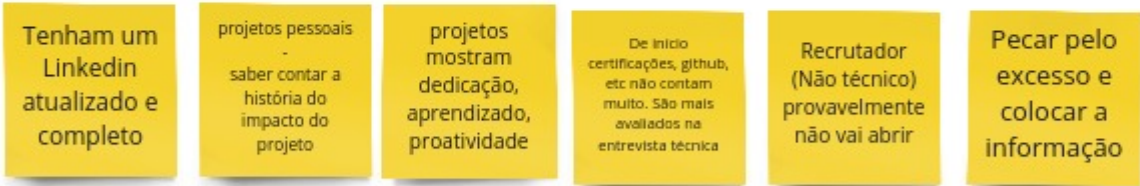
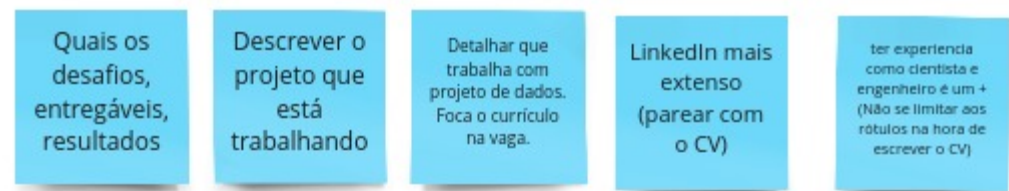


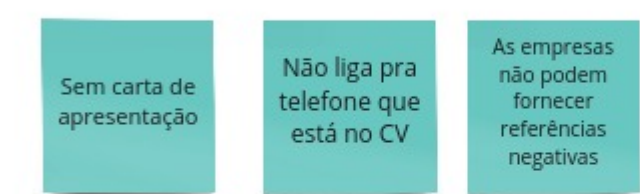
Portfólio / Github / Medium



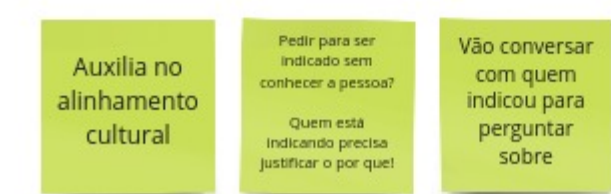
Conteúdo do Currículo

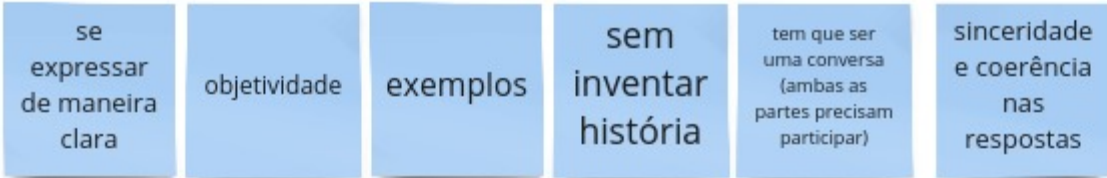


Referências

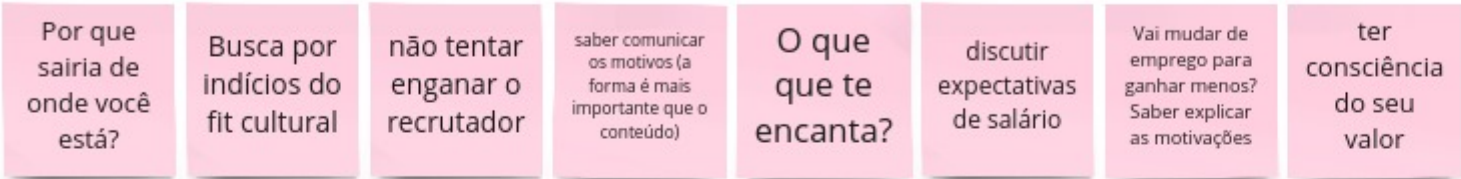


Indicação Interna



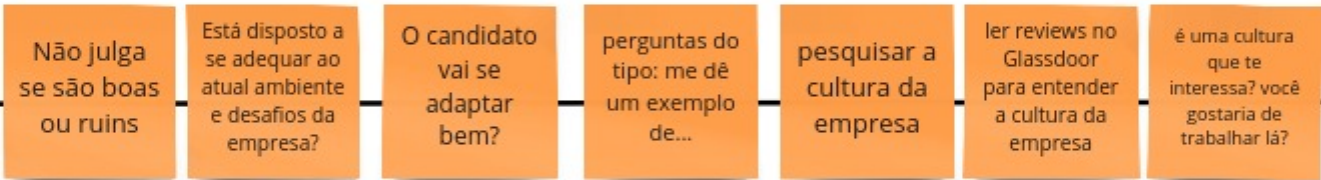


Interesse / Motivações

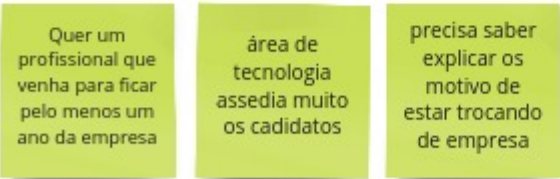


Comportamento

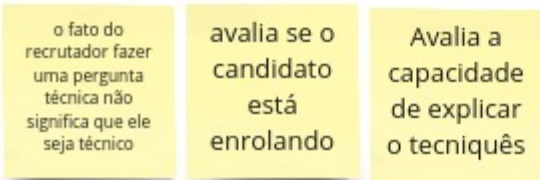
Cultura



Estabilidade profissional



Perguntas técnicas



Sintaxe e estilo

código
está
limpo

Testes unitários

Código
foi
testado

Solução

O candidato
compreendeu
o teste?

O que está
sendo
pedido?

saber
interpretar
o teste

O candidato
vai entender
os problemas
da empresa

abordagem
mais simples
e resultado
mais rápido

Avaliação
da
senioridade
técnica

senior faz
menos
código e mais
solução

Documentação

03 - Teste técnico

Planejar e
compreender

Fazer um pouco
mais que o
básico, mas
sempre dentro do
contexto do teste

Storytelling

Fazer
perguntas

teste ao vivo
avalia
comunicação

teste ao
vivo avalia
trabalho
em equipe

DOJO pair
programming

avaliar
exposição
de idéias

o candidato
escuta as
dicas do
entrevistador

Saber explicar a solução

Não pedir
pro amigo
resolver o
exercício

Comunicação

saber se
comunicar

Fica nervoso
com
determinadas
situações

como esse
candidato vai se
comportar com
a equipe que eu
tenho hoje?

O que o
candidato
está
buscando?

Síntese

Candidatos
objetivos

é um
bate
bapo

Relevância da experiência

soft
skills

impacto

orgulho

situação
de
conflito

pressão
para
entregar

onboarding
de novos
membros

impacto
social

priorização

proatividade

Cultura

Perguntas / Interesse

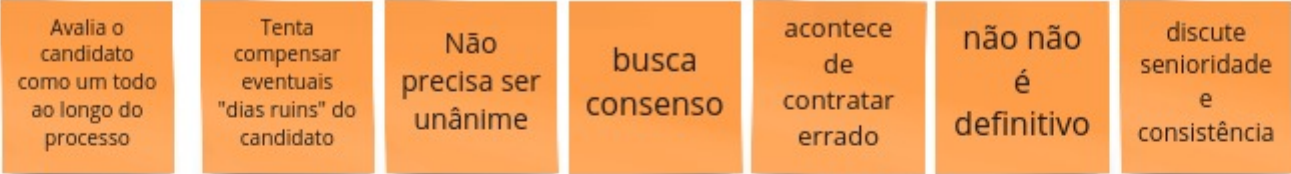
Qual a
stack que a
empresa
utiliza?

Perguntar sobre
a empresa.
Metas, OKRs,
investidores, etc

Como é feita
a
priorização?

Como é o
equilíbrio
entre trabalho
e vida pessoal?

Trabalho em equipe



Capacidade Técnica

Comportamento

00

00