1、如何进行自我介绍？

（1）基本情况：姓名，年龄（年龄特别小不说），学校和专业（最高学历）

（2）最近一段时间的工作经验（一个最熟悉，技术栈最丰富的项目）,当前项目的价值，用到的技术，项目中承担的主要职责，解决的项目主要问题

（3）说一下对面试这家公司的了解（企业背调）展示态度

（4）说：面试官啊，上面就是我的个人简介，您看您有什么想了解的

2、如何回答自己会的问题？

（1）回答问题的时候，要记住总分的思想：

* 为什么需要这东西，解决了什么东西
* 分步骤来说明实现机制
* 扩展问题

（2）继续说：面试官，我已经回答完了，刚刚是我对这个问题的理解，如果有不对的请您指点

3、如何回答自己不会的问题？

（1）有一点了解，或者接触过类似的，聊相关的知识点

（2）一点都不会，切忌不会装会

4、如何谈薪资？

技术面期间，假如之前是15k，这次就说期望薪资是20k，但是要根据面试的实际情况来定（面试顺不顺利），要比自己心里的预期高一点

跟HR谈薪水：一般会压低，问你心里的底线，不能暴露底牌，要反问她最高能给多少，如果降低的很少满足预期，先不要痛快接受，夸公司环境，hr的能力，要告诉她你接受offer了，而且不是很满意，不要让她觉得她给高了，心理博弈

5、如何谈缺点？

一般不会问，如果问了不要真的说缺点，要将优点转化为缺点，比如：我比较执着，做事追求完美，代码洁癖等等

6、如何说明自己的职业规划？

我从不做长时间的职业规划，但是终极目标，比如架构师等等，然后说一下近几年要干嘛：如果有幸入职，先从本职工作做起，一点一点学习，中级工程师再到高级工程师，并且最后说一下：我相信我能在此公司学到很多东西，并对公司创造价值。

7、你有什么想问的？

hr：福利、晋升机制、出差

面试官：

（1）有没有内部培训

（2）有没有技术分享

（3）公司当前行业解决方案中用到了哪些技术，了解下，提前回去准备

（4）团队规模（开发团队）

（5）如果有幸入职，公司对自己的安排