

Unternehmensberater, CMC

Coaching, Supervision, Training,
Organisationsentwicklung, Mediation



Mag. Dr. **Leopold Buchinger**

Mein Selbstverständnis als Entwicklungsbegleiter

Wir leben in einer Zeit schneller Entwicklung und hoher Veränderungsdynamik. Sich daraus ergebende Anforderungen sind spürbar. Aber oft ist unklar, wohin es gehen soll.

Als **Bild** verwende ich gerne das Modell der Kontinentalverschiebung. Die Kontinentalplatten, die die Erdkruste aufbauen, verschieben sich relativ zueinander. Kontinente verändern ihre Größe und Lage. Neue entstehen und existierende verschwinden. An den Randlinien der Platten treten Spannungen auf. Werden diese nicht kontinuierlich abgebaut, kommt es nach kürzeren oder auch längeren Ruhephasen periodisch zu katastrophalen Erdbeben und Flutwellen.

► Oft genügt ein kleiner Schritt um Großes zu bewegen.



Auch in Firmen, Abteilungen, Organisationen, Vereinen, am Markt, in Familien, Partnerschaften, ja sogar in Einzelpersonen (inneres Team) gibt es unterschiedliche „Kontinente“. Auftretende Spannungsfelder kennzeichnen Entwicklungsanforderungen. Sie stellen Chancen dar. Richtig erfasst und behandelt geben sie Auskunft über die erforderlichen Maßnahmen für eine kontinuierliche, nachhaltige Entwicklung.

Mein Angebot

Als Unternehmensberater / Entwicklungsbegleiter helfe ich bei:

- der bewussten Erfassung der Spannungsfelder und treibenden Kräfte, deren Analyse und der Ableitung der erforderlichen Maßnahmen (Beratung).
- der Umsetzung der Maßnahmen (Team-, Organisations- Entwicklung, Mediation).
- dem Erwerb von neuem Wissen / Fähigkeiten (Training, Coaching).
- der persönlichen Orientierung (Einzel + Team - Supervision und – Coaching)
- Begleitung der Arbeit in sozialen Einrichtungen (Einzel und Team Supervision).

Qualifikationen und Ausbildung

- Systemischer Berater für Supervision, Coaching, Organisationsentwicklung Master of Science - MSc (Supervision).
- Eingetragener Supervisor ÖVS (Österreichische Vereinigung für Supervision).
- Lehramt für AHS+BHS (Mag.), Doktor der Naturwissenschaften in Physik.
- Unternehmensberater, CMC (Certified Management Consultant).
- Eingetragener Mediator BMJ (Bundesministerium Justiz).
- Leadership Curriculum, NLP Practitioner.
- Sprecher des Bundeslandteams Wien der ÖVS
- Mitglied der Expert Group Wirtschaftsmediation und der Initiative Unternehmenskultur der WKÖ (Wirtschaftskammer).
- Lehrtrainer des österreichischen Coaching Dachverbandes ACC
- Freizeit-Begleitung von mehrfach behinderten Erwachsenen in sozialtherapeutischen Einrichtungen.

Berufspraxis und Felderfahrung:

- Seit 2005 Unternehmensberatung
Coaching, Supervision, Training,
Organisationsentwicklung, Mediation.

mit Schwerpunkten in folgenden Feldern:

- Prozess- und Projekt-Optimierung
 - Organisationales Lernen
 - Konfliktmanagement
 - Salutogenese
 - 40 +
 - Beziehungsdienstleister, soziale Einrichtungen
- 20 Jahre in den wesentlichen Stationen der Wertschöpfungskette eines international tätigen Großunternehmens
 - Technologie – Entwicklung und Qualitätsmanagement (4 Jahre)
Leitung der Abteilung Competence&Support im Elektronikwerk.
 - Marketing – Dienstleistungsmanagement (3 Jahre)
im Umfeld der Liberalisierung des Telekommunikationsmarktes in Österreich.
 - Projektmanagement (3 Jahre),
Lagertechnik; Generalunternehmer für die Errichtung und den Betrieb von automatischen Lagerhallen für Österreich und „östliche“ Nachbarländer.
 - Sales und Fachberatung (10 Jahre)
Analysengeräte für Prozessautomatisierung, Laboranalyse und Forschung für Österreich, UNIDO, IAEA und „östliche“ Nachbarländer.
 - 7 Jahre Grundlagenforschung (Material Science: Plastizität, Elektronenmikroskopie) und Lehre an der Universität Wien.
 - Post - Graduate Aufenthalte an namhaften amerikanischen Universitäten wie University of Pennsylvania (Philadelphia) und MIT (Boston).
 - 30 Jahre Education & Training
 - Lehre in Universität, Fachhochschule und Mittelschule sowie
Trainer/Referent in Aus- und Weiterbildungs - Kursen zu folgenden Themen:
 - Management by Objectives, Sales, Projekt -, Konfliktmanagement.
 - Didaktik, Kommunikation, Motivation, Präsentation, Moderation.
 - Wege zur Qualität, Qualitätsmanagement für Beziehungsdienstleister
 - Persönlichkeitsentwicklung, Biographiearbeit.
 - Mediation, Supervision, Coaching
 - projektive Geometrie, Physik.
 - Organisationskonzepte

