

Universidad de Sevilla

Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática

Chartering Report D01 – C1.025






Grado en Ingeniería Informática – Ingeniería del Software


Diseño y Pruebas II

Curso 2024 – 2025

Fecha	Versión
18/02/2025	V1.0.0

Repositorio de Github: <https://github.com/cesmarvan/Acme-ANS-D01-25.1.0.git>

Grupo de prácticas: C1.025			
Fotografía	Autores por orden alfabético	Rol	Descripción del rol
	González Rodríguez, Joaquín – 77940208Q UVUS: FYK3492 joagonrod@alum.us.es	Developer, manager, analista.	Desarrollar los distintos aspectos del proyecto
	Mantecón Rodríguez, Alejandro – 54223206Q UVUS: YRM2963 alemanrod@alum.us.es	Developer, operator, analista.	Desarrollar los distintos aspectos del proyecto
	Martínez Van der Looven, César – 77214048N UVUS: NMH6684 cesmarvan@alum.us.es	Developer, tester, operator.	Desarrollar los distintos aspectos del proyecto

	Ojeda Garrido, Germán – 29552532Q UVUS: gerojegar gerojegar@alum.us.es	Developer, tester, operator.	Desarrollar los distintos aspectos del proyecto
---	--	------------------------------------	--

Índice

Resumen ejecutivo	3
Tabla de revisión	4
Introducción	5
Informe de constitución	6
Resumen:	6
Conclusión	9
Bibliografía	10

Resumen ejecutivo

La intención de este informe es proporcionar una descripción del proceso seguido para la constitución del grupo de trabajo para la asignatura. Se recopilan datos de los miembros del grupo, como nombres, apellidos, datos de contacto, foto reciente , así como la forma en la que se ha realizado la elección de compañeros.

Además, se definirán indicadores de rendimiento para poder evaluar las tareas realizadas frente a las propuestas, así como la gestión del tiempo empleado frente al estimado.

Tabla de revisión

Número de revisión	Fecha	Descripción de la revisión
1.0	19/02/2025	Creación del documento, portada, tabla de revisión, introducción, contenido y bibliografía.

Introducción

En este documento, se va a especificar como se ha efectuado la formación del grupo, así como todos los datos de los integrantes. Además, se establecen métricas de evaluación, para poder medir de forma objetiva el rendimiento de cada integrante, teniendo en cuenta el número de tareas realizadas, así como el tiempo empleado realmente en comparación con el estimado.

Este escrito se ha organizado según el documento de anexo proporcionado en enseñanza virtual.





En primer lugar, con una portada con las credenciales de los miembros del equipo, una tabla de versiones en la que se especifican las modificaciones realizadas en este documento clasificadas por número y con sus fechas respectivas. Seguidamente un resumen ejecutivo el cual pretende resumir el contenido del documento para dar una primera idea al lector de lo que va a leer y, después, una introducción al documento donde se describe el contenido del documento y se detalla su estructura.

Informe de constitución

Resumen:

La constitución del grupo se llevó a cabo siguiendo, mayoritariamente, criterios de confianza, debido a que ya se había trabajado en otras asignaturas y se conocían los métodos de trabajo de cada integrante, por lo que no se usó el foro de reclutamiento y, por tanto, no se puede proporcionar link alguno.

Datos de contacto:

Grupo de prácticas: C1.025			
Fotografía	Autores por orden alfabético	Rol	Descripción del rol
	González Rodríguez, Joaquín – 77940208Q UVUS: FYK3492 joagonrod@alum.us.es	Developer, manager, analista.	Desarrollar los distintos aspectos del proyecto
	Mantecón Rodríguez, Alejandro – 54223206Q UVUS: YRM2963 alemanrod@alum.us.es	Developer, operator, analista.	Desarrollar los distintos aspectos del proyecto
	Martínez Van der Looven, César – 77214048N UVUS: NMH6684 cesmarvan@alum.us.es	Developer, tester, operator.	Desarrollar los distintos aspectos del proyecto
	Ojeda Garrido, Germán – 29552532Q UVUS: gerojegar gerojegar@alum.us.es	Developer, tester, operator.	Desarrollar los distintos aspectos del proyecto

Declaración de compromiso:

Nosotros, los abajo firmantes, miembros del grupo C1.025 de trabajo en la materia DP2, declaramos nuestro compromiso con la superación exitosa de la evaluación académica y el trabajo colaborativo para alcanzar nuestros objetivos comunes.

En este sentido, manifestamos que:

Hemos revisado y comprendido en su totalidad el plan de estudios de la materia, incluyendo los procedimientos de evaluación y calificación establecidos por el docente.

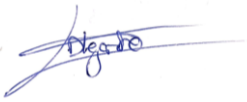
Nos comprometemos a participar activamente en la realización del proyecto.

Acatamos las normas de convivencia y respeto mutuo, fomentando un ambiente de trabajo armonioso y productivo.

Asumimos la responsabilidad de apoyarnos mutuamente en el proceso de aprendizaje, promoviendo el intercambio de conocimientos y la resolución conjunta de dificultades académicas.

Reconocemos la importancia de la integridad académica, comprometiéndonos a evitar cualquier forma de plagio o deshonestidad en nuestras evaluaciones y trabajos.

Al firmar esta declaración, ratificamos nuestra voluntad de cumplir con lo aquí expuesto, entendiendo que el esfuerzo conjunto y la responsabilidad compartida son fundamentales para nuestro éxito académico.

Firmas de los integrantes del grupo		
Firma		Fecha
 Fdo. González Rodríguez, Joaquín		19/02/2025
 Fdo. Mantecón Rodríguez, Alejandro		19/02/2025
Fdo. Van der César	 Martínez Looven,	19/02/2025
 Fdo. Ojeda Garrido, Germán		19/02/2025

- ❑ Indicadores de rendimiento para medir el desempeño del grupo de trabajo (por ejemplo, trabajo realizado vs. trabajo pendiente vs. evaluación del cliente o profesor). Se debe definir explícitamente qué significa "buen rendimiento" y "mal rendimiento" según los valores de los indicadores de rendimiento.

Métrica	Cálculo de rendimiento	Baremos de rendimiento		Calificación de rendimiento
Proporción de Tareas	Tareas realizadas/Tareas asignadas	[0 , 0'5]		Bajo
		[0'5 , 0'75]		Medio
		[0'75 , 1)		Alto
Eficiencia respecto al tiempo		$T_{\text{estimado}}/T_{\text{total}}$	[0 , 0'5]	Bajo
			[0'5 , 0'75]	Medio
			[0'75 , 1)	Alto
			≥ 1	Excelente

- ❑ **Declaración sobre recompensas:** se recompensará a un miembro del grupo por un buen desempeño, a ser posible, con la reducción de la carga de trabajo en las próximas entregas.
- ❑ **Declaración sobre sanciones:** se realizarán llamadas de atención en las reuniones grupales para aquellos miembros que no desarrollen un trabajo eficaz.
- ❑ **Condiciones para la expulsión:** la expulsión de un miembro del equipo, debido a posibles atrasos, negligencias, o incompleción de tareas se llevará a cabo siguiendo una votación por los otros miembros del grupo, que deberán estar todos de acuerdo para realizar dicha expulsión.

Conclusión

Tras la realización del documento, se ha definido clara y concisamente los miembros del grupo junto a toda la información necesaria de cada uno. Además, se ha definido todas las métricas necesarias para evaluar el rendimiento individual de los miembros del grupo, teniendo en cuenta, por un lado, actividades realizadas vs actividades propuestas, y por otro lado tiempo planificado vs tiempo empleado.

Además, se ha firmado una declaración de compromiso por cada uno de los integrantes del grupo.

Bibliografía

Intencionalmente en blanco.