

Etablissement : ISET Charguia	Département : Technologies de l'Informatique
Unité : Développement Web & Multimédia 2	Année Universitaire : 2022 - 2023
Classe: TI 101	Enseignante: Amel TRIKI

Mini Projet : Développement d'un site web d'offres d'emploi

On souhaite développer un site web qui offre des pages interactives et dynamiques en javascript permettant de publier des offres d'emploi et de donner l'opportunité à des entreprises de déposer leurs propres annonces d'emploi.

Le projet comporte ainsi 2 parties : l'une destinée au large public (les internautes) et l'autre destinée aux entreprises à travers un espace qui leur est dédié.

Les 2 parties peuvent être traitées de façons indépendantes.

Partie 1 : Espace public destiné aux internautes

L'espace public offre une page d'accueil qui doit permettre aux internautes de :

1. Consulter les offres d'emploi où chaque offre comporte obligatoirement : *le nom de l'entreprise*, la *description* du poste, la *date de publication*, le *lieu* (ville, pays) en plus d'au **minimum 3** autres informations de votre choix (Exemples : intitulé du poste, Logo de l'entreprise, salaire minimum, compétences requises, ...)
2. Rechercher les offres d'emploi selon le *lieu du poste* offert en plus d'au moins un autre critère de votre choix (Exemples : nom de l'entreprise, recherche par mot clé,...). Il est à noter qu'il est possible de combiner plusieurs critères pour la recherche
3. Filtrer les offres d'emploi affichées selon au moins 2 critères de votre choix (Exemples : salaire minimum, niveau d'expérience requis, catégorie du poste,...). Il est à noter qu'il est possible de combiner plusieurs filtres
4. Trier les résultats obtenus selon un ordre donné de votre choix (ordre alphabétique du nom de l'entreprise, salaire minimum croissant,...)
5. Accéder à un formulaire d'authentification pour se connecter à l'espace « Entreprises »

Par ailleurs, vous devez ajouter une **nouvelle fonctionnalité** de votre choix au site qui pourrait être l'affichage des dernières nouvelles, du temps actuel, une bannière d'images en relation avec le thème du site,... Cette nouvelle fonctionnalité peut être, au choix, intégrée dans la page d'accueil ou faire l'objet d'une nouvelle page.

Exigences techniques :

La partie 1 du projet doit respecter impérativement les exigences suivantes:

1. Les données relatives aux offres d'emploi (affichées dans la page d'accueil) doivent être récupérées à partir d'une API. Vous pouvez opter pour l'une de ces API gratuites :
 - <https://www.themuse.com/developers/api/v2>
 - <https://developer.adzuna.com/overview> (qui demande une clé d'API)

- Toute autre API gratuite de votre choix
2. La recherche d'une offre d'emploi doit s'effectuer moyennant une requête paramétrée à partir de l'API choisie (pour au moins 1 critère)
 3. Les filtres doivent faire appel aux fonctions avancées de manipulation des tableaux (au moins pour 2 filtres)
 4. Pour la nouvelle fonctionnalité que vous ajouterez, vous devez utiliser une API gratuite de votre choix qui doit impérativement exiger une clé et utiliser au moins 1 paramètre. Vous pouvez opter pour une API à partir de ces référentiels :
 - <https://github.com/public-apis/public-apis>
 - <https://rapidapi.com/hub>

Partie 2 : Espace « Entreprises »

L'espace « Entreprises » ne peut être accessible que suite à l'authentification.

Par mesure de simplification, il n'est pas exigé de créer un compte, on considère que le login est « company » et le mot de passe est « pwd2023 ».

L'espace « Entreprises » doit offrir une page permettant de :

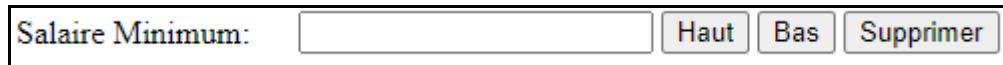
1. Créer, dynamiquement, à travers un formulaire, une nouvelle offre d'emploi qui doit comporter différentes rubriques :
 - 4 rubriques **obligatoires** que toute offre d'emploi doit compter, à savoir : Le *nom de l'entreprise*, l'*intitulé du poste*, la *description du poste* et le *lieu*.
 - Des rubriques **additionnelles** qui ne figurent pas, par défaut, dans le formulaire et que l'entreprise peut définir à sa guise (par exemple: Le *logo de l'entreprise*, la *catégorie du poste* (Informatique, Santé, Enseignement, Gestion,...), le *salaire minimum*, les *compétences requises*,...). Ainsi, l'entreprise peut ajouter dynamiquement autant de zones de texte qu'elle souhaite pour définir une rubrique additionnelle
2. Modifier le contenu d'une rubrique (Exemple : modifier la description de l'entreprise)
3. Déplacer une rubrique vers le haut ou le bas, modifiant ainsi l'ordre des rubriques. Par exemple, une entreprise peut vouloir afficher le logo, puis le nom de l'entreprise suivis du lieu, de la catégorie du poste, de son intitulé et de sa description à la fin.

Ainsi, le site doit fournir 2 boutons « Haut » et « Bas » associés à chaque rubrique (obligatoire ou facultative) et qui permettent, respectivement, de faire monter une rubrique ou de la faire descendre. La figure qui suit présente un exemple illustratif pour expliciter le principe.

Nom de l'entreprise:	<input type="text"/>	Haut	Bas
Intitulé du poste:	<input type="text"/>	Haut	Bas
Description du poste:	<input type="text"/>	Haut	Bas

Figure 1: Illustration du principe de modification de l'ordre des rubriques

4. Supprimer une rubrique facultative à travers un bouton qui lui est dédié comme l'illustre cet extrait.



The image shows a web form element. On the left, the text 'Salaire Minimum:' is displayed. To its right is a rectangular input field. Further right are three buttons: 'Haut', 'Bas', and 'Supprimer', each enclosed in a small box.

Figure 2: Illustration du principe de suppression d'une rubrique

5. Mettre en forme dynamiquement une ou plusieurs rubriques de l'offre selon, au moins, 2 éléments de style (couleur de police, mise en gras, taille de police,...)
6. Visualiser dynamiquement un aperçu de l'offre d'emploi (la façon avec laquelle elle sera affichée) à travers un bouton « Aperçu ». La mise à jour de l'aperçu doit considérer toute confirmation d'une opération (modification de l'ordre des rubriques, suppression d'une rubrique et mise en forme)
7. Envoyer l'offre d'emploi : A noter que la soumission se limite à l'affichage d'un message de succès
8. Remettre à l'état initial le formulaire

Exigences techniques :

La partie 2 du projet doit respecter impérativement les exigences suivantes:

1. Tout ajout, modification ou suppression d'une rubrique doit être répercutée dans le DOM (Le DOM ne doit comporter que les rubriques définies par l'entreprise)
2. L'affichage de l'offre d'emploi doit s'effectuer dans une division placée dans la même page. Vous êtes libres du format de l'affichage (tableau, puces,...), l'essentiel est qu'il soit bien clair.

Travail à rendre:

Vous devez remettre, avant le **lundi 15 Mai 2023, 10h00** : sur la plateforme iset.uvt.tn :

- un dossier compressé qui comporte le code source du mini-projet
- une fiche de projet à compléter par le binôme/ monôme

Bonus:

Vous pouvez être bonifié dans le cas où :

- Vous utilisez une API d'authentification
- Vous enrichissez le projet par d'autres fonctionnalités pertinentes
- Vous hébergez votre application

Système d'évaluation:

L'évaluation portera sur un ensemble de critères tels que :

- La réponse aux exigences fonctionnelles et techniques
- Le choix approprié des éléments HTML
- L'ergonomie de l'application
- La qualité du code, tests effectués,...

- La qualité de la fonctionnalité ajoutée au choix (Pertinence du choix de l'API, implémentation, fonctionnement,...)

Il est à noter que :

- **Le meilleur mini-projet de la classe se verra octroyé la note de 20.00 /20.00**
- 2 projets ayant des bouts de code identiques seront sanctionnés d'un **zéro**.
- Le projet peut être fait en binôme ou en monôme, c'est au choix, c'est la qualité du projet qui sera évaluée indépendamment du nombre d'étudiants qui y travaillent
- Le mini-projet fera l'objet d'une validation, tout étudiant absent lors de la validation ou qui ne saura pas expliquer son code aura une note de **zéro**