



CARACTERÍSTICAS DE UM TESTADOR

Paulyne Jucá (paulyne@ufc.br)

CARACTERÍSTICAS DE UM TESTADOR

- Comunicador: detalhar falhas de maneira escrita ou oral
- Crítico: procurar nos detalhes (mesmo fora das especificações)
- Explorador
- Resolver problemas de divergência de entendimento
- Incansável: testa até estar seguro
- Criativo: testar um módulo nem sempre é óbvio como sair clicando. Perguntar sempre “e se?”
- Flexível
- Não assumir coisas ou comportamentos
- Sensato: toma decisões enquanto testa, que afetam a qualidade do teste
- Diplomático: o ser humano não gosta de ter erros apontados, o erro é do programa e não do programador. Ser factual = apontar as falhas baseadas em fatos
- Persuasivo: quem conserta o defeito deve entender a importância de fazê-lo



PEQUENOS EXERCÍCIOS PARA TREINAR ESSAS HABILIDADES

- Qual o próximo número da sequência?
 - 2, 10, 12, 16, 17, 18, 19,...



PEQUENOS EXERCÍCIOS PARA TREINAR ESSAS HABILIDADES

- Qual o próximo número da sequência?
 - 2, 10, 12, 16, 17, 18, 19,...
 - A resposta é 200 ☺
 - A regra é que os números começam com a letra “D”
 - É mais difícil pois assumimos que o problema está relacionado com matemática!!



PEQUENOS EXERCÍCIOS PARA TREINAR ESSAS HABILIDADES

- Liste os defeitos ou melhorias encontrados nessa sala



PEQUENOS EXERCÍCIOS PARA TREINAR ESSAS HABILIDADES

- Qual a regra que define o que podemos levar para lua?
- Vou na lua e vou levar uma cadeira e vocês?
- Paralelo da brincadeira com testes
 - Testadores não sabem qual a regra de negócio
 - O componente testado valida ou invalida a entrada recebida
 - O componente conhece a regra de negócio e valida ou invalida a regra quando descoberta
 - Teste cego



PEQUENOS EXERCÍCIOS PARA TREINAR ESSAS HABILIDADES

- Quais os casos de teste para testar o seguinte problema?
 - Compute o pagamento de cada funcionário dado o número de horas trabalhadas e o valor da hora.
 - Para trabalhadores que ganham por hora (valor da hora < 30), se o volume de trabalho for maior que 40 horas, esse excedente deve ter o valor de hora multiplicado por 1.5
 - Para trabalhadores contratados (valor da hora ≥ 30), o pagamento é exatamente por 40 horas.



PEQUENOS EXERCÍCIOS PARA TREINAR ESSAS HABILIDADES

- Caso 1: horista sem hora extra
 - Valor a pagar $\text{Numero_horas} \times \text{Valor_hora}$
- Caso 2: horista com hora extra
 - Valor a pagar: $(40 \times \text{Valor_hora}) + ((\text{Numero_horas} - 40) \times (1.5 \times \text{Valor_hora}))$
- Caso 3: contratados sem hora extra
 - Valor a pagar: $40 \times \text{Valor_hora}$
- Caso 4: contratador com hora extra
 - Valor a pagar: $40 \times \text{Valor_hora}$



REFERÊNCIAS

- <http://topartigos.com/?p=21577>
- <http://qateste.blogspot.com/2011/05/caracteristicas-de-um-testador.html>
- <http://softwaretestingfundamentals.com/software-testing-exercises>
- <http://moralesvilanova.blogspot.com/2009/12/quer-o-ver-quem-consegue.html>
- Jones, E. Evolving an Elective Software Testing. 3rd Workshop on Teaching Software Testing. ppt

