

ENW CONSULTING filiale d'une grande agence web française, est une agence spécialisée dans la conception et le développement d'application Web et Mobile.

Le groupe est composé de plusieurs collaborateurs en France et en Tunisie, l'ambition de l'agence est de devenir un acteur majeur dans la conception web et mobile tourné vers les utilisateurs.

Nous accompagnons les plus grands groupes et Start-up françaises.

L'esprit ENW CONSULTING : c'est avoir un quotidien rempli de nouvelles technologies pas (seulement) parce que c'est cool, mais parce que ça répond au besoin de nos clients.

C'est proposer les bonnes solutions aux clients, de sa conception à sa mise en œuvre.

Les avantages majeurs :

- Un salaire motivant offert sur 13 mois + des primes en fonction des objectifs
- Profitez de tickets restaurants
- Bénéficiez d'une assurance groupe d'entreprise
- A disposition, une convention avec la salle de sport « California Gym »

Nous recherchons un.e chargé.e de recrutement I.T avec 2 ans d'expériences

Les compétences recherchées :

- De formation supérieure (Bac +5), vous comptez une expérience de 2 ans minimum à temps plein dans la fonction de chargé.e de recrutement, intervenant en autonomie idéalement sur le recrutement de développeurs & chef.fe de projet.
- Vous avez le sens de la communication, une excellente présentation, de l'organisation, le respect de la confidentialité et le goût du travail en équipe.
- Vous êtes curieux, proactif, autonome et polyvalent. Votre répartie, votre ténacité, votre sens du service et de la relation client vous permettront de réussir ce challenge.
- Vous aurez un rôle clé aux côtés de la direction en portant l'image d'excellence opérationnelle et relationnelle auprès de nos clients, en les accompagnant dans la réussite de leurs projets de développement d'application.

Vos missions seront d'assister et accompagner la direction pour définir les besoins en recrutement :

- Rédiger et publier les annonces via les jobboards
- Définir une stratégie de sourcing efficace
- Rechercher les candidats sur les réseaux sociaux et cvthèques -
- Réaliser les entretiens de recrutement téléphoniques et de visu
- Rédiger les comptes-rendus d'entretien et les retours auprès des clients
- Produire le reporting hebdomadaire de votre activité
- Assurer le suivi des candidatures, les retours aux candidats, le suivi des propositions d'embauche, de l'intégration des nouveaux collaborateurs.
- Rédaction de posts sur les réseaux sociaux, principalement LinkedIn

Dans ce contexte dynamique et motivant, vous disposez :

- D'une excellente communication orale et écrite FR (l'anglais est un plus)
- D'une culture digitale/IT éprouvée sur des expériences passées en tant chargé.e de recrutement
- D'une culture technique de premier niveau permettant d'interagir avec les équipes en place