

## ÉTICA E GOVERNANÇA

Aula 4  
M.e Luciano Stodulny



## AS VANTAGENS DA SUSTENTABILIDADE

- Fica evidente, enfim, que atividade humana empresarial é de sua responsabilidade e às condições naturais do planeta.



## GOVERNANÇA CORPORATIVA

### OBJETIVO

- Alinhar o comportamento dos Executivos aos objetivos da Instituição e de seus Acionistas.



## GOVERNANÇA CORPORATIVA – METAS

- Gestão Eficiente.
- Redução de Risco.
- Otimização de Custo.
- Resolução de Conflitos de Interesses.
- Padrões Éticos.
- Sustentabilidade do Setor.
- Eficiência Econômica.
- Transparência.

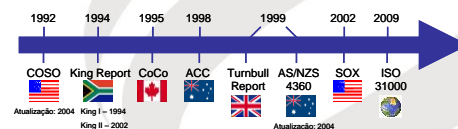


## GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Considerada pelo G8 como pilar da arquitetura econômica mundial;
- Banco Mundial e FMI: parte da recuperação dos mercados mundiais dar-se-á pela adoção de boas práticas de Governança Corporativa.



## CONTROLES INTERNOS: HISTÓRICO MUNDIAL



## GOVERNANÇA CORPORATIVA NO BRASIL

- 1999: Fundação do IBGC.
- 2000: Criação, pela Bovespa, de segmentos especiais para empresas com boa governança corporativa.
- 2001: Reformulada a Lei das Sociedades Anônimas.
- 2002: Lançamento da cartilha sobre governança.



## CONTROLES INTERNOS

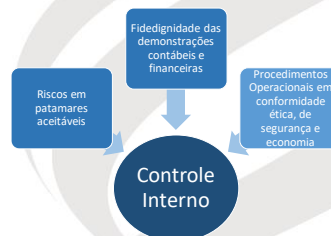
“Conjunto de políticas e procedimentos de uma organização para garantir uma razoável certeza de que os seus **objetivos estratégicos, operacionais, de conformidade e de evidenciação sejam atingidos**”.



- As empresas que atendem as necessidades da população, de/como parcerias, geram ganhos sociais responsáveis: tornando-se empresas cidadãs.



## CONTROLES INTERNOS



• Mapeamento e manualização das atividades

• Capacitação e certificação (Benefícios, Investimentos e Gestão Atuarial)

• Estrutura de controle interno (capacitação, *compliance*, relatório de CI)

Política de Segurança da Informação

Gestão e Controle da base de dados cadastrais (recenseamento)



- É imprescindível que todos na empresa tenham plena consciência dos valores fundamentais que orientam os comportamentos. Significa tornar concreto os traços fundamentais da cultura corporativa.



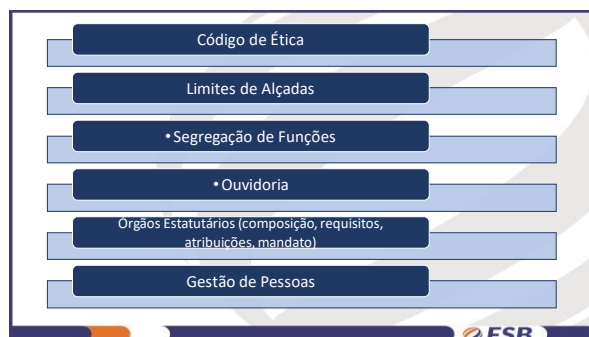
## GOVERNANÇA CORPORATIVA

“Conjunto de processos, políticas e normas aplicados a uma organização com o objetivo de consolidar **boas práticas de gestão** e garantir a **proteção dos interesses de todos aqueles que com ela se relacionam**, interna e externamente, aumentando a confiança de seus investidores e apoiadores”.



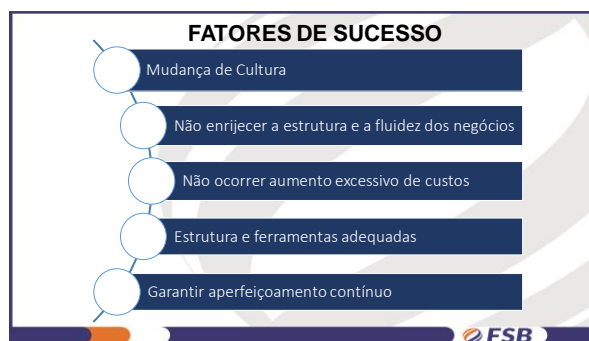
## GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Relatório de Governança Corporativa
- Divulgação de informações obrigatórias
- Planejamento (planejamento estratégico)
- Relatório de Gestão Atuarial
- Políticas Previdenciárias
- Política de Investimentos
- Comitê de Investimentos



## EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

“Conjunto de ações de **capacitação, qualificação**, treinamento e formação específica a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles. Ofertadas a todas as partes interessadas.”



- É imprescindível que todos na empresa tenham plena consciência dos valores fundamentais que orientam os comportamentos. Significa tornar concreto os traços fundamentais da cultura corporativa.



- A ética corporativa deve ser desenvolvida continuamente por meio da ação, desejo e sua permanente percepção e competência criativa, por intermédio de técnicas e metodologias dinâmicas de aprendizagem.



- O recurso institucional básico da organização de um comitê de ética corporativa está relacionado a participação de lideranças representativas do corpo social, dirigido pelo presidente da empresa.



- O comitê de ética pode trabalhar em conjunto, auxiliando o desenvolvimento de ouvidores, auditorias éticas, linhas diretas, balanço social, voluntariado, núcleo de ética e cidadania da própria instituição e de outro ambiente corporativo.

