Bài tập 3:

Từ tháng 12/2021, nhằm giúp công ty giảm thiểu chi phí tuyển dụng, đào tạo nhân sự và ổn định tổ chức để phát triển lâu dài. Ban lãnh đạo muốn công ty giảm thiểu mức biến động nhân sự hàng tháng xuống dưới mức 2%. Với chính sách phúc lợi, đào tạo và phát triển nhân tài hiện nay, Ban lãnh đạo tin rằng Phòng nhân sự có thể đạt được và duy trì mục tiêu trên.

* **Specific – Cụ thể:** Ban lãnh đạo muốn công ty giảm thiểu mức biến động nhân sự hàng tháng
* **Measurable – Có khả năng định lượng - có khả năng đo lường:** mức biến động nhân sự hàng tháng xuống dưới mức 2%.
* **Attainable – Có thể đạt được - có tính khả thi - Hướng tới hành động:** Với chính sách phúc lợi, đào tạo và phát triển nhân tài hiện nay, Ban lãnh đạo tin rằng Phòng nhân sự có thể đạt được và duy trì mục tiêu trên.
* **Realistic – Thực tế – Có liên quan:** nhằm giúp công ty giảm thiểu chi phí tuyển dụng, đào tạo nhân sự và ổn định tổ chức để phát triển lâu dài.
* **Time limited – Có hạn định về thời gian:** Từ tháng 12/2021