Automatización de la producción de contenido para e-learning usando openoffice y otras herramientas opensource:

Caso de estudio

Ing. Cesar Pach ó n Director educaci ó n Virtual Mg. e-learning UNAB-UOC www.cesarpachon.com









Descripci ó n de la organizaci ó n

- Organizaci ó n mediana, cinco años de existencia brindando educaci ó n no formal (formaci ó n t é cnico laboral) de manera presencial.
- Ocho sedes en cuatro ciudades.
- Se crea departamento de educación virtual, con el objetivo de brindar los mismos programas acadé micos en la nueva modalidad.
- Se decide crear contenido propio, de alta calidad.



Equipo de trabajo

- Roles de la cadena de producci ó n de elearning divididos en el grupo de trabajo:
- Autores contratados por outsourcing.
- Equipo de desarrollo inhouse, 4 personas.
 - Diseñador Instruccional
 - Editora de contenido
- Ingeniero de desarrollo
- Artista / Ilustrador / Diagramador







Requerimientos de producci ó n

- Garantizar la originalidad del contenido.
- Garantizar la conformidad de estilos.
- Garantizar la calidad del contenido.
- Contenido indendiente de la plataforma LMS.
- Contenido publicable tanto a web como versi ó n para impresi ó n.

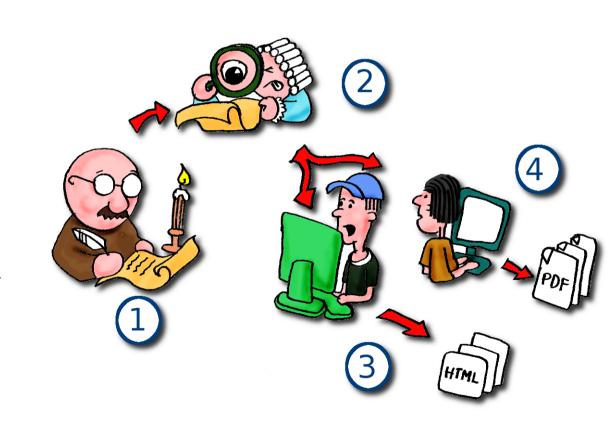






Proceso original de producci ó n

- 1) Autor entrega documento en formato Word.
- 2) Editor revisa el material.
- 3) Se entrega material a ingeniero para publicaci ó n como SCORM/HTML
- 4) Se entrega material a ilustrador para maquetaci ó n para impresi ó n (PDF)





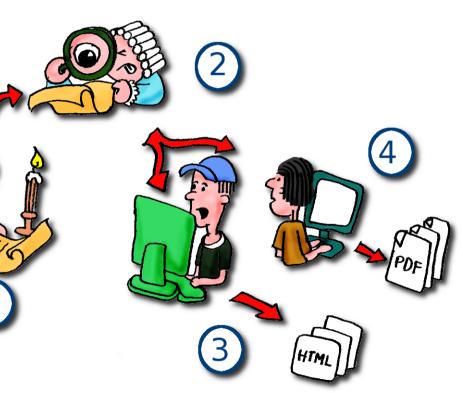




Proceso original de producci ó n

- Hay otras tareas!!
- El editor debe verificar la originalidad del trabajo.
- El desarrollador debe crear plantillas, actividades interactivas, etc.
- El ilustrador debe crear las ilustraciones tanto para web como para PDF.
- El ilustrador debe diseñar plantillas y estilos (tipograf ì as, fuentes, colores) para el contenido

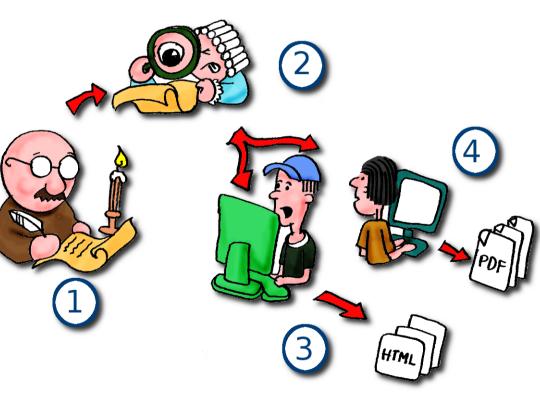






Desventajas de este modelo

- Cuello de botella en el editor
- Duplicaci ó n de tareas (copy/paste de texto).
- Desperdicio de recurso humano: un ingeniero y un artista haciendo copy/paste en html y pdf respectivamente.
- Tarea tediosa y repetitiva.
- Muy sensibles a cambios/correcciones del autor y editor.
- Largos tiempos de entrega.
- Software no licenciado CORPORACION EDUCATIVA ALEXANDER VON HUMBOLDT Programas Técnicos para el Trabajo y el Desarrollo Humano





Otros requerimientos

- Como los autores son outourcing, la herramienta debe dejar que sigan usando herramientas de redacci ó n tradicionales (ms-word).
- •Se debe dar prioridad a soluciones y herramientas basadas en software libre (costos de licenciamiento).
- Se debe facilitar la actualizaci ò n de contenidos de una manera que tenga el m ì nimo de intervenci ó n humana.







Planteamiento de la soluci ó n

- Desarrollo de un programa en java que reciba:
 - Documentos de openoffice y word por parte de los autores.
 - Plantilla web SCORM por parte del diseñador.
 - Plantilla openoffice para exportación en PDF por parte del diagramador.

Salidas:

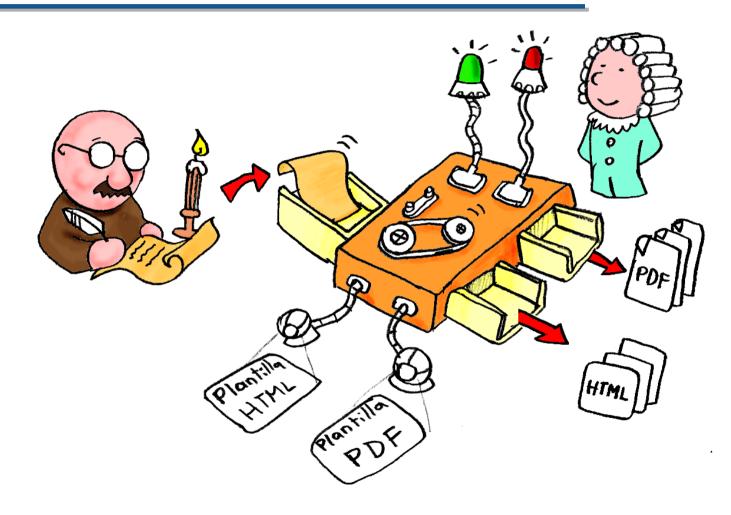
- Reportes de control de calidad y originalidad para el editor.
- Paquete HTML/SCORM para el LMS







Planteamiento de la soluci ó n









Por qué OpenOffice?

OPENOFFICE:

- Es libre.. soluciona problemas de licenciamiento.
- Es capaz de abrir documentos de MS-WORD. Compatibilidad con las herramientas de los autores externos.
- Posee un API robusta para programaci ó n, compatible con varios lenguajes (Basic, C++, Python, JAVA).









Por qué JAVA?

JAVA:

- Lenguaje de uso gratuito, altamente maduro y estructurado.
- Buenos entornos de desarrollo gratuitos (eclipse, netbeans).











Qu è otras herramientas libres se usaron?

- NotePad++
- GIMP
- Blender
- Inkscape







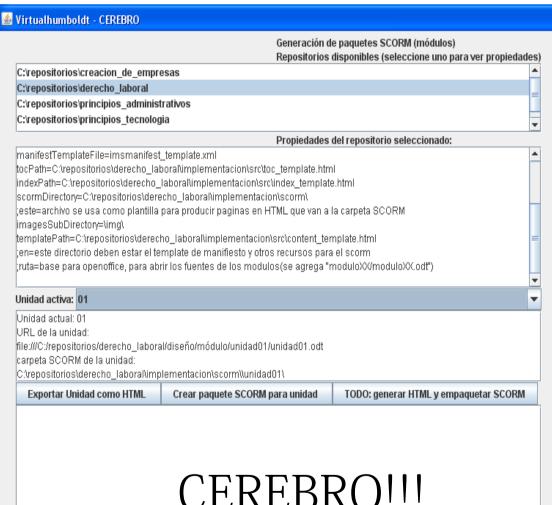








El resultado..



Actividades: generar v empaguetar Empaquetador genérico de SCORM



Bienvenidos a Cerebro. Selecciona una acción para activarme.

Cargar cantidad:

SYS Cód

Cód

Map

Gen

Des Descarga

CEREBRO!!!







El resultado..

(Para un desarrollador es irresistible la tentaci ó n de ponerle un nombre estramb ó tico a cada uno de sus programas..)









IN: Estilos en openoffice

- Estilos predefinidos:
 - Titulo 1, 2, etc
 - Tabla
 - Imagen
 - Hiperv í nculo
 - Estilos propios:
 - Video
 - Balazo
 - comentario

1. INTRODUCCION titulo 1

En esta primera Unidad, te identificarás con el término de administración, y podrás reconocer algunos aportes que la historia hizo a esta importante ciencia. También verás com estos conceptos no sólo se limitan a la empresa, sino que pueden aplicarse atu vida cotidiana.

∖cuerpo de texto

ADMINISTRACION EN LA COTIDIANIDAD

Si consideras que la administración es solo asunto de las empresas, debemos dirección y control; además, cada uno de sus miembros cumple funciones determinadas. En condusión, la familia es también una empresa.

Tenien cuenta:

La administración se aplica a un grupo de trabajo La intención de la administración es generar una balazo utilidad.

Edad Moderna: La consolidación -

titulo 3

A inicio de esta época surge en Prusia (Austria), un movimiento administrativo conocido como "Cameralistas" que alcanzó su mayor esplendor en 1560 y trató de mejorar los sistemas administrativos usados en esa época. Pusieron énfasis en el desarrollo de algunos principios administrativos, como fueron, el de selección y a die stramiento de personal, especialización de funciones y el establecimiento de controles administrativos.

http://www.youtube.com/watch?v=0NpbpbdcW5Y -Video







OUT: Revisi ó n de estilos

- Estilos predefinidos:
 - Titulo 1, 2, etc
 - Tabla
 - Imagen
 - Hiperv í nculo
 - Estilos propios:
 - Video
 - Balazo
 - comentario

1: revisión de estilos usados

la lista de estilos aceptados es:

Lista con números,Subtitle,Standard,Lista de viñetas,Text body,Normal (Web), d nivel,Heading 5,balazo,Heading 4,Lista de numeros,Heading 3,Heading 2,Bullet Symb

la lista de estilos encontrados en el documento es:

Standard: OK

Heading: ERROR: no es un estilo válido.

Text body: OK

Caption: ERROR: no es un estilo válido.

Index: ERROR: no es un estilo válido.

Heading 1: OK

Heading 2: OK

Heading 3: OK

Estructura del documento:

[0]contenido<u>(ver)</u>

[4]--*--*--*(ver)<mark>error: se ha marcado un espacio vacío como título.</mark>

[1]--*INTRODUCCION (ver)

[1]--* ADMINISTRACION EN LA COTIDIANIDAD<u>(ver)</u>

[2]--*--*HISTORIA DE LA ADMINISTRACION<u>(ver)</u>







OUT:

Revisi ó n de originalidad

- Conexi ó n con motor de b ú squeda de YAHOO!
- B ú squeda de coincidencias FRASE POR FRASE
- Reporte de coincidencias con í ndice de originalidad

revisión anti-plagios

los siguientes párrafos necesitan verificar su originalidad o que hayan sido citados

se encontraron coincidencias para este parrafo:

La partida doble es la base de la contabilidad actual y es parte fundamental de la porcentaje= 75.0

texto en web:

La contabilidad es un campo o disciplina perteneciente a la ciencia de la ... Contabilidad actual y parte integral de la Ecuación ...

ruta original:

http://www.temas-estudio.com/ecologia-y-contabilidad/

se encontraron coincidencias para este parrafo:

No existe deudor sin acreedor ni acreedor sin deudor (Los recursos no surgen por : porcentaje= 80.0

texto en web:

"No existe deudor sin acreedor, ni acreedor sin deudor" Claro esta que estos pi recursos no surgen por si solos, debe proceder de algíºn lado) ...

ruta original:







OUT: Revisi ó n de originalidad

revisión anti-plagios

los siguientes párrafos necesitan verificar su originalidad o que hayan sido citados adecuadamente:

se encontraron coincidencias para este parrafo:

La partida doble es la base de la contabilidad actual y es parte fundamental de la Ecuación Patrimonial.

porcentaje= 75.0

texto en web:

La contabilidad es un campo o disciplina perteneciente a la ciencia de la ... La partida doble es la esencia de l Contabilidad actual y parte integral de la Ecuación ...

ruta original:

http://www.temas-estudio.com/ecologia-y-contabilidad/

se encontraron coincidencias para este parrafo:

No existe deudor sin acreedor ni acreedor sin deudor (Los recursos no surgen por si solos, deben proceder de algún lado) porcentaje= 80.0

texto en web:

"No existe deudor sin acreedor, ni acreedor sin deudor" Claro esta que estos principios no son tan obvios en ... (Lo recursos no surgen por si solos, debe proceder de algíon lado) ...

ruta original:

OUT: Paquete SCORM

- Generaci ó n autom á tica de:
 - Manifiesto (imsmanifest.xml)
 - Paginaci ó n
 - Comunicación con LMS
 - Exportaci ó n de im á genes del documento openoffice a im á genes PNG.
 - Incrustaci ó n de videos









OUT: Documento en PDF

- Correctamente paginado
- Con estilos e identidad visual propia
- Actualizable autom á ticamente si hay cambios en el documento original

registrar resultados periódicos, proveer información para la toma de decisiones.

- Área de Seguridad: Relacionada con la protección y preservación de los bienes de las personas, además de la seguridad industrial.
- Área Administativa: Relacionada con la integración de las otras cinco funciones. Las funciones administrativas coordinan y sincronizan las demás funciones de la empresa.

Modeb del proceso ad ministrativo : Para realizar todo trabajo, deben existir ciertas etapas que de acuerdo a esta Teoria, debemos desarrollar.

- Previsión: Examinar el futuro.
- Organización: Formular estructura.
- Dirección: Hacer funcionar los planes.
- Control: Velificar los resultados.
- Coordinación: Armonizar la información.



TEORÍA DE LAS RELACIONES HUMANAS

¿Sabes cómo se sienten fus empleados ó compañeros de tratajo el dís de hoy?. Si no te interesan estos detalles, te invitamos a conoceracercade estateo ría.

La Teoria de las Relaciones Humanas, surge durante el siglo XX, como una respuesta a la evolución de dos ciencias importantes: la Psicología y la Sociología. Vivestem Bectrio, en el nombre de una reconocida empresa de componentes telefónicos, su investigación consistió en determinar por qué se presentaba tanta rotación de personal. El proyecto se denominó "El Experimento de Haruthome", este se desamolló en uarias etapas:

inicialmente, se conformaron dos grupos de operarias, encargadas del montaje de relés en teléfonos. Uno de los grupos fue sometido durante su jornada laboral, a una intensidad de luz constante y el otro a una luz cariable; las demás condiciones, no cambiaron. En esta etapa, se pudo determinar la influencia del factor psicológico en las operarias: ellas

creían que debían rendir más cuando la intensidad de li menos cuando disminuía. Existe una enorme reli eficiencia y el aspecto psicológico del trabajador.

Pero la principal preocupación de OVertem Electric, no el niveles de producción, sino reducir la altarotación de polos trabajadores estaban insatisfectos con su rem gexistía un mal ambiente de trabajo?. La segunda in cemtró en descubrir este dilema.

Se conforman dos nuevos grupos, cada uno de seis n de ellos, se mediría la producción individual y o determinaria la producción grupal. Ambos grupos, co supervisor, pero además en el grupo experimenta (i mediría la producción de cada operaria) hubo un obse encargada de ordenar trabajo y mambener elespíritu de objetivo flue determinar los efectos de ciertos ca condiciones de trabajo; a ambos grupos, se les aclarió e

La investigación se dividió en doce periodos. A experimento, se pudo determinar que los lapsos controlorementen, además de aumentar la producción, crear an flostiles durante la jornada laboral.

En realidad, dentro del grupo experimental, surgía solidandad, amistad y compañerismo durante las jom Euna nueva investigación se centró en determinar por q mismo ambiente de trabajo en los otros grupos de la jeómo sabendo?, por medio de una entrevista a cada inconformidades. Aquí, se concluye que los emples de la conformidades. Aquí, se concluye que los emples de la concluye que la co





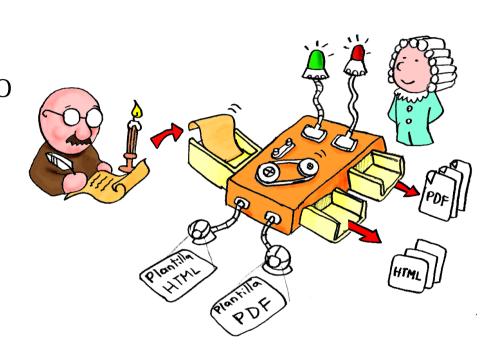






Ventajas de la herramienta

- Reducci ó n del 80% en el tiempo de producci ó n de un m ó dulo.
- Liberaci ó n de recurso humano especializado para tareas m á s creativas: diseño de plantillas, ilustraciones, actividades interactivas, etc.
- Reducci ó n casi del 100% en costos de actualizaci ó n (respuesta a cambios por parte del autor).









Conclusiones

- El software libre es una herramienta real para brindar soluciones en organizaciones pequeñas.
- Para una organización pequeña es VIABLE la producción de herramientas personalizadas, siempre y cuando cuente con el recurso humano apropiado para su desarrollo / mantenimiento.
- Los costos de n ó mina siempre son uno de los componentes m á s altos en una organizaci ó n especializada en servicios. La automatizaci ó n genera un impacto positivo muy alto en este rubro, permitiendo a las organizaciones reorientar el uso de recursos o buscar opciones m á s flexibles como outsourcing.











