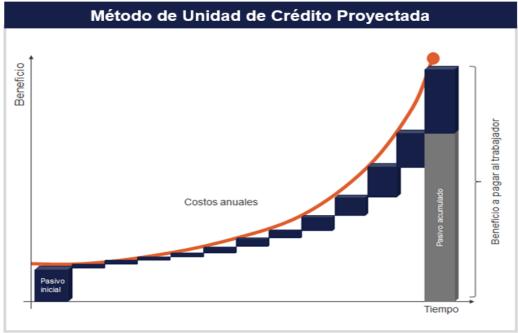
Bajo este método los beneficios de pensiones deben ser atribuidos al periodo de servicio del empleado y basados en la fórmula del Plan, tomando en consideración el uso de hipótesis actuariales para calcular el valor presente de dichos beneficios. Estas hipótesis reflejan el valor del dinero a través del tiempo, el incremento salarial y las probabilidades de pago de la pensión.

El costo de la jubilación patronal se carga a cada periodo fiscal, en función del aumento en la antigüedad y a los sueldos de los trabajadores que laboran en la institución a la fecha de valoración actuarial.

Tanto la jubilación patronal como la bonificación por desahucio, son beneficios que se constituyen en función al tiempo de servicio del trabajador; es decir que de acuerdo a la NIC 19 son Beneficios Post Empleo. Estos dependen de suposiciones actuariales para medir la obligación contraída y el gasto, por lo tanto se los identifica como Planes de Beneficios Definidos.

Conforme al método de valoración, para estimar las reservas matemáticas es necesario proyectar los sueldos futuros a la edad de jubilación, aplicando la respectiva probabilidad de llegar activo al momento de su desvinculación.

El monto total de este beneficio expresado en valor actual al 31 de diciembre de 2020 y que consta en la cuenta Pasivo (RESERVA), es la provisión que debe contabilizarse a esa fecha.



Fuente: Actuaria Consultores Cía. Ltda.



### 4.2. Fórmula utilizada en Jubilación Patronal

### a) Trabajadores activos sin derechos adquiridos:

OBD = 
$$\frac{\text{Ts}}{25} \times \left[ \frac{(1+i_s)}{(1+i_d)} \right]^{(\text{Tw-x})} \times \frac{l_{\text{Tw}}^a}{l_x^a} \times P_{\text{Tw}} \times a^v_{\text{Tw}} \times Fr$$

### b) Jubilados y trabajadores activos con derechos adquiridos:

$$OBD = P_{Tw} a_{Tw}^{v}$$

### c) Nomenclatura

χ: Edad actual en años

Tw: Edad al cumplir los requisitos de jubilación patronal

Ts: Tiempo de servicio en años

 $P_{\text{TW}}$ : Monto anual de la pensión estimada que se pagaría a la edad TW

 $\frac{I_{TW}^a}{I_x^a}$ : Probabilidad de que una persona de edad x llegue activa a la edad TW

**a**<sub>TW</sub> : Valor actual de la anualidad vitalicia, incluido el año de pago a los beneficiarios a la edad TW

i<sub>s</sub>: Tasa de incremento salarial

i<sub>d</sub>: Tasa de descuento

Fr: Incidencia del factor de rotación

OBD: Obligación por beneficios definidos en base a la antigüedad vigente a la fecha de cálculo



### 4.3. Fórmula utilizada en Bonificación por Desahucio:

### a) Trabajadores activos sin derechos adquiridos:

$$OBD_{BD} = \left\{ \left[ BD_T * \frac{I_{TW}^a}{I_x^a} * \left( \frac{1 + i_s}{1 + i_d} \right)^{TW - x} \right] + \left[ BD_T * f_S \right] \right\} * Fr$$

### b) Valor nominal:

$$BD_{T} = 25\% * S_{T} * TS_{T}$$

### c) Nomenclatura

BD<sub>T</sub>: Bonificación de Desahucio a la edad TW

S<sub>⊤</sub>: Sueldo total

Ts: Tiempo de servicio en años

Tw: Edad al cumplir los requisitos de jubilación patronal

 $\frac{I_{TW}^a}{I^a}$ : Probabilidad de que una persona de edad x llegue activa a la edad TW

is: Tasa de incremento salarial

i<sub>d</sub>: Tasa de descuento

Fr: Incidencia de factor de rotación

f<sub>s</sub>: Factor de Salida corto plazo

OBD: Obligación por beneficios definidos en base a la antigüedad vigente a la fecha de cálculo

Estudio actuarial según Normas NIIF (NIC19)

### 5. Principales cambios a la norma IAS19 (IAS19 R)

El 16 de junio del año 2011, el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés) emitió modificaciones a la NIC 19 (IAS 19) Beneficios a los Empleados. Estas se enfocaron en las "modificaciones" que cambian la contabilidad de los planes de beneficios definidos y los beneficios por terminación. Esto obliga a las entidades a revelar la opción elegida, ya sea seguir las reglas anteriores o adoptar de inmediato las nuevas.

Las enmiendas sobre el reconocimiento y presentación tienen el propósito de asegurar a los usuarios de los estados financieros una imagen fiel de los compromisos que resultan de los planes de beneficios definidos. Estas mencionan como principales cambios, los siguientes:

# 5.1. Eliminación de la opción de diferir las pérdidas o ganancias actuariales mediante el corredor

Los cambios en las obligaciones de los planes de beneficio diferido y los cambios en los activos del plan o pérdidas o ganancias actuariales se reflejarán directamente en el capital contable, dentro de otra utilidad integral, reflejando un activo o pasivo neto total del valor del plan en el estado de situación financiera.

Las ganancias y pérdidas actuariales se reconocen inmediatamente en Otros Resultados Integrales (ORI) (la opción de reconocer las ganancias y pérdidas actuariales directamente en los resultados del ejercicio también ha sido eliminada) con el fin de que los activos netos o pasivos reconocidos en el estado de posición financiera reflejen el valor total del déficit o superávit del plan.

### 5.2. Reconocimiento inmediato de las partidas pendientes por amortizar

En la aplicación por primera vez de esta norma, el monto de las partidas pendientes por amortizar (pérdidas o ganancias actuariales y modificaciones al plan) se reconocerán directamente en las utilidades retenidas de ejercicios anteriores. En los años subsecuentes, al momento de la transición se reconocerá a resultados o a capital contable, según sea el caso.

La finalidad de estos cambios es reflejar de una manera más transparente el valor de los pasivos del plan dentro del balance, lo que mejora la comparabilidad.

### 5.3. Cambios en presentación del costo anual

Los nuevos componentes del costo en un plan de beneficios definidos; es decir, el activo o pasivo, quedarán detallados en los siguientes componentes:

- El costo laboral: Incluye el costo por un año más de servicio de los empleados, las modificaciones al plan; es decir, el aumento o disminución de los pasivos laborales por modificaciones en los beneficios pactados y el costo derivado por recortes de personal (eventos extraordinarios), que ahora se reconocen de inmediato en los resultados.
- El costo financiero neto: Se determina como el interés generado en el año por la diferencia que existe entre la Obligación por Beneficios Definidos (OBD) y los Activos del Plan. Este costo del dinero se reconoce directamente en los resultados.

Para satisfacer esos objetivos, las modificaciones requieren que la entidad proporcione revelaciones adicionales:

Se deberán revelar las siguientes características:

• Explicar las características de los riesgos asociados con los planes de beneficio definido.

### Estudio actuarial según Normas NIIF (NIC19)

- Describir cómo pueden afectar estos planes a los flujos de efectivo futuros.
- Beneficios por terminación: no hay cambio fundamental en la definición del beneficio por terminación.
- Distinción de aquellos beneficios que se pagan por cambio por terminación al empleo y por cambio por servicio.
- Las ganancias y pérdidas actuariales que surgen de los cambios en los supuestos demográficos, por separado de las que surgen de los cambios en los supuestos financieros.
- La eliminación de las partidas pendientes por amortizar mejorará la comparabilidad entre entidades por la eliminación de las opciones.
- El costo laboral y el costo financiero neto se reflejarán en el Estado de Resultados; mientras que, el efecto de las remediciones en el Capital Contable, por la eliminación del enfoque del corredor.
- Un superávit provendrá de un activo por beneficios definidos; mientras que, un déficit se originará de un pasivo neto por beneficios definidos.
- Se deberá revelar la duración promedio de la obligación por beneficios definidos.
- De acuerdo al párrafo 145 de la norma, la entidad revelará un análisis de sensibilidad para cada supuesto actuarial significativo (como los revelados según el párrafo 144) al final del periodo sobre el que se informa, mostrando la manera en que la obligación por beneficios definidos habría sido afectada por los cambios en la suposición actuarial relevante que era razonablemente posible en esa fecha.

### 5.4. Aplicación retrospectiva para fines de comparabilidad

A través del proyecto de norma PN/2013/11 *Mejoras Anuales a las NIIF Ciclo 2012-2014*, se propuso modificar el párrafo 83 de la NIC 19 (IAS 19) con el propósito de aclarar que la amplitud del mercado para bonos empresariales de alta calidad debe evaluarse a nivel de la moneda.

El párrafo modificado reemplaza la palabra países por *monedas* y aumenta el texto ... "denominados en esta moneda" al hacer referencia sobre las emisiones de bonos emitidos por el gobierno.

La aplicación de esta modificación será de forma retroactiva de acuerdo con la NIC 8 para los periodos que comiencen a partir del 1 de enero de 2016, teniendo la opción de aplicación anticipada siempre que este hecho sea revelado.

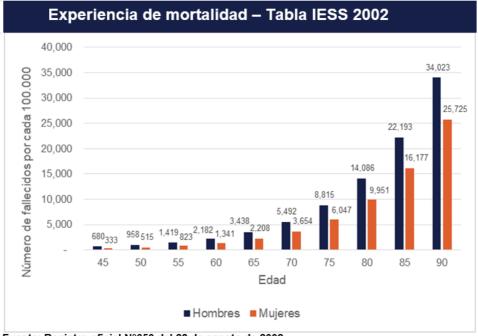


### 6. Hipótesis Actuariales

### 6.1. Bases Biométricas

Los participantes del Plan de Jubilación están expuestos a contingencias tales como muerte, invalidez y rotación, estas contingencias son consideradas como factores de decremento que deben ser estimadas mediante experiencias probabilísticas de ocurrencia de los eventos.

Dichas experiencias están representadas por tablas.



Fuente: Registro oficial N°650 del 28 de agosto de 2002. Tabla IESS 2002 publicada en el RO 650 de 28 de agosto de 2002.

### 6.2. Bases Técnicas

Las hipótesis seleccionadas por ACTUARIA CONSULTORES y aprobadas por el cliente reflejan las condiciones actuales y esperadas a futuro. Estas tasas son apropiadas para nuestro medio y son compatibles entre sí.

Fecha de valoración	31 de diciembre de 2020
Tasa de descuento	3.20%
Tasa de rendimiento de activos	N/A
Tasa de incremento salarial	1.31%

### a) Hipótesis Actuarial de Crecimiento Esperado de Sueldos

Las estimaciones de los incrementos futuros en los salarios, de acuerdo al párrafo 90 de la NIC 19, han de tener en cuenta la inflación, la antigüedad, promociones y otros factores relevantes, tales como la evolución de la oferta y la demanda en el mercado de trabajo. Además, las suposiciones financieras se basarán en las expectativas del mercado al final del periodo sobre el que se informa, para el periodo en el que las obligaciones de pago serán liquidadas.



En vista de que el Ecuador tiene dólar estadounidense como moneda, es apropiado utilizar una tasa de incremento salarial promedio en los próximos 25 años del 1.31%.

En caso de que las condiciones macroeconómicas cambien, se deberá tomar en cuenta una nueva tasa de incremento salarial para próximas valoraciones de la obligación por beneficios definidos.

A continuación se presenta el crecimiento esperado de sueldos para los próximos 25 años:

Nro.	Año	Inc.	Factor
1	2021	1.08%	1.0108
2	2022	1.08%	1.0108
3	2023	1.08%	1.0108
4	2024	1.08%	1.0108
5	2025	1.08%	1.0108
6	2026	1.15%	1.0115
7	2027	1.15%	1.0115
8	2028	1.15%	1.0115
9	2029	1.15%	1.0115
10	2030	1.15%	1.0115
11	2031	1.35%	1.0135
12	2032	1.35%	1.0135
13	2033	1.35%	1.0135
14	2034	1.35%	1.0135
15	2035	1.35%	1.0135
16	2036	1.45%	1.0145
17	2037	1.45%	1.0145
18	2038	1.45%	1.0145
19	2039	1.45%	1.0145
20	2040	1.45%	1.0145
21	2041	1.50%	1.0150
22	2042	1.50%	1.0150
23	2043	1.50%	1.0150
24	2044	1.50%	1.0150
25	2045	1.50%	1.0150
Incremento p	oromedio suel	dos en el L.	1.31%

Fuente: Actuaria Consultores

Período	Incremento de sueldos
2021-2025	1.08%
2026-2030	1.15%
2031-2035	1.35%
2036-2040	1.45%
2041-2045	1.50%
Increm. Prom. Geom.:	1.31%

Fuente: Actuaria Consultores

El porcentaje del crecimiento esperado de sueldos se relaciona con la variación de la inflación de los últimos 4 años. En el numeral 2.1 del presente estudio se incluye la evolución de esta tasa en los últimos 8 años.

En conclusión la tasa del 1.31% es una tasa coherente con la realidad actual y las proyecciones futuras. Este es un parámetro insesgado y consistente, tal como lo determina la NIC19.





### b) Hipótesis Actuarial de Tasa de Descuento

La tasa de descuento refleja el valor temporal del dinero, pero no el riesgo actuarial o de La inversión. Además dicha tasa no refleja el riesgo de crédito especifico que asumen los acreedores de la entidad, ni el riesgo de que el comportamiento de las variables en el futuro pueda diferir de las suposiciones actuariales, tal como se indica en el párrafo 83 de la NIC 19 (IAS 19 R).

Según lo establecido en el párrafo 83 de la NIC 19(IAS 19 R): "La tasa utilizada para descontar las obligaciones de beneficios post-empleo (tanto financiadas como no) se determinará utilizando como referencia los rendimientos del mercado, al final del periodo sobre el que se informa, correspondientes a las emisiones de bonos u obligaciones empresariales de alta calidad. En monedas para las cuales no exista un mercado amplio para bonos empresariales de alta calidad, se utilizarán los rendimientos de mercado (al final del periodo de presentación) de los bonos gubernamentales denominados en esa moneda. La moneda y el plazo de los bonos empresariales o gubernamentales serán congruentes con la moneda y el plazo estimado de pago de las obligaciones por beneficios post-empleo.".

La metodología aplicada para obtener la tasa de descuento de acuerdo a los lineamientos de la norma, contempla dos puntos: la obtención de los rendimientos promedio de bonos corporativos de alta calidad del mercado de EE.UU. en función a su plazo de duración; y la determinación de tasas de descuento por rangos de duración de los planes de beneficio contemplando grupos por cada 5 años de duración de los bonos corporativos.



### i) Bonos corporativos de alta calidad (Aaa - A)

Los bonos que se presentan a continuación son una muestra representativa de bonos de interés fijo emitidos por corporaciones en el mercado de valores de EE.UU. con una calificación crediticia de Aaa - A, o equivalente, denominados en dólares de EE.UU. Para determinar las tasas de rendimiento promedio de acuerdo al tiempo de duración de las inversiones, se utilizó una muestra de un total de 200 obligaciones.

No.	Rango de Duración	Rendimiento (%)	Duración en Años
1	0 a 4.99 años	0.16	0.50
2	0 a 4.99 años	0.28	1.00
3	0 a 4.99 años	0.55	3.00
4	0 a 4.99 años	0.64	4.00
5	0 a 4.99 años	0.71	4.50
6	5 a 9.99 años	0.80	5.00
7	5 a 9.99 años	0.91	5.50
8	5 a 9.99 años	1.16	6.50
9	5 a 9.99 años	1.30	7.00
10	5 a 9.99 años	1.44	7.50
11	5 a 9.99 años	1.72	8.50
12	5 a 9.99 años	1.97	9.50
13	5 a 9.99 años	2.08	10.00
14	10 a 14.99 años	2.19	10.50
15	10 a 14.99 años	2.37	11.50
16	10 a 14.99 años	2.53	12.50
17	10 a 14.99 años	2.64	13.50
18	15 años en adelante	2.77	15.00
19	15 años en adelante	2.80	15.50
20	15 años en adelante	2.94	19.00
21	15 años en adelante	2.98	21.00
22	15 años en adelante	3.00	22.00
23	15 años en adelante	3.02	23.50
24	15 años en adelante	3.09	30.00
25	15 años en adelante	3.20	45.00
26	15 años en adelante	3.20	45.50
27	15 años en adelante	3.20	46.00
28	15 años en adelante	3.21	46.50
29	15 años en adelante	3.21	47.00
30	15 años en adelante	3.21	90.50

Fuente: www.treasury.gov



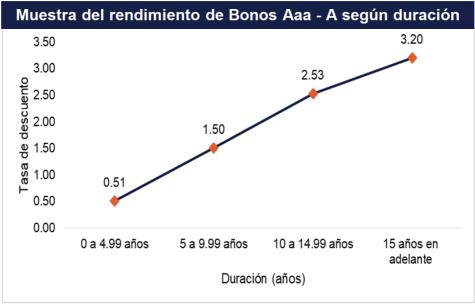
Los rendimientos promedio en función a su plazo de duración se concentran en 4 rangos de tiempo, como se observa en el siguiente gráfico de dispersión.



### Fuente: www.treasury.gov

### ii) Tasas de acuerdo al tiempo faltante promedio para la obligación

Para el uso optimizado de la tasa de descuento se ha adecuado el cuadro de "tasas diferenciadas", en grupos por cada 5 años de duración de bonos corporativos; de tal manera que el plan de Beneficios a Empleados esté valorado acorde a su respectivo tiempo faltante promedio para cumplimiento de obligaciones.



Fuente: www.treasury.gov



La tasa de descuento será seleccionada en función a la duración del plan por beneficios definidos.

TABLA DE TASAS DE DESCUENTO DIFERENCIADAS				
Duración del Plan (años) Tasa de Descuento (%)				
0 a 4.99	0.51			
5 a 9.99	1.50			
10 a 14.99	2.53			
15 en adelante	3.20			

Fuente: www.treasury.gov

# iii) Conclusión del análisis de tasas de acuerdo a los bonos corporativos de alta calidad en Estados Unidos

La metodología aplicada cumple con lo descrito en la norma NIC 19 "La moneda y el plazo de los bonos empresariales o gubernamentales serán congruentes con la moneda y el plazo estimado de pago de las obligaciones por beneficios post-empleo."

### 7. Análisis de Sensibilidad

La norma NIC 19 requiere que una entidad revele un análisis de sensibilidad para cada supuesto actuarial significativo al final del periodo sobre el que se informa, con el objeto de mostrar la forma en que la obligación por beneficios definidos habría sido afectada por los cambios en la suposición actuarial. Su propósito es analizar cuáles son las variables ante las que el resultado es más sensible, y por lo tanto requieren mayor atención.

Se considera que los supuestos actuariales con mayor afectación en el cálculo de las provisiones de beneficios definidos son la tasa de descuento y la tasa de incremento salarial.

El establecimiento de la tasa de interés financiero, tiene gran importancia al evaluar un plan de beneficio definido. Con la aplicación de las diferentes tasas se obtendrá variaciones positivas y negativas respecto a las hipótesis base.

La tasa de incremento de salarios tiene un rol fundamental al momento de establecer las provisiones, ya que es una hipótesis que se estima en el largo plazo. Su análisis prospectivo permite establecer el efecto que tendría el cambio de las provisiones por modificaciones en las remuneraciones de los partícipes. Esta variable juega un papel distinto al interés actuarial ya que si esta aumenta, el pasivo (OBD) crece, y en sentido contrario cuando disminuye.

Para efectuar el análisis de sensibilidad se emplea el Método de la Unidad de Crédito Proyectada en función a lo que establece el párrafo 67 de la IAS 19, considerando un rango de +/- 0.50% en los dos supuestos antes mencionados, aplicando los rangos aceptados internacionalmente.

Con respecto al periodo anterior, no hay variaciones en lo que respecta la metodología actuarial ni en los supuestos utilizados para efectuar el análisis de sensibilidad.

Hipótesis para determinar el análisis de sensibilidad						
Hipótesis -0.50% Base +0.50%						
Tasa de descuento	2.70%	3.20%	3.70%			
Tasa de incremento salarial	0.81%	1.31%	1.81%			



### D. Conclusiones y Recomendaciones

- 1. Para el análisis de las obligaciones por Jubilación Patronal y Bonificación por Desahucio de GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A., cortado al 31 de diciembre de 2020, ACTUARIA CONSULTORES CÍA. LTDA., recibió toda la información en medio magnético, lo que junto con la colaboración de los ejecutivos de GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A. permitió que el estudio sea entregado dentro del plazo previsto. Es necesario recalcar que la responsabilidad de la información con la que se genera el cálculo es inherente a la empresa, por lo que ACTUARIA CONSULTORES no podrá responsabilizarse por información incorrecta.
- 2. El presente estudio ha sido efectuado para los trabajadores de GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A. que están amparados por el Código del Trabajo.
- 3. El informe presentado cumple con la normativa Internacional de Información Financiera NIIF (IAS 19 R), exigida para la determinación de las reservas matemáticas, así como también los lineamientos exigidos por los principios de contabilidad generalmente aceptados y las regulaciones del Servicio de Rentas Internas (SRI).
- 4. La reserva matemática actual ha sido calculada en base a diferentes hipótesis actuariales que son aplicables en el Ecuador.
- 5. Al 31 de diciembre de 2020, el conjunto de obligaciones contraídas por GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A. para cubrir la contingencia de la provisión de Jubilación Patronal y Bonificación por Desahucio, dio como resultado US\$335,648 y US\$109,892 respectivamente, teniendo que contabilizar estos valores como saldos a la fecha de valoración, provisiones que servirán para hacer frente a las obligaciones dentro de los siguientes períodos.
- En el caso de que realmente se produzca el desahucio para el total de 147 trabajadores activos, el valor nominal de dicho pago, considerando una probabilidad de ocurrencia del 100%, ascendería a US\$163,361
- 7. En el balance de situación actuarial valorado al 31 de diciembre de 2020 se desprende una ganancia actuarial de (US\$20,833) en Jubilación Patronal y una ganancia de (US\$4,658) en Bonificación por Desahucio; considerándose estas como un valor de ajuste entre lo presupuestado y lo real, debido a cambios en los parámetros demográficos y salariales.
- 8. Para el periodo ene21/dic21 se prevé un incremento de reservas de US\$66,265 por concepto de Jubilación Patronal y de US\$22,782 para la Bonificación por Desahucio, considerando un 0.00% de incremento de remuneraciones.
- 9. La reserva de Jubilación Patronal pasa de US\$304,593 en el año 2019 a US\$335,648 en el año 2020, lo que representa un incremento del 10.00%; la reserva de Bonificación por Desahucio pasa de US\$98,299 en el año 2019 a US\$109,892 en el año 2020, lo que representa un incremento del 12.00%.
- Recomendamos efectuar cada año el estudio de Jubilación Patronal e Indemnizaciones Laborales para actualizar la información correspondiente a cada periodo y efectuar los ajustes correspondientes.
- 11. El pasivo neto de reserva de cada uno de los beneficios valorados contempla única y exclusivamente a los trabajadores incluidos en el Plan.
- 12. Estos valores deben ser registrados en los Estados Financieros de manera íntegra. En caso de existir salidas de trabajadores quienes estaban incluidos en el plan a la fecha de valoración, los ajustes pertinentes se realizarán a través del efecto de reducciones y liquidaciones anticipadas una vez obtenidos los resultados del cálculo actuarial del periodo siguiente.



- 13. Si los movimientos de personal son significativos en el intervalo de tiempo entre la fecha de realización del estudio y la fecha de valoración, es recomendable realizar una actualización del mismo a fin de revalorizar las reservas al final del año
- 14. La periodicidad de los estudios actuariales es anual, por lo que el resultado de variaciones en el plan se evaluará bajo la misma periodicidad. Sin embargo, es posible mensualizar los resultados anuales proyectados con el fin de reducir el impacto en los ajustes a efectuarse a fin del periodo evaluado una vez obtenidos los resultados reales
- 15. Es necesario contabilizar de forma independiente los pasivos de acuerdo al beneficio que corresponda; es decir, deberá existir dentro del plan de cuentas de cada institución un pasivo por Jubilación Patronal con saldo acreedor y todos los elementos que la componen como contra cuenta con el fin de establecer el principio contable de partida doble con saldo deudor además de los ajustes correspondientes por efecto de reducciones y liquidaciones anticipadas y pérdidas/ganancias actuariales. De manera similar se debe proceder para el registro de los pasivos por indemnizaciones laborales (desahucio, despido intempestivo, contrato colectivo). De esta manera, en caso de incurrir en pagos por beneficios a empleados, los valores deberán ser descargados de la cuenta correspondiente según el beneficio otorgado.
- 16. El Proyecto de Norma PN/2013/11 Mejoras Anuales a las NIIF Ciclo 2012-2014 modificó el párrafo 83 de la NIC 19 con aplicación para los periodos anuales que comiencen a partir del 1 de enero de 2016.

Se solicitó al IASB que aclarara los requerimientos de la NIC 19 (IAS 19) para determinar la tasa de descuento en un mercado regional que comparte la misma moneda. La cuestión surgió porque se pensaba que la cesta de bonos empresariales de alta calidad debe denominarse a nivel país y no a nivel de moneda, de acuerdo a la antigua tipificación del párrafo 83.

El IASB concluyó que la NIC 19 (IAS 19) señala que la moneda y el plazo de los bonos empresariales o gubernamentales serán congruentes con la moneda y el plazo estimado de las obligaciones por beneficios post-empleo y que la amplitud del mercado para dichos bonos debe evaluarse al nivel de la moneda.

Para la presente valoración, ACTUARIA CONSULTORES ha establecido la hipótesis actuarial de tasa de descuento en concordancia con lo establecido en la NIC 19.

- 17. El Ministerio de Trabajo mediante acuerdo ministerial N° MDT 2016 0099 del 13 de abril de 2016, establece que para el cálculo de fondo global de la jubilación patronal se utilice la tasa pasiva referencial promedio del año anterior al cese del trabajador. De acuerdo a lo descrito en el acuerdo ministerial para cálculo de la obligación para personas con TS mayor o igual a 25 años y jubilados, se utilizará la tasa pasiva referencial correspondiente para el año en que se esté valorando.
- 18. De acuerdo al Reglamento para la Aplicación de la Ley Orgánica para la Reactivación de la Economía, Fortalecimiento de la Dolarización y Modernización de la Gestión Financiera, publicado en el Registro Oficial Nº312 del 24 de agosto de 2018, se reconoce un beneficio tributario para las provisiones de jubilación patronal y desahucio a través de la determinación de la figura de "Impuestos Diferidos".

Se podrá reconocer un activo por impuestos diferidos bajo la correcta aplicación de la técnica contable regulada por la NIC 12 (Impuesto a las Ganancias), adquiriendo el beneficio de deducibilidad en su totalidad una vez que se efectúe el pago.

Estudio actuarial según Normas NIIF (NIC19)

### E. Certificación Actuarial

El informe actuarial preparado para GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A. , ha sido elaborado en base a los principios y normas actuariales generalmente aceptados, a la normativa legal y reglamentaria del Código del Trabajo y al cálculo de las provisiones proporcionales al tiempo de servicio, según la metodología de la norma internacional de contabilidad NIIF (IAS 19 R).

ACTUARIA CONSULTORES CÍA. LTDA. es una empresa independiente, la cual se encuentra regulada por las normas ecuatorianas vigentes. Pertenece a la Asociación de Compañías Consultoras del Ecuador, está registrada en la Superintendencia de Bancos del Ecuador (Calificación No. SB-DTL-2017-1004) y en la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros (Calificación No. 2-001).

Los supuestos actuariales utilizados en esta valoración son insesgados y compatibles entre sí, es decir reflejan de manera realista el comportamiento esperado de las variables que afectarán los Pasivos y que han sido determinadas conforme los parámetros económicos y financieros vigentes a la fecha de valoración.

Atentamente,

### Actuaria Consultores Cía. Ltda.

Registro Profesional Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros (Calificación No. 2-001) Registro Profesional Superintendencia de Bancos (Calificación No. SB-DTL-2017-1004) Registro Comité de Consultoría Nº 2-0041-SCC-07

Rodrigo Ibarra Jarrín Actuario Consultor Presidente Ejecutivo Reg. Prof. IAF 537

Actuario certificado del "Institut des Actuaires" – Francia Miembro de la Asociación Internacional de Actuarios

Anexo: Cálculos individuales de las reservas acumuladas de Jubilación Patronal, Bonificación por Desahucio al 31/12/2020

Resultados por salida de trabajadores durante el periodo

Registros de Actuaria Cía. Ltda. en las entidades de supervisión.



### E. Principales resultados de la aplicación de las NIIF (IAS 19 R)

JUBILACIÓN PATRONAL (Valores en US\$) - NIIF (NIC19)

31 de diciembre de 2020

### **GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.**

A Balance de situación	dic 2020	dic 2019
1 Obligación por beneficios definidos (OBD) al inicio del periodo	\$304,593	
2 Costo laboral por servicios actuales	\$63,240	
Interés neto (costo financiero)	\$11,040	
Contribuciones de los participes al plan	\$0	
Pérdida (ganancia) actuarial reconocida por cambios en supuestos financieros	(\$3,522)	
6 Pérdida (ganancia) actuarial reconocida por ajustes y experiencia	(\$17,311)	
7 (Beneficios pagados)	\$0	
B Costo de servicios pasados	\$0	
7 Transferencia de empleados desde/(hacia) otras empresas del Grupo	\$0	
10 Efecto de reducciones y liquidaciones anticipadas	(\$22,392)	
1 Obligación por Beneficios Definidos a diciembre 2020	\$335,648	\$304,59
12 Costo de servicios pasados	\$0	\$0
13 Pasivo (RESERVA) a diciembre 2020	\$335,648	\$304,593
14 Valor de mercado de los activos del Plan al inicio del periodo	\$0	\$0
15 Valor de mercado de los activos del Plan a diciembre 2020	\$0	\$(
Tales de mereda de los activos del Flam a dicionidio 2020	<b>40</b>	•
B Estado de resultados		
Costo neto del periodo Ene20/Dic20		
a Costo laboral por servicios actuales	\$63,240	
Interés neto (costo financiero)	\$11,040	
Costo de servicios pasados	\$0	
16 Costo neto del periodo Ene20/Dic20	\$74,280	
C Conciliación del balance de situación	<b>#</b> 004 F00	
17 Pasivo (RESERVA) al inicio del periodo	\$304,593	
8 Costo neto del periodo Ene20/Dic20	\$74,280	
9 Pérdidas (ganancias) reconocidas en el ORI	(\$20,833)	
20 Contribuciones del empleador durante el periodo	\$0	
21 (Beneficios pagados directamente por el empleador)	\$0	
22 Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas ORI	(\$22,392)	
23 Transferencia de empleados desde (hacia) otras empresas del grupo	\$0	
24 Ajustes a los libros contables locales	\$0	
25 Pasivo (RESERVA) a diciembre 2020	\$335,648	
D Estado de Resultados Proyectados		
Costo Neto Proyectado del periodo Ene21/Dic21		
a Costo laboral por servicios actuales	\$55,525	
b Interés neto (costo financiero)	\$10,741	
c Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas	\$0	
26 Costo Neto proyectado del periodo Ene21/Dic21	\$66,265	
E Balance de situación proyectada		
27 Obligación por Beneficios Definidos proyectada al Ene21/Dic21 (25) + (26)	\$401,913	
28 (Beneficios esperados por pagar Ene21/Dic21)	(\$3,271)	
29 Pasivo (RESERVA) Neto Proyectado al 31/12/2021 (27)+(28)	\$398,642	
	ψ000,042	
F Análisis de sensibilidad (*)  Tasa de descuento		
30 Variación OBD (tasa de descuento +0.50%)	(\$18,717)	
31 Impacto % en el OBD (tasa de descuento + 0.50%)	(\$10,717) -6%	
32 Variación OBD (tasa de descuento + 0.50%)		
3 Impacto % en el OBD (tasa de descuento -0.50%)	\$20,259 6%	
·	U 70	
Tasa de incremento salarial	<b>600 547</b>	
34 Variación OBD (tasa de incremento salarial +0.50%)	\$20,547	
15 Impacto % en el OBD (tasa de incremento salarial + 0.50%)	6%	
6 Variación OBD (tasa de incremento salarial - 0.50%)	(\$19,143)	
37 Impacto % en el OBD (tasa de incremento salarial - 0.50%)	-6%	
Rotación		
38 Variación OBD (Rotación +5.00%)	(\$10,091)	
39 Impacto % en el OBD (Rotación + 5.00%)	-3%	
10 Variación OBD (Rotación - 5.00%)	\$10,468	
l1 Impacto % en el OBD (Rotación - 5.00%)	3%	

(\*) NIC 19 revisada en 2011: Una entidad revelará: (a) un análisis de sensibilidad para cada supuesto actuarial significativo al final del periodo sobre el que se informa, mostrando la forma en que la obligación por beneficios definidos habría sido afectada por los cambios en la suposición actuarial relevante que era razonablemente posible en esa fecha.



### **OTROS DESGLOSES NIIF**

i Ingreso de nómina + Décimo tercero y cuarto sueldo

	dic 2020	dic 2019
G Costos del periodo		
42 Costo generado por los trabajadores activos	\$74,280	
H Importes reconocidos en Otros resultados integrales ORI		
43 Variación de reservas no regularizada de ejercicios anteriores	\$0	
14 Pérdidas (ganancias) actuariales reconocidas en el ORI (periodo actual)	(\$20,833)	
15 Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas	(\$22,392)	
46 Efecto neto ORI al final del año	(\$43,225)	
Hipótesis Actuariales Tasa de descuento (*) Tasa de incremento salarial a corto plazo (incremento próximo periodo) Tasa de incremento salarial a largo plazo Tasa de rotación (promedio)	3.20% 0.00% 1.31% 11.80%	3.62% 3.00%
rasa de rotación (promedio)	11.0070	
	0.000/	11.80%
e Tasa pasiva referencial Tabla de mortalidad e invalidez	6.32% TM IESS 2002	11.80% 5.87%
·		11.80% 5.87%
Tabla de mortalidad e invalidez		11.80° 5.87° TM IESS 200
J Información demográfica (comparativa)  N° de trabajadores activos al final del periodo	TM IESS 2002	11.80% 5.87% TM IESS 200
Tabla de mortalidad e invalidez  I Información demográfica (comparativa)  N° de trabajadores activos al final del periodo  N° de jubilados  N° de salidas al final del período	TM IESS 2002	11.809 5.879 TM IESS 200
Tabla de mortalidad e invalidez  Información demográfica (comparativa)  N° de trabajadores activos al final del periodo  N° de jubilados  N° de salidas al final del período  Tiempo de servicio promedio de los trabajadores activos	TM IESS 2002 147 0 20 5.45	11.809 5.879 TM IESS 200 15 4
Tabla de mortalidad e invalidez  Información demográfica (comparativa)  N° de trabajadores activos al final del periodo  N° de jubilados  N° de salidas al final del período  Tiempo de servicio promedio de los trabajadores activos  Edad promedio de los trabajadores activos	TM IESS 2002 147 0 20 5.45 36.12	11.809 5.879 TM IESS 200 15 4 4.7 35.3
Tabla de mortalidad e invalidez  Información demográfica (comparativa)  N° de trabajadores activos al final del periodo  N° de jubilados  N° de salidas al final del período  Tiempo de servicio promedio de los trabajadores activos  Edad promedio de los trabajadores activos  Vida Laboral Promedio Remanente	TM IESS 2002 147 0 20 5.45 36.12 7.53	1.50% 11.80% 5.87% TM IESS 2003 15- 4 4.7: 35.33 7.68
Tabla de mortalidad e invalidez  J Información demográfica (comparativa)  N° de trabajadores activos al final del periodo  N° de jubilados  N° de salidas al final del período  d Tiempo de servicio promedio de los trabajadores activos  Edad promedio de los trabajadores activos  Vida Laboral Promedio Remanente  Ingreso mensual promedio activos	TM IESS 2002  147 0 20 5.45 36.12 7.53 \$796	11.809 5.879 TM IESS 2000 15 4 4.7: 35.3: 7.6: \$83
Tabla de mortalidad e invalidez  J Información demográfica (comparativa)  N° de trabajadores activos al final del periodo  N° de jubilados  N° de salidas al final del período  Tiempo de servicio promedio de los trabajadores activos  Edad promedio de los trabajadores activos  Vida Laboral Promedio Remanente	TM IESS 2002 147 0 20 5.45 36.12 7.53	11.80' 5.87' TM IESS 200 15 4 4.7 35.3 7.6

(\*)NIC 19 (R): La Norma requiere que una entidad determine la tasa de descuento con referencia a las tasas de mercado al final del periodo sobre el que se informa, a los bonos corporativos del alta calidad (o, para monedas donde para las cuales no exista un mercado amplio para bonos empresariales, bonos gubernamentales de alta calidad denominados en esa moneda) expresados en una moneda y un plazo congruente con los relativos a los compromisos asumidos por los beneficios post-empleo. (Ref.: Literal (f) IN6 NIC 19)

\$1,580,103

\$1,729,297



### BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO (Valores en US\$) -NIIF (NIC19)

### 31 de diciembre de 2020

### GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

	dic 2020	dic 2019
A Balance de situación		
1 Obligación por beneficios definidos OBD al inicio del periodo	\$98,299	
2 Costo laboral por servicios actuales	\$23,828	
3 Interés neto (costo financiero)	\$3,489	
4 Contribuciones de los participes al plan	\$0	
5 Pérdida (ganancia) actuarial reconocida por cambios en supuestos financieros	\$1,867	
6 Pérdida (ganancia) actuarial reconocida por ajustes y experiencia	(\$6,525)	
7 (Beneficios pagados) 8 Costo de servicios pasados	(\$11,068) \$0	
9 Transferencia de empleados desde/(hacia) otras empresas del Grupo	\$0 \$0	
10 Efecto de reducciones y liquidaciones anticipadas	\$0 \$0	
11 Obligación por Beneficios Definidos a diciembre 2020	\$109,892	\$98,29
12 Costo de servicios pasados	\$0	\$(
13 Pasivo (RESERVA) a diciembre 2020	\$109,892	\$98,29
14 Valor de mercado de los activos del Plan al inicio del periodo	\$0	\$0
15 Valor de mercado de los activos del Plan a diciembre 2020	\$0	\$0
B Estado de resultados		
Costo neto del periodo Ene20/Dic20		
a Costo laboral por servicios actuales	\$23,828	
b Interés neto (costo financiero)	\$3,489	
c Costo de servicios pasados	\$0	
16 Costo neto del periodo Ene20/Dic20	\$27,318	
C Conciliación del balance de situación		
17 Pasivo (RESERVA) al inicio del periodo	\$98,299	
18 Costo neto del periodo Ene20/Dic20	\$27,318	
19 Pérdidas (ganancias) reconocidas en el ORI	(\$4,658)	
20 Contribuciones del empleador durante el periodo	\$0	
21 (Beneficios pagados directamente por el empleador)	(\$11,068)	
22 Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas ORI	\$0	
23 Transferencia de empleados desde (hacia) otras empresas del grupo	\$0	
24 Ajustes a los libros contables locales	\$0	
25 Pasivo (RESERVA) a diciembre 2020	\$109,892	
D Estado de Resultados Proyectados Costo Neto Proyectado del periodo Ene21/Dic21		
a Costo laboral por servicios actuales	\$19,266	
b Interés neto (costo financiero)	\$3,517	
c Servicio pasado total por modificación al plan, reducciones o liquidaciones anticipadas	\$0 \$0	
26 Costo Neto proyectado del periodo Ene21/Dic21	\$22,782	
E Balance de situación proyectada		
27 Obligación por Beneficios Definidos proyectada al Ene21/Dic21 (25) + (26)	\$132,674	
28 (Beneficios esperados por pagar Ene21/Dic21)	(\$4,577)	
29 Pasivo (RESERVA) Neto Proyectado al 31/12/2021 (27)+(28)	\$128,096	
F Análisis de sensibilidad		
Tasa de descuento		
30 Variación OBD (tasa de descuento +0.50%)	(\$4,051)	
31 Impacto % en el OBD (tasa de descuento + 0.50%)	-4%	
32 Variación OBD (tasa de descuento -0.50%)	\$4,362	
33 Impacto % en el OBD (tasa de descuento - 0.50%)	4%	
Tasa de incremento salarial	<b>#4.505</b>	
34 Variación OBD (tasa de incremento salarial +0.50%)	\$4,565	
35 Impacto % en el OBD (tasa de incremento salarial + 0.50%)	4%	
36 Variación OBD (tasa de incremento salarial - 0.50%) 37 Impacto % en el OBD (tasa de incremento salarial - 0.50%)	(\$4,285)	
or impació vien el CODO nasa de incremento salabat - 0.00%)	-4%	
. ,		
Rotación	\$3 498	
Rotación 38 Variación OBD (Rotación +5.00%)	\$3,498 3%	
,	\$3,498 3% (\$3,356)	

(\*) NIC 19 revisada en 2011: Una entidad revelará: (a) un análisis de sensibilidad para cada supuesto actuarial significativo al final del periodo sobre el que se informa, mostrando la forma en que la obligación por beneficios definidos habría sido afectada por los cambios en la suposición actuarial relevante que era razonablemente posible en esa fecha.



### **Otros desgloses NIIF**

	dic 2020	dic 2019
G Costos del periodo		
42 Costo generado por los trabajadores activos	\$27,318	
H Importes reconocidos en Otros resultados integrales ORI		
	\$0	
43 Variación de reservas no regularizada de ejercicios anteriores	\$0 (\$4,658)	
43 Variación de reservas no regularizada de ejercicios anteriores	• •	

### Otros desgloses

	dic 2020	dic 2019
	dic 2020	uic 2010
I Hipótesis Actuariales		
a Tasa de descuento (*)	3.20%	3.62%
b Tasa de incremento salarial a corto plazo (incremento próximo periodo)	0.00%	3.00%
c Tasa de incremento salarial a largo plazo	1.31%	1.50%
d Tasa de rotación (promedio)	11.80%	11.80%
e Tasa pasiva referencial	N/A	N/A
f Tabla de mortalidad e invalidez	TM IESS 2002	TM IESS 2002
J Información demográfica (comparativa)		
a N° de trabajadores activos al final del periodo	147	154
b Nº de jubilados	0	0
c Nº de salidas al final del período	20	41
d Tiempo de servicio promedio de los trabajadores activos	5.45	4.72
e Edad promedio de los trabajadores activos	36.12	35.32
f Vida Laboral Promedio Remanente	7.53	7.65
g Ingreso mensual promedio activos	\$796	\$833
h Pensión mensual promedio Jubilados	N/A	N/A
i Ingreso de nómina + Décimo tercero y cuarto sueldo	\$1,580,103	\$1,729,297

(\*)NIC 19 (R): La Norma requiere que una entidad determine la tasa de descuento con referencia a las tasas de mercado al final del periodo sobre el que se informa, a los bonos corporativos del alta calidad (o, para monedas donde para las cuales no exista un mercado amplio para bonos empresariales, bonos gubernamentales de alta calidad denominados en esa moneda) expresados en una moneda y un plazo congruente con los relativos a los compromisos asumidos por los beneficios post-empleo. (Ref.: Literal (f) IN6 NIC 19)



### GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

### FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

### NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)

### COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020

### RESERVAS MATEMÁTICAS DE JUBILACIÓN PATRONAL SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (\*)

### PENSIÓN MENSUAL MÍNIMA:US\$ 20.00

JUBILACIÓN PATRONAL  OPD Enc20/Dic20																	
									OBD	Obligación	E	ne20/Dic20		Obligación		ne21/Dic21	
Nº	Nombre	Sexo	Edad	TS1	TF	TW	Cédula	Remuneración oct de 2020	Fusiones y Traspasos	Benf. Def. dic de 2019	Costo Laboral	Interés Neto	Variación P/(G)	Benf. Def. dic de 2020	Costo Laboral	Interés Neto	Incremento Proyectado
															(a)	(b)	(a + b)
Trabajador(e servicio	es) con 10 o más años de servicio y menos de 25 años de																
	ORDONEZ LUZ MARINA	F	60	12.8	12.2	72	0907849285	750.00	-	2,123.52	449.91	76.97	-54.59	2,595.81	345.00	83.07	428.07
	GUIN MARIA ISABEL	F	39	12.4	12.6	52	0924413560	593.10	-	3,872.35	553.79	140.36	-276.17	4,290.33	489.44	137.29	626.73
	CO CHIRLYS MIRELLA	F	59	15.0	10.0	69	0908002553	655.50	-	3,942.40	726.08	142.90	-171.46	4,639.92	747.90	148.48	896.38
	ERNABE CESAR ALBERTO	M M	49 43	12.2 19.4	12.8	62 49	0912984499	547.96 823.16	-	3,459.02	509.41	125.38	-332.80	3,761.01	436.45	120.35	556.80
	I BORBOR JORGE FELIPE RIONES JUAN CARLOS	M	43	18.9	5.6 6.1	49	0919945188 0920234036	508.30	-	10,930.50 7,624.57	1,124.45 774.12	396.19 276.36	-686.76 -744.75	11,764.38 7,930.30	1,446.63 645.53	376.46 253.77	1,823.09 899.30
	MACIAS LEONARDO ANTONIO	M	49	11.4	13.6	63	0920234030	571.59	-	2.714.57	421.34	98.39	148.00	3.382.30	413.59	108.23	521.82
	MORAN ERNESTO GABRIEL	M	45	14.6	10.4	55	0920303583	664.09	-	5.726.62	713.57	207.57	-434.55	6.213.21	608.86	198.82	807.68
	ADO LUIS ALBERTO	M	53	12.4	12.6	66	0913397378	528.23		2,951.08	452.42	106.97	-295.73	3,214.74	391.29	102.87	494.16
	IOBOA ROGER ISAAC	M	35	10.4	14.6	50	0925955551	854.76	_	2,551.00		100.57	4.227.09	4.227.09	520.09	135.27	655.36
	RIGUEZ MARIELA LISSETTE	F	30	11.0	14.0	44	0927227298	557.07	_	2,619.72	415.23	94.96	134.12	3,264.03	423.62	104.45	528.07
	CASTRO XAVIER AMADO	M	42	11.4	13.6	56	0802166892	669.91	_	3.614.92	535.28	131.03	-214.59	4.066.64	470.38	130.13	600.51
13 MIRANDA G	GUIJARRO JAVIER FERNANDO	M	52	15.0	10.0	62	0911168417	561.78	_	5,341.31	712.26	193.60	-704.71	5,542.46	583.64	177.36	761.00
14 ORBEA ARE	ELLANO JOSE XAVIER	M	41	20.7	4.3	45	0917265423	4,951.70	-	61,515.41	6,207.93	2,229.73	-4,534.54	65,418.53	4,535.70	2,093.39	6,629.09
15 ORBEA ARE	ELLANO RAUL DAVID	M	37	14.0	11.0	48	0917987273	5,250.00	-	30,103.76	3,858.47	1,091.16	-1,476.93	33,576.46	3,090.43	1,074.45	4,164.88
16 RIVAS TOM	IALA ANGEL MOISES	M	46	15.5	9.5	56	1204078818	578.59	-	5,515.88	668.99	199.93	-358.73	6,026.07	574.17	192.83	767.00
17 ROMERO E	NDARA ELIAS ALFREDO	M	51	19.2	5.8	57	0913201497	885.94	-	12,103.12	1,357.87	438.70	-929.63	12,970.06	1,766.82	415.04	2,181.86
	MAGALLANES SANDRA JANNETH	F	37	17.9	7.1	44	0922636329	459.33	-	7,008.12	775.17	254.02	-1,145.15	6,892.16	625.30	220.55	845.85
	SANTANA JOSE LUIS	M	40	15.2	9.8	50	0919762393	542.91	-	5,057.25	596.27	183.31	-243.47	5,593.36	525.77	178.99	704.76
	OMEZ VIDAL DAVID	M	49	15.7	9.3	58	0913318069	576.24	-	5,677.50	704.01	205.79	-300.22	6,287.08	615.43	201.19	816.62
	LGADO KATTY MARY	F	39	18.3	6.7	46	0923106124	566.83	-	7,616.01	833.30	276.05	-511.46	8,213.90	722.52	262.84	985.36
	ELGADO MARIA FERNANDA	F	36	18.3	6.7	43	0923106082	646.79	-	8,526.93	938.68	309.07	-999.25	8,775.43	769.73	280.81	1,050.54
Total: 22 tral	ıbajadores que suman:							22,743.78	•	198,044.56	23,328.55	7,178.44	-9,906.28	218,645.27	20,748.29	6,996.64	27,744.93
Trabajador(e	es) con menos de 10 años de tiempo de servicio																
23 ABAD SALT	OS ANDRES ROBERTO	M	52	3.6	21.4	73	0913077772	626.75	-	181.49	88.34	6.58	0.05	276.46	91.81	8.85	100.66
	CILLO FANNY PAULINA	F	50	8.9	16.1	66	0914308390	614.26	-	1,827.15	363.12	66.23	-58.52	2,197.98	346.63	70.34	416.97
25 ALEJANDRO	O PARRALES JOHNNY RICARDO	M	45	9.3	15.7	61	0916631989	599.97	-	2,257.36	398.01	81.82	-83.83	2,653.36	365.61	84.91	450.52
	MARIN ROSA DEL CONSUELO	F	41	5.2	19.8	61	0921838744	665.24	-	921.43	281.70	33.40	-7.76	1,228.77	280.79	39.32	320.11
	RI DAVID ANDRES	M	31	7.7	17.3	48	0940964315	567.48	-	1,841.48	376.80	66.75	-215.64	2,069.39	335.04	66.22	401.26
	A ANCHUNDIA JAVIER ANGEL	M	28	4.6	20.4	48	1310562028	642.27	-	865.55	298.88	31.37	-27.65	1,168.15	298.33	37.38	335.71
	A PITA JESSENIA PATRICIA	F	28	4.6	20.4	48	0931472484	639.15	-	814.93	288.06	29.54	-12.14	1,120.39	294.58	35.85	330.43
	RA MARIANA ELIZABETH	F	48	3.9	21.1	69	0915383301	730.32	-	462.45	198.98	16.76	-91.78	586.41	177.63	18.77	196.40
	SUAREZ DARWIN LEONEL	M F	32 35	1.4 2.9	23.6 22.1	56 57	0926162660	864.00 651.00	-	76.80	208.34	2.78	95.56	383.48	294.77 252.19	12.27	307.04 272.89
	IENDOZA MARYURI EDUVID IE ADRIAN ISRAEL	M	30	7.1	17.9	48	0926014929 0930086525	591.58	-	423.12 1.594.01	260.69 354.48	15.34 57.78	-52.15 -131.71	647.00 1,874.56	327.34	20.70 59.99	387.33
	IGA DANIEL ENRIQUE	M	41	4.9	20.1	61	0930060323	1.602.57	-	2.073.08	668.93	75.14	-137.44	2.679.71	624.79	85.75	710.54
	ASTANEDA JEFFERSON MISAEL	M	25	1.7	23.3	48	0958117418	605.81	-	131.19	207.08	4.76	11.99	355.02	230.92	11.36	242.28
	DALGO EDISON BARLON	M	33	3.5	21.5	55	0926087867	1,048.31		819.55	397.38	29.71	-27.94	1,218.70	395.11	39.00	434.11
	LASCO PAOLA NATHALY	F	29	3.6	21.4	50	0930131289	607.12	_	555.76	266.99	20.14	-48.22	794.67	263.62	25.43	289.05
	S BAJANA SHUBERT ALEXANDER	M	28	3.8	21.2	49	0940637135	598.86	_	600.44	263.16	21.76	-16.16	869.20	267.51	27.81	295.32
	Z MACIAS EDISON ERNESTO	M	22	1.7	23.3	45	0952375491	565.54	_	123.58	195.49	4.48	2.34	325.89	213.56	10.43	223.99
	SALEMA JUAN CARLOS	М	33	7.7	17.3	50	0604717371	749.21	_	2,191.08	445.91	79.42	-150.93	2,565.48	406.57	82.10	488.67
		F	31	1.1	23.9	55	0926820325	526.05	_	17.86	169.89	0.65	5.33	193.73	189.92	6.20	196.12
	MASSI CINTHYA FABIOLA	F				44	0000007074	643.32	_	118.68	188.77	4.30	16.44	328.19	217.62	10.50	228.12
	MASSI CINTHYA FABIOLA ITE CANALE LINDA YAMILET	F	21	1.7	23.3	44	0928827971	043.32						320.19	217.02	10.50	
42 BUSTAMAN		F F	21 26	4.6	20.4	46	0928827971	556.10	-	653.62	232.45	23.69	84.97	994.73	265.80	31.83	297.63
42 BUSTAMAN 43 CABRERA R	ITE CANALE LINDA YAMILET	F F M	21 26 39	4.6 2.6	20.4 22.4	46 61		556.10 562.58	-	301.83	232.45 214.42	23.69 10.94	84.97 -5.37	994.73 521.82	265.80 220.66	31.83 16.70	297.63 237.36
42 BUSTAMAN 43 CABRERA R 44 CAICEDO C 45 CAICEDO Z	ITE CANALE LINDA YAMILET RENDON FERNANDA MARICELA SAICEDO CARLOS LUIS SAMBRANO JORGE GABRIEL	F F M M	21 26 39 27	4.6 2.6 6.8	20.4 22.4 18.2	46 61 45	0941414062 0921901872 0941582850	556.10 562.58 777.04	- - -	301.83 1,746.69	232.45 214.42 409.14	23.69 10.94 63.31	84.97 -5.37 -82.41	994.73 521.82 2,136.73	265.80 220.66 388.97	31.83 16.70 68.38	297.63 237.36 457.35
42 BUSTAMAN 43 CABRERA R 44 CAICEDO C 45 CAICEDO Z 46 CAICHE LIM	ITE CANALE LINDA YAMILET RENDON FERNANDA MARICELA CAICEDO CARLOS LUIS IAMBRANO JORGE GABRIEL MONES VICTOR MAURICIO	F М М	21 26 39 27 42	4.6 2.6 6.8 2.0	20.4 22.4 18.2 23.0	46 61 45 65	0941414062 0921901872 0941582850 0918180134	556.10 562.58 777.04 850.00	- - - -	301.83 1,746.69 215.85	232.45 214.42 409.14 253.95	23.69 10.94 63.31 7.82	84.97 -5.37 -82.41 0.45	994.73 521.82 2,136.73 478.07	265.80 220.66 388.97 266.48	31.83 16.70 68.38 15.30	297.63 237.36 457.35 281.78
42 BUSTAMAN 43 CABRERA F 44 CAICEDO C 45 CAICEDO Z 46 CAICHE LIM 47 CAIZA MURI	ITE CANALE LINDA YAMILET RENDON FERNANDA MARICELA JAICEDO CARLOS LUIS JAMBRANO JORGE GABRIEL JONES VICTOR MAURICIO JILLO LEONARDO ANTONIO	F М М М	21 26 39 27 42 27	4.6 2.6 6.8 2.0 1.2	20.4 22.4 18.2 23.0 23.8	46 61 45 65 51	0941414062 0921901872 0941582850 0918180134 0927697409	556.10 562.58 777.04 850.00 571.50	- - - -	301.83 1,746.69 215.85 37.36	232.45 214.42 409.14 253.95 176.04	23.69 10.94 63.31 7.82 1.35	84.97 -5.37 -82.41 0.45 26.63	994.73 521.82 2,136.73 478.07 241.38	265.80 220.66 388.97 266.48 213.66	31.83 16.70 68.38 15.30 7.72	297.63 237.36 457.35 281.78 221.38
42 BUSTAMAN 43 CABRERA F 44 CAICEDO C 45 CAICEDO Z 46 CAICHE LIM 47 CAIZA MURI 48 CAMATON L	ITE CANALE LINDA YAMILET REDON FERNANDA MARICELA SAICEDO CARLOS LUIS 'AMBRANO JORGE GABRIEL JONES VICTOR MAURICIO RILLO LEONARDO ANTONIO LEON NARCISA MARIELA	F М М	21 26 39 27 42 27 36	4.6 2.6 6.8 2.0 1.2 7.7	20.4 22.4 18.2 23.0 23.8 17.3	46 61 45 65 51 53	0941414062 0921901872 0941582850 0918180134 0927697409 0929156693	556.10 562.58 777.04 850.00 571.50 584.16	- - - - -	301.83 1,746.69 215.85 37.36 1,753.75	232.45 214.42 409.14 253.95 176.04 367.57	23.69 10.94 63.31 7.82 1.35 63.57	84.97 -5.37 -82.41 0.45 26.63 -75.14	994.73 521.82 2,136.73 478.07 241.38 2,109.75	265.80 220.66 388.97 266.48 213.66 349.40	31.83 16.70 68.38 15.30 7.72 67.51	297.63 237.36 457.35 281.78 221.38 416.91
42 BUSTAMAN 43 CABRERA R 44 CAICEDO C 45 CAICEDO Z 46 CAICHE LIM 47 CAIZA MUR 48 CAMATON L 49 CAMPOVER	ITE CANALE LINDA YAMILET RENDON FERNANDA MARICELA JAICEDO CARLOS LUIS JAMBRANO JORGE GABRIEL JONES VICTOR MAURICIO JILLO LEONARDO ANTONIO	F М М М	21 26 39 27 42 27	4.6 2.6 6.8 2.0 1.2	20.4 22.4 18.2 23.0 23.8	46 61 45 65 51	0941414062 0921901872 0941582850 0918180134 0927697409	556.10 562.58 777.04 850.00 571.50	- - - - - -	301.83 1,746.69 215.85 37.36	232.45 214.42 409.14 253.95 176.04	23.69 10.94 63.31 7.82 1.35	84.97 -5.37 -82.41 0.45 26.63	994.73 521.82 2,136.73 478.07 241.38	265.80 220.66 388.97 266.48 213.66	31.83 16.70 68.38 15.30 7.72	297.63 237.36 457.35 281.78 221.38



### GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

### FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

### NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)

### COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020

### RESERVAS MATEMÁTICAS DE JUBILACIÓN PATRONAL SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (\*)

PENSIÓN MENSUAL MÍNIMA:US\$ 20.00

											J	UBILACIÓN PAT	TRONAL				
									OBD	Obligación	E	ne20/Dic20		Obligación	E	ne21/Dic21	
N°	Nombre	Sexo	Edad	TS1	TF	TW	Cédula	Remuneración oct de 2020	Fusiones y Traspasos	Benf. Def. dic de 2019	Costo Laboral	Interés Neto	Variación P/(G)	Benf. Def.	Costo Laboral	Interés Neto	Incremento Proyectado
															(a)	(b)	(a + b)
51 CEDENO ME	ERCHAN WELLINGTON ANTONIO	M	26	4.1	20.9	47	0952169142	713.02	-	695.59	280.74	25.21	47.24	1,048.78	303.47	33.56	337.03
52 CEDENO PII	LAY WILLIAN BERNARDO	M	36	5.9	19.1	55	0924859531	546.70	-	1,138.45	300.99	41.26	-76.67	1,404.03	283.98	44.93	328.91
	DAN JORGE LUIS	M	35	1.7	23.3	58	0926503475	582.03	-	133.74	208.77	4.85	0.55	347.91	221.16	11.13	232.29
	RAN CARLOS JULIO	M	36	1.5	23.5	59	0924769128	444.19	-	77.74	170.90	2.82	-7.67	243.79	176.36	7.80	184.16
	A WINSTON LEONARDO	M	32	2.1	22.9	55	0926039892	498.28	-	207.17	217.12	7.51	-44.94	386.86	205.40	12.38	217.78
	MA TENEGUSNAY CRISTIAN BLADIMIR	M	26	3.6	21.4	47	0605830280	668.00	-	555.76	264.76	20.14	23.23	863.89	283.52	27.64	311.16
	CAY CAROLINA JARITZA	F	25	4.3	20.7	46	0955288865	459.49	-	625.65	241.56	22.68	-106.16	783.73	224.76	25.08	249.84
	EA HELEN MARITZA	F M	29	1.4	23.6	53	0929525715	507.51	-	58.41	155.84	2.12	26.47	242.84	189.89	7.77	197.66
	LVARADO MIGUEL FELIPE	M M	38	4.6	20.4	58	1205989484	587.69	-	836.16	285.16	30.31	-63.39	1,088.24	271.31	34.82	306.13
	Z VERA ALEX ERMEL CORTEZ CARLOS LUIS	M M	39 36	4.6 6.5	20.4 18.5	59 54	0915788194 0930846332	565.96 487.93	-	804.11 1.343.07	274.54 317.90	29.15 48.68	-66.05 -198.12	1,041.75 1.511.53	259.96 278.62	33.34 48.37	293.30 326.99
	ZAS BYRON ANTONIO	M	26	3.6	21.4	54 47	0930689427	536.13	-	513.92	244.54	18.63	-196.12	742.75	244.82	23.77	326.99 268.59
	RMONA EVELYN MICHEL	IVI	32	0.2	24.8	47 57	0926821034	540.56	-	010.82	244.04	10.03	-34.34 40.98	40.98	244.62 175.61	1.31	176.92
	IARGOTE SAMUEL ISRAEL	M	32 35	1.2	23.8	57 59	0923813265	965.24	-	43.38	230.36	1.57	77.64	352.95	314.05	11.29	325.34
	DERON GINGER LIZBETH	F	27	9.2	15.8	43	0950615690	559.75	-	1,876.47	349.40	68.02	137.87	2,431.76	369.46	77.82	447.28
	RGAS PATRICIA ANABELLE	F	30	1.7	23.3	53	0921011219	656.47	_	129.31	204.46	4.69	30.92	369.38	239.90	11.82	251.72
	TOALA PABLO FERNANDO	M	35	4.6	20.4	55	0925069429	621.80	_	816.39	277.65	29.59	36.16	1,159.79	289.28	37.11	326.39
	AEZ JASMANY GABRIEL	M	40	0.5	24.5	65	0920449923	617.52	_	-			79.87	79.87	180.07	2.56	182.63
	YAUTIBUG JORGE LUIS	M	26	4.6	20.4	46	0931451660	664.95	_	979.87	342.62	35.52	-184.58	1,173.43	303.35	37.55	340.90
	GARCIA JOHN TYRONE	M	27	3.6	21.4	48	0952382174	539.45	_	568.16	269.65	20.59	-105.85	752.55	246.40	24.08	270.48
71 INDIO MENA		M	33	9.3	15.7	49	1313335943	504.79	_	2,193.07	376.30	79.49	-178.07	2,470.79	339.52	79.07	418.59
72 INTRIAGO A	NDRADE MARIA YANIXSA	F	34	3.6	21.4	55	1312519505	637.69	-	556.65	265.43	20.18	-16.58	825.68	269.92	26.42	296.34
73 INTRIAGO B	AQUE CRISTHIAN DANIEL	M	28	1.5	23.5	51	0930999081	544.29	-	89.04	189.61	3.23	16.85	298.73	215.73	9.56	225.29
74 JATIVA PEN	A MARCIA PAULINA	F	57	6.5	18.5	76	0910636851	441.55	-	224.05	65.50	8.12	5.63	303.30	72.10	9.71	81.81
75 JIMENEZ RO		F	53	1.1	23.9	77	1721696456	1,300.00	-	4.72	68.52	0.17	0.62	74.03	77.08	2.37	79.45
	ESI PEDRO XAVIER	M	37	7.0	18.0	55	0922200373	547.00	-	1,519.66	339.67	55.08	-163.14	1,751.27	304.69	56.04	360.73
	EON OSCAR ENRIQUE	M	29	4.3	20.7	50	0927214353	503.13	-	695.85	258.53	25.22	-81.39	898.21	243.38	28.74	272.12
	MAN JIMMY CESAR	M	36	1.4	23.6	60	0924396740	2,600.00	-	280.41	728.57	10.16	-4.30	1,014.84	763.91	32.47	796.38
	NANA JONATHAN LEONARDO	M	29	0.4	24.6	54	0931107742	686.83	-	-	-	-	78.62	78.62	229.72	2.52	232.24
	JZ GERSON DAVID	M	46	3.2	21.8	68	0915839989	877.97	-	336.97	186.79	12.21	120.73	656.70	235.35	21.01	256.36
	ROA MATILDE PIEDAD	F M	61 44	8.9	16.1 21.4	77	0905724266	400.00	-	328.83	70.73	11.92	2.76	414.24	74.29	13.26	87.55
	LO EDISON FLORENCIO	M M	44 29	3.6 4.6	20.4	65 49	0917948580	497.78 582.18	-	454.12	214.39	16.46 29.85	-84.83	600.14	192.77 278.98	19.20 35.14	211.97 314.12
	IINO FRANK ALEXANDER CHEZ RUBEN DAVID	M	35	5.5	19.5	49 55	0922947312 1204786881	658.73	-	823.53 1,158.63	283.31 330.25	42.00	-38.63 -78.42	1,098.06 1.452.46	311.46	35.14 46.48	357.94
	HUA YUXIANA ROSALINA	IVI	33	0.3	24.7	58	120476661	133.00	-	1,100.03	330.25	42.00	-78.42 25.04	25.04	81.45	0.80	82.25
	ELE JENNIFER ESTEFANIA		28	1.9	23.1	51	0940653678	465.79	-	175.74	212.89	6.37	-66.72	328.28	191.05	10.50	201.55
	ES QUIJIJE CINTY MABEL	Ė	42	1.1	23.9	66	0918187253	700.00		14.54	176.05	0.53	0.14	191.26	190.25	6.12	196.37
	O LAGOS RUBEN DARIO	M	47	1.2	23.8	71	0964017909	915.38	_	26.02	114.90	0.94	44.76	186.62	161.92	5.97	167.89
	DUARTE JORGE UFREDO	M	51	2.1	22.9	74	0912834793	625.10	_	44.16	48.09	1.60	7.71	101.56	55.44	3.25	58.69
	SUAREZ CHRISTIAN ANDRES	M	30	7.1	17.9	48	0927904755	550.53	_	1,526.89	339.05	55.34	-136.83	1,784.45	312.37	57.10	369.47
	SIAS BLADIMIR JOAO	M	22	2.1	22.9	45	0932152101	539.03	_	210.83	215.61	7.64	-39.61	394.47	211.26	12.62	223.88
	SOS ABEL INOCENTE	M	43	7.6	17.4	60	0918219049	1,118.29	_	3,135.17	661.58	113.64	-491.46	3,418.93	547.91	109.41	657.32
	ENDOZA LUIS AURELIO	M	43	0.5	24.5	68	0919051631	824.99	_	-	-	-	79.92	79.92	181.31	2.56	183.87
94 MENOSCAL	PINCAY CARLOS ERNESTO	M	33	1.5	23.5	56	0926684549	564.12	-	88.19	186.91	3.20	27.48	305.78	218.46	9.78	228.24
95 MITE MAZZI	NI AMELIA CAROLINA	F	41	7.7	17.3	58	0920141801	531.01	-	1,224.06	255.95	44.37	339.71	1,864.09	308.67	59.65	368.32
96 MOLINEROS	S OLALLA KATHERINE ALEXANDRA	F	33	3.2	21.8	55	0926929829	572.90	-	462.45	251.23	16.76	-69.68	660.76	237.65	21.14	258.79
97 MONTESDE	OCA SALVATIERRA CHRISTOFER ANGEL	M	31	3.5	21.5	53	0928281997	804.00	-	663.92	320.52	24.06	-27.20	981.30	319.52	31.40	350.92
	ENO HERIBERTO ESTALIN	M	35	7.1	17.9	53	1205805011	580.95	-	1,516.53	333.66	54.97	-34.24	1,870.92	321.41	59.87	381.28
	GARZON LUIS MANUEL	M	50	2.8	22.2	72	0910023472	5,000.00	-	1,240.15	843.64	44.95	-169.57	1,959.17	806.21	62.69	868.90
	NZALEZ EDGAR JAMIL	M	46	4.8	20.2	66	0916201908	1,785.51	-	1,769.67	594.38	64.14	52.99	2,481.18	601.00	79.40	680.40
	PINCAY LISBETH KATERINE	F	22	0.8	24.2	46	0957502933	640.81	-	-	-	-	139.33	139.33	204.18	4.46	208.64
	LES JOSELINE DEL ROSARIO	F	23	0.8	24.2	47	0953448149	550.01	-	-	-		127.51	127.51	187.05	4.08	191.13
	ESME LORENZO ISRAEL	M	49	2.7	22.3	71	0915217418	514.65	-	150.35	103.72	5.45	6.38	265.90	111.47	8.51	119.98
	ORDOVA FELIPE GONZALO	M	44	0.3	24.7	69	0914554522	1,700.00	-	740.00	-		101.05	101.05	322.89	3.23	326.12
	RALES RONY MANUEL	M	32	4.6	20.4	52	0926642448	518.82	-	746.38	254.03	27.05	-6.22	1,021.24	257.28	32.68	289.96
	IIREZ JUAN MANUEL	M	47	5.2	19.8	67	0915760359	416.53	-	515.58	156.94	18.69	7.48	698.69	159.87	22.36	182.23
107 UNUFRE III	GUA OLGA ROCIO	r	49	2.4	22.6	72	0916656770	644.18	-	110.21	90.44	3.99	-22.13	182.51	85.96	5.84	91.80



### GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

### FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

### NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)

### COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020

### RESERVAS MATEMÁTICAS DE JUBILACIÓN PATRONAL SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (\*)

### PENSIÓN MENSUAL MÍNIMA:US\$ 20.00

	JUBILACIÓN PATRONAL  OBD ONIGONÍA Ene20/Dic20 ONIGONÍA Ene2																
N° Nombre									OBD	Obligación	E	ne20/Dic20		Obligación	E	ne21/Dic21	
N°	Nombre	Sexo	Edad	TS1	TF	TW	Cédula	Remuneración oct de 2020	Fusiones y Traspasos	Benf. Def. dic de 2019	Costo Laboral	Interés Neto	Variación P/(G)	Benf. Def. dic de 2020	Costo Laboral	Interés Neto	Incremento Proyectado
															(a)	(b)	(a + b)
108 ORBEA VACA RA	AUL ERNESTO	M	73	1.9	23.1	96	0901925552	1,000.00	-	0.05	0.09	-	-	0.14	0.19	-	0.19
109 ORDONEZ VELE	Z PRISCILA VANESSA	F	36	1.9	23.1	59	0921898409	2,105.83	-	330.03	410.94	11.96	326.19	1,079.12	620.65	34.53	655.18
110 ORTIZ RIOS AND	DREA DEL ROCIO	F	28	5.3	19.7	48	0928520964	550.00	-	888.09	271.94	32.19	-22.54	1,169.68	274.64	37.43	312.07
111 PALMA ALVARAI	DO MARLON OMAR	M	30	8.5	16.5	47	0929638237	400.00	_	1,529.80	284.73	55.45	-22.17	1,847.81	280.69	59.13	339.82
112 PARRALES AND	RADE MAYRENE ELIZABETH	F	43	4.8	20.2	63	0918708231	634.62	_	842.42	287.80	30.53	-125.58	1,035.17	259.70	33.13	292.83
113 PEREZ IBARRA	TATIANA ARACELI	F	44	3.8	21.2	65	0912613072	700.00	_	567.39	246.39	20.57	-5.12	829.23	251.27	26.54	277.81
114 PEREZ VERDU J	HONNY ALEXANDER	M	32	3.3	21.7	54	0963479183	892.63	_	676.65	349.46	24.53	-39.29	1.011.35	344.58	32.36	376.94
	RIGUEZ ARNOLD GUILLERMO	M	30	8.2	16.8	47	0929734408	532.52	_	1.781.04	342.21	64.56	-50.36	2,137.45	328.95	68.40	397.35
	ALEZ ARIANNA GABRIELA	F	27	0.2	24.8	52	0950779728	800.00	_	-	-	-	56.16	56.16	241.57	1.80	243.37
117 QUINDE RAMIRE		M	39	0.2	24.8	64	0921228037	575.76	_	_	_	_	41.72	41.72	177.04	1.34	178.38
118 QUIROZ BRAVO		M	38	8.0	17.0	55	0921898722	579.39		2.037.26	401.47	73.84	-308.31	2.204.26	339.92	70.54	410.46
	CHRISTIAN ARMANDO	M	45	0.6	24.4	69	0916595002	1.500.00		2,007.20		-	162.28	162.28	299.21	5.19	304.40
120 REYES BAQUER		F	34	4.3	20.7	55	0925272122	609.23	_	695.23	261.90	25.20	3.47	985.80	269.67	31.55	301.22
121 REYES RAMIREZ		М	33	1.3	23.7	57	0926601568	1,218.59	_	93.27	330.56	3.38	49.62	476.83	391.29	15.26	406.55
122 RODRIGUEZ MO		M	25	0.9	24.1	49	0931395776	538.44	_	30.21	000.00	0.00	163.16	163.16	199.92	5.22	205.14
	ICAY SHIRLEY STHEFANY	F	27	1.6	23.4	50	0950340216	443.71		84.83	164.77	3.07	2.80	255.47	181.57	8.18	189.75
	O KRANKLIN MANUEL	M	24	1.7	23.3	47	0940427461	646.79	-	132.23	208.94	4.79	21.09	367.05	239.31	11.75	251.06
125 RUGEL CONFOR		F	23	2.6	22.4	45	0940889256	626.50	-	240.59	180.62	8.72	92.55	522.48	239.51	16.72	254.32
126 SACON CHUEZ I		M	33	2.6	22.4	55	0921017711	2.294.31	-	1.118.46	802.41	40.54	-145.52	1.815.89	762.15	58.11	820.26
		IVI	29	4.6	20.4	49		559.78	-	797.01	280.65	28.89	-76.22	1,030.33	270.34	32.97	303.31
127 SAILEMA MORAI	N JOSELLYN ESTEFANIA	M				49	0931594949 0932619687	599.76 592.26	-	83.40	180.33	3.02		293.08	215.34	9.38	
			21	1.5	23.5				-				26.33				224.72
129 SIGUA RIVERA J		M F	29 31	2.1	22.9	52	0929077972	555.29	-	237.64	250.39	8.61	-77.32	419.32	223.80	13.42	237.22
130 SILVA MUNOZ KA				5.4	19.6	51	0924906696	814.59	-	1,085.24	323.82	39.34	176.63	1,625.03	366.67	52.00	418.67
131 SUAREZ ESPAN		M	29	7.7	17.3	46	0929596203	605.85	-	1,848.81	380.72	67.01	-146.29	2,150.25	349.90	68.81	418.71
132 SUAREZ YEPEZ		F	36	5.0	20.0	56	0924701980	689.31	-	954.55	308.45	34.60	-2.36	1,295.24	311.29	41.45	352.74
133 TITUANA COELL		M	39	2.8	22.2	61	0921348603	636.68	-	364.03	241.28	13.19	-12.64	605.86	244.70	19.39	264.09
	S ANGELICA GEOVANNA	F	31	6.9	18.1	49	0927189779	800.00	-	1,802.77	423.52	65.34	-54.93	2,236.70	409.14	71.57	480.71
135 TORRES ALEJAN		M	49	5.4	19.6	69	0914204805	689.18	-	791.07	234.60	28.67	-113.83	940.51	208.48	30.10	238.58
	ULO KAREN XIOMARA	F	31	2.6	22.4	53	0930130117	900.00	-	445.10	318.09	16.13	-9.92	769.40	329.96	24.62	354.58
137 VELEZ DE LA CR		M	30	7.7	17.3	47	0940231806	452.40	-	1,342.33	273.20	48.65	111.62	1,775.80	291.58	56.83	348.41
138 VELEZ TORRES		F	35	2.9	22.1	57	0924336852	770.88	-	445.88	282.68	16.16	-19.38	725.34	287.37	23.21	310.58
	D BOLIVAR EDUARDO	M	31	4.6	20.4	51	0930011853	596.19	-	808.66	276.09	29.31	11.64	1,125.70	283.53	36.02	319.55
140 VITE ACOSTA JE		F	24	1.7	23.3	47	0952441533	582.78	-	119.18	190.10	4.32	8.41	322.01	213.61	10.30	223.91
	UEZ SUSAN KATHERINE	F	35	2.5	22.5	57	0924741234	717.69	-	383.52	292.78	13.90	-89.80	600.40	267.65	19.21	286.86
142 YEPEZ CRUZ HE		M	35	4.6	20.4	55	0923518393	585.92	-	783.69	271.54	28.41	5.33	1,088.97	276.13	34.85	310.98
143 YOZA BARRERA	CHRISTIAN ANTONIO	M	28	3.6	21.4	49	0929612091	558.03	-	547.10	258.44	19.83	-49.69	775.68	252.71	24.82	277.53
144 YOZA BARRERA		M	23	4.3	20.7	44	0941503559	546.46	-	683.06	258.74	24.76	-69.80	896.76	251.37	28.70	280.07
	SADO JUAN FRANCISCO	M	25	4.6	20.4	45	0955235114	537.40	-	773.87	270.46	28.05	-68.28	1,004.10	262.81	32.13	294.94
146 ZAMORA PINEDA	A KLEBER RODOLFO	M	42	1.8	23.2	65	0918069592	971.60	-	171.38	255.41	6.21	46.47	479.47	297.57	15.34	312.91
147 ZORRILLA CHOE	Z KELVIN JIPSON	М	26	5.2	19.8	46	0942173915	597.90	-	990.00	301.58	35.88	-75.65	1,251.81	290.29	40.06	330.35
Total: 125 trabaja	adores que suman:							94,279.50	-	84,155.92	32,003.71	3,050.30	-2,207.18	117,002.75	34,776.22	3,744.10	38,520.32
TOTAL GENERAL	L: 147 trabajadores que suman:		36.1	5.5	19.5			117,023.28	-	282,200.48	55,332.26	10,228.74	-12,113.46	335,648.02	55,524.51	10,740.74	66,265.25

TS1: Tiempo de servicio acumulado a la fecha de valoración para jubilación patronal; TF: Tiempo que falta para cumplir requisito en jubilación patronal; TW: Edad del trabajador al cumplir los requisitos para jubilación patronal. OBD: Obligación por Beneficios Definidos (reserva matemática)

Costo Laboral: Incremento en el valor presente de una obligación por beneficios definidos que procede de servicios prestados por los empleados en el periodo presente.

Interés neto: Cambio neto durante el periodo en la obligación por beneficios definidos que surge del paso del tiempo.

Pérdida o ganancia actuarial: Incrementos o disminuciones en el valor presente de la obligación por beneficios definidos debidas a cambios en las suposiciones actuariales y ajustes por experiencia.

<sup>(\*)</sup> Los incrementos atribuibles al Estado de Resultados son la base para la estimación de impuestos diferidos, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento para la Aplicación de la Ley de Régimen Tributario Interno vigente a partir de Agosto de 2018.

# pagina en blanco



### GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

### FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

### NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)

### COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020

### RESERVAS MATEMÁTICAS DE BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (\*)

									BONII	ICACIÓN POR	DESAHUCIO				
	Nombre						OBD	Obligación	Er	e20/Dic20		Obligación	ón Ene21/Dic21		
•	Nombre	Sexo	Edad	TS2	Cédula	Remuneración oct de 2020	Fusiones y Traspasos	Benf. Def. dic de 2019	Costo Laboral	Interés Neto	Variación P/(G)	Benf. Def. dic de 2020	Costo Laboral	Interés Neto	Increme Proyect
													(a)	(b)	(a + b)
Trabajador(es) coi servicio	n 10 o más años de servicio y menos de 25 añ	ños de													
1 ALVARADO ORDO		F	60	12.8	0907849285	750.00	-	566.64	1,875.63	20.11	-71.72	2,390.66	110.87	76.50	18
2 ARIAS HOLGUIN N		F	39	12.4	0924413560	593.10	-	978.29	131.25	34.72	-73.31	1,070.95	102.74	34.27	. 1
3 AUZ FRANCO CHI		F	59	15.0	0908002553	655.50	-	812.72	124.05	28.85	-15.51	950.11	1,634.31	30.40	1,6
	BE CESAR ALBERTO	M	49	12.2	0912984499	547.96	-	831.87	112.36	29.52	-97.46	876.29	85.91	28.04	1
5 CALDERON BORE		M	43	19.4	0919945188	823.16	-	3,030.99	303.96	107.58	-98.50	3,344.03	221.84	107.01	3
6 CASTRO BRIONE		M	40	18.9	0920234036	508.30	-	1,932.41	194.72	68.59	-177.96	2,017.76	134.02	64.57	1
	S LEONARDO ANTONIO	M	49	10.9	0913685384	571.59	-	634.93	91.97	22.53	39.81	789.24	83.39	25.26	
	N ERNESTO GABRIEL	M M	45	14.6	0920303583	664.09	-	1,488.28	177.66	52.82	-105.71	1,613.05	134.42	51.62	•
9 HARO JURADO LU		M M	53 35	12.4	0913397378	528.23	-	701.32	95.52	24.89	-88.99	732.74 156.07	73.63	23.45	
10 IGLESIAS NOBOA	Z MARIELA LISSETTE	IVI	30	0.8 11.0	0925955551 0927227298	854.76 557.07	-	696.32	103.53	24.72	156.07 82.58	907.15	159.36 97.32	4.99 29.03	
12 MARQUEZ CASTF		F M	42	11.0	0802166892	669.91	-	963.64	136.55	34.21	-62.59	1,071.81	108.71	29.03 34.30	
	RRO JAVIER FERNANDO	IVI NA	52	15.0	0911168417	561.78	-	1.214.58	150.80	43.11	-02.59 -156.37	1,071.61	111.12	34.30 40.07	
4 ORBEA ARELLAN		M	41	20.7	0917265423	5,250.00	-	22,462.25	2,159.86	797.29	-539.46	24,879.94	1,553.52	796.16	2.
5 ORBEA ARELLAN		M	37	10.1	0917203423	5,250.00	-	8,038.86	1,233.01	285.34	-230.64	9,326.57	1,027.25	298.45	1,
6 RIVAS TOMALA A		M	46	2.6	1204078818	578.59	-	198.23	129.32	7.04	35.30	369.89	132.70	11.84	1,
7 ROMERO ENDAR		M	51	19.2	0913201497	885.94	-	3.109.12	332.98	110.35	-234.30	3.318.15	249.47	106.18	
	LANES SANDRA JANNETH	IVI	37	17.9	0922636329	459.33	-	1.681.09	183.79	59.67	-306.04	1.618.51	119.02	51.79	
9 SANCHEZ SANTA		M	40	15.2	0919762393	542.91	-	1,287.52	147.70	45.70	-25.25	1,455.67	113.82	46.58	
0 VARGAS GOMEZ		M	49	15.7	0913318069	576.24	-	1,341,10	157.77	47.60	-40.56	1,505.91	124.17	48.19	
1 ZUNIGA DELGADO		IVI	39	18.3	0923106124	566.83	-	1,848.27	198.22	65.60	-70.44	2.041.65	147.87	65.33	
	O MARIA FERNANDA	F	36	18.3	0923106082	646.79	-	2,264.38	243.46	80.38	-242.81	2,345.41	169.91	75.05	2
Total: 22 trabajado	ores que suman:					23,042.08	-	56,082.81	8,284.11	1,990.62	-2,323.86	64,033.68	6,695.37	2,049.08	8,7
Trabajador(es) cor	n menos de 10 años de tiempo de servicio														
23 ABAD SALTOS AN		M	52	3.6	0913077772	626.75	-	209.36	74.64	7.43	-69.28	222.15	53.18	7.11	
24 ALAY MARCILLO I		F	50	8.9	0914308390	614.26	-	489.60	81.11	17.38	-53.75	534.34	67.05	17.10	
	RALES JOHNNY RICARDO	M	45	9.3	0916631989	599.97	-	603.17	96.56	21.41	-22.66	698.48	80.96	22.35	
	N ROSA DEL CONSUELO	F	41	5.2	0921838744	665.24	-	297.15	78.32	10.55	-7.34	378.68	71.33	12.12	
7 AMAT VITERI DAV		M	31	7.7	0940964315	567.48	-	584.86	111.35	20.76	-55.47	661.50	89.68	21.17	
	HUNDIA JAVIER ANGEL	M	28	4.6	1310562028	642.27	-	384.72	115.55	13.65	-88.53	425.39	92.72	13.61	
	A JESSENIA PATRICIA	F	28	4.6	0931472484	639.15	-	352.53	106.19	12.51	-77.47	393.76	86.82	12.60	
ANGEL VERA MAR		F	48	3.9	0915383301	730.32	-	344.00	111.16	12.21	-154.59	312.78	69.96	10.01	
1 ARREAGA SUARE		M	32	1.4	0926162660	864.00	-	49.71	81.50	1.76	57.22	190.19	117.09	6.09	
	ZA MARYURI EDUVID		35 30	2.9	0926014929	651.00	-	187.01	94.76	6.64	43.00	331.41	101.42	10.61	
3 AUZ CAICHE ADR		M M	30 41	7.1	0930086525	591.58	-	513.41	105.92	18.22	-22.27	615.28	90.48	19.69	
4 AVILA ZUNIGA DA		M M		4.9	0919388223	1,602.57	-	952.43	260.36	33.80	-272.51	974.08	194.56	31.17	
	EDA JEFFERSON MISAEL	M	25	1.7	0958117418	605.81	-	72.29	82.87	2.57	9.16	166.89	88.26	5.34	
BAJANA HIDALGO		M	33 29	3.5 3.6	0926087867	1,048.31	-	484.13 298.56	194.13 117.31	17.19 10.60	-117.39 -88.84	578.06 337.63	156.37 90.79	18.50 10.80	
7 BAJANA VELASCO	ANA SHUBERT ALEXANDER	F M	29	3.6	0930131289 0940637135	607.12 598.86	-	295.56	116.51	10.60	-66.23	355.90	95.66	11.39	
	IAS EDISON ERNESTO	M	20	1.7	0940637135	565.54	-	69.58	79.72	2.47	3.12	154.89	82.08	4.96	
O BETUN MASALEM		M	33	7.7	0604717371	749.21	-	721.71	136.02	2.47	-13.74	869.61	116.66	4.96 27.83	
	I CINTHYA FABIOLA	IVI	33 31	1.1	0926820325	526.05	-	14.45	71.49	0.51	3.26	89.71	66.56	27.83	
	ANALE LINDA YAMILET		21	1.7	0928827971	643.32	-	69.78	78.44	2.48	14.29	164.99	86.81	5.28	
	ON FERNANDA MARICELA		26	4.6	0941414062	556.10	-	262.33	78.44	9.31	-8.53	342.60	76.18	10.96	
4 CAICEDO CAICED		F.	39	2.6	0921901872	562.58	-	131.52	79.49	4.67	50.41	263.08	88.52	8.42	
	ANO JORGE GABRIEL	M	27	6.8	0921901872	777.04	-	652.92	138.92	23.18	-57.67	757.35	117.96	24.24	
	S VICTOR MAURICIO	M	42	2.0	0918180134	850.00	-	117.42	101.59	4.17	-57.67 -2.06	221.12	98.95	7.08	
	EONARDO ANTONIO	M	27	1.2	0927697409	571.50	-	27.93	68.80	0.99	17.98	115.70	80.64	3.70	
		IVI	36	7.7	0929156693	584.16	-	494.80	94.48	17.56	9.48	616.32	84.33	19.72	
8 CAMATON LEON		Ė					_		208 23	26.13				27 47	2
18 CAMATON LEON	AMIREZ BEYLU ERIKA	F M	42 32	3.3 2.1	0918783242 0926776287	2,000.00 590.59	-	735.97 106.08	298.23 88.68	26.13 3.77	-201.88 35.05	858.45 233.58	233.10 99.27	27.47 7.47	



### GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

### FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

### NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)

### COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020

### RESERVAS MATEMÁTICAS DE BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (\*)

							BONIFICACIÓN POR DESAH		DESAHUCIO						
							OBD	Obligación	Er	ne20/Dic20		Obligación	E	ne21/Dic21	
N°	Nombre	Sexo	Edad	TS2	Cédula	Remuneración	Fusiones y	Benf. Def.	Costo	Interés	Variación	Benf. Def.	Costo	Interés	Incremento
						oct de 2020	Traspasos	dic de 2019	Laboral	Neto	P/(G)	dic de 2020	Laboral	Neto	Proyectado
													(a)	(b)	(a + b)
	HAN WELLINGTON ANTONIO	M	26	2.6	0952169142	713.02	-	168.38	104.23	5.97	90.60	369.18	130.92	11.81	142.73
52 CEDENO PILAY V		M	36	5.2	0924859531	546.70	-	327.92	87.94	11.64	-29.98	397.52	75.84	12.72	88.56
53 CHACON JADAN		M	35	1.7	0926503475	582.03	-	70.21	78.49	2.49	-0.27	150.92	77.96	4.83	82.79
54 CHATTIN TERAN		M	36	1.5	0924769128	444.19	-	43.27	61.31	1.54	-5.11	101.01	58.37	3.23	61.60
55 CHELE MERA WI		M	32	2.1	0926039892	498.28	-	99.38	81.92	3.53	13.89	198.72	83.74	6.36	90.10
57 CHOEZ PINCAY	ENEGUSNAY CRISTIAN BLADIMIR	M	26 25	3.6 4.3	0605830280 0955288865	668.00 459.49	-	307.54 272.79	121.88 88.91	10.92 9.68	-43.71 -114.05	396.63 257.33	107.25 61.00	12.69 8.23	119.94 69.23
58 COELLO OLEA H			29	1.4	0929525715	507.51	-	34.63	54.94	1.23	16.82	107.62	65.79	3.44	69.23
	RADO MIGUEL FELIPE	M	38	4.6	1205989484	587.69	-	345.06	101.37	12.25	-103.26	355.42	75.59	11.37	86.96
60 DOMINGUEZ VER		M	39	4.6	0915788194	565.96	_	329.37	96.53	11.69	-102.13	335.46	71.20	10.73	81.93
61 ESPINOZA CORT		M	36	6.5	0930846332	487.93	_	425.50	91.86	15.10	-99.27	433.19	68.24	13.86	82.10
62 FLORES MEZAS		M	26	3.6	0930689427	536.13	_	274.53	108.80	9.74	-74.74	318.33	86.08	10.19	96.27
63 GARCIA CARMO		F	32	0.2	0926821034	540.56	_		-		32.80	32.80	64.91	1.05	65.96
64 GARCIA PINARG	OTE SAMUEL ISRAEL	M	35	1.2	0923813265	965.24	_	36.82	96.36	1.30	45.12	179.60	124.71	5.75	130.46
65 GOMEZ CALDER	ON GINGER LIZBETH	F	27	9.2	0950615690	559.75	-	520.34	89.66	18.47	85.71	714.18	89.61	22.85	112.46
66 GOMEZ VARGAS	S PATRICIA ANABELLE	F	30	1.7	0921011219	656.47	-	68.66	76.74	2.44	19.30	167.14	86.96	5.35	92.31
67 GONZABAY TOA	LA PABLO FERNANDO	M	35	4.6	0925069429	621.80	-	336.52	99.45	11.95	-54.64	393.28	84.06	12.58	96.64
68 GUAMAN PAEZ J		M	40	0.2	0920449923	617.52	-	-	-	-	36.55	36.55	69.99	1.17	71.16
69 GUAMINGA YAU		M	26	4.6	0931451660	664.95	-	470.05	142.05	16.69	-188.30	440.49	96.85	14.10	110.95
70 GUTIERREZ GAF		M	27	3.6	0952382174	539.45	-	312.58	123.63	11.10	-127.00	320.31	86.29	10.25	96.54
71 INDIO MENA JOF		M	33	9.3	1313335943	504.79	-	636.87	102.83	22.60	-64.32	697.98	80.54	22.34	102.88
	ADE MARIA YANIXSA	F	34	3.6	1312519505	637.69	-	289.92	112.68	10.29	-71.36	341.53	90.59	10.93	101.52
	E CRISTHIAN DANIEL	M F	28	1.5	0930999081	544.29	-	50.10	71.39	1.78	11.08	134.35	78.39	4.30	82.69
74 JATIVA PENA MA 75 JIMENEZ ROJAS		F	57 53	6.5 1.1	0910636851 1721696456	441.55 1.300.00	-	141.43 24.91	27.81 117.96	5.02 0.88	-20.73 -3.66	153.53 140.09	22.53 89.44	4.91 4.48	27.44
76 LARA GASTESI F		M	37	7.0	0922200373	547.00	-	483.00	98.12	17.15	-3.66 -86.04	512.23	76.06	16.39	93.92 92.45
77 LASCANO LEON		M	29	4.3	0927214353	503.13	-	298.54	96.18	10.60	-102.54	302.78	69.85	9.69	79.54
78 LEON GUAMAN .		M	36	1.4	0924396740	2,600.00	-	213.42	331.44	7.58	-4.25	548.19	328.95	17.54	346.49
	A JONATHAN LEONARDO	M	29	0.4	0931107742	686.83	_	210.42	-	7.00	54.73	54.73	92.97	1.75	94.72
80 LINDAO CRUZ GI		M	46	3.2	0915839989	877.97	_	231.25	99.06	8.21	1.39	339.91	95.74	10.88	106.62
81 LINO FIGUEROA		F	61	8.9	0905724266	400.00	_	779.37	97.38	27.66	-12.97	891.44	71.41	28.53	99.94
82 LINO MERELO EI		M	44	3.6	0917948580	497.78	_	245.38	93.27	8.71	-103.61	243.75	62.98	7.80	70.78
83 LOOR PAZMINO		M	29	4.6	0922947312	582.18	_	354.49	106.23	12.58	-88.55	384.75	83.43	12.31	95.74
84 LOPEZ SANCHEZ	Z RUBEN DAVID	M	35	4.3	1204786881	658.73	-	368.29	117.70	13.07	-105.22	393.84	90.06	12.60	102.66
85 LUNA ARECHUA	YUXIANA ROSALINA	F	33	0.3	1206087627	133.00	-	-	-	-	9.27	9.27	15.67	0.30	15.97
	JENNIFER ESTEFANIA	F	28	1.9	0940653678	465.79	-	89.28	81.44	3.17	-39.57	134.32	62.84	4.30	67.14
87 MAGALLANES Q		F	42	1.1	0918187253	700.00	-	15.81	85.16	0.56	-1.42	100.11	71.62	3.20	74.82
88 MALDONADO LA		M	47	1.2	0964017909	915.38	-	36.34	63.32	1.29	32.18	133.13	82.48	4.26	86.74
89 MARTINEZ DUAF		M	51	2.1	0912834793	625.10	-	63.68	45.12	2.26	55.58	166.64	62.99	5.33	68.32
	REZ CHRISTIAN ANDRES	M M	30	7.1	0927904755	550.53	-	482.94	99.62	17.14	-27.12	572.58	84.21	18.32	102.53
91 MEDINA MESIAS		M M	22 43	2.1 7.6	0932152101	539.03	-	111.22	89.91	3.95	18.08	223.16	93.77	7.14 35.27	100.91 184.76
92 MENA BURGOS A 93 MENDEZ MENDO		M M	43 43	0.5	0918219049 0919051631	1,118.29 824.99	-	992.13	188.36	35.21	-113.37 64.28	1,102.33 64.28	149.49 82.47	35.27 2.06	184.76 84.53
	CAY CARLOS ERNESTO	M	33	1.5	0926684549	564.12	-	48.83	68.56	1.73	15.72	134.84	77.76	4.31	82.07
95 MITE MAZZINI AN		F	41	7.7	0920064349	531.01	-	297.95	56.19	10.58	144.28	509.00	68.78	16.29	85.07
	ALLA KATHERINE ALEXANDRA	Ė	33	3.2	0926929829	572.90	-	251.45	109.99	8.92	-96.40	273.96	79.67	8.77	88.44
	SALVATIERRA CHRISTOFER ANGEL	M	31	3.5	0928281997	804.00	_	380.09	152.30	13.49	-93.91	451.97	122.37	14.46	136.83
	HERIBERTO ESTALIN	M	35	7.1	1205805011	580.95	_	457.74	93.23	16.25	18.09	585.31	84.96	18.73	103.69
99 MORALES GARZ		M	50	2.8	0910023472	5,000.00	_	995.66	504.30	35.34	348.04	1,883.34	569.12	60.27	629.39
100 MORAN GONZAL		M	46	4.8	0916201908	1,785.51	-	854.65	235.92	30.34	-208.34	912.57	184.21	29.20	213.41
	CAY LISBETH KATERINE	F	22	0.8	0957502933	640.81	-	-			81.58	81.58	84.10	2.61	86.71
	JOSELINE DEL ROSARIO	F	23	0.8	0953448149	550.01	-	-	-	-	70.13	70.13	72.36	2.24	74.60
103 MURILLO SESME	E LORENZO ISRAEL	M	49	1.7	0915217418	514.65	-	48.24	48.53	1.71	0.56	99.04	47.81	3.17	50.98
	OVA FELIPE GONZALO	M	44	0.3	0914554522	1,700.00	-	-	-	-	107.20	107.20	163.79	3.43	167.22
105 NAVAS PARRALE	ES RONY MANUEL	M	32	4.6	0926642448	518.82	-	301.11	89.51	10.68	-63.79	337.51	72.57	10.80	83.37
106 OJEDA RAMIREZ		M	47	5.2	0915760359	416.53	-	169.99	44.16	6.03	-2.96	217.22	40.26	6.95	47.21
107 ONOFRE TIGUA			49	2.4	0916656770	644.18		104.95	60.04	3.72	34.65	203.36	66.84	6.51	73.35



### **ANEXO 4**

### GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

### FECHA DE CÁLCULO: 31-DICIEMBRE-2020

### NIIF (NIC19) - (Valores en US\$)

### COMPOSICIÓN DEMOGRÁFICA Y SALARIAL A OCTUBRE DE 2020

### RESERVAS MATEMÁTICAS DE BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO SEGÚN CÓDIGO DEL TRABAJO (\*)

180 ORBEA-VACA PAUL ERNESTO							BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO									
Nombre   Save   Edu   752   Cedu   Panumeración   Cedu   Codo   Cedu   Cado   Cedu   Cado   Cedu   Cado   Cedu   Cado   Cedu								OBD	Obligación	E	ne20/Dic20		Obligación	E	ne21/Dic21	
THE ORDER_VICA_PAIL EMISSTO   M	N°	Nombre	Sexo	Edad	TS2	Cédula		•	Benf. Def.				Benf. Def.			Incremento
109 GRODACA FAUL ERNESTO M 73 19 0010126592 1,000.00 - 227.93 269.77 8,00 - 14.35 478.44 224.82 15.31 249.85 11.00 GRODAC PURIS PRINCIPLE PERSONAL PARKES FALL PARKET ALL PARKET							oct de 2020	Haspasos	aic de 2019			F/(G)	aic de 2020			,
10 ORTONEZ VELEZ PRISCILLA VANESSA F 38 1.9 0921898409 2,105.83 - 189.59 171.82 6.73 177.64 545.78 222.04 17.46 280.59 11 ORTIZ ROCKO F 2.85 3 0028252084 500.00 - 289.11 81.16 10.59 7.74 38.46 7.75 12.24 86.99 11 PALMA ALVANDOJ MARICOV (MARICOV (	100 OBBEA VACA BA	UII EDNESTO	M	72	1.0	0001035553	1,000,00		227.02	256 77	8.00	14.25	479 44			
110 CRITE RIOS ANDREA DEL ROCIO   F 28 5.3 0928620084 550.00 - 298.11 81.0 10.59 7.40 382.46 77.75 12.44 86.99			IVI					-								
111 PAMAM LAYARADO MARICON COMAR   M   30   8.5   06926985237   400.00   - 409.50   73.78   15.13   -19.97   495.24   62.58   15.65   76.45			Ė					-								
112 PERZELES ANDERADE MAYRENE ELIZABETH F 43 48 0914708231 0342 - 349.88 08.11 12.42 - 130.03 321.38 6.04 10.28 76.32 113 PERZELES MERRA TATAINAN ARACKEL F 4 3.8 0914708231 034.62 - 349.88 18.81 12.42 - 130.03 321.38 6.04 10.28 76.32 114 PERZELES MERRA TATAINAN ARACKEL F 4 3.8 091470831 034.62 13.00 10.28 114 PERZELES MERRA TATAINAN ARACKEL F 4 3.8 091470831 034.62 13.00 10.28 114 PERZELES MERRA TATAINAN ARACKEL F 4 3.8 091470831 034.62 13.00 10.28 114 PERZELES MERRA TATAINAN ARACKEL F 4 3.8 091470831 034.62 13.00 10.28 114 PERZELES MERRA TATAINAN ARACKEL F 4 3.8 091470831 034.62 13.00 10.28 114 PERZELES MERRA TATAINAN ARACKEL F 4 3.8 091470831 034.62 13.00 10.28 114 PERZELES MERRA TATAINAN ARACKEL F 4 3.8 090479728 034.00 10.00			i i					-								
113 PERCEI BARRA TATIAHA ARACELI F 4 4 3.8 09 1281 3072 700.00 - 308.64 105.66 10.96 - 30.34 34.82 81.82 11.03 92.85 114 PERCEIVERUI-HONNY ALEXANDER 1 10.74 - 30.75 10.80 12.15 15 140.60 115 PERCEIVERUI-HONNY ALEXANDER 1 10.74 - 30.75 10.80 12.15 15 140.60 115 PERCEIVERUI-HONNY ALEXANDER 1 10.74 - 30.75 10.80 10.22 10.22 11.00 1								-								
The PREEZ VEROU J-HONNY ALEXANDER   M   32   33   09653791818   802 68   397.20   199.29   14.10   -107.08   473.51   134.45   15.15   149.00   15.15   15.15   149.00   15.15			Ė					-								
116 PICHUCHO RODRIGUEZ ARNOLD GUILLERNO M 30 82 0022734408 502 52 585.7 98.84 197.4 397.5 688.00 12.267 20.42 103.29 117 QUINDE RAMIREZ, HECTOR LAWNER M 30 02 0121228077 57.76 10.10 117 QUINDE RAMIREZ, HECTOR LAWNER M 30 02 0121228077 57.76 10.10 118 PICHUCHO RODRIGUEZ ARNOLD STATE AND ALL STATE			i i					-								
116 PINANGO CONZALEZ ARIANNA GABRIELA  F 27 0.2 095179728 800.00								-								
117 QUINDE RAMIREZ HEGTOR JAVIER  M 39 0.2 092128037 575.76  34.92 34.92 67.14 1.10 68.24  118 QUIRDO BANOV ANGEL (VOENTE M  M 45 0.6 092168076222 159.39  - 150.00  - 10.00  - 11.01  - 13.11  - 1			IVI					-	330.17	30.04	15.74					
119 DUIROZ BRAVO ANGEL VICENTE  M 38 8.0 0621898722 579.39 - 615.05 111.61 218.3 4.9.27 666.2 80.05 21.32 107.37 120 REYES BAQUERIZO ELIANA GISELL  F 34 4.3 0625272122 609.23 - 28.10 91.74 10.22 4.65.56 324.50 74.52 10.38 84.00 121 REYES RAMIREC CHRISTINI DAVID  M 33 1.3 0526010608 1.218.59 - 74.91 142.83 2.66 6.26.50 249.75 10.25 10.38 84.00 122 RODRIGUEZ MORAN DIEGO ANORE MORAN DEGO ANORE MOR			i i					-	-	-	-					
119 RAMIREZ ARIAS CHRISTIAN ARAMANDO M 45 0.6 0916959002 1.500.00								-	615.05	111.61	21.83					
120 REYES BAOUERIZO ELIANA GISELL F 34 4.3 0925272122 609.23 - 288.10 91.74 10.22 465.56 324.50 74.52 10.38 84.90 122 REYES RAMIREZ CHIRISTRIAN DAVID M 33 1.3 0925601568 1,218.59 - 74.91 14.283 2.66 29.36 24.976 162.00 7.99 170.89 122 RODRIGUEZ MORAN DIEGO ANDRES M 25 0.9 0931395776 538.44 83.20 88.20 76.20 2.266 78.88 122 RODRIGUEZ MORAN DIEGO ANDRES M 25 0.9 0931395776 538.44 83.20 88.20 76.20 2.266 78.88 122 RODRIGUEZ MORAN DIEGO ANDRES M 25 0.9 0931395776 538.44 83.20 88.20 76.20 2.266 78.88 124 ROSERO CEREZO KRANKLIN MANUEL M 24 1.7 0.040427461 648.77 - 74.23 88.22 2.25 15.61 10.05 50.59 89.8 3.41 83.39 124 ROSERO CEREZO KRANKLIN MANUEL M 25 0.04 10.040427461 648.77 - 74.23 88.22 2.25 15.04 10.05 50.59 89.8 3.41 83.39 124 ROSERO CEREZO KRANKLIN MANUEL M 25 0.04 10.040427461 648.77 - 74.23 88.22 2.25 15.04 10.07 177.97 84.25 67.07 199.55 12.00 10.0								-	013.03	111.01	21.00					
121 REYES RAMIREZ CHRISTIAN DAVID  M 33 1.3 092601568 1,218.59 - 74.91 14.283 2.66 29.36 249.76 162.90 7.99 170.89 122 RODRIGUEZ PINCAY SHIRLEY STHEFANY F 27 1.6 0950340216 443.71 - 44.53 58.02 1.58 2.45 106.58 59.98 3.41 63.39 123 RODRIGUEZ PINCAY SHIRLEY STHEFANY F 27 1.6 0950340216 443.71 - 44.53 58.02 1.58 2.45 106.58 59.98 3.41 63.39 125 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 125 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 125 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 125 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 125 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 125 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 125 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 126 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 126 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 126 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0540889256 262.60 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 126 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 24 1.5 093.2619867 592.26 - 50.50 17.9 11.79 20.81 14.60 85.81 14.6								-	288 10	01.74	10.22					
122 RODRIGUEZ MORAN DIEGO ANDRES M 25 0.9 0931395776 538.44 123 RODRIGUEZ PINCAY SHIRLY STHEFANY F 27 1.6 095030216 443.71 4.5.3 58.02 1.28 ROSERO CEREZO KRANKLIN MANUEL M 24 1.7 0940427461 646.79 1.7 43.1 85.22 1.5 1.5 17.79 1.6 95.00 1.5 1.5 17.79 1.6 95.00 1.5 1.5 17.79 1.6 95.00 1.5 1.5 17.79 1.6 95.00 1.5 1.5 1.5 17.79 1.6 95.00 1.5 1.5 1.5 17.79 1.6 95.00 1.5 1.5 1.5 17.79 1.6 95.00 1.5 1.5 1.5 17.79 1.6 9.9 8 1.4 1.5 1.5 1.5 17.79 1.6 9.9 8 1.4 1.5 1.5 1.5 17.79 1.6 9.9 8 1.4 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 17.79 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5 1.5			i i					-								
128 RODRIGUEZ PINICAY SHIELEY STHEFANY F 27 16 0960340216 443.71 - 44.53 58.02 1.58 2.45 106.58 59.98 3.41 63.39 128 ROSCRO CEREZO KRANILIM MANUEL M 24 16 096024261 646.79 - 74.31 85.22 2.63 128 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0940889256 626.50 - 106.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 114.93 128 RACOR CHUEZ DIEGO JONATHAN M 33 2.6 0961071711 2.294.31 - 610.81 362.69 21.68 129 SALEAN MORAN JOSELLYN ESTFANIA F 29 4.6 0931594949 559.78 - 336.66 101.15 11.95 - 105.73 344.03 75.58 11.10 86.59 128 SALAZAR VILLAMRA JORDAN ALERIA JOSE M 21 1.5 0932619687 592.26 - 50.50.50 129 SIGUA RIVERA JIKSON ALFREDO M 29 2.1 0929077972 555.29 - 121.50 100.89 4.31 1-1.66 225.04 95.43 7.20 102.63 139 SILVA MUNOZ KATTERINE JULISSA F 31 5.4 0929077972 555.29 - 121.50 100.89 4.31 1-1.66 225.04 95.43 7.20 102.63 131 SUAREZ ESPRANA STEVEN MAURICIO M 29 7.7 0929696203 605.85 - 600.11 114.85 21.30 22.76 713.48 97.09 22.83 1199.2 132 SUAREZ ESPRANA ALEXANDRA F 36 5.0 09291740980 689.31 - 309.93 106.88 13.88 13.88 1.88 1.89 1.39 42.45 69.76 65.44 13.59 99.01 133 TITUANA COBLLO GALO XAVIER M 10 39 2.8 0921346003 635.68 - 160.84 87.87 5.71 55.46 310.89 100.14 9.95 110.03 134 TOMALA TORRES ANGELICA GEOVANNA F 31 5.9 0942436852 770.88 - 20.18 10.00 1								-	74.51	142.03	2.00					
124 ROSERO CEREZO KRANKLIN MANUEL  M  24 1.7  9040427461  46.79  -74.31  85.22  26.3  15.81  177.97  44.25  5.70  99.95  125 ROGEC CONFORME MRAIA JOSE  F  23 2.6  904088256  6.26.50  -105.78  6.47  2.7  3.1  6.10.81  302.69  21.88  146.71  1.141.89  30.92  30.55  14.93  126 SACON CHUEZ DIEGO JONATHIAN  M  33 2.6  9021017711  2.294.31  -610.81  302.69  21.88  146.71  1.141.89  30.92  30.55  149.39  128 SALAZAR VILLAMAR JORDAN ALEXIS  M  21 1.5  9032619687  90.26  -50.50  72.30  1.79  20.81  145.40  85.51  4.65  90.16  129 SIGUAR MUNOZ KATHERINE JULISSA  F  31 5.4  90.29077972  555.29  -121.50  100.89  4.31  1.16.66  225.04  95.40  95.40  95.27  131 SUAREZ SEPANA STEVEN MAURICIO  M  29 7.7  90.295969203  100.85  100.85  100.85  100.85  100.85  100.85  100.83  100.83  100.83  100.83  100.83  100.83  100.83  100.83  100.84  100.83			IVI					-	44.53	58.02	1 58					
125 RUGEL CONFORME MARIA JOSE F 23 2.6 0940889256 626.50 - 105.78 64.72 3.75 124.19 298.44 105.38 9.55 114.93 126 SACORO CHUEZ DIEGO JONATHAN M 3 2.6 09 021017711 2.294.31 - 610.81 362.69 21.68 146.71 1,141.89 390.92 36.54 427.40 127 SAILEMA MORAN JOSEILLYN ESTEFANIA F 29 4.6 0931594949 659.78 - 336.66 101.15 11.95 - 105.73 344.03 75.58 11.01 86.59 128 SALAZAR VILLAMAR JORDAN ALEXIS M 1 21 1.5 0928073972 555.29 - 121.50 100.89 4.31 1.66 225.04 95.43 7.20 102.63 130 SILVA MINOZ KATHERINE JULISSA F 31 5.4 0929073972 555.29 - 121.50 100.89 4.31 1.66 225.04 95.43 7.20 102.63 131 SUAREZ ESPANA STEVEN MAURICIO M 29 7.7 0924906690 814.59 - 374.77 99.25 13.30 82.44 569.76 108.29 18.23 126.52 131 SUAREZ YEPEZ KATINA ALEXANDRA F 36 5.0 0924701880 689.31 - 390.93 106.88 13.88 8-71.3 424.56 854.2 13.9 99.01 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 39 2.8 092148603 636.68 - 160.94 87.87 5.71 55.46 310.88 10.14 9.95 110.09 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 49 2.9 0942408605 636.68 - 160.94 87.87 5.71 55.46 310.88 10.14 9.95 110.09 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 49 2.9 0942408605 636.68 - 160.94 87.87 5.71 55.46 310.88 10.14 9.95 110.09 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 49 2.9 0942408605 636.68 - 160.94 87.87 5.71 55.46 310.88 10.14 9.95 110.09 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 49 2.9 0942408605 636.68 - 160.94 87.87 5.71 55.46 310.88 10.14 9.95 110.09 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 49 2.9 0942408605 636.68 - 160.94 87.87 5.71 55.46 310.89 10.14 9.95 110.09 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 49 2.9 0942408605 636.68 - 160.94 87.87 5.71 55.46 310.89 10.14 9.95 110.09 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 49 2.9 0942408605 636.68 - 160.94 87.87 5.71 55.46 310.89 10.14 9.95 110.09 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 49 2.9 0942408605 636.68 - 160.94 87.87 5.71 55.46 310.89 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9.95 110.09 10.14 9			i i					-								
126 SACON CHUEZ DIEGO JONATHAN  M 33 2.6 0921017711 2,294.31 - 610.81 362.69 21.88 146.71 1,141.89 390.92 36.54 427.46 127 SALLEMA MORAN JOSELLAN ESTEFANIA  F 29 4.6 0931594949 559.78 - 336.66 10.15 11.85 11.85 14.00 85.51 4.65 90.16 128 SIGUAR RIVERA JIKSON ALFREDO  M 29 2.1 1.5 0932619687 592.26 - 50.50 72.30 1.79 20.81 145.40 85.51 4.65 90.16 129 SIGUAR RIVERA JIKSON ALFREDO  M 29 2.1 1.5 0932619687 592.26 - 50.50 72.30 1.79 20.81 145.40 85.51 4.65 90.16 130 SILVA MUNOZ KATHERINE JULISSA  F 31 5.4 0924906696 814.59 - 374.77 99.25 13.30 82.44 569.76 108.29 18.23 126.52 131 SUAREZ ESPANA STEVEN MAURICIO  M 29 7.7 0924596203 605.85 - 600.11 11.85 21.30 - 22.78 10.82 91.82 31.82 126.52 132 SUAREZ ESPANA STEVEN MAURICIO  M 29 7.7 0924596203 605.85 - 600.11 11.85 21.30 - 22.78 10.82 91.82 31.82 12.82 1			IVI					-								
127 SAILEMA MORRAN JOSELLYN ESTEFANIA  F 29 4.6 0931594949 559.78 336.66 101.15 11.95 -105.73 344.03 75.58 11.01 86.59 128 SAILAZAR VILLAMAR JORDAN ALEXIS  M 21 1.5 0932619867 592.26 - 50.50 71.20 10.99 129 SIGUA RIVERA JIKSON ALFREDO  M 29 2.1 092907872 555.29 - 121.50 100.99 4.31 -1.66 225.04 95.43 7.20 102.63 130 SILVA MUNOZ KATHERINE JULISSA  F 31 5.4 092490680 814.59 - 374.77 99.25 131 SUAREZ ESPANA STEVEN MAURICIO  M 29 7.7 0929596203 605.85 - 600.11 114.85 21.30 -22.78 713.48 97.09 22.83 119.92 132 SUAREZ YEPEZ KARINA ALEXANDRA  F 36 5.0 092471990 689.31 - 390.93 137 TITUANA COGLI-O GALO XAVIER  M 39 2.8 0921348603 636.88 - 160.84 87.87 5.71 56.46 310.88 100.14 9.95 110.09 134 TOMAL ATORRES ANGELICA GEOVANNA  F 31 6.9 0927189779 800.00 - 619.40 87.87 136 VALEZZO ANGELIO KAREN XIOMARA  F 31 2.9 094240805 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 9.79 101.01 136 VALAREZO ANGELIO KAREN XIOMARA  F 31 2.9 0942438869 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 9.79 101.01 136 VALAREZO ANGELIO KAREN XIOMARA  F 31 2.9 0942438869 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 9.79 101.01 136 VALAREZO ANGELIO KAREN XIOMARA  F 31 2.9 0942438869 77.70 88 17.70 88 17.70 88 177.70 88.51 17.91 17			i i					-								
128 SALAZAR VILLAMAR JORDAN ALEXIS  M 21 1.5 0932619687 592.26 - 50.50 72.30 1.79 20.81 145.40 85.51 4.65 90.16 129. SIGIAR RIVERA JINSON ALFREDO  M 29 2.1 0932907972 555.29 - 121.50 10.89 4.31 -1.66 225.04 95.43 7.20 10.263 130 SILVA MUNOZ KATHERINE JIJLUSA  F 31 5.4 0932406696 814.59 - 374.77 99.25 13.30 82.44 569.76 108.29 18.23 126.52 131 SILAREZ ESPANA STEVEN MAURICIO  M 29 7.7 0932998203 605.85 - 600.11 11.85 21.30 -22.78 713.48 97.09 22.83 119.92 132 SUAREZ YEPEZ KARINA ALEXANDRA  F 36 5.0 0924701980 689.31 - 390.93 106.88 13.88 -87.13 424.56 85.42 13.59 99.01 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER  M 39 2.8 0921348603 636.68 - 160.84 37.87 5.71 56.46 310.88 100.14 9.95 110.09 134 TIDMALA TORRES ANGELICA GEOVANNA  F 31 6.9 092718979 800.00 - 619.40 40 130.24 21.98 4.34 97.28 13 112.93 23.30 136.23 135 TORRES ALEJANDRO JOSE VIRGILIO  M 49 2.9 0914204805 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 30.60 2 91.22 9.79 101.01 137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS  M 30 7.7 0940231806 452.40 - 364.04 69.57 12.93 82.21 528.75 71.99 16.92 88.91 139 VILLAMAR MERO BOLIVAR EDUARDO  M 49 1.40 091246453 590.14 10.09 11.70 11.70 11.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 122.41 11.40 11								-								
129 SIGUA RIVERA JIKSON ALFREDO M 29 2.1 0929077972 555.29 - 121.50 100.89 4.31 1.66 225.04 95.43 7.20 102.63 130 IUAN MINOZ KATHERINE JULISSA F 31 0929069696 814.59 - 374.77 99.25 13.30 82.44 669.76 108.29 18.23 126.52 131 SUAREZ ESPANA STEVEN MAURICIO M 29 7.7 0929596203 605.85 - 600.11 114.85 21.30 -22.76 713.48 97.09 22.83 119.92 132 SUAREZ YEPZE KARINA ALEXANDRA F 36 0.09247011880 689.31 - 309.39 106.88 13.88 -87.13 424.56 85.42 13.59 11.93 111.04 COELLO CALO XAVIER M 39 2.8 0921348603 638 68 - 160.84 87.87 5.71 56.46 310.88 100.14 9.95 110.03 131 TITUANA COELLO CALO XAVIER M 39 2.8 0921348603 638.68 - 160.84 87.87 5.71 56.46 310.88 100.14 9.95 110.03 131 TITUANA COELLO CALO XAVIER M 49 2.9 0914204805 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 9.79 101.31 137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS M 30 7.7 0940231806 452.40 - 215.65 125.91 7.66 85.02 434.24 147.41 13.90 11.31 137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS M 30 7.7 0940231806 452.40 - 364.04 69.57 12.93 82.21 528.75 71.99 16.92 183 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS M 31 4.6 0930011853 598.19 - 339.24 101.06 12.04 - 61.93 390.41 84.15 12.49 96.40 140 VITE ACOSTA LERNIFER ALICIA FOR ACOSTA LERNIFER ALICIA F 24 1.7 095241533 585.92 - 77.22 87.89 2.74 2.25 19.90 88.44 14.44 10.24 12.49 86.49 14.44 14.40 1								-								
130 SILVA MUNDOZ KATTHERINE JULISSA F 31 5.4 0924906896 814.59 - 374.77 99.25 13.30 82.44 569.76 108.29 18.23 11.26.52 131 SIJAREZ ESPANA STEVEN MAJURICIO M 29 7.7 0920596203 605.85 - 600.11 114.85 23.130 22.78 713.48 97.09 22.83 11.99 132 SIJAREZ ESPANA STEVEN MAJURICIO M 29 7.7 0920596203 605.85 - 600.11 114.85 23.00 88 13.88 -87.13 424.56 85.42 13.59 99.01 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 39 2.8 0921348003 636.68 - 160.64 87.87 5.71 56.46 310.88 100.14 9.95 110.09 134 TOMAL A TORRES ANGELICA GEOVANNA F 31 6.9 0927189779 800.00 - 619.40 130.24 21.88 43.49 728.13 112.93 23.30 136.23 135 TORRES ALEJANDRO JOSE VIRGILIO M 49 2.9 0914204805 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 9.79 161.01 135 VALAREZO ANGULO KAREN XIOMARA F 31 6.9 0937189779 900.00 - 215.65 125.91 72.66 85.02 434.24 147.41 13.90 161.31 137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS M 30 7.7 0940231806 452.40 - 364.04 69.57 12.93 82.21 528.75 71.99 16.92 188.91 139 VILLAMAR MERO BOLIVAR EDUARDO M 41 41 VANEZ ROORIGUEZ SUSAN KATHERINE F 24 1.7 095241533 582.78 - 66.18 74.66 2.35 74.66 33.99.41 41.67 91.57 14.99 80.04 14.14 YANEZ ROORIGUEZ SUSAN KATHERINE F 35 2.5 0924741234 717.69 - 181.17 111.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 14.24 14.70 15.24 14.70 15.25 11.24 12.70 15.25 11.25 1								-								
131 SUAREZ SPANA STEVEN MAURICIO M 29 7.7 0929998203 605.85 - 600.11 114.85 21.30 -22.78 713.48 97.09 22.83 119.92 132 SUAREZ YEPEZ KARINA ALEXANDRA F 36 5.0 0924701980 689.31 - 390.93 106.88 13.88 -87.13 424.56 85.42 13.59 99.01 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 39 2.8 0921348603 636.68 - 160.84 87.87 5.71 56.46 310.88 100.14 9.95 110.09 134 TOMALA TORRES ANGELICA GEOVANNA F 31 6.9 0927189779 800.00 - 619.40 130.24 21.98 43.49 728.13 112.93 23.30 136.25 135 TORRES ALEJANDRO JOSE VIRGILIO M 49.95 094204805 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 31.91 10.10 136 VALAREZO ANGULO KAREN XIOMARA F 31 2.6 0930130117 900.00 - 215.65 125.91 7.66 85.02 434.24 147.41 13.90 161.31 74 12.20 14.			IVI					-								
132 SUAREZ YEPEZ KARINA ALEXANDRA F 36 5.0 0924701980 689.31 - 390.93 106.88 13.88 -87.13 424.56 85.42 13.59 99.01 133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 39 2.8 0921348603 636.68 - 160.84 87.87 5.71 56.46 310.88 100.14 9.95 110.03 134 TOMALA TORRES ANGELICA GEOVANNA F 31 6.9 0927189779 800.00 - 619.40 130.24 21.98 43.49 728.13 112.93 23.30 136.23 135 TORRES ALEJANDRO JOSE VIRGILIO M 49 2.9 0914204805 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 9.79 101.01 136 VALAREZO ANGULO KAREN XIOMARA F 31 2.6 0930130117 900.00 - 215.65 125.91 7.66 85.02 434.24 147.41 13.90 161.31 137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS M 30 7.7 0940231806 452.40 - 364.04 69.57 12.93 82.21 528.75 71.99 16.92 88.91 138 VELEZ TORRES JESSICA JESSENIA F 35 2.9 0924336852 770.88 - 201.84 104.91 7.17 71.35 385.27 120.11 12.33 132.44 140 VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA 140 VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA F 24 1.7 0952441533 582.78 - 66.18 74.66 2.35 7.37 150.56 79.37 4.82 84.19 141 YAVEZ RODRICIGUEZ SUSAN KATHERINE F 35 2.5 0924741234 717.69 - 181.17 11.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 122.10 142 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON M 35 1.7 0923518393 585.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 143 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID M 28 3.6 0929612091 558.03 - 202.55 115.44 103.8 87.46 330.91 88.92 10.59 99.51 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID M 28 4.6 093525114 537.40 - 341.99 103.57 12.14 - 102.47 335.23 78.47 11.37 7.32 120.42 147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -35.55 444.06 87.09 14.20 10.30			i i					-								
133 TITUANA COELLO GALO XAVIER M 39 2.8 0921348603 636.8 - 160.84 87.87 5.71 56.46 310.88 100.14 9.95 110.09 134 TORRES ANGELICA GEOVANNA F 8 31 6.9 0927189779 800.00 - 619.40 130.24 21.98 43.49 728.13 112.93 23.0 136.23 135 TORRES ALEJANDRO JOSE VIRGILIO M 49 2.9 0914204805 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 9.79 101.01 136 VALAREZO ANGULO KAREN XIOMARA F 31 2.6 0930130117 900.00 - 215.65 125.91 7.66 85.02 434.24 147.41 13.90 161.31 137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS M 30 7.7 0940231806 452.40 - 364.04 69.57 12.93 82.1 528.75 71.93 82.1 138 VELEZ TORRES JESSICA JESSENIA F 35 2.9 0924336852 770.88 - 201.84 104.91 7.17 71.35 385.27 120.11 12.33 132.44 139 VILLAMAR MERG BOLLVAR EDUARDO M 13 1 4.6 0930011853 596.19 - 339.24 101.00 12.04 6-19.3 390.41 151.24 916.84 140 VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA F 24 1.7 0952411533 582.78 - 66.18 74.66 2.35 7.37 150.56 79.37 4.82 41.14 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON M 35 1.7 0923518393 585.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 143 YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO M 28 1.3 0924612091 558.03 - 29255 115.44 10.38 -87.46 330.91 88.92 10.59 99.51 144 YAZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO M 28 1.3 0941503569 546.46 - 316.45 103.13 11.23 - 103.07 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO M 42 1.8 093608992 971.60 - 96.00 103.15 12.99 -35.52 444.06 87.09 14.21 101.30  Total: 125 trabajadores que suman:  94,279.50 - 34,044.87 12,507.29 1,204.2 4.1,902.48 45,858.10 12,570.18 14,407.61			IVI					-								
134 TOMALA TORRES ANGELICA GEOVANNA  F 31 6.9 0927189779 80.0.0 - 619.40 130.24 21.98 43.49 728.13 112.93 23.30 136.23 135 TORRES ALEJANDRO JOSE VIRGILIO  M 49 2.9 0914204805 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 9.79 101.01 136 VALAREZO ANGULO KAREN XIOMARA  F 31 2.6 0930130117 90.0.0 - 215.65 12.591 7.66 85.02 434.24 147.41 13.90 161.31 137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS  M 30 7.7 0940231806 452.40 - 364.04 69.57 12.93 82.21 528.75 71.99 16.92 88.91 138 VELEZ TORRES JESSICA JESSEANIA  F 35 2.9 092438652 770.88 - 201.84 104.91 7.17 71.35 385.27 12.01 12.32 139 VILLAMAR MERO BOLIVAR EDUARDO  M 31 4.6 0930011853 596.19 - 339.24 101.06 12.04 61.93 390.41 84.15 12.49 96.64 140 VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA 147 VANEZ RODRIGUEZ SUSAN KATHERINE  F 35 2.5 0924741234 717.69 - 181.17 111.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 42.10 142 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON  M 35 1.7 0925818393 568.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 143 YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONO  M 28 3.6 0929612091 558.03 - 292.55 115.44 10.38 87.46 330.01 88.92 10.54 99.51 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID  M 23 4.3 0941503559 564.66 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 10.49 87.83 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO  M 25 4.6 0955235114 537.40 - 341.99 103.57 12.14 -102.47 355.23 78.47 11.37 89.94 146 ZAMORA PINEDO KLEBER RODOLFO  M 42 18. 0918069592 971.60 - 99.60 103.16 3.54 22.49 22.89 113.10 7.32 21.04 147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON  M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -355.52 444.06 87.09 14.21 101.30			i i					-								
135 TORRES ALEJANDRO JOSE VIRGILIO M 49 2.9 0914204805 689.18 - 175.74 86.60 6.24 37.44 306.02 91.22 9.79 101.01 136 VALAREZO ANGULO KAREN XIOMARA F 31 2.6 0930130117 900.00 - 215.65 125.91 7.66 85.02 434.24 147.41 13.90 161.31 137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS M 30 7.7 0940231806 452.40 - 364.04 69.57 12.93 82.21 528.75 7.199 16.90 138 VELEZ TORRES JESSICA JESSENIA F 35 2.9 0924336852 770.88 - 201.84 104.91 7.17 71.35 385.27 120.11 12.33 132.44 139 VILLAMAR MERO BOLIVAR EDUARDO M 31 4.6 0930011853 596.19 - 339.24 101.06 12.04 61.93 390.41 84.15 12.49 96.64 140 VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA F 24 1.7 0952441533 582.78 - 66.18 74.66 2.35 7.37 150.56 7.93 14.92 96.04 141 YANEZ RODRIGUEZ SUSAN KATHERINE F 35 2.5 0924741234 717.69 - 181.17 111.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 122.10 142 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON M 35 1.7 0923518393 585.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 143 YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO M 28 3.6 0929612091 558.03 - 292.55 115.44 10.38 87.46 330.91 88.92 10.59 99.51 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID M 23 4.3 0941503559 546.46 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 10.49 87.84 146 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO M 42 1.8 0918069592 971.60 - 99.60 103.16 3.54 22.49 228.79 113.10 7.32 120.42 147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -35.52 444.06 87.09 14.21 101.30								-								
136 VALAREZO ANGULO KAREN XIOMARA 137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS M 30 7.7 9040231806 452.40 - 364.04 69.57 12.93 82.21 528.75 71.99 16.92 88.91 138 VELEZ TORRES JESSICA JESSENIA F 35 2.9 9024336852 770.88 - 201.84 104.91 7.17 71.35 38.52 71.20.11 12.33 132.44 139 VILLAMAR MERO BOLIVAR EDUARDO M 31 4.6 0930011853 596.19 - 339.24 101.06 12.04 61.93 390.41 46.193 390.41 48.115 12.49 96.64 140 VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA F 4.1 141 YANEZ RODRIGUEZ SUSAN KATHERINE F 35 2.5 0924741234 717.69 - 181.17 111.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 122.10 142 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON M 35 1.7 0923518393 585.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID M 28 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO M 25 24 146 O95235114 537.40 - 346.64 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 11.37 89.94 146 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO M 42 1.8 0918069592 971.60 - 99.60 130.16 13.50 12.99 - 35.52 444.06 87.09 14.21 11.39 161.33 182.41 147.41 13.90 161.31 12.33 182.44 147.41 13.90 161.33 182.44 147.41 13.90 161.33 182.44 149.41 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 147.41 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 13.90 161.31 12.33 132.44 10.49 17.17 71.35 18.80 77 18.89 19.91 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 111.09 18.17 11.09 18.17 11.09 18.17 11.09 18.17 11.09 18.17 11.09 18.17 11.09 18.17 11.09 18.								-								
137 VELEZ DE LA CRUZ ANTONY ALEXIS  M 30 7.7 0940231806 452.40 - 364.04 69.57 12.93 82.21 522.75 71.99 16.92 88.91 138 VELEZ TORRES JESSENIA F 35 2.9 0924338852 770.88 - 201.84 104.91 7.17 71.35 385.27 120.11 12.33 132.44 139 VILLAMAR MERG BOLIVAR ED BO								-								
138 VELEZ TORRES JESSICA JESSENIA F 35 2.9 0924336852 770.88 - 201.84 104.91 7.17 71.35 385.27 120.11 12.33 132.44 139 VILLAMAR MERO BOLIVAR EDUARDO M 31 4.6 0930011853 596.19 - 339.24 101.06 12.04 61.93 390.41 84.15 12.49 96.64 140 VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA F 24 1.7 095241533 582.78 - 66.18 74.66 2.35 7.37 150.56 79.37 4.89 84.19 141 VANEZ RODRIGUEZ SUSAN KATHERINE F 35 2.5 0924741234 717.69 - 181.17 111.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 122.10 142 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON M 35 1.7 0923518393 585.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 143 VOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO M 28 3.6 0929612091 558.03 - 292.55 115.44 10.38 87.46 330.91 88.92 10.59 99.51 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID M 23 4.3 0941503559 546.46 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 10.49 87.83 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO M 25 40.6 0955235114 537.40 - 341.99 103.57 12.14 -102.47 355.23 78.47 11.31 11.49 89.84 146 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO M 42 1.8 0918069592 971.60 - 99.60 103.16 3.54 22.49 228.79 113.10 7.32 120.42 147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -35.52 444.06 87.09 14.21 101.30 15.11 125 trabajadores que suman:								-								
139 VILLAMAR MERO BOLIVAR EDUARDO M 31 4.6 0930011853 596.19 - 339.24 101.06 12.04 -61.93 390.41 84.15 12.49 96.64 140 VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA F 24 1.7 0952441533 582.78 - 66.18 74.66 2.35 7.37 150.56 79.37 4.82 84.19 141 YANEZ RODRIGUEZ SUSAN KATHERINE F 35 2.5 0924741234 717.69 - 181.17 111.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 122.10 142 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON M 35 1.7 0923518393 585.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 143 YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO M 28 3.6 0926912091 558.03 - 292.55 115.44 10.38 -67.46 330.91 88.92 10.54 99.51 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID M 23 4.3 0941503559 546.46 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 10.49 87.83 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO M 25 4.6 0955235114 537.40 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 10.49 87.83 146 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO M 42 1.8 0918069592 971.60 - 99.60 103.16 3.54 22.49 228.79 113.10 7.32 120.42 147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -35.52 444.06 87.09 14.21 101.30 Total: 125 trabajadores que suman:								-								
140 VITE ACOSTA JENNIFER ALICIA  F 24 1.7 0952441533 582.78 - 66.18 74.66 2.35 7.37 150.56 79.37 4.82 84.19 141 YANEZ RODRIGUEZ SUSAN KATHERINE  F 35 2.5 0924741234 717.69 - 181.17 111.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 122.10 142 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON  M 35 1.7 0925318393 585.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 143 YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO  M 28 3.6 0929612091 558.03 - 292.55 115.44 10.38 -87.46 330.91 88.92 10.59 99.51 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID  M 23 4.3 0941503559 546.46 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 10.49 87.83 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO  M 25 4.6 095235114 537.40 - 341.99 103.57 12.14 -102.47 355.23 78.47 11.49 87.84 146 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO  M 42 1.8 0918069592 971.60 - 99.60 103.16 3.54 22.49 228.79 113.10 7.32 120.42 147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON  M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -35.52 444.06 87.09 14.21 101.30  Total: 125 trabajadores que suman:			i i					-								
141 YANEZ RODRIGUEZ SUSAN KATHERINE F 35 2.5 0924741234 717.69 - 181.17 111.09 6.43 21.02 319.71 111.87 10.23 122.10 142 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON M 35 1.7 0923518393 585.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 143 YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO M 28 3.6 0929612091 558.03 - 292.55 115.44 10.38 8.746 330.91 88.92 10.59 99.51 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID M 23 4.3 0941503559 546.46 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 10.49 87.83 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO M 25 4.6 0955235114 537.40 - 341.99 103.57 12.14 -102.47 352.52 78.47 11.37 89.84 145 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO M 42 1.8 0918069592 971.60 - 99.60 103.16 3.54 22.49 225.79 113.10 7.32 120.42 147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -35.52 444.06 87.09 14.21 101.30 Total: 125 trabajadores que suman:			IVI					-								
142 YEPEZ CRUZ HENRY NELSON M 35 1.7 0923518393 585.92 - 77.22 87.69 2.74 2.25 169.90 88.84 5.44 94.28 143 YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO M 28 3.6 0929612091 558.03 - 292.55 115.44 10.38 87.46 330.91 88.92 10.59 99.51 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID M 23 4.3 0941503559 546.46 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 10.49 87.83 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO M 25 4.6 0955235114 537.40 - 341.99 103.57 12.14 -102.47 355.23 78.47 11.37 89.94 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO M 42 18. 0918069592 971.60 - 99.60 103.16 3.54 22.49 228.79 13.10 7.32 147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -35.52 444.06 87.09 14.21 101.30 Total: 125 trabajadores que suman:			Ė					-								
143 YOZA BARRERA CHRISTIAN ANTONIO M 28 3.6 0929612091 558.03 - 292.55 115.44 10.38 -87.46 330.91 88.92 10.59 99.51 144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID M 23 4.3 0941503559 546.46 - 316.45 103.13 11.23 -103.07 327.74 77.34 10.49 87.83 145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO M 25 4.6 0955235114 537.40 - 341.99 103.57 12.14 -102.47 355.23 78.47 11.49 87.83 146 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO M 42 1.8 0918069592 971.60 - 99.60 103.16 3.54 22.49 228.79 113.10 7.32 120.42 147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -35.52 444.06 87.09 14.21 101.30 Total: 125 trabajadores que suman:			i i					-								
144 YOZA BARRERA JOFFRE DAVID       M       23       4.3       0941503559       546.46       -       316.45       103.13       11.23       -103.07       327.74       77.34       10.49       87.83         145 ZAMMRAN OROSADO JUAN FRANCISCO       M       25       4.6       0955235114       537.40       -       341.99       103.57       12.14       -102.47       355.23       78.47       11.37       89.94         146 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO       M       42       1.8       0918069592       971.60       -       99.60       103.16       3.54       22.49       228.79       113.10       7.32       129.44         147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON       M       26       5.2       0942173915       597.90       -       366.04       100.55       12.99       -35.52       444.06       87.09       14.21       101.30         Total: 125 trabajadores que suman:       94.279.50       -       34,044.87       12,507.29       1,208.42       -1,902.48       45,858.10       12,570.18       1,467.43       14,037.61								-								
145 ZAMBRANO ROSADO JUAN FRANCISCO       M       25       4.6       0955235114       537.40       -       341.99       103.57       12.14       -102.47       355.23       78.47       11.37       89.84         146 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO       M       42       1.8       0918069592       971.60       -       99.60       103.16       3.54       22.49       228.79       113.10       7.32       120.42         147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON       M       26       5.2       0942173915       597.90       -       366.04       100.55       12.99       -35.52       444.06       87.09       14.21       101.30         Total: 125 trabajadores que suman:       94,279.50       -       34,044.87       12,507.29       1,208.42       -1,902.48       45,858.10       12,570.18       1,467.43       14,037.61								-								
146 ZAMORA PINEDA KLEBER RODOLFO       M       42       1.8       0918069592       971.60       -       99.60       103.16       3.54       22.49       228.79       113.10       7.32       120.42         147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON       M       26       5.2       0942173915       597.90       -       366.04       100.55       12.99       -35.52       444.06       87.09       14.21       101.30         Total: 125 trabajadores que suman:       94,279.50       -       34,044.87       12,507.29       1,208.42       -1,902.48       45,858.10       12,570.18       1,467.43       14,037.61								-								
147 ZORRILLA CHOEZ KELVIN JIPSON M 26 5.2 0942173915 597.90 - 366.04 100.55 12.99 -35.52 444.06 87.09 14.21 101.30  Total: 125 trabajadores que suman: 94,279.50 - 34,044.87 12,507.29 1,208.42 -1,902.48 45,858.10 12,570.18 1,467.43 14,037.61							-									
Total: 125 trabajadores que suman: 94,279.50 - 34,044.87 12,507.29 1,208.42 -1,902.48 45,858.10 12,570.18 1,467.43 14,037.61	THE ENTIRE PROTECTION OF THE P						-									
						32.2		_								
				36.1	5.2		117.321.58		90.127.68	20.791.40	3,199.04	-4.226.34	109.891.78	19.265.55	3.516.51	22.782.06

TS2: Tiempo de servicio acumulado a la fecha de valoración para bonificación por desahucio.

OBD: Obligación por Beneficios Definidos (reserva matemática)

Costo Laboral: Incremento en el valor presente de una obligación por beneficios definidos que procede de servicios prestados por los empleados en el periodo presente.

Interés neto: Cambio neto durante el periodo en la obligación por beneficios definidos que surge del paso del tiempo.

Pérdida o ganancia actuarial: Incrementos o disminuciones en el valor presente de la obligación por beneficios definidos debidas a cambios en las suposiciones actuariales y ajustes por experiencia.

<sup>(\*)</sup> Los incrementos atribuibles al Estado de Resultados son la base para la estimación de impuestos diferidos, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento para la Aplicación de la Ley de Régimen Tributario Interno vigente a partir de Agosto de 2018.

# pagina en blanco



# ANEXO 5 GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

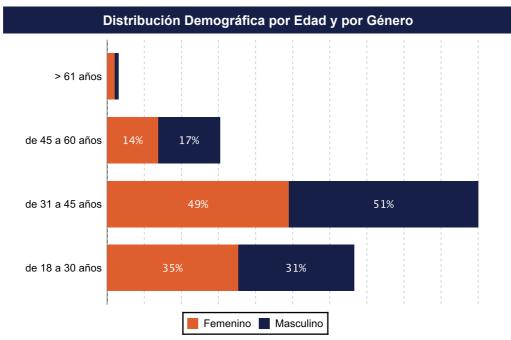
SALIDAS DE TRABAJADORES A: OCTUBRE DE 2020 FECHA DE CÁLCULO: 31 DICIEMBRE DE 2020

Nº	NOMBRE	EDAD	тѕ	JUBILACIÓN PATRONAL DIC DE 2019	BONIFICACIÓN POR DESAHUCIO DIC DE 2019
1	PERALTA MORAN SILVIO EURIPIDES	56	14.2	4,590.25	1,017.40
	Subtotal, salida de 1 trabajador con TS≥10 que suma	a en US\$:		4,590.25	1,017.40
2	CASTRO BARCOS JESSICA VIVIANA	33	10.0	3,130.73	874.66
3	CARRANZA TERRERO ADRIANA SOLANGE	33	6.7	1,773.47	517.82
4	PEREZ LLANGARI DAVID EDISON	46	6.7	1,158.26	293.82
5	VILLAMAR CRESPO ESTHER ALEXANDRA	53	5.4	610.98	303.03
6	VILLACRESES CABRERA ERICK ELOY	39	4.7	1,229.11	393.09
7	CHAVEZ GUERRERO GLORIA YILDA	39	3.9	822.28	331.12
8	MONTIEL VIEJO JAIME FABIAN	38	3.8	1,770.60	267.93
9	CORREA GONZALEZ KEVIN ANTHONY	24	3.3	666.75	300.10
10	VIANA LUCIN FREDDY ISRAEL	33	3.3	673.14	278.12
11	CHICHONIS GARCES LUISA ALEXANDRA	43	3.0	1,678.95	999.51
12	DIAZ ESPINOZA GENE YUNING	27	2.8	1,844.25	1,270.19
13	MEREJILDO MEREJILDO DIONISIO ALEXANDER	39	1.8	378.87	167.49
14	PEDRAZZOLI MORAN DANELLA NOEMI	34	1.4	1,330.97	751.55
15	CANDO TELLO ROXANA MARIELA	26	1.3	196.04	73.32
16	SOTO VACA JHON JAIRO	28	8.0	145.32	58.47
17	RODRIGUEZ MAYORGA JONATHAN DAVID	25	0.7	127.67	69.48
18	ROSAS CONTRERAS DAVID SALOMON	32	0.6	117.22	62.92
19	ARIAS AQUINO LEONARDO FABRICIO	43	0.3	143.66	138.66
20	DUARTE CHALEN BRENDA	32	0.0	3.89	2.97
	Subtotal, salida de 19 trabajadores con TS<10 que s	uman en U	S\$:	17,802.16	7,154.25
	REAJUSTE DE RESERVAS EN US\$:			22,392.41	8,171.65

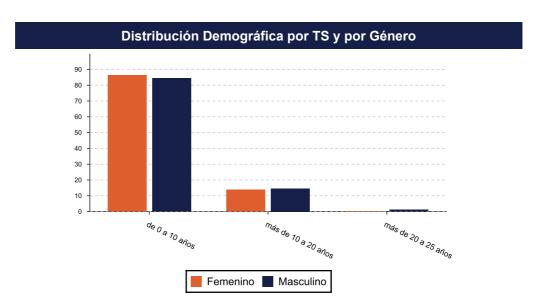
20 MOVIMIENTOS OCURRIDOS HASTA OCTUBRE DE 2020



ANEXO 6
GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.



Fuente: Actuaria Consultores Cía. Ltda.

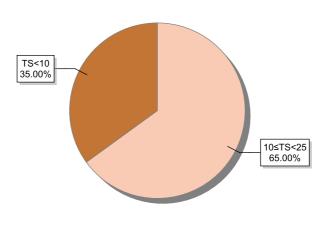


Fuente: Actuaria Consultores Cía. Ltda.



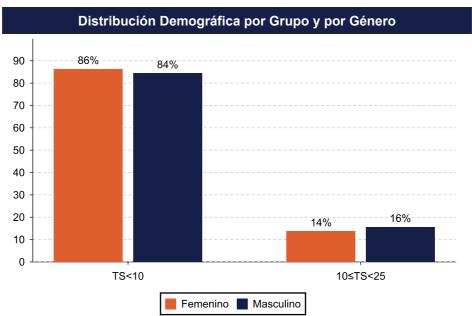
# ANEXO 7 GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.

### Distribución de Reservas por Grupos



○ 10≤TS<25 ● TS<10

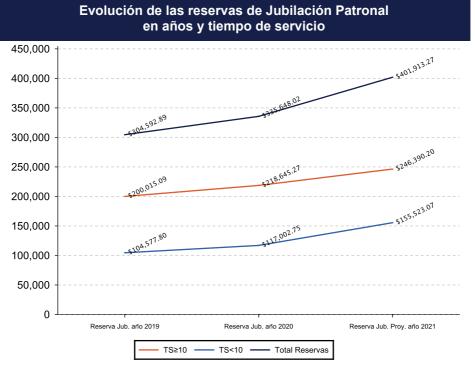
Fuente: Actuaria Consultores Cía. Ltda.



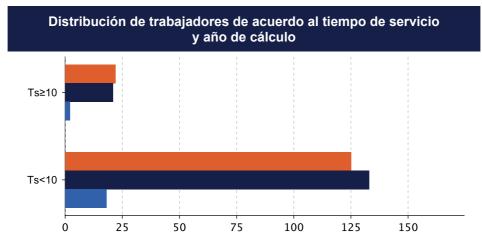
Fuente: Actuaria Consultores Cía. Ltda.



ANEXO 8
GRAFICAS IMPACTO GRAFIMPAC S.A.



Fuente: Actuaria Consultores Cía. Ltda.



	TS≥10	TS<10
diciembre de 2020	22	125
diciembre de 2019	21	133
Salidas de trabajadores en el año: 2020	2	18





### **ACTUALIDAD #25**



### LEY ORGÁNICA DE SIMPLIFICACIÓN Y PROGRESIVIDAD TRIBUTARIA

La Ley Orgánica de Simplificación y Progresividad Tributaria, publicada el 31 de diciembre de 2019 en el Registro Oficial No. 111, modifica el tratamiento tributario de las provisiones de jubilación patronal y desahucio, estableciendo nuevamente la deducibilidad de estas provisiones, siempre que se cumplan las nuevas condiciones descritas en el numeral 13 del artículo 10 de la Ley de Régimen Tributario Interno (LRTI).



### Q LEY ANTERIOR

13.- "Los pagos efectuados por concepto de desahucio y de pensiones jubilares patronales, conforme lo dispuesto en el Código del Trabajo, que no provengan de provisiones declaradas en ejercicios fiscales anteriores, como deducibles o no, para efectos de Impuesto a la Renta, sin perjuicio de la obligación del empleador de mantener fondos necesarios para el cumplimiento de su obligación de pago de la bonificación por desahucio y de jubilación patronal."

**LEY VIGENTE** 



- 13.- "Las provisiones para atender el pago de desahucio y de pensiones jubilares patronales, actuarialmente formuladas por empresas especializadas o de profesionales en la materia, siempre que, para las segundas se cumplan las siguientes condiciones:
  - a. Se refiera al personal que haya cumplido por lo menos diez años de trabajo en la misma empresa; y, b. Los aportes en efectivo de estas provisiones sean administrados por empresas especializadas en administración de fondos autorizadas por la Ley de Mercado de Valores.

Por lo tanto, las provisiones que se generen a partir de la vigencia de la Ley arriba mencionada para cubrir los pagos relacionados a la Bonificación por Desahucio, serán deducibles. Sin embargo, para el caso de las provisiones correspondientes a Jubilación Patronal, se deberán cumplir las dos condiciones señaladas en el numeral 13 y las condiciones que se establezcan en el Reglamento de Aplicación.



La generación de un fondo por concepto de Jubilación Patronal permite a las empresas mantener un respaldo líquido para hacer frente a las obligaciones por beneficios a empleados y generar rendimientos financieros sobre los valores invertidos en dicho fondo. Es decir, las provisiones por Jubilación Patronal podrán ser respaldadas a través de un activo que permita que los rubros reconocidos en el Estado de Resultados por concepto de la provisión, sean deducibles y generen un rendimiento financiero de acuerdo al portafolio de inversión.



Actualmente, según lo establece la Norma Internacional de Contabilidad (NIC19), las empresas deben reconocer un pasivo por concepto de las obligaciones por beneficios a empleados y de acuerdo a las NIIF, la Jubilación Patronal y la Bonificación por Desahucio, constituyen planes de beneficios definidos post empleo que requieren la aplicación del Método de Unidad de Crédito Proyectado y de un conjunto de variables dinámicas e hipótesis actuariales para su correcta medición y "pueden no estar cubiertos por un fondo específico, o pueden estarlo parcial o totalmente".

Los aportes en efectivo que se realicen sobre la provisión de los trabajadores con más de diez años, constituirán este Fondo de Pensiones que deberá ser utilizado únicamente para hacer frente a las obligaciones de Jubilación Patronal.

En el caso de que se aplique un fondeo del plan, además de determinar el valor presente de las obligaciones por estos beneficios laborales, las empresas deben determinar el valor razonable de los activos del mismo, a través del estudio actuarial correspondiente.

Es importante mencionar que hasta el momento no se ha modificado la aplicación de impuestos diferidos sobre las provisiones de jubilación patronal y desahucio. Por lo tanto, hay que esperar la expedición del Reglamento respectivo a fin de conocer si existe algún cambio.



Las nuevas medidas anteriormente analizadas, entrarán en vigencia a partir del ejercicio fiscal 2021, según lo establece la disposición transitoria décima tercera de la citada Ley.

ACTUARIA pone a su disposición sus servicios de consultoría estratégica que incluye el cálculo de las provisiones de Jubilación Patronal y Desahucio, aplicando los requisitos determinados en la nueva normativa objeto del presente análisis.



ESTE BOLETÍN NO ES, NI PODRÁ SER CONSIDERADO COMO ASESORÍA TÉCNICA O LEGAL, EN VIRTUD DE QUE LOS TEMAS TRATADOS SON NETAMENTE INFORMATIVOS.

ASESORÍA LEGAL WWW.ANKLA.COM.EC





ASESORÍA TÉCNICA WWW.ACTUARIA.COM.EC

ESPERA MÁS INFORMACIÓN EN NUESTROS SIGUIENTES BOLETINES.



## REPÚBLICA DEL ECUADOR

### SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS, VALORES Y SEGUROS

### CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES Y EXISTENCIA LEGAL

DENOMINACIÓN DE LA COMPAÑÍA:	ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA.							
SECTOR:	SOCIETARIO 🗹	MERCADO DE VALORES	SEGUROS .					
NÚMERO DE EXPEDIENTE:	17451	DOMICILIO:	QUITO					
RUC:	1790774627001							
REPRESENTANTE(S) LEGAL(ES):	IBARRA JARRIN RODRIGO EDUAR	DO;						
CAPITAL SOCIAL:	\$ 420.000,0000	SITUACIÓN ACTUAL:	ACTIVA					
LA COMPAÑÍA TIENE ACTUAL EXISTENCIA JURÍDICA Y SU PLAZO SOCIAL CONCLUYE EL:  08/02/2067								
DISPOSICIÓN JUDICIAL QUE AFECTA A LA COMPAÑÍA: NINGUNA								
CLIMBI IMIENTO DE OBLIGACIONES:	SI	HA CLIMBLIDO						

### CUMPLIMIENTO DE OBLIGACIONES:

HA CUMPLIDO

Siendo responsabilidad del Representante Legal la veracidad de la información remitida a esta Institución, la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros certifica que, a la fecha de emisión del presente certificado, esta compañía ha cumplido con sus obligaciones.

**FECHA DE EMISIÓN:** 07/01/2020 09:24:14

Es obligación de la persona o servidor público que recibe este documento validar su autenticidad ingresando al portal web www.supercias.gob.ec/portalinformacion/verifica.php con el siguiente código de seguridad:





# INTENDENCIA NACIONAL DE SEGUROS Dirección Nacional de Normativa y Reclamos



## Oficio No. SCVS-INS-DNCTSR-2017-00027088-0

Guayaquil, 18 de agosto de 2017

Asunto: Calificación de Persona Jurídica Prestadores de Servicios Actuariales – ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA.

Señor
Rodrigo Ibarra Jarrín
rodrigo.ibarra@actuaria.com.ec
Ciudad.-

De mis consideraciones:

Me refiero a los correos electrónicos recibidos los días 10, 18 de julio y 09 de agosto de 2017, mediante los cuales el señor Rodrigo Ibarra Jarrín representante legal de ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA., remite los documentos pertinentes para la calificación como persona jurídica de ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA., como prestador de Servicios Actuariales para las Empresas de Seguros, Compañías de Reaseguros y Empresas de Salud Prepagada.

Al respecto, cumplo con adjuntar la Resolución No. SCVS-INS-DNNR-2017-0003369, del 17 de agosto del 2017, mediante la cual la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros califica a ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA., para que pueda desempeñarse como prestador de **Servicios Actuariales, Persona Jurídica**, para las Empresas de Seguros, Compañías de Reaseguros y empresas de Salud Prepagada.

Atentamente,

Abg. Paul Franco Pombo

DIRECTOR NACIONAL DE NORMATIVA Y RECLAMOS

aca/grc/fcg/efs

Matriz: Guayaquil, Calle Pichincha 200 y 9 de Octubre (esquina) Centro Financiero Público Teléfonos: (04) 3728500 www.supercias.gob.ec





Asunto: ACTUALIZACIÓN.- CALIFICACIÓN DE LA COMPAÑIA ACTUARIA CONSULTORES CIA. LTDA.

Actuario
Rodrigo Eduardo Ibarra Jarrin
Presidente Ejecutivo
ACTUARIA CONSULTORES CÍA. LTDA.
En su Despacho

De mi consideración:

Me refiero a sus oficios No. A-19-097 y A-19-092, de 20 de marzo y 4 de abril del 2019, respectivamente, con los cuales solicita y completa la documentación para la actualización de la calificación de la Compañía Actuaria Consultores Cía. Ltda. para los años 2019 y 2020.

Sobre el particular debo comunicarle lo siguiente:

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 5, del capitulo I "Normas para la calificación de los profesionales que realizan estudios actuariales y requisitos técnicos que deben constar en sus informes", del título IV "De las calificaciones otorgadas por la Superintendencia de Bancos", del tíbro II "Normas de control para las entidades del sistema de Seguridad Social" de la Codificación de las normas de la Superintendencia de Bancos, la empresa de su representación ha cumplido con los requisitos establecidos para la actualización dispuesta en la antes referida norma; por lo que, se le concede la actualización de su registro No. PEA-2006-002, para los años 2019 y 2020.

Se le recuerda que dentro de la firma de su representación, sólo el magister Rodrigo Eduardo Ibarra Jarrin puede ejercer las funciones como profesional que realiza estudios actuariales.

Sin perjuicio de lo señalado anteriormente, se le recuerda que la información debe ser actualizada cada dos años y hasta el 31 de marzo del año que le corresponda.

Atentamente,

Dra. María Augusta Montesinos Dávalos DIRECTORA DE TRÁMITES LEGALES

Referencias

- SB-SG-2019-13332-E

Anexos: (34 Archivo General)

٧S

Como of orond

Ab. Carla María Hidalgo Rivera
NOTARÍA OCTOGESIMA TERCERA DEL CANTON OUTO

www.superbancos.gob.ec

@superbancosEC

Superintendencia de Bancos