

INFORMACION			
<b>Asunto:</b>	Avance Fase Organizacional		
<b>Objetivo:</b>	Revisar segundo entregable – Estructuras por niveles (Estratégico, táctico, operativo)		
<b>Fecha:</b>	05/07/2019, 11:00 AM	<b>Ubicación:</b>	Aval, piso 22, Sala AV Villas

Invitado	Empresa	Rol	Asistió?
Carlos Durango (CD)	Aval	Sponsor del proyecto	No
Emiliano Pachón (EP)	Aval	Especialista Telecomunicaciones	No
Germán Narváez (GN)	Aval	Especialista Telecomunicaciones	No
Hernán Castañeda (HC)	Aval	Gerente de proyecto	Si
Rubby	Aval	Recursos Humanos	No
Rosa Helena Henao (RH)	Right Management	Consultor Organizacional	Si
Francisco Jiménez (FJ)	Right Management	Consultor Organizacional	Si
Hewitt Neil Rejón (HR)	IBM	Gerente de proyecto	Si
Daniel Tinoco (DT)	IBM	Sponsor del proyecto	No
César Rodríguez (CR)	Manpower	Consultor Gestión	Si

#### Tareas pendientes:

Descripción pendiente	Responsable	Fecha
Solicitar a Aval Modelo de Gestión definido para la nube	Hewitt Rejón	12/07/2019
Agendar reunión para presentar este avance a los sponsors del proyecto (Jorge Giraldo, Carlos Durango)	Hernán Castañeda	Por definir
Presentar escenarios de estructura	Hewitt Rejón	Semana 4 de Julio

#### Temas tratados:

Tema	Conclusiones (Decisiones, acuerdos y notas importantes)
Mapa de Dominios	Rosa y Francisco presentan el enfoque de la fase de organización. De igual forma se presenta el ajuste sobre el mapa de dominios.
Modelo de Gestión	Rosa presenta las diferentes posibilidades de estructura que se están revisando para llegar a la propuesta que más convenga a Grupo Aval, incluyendo temas de gestión centralizada (CoE, SCC) o distribuida. Hernán comenta que el modelo de Gestión (y su estructura) deberían estar alineados al Modelo de Gestión para la nube. Hoy se tiene un CoE liderado por ATH y ADL. IBM presenta un comentario en el sentido que las propuestas para Telecomunicaciones pueden ser impactadas por definiciones de Gestión TI más allá de las Telecomunicaciones. IBM solicitará formalmente que grupo Aval comparta el modelo definido, para alinear las propuestas con este modelo.
Estructura por niveles	Hernán solicita que se tengan en cuenta los cargos pioneros desde el nivel 4 de madurez de las arquitecturas (cargos que a nivel 4 o 5 deben tenerse)

**NOTA:** Si pasados tres (3) días hábiles no se reciben comentarios o modificaciones al acta, esta se dará como aceptada en todo su contenido.