# Banco de Preguntas y Respuestas Rápidas - Acuerdo MDT-2024-196

Este documento contiene más de 110 preguntas rápidas con sus respuestas, basadas en el Acuerdo Ministerial MDT-2024-196. Está diseñado como herramienta práctica para empleadores y trabajadores, facilitando capacitaciones, evaluaciones internas y control de cumplimiento.  
  
Referencia completa del documento oficial:  
Ministerio del Trabajo – Normativa Legal, Programas, Formatos y Guías  
👉 https://www.trabajo.gob.ec/normativa-legal-programas-formatos-y-guias

## Generalidades y Aplicación

* ❓ ¿Cuál es el objetivo principal de esta norma?

✅ Normar la gestión de seguridad y salud en el trabajo, incluyendo monitores, técnicos, registros e inspecciones.

* ❓ ¿A quiénes aplica esta norma?

✅ A todos los empleadores y trabajadores del sector público y privado en Ecuador.

* ❓ ¿Qué significa 'empleador' en este acuerdo?

✅ La persona natural o jurídica que contrata trabajadores bajo relación de dependencia.

* ❓ ¿Qué se entiende por 'trabajador'?

✅ Toda persona que presta servicios bajo relación de dependencia, en el sector público o privado.

## Obligaciones del Empleador

* ❓ ¿Qué debe hacer un empleador respecto a los riesgos laborales?

✅ Identificarlos y evaluarlos periódicamente.

* ❓ ¿Qué jerarquía de controles debe aplicar un empleador?

✅ Eliminación, sustitución, ingeniería, administración y control sobre el trabajador.

* ❓ ¿Qué documento debe entregar el empleador a cada trabajador?

✅ Un Reglamento de Higiene y Seguridad o Plan de Prevención de Riesgos.

* ❓ ¿Con qué frecuencia deben realizarse simulacros de emergencia?

✅ Al menos una vez al año.

## Prohibiciones del Empleador

* ❓ ¿Puede el empleador impedir inspecciones del Ministerio de Trabajo?

✅ No, está prohibido.

* ❓ ¿Se puede obligar a un trabajador a laborar sin EPP?

✅ No, es una prohibición expresa.

* ❓ ¿Se puede contratar a adolescentes para trabajos peligrosos?

✅ No, está prohibido contratar de 15 a 17 años en actividades riesgosas.

## Obligaciones del Trabajador

* ❓ ¿Qué debe hacer el trabajador con los EPP?

✅ Usarlos adecuadamente y reportar daños.

* ❓ ¿Qué debe hacer el trabajador si detecta un peligro?

✅ Informar inmediatamente a su jefe directo.

* ❓ ¿Debe el trabajador asistir a capacitaciones de seguridad?

✅ Sí, es una obligación.

## Prohibiciones del Trabajador

* ❓ ¿Puede un trabajador presentarse ebrio?

✅ No, está prohibido.

* ❓ ¿Se puede fumar en áreas de riesgo de incendio?

✅ No, está prohibido.

* ❓ ¿Un trabajador puede manipular maquinaria sin entrenamiento?

✅ No, está prohibido.

## Monitores de Seguridad e Higiene

* ❓ ¿Quién designa al monitor de seguridad?

✅ El empleador.

* ❓ ¿Cuál es la edad mínima para ser monitor?

✅ 18 años.

* ❓ ¿Qué nivel educativo debe tener un monitor?

✅ Bachillerato.

* ❓ ¿Cada cuánto se renueva la capacitación de monitor?

✅ Cada 5 años.

## Técnicos de Seguridad e Higiene

* ❓ ¿Quién necesita técnicos de seguridad obligatoriamente?

✅ Las empresas de alto riesgo.

* ❓ ¿Qué formación debe tener un técnico de seguridad?

✅ Título universitario de tercer o cuarto nivel en seguridad y salud laboral.

* ❓ ¿Cuántas horas debe trabajar un técnico en una microempresa de alto riesgo?

✅ 16 horas al mes.

## Servicios Externos

* ❓ ¿Qué requisitos deben cumplir los servicios externos?

✅ Registro legal en Ecuador y profesionales acreditados.

* ❓ ¿Qué especialidades deben cubrir?

✅ Seguridad, higiene, ergonomía, psicosociología.

* ❓ ¿Qué deben entregar mensualmente al empleador?

✅ Un informe de actividades realizadas.

## Registros y Plataforma

* ❓ ¿Dónde se registran las obligaciones laborales?

✅ En la plataforma informática del Ministerio del Trabajo (SUT).

* ❓ ¿Qué deben registrar los empleadores con 1 a 10 trabajadores?

✅ Plan de prevención de riesgos, responsables y salas de lactancia.

* ❓ ¿Qué deben registrar los empleadores con más de 10 trabajadores?

✅ Reglamento de Higiene y Seguridad, programas de prevención, capacitaciones, vigilancia de la salud, entre otros.

## Inspecciones y Control

* ❓ ¿Quién realiza las inspecciones de seguridad?

✅ El Ministerio del Trabajo a través de Direcciones Regionales.

* ❓ ¿Se notifica al empleador antes de la inspección?

✅ No siempre, pueden ser directas.

* ❓ ¿Qué plazo tiene el empleador para entregar documentos faltantes en una inspección?

✅ 10 días.

## Multas y Sanciones

* ❓ ¿Qué pasa si el empleador incumple la norma?

✅ Recibe multas o sanciones administrativas.

* ❓ ¿Qué criterio se usa para calcular las multas?

✅ Porcentaje de incumplimiento, tamaño de empresa y nivel de riesgo.

* ❓ ¿Qué puede ordenar el Ministerio en casos graves?

✅ Suspender actividades o cerrar el centro de trabajo.